

# 2023年农民工护送工作计划(模板5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更好地实现我们的目标,提高工作效率,使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来看看吧。

## 农民工护送工作计划篇一

乙方:

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取无固定期限。

### 二、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品,如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好,如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费,工作半年者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

### 三、工资待遇

- 1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。
- 2、甲方安排乙方加班加点，应依照《劳动法》等规定支付加班加点工资。
- 3、甲方应在每月日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。
- 4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天100—160元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水\*达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经过甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按10元标准。
- 5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

### 四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

- 1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。
- 2、在施工现场必须配带相应安全防护用品，服从现场安全员及现场工长的管理。如果不服从或与管理人员发生冲突，从而导致被清场或发生安全事故，责任全部由乙方自行承担与甲方无关。
- 3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：
  - （一）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫

劳动的；

（二）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（三）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（二）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

五、严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

1、如果甲方工作量不多，可随时解除合同。

2、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。若乙方在甲方不知情的情况下自行离职则按违约处理，甲方拥有对违规者进行辞退的权利并以500元处罚。

3、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、劳动争议处理及其它

- 1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

## 农民工护送工作计划篇二

他一进店，左瞧瞧，右看看。

“喂，你是干什么的？”营业员很不客气的说。

他说：“我刚刚铲泥时，手机掉进了泥浆里，我想买一部手机。”

服务员一听笑咪咪的迎了过去，“您想要什么价位的手机啊？”

“我想要一部既便宜又质量好的手机。”

“那就这部吧1500块。”

“还是贵了，还有便宜的吗？”

这时，从后面传来一个声音“给我拿一部最新款的手机。”

“王经理您来啦，您这边请这边都是新到的几款手机，您看需要哪一款？”

“拿最贵的那款我看一下。”

走出手机店门，他径直走向灾后募捐点，他从上衣口袋里掏出800块，从裤兜里掏出1200块，又从臂兜里掏出320。想都没想，直接投进了募捐箱。然后迈着轻快的步伐，向远处走去。

洪水无情人有情，之后，这样的事情数不胜数，这位叔叔虽然在给自己买手机的时候很抠门儿，但是在捐献爱心的时候，非常大方。这就是我心中最美的人——农民工。

### 农民工护送工作计划篇三

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

##### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间

## 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

3、甲方将根据国家有关法律法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

## 四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元,试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

2、甲方安排乙方加班加点,应按照国家《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资,并由乙方签字确认。

- 4、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。
- 5、甲乙双方对工资支付的其他约定
- 6、甲乙双方依法参加社会保险。
- 7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全生产技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(4) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(3) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(5)不服从甲方正当工作安排的；

(6)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、当事人约定的其他内容

## 八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。



## 农民工护送工作计划篇四

我局认真贯彻落实局党组的安排部署，在县委、县政府的正确领导下，在市局的精心指导下，以确保企业离退休人员按时足额发放为中心，以征缴、清欠、扩面工作为重点，以自身能力建设为抓手，企业养老保险工作负重前行，稳步发展，为促进民生改善，构建和谐社会作出了积极贡献。

（一）抓征缴，成效显著。把养老保险费征缴工作作为“两个确保”的关键环节，抓住不放。一是落实责任促征缴。按照市、县下达的目标任务，分解到股室，责任到人，奖罚到人。二是按能力分类促征缴。稽核股在初对全县欠费企业进行了全面稽核。按其生产经营状况分完全有能力、部分有能力和无能为力缴费三类。对完全有能力缴费企业要求在底之前全额结清，对部分有能力缴费的企业签好还款计划承诺书，按欠缴总额的10-50%在11月以前归还老欠，否则不办理退休审核及职工转移手续，对无缴费能力的企业鼓励职工个人缴费。三是加强稽核促征缴。对全县所有参保企业缴费基数和缴费人数进行全面稽核，特别对重点用工人数较多的民营企业实行实地稽核。对漏报、瞒报缴费工资和人员的企业责令限期整改，经稽核仍不整改的申请劳动监察。今年我们通过稽核共征缴漏收和少收的养老保险费55万元。四是结合年审促征缴。参保企业视缴费情况年检、年审分为完全合格、基本合格、不合格。对年检、年审不合格的企业，下发整改通知书，限期整改，整改不到位的停办退休审核及养老保险关系转移手续。五是定期调度促征缴。业务员将当月征缴情况报局办公室，办公室按征缴进度排名次。局长视收缴情况进行调度。对没有按进度完成征缴任务的，业务人员要说明原因和采取措施。截至12月底，全年共征收养老保险费7018万元，完成年任务的131%，清收企业欠费274万元，完成年任务的100%，同期财政补贴548万元，完成年任务的175%，上解调剂金163万元，完成年任务的100%，全年共发放离退休费8743万元，社会化发放率100%。

（二）抓扩面，措施有力。养老保险扩面工作历来是我局工作的重点和难点。为攻克这个难点，我局从以下六个方面入手抓扩面。一是政府领导重视抓扩面。今年省、市目标任务下达后，我局积极向政府领导汇报。县政府领导高度重视，专题召开县长办公会，将养老保险扩面工作奖励经费及同级财政补贴纳入财政预算。为加大扩面工作力度，县政府将企业养老保险扩面任务层层分解到乡镇，并纳入政府对乡镇目标管理考核重要内容，定期调度，明确专职领导负责养老保险扩面工作。对乡镇企业及灵活就业人员做好宣传发动工作，有效推动了扩面工作开展。二是部门联动抓扩面。我局积极与工商、地税、建工、交通、乡镇企业局协调，共同严格把关，利用企业年检年审时机，要求未参保企业参保。三是局内竭力抓扩面。我局在年初制订具体奖罚措施，要求每个工作人员扩面12人。现局内已扩面350人，完成征缴298万元。四是基层配合抓扩面。将养老保险扩面纳入对乡镇劳务站目标管理考核重要项目，并将扩面任务与劳务站人员收入紧紧挂钩，有效提高了他们扩面工作积极性。五是围绕重点抓扩面。深入民营企业及民办学校摸底排查，深入县内未参保的骨干民营企业宣传政策，督促其参保。坐落在新县城的天津电焊条厂和石膏厂经我局工作人员多次上门宣传已有缴费意向。六是加强宣传抓扩面。我局创新宣传方式，将养老保险相关政策通俗化、明白化，择其主要汇编成册，利用乡镇赶集时间进行现场宣传，发放宣传资料。同时，与工商部门联合，组织个体工商户和灵活就业人员代表开会，现场宣传政策，解答疑难。半年来共发放宣传资料10000余份，在县电视台举办2期社保政策宣传专栏，提高全民参保意识，变要我参保为我要参保，有效地推动了养老保险扩面工作。到12月底新增参保人数3973人，完成年任务的105%，年末参保人数24184人，完成年任务的101%，实际缴费人数2人，完成年任务的101%。

（三）抓管理，扎实有效。根据省、市要求，建立健全了企业养老保险一系列内控制度并严格按照内控制度承办社保各项业务，得到了省市领导的高度评价。一是按照内控要求调

整了内设机构和工作岗位，明确各股室工作职能，大力挖掘职工工作潜力，积极调动职工工作积极性。二是把内控制度编印成册发放到每个干部职工手中，并定期组织学习，使各项内控制度得到有效地执行。三是规范各项业务办事流程，严格要求按流程办理业务，做到不缺位、不错位、不越位。四是按照省、市内控项目，一一对照检查。我局组织专门班子，对照内控项目，自查自纠，缺项补项，错项纠项，未达标的项目整改达标。五是严格执行电脑制单，按单收支制度，严禁手工办理业务。严格审核审批制度，严禁违规办理业务，防止养老保险费流失。

（四）抓基础，效果实在。今年，我局着力做好了三项基础工作。一是举全局之力整理了养老保险系统数据库。利用节假日和休息时间对养老保险系统298个数据库、33544名参保人员（其中在职25143人，离退休8401人）80多万个参数进行整理和清理。要求业务人员对每个数据库和每个参保人员个人帐户进行审核，有错误进行修改，有漏记进行补记，有重复参保的进行合并，有手工记帐和数据丢失的，审核后补录，有垃圾数据的进行清理，有多记的进行纠正。把历年来存在的所有未处理的问题，集中在6-7月份处理，使每个参保人员个人帐户建帐率、完整率、准确率、及时率达100%，为我局原养老保险系统数据迁移到新的养老保险系统打下坚实基础，为3万多参保人员数据迁移扫除一切障碍。二是集中力量对全县参保企业欠费情况进行了调查统计。鉴于全县参保企业较多，困难企业较多、改制企业较多、企业欠费较多，我局集中业务人员，查阅企业历史缴费台帐、企业历史参保缴费结算单、历史欠费单、改制企业文件，对企业欠费情况全面彻底进行统计调查，分析欠费原因提出清欠建议。三是组织力量对全县企业拖欠退休人员养老金进行核实。针对我县一些参保企业拖欠退休人员养老金金额大、时间长、人数多的现状，我局组织专门力量对企业拖欠退休人员养老金一一核查，查阅退休人员工资发放标准和工资发放情况，核实企业拖欠退休人员养老金时间、金额和人数，切实核实和掌握全县企业拖欠退休人员养老金基本情况。

（五）抓财务，安全规范。养老保险基金是离退休人员的保命钱。为确保基金的安全运行，我局除自觉接受财政、审计及上级主管部门的监督检查外，还从以下几个方面严把基金收支关。一是严格发放程序。发放股核对好发放人数及金额，经主管局长核实后报局长审批。二是严把死亡丧葬费及一次性支付款拨付。退休人员死亡丧葬费由发放股及主管局长审核后报局长审批，在职职工死亡一次性支付款由业务股及主管局长审核后局长审批方可付款。三是严把退休审核关。严格按上级文件规定办理退休审核。四是实行责任追究制。业务工作人员因业务能力或工作疏忽造成基本养老保险费损失或流失，责成其限期收回，无法收回的处以10%罚款，并实行诫免谈话，或调离工作岗位，确保社保基金收支安全运行。

（六）抓学习，素质提高。一是加强业务知识学习。每周五下午为学习时间，我们组织全局干部职工学习养老保险政策、文件及各项规章制度和业务流程，以及工作手册，使我局干职全面掌握政策和制度，全面提高业务素质。二是加强电脑培训。为适应养老保险信息化的需要，我们针对业务人员电脑知识缺乏的情况，定期与不定期结合开展电脑知识培训，传授电脑基础知识，练习养老保险系统的操作。三是加强综合素质培训。针对养老保险业务的特点，我们将业务工作人员着力培养成能操作电脑、了解财务、熟悉业务、精通政策的复合性人才，全面提高我局业务工作水平，提高办事质量和效率。

近年来，涉军涉诉人员、亦工亦农人员、临聘人员、未参保企业职工、乡镇电话员、电影放映员、赤脚医生等，要求参保越来越强烈，来人来访较多，我们始终做到热情接待，耐心解释，积极解决，以维护社会稳定。三是积极做好上级交办事务，确保政令畅通，有禁而止，下级向上级负责。四是抓考勤纪律，彻底转变工作作风。工作人员按时上下班，不得串岗缺岗，提供办事程序，方便群众办事。

## 农民工护送工作计划篇五

提倡勤俭持家、新事新办简办，并成立了红白理事会和道德评议会。

方便；修建理发店，解决村民理发难的问题，老年人不出村就能理发，方便多了；在主要道路架设路灯，响应节能减排的号召，所有路灯使用65w/只的节能灯，降低耗电量，节省用电成本，村民夜行，安全方便。

六、步工作计划如下1、党建工作围绕一制六规范的要求，抓好班子建设，搞好政务、财务公开，发展2—\_\_名入党对象，培养2—\_\_名入党积极分子，创市县先进基层\_\_和党建示范村。

部“清水里游泳，在阳光下办公”，增加工作的透明度，财务公开化，工程量化。使之认清形势，理清思路，廉洁奉公。

实行干部包组责任制，成立保洁队，设置垃圾\_\_掩埋场，主街和小游园正在建设中。杜绝了脏、乱、差等现象，村民生活在一个良好的环境氛围，受村民好评。