

最新宽容心得体会500字 红军精神心得体会(模板7篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

宽容心得体会500字篇一

一、二、四方面军的胜利大会师，为悲惨壮烈、史无前例的长征，画上了一个圆满的句号。

长征精神的形成：长征精神的形成绝非偶然。它而是以源远流长的中华民族精神做基础，以马克思主义为指导，在红军广大官兵艰苦卓绝的革命斗争中磨砺而成的。

任何一支军队的精神特质，都深深根植于本民族的文化土壤中。长征精神所体现的理想、信念、情操、气节、风格、作风等，就是中华民族源远流长的优秀传统文化的体现和升华。中国工农红军是中华民族的优秀儿女，长征途中他们时时处处铭记国家民族的大义，牢记劳苦群众的疾苦和诉求。红军长征正值中华民族危亡之际，中国共产党人自觉肩负起历史责任，率先高举起抗日救国的大旗，并把这种深厚凝重的民族大义转化为红军指战员不畏艰难险阻、不惜付出一切牺牲的英勇行动。长征精神所体现的这种为民族不畏艰险、不怕牺牲、艰苦奋斗的民族使命感和历史责任感，正是中华民族“天下兴亡，匹夫有责”，百折不挠、顽强拼搏、自强不息伟大民族精神的生动展现。

长征精神的启示：红军长征虽已成为过去，但长征精神永远

不会过时。中国工农红军在长征中浴血重生的光辉历史，为我们留下了极为宝贵的精神财富，对于我们今天进行中国特色社会主义的新长征有着许多重要启示。

第一，党的正确领导是革命、建设和改革取得成功的根本保证。毛泽东在总结长征经验时指出：“谁使长征胜利的呢？是共产党。没有共产党，这样的长征是不可能设想的。”长征胜利的历史经验昭示我们，无论过去搞革命还是现在搞建设和改革，都必须始终不渝地坚持中国共产党的正确领导，坚决维护党中央的领导权威，这是我们各项事业取得胜利的根本前提。

第二，艰苦奋斗是战胜一切困难的重要法宝。艰苦奋斗，玉汝于成。艰苦奋斗是中华民族的光荣传统，也是万里长征留给后人的一个重要启示。可以说，红军长征史就是一部艰苦奋斗史。

第三，团结是构建社会主义和谐社会的必然要求。长征是一曲团结协作的凯歌。长征途中，红军将士风雨同舟，生死相依，涌现了数不清顾全大局、团结协作的感人故事。构建社会主义和谐社会是一项伟大而艰巨的事业，同样离不开团结协作精神。

第四，与人民群众的血肉联系是党的事业兴旺发达的牢固根基。人民群众的大力支持和拥护，既是红军长征胜利的重要原因，也是各项建设事业不断发展的稳固基础。在建设中国特色社会主义的新长征中，我们必须始终践行为人民服务的宗旨，永远保持与人民群众的血肉联系，把人民赋予的权力真正用来为人民谋利益。

实事求是地说，长征，是我们党和军队，由于一错再错的错误路线的领导，迫于严酷形势的一次无奈的战略大转移。“红旗飘，军号响，子弟兵，别故乡。红军主力上征途，战略转移去远方，”这是老红军萧华同志所创作的《长征组

歌》里对中央红军离开江西革命根据地时的悲壮写照。但是，正是在这个战略大转移的过程中，一次次失败的教训和血的事实，使我们的党和军队认清了错误路线的本质和危害，从而确立了毛泽东同志在党内的领导地位。毛泽东同志用他那政治家的敏锐目光洞察形势，用他那军事家的雄才大略指挥红军，战胜了无数的艰难险阻，终于到达了陕北，取得了长征的伟大胜利，也使中国革命走向了一个新的起点，从此踏上了胜利的坦途。

在长征胜利以后的岁月里，中国共产党和毛泽东同志领导着中国人民前赴后继，用不屈不挠的革命精神，又经过了十几年的艰苦奋斗，终于推翻了三座大山，建立了社会主义新中国。可以毫不夸张地说，没有长征，就没有中国革命的胜利，就没有改革开放的今天。而在坚苦卓绝的长征过程中所形成的长征精神，正是我们中国共产党人能够领导中国人民取得辉煌胜利的强大精神保证。

现在，经历了社会主义革命和改革开放的祖国，已经发生了翻天覆地的变化。可千变万变，人民群众的理想和信念没有变，对党和政府的期望和信任没有变。人民群众渴望革命老传统、老作风的回归，期盼着革命老前辈为之奋斗的目标早日实现的愿望没有变。

随着时光的流逝，老一辈红军战士大都作古，离开了我们，但他们的精神和信念却留存了下来，成为了我们党，我们国家的宝贵财富。现在，在我们的党内，特别是在一些领导干部中，很有一些人对长征精神，对老红军的革命精神和信念、对革命的老传统不屑一顾，有的甚至于肆无忌惮地糟蹋这些宝贵财富，这是非常令人震怒和痛心的。谁亵渎了红军的精神和信仰，谁就是人民的败类，就是人民的罪人！

现在，我们的党中央领导集体，正在率领全党和全国人民，为把我们国家建设成为伟大的社会主义强国，让人民都过上幸福美满的生活进行着新的长征。而长征精神必将为激励和

教育全党、全国人民“发扬革命传统，争取更大光荣”，在新的长征中实现我们的最终理想而起到不可估量的作用。

蛟龙初级中学

2016.10.21

宽容心得体会500字篇二

党的以来，以同志为的党中央身体力行、率先垂范，坚定推进全面从严治党，加强党的建设，坚持思想建党和制度治党紧密结合，集中整饬党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态，党内政治生活展现新气象，赢得了党心民心。

严思想——树立理想信念，补足精神之钙

曾谈到：“在我们党90多年的历史中，一代又一代共产党人为了追求民族独立和人民解放，不惜流血牺牲，靠的就是一种信仰，为的就是一个理想。”

中国共产党人，以理想信念为“精神钙质”，艰难困苦、玉汝于成，追寻中华民族伟大复兴的“精神密码”。以来，从党的群众路线教育实践活动到“三严三实”专题教育，再到全面开展的“两学一做”学习教育……理想信念集中“补钙”，8800多万共产党人不断从中汲取奋进的力量。

要固本培元，把加强政治建设摆在首位，引导党员特别是领导干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

严纪律——练就共产党人的“金刚不坏之身”

纪律是我们党的生命线，也是严肃党内政治生活的根本保障。在延安时说“延安作风打败西安作风”，蒋介石败退中国台湾后感慨“共产党有纪律，国民党没纪律”，在今天仍值得

深思。对党员，纪律是高压线；对政党，纪律是生命线。“遵守党的纪律是无条件的”“党内不允许有不受纪律约束的特殊党员”“把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”……以猛药去疴、壮士断腕的决心从严治党，必须使各项纪律规矩真正成为“带电的高压线”。

要激浊扬清，坚持激浊和扬清两手抓，让党内正能量充沛，让歪风邪气无所遁形，铲除腐败这个最致命的“污染源”，深入推进作风建设，坚持正确用人导向，真正让那些忠诚、干净、担当的干部得到褒奖和重用，让那些阳奉阴违、阿谀逢迎、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部没市场、受惩戒，倡导清清爽爽的同志关系，规规矩矩的上下级关系。

要立规明矩，把纪律规矩立起来、严起来，使各项纪律规矩真正成为“带电的高压线”，防止出现“破窗效应”。

严队伍——建强一支忠诚、干净、担当的干部队伍

坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，坚决防止和纠正选人用人上的不正之风，把党和人民需要的好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来。要以上率下，从高级干部做起，对党绝对忠诚，模范遵守党章，严格按党的制度和规矩办事，夙兴夜寐为党和人民工作，任何时候都不搞特权，都不破坏党的制度和规矩。

严格对干部的教育管理监督。要坚持扭住党委班子和干部队伍建设。坚持党要管党、从严治党，严肃党内政治生活，把党委班子搞得很坚强，增强党委班子的原则性、战斗性。坚持教人先正己，坚持严字当头，加大从严治教、从严治学、从严治研、从严治考力度，严格对干部的教育管理监督，高标准抓好干部队伍建设。要持之以恒推进党风廉政建设和反腐败斗争，严肃整改查处存在的问题，努力营造风清气正的良好政治生态。

严制度——把权力关进制度笼子

扎紧制度笼子，完善法规体系，无疑是管党治党的根本之策、长远之计。

中共以来，党内法规制度建设不断完善。20__年10月印发的《中国共产党纪律处分条例》，被不少党建专家称为“改革开放以来最全、最严党纪”。20__年6月，中央政治局会议审议通过《中国共产党问责条例》，旨在以问责制度倒逼全面从严治党的责任落实。将对党内政治生活若干准则和党内监督条例进行审议，这两个文件通过后，将进一步强化全面从严治党的制度保障。

“石可破也，而不可夺坚；丹可磨也，而不可夺赤。”只有不断坚定理想信念，严明纪律、建强队伍、健全制度，才能凝聚力量，助推全面从严治党迈向新征程。

宽容心得体会500字篇三

学习大庆精神、铁人精神

铁人说过：“干革命，就会遇到困难，有困难就要去斗争，这不是看戏，不是下馆子。国家缺油就要把油搞出来。有了困难怎么办？这就像打仗一样，不能退下来。有条件要上，没有条件创造条件也要上，天大的困难也要上。”对照铁人找差距，作为新时期的员工，就要争创一流、精益求精，创造更加优秀的业绩。我认为大庆精神、铁人精神有三点是很值得我学习的：一是责任感，二是精神头儿，三是奉献劲儿。从自身来说，我决心要做到以下几点：

一是要进一步加强业务理论学习。首先，要加强理论学习，自觉加强党性修养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆共产党人的先进性和纯洁性。

二是要求求真务实，扎实工作。我认为，“创业”在大庆精神中有着鲜明的实践特征，最根本最突出的就是一个字：干！在这个意义上可以说，大庆精神、铁人精神就是干的精神！因此，干是我们的必然选择。要干负责任的事，负责任地干事。要在任务面前，困难面前，不惧不退，不等不靠，挺身而出，知难而上，敢打敢拼，像铁人那样去创业，去努力工作，去艰苦奋斗。说到底，就是要干，要大干苦干、真抓实干！只有这样，才能做到科学发展、可持续发展。要立足本职工作，埋头苦干，奋发进取，做业务上的尖子，实践中的实干家，工作中要讲究细、讲究实、讲究准，讲究严，讲究精，讲究新，讲究快，只有这样才能创造一流的工作业绩。

三是在工作中要保持奋发有为的精神状态，甘于奉献，勇于创新，爱岗敬业、无私奉献，攻坚啃硬、勇挑重担，越是急、难、险、重的关键时刻，越要表现出强烈的主人翁责任感。要不畏艰险、知难而进，在困难面前树立顽强斗志。在矛盾和困难面前，要敢于正视困难，勇于顽强拼搏，善于破解难题，在攻坚克难中经受锻炼、增长才干。唯有如此，才能帮助企业又好又快发展。

学大庆精神心得体会

一、二十天，他一次也没回家吃饭休息；房东大娘感动，对回去的工人说：“??你们的王队长可真是铁人哪！”从此王进喜就被叫铁人了。他说拼命也要拿下大油田”、“有条件下，没有条件创造条件也要上”、“石油工人一声吼，地球也要抖三抖，石油工人干劲大，天大的困难也不怕”的豪迈誓言和雄心壮志，战天斗地，勇往直前，攻克了种种无法想象的难关，创造了一个又一个奇迹，打下了中国石油发展的坚实基础，甩掉了中国的贫油国帽子，使梦想成为现实，使顽强拼搏、自强不息的“铁人精神”成为宝贵的财富，成为中国石油人的特色文化和传承不息的精神动力。这一切正是一代代大庆石油人在“铁人精神”的激励和鼓舞下，将“铁人精神”不断传承、不断发展、不断弘扬所换来的。

铁人艰苦奋斗、自力更生、奋发图强的精神，不仅石油战线学习，全国都学习，知识分子学习，各行各业学习。有了这种精神，任何人想压垮我们，都是不可能的事情。我们要有远大的理想，还要爱岗敬业，要干好自己的本职工作，铁人精神是我们强大的精神支柱，是我们的竞争优势，是推进发展的不竭动力。要以铁人为榜样，踏着铁人的足迹继续前进。

通过这次“学大庆精神”的教育活动，真正的感受到了王进喜等

老一辈革命家艰苦朴素的工作作风和不怕牺牲、无私奉献革命精神，切实得到了一次大庆精神的洗礼，从大庆精神中汲取了力量，再次接受教育，并以书面的形式写出了自己的心得与体会，决心要继承和发扬大庆艰苦奋斗、拼搏进取的优良传统，进一步增强为中心事业发展做出更多更大贡献的信心。既生动又寓意深刻，给了我很大的启发和教育。现在科学技术进步，各种物质条件优越，工作环境得到了良好的改善，我国已经进入了经济迅速发展的新时期，新时期赋予“铁人精神”新的含义，就是要依靠科技进步，不畏困难、与时俱进、开拓创新、追求真理，以高度的责任感和使命感，将个人的奋斗目标与国家的发展、人类的进步紧密地结合起来。

今天我作为二分厂刚上任的成本会计，工作量大、任务重，同时还有些程序不太熟练，为按时按量的完成工作还有一定的困难，我要发挥积极态度、锲而不舍的意志品质、百折不挠的旺盛斗志，立足本职工作岗位，做好本职工作，让“铁人精神”激励着我们，顽强拼搏、自强不息、勇攀高峰，为二分厂的成本管理做出应有的贡献。

二分厂：李杭

2011年11月2 日

头台镇中心小学 范文波

今天我们学习了大庆精神，这一切都形象地再现了油田开发初期的艰苦岁月：油田工人风餐露宿“天当被、地当床”，人拉肩扛搬运钻机，破冰取水保证开钻，用身体搅拌泥浆制服井喷……。想到这些我不由肃然起敬，老一代石油人，忠于祖国、热爱人民、艰苦奋斗、求真务实，以“宁可少活20年，拼命也要拿下大油田”、“有条件上，没有条件创造条件也要上”、“石油工人一声吼，地球也要抖三抖，石油工人干劲大，天大的困难也不怕”的豪迈誓言和雄心壮志，战天斗地，勇往直前，攻克了种种无法想象的难关，创造了一个又一个奇迹，打下了中国石油发展的坚实基础，甩掉了中国的贫油国帽子，使梦想成为现实，使顽强拼搏、自强不息的“铁人精神”成为宝贵的财富，成为中国石油人的特色文化和传承不息的精神动力。这一切正是一代代大庆石油人在“铁人精神”的激励和鼓舞下，将“铁人精神”不断传承、不断发展、不断弘扬所换来的。

在学习经验中我们采取了外部参观和内部参观结合的方式学习先进典型经验。在学习中我们采取了全面通读，重点辅导，集体讨论三种方式，认真学习领导讲话精神。在上水平中我们认真贯彻大庆会议精神、铁人精神、按照基层建设“六项目标”要求自己在以往工作的基层上，全面提高上水平。在学习中我们采取了全面通读，重点辅导，集体讨论三种方式，认真学习领导讲话精神。在找差距中我们对照党员的“六不准”及涉油案件发生后对看“悔恨的泪”警示教育片。从中查找自身的差距。通过学习和讨论中自己怎样才能把我们支部的战斗力和凝聚力、号召力发挥的更好。并且我们在学习过程中还存在了不少缺点和不足。

一、作为基层的领头羊更要全心全意投入工作的同时不断学习，不断进取、不断提高要强化以下四个意识：

1、我们要强化监督意识。我们辽河油田的前身是大庆673厂；

于大庆油田有着血脉相连的感情，我们继承了大庆的精神，铁人精神。同时铁的纪律和有效的监督机制是赢得各项生产工作胜利的先决条件，腐败孳生往往是监督失去了作用。我们中心站要充分利用支部例会，经常向我们的党员、干部、员工宣传法制教育及涉油案件案例等知识。多和我们的党员、干部重温《党章》的内容，学习相关的党的知识，理解和准确把握共产党的先进性，通过严格而经常性的组织生活，民主生活会等各种各样的方式，对支部的每名成员的工作、思想、作风实际有效的监督。以保持支部的每位成员的净化和纯洁。

2、我们要强化服务意识。作为基层支部书记，不要把自己摆在“领导”的位置上，而要把自己摆在为基层班站出成绩、出人才。积极争创“红旗班站”的“服务”位置上，要围绕基层的中心工作和重点工作。想法设法充分发挥支部各成员的积极作用、带头作用和先进性、为中心站整体生产工作任务地完成做好思想上的服务，而平时则要常关注党员、干部、员工的个人实际问题。特别是年青员工的思想波动，在他们成长过程中为他们排忧解难，充当铺路石，让他们安心工作早上成就。

二、作好支部书记应该在具体工作中要能够学以致用，用心投入工作，并且不是说就能够认真做好的，我认为我们中心站现在在学习大庆和铁人精神的时候还缺少以下几种意识如果能够做好我觉得：得心应手，马到成功。向马部长所说的：“我们还要在实践中摸索积累工作经验，才能更快的提高。”

1、提高组织领导能力。作为支部书记虽然不是处于行政“领导”的地位上。但个人的思想水平，业务素质，个人品德等是构成支部书记有组织领导才能的主要因素。因此，我们该多下站经常和党员、群众进行谈心，为他们办实事。帮助他们提高认识，这样才能赢得员工的信赖和拥护。

2、提高本部门业务能力。支部书记除了以上所讲的政治工作能力，领导水平等以外，还要对本单位的技术掌握，特别是我们现在的注汽锅炉以扎克为主，不要在技术上面别称为“门外汉”假若如此同志们把你当做“门外汉”你就会失去很多和群众交心的机会，做好政治工作将会成为一句空话。所以我要在进思想工作的同时，努力钻研业务知识，不断提高专业水平。在思想觉悟方面，在业务能力方面更要当好员工“领头羊”有这样才能算是一个合格的优秀的基层书记。

宽容心得体会500字篇四

通过近期我集团举办的向集团公司劳动模范和先进集体学习的活动，我们学习了微笑天使??呼和浩特分公司公安厅加油站副经理董河凤的先进事迹，使我受益匪浅。

董河凤说：“开始我并不知道自己的微笑代表什么、诠释什么，但我在饱含亲情的微笑服务中找到了服务的价值、事业发展的动力源泉。微笑对我来讲不只是用来工作的服务技巧，它已经成为我的生活乃至人生的一种态度了。”从董河凤朴实的话语中，我听到了劳模的心声；从她的先进事迹中，我看到了劳模一贯的工作作风。

董河凤同志作为呼和浩特分公司公安厅加油站副经理，在工作中不论面对什么样的顾客，她都能做到笑脸相迎，以自己的真诚和热情对待进站的每一位顾客。并在工作中不断的学习，积极参加各种培训，熟悉业务流程，尽量掌握更多更全面的业务知识。在学习中开拓进取，勇于创新，独具匠心的推出了微笑服务“三五零”法。全员“三五零”服务法，使班组员工有了凝心聚力的团队精神，不自觉地养成微笑服务的习惯，给顾客营造了一种宾至如归的感觉。

我作为一名平凡而普通的加油员，以前总认为拓展业务是领导们的事，我们只要加好油收好钱就可以了，但是通过学习董河凤的先进事迹，使我认识到只有提高顾客的满意度，才

能增强顾客的忠诚度，也只有我们基层员工共同努力，才能把顾客留住。另外我们还要学习董河凤同志勇于专研业务知识，开拓创新，求真务实的工作态度，始终保持良好的心态，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。她的这种工作态度正是我们缺少和值得学习的。

我们学习劳模，不是光喊口号，不是做表面文章，应学习劳模所表现出来的一种精神，这是一种无华的忠诚、一种朴实的敬业、更是一种与日俱增的进取。作为中国石油的一名加油员工，我要始终学习董河凤同志的这种笑脸相迎，真诚服务的精神，在平凡的工作岗位上，努力严格要求自己，把微笑带给每一位顾客。

宽容心得体会500字篇五

中国的太空部门，是目前中国屈指可数的几个在世界上处于领先地位，对中国的现代化进程有最重大战略意义的行业之一；中国太空事业的建设者们，以他们的奉献、创新和辉煌的成就，告诉我们什么才是真正的成功和中国知识分子的风采。中国的航天事业是中国国内各行业中投入和产出比率最高的行业之一，而且对中国的国家利益具有头等的战略重要性，难能可贵的是中国的航天部门多年来始终保持着中国革命的精神：以大局为重、艰苦奋斗、发愤图强、最终成为世界上独树一帜的一支重要航天力量。

中国航天工业志存高远，奋发图强和廉洁报国的行业风貌，应该成为全体中国人共同的精神财富，中国航天人的精神应该像过去的大庆精神一样，成为中国现代的进程中所有行业的楷模。

中国航天事业所创造的这些有形和无形的财富，是我们这个民族不竭的物质和精神宝藏。

当代大学生学习航天精神

1、学习航天人的艰苦奋斗、勇于探索、开拓创新的精神

由于美国和欧洲颁布的禁令，我国很难从国外获得关键的航天技术，中国也没有参与国际空间站的活动。航天事业是具有高度危险性的职业，而中国载人航天事业还处在起步阶段，其风险之大可想而知。但在风险面前，中国航天员表现出的是一往无前的勇气，是顽强拼搏的斗志。航天员这次出舱面临着失压、缺氧、辐射和巨大温差等诸多困难。他们用艰苦奋斗、敢于牺牲的精神，向世界展示了中华民族奋发向上的优秀品质；用勇于探索、开拓创新的精神为全国各族人民树立了榜样。

2、学习航天人极其严谨的科学精神

神舟七号飞船零配件产地几乎涵盖了大半个中国，并以百分之百的发射率和零失败率，创造了航天发射史上的辉煌。各参研参试部门和单位为完成神舟七号载人航天飞行任务做了大量精益求精的准备工作。从每一颗螺丝钉，每一个焊接缝，到我们在电视中看到的宇航员细致的检查安全系带的动作，认真地阅读飞行手册等，这一切都是高质量、高标准、一丝不苟的，是来不得一丝疏忽大意的。这种不允许失败、不准有丝毫瑕疵的严谨工作作风，保证了“神七”的完美成功，也是我们应该认真学习的。

3、学习航天人志存高远、无私奉献的精神和高度的责任感

漫步太空，这个在当今世界只有美、俄才掌握的世界最尖端的科学技术，“神七”升天意味着将打破这种局面。当我们沉浸在“神七”带来的欢乐和喜悦时，当我们为航天事业的辉煌感到骄傲和自豪时，一定要认真学习航天人勇于攻坚、无私奉献的精神品质，特别是要学习他们在航天事业中表现出来的高度的责任感，学习他们以国家利益为重、志存高远、为国奉献、立足本职工作的精神。

结束语：

历史使命。作为当代大学生，作为一名学生党员，我们更应该自觉地在日常生活、学习和工作中践行航天精神，在科学发展观的指导下，为中华民族的伟大复兴贡献自己的力量！

宽容心得体会500字篇六

集中学习3.20上午学习

载人航天工程是当今世界高新技术发展水平的集中体现，是衡量一个国家综合国力的重要标志。在实施载人航天工程的进程中，中国航天人牢记党和人民的重托，满怀为国争光的雄心壮志，自强不息，顽强拼搏，团结协作，开拓创新，取得了一个又一个辉煌成果，也铸就了特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的载人航天精神。

2005年10月17日，我国自主研发的神舟六号载人飞船顺利返回。喜讯传来，举国欢腾。中共中央、国务院、中央军委对神舟六号载人航天飞行获得圆满成功致电热烈祝贺，全世界中华儿女无不为之感到骄傲和自豪。

神舟六号载人航天飞行圆满成功，标志着我国在发展载人航天的空间试验活动方面取得了又一个具有里程碑意义的重大胜利，是中国人民攀登世界科技高峰的又一伟大壮举，是我国改革开放和现代化建设取得的又一骄人成就，是伟大祖国的荣耀。天技术、进行有人参精神内涵伟大的事业孕育伟大的精神，伟大的精神推动伟大的事业。这是以爱国主义为核心的伟大民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现，是井冈山精神、延安精神、“两弹一星”精神、九八抗洪精神、抗击非典精神的光荣传承，是我们党、国家、军队和人民的宝贵精神财富，值得全国人民认真学习和大力弘扬。

航天精神：神州九号与天宫一号

“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”是对载人航天精神的高度概括，也是我国921工程实施的指导思想。

载人航天精神，是艰苦奋斗的精神

历尽千难成伟业，人间万事出艰辛。我国载人航天工程是在世界航天大国已经发展几十年后起步的。为了缩小差距，迎头赶上，载人航天工程开始实施就明确提出，要坚持做到起步晚、起点高，投入少、效益高，项目少、水平高，从总体上体现中国特色和技术进步，走跨越式发展的道路。中国航天人始终以人民利益为最高利益，以苦为荣，以苦为乐，常年超负荷工作，默默承受着常人难以承受的困难和压力。载人航天工程的成功实践告诉我们，无论过去、现在还是将来，艰苦奋斗永远是我们战胜一切困难、夺取事业胜利的重要法宝。只有以艰苦奋斗精神作支撑，我们的民族才能自立自强，我们的国家才能发展进步，我们的各项事业才能永葆生机活力。

载人航天精神，是勇于攻坚的精神

载人航天工程是中国航天领域迄今规模最庞大、系统最复杂、技术难度大、质量可靠性安全性要求最高和极具风险性的一项重点工程。这项空前复杂的工程在比较短的时间里不断取得历史性突破，一个极其重要的原因在于，中国航天人敢于攻坚、勇于创新。从试验室到各生产企业，从大漠深处的航天发射场到浩瀚三大洋上的远望号测量船，到处留下了航天人攻坚的足迹，洒下了航天人登攀的汗水。他们知难而进，顽强拼搏，在重重困难面前百折不挠，在道道难关面前决不退缩，以惊人的毅力和勇气战胜了各种难以想象的困难，用满腔热血谱写了共和国载人航天事业的壮丽史诗。

载人航天精神，是开拓创新的精神 我国的载人航天工程，从飞船设计、火箭改进、轨道控制、空间应用到测控通信、航

天员训练、发射场和着陆场等方案论证设计，都瞄准世界先进技术，确保工程一起步就有强劲的后发优势，关键技术就能与世界先进水平并驾齐驱，局部还有所超越。面对一系列全新领域和尖端课题，科技人员始终不懈探索、敢于超越，攻克了一项又一项关键技术难题，获得了一大批具有自主知识产权的核心技术和生产性关键技术，展示了新时期中国航天人的卓越创新能力。这些重大突破，使我国在一些重要技术领域达到了世界先进水平。中国航天人的成功实践告诉我们，一定要勇于站在世界科技发展的最前列，敢于在一些重要领域和科技前沿创造自主知识产权，大力提高核心竞争力，努力在世界高新技术领域占有一席之地。

载人航天精神，是无私奉献的精神

我国载人航天事业的建设者，是一支具有光荣传统、建立了卓越功勋的团队。中国航天人勇敢地肩负起攀登航天科技高峰的神圣使命，为了祖国的航天事业，淡泊名利，默默奉献。他们献出了青春年华，献出了聪明才智，献出了热血汗水，有的甚至献出了宝贵生命。他们用顽强的意志和杰出的智慧，将“一切为了祖国，一切为了成功”写在了浩瀚无垠的太空中。老一代航天人甘当人梯，新一代航天人茁壮成长。在载人航天工程的几大系统中，35岁以下的技术骨干已占80%，一批既懂专业、又善管理的人才成为各系统、各专业的带头人。一大批能够站在世界科技前沿、勇于创新的高素质人才，为我国航天事业实现新的突破积蓄了强大的发展后劲。

精神意义 刚刚闭幕的党的十六届五中全会，规划了今后五年我国经济社会发展的宏伟蓝图。我国的社会主义现代化建设在新的历史起点上将迈出更大的步伐。我们的事业光荣伟大，我们的任务艰巨繁重。神舟六号载人航天飞行圆满成功，必将极大地鼓舞全国各族人民全面建设小康社会的壮志豪情。我们一定要把伟大的载人航天精神，转化为推动改革开放和现代化建设的强大动力，紧紧抓住机遇，应对各种挑战，认真解决前进道路上面临的突出矛盾和问题，立足科学发展、

着力自主创新、完善体制机制、促进社会和谐，开创中国特色社会主义事业新局面，为今后十年发展打下坚实基础。

神舟六号飞天彪炳史册，载人航天精神光耀神州。让我们高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，进一步激发亿万人民的智慧和热情，全面贯彻和落实科学发展观，大力实施科教兴国战略和人才强国战略，谱写我国航天事业和科技事业的新篇章，为实现全面建设小康社会宏伟目标和中华民族伟大复兴而不懈奋斗。

建院以来，我们紧紧围绕完成国家交给的型号研制和国有资产保值增值的双重责任，以“创人类航天文明，铸民族科技丰碑”为使命，以促进干部职工全面发展为着力点，紧紧围绕科研工作，大力加强精神文明建设，取得了空间技术研究应用和精神文明建设的双丰收。自主研制和成功发射了60多颗卫星、6艘神舟飞船，在载人飞船、卫星回收、空间遥感和通信卫星技术等多个领域跨入世界先进行列，先后荣获全国“五一劳动奖状”、中央国家机关和首都文明单位“双标兵”等荣誉称号。

一、大力弘扬“两弹一星”精神和载人航天精神 中国航天运载火箭技术研究院作为“两弹一星”精神和载人航天精神的主要发源地，始终不渝地坚持把弘扬民族精神、培育理想信念作为精神文明建设的重要内容，坚持不懈地开展以“祖国利益高于一切”和“富国强军、再创辉煌”为主题的爱国主义教育，用神圣的使命鼓舞干部职工，用严峻的形势警醒干部职工，用美好的前景激励干部职工，营造了“聚精会神抓型号、全力以赴保成功”的良好氛围。

运用多种形式，大力宣传“两弹一星”功臣钱学森、杨嘉墀、王希季等著名科学家爱国奉献、务实创新的先进事迹和崇高精神，举办“马祖光同志先进事迹报告会”、“纪念东方红一号卫星发射成功35周年新老员工座谈会”和“神舟飞船队

伍先进事迹报告会”，进一步激发了广大干部职工为航天事业建功立业的历史使命感和时代紧迫感。

利用型号发射成功、重大纪念日等契机，组织“人民科学家钱学森归国50周年铜像揭幕”、“东方红一号卫星诞生地揭牌仪式”，大力弘扬“两弹一星”精神和载人航天精神，努力提升广大干部职工的精神境界，收到了鼓舞人心、凝聚力量的良好效果。

二、倾力打造具有航天特色的神舟文化

神舟五号首次载人航天圆满成功为契机，在深入挖掘、提炼和总结的基础上，形成了以“祖国利益至上的政治文化，勇攀科技高峰的创新文化，零缺陷、零疑点、零故障的质量文化，同舟共济的团队文化”为主要内涵的“神舟文化”。

通过发布系列神舟文化产品、举办主题演讲比赛、组织专题研讨等形式，切实加强神舟文化理念的宣传，不断提高自主创新能力，使“用成功报效祖国、用卓越铸就辉煌”成为广大员工的座右铭，并转化为推动我国空间事业发展的强大精神动力。

三、广泛开展以“铸造国际一流、构建和谐航天”为主题的实践活动

面对国际空间技术市场激烈竞争的形势，面对航天型号任务重、技术难度大、质量要求高、进度要求紧的特点，为推动我国空间事业的全面协调可持续发展，我们结合科研生产和改革发展的中心工作，广泛开展了以“铸造国际一流、构建和谐航天”为主题的实践活动，推动精神文明建设更好地为中心工作服务。

结合神舟六号载人航天任务，广泛开展了“让党和人民放心、让各级领导放心、让航天员放心、让全院干部职工放心、让

自己放心”和“一次做好、次次做好、追求更好”的庄严承诺活动，以“学习、凝聚、放心、成功”为主题的实践活动，以“攻坚克难的勇气、吃透技术的能力、严谨细实的作风、确保成功的决心”为主题的神舟团队建设，极大地调动广大干部职工为航天事业拼搏奋斗的巨大热情和主动精神，为神舟六号载人航天任务的圆满完成提供了强有力的精神支撑。

积极探索建立长效工作机制

我们始终把精神文明建设摆在重要位路，做到与中心工作同计划、同检查、同考核、同表彰。制定达标管理办法，实行精神文明建设达标量化管理，并把考核结果与单位的工资总额挂钩。定期召开形势分析会，及时研究解决精神文明建设中带有倾向性的问题。

建立健全责任体系，注重发挥各级行政领导和型号“两总”的主体作用，专职党群队伍的骨干作用，以及广大班组长的依托作用，形成了党政工团齐抓共管、覆盖全体员工和中心任务全程的工作机制，确保精神文明建设的各项任务落到实处。苏联于1961年4月12日发射了人类第一艘载人飞船，航天员加加林乘坐飞船绕地球一周并安全返回地面。美国于1962年2月20日发射了第一艘载人飞船。这两个国家在发射载人飞船之前，都进行过多次无人飞船发射试验。

人乘坐航天器进入太空，并在太空中生活、工作，这就是载人航天。航天员所乘坐的航天器就是载人航天器。

众所共知，航天技术的发展给人类带来众多的益处。如果有了人在太空活动，就可使航天技术如虎添翼，充分发挥人的智慧与技能，解决无人在太空活动的航天技术上一些难题。人有独特的能力，如应急的判断力、创造力和主动的维修及调控功能。人有知觉和感觉，如视、听、触和运动感觉、有冷、热、嗅觉和平衡感等。人对信息处理和观察外界变化非常主动，还有认识能力，以及联想、总结、分析和综合记忆

力等，其中有些是“电脑”不能代替的。人的控制和运动能力是载人航天中主要活动之一，包括力量的产生和运用、运动速度的控制、自发力控制和连续调整控制等，这些都对空间的操作活动有决定意义。即使一切都是自动化、智能化，也离不开人的介入，如虎添翼的道理就在于此！

航天意义

在科技方面，因为载人航天技术是科技密集综合性尖端技术，它体现了现代科学技术多个领域的成就，同时又给予现代科学技术各个领域提出了新的发展需求，从而促进和推动整个科学技术的发展，也就是说一个国家载人航天技术的发展，可以反映这个国家的整体科学技术和高技术产业水平，如系统工程、自动控制技术、计算机系统、推进能力、环控生保技术、通信、遥感、测试技术等。也体现了这个国家的近代力学、天文学、地球科学和空间科学的发展水平，特别是这个国家的航天医学工程的发展水平，如果没有航天医学工程的研究与发展，想要把人送进太空并安全、健康、高效地生活和工作是不可能的。

发展载人航天能体现一个国家综合国力

当今世界各发达国家在发展战略上都把综合国力的增强作为首要目标，其核心是发展高科技，而主科技的主要内容之一就是载人航天。当一个国家把自己的航天员送入太空时，它可充分体现其综合国力的强盛，也将增强该国民众的民族自豪感、振奋民族精神、增强了全民的凝聚力。特别是我国航天员一旦进入太空，则能像六七十年代我国拥有核武器和人造地球卫星那样，引起全世界人民注视，提高我国的国际地位。

载人航天的发展能更好地开发太空资源为地球人类造福。现已知浩瀚的太空是人类巨大的宝库，它含有丰富的资源，而载人航天事业是使用通向这个宝库的桥梁，试想航天员们在

太空对地球居高临下，能以各种不同的手段对地球进行观测，它可以比无人探测和遥感获取更多的信息和资料。而太空工厂的工艺加工几乎成了“魔术”，它在微重力、真空和无对流的条件下，可以制造地球上难以完成的合金材料和“灵丹妙药”及有关产品。太空工厂的产品或半成品送回地面后，也许还会带来“新的工业革命”。可以预料，印有“太空制造”字样物品将会不断地投放市场。

载人航天是人类发展的一个新阶段的开始，因为人类可以通过载人航天的桥梁，转移到其他星体居住和生活，开发出更美好的生活空间。这不是可望而不可及的事情。当前首先要做的是人们到太空旅游、先看看神秘的太空和美妙的仙境。不久，人类将主宰太空，实现人类发展的革命。

因为载人航天事业是一项巨大的系统工程，所以它的发展基础必须是：综合国力强盛，经济发展水平高，有一定的财政支持，有一批从事航天科技事业的骨干人才队伍，有先进的科学技术的发展水平。这样才有可能发展载人航天事业。我国现已基本具备上述基础，所以才发射了载人试验飞船。

具备什么条件才能发展载人航天事业呢？简单地说就是建立国家载人航天大系统，或称载人航天体系。因为这个体系是国家直接支持和规划的，这个体系又是在航天技术日趋成熟的条件下建立的。例如，地面发射基地的建设，指挥管理系统的组建、跟踪、遥测、遥控和通信网络的组建，火箭与推进系统的建设，航天器制造工艺中的新材料的研制，发射、回收等技术均已成熟和具备的情况下，重点是航天员系统的完善。它涉及选拔什么样的人进入太空，建立航天员的训练基地，建立航天医学体系，结合航天器研制建立航天员的环境控制与生命保障系统，组织好航天员进入太空的前、中、后的医学监督与保障工作，确保航天员的安全，结合载人航天器研制增设应急救援生系统等等。

中共丰宁满族自治县委六届四次会议精神

集中学习时间：3.20下午 主讲人：许祥

3月6日，中共满族自治县第六届委员会第四次全体（扩大）

会议在行政中心三楼会议室召开，县委书记傅海旺出席会议并作重要讲话。

会上，县委书记傅海旺代表县委常委向全会作工作报告；县委副书记李西平宣读《中共丰宁满族自治县委关于认真贯彻落实的决定（全会审议稿）》；县委副书记李树德宣读了《中共丰宁满族自治县委关于学习航天精神推进丰宁绿色崛起的决定（全会审议稿）》；县委副书记唐越宣读《中共丰宁满族自治县委关于加快推进土地经营权确权和规范土地流转工作的决定（全会审议稿）》；县委副书记、代县长杨宪军就全县经济工作进行了安排部署。

最后，县委书记傅海旺结合到丰宁开展工作的走访调研感受和与先进地区对比体会，针对丰宁当前发展存在的问题和下一步工作安排作重要讲话，并向各单位各乡镇提出六条工作要求。

第一，广大党员干部要认真研究并落实好中央、省、市各级会议精神，并结合丰宁工作实际集中开展好党的群众路线教育实践活动。他强调，开展好党的群众路线教育实践活动是今年的一项重要工作，全县上下要按照动员会的部署，抓实抓好。那么，磨刀不误砍柴工，首先就是提高思想认识，行为不正、思想不通是没有办法干事创业的，不能用老思维**惯指导现在的工作，要通过群众路线教育实践活动使马克思主义群众观点扎根于我们的思想中、体现到我们的行动上。通过反思、找差距，利用理想信念之钙治治软骨病，进而打造风清气正的政治生态，真正温暖老百姓的心，真正温暖干事创业者的的心，从而激励更多干部群众在事关发展大局的工作中真真正正干一些有意义的事。

第二，要大力弘扬航天精神、凝聚全县人民意志实现赶超跨越发展。他指出，丰宁跟其他县区相比，落后的情况严重至极。丰宁落后的原因不是百姓不忍吃苦，干部不忍受罪，不是领导没有领导力，不是没有经验，真正缺乏的是一种精神，一种扎实做事，用于担当，做事精准的工作精神，人穷但志不可短、知耻而后勇，我们有必要学习航天精神，用以塑造丰宁形象、激发丰宁发展。把航天精神中热爱祖国、为国争光的坚定理想信念用到推动丰宁发展上来我们一定会有所成就。

第三，加强改革开放、勇于创新突破、奋力跨越赶超。丰宁部分工作与先进地区比还很落后，在运用改革、开放、创新手段推动经济发展的力度和举措还不到位。面对现实，丰宁有必要补好课，直面困难，稳步快速地予以推动。当前，丰宁不仅渴望开放更需要开放，但是不能有头无尾，外热内冷，要真正改变广大干部的态度、提供良好的环境和优质的服务，确保“开放”掷地有声。另外，要在制度和机制设计上、在工作方式方法上、在思维思想上寻求突破。只有突破才能摆脱传统工作束缚，推动发展。我们有必要把改革开放创新贯穿于全县经济发展各个领域，打造全县经济发展的动车组，为丰宁今后的发展奠定坚实的基础。

第四，要确立两大任务、做好五篇文章，加速绿色崛起，建设山清水秀、富足祥和的丰宁。两大任务是做好生态建设和脱贫甩帽工作。生态是丰宁的金字招牌更是全县人民安身立命之根。全县上下要坚持生态立县战略，把战略进一步转化为任务，持续用力做好生态保护。要处理好眼前利益和长远利益，坚定不移抓好禁牧，严厉打击破坏生态的行为。要做好生态建设努力争取上级支持，正确使用项目资金，确实把各种生产要素投入到生态建设中去。要注重“发展生态”的理念，运用好生态产业化和产业的生态化，引导企业参与到生态建设中来，同时在上项目时要坚持生态优先的原则，不走边破坏边修复的老路子，选择一些真正意义上的好项目。丰宁贫困人口多、脱贫任务艰巨，但脱贫工作更要持续用力

的抓实抓好，确保丰宁人民同全国人民一道步入小康。脱贫甩帽是历史赋予我们的责任，抓脱贫更要建立精准的脱贫机制，并要一抓到底。

做好五篇文章就是要做好产业、做好城市、做好民生保障、做好平安丰宁建设、做好破解要素瓶颈等工作。做产业要以园区建设为平台，以项目为抓手，构建符合丰宁实际的产业体系。要培育壮大黑色金属采掘业、文化旅游业、现代农业、清洁能源产业、新型建材产业、现代物流业6大产业。做城市就要积极稳妥的走丰宁特色的新型城镇化道路。要通过完善路网、管网、规范房地产市场进一步做大县城，同时做好，凤山大滩城镇建设、统筹好城乡发展。做民生就是做好医疗卫生、调整教育布局、提高各类人群就业率，提高人们幸福指数。做平安丰宁建设，就是把安全放在第一位，为百姓打造和谐安全环境。破解要素瓶颈，就是要突出解决用水紧张、电网路网结构不优等瓶颈，进一步打造优质的金融生态环境，加快投融资平台建设和诚信体系建设。要加强政务环境建设。弱化事前审批、强化事后监管。

第五，要加强党的组织建设和引领，全面提升基层组织建设。要重点抓好民管会经验推广、帮扶支部建设及年底村两委班子换届基础工作。

第六，要树立五种思维、守住三条底线，增强三种意识。要以系统的思维、系统的办法；市场的思维、市场的机制；开放的思维、开放的办法；创新的思维、科技的手段；法制的思维、法制的手段，多想办法、处理问题。要守住既得利益的底线，体现和尊重群众的利益；要守住法律的底线，做科学正确决策；要守住清正廉洁的底线，做真正的人民公仆。要增强机遇意识、进取意识、责任意识，利用好国家加大扶贫开发、京津冀协同发展等有力战略举措，顺势而为，有所作为，为推动丰宁发展贡献力量。

宽容心得体会500字篇七

团队齐心协力，共同承担团体职责，成为一个强有力的团体。所谓“三个臭皮匠赛过一个诸葛亮”就说明团队合作的重要性。

大部分人的心里都有期望他人尊敬自我的欲望，都有不服输的心理，都有精益求精的欲望。这些心理因素都不知不觉地增强了成员的上进心，使成员都不自觉的要求自我要提高，力争在团队中做到最好，来赢得其他员工的尊敬。当没有做到最好时，上述的那些心理因素可促进成员之间的竞争，力争与团队最优秀的成员看齐，以此来实现激励功能。在这不断地激励当中，有助于提高团队的整体本事。团队成员内部竞争，有必须程度上的激发作用，这来源于团队成员之间的心理欲望，可是要控制好这种欲望，避免团队成员之间的个人英雄主义而影响团队的整体战斗本事。

正所谓男女搭配干活不累，先暂且不说男女搭配，即使男男合作，都不会因为一个人在战斗而产生一种孤独感。由于团队具有目标一致性，从而产生了一种整体的归属感。正是这种归属感使得每个成员感到在为团队努力的同时也是在为自我实现目标，以此同时也有其他成员在一齐为这个目标而努力，从而激起更强的工作动机，所以对于目标贡献的进取性也就随自我油然而生，从而使得工作效率比个人单独时要高。

从团队的定义出发，团队至少由两个或两个以上的个体组成。三人行，必有一师焉。也就是说每个人都有自我的优缺点，每个人都有自我独创的想法。团队成员组成的多元化有助于产生不一样种想法，从而有助于在决策的时候能够集思广益而产生一种比较好的方案。

此刻很多项目，都不是一个人在战斗。毕竟人无完人，一个人的力量有限，一个人单打独斗难以把全部事情都做尽做全做大。可是多人分工合作的话，就会有人多力量大的优势，

就能够把团队的整体目标分割成许多小目标，然后再分配给团队的成员去一齐完成，这样就能够缩短完成大目标的时间而提高效率。

团队与一般的群体不一样，团队的人数相比较较少，这有利于减少信息在传递过程中的缺失，有利于团队成员之间的交流沟通，有利于提高成员参与团队的决策的进取性。同时领导的概念在团队之间相对不强，团队成员之间相对扁平，这有利于构成决策化。

在团队内部，当一个人与其他人不一样时，团队内部所构成的那种观念力量、氛围会对这个人施加一种有形和无形的压力，会致使他在心理上产生一种压抑和紧迫感。在这种压力下，成员在不知不觉中随同大众，在意识确定和行为上表现出与团队中大多数人的相一致，从而到达去约束规范和控制个体的行为的目的。规范和控制个体的行为有助于团体行动的标准化，有利于提高团队的办事效率。

以上便是关于团队合作的重要性的相关性资料讲述，团队合作在企业中具有很好的优势，有着不可替代的作用。而高效出色的团队需具备以下几点：

- 1、具体目标。将团队共同的目标分解为具体的、可衡量的行动目标。这一行动目标既能使个人不断开拓自我，又能促进整个团队的发展。具体的目标使得彼此间的沟通更畅通，并能督促团队始终为实现最终目标而努力。
- 2、目标一致。这一共同的目标是一种意境。团队成员应花费充分的时间、精力来讨论、制定他们共同的目标，并在这一过程中使每个团队成员都能够深刻地理解团队的目标。以后不论遇到任何困难，这一共同目标都会为团队成员指明方向和方针。
- 3、关系融洽。团队成员之间应当互相支持，善于沟通，彼此

之间坦诚相待，相互信任，并勇于表达自我。

4、承担职责。建立一种环境，使每位团队成员在这个环境中都感到自我应对团队的绩效负责，为团队的目标、具体目标和团队行为勇于承担各自共同的职责。

5、齐心协力。团队成员应为实现团队目标作出共同的承诺，能为着共同的目标而努力工作，并在工作中相互协调配合。

6、技能互补。出色的团队应具有如下种技能拥有技术专家型人员；拥有善于解决问题和果断决策的人员；拥有善于人际交往的人员。各项技能的正确组合是团队成功的关键。

7、和谐的领导艺术。团队的领导者要能够做到使对任务的需求、团队的凝聚力以及个人需求到达平衡、和谐。

8、反应迅速。团队应当着眼于未来，视变更为发展的契机，把握机遇，相机而动。

9、行动统一。团队成员必须平等地分担工作任务，并就各自的工作资料取得一致。此外，团队需要在如何制定工作进度、如何开发工作技能、如何解决矛盾冲突，以及如何作出或修改决策等方面，达成共识。