

# 最新地铁安全事故反思心得体会(通用5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 地铁安全事故反思心得体会篇一

这世上总有些事在预料之外，结合近期发生的三起安全事故，我车间从多个角度进行了深刻的自己反思。每一起事故的发生，也督促我们反思在工作中安全管理、设备管理、制度管理上存在的不足。为此，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。

为什么会连续出现安全事故，这些安全事故是否能够避免事故发生后，我们应当怎样想出了事故我们应当如何应对从发生的三起事故我们能够看出，事故之所以发生，它与违章作业、职责不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是理解教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

二是要提高我们每名职工的安全认知本事。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。仅有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

三是必须要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要的是要细致、慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可

能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，必须要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

四是要重点部位重点抓。车间、班组、各职场都有不一样的重点，自己分管范围的重点自己最有数，这就要求对各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点部位管控到位。

五是要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题；做好事故的应急防范、应急处置；保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

最终，事故的发生总会让人心痛，痛定思痛，找出根源，对症下药，才会避免这样的事故发生，所以，深刻吸取此次安全事故的惨痛教训，唤起每名职工安全想意识，做到每名职工不违章，不图侥幸、不怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地干好自己的工作。

## 地铁安全事故反思心得体会篇二

通过车间组织的对过年期间2·18事故的分析学习，让我们更进一步认识到安全的重要性。造成事故的原因不外乎就是平时工作责任心不强、对安全不重视、未对已发现的事故隐患逐级汇报并及时采取措施、平时对设备巡视不到位，未能及时发现隐患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免的没有避免，对企业造成一定的损失，针对这起事故对照检查自身，发现我们还存在安全意识不强，思想上麻痹大意，侥幸心理严重，没有从真正意义上搞好自身的安全工作，对安全规程、制度执行不到位。思想麻痹是事故引发的根本原因。

2·18事件之后我们痛定思痛，短短的五分钟时间造成了一起

跳车事故事件，深刻的教训，我们一定要引以为戒，作为新入职员工我们要从以下几个方面纠正工作中的不足：

5、作为我们仪表工作人员，我们会遇到各种各样的问题，我们遇到问题首先要冷静分析，查看问题的根源，然后迅速制定出处理方案，快而好的解决好问题。

新入职，新气象，我们要努力做好自己的本职工作，好好学习，做一名合格的仪表人。

## 地铁安全事故反思心得体会篇三

为进一步推动安全生产工作持续、健康、稳定发展，强化安全现场管理，为今后的安全工作打下一个坚实的基础，根据有关文件精神，结合本队实际情景，掘二队于20xx年11月9日，在会议室召开了安全反思会，参加讨论的领导干部、班组长、员工共计30多人。就近年来安全工作中的不足进行了全方位的交流、探讨，并制定了整改措施，先将活动总结如下：

队长孔德利首先发言：我队以往发生过重大未遂事故，在全公司造成影响极其恶劣，给员工经济上也造成了必须的损失，充分暴露出了我队管理中存在的问题，一是安全管理上有漏洞、死角，考核不严、不细；二是规程、措施现场落实不到位，“三违”现象时有发生；三是职工安全意识差，自主保安本事不强；四是本安体系在职工心中还没有根深蒂固。

认真分析，主要是员工思想教育不到位，安全意识淡薄，图省事，违章操作，管理人员现场把关不严，规程措施没有落到实处。针对这些问题，我们要认真吸取事故教训，讨论制定出今后的工作方向。

支部书记王喜宁：纵观各煤矿企业，一再发生的事故给我们敲响警钟，身为煤矿企业工作者，要时刻牢记“安全第一”的工作方针。在抓好安全生产工作方面我们动脑子最多、下

功夫最大、长期探索追求的目标。

而事实上并没有实现长治久安，没有把安全生产工作真正做好，我队发生的几起事故能够说明这一点，搞好安全生产工作并不是只靠那个人，那个部门，要全员参与从身边做起，从自我做起，遏制“三违”现象，牢牢绷紧安全这根弦始，并贯穿于安全管理及生产全过程。强化安全风险意识，真正实现“不伤害自我，不伤害别人，不被别人伤害”，仅有这样才能确保安全生产。

副队长刘吉华：从近期的出勤情景来看，部分青工思想情绪不稳定。有近五分之一的青年职工不喜欢目前所从事的工作，近三成的人对目前的工作表示一般，说明这些青年不安心本职工作，不满意工作岗位，或是埋怨条件艰苦，待遇偏低，或是感觉专业不对口，工作没有兴趣，或是嫌工作太累，生活乏味，没有动力。导致我队有些时候，工作出现被动，零打碎敲的事故时有发生。

胡新军：夜班是一个比较辛苦的班，打乱了人的作息规律，极易发生事故。所以，我们在刚开始倒夜班的时候必须要加大查岗力度，针对一些人一些岗位要进行不间断的检查、让员工逐渐的适应工作的要求，对一些重点岗位我们要选择一些职责心，素质过硬的员工担当，确保安全生产班长李吉祥说。

在今后的工作中时刻按章作业；不三违，干标准活，工作前认真做好风险预控的工作，严格执行手指口述安全工作法，杜绝侥幸心理，带领本班组成员超额完成各项生产任务。

员工刘海旺，作为掘二队一名员工，时刻绷紧安全这根绳。在做任何工作的时候，我要牢记安全的重要性，首先自我我不“违章”，严格按章作业，并保证自我身边没有“三违”的现象发生，工作的时候严格按“手指口术”来操作，为安全生产奉献出自我的力量。经过大家交流讨论，在员工思想状

态、现场安全 and 生产管理等方面存在的问题，我们制定了以下措施：

1、首先把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，充分利用“安全学习日”、班前会，组织职工认真学习煤矿“三大规程”《安全生产法》等法律法规知识，经过学习使每个职工在思想上由被动理解教育转向主动理解教育，在行动上由“要我安全”向“我要安全”的转化，激发广大员工的学技术、比技能的良好氛围。

2、以现场管理为重点，围绕现场抓管理，围绕问题抓整改，管理重点在现场。队领导班子成员严格执行《三条禁令》，经常深入工作现场，靠前指挥，查隐患、堵漏洞、反“三违”及时解决工作现场出现的各类问题，对在工作中违章操作的职工，经批评教育不改者，立即停下办学习班，直到考试合格后，方可回到岗位工作。

3、加强重点薄弱环节的安全、工程质量管理，凡遇工作面过石门，过地质变化带、巷道贯通，揭露煤层，小上山提升、放炮警戒等，都安排有工程技术或管理人员现场把关，确保事故多发环节不出事故。

4、认真执行质量标准化新标准。加强现场质量管理，夯实质量标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从打眼质量，锚杆角度等，每一道工序必须贴合质量要求，从根本上消灭不合格品。

同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的职责人，按职责大小给予经济处罚。

5、在设备管理上，加强对机电、维修人员的管理和考核，实行挂牌包干责任制，每班对机电设备加强维修保养，超前预

防，做到勤检查、早发现、快处理，使设备到达良好运转状态，延长了设备使用寿命，保证了工作面的正常生产。

6、在作业现场，管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；全面有效地提升作业人员操作技能，增强安全意识和管意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，减少各类安全事故的发生。

## 地铁安全事故反思心得体会篇四

在河津呆了三十五天，参与了3.28事故善后殡葬服务和事故调查联络服务，中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。应对被困矿工的亲属们，感受着他们即将失去亲人的那份悲痛，自我只能一味地劝慰、安慰，期望奇迹会发生；组织协调拉运三十八位遇难者的遗体，感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸，想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻们、失去父亲的孩子，心里好长时间来一向不是滋味；亲眼目睹了自我的同事因事故职责被警察带离，想着他们从此将失去自由，离妻散子，我便觉得自我没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛，痛中反思反思职责、反思岗位、反思履职，反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务，自我是否有失职是否认真履职是否全心投入是否业务熟悉是否工作滞后是否热情办事我自我认为，答案是不肯定的。

派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和潜力。尽管从去年九月份启动了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才，但终是远水没有解了近渴，新招聘的人员环境不熟，还需要和工作、和同事磨合过渡，难以快速融入项目建设。

培训不扎实，监管不力，尤其对施工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。省里20xx年11月下发的关于建设单位的一些文件规定并不明白，学习业务信息滞后。

出事了，才明白好多资料、文件、领导讲话都好像是早就针对3.28事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的资料很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但自我知晓的并不太全。

事实上，结合人事部门各位人员的岗位和业务范围，细细反思，如果不尽心履职尽责，仍然会发生不亚于3.28透水事故的重大安全事故。人事部门承担着全公司全体人员的从进企业到离开企业(含退休)期间的与人有关的种种切身利益之事，工资收入问题、技能等级问题、继续教育培训问题、职务晋升问题、职称评审问题、职工子女就业问题、技能签订考试能否透过问题、让不让参加培训问题、合同能否正常续签问题、社会保险是不是吻合问题等，哪个环节都需要尽心尽职，哪一方面出现失误都完全会造成涉及人员的情绪不稳，不安心工作或是分心和担忧，产生不安全行为，引发出不堪设想的安全事故来。所以做为人事处全体人员注意做好政策引导和耐心解释、正面宣传工作很重要。等等。

我个人认为，还是好好学习，尽心尽职尽责履职，全心全意全力工作，总之一句话，做为此刻自由的我，还是以尽心尽力的工作来报答社会给予自我此刻拥有的一切。

## 地铁安全事故反思心得体会篇五

3月29日公司所属电厂发生一齐煤气逸散导致人员窒息的重大事故。这次事故给个人、公司、社会造成的损失是无法估量的。这一事故令我们发人深醒。

一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有

关要求。

二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。

三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。

四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。

五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行状况。

一. 要提高班组安全基础管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

二. 继续开展危险源、点分析与预控。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员务必提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心知肚明。同时要用心主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，务必增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

三、提高对事故的应急处理潜力。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要用心配合厂部、



车间开展地有针对性的反事故演习，提高自身应急处理潜力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少个人、公司损失。

20xx年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以用心的态度，反思自我的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。