

做好保障工作 住房保障工作总结(精选6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

做好保障工作 住房保障工作总结篇一

20xx年第一季度已经过完了，我们住房保障工作一直是以改善民生为根本，以解决城镇中低收入家庭住房困难、实现群众住有所居为目标，区住房和城乡建设局本着好事办好，实事求是的原则，采取“四项措施”，完善住房保障服务体系和管理机制，积极推进住房保障工作稳步发展，切实维护好群众根本利益。

把实现“住有所居”目标作为经济社会发展和改善民生的重要内容，作为为民服务的好事和重点民生工程的实事，进一步扩大和提高市民的政策知晓率，充分利用街道、社区现有活动阵地和各类媒体，从申请条件、保障方式和标准、申请程序、提交资料、租赁补贴领取、监督管理等六个方面加大宣传力度，为全区保障性住房建设创造了一个良好的舆论和工作氛围。

进一步规范住房保障基础管理，先后制定了八项制度一项承诺等规范性制度。为做好基础档案工作，我局把xxxx年以来的所有保障对象的档案重新完善，建立了纸质档案和电子数据库，实行一户一档一折。实行“红黄绿”三色规范化管理和动态管理，建立完善了x区职工货币化补贴档案，更便于档案的管理和查找。截止今年一季度，共整理保障住房档

案xxxx份，xx盒。

认真贯彻住房保障工作公开、公正原则，使住房保障工作成为惠及老百姓的放心工程、民心工程和阳光工程，各单位上下联动，协调配合，严格按照廉租住房和经济适用住房申请审核条件把好准入关，实行社区、街道、区民政局、区、市住房保障部门四级审核四级公示。

面向社会公示监督举报电话，广泛接受群众监督，对投诉和举报信息，严肃查处，坚决杜绝人情关、面子关、弄虚作假现象的发生。及时清查骗领骗租行为，使保障对象不重报、不瞒报、不漏报，避免将一些不符合条件的居民纳入到保障范围。xxxx年至今年一季度，共清查出不符合保障条件的租赁补贴户xx户，坚决肃清违规享受公租房、廉租房人群，确保惠民政策真正惠及有需要的人群。

做好保障工作 住房保障工作总结篇二

会务接待对我来说是一个全新的工作领域。作为负责人，自己清醒地认识到，直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，做好工作总结，至今基本做到了事事有着落。

- 1、人员岗位的固定，现会务管理总人数为19人。其中专职会务服务的有7人，领导办公室服务的有11人，花草养护的1人。
- 2、为各领导办公室配备所需用品及服务，给领导一个干净整洁的办公环境。
- 3、制定相关规章制度。

4、切实抓好管理的日常工作。按照制度，组织落实办公设施、用品、商品的采购、调配和实物管理工作。严格按照程序办事。

5、做好各种会议的后勤服务工作。召开期间，认真做好会场布置、安排工作。落实好各种会议的会前准备、会议资料等工作。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

半年来，创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，会务接待对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自己的理论水平还不太适应工作的要求。在下半年里，决心认真提高业务、工作水平，为管理局跨越式发展，贡献应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关法律常识。加强对发展脉络、走向的了解，加强周围环境、了解、学习，要对我局的统筹规划、当前情况做到心中有数；第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门

工作氛围。不断改进对其他部门的支持能力、服务水平。遵守内部规章制度，维护利益，积极为我局创造更高价值，做好个人工作计划，力争取得更大的工作成绩。

做好保障工作 住房保障工作总结篇三

我县乡、镇（社区）劳动保障所（站）机构在各级党、政府的重视关心下，在上纪劳动保障部门的正确领导和各部门的力支持配合下，于xx年下半年相继成立，现全县15个乡、镇都成立了劳动保障所，凤山镇的4个社区均成立了劳动保障工作站；现有在岗工作人员共31人，其中：专职人员28人；兼职人员3人。乡、镇（社区）劳动保障所（站）的主要工作职责为：负责贯彻执行国家和上纪劳动保障工作方针、政策；贯彻执行机关、企、事业单位社会保险的基本方针、政策、标准；贯彻社会保险基金管理政策和规则；执行社会保险待遇项目，给付标准和领取条件；为农村富余劳动力提供就业、培训信息和开展就业服务，就业前培训；引导农村富余劳动力合理转移和有序流动、管理外来流动就业人员；实施对乡、镇（社区）内企业、私营和个体经济组织的劳动和社会保障管理服务。

（一）积极宣传贯彻党的路线、方针、政策和国家劳动保障法律法规，不断提高广劳动者的维权意识。乡、镇（社区）劳动保障所（站）是最贴近劳动者、最贴近用人单位、最直接的劳动保障工作者，通过及时正确的宣传贯彻党的路线、方针、政策和国家劳动保障法律法规，营造了良好的社会法治环境，提高了广劳动者的维权意识，促进了地方和谐稳定的劳动关系的建立和社会经济的协调发展。

（二）全面了解、及时掌握和熟悉辖区内各项劳动保障工作情况，建立和完善了劳动保障工作台帐，能按时按质按量的完成上纪劳动保障行政部门安排的各项工，及时准确完整的统计和上报各项报表数据及资料。

（四）认真宣传贯彻执行社会保险的基本方针、政策，积极做好社会保险扩面工作，为广劳动者解决后顾之忧。

（五）积极开展为农村富余劳动力提供就业、培训信息和就业服务及就业前培训工作，将社会保险与就业、再就业工作紧密结合，引导农村富余劳动力合理转移和有序流动，主动管理好外来流动就业人员。

（六）积极做好企业退休人员的社会化管理服务工作，基本达到了退休人员“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的目标，让企业退休人员共享开放的成果，使他们的晚年生活质量得到了组织上的管理和 Service 上的保障。

（一）一部分同志对劳动保障工作，在思想上和认识上还存在一定差距，对劳动保障工作重视不够，工作的目的和意义认识还不到位，缺乏对工作的超前思考和计划。

（二）一部分同志对劳动保障工作业务知识方面学习不够，还不能及时完整准确的将国家和上纪动保障行政部门的'工作方针、政策宣传贯彻到广劳动者之中，为广劳动者提供劳动保障服务的本领有待提高。

（三）一部分同志的工作态度和工作作风有待改善，“有为才有位”，爱岗敬业和为人民服务的思想不能丢。

（四）劳动保障内部管理机制有待进一步完善，由于我县乡、镇（社区）劳动保障所（站）机构成立时间较晚，现有条件差、人员整体素质参差不齐，而且部分人员思想不稳定、有顾虑，不利于乡、镇（社区）劳动保障工作的开展。

（五）县局对乡、镇（社区）劳动保障所（站）的工作指导和监督还有待进一步加强和完善。

（一）统一思想，提高认识，明确基层劳动保障工作的重要性和必要性。

（二）加强学习，提高工作业务技能，努力掌握为劳动者服务的本领。

（三）扎实工作，确保各项工作任务目标的完成，正圈理好本职工作同各级党、政府中心工作的关系，树立爱岗敬业和为人民服务的思想。

（四）进一步加强和完善县局对乡、镇（社区）劳动保障所（站）工作的组织和领导，积极开展业务培训和 Work 实践，为基层劳动保障所（站）做好指导和监督检查。

（五）积极组织和发挥好基层劳动保障平台作用，搭建好劳动保障工作服务网络，做好劳动保障社会化服务及“金保工程”建设，充分发挥出基层劳动保障平台的功能。

做好保障工作 住房保障工作总结篇四

千峰北路社区，辖区面积为0、8平方公里，居民总户数2871户，总人数5069人，其中下岗失业人员193人，新增就业人员172人，街道社区开发岗位24个，再就业载体1个，新办理《再就业优惠证》1人，年检《再就业优惠证》的人员有50人，领取就业失业证的人有269人，年检《就业失业证》的人员有54人，办理退休管理人员有101人。

根据劳动保障部和省、市、区、街劳动保障工作会议精神，我千峰北路社区劳动保障站，按照街办劳动保障所的要求于元月份在千峰北路小区内开展了《再就业援助活动周》的活动，我们以宣传落实社会保险站政策为重点，发放在就业援助宣传材料50多份，用心开展以送政策、送温暖、送技能、送服务、送岗位、送补贴为主要资料的“六送”活动，我们社保人员以及街办的工作人员一道走访了再就业的住户，帮

忙他们了解当前就业政策和形势，分析他们自身的条件，耐心细致的解答了他们提出的比较关注的敏感的、与老百姓息息相关的问题，鼓励他们发挥特长，自谋职业，早脱离贫困。透过这次活动，使我们感悟至深，触动很大，深感劳动保障工作的职责重大，任务艰巨。另外，利用专栏、黑板报等形式，宣传劳动保障政策、公益性广告信息和用工单位招聘信息等。

就业是民生之本，安邦之策。解决下岗失业人员的就业是一个根本的问题，是社会安定的“稳压器”。我们按照劳动保障的职责，用心开展工作，对下岗失业人员实行动态管理，开展劳动力资源的细化工作。一是建立台帐，摸清底数。二是带给就业指导，扩大就业渠道，依托驻地单位扩大就业渠道，为用工单位和下岗失业人员牵线搭桥；为他们搞好服务。三是用心落实再就业扶持政策，为下岗失业人员解决就业岗位16名，并鼓励下岗失业人员参加syb创业培训和岗前培训，使他们掌握了一技之长，为他们走上自主择业、自谋职业之路带给了帮忙。4月份我们劳动保障人员对门面房又一轮的进行了排查摸底，主要是针对外来用工人员的保险状况及岗位状况，对下岗失业人员持有优惠证的50人贴合年检条件的进行了年检，这对我们下一步搞好劳动保障工作，完善服务体系和采取相应的措施，带给了好大的帮忙和支持。今年6月份，《再就业优惠证》年检的通知下达后，我社区劳动保障站的工作人员将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到人人皆知。张贴通知完毕后，年检工作正式展开，在接下来的一个月中，我社区劳动保障站的工作人员先后为两位居民办理了新的《再就业优惠证》，为53位居民办理过《再就业优惠证》的居民进行了年检，她们灵活就业开办自己的企业奠定了基础。由于之前通知张贴时间及时，张贴范围广泛，通知资料详细，因而辖区内的居民都在第一时间获得了消息，因而今年的年检工作无一居民遗漏，且前来办理年检的居民因看了通知，故而所带年检材料较为齐全，这大大提高了工作人员的办事效率，得到了辖区居民的一致

好评。

为进一步贯彻国家、省、市关于促进就业，保障民生有关文件精神，用心应对国际金融危机，全方位促进和扩大就业，稳定就业局势，经万柏林区委、区政府研究决定将于20xx年3月20日在玉门河公园召开“万柏林区促进就业服务春季专场招聘会”。我劳动保障工作人员用心配合上级有关要求，在最短的时间内以最快的速度把这个好消息写成通知张贴在我辖区内。专场招聘会当天，我社区共有30多位就业困难人员参加，为帮忙他们在此次招聘会中能找到适合自己的单位，我劳动保障人员也跟着跑来跑去，不厌其烦到处询问，能为居民办一些实事是我们最大的愿望。

今年7月下旬，万柏林区开展了关于烹饪、面点、糕点、电脑等技能培训班，培训时间为10天，各社区有10余个培训名额。获悉此消息后，我社区劳动保障站的工作人员迅速草拟了通知，并将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到辖区居民人人皆知。截止报名结束，共有11名辖区内居民前来我社区报名，其中四五00厂下岗职工10人，辖区其他居民1人。

我社区劳动保障站一向以来都对辖区内下岗失业人员及无业人员给予了个性的关注和照顾，经常透过各种渠道广泛搜集各类关系到居民切身利益的信息，一旦获悉有培训、招聘的机会，我社区劳动保障站总会在第一时间通知辖区内居民，以扩大辖区内失业人员的就业率，缓解辖区内失业居民的就业压力。而我们的这一做法也得到了辖区内居民的一致好评，大家都期望类似这样的培训或招聘活动能够多举办几次。

为认真做好农民工信息统计工作，进一步加强和改善农民工信息统计为着力点，为农民工工作持续健康发展着想，兴华街办劳动保障所安排每季度农民工动态信息状况进行排查摸底，我社区劳动保障工作人员接到通知后，每一天到门面房

进行摸底排查，认真负责地把农民工签订劳动合同状况、参加培训人数、农民工工资发放办法等状况，保质保量把本辖区内农民工动态变化状况写得清清楚楚，一星期内排查摸底了20多户门面房，尽我们最大的努力帮忙农民工维护自己的权利。

退休人员实行社会化管理进入社区以来，我们及时进行资格认证，走访慰问了离退休人员，个性对单居老人给予了关怀，在调查的基础上顺利完成了电脑信息网络化管理，为每位离退休人员搞好服务打下了基础。6月26日，我们对社区的两名退休老党员进行了慰问并清理了室内外的环境卫生，我们对老人问寒问暖，并给老人送上了新鲜水果，使老人对我们的关心帮忙十分感谢。6月30日上午8点半，我社区用心与驻地单位电大联系组织老年人参加象棋比赛活动，保障了老年人的身体健康使他们能够永葆青春、老有所乐、老有所为，为齐心协力奔小康发挥余热。

今年9月上中旬，为贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用人单位用工行为，切实维护广大劳动者的合法权益，我社区劳动保障站的工作人员在区劳动局及街办劳动保障所的指导下，在本辖区内开展了“关于开展用人单位遵守劳动合同法状况百日专项检查行动”。

此次活动以劳动合同为依据，我社区劳动保障站的工作人员利用黑板报、社区博客等多种形式向辖区内的居民进行宣传；采用逐一入户、上门摸底排查的方式对用人单位普及劳动合同法律法规，向相关人员带给有关依法用工的咨询推荐，帮忙用人单位自觉遵守各项法律规定；及时向广大群众公布了咨询、投诉以及举报电话，畅通了群众投诉举报渠道；对所管辖的13家规模较大的用人单位进行了多次摸底，了解和掌握了相关用工信息，建立了定期巡检制度。

透过此次检查行动，我们充分宣传了国家劳动保障法律法规，提高了用人单位与劳动者签定劳动合同的自觉性与主动性，

使得广大劳动者全面、正确地理解劳动合同法规定的各项权利和义务，透过法定渠道依法维护自己的合法权益，营造了维护劳动者合法权益的法制环境。这对维护广大劳动者合法权益、促进经济社会发展，促进社会和谐都有重要好处。

今年10月份，全市居民医保工作正式启动，11月份，灵活就业补贴及补缴养老保险的工作亦提上日程，在时间紧、任务大、要求高的状况下，我与社区的同志们用心行动起来进入了紧张的工作状态，先是宣传发动，在各小区楼院张贴宣传资料，并将其录入社区博客，把党和政府的惠民政策送到居民群众的手上，居民们陆续来到社区为自己或家人办理医疗保险、灵活就业补贴等等，遇到不懂的问题，我就给他们耐心解释，从填表登记、电脑录入到汇总报表，报电子文档等一系列工作虽然繁琐麻烦，但不得有一点马虎，务必一次性申报无差错，对一些行动不便的老人及病残人员，我们就上门服务办理医保，不论刮风下雪，我都一如既往地工作，没有钟点，没有节假日，及时将医保手册送到居民手中，将党的温暖送给了他们。虽然天气寒冷，但居民群众的心里是暖融融的，因为这是市委、市政府推行全民医保的重要举措，是完善社会保障体系的一件大事，透过我们的努力，让居民群众确实感受到了市委、市政府的悉心关怀和温暖。

总之，劳动保障工作任务十分艰巨，需要我们脚踏实地、扎扎实实地工作。因此我们劳动保障站会准确把握形势和政策，努力开拓进取，坚持以人为本、服务为主的原则，充分发挥社区劳动保障平台，透过自身努力，使平台建设更好地贴近群众，服务居民。以饱满的工作热情、克服自身工作的不足，完成今后的工作任务，为构建“和谐社会”争做贡献。

做好保障工作 住房保障工作总结篇五

通过参加xxx保持学习，尤其是通过认真的查摆剖析，进一步深刻地认识到自身在xxx宗旨意识xxx□xxx求实作风xxx和xxx公正执法xxx以及其他工作中存在的突出问题，认清了存在问

题的严重危害性，剖析了存在问题的原因，明确了今后的努力方向。

(一) 宗旨意识淡薄，特权思想严重

一是警察角色观念错位，未能确立公仆的位置和意识。执行职务行为时淡化了xxx全心全意为人民服务xxx这一人民警察的根本宗旨，日常生活中又不适宜地强化了警察的管人者角色，存在摆威风、耍特权的现象。

在日常工作中，由于宗旨意识淡化，在接受群众的报案和求助时，对于非管辖范围的案件或事情往往一推了之，未能很好地发挥人民警察的职能作用，在群众中造成了不好的影响。有些甚至引起了较为严重的后果。去年5月间发生的一起由于片面强调不属管辖范围推托了事而造成的故意伤害致人重伤案件就是一个很值得吸取教训的典型。当时在接处这宗劳务中介纠纷时，由于我们片面强调劳务中介纠纷属劳动行政管理部门管辖的案件，因而将来到派出所报案的外省民工拒之门外。该民工在感到投诉无门的情况下，纠集了几个同乡到该劳动中介服务机构吵闹，被中介服务机构的人员殴打致残。虽然案发后派出所民警迅速出动，将犯罪嫌疑人全部抓获，但是已造成了很坏的影响，损害了人民警察的形象。一些外地民工指着我们挂在派出所外面的xxx有困难找警察xxx的牌子嘲笑地说：这句话该倒过来念，念做xxx找警察有困难xxx。辖区的很多群众也因此对派出所的工作颇有微词。从这起案件中充分反映了本人在执行职务行为时xxx全心全意为人民服务xxx的根本宗旨意识淡化的问题，这也是本人应该认真汲取的一个深刻教训。

在日常生活中，又错误地强化自身的管人者角色，摆威风，耍警察特权的现象偶有发生。如驾驶机动车冲红灯、闯禁行，有时在一些公共场所不服从工作人员的管理，这些都是警察意识错位的具体表现。

二是不能正确处理好做好公安业务工作与服务群众、方便群众两者的关系，公仆意识淡化。

三是文明服务表面化、形式化的问题仍然存在。

主要表现为未能广泛深入地加强对全体民警的全心全意为人民服务宗旨意识教育，建立健全各项规章制度，尤其是在抓好各项文明服务规章制度的落实上缺乏持之以恒的韧劲和认真细致的作风。总是等到上级有布置才匆匆忙忙去组织开展活动。因而表现为：表面文章多，实际内容少；短期行为多，长效措施少；工作被动，效果较差。

(二)作风不够扎实，缺乏实事求是开展各项公安工作的勇气

一是对队伍的状况，缺乏从实际出发，大胆揭摆问题的勇气，存在遮遮掩掩、做表面文章的现象。如对派出所领导班子沟通通气欠缺，工作中存有芥蒂；个别民警政治思想素质差，工作推诿拖拉，不遵守值班制度；有的八小时以外涉足娱乐场所等等存在问题。尤其是对一些各方面工作都不错的骨干民警存在的问题，本人只停留在口头批评，没有及时向上级反映汇报，怕暴露问题影响了队伍的形象和士气，自己脸上无光，同时也得罪了具体人。存在着得过且过，不出乱子就好的错误思想。

三是工作中对上报的数字存在虚报、漏报、统计不实的现象，对上级布置的任务有时存在马虎应付的错误思想。例如对如实立案的问题，由于本人怕案件立多了，破又破不了，影响整个单位的成绩，因此没有足够的重视，在工作中检查督促也就不足，因而就出现了一些案件该立而没有立的情况。在上报辖区的出租屋、外来人员数字上，只上报有办证的数字，而隐瞒没有办证人员的数字，工作中有时存在弄虚作假的现象。另外，未能针对当前辖区复杂的治安形势，进行综合的研究、分析，提出具有较强针对性的工作思路，采取切实有效措施，维护辖区社会治安稳定。这也是本人未能始终坚持

实事求是思想路线中存在问题的一个重要表现。

(三) 执法办案中存在受经济利益驱动的现象，与严格、公正、文明执法的要求仍存在一定的差距。

一是执法办案中有时片面强调经济效益，过份重视有一定经济利益的治安案件的查处；对需要大量经济投入、工作难度较大的刑事案件的侦查工作重视不够。在查处xxx黄、赌xxx等治安案件中，存在重罚款轻行政拘留的现象；对于能够罚款的违法人员一般都是罚款放人，只是对没能罚款的当事人才实行行政拘留。另外，在对赌博违法人员的罚款处理上也存在着xxx轻赌重罚xxx的现象，只要有赌博行为，一般都是考虑从最高限上进行罚款，较少考虑按违法程度轻重执罚。

二是存在办xxx人情案xxx□xxx关系案xxx现象。在办理治安案件及群众纠纷案件中，有时碍于有关领导、朋友的说情，未能坚持原则，对有关系的一方给予照顾或降格处理。如去年在处理一宗殴打他人的案件中，按《治安管理处罚条例》的有关规定，本应对违法人员实行治安拘留，但由于过不了xxx人情关xxx□于是在案件处理上，就将案件降格为纠纷案件，在对违法人员进行批评教育的基础上，处理好受害者一方的医疗赔偿后就草草结案，引来了群众的闲言碎语。

三是在执法履行职责上，存在重实体、轻程序、重打击、轻保护等现象。为了侦查破案，有时没有严格按照法定程序，对法律赋予当事人、行政处罚相对人以及犯罪嫌疑人的合法权利重视不够，保障不力。如对涉案人员的留置没有及时办理留置及延长留置手续，对违反治安管理规定的当事人没有告知其享有听证权利及裁决后仍有申请复议及申诉的权利，而是将裁决书撕给当事人就算案件全部理结。

(四) 在严格遵守公安机关的各项规章制度方面，本人仍存在着未能充分发挥领导干部的模范带头作用问题，未能真正做到以身作则。如有时上班不准时，值班备勤期间有时没到位。

另外，在发挥领导班子的整体合力作用方面做得也不够好，班子成员间沟心通气不够，有时还存在越级抓工作又没有及时通气的现象，未能很好地维护副职领导的威信。

在遵守党风廉政建设的规定方面，本人还存在着公车私用，有时接受辖区有关单位宴请，以及接待工作超标准接待等问题。

从世界观、人生观、价值观方面认真分析产生上述问题的原因，归纳起来，主要有几个方面的原因。

(一)对xxx全心全意为人民服务xxx根本宗旨的学习不够，领会不深刻，是产生上述问题的根本原因。正是由于学习不够，领会不深刻，因而未能以xxx全心全意为人民服务的思想观念改造自己的主观世界，在当前市场经济迅速发展的今天，未能以根本宗旨意识排除各种各样不健康思想意识的干扰，从而导致了个人主义、小团体主义，拜金主义思想的滋生，这些错误思想的滋生和蔓延，反映到公安工作实践上，就导致了一系列与人民警察神圣职责不相称的问题的产生。如耍特权、侵犯群众合法权益、未能实事求是做好各项公安工作、执法不公、执法办案受经济利益驱动等问题，归根到底，都是未能确立正确的世界观、人生观和价值观，未能坚持全心全意为人民服务的根本宗旨引起的。

(二)没有充分认识到坚持实事求是思想路线对做好各项公安队伍建设和公安业务工作的极端重要性，并把xxx实事求是xxx作为开展一切工作的基本原则，是本人工作上存在各种各样问题的重要原因。正是由于没有自觉地把一切从实际出发、实事求是的思想路线作为搞好公安工作的指南和出发点，在党性党风方面放松对自己的要求，缺乏xxx讲学习、讲政治、讲正气xxx自觉性，因而产生了深入实际调查研究不足，处事存在主观臆断，缺乏实事求是的勇气，不敢面对现实，反映现实和因为怕影响自己的成绩，因而在工作中存在着摆花架

子、报喜不报忧的不良习气等问题的产生。

(三)没有从公安机关在依法治国进程中担负的重大历史使命的高度，充分认识xxx严格、公正、文明执法xxx的重要意义，并在实际工作中自觉坚持严格、公正、文明执法xxx原则，是导致执法工作中存在各种各样问题的原因。公安机关是国家重要的执法机关，能否严格、公正、文明执法直接影响到国家实施依法治国方略的进程，涉及到党和政府在广大人民群众中的形象。在实际工作中，由于没有深刻地认识到严格、公正、文明执法是各项公安工作的落脚点和归宿，是公安工作的生命线，认识不到位，因此在工作中就出现了一些偏颇，引起了不良后果。

(四)缺乏党性修养和锻炼，没有从讲政治的高度正确对待肩上所担负的重任，把自己自觉置于党组织和群众的监督之下，也是造成工作中各种各样问题的重要原因。

(一)要加强学习，不断提高自身的政治素质。要深入学习关于“三个代表”重要思想的论述，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，并作为一切工作的指南，运用辩证唯物主义的世界观和方法论，研究和分析问题，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。

(二)要树立牢固的全心全意为人民服务这一根本宗旨，坚持人民的利益高于一切，积极为人民群众提供社会服务，要转变工作作风，切实解决群众反映强烈的问题，落实便民利民的各项制度和措施，要加强人民警察的职业道德教育。使队伍能成为人民满意的警队，自己能成为人民满意、信任的人民警察。

(三)要毫不动摇地坚持实事求是的思想路线。要讲党性原则，切实提高遵守党的纪律和政令、警令的自觉性，如实地向上级反映情况，要健全机制，强化管理，并制订规章制度，明

确责任，要率先垂范，带头说老实话、办老实事、做老实人，要切实转变思想作风，努力倡导说老实话、办老实事、鼓实劲、求实效的风气。

(四)在工作中要严格、公正、文明执法，贯彻依法治国方略，高举宪法和法律旗帜，依法做好维护社会政治稳定和治安稳定的各项工作，不断提高自身及民警队伍的法制观念和法制素质，要以严肃的执法态度，严明的执法纪律，严格依法办事，坚决抵制执法办案中的不良风气。要以对人民利益高度负责的精神，纠正执法活动的偏差和失误，文明执法，热情服务。

做好保障工作 住房保障工作总结篇六

(一) 领导重视，机构健全

今年来我单位领导十分重视妇女儿童工作，年初将该项工作纳入了部门工作职责范围，成立了妇女儿童工作委员会，做到了机构人员落实，局纪检组长魏兴华同志分管该项工作。还为妇女儿工委安排了专门的办公室，配备了专用电脑，安排了专用工作经费。并将该项工作纳入了部门工作综合目标管理。

(二) 加强“两纲”宣传和培训，加大劳动监察力度

今年来我们结合单位的就业培训，大力宣传“两纲”的重要性和必要性，举办大型宣传活动2次，举办妇女培训3次，其中“川妹子—昭化妹”的培训，得到了省市领导的肯定和社会的好评。全年编写“两纲”工作信息10余条，被广元、元坝电视台采用2条。加大劳动监察力度□20xx年我局深入50余家企业宣传、查处侵犯妇女劳动合同权利的行为，坚决制止用人单位解除孕期、产期、哺乳期女工的劳动合同，制止强迫女工从事超强度劳动、超时劳动等，保证女工在不危害身心健康和生命安全的生产环境中工作，禁止招用未满16周岁的

童工。监察检查所有企业事业单位贯彻《劳动法》及有关女职工劳动保护规定，使元坝企业依法有序的健康发展。

（三）对女职工进行“四自”教育

“三、八”节来临之际，我局召开了“你怎样做个自立自强的女性”的专题座谈会，与会同志畅谈了自己对“四自”的理解和自己如何做个自立自强的新女性的感受，全体女性都纷纷表示要在工作上要积极上进、爱岗敬业，在生活中要健康乐观、自立自强。随后，又召开了“让孩子健康成长”的专题讨论会，与会女同志都表示要关心儿童工作，要教育和引导好自己的孩子健康成长，让孩子成为社会有用的人才。同时组织全体妇女到成都欢乐谷、中国死海游玩以庆祝妇女节，消除工作之疲劳，进一步激发大家爱岗敬业的精神。

（四）组织女职工认真学习《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》，继学习妇女儿童权益保护法，并在元坝场镇当场天上街宣传，共发放宣传资料3000余份。9月份和10月，组织局内职工表演宣传劳动法知识的文艺节目《大家来夸劳动法》，《劳动保障女子自愿队》等，得到社会肯定和好评，被市局多次调演。

（五）组织学习并讨论了《四川省人口和计划生育违法违纪行为责任追究办法》，在讨论中，大家都表示绝对不会违反这个国家的基本国策。20xx年，全局无一人违反计划生育。局内有女职工 20 人，女党员15人，每人联系梅树乡乡一户计生帮扶户，扎实开展了一帮一的结对帮扶活动。

（六）积极开展“清洁城乡从我做起”活动。

在清洁城乡活动中，我们印发“清洁城乡从我做起”倡议书600份，发给城市居民，工商个体户以及赶场的老百姓，并录制碟子在市场上反复播放，内容为：“同饮嘉陵江，清洁好城乡，同住一座城，卫生靠人人，同住一个村，环境要卫

生。”针对区妇联（元妇〔20xx〕7号文件精神，我们召开了从“我”做起，从“家庭”做起的女职工会议，号召全体女工发挥女主人公的精神，管好家庭，自觉做到不乱画乱贴，不乱摆乱放，不乱吐乱踩，不乱晾晒，不乱搭乘“黑车”，形成“家家动员齐上阵，人人动手齐参与，合力建设新元坝”的全面参与清洁城乡的氛围。

（七）积极征订党刊、分忧杂志，全局女职工每人定了一份20xx年的《党员文摘》、一份《分忧杂志》。

（八）积极完成上级妇联交办的其他工作。

（一）指导女职工维权的力度有待加强。

（二）学习的深度有待提高。

（一）继续组织学习好“两纲”，学习《劳动法》和相关法律，提高全体女职工法律、法规、政策水平。

（二）继续培养女职工成为工作的能手，生活的强者。

（三）培养女职工增强服务意识，利用女性特有的个性，对服务对象进行更加周到细致的服务，树立劳动保障人的良好形象，为元坝的经济建设服务，为社会稳定做贡献。

（四）培养女职工增强团结意识，更加严格遵守劳动纪律，处理好家庭和工作的关系。