

抖音最的年终工作总结(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

抖音最的年终工作总结篇一

一、以保持^v^员先进性教育活动为重点，提高思想政治素质

自月日团市委开展保持先进性教育活动以来，我部积极参与并认真按照团市委先进性教育活动领导小组部署的各项要求，紧密联系实际，以极大的政治热情，高度的责任感和自觉性，积极投入到学习动员、分析评议、整改提高三个步骤的各项中。

在“学习动员”阶段，集中学习了^v^□^v^□^v^□^v^的重要理论文章及“三个代表”重要思想的文献资料，收看了中央党校老师叶笃初等教授的辅导报告和革命传统影片《张思德》等；积极进行党员先进性具体要求大讨论活动；先后组织两次保持^v^员先进性教育活动学习测试。我部每名党员坚持每天推迟一小时下班集中学习或自学先进性教育有关内容，平均撰写读书笔记字、心得体会文章篇。

在“分析评议”阶段，组织全市近千名青年党员于月日在东山烈士陵园开展了“缅怀革命先烈，永葆党员先进性”活动，通过重温入党誓词，革命诗词朗诵等形式缅怀革命先烈。市委副书记、市委先进性教育活动领导小组副组长同志出席此次活动。通过此次活动的举行较好地引导了全市青年党员进一步端正思想，增强从世界观、人生观、价值观等方面进行

批评与自我批评的自觉性，为先进性教育活动的开展打下了坚实的思想基础。同时，我部每名党员认真对照《党章》、新时期保持共产党员先进性的基本要求和在第一阶段大讨论中提炼的党员先进性的具体要求，结合征求到的意见，进行自我检查和党性分析，认真撰写党性分析材料，积极参与支部专题民主生活会，虚心接受建议、明确努力方向。

在整改提高阶段，结合我部实际，按照“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项”的目标要求，认真查找团员青年反映最为突出的问题，拟订整改措施，完善整改方案。对纳入团市委整改方案的突出问题，我部都集中时间、集中精力，认真加以整改。同时，党员个人也积极撰写整改方案，及时进行个人整改。半年来，通过认真参与团市委保持共产党员先进性教育活动，我部每名党员在政治上、思想上、作风上都有了较大的改变，先进性教育成效显著。

二、以保持共产党员先进性教育活动为依托，加强团的组织建设

半年来，我部以全党开展保持共产党员先进性教育活动为依托，坚持“一手抓巩固，一手抓创新”的思路，努力研究新形势下团组织建设面临的新问题，不断加强团的组织建设，全面推进了各个领域团建的创新与发展。

一是进一步规范了团的目标考核体系，我市共青团奖惩机制初步建立。在制定出台《县市区共青团考核实施意见》的基础上，加大了对基层共青团的指导督办力度，规范了对团的各项的考核评估，建立了适合我市团建的目标体系、评估体系和评先表彰体系，增强了团内重要事项报告预警机制，进一步强化了对基层的数据化考核理念，有效地激发了基层团组织的热情和积极性。

二是进一步拓展项目创新活动，我市共青团创新机制逐步完善。从团市委设立共青团“创新奖”以来，全市各级团组织

和广大团干部都积极响应，全市共青团形成了与时俱进、锐意创新的良好态势。在今年二届五次全会期间，表彰了县团委开展的高中生“人生导航行动”等个创新项目，将项目创新的领域扩大到组织建设、思想道德教育、品牌活动、青少年维权、青年人力资源开发、青少年活动阵地建设等诸多方面，较好地带动了共青团的全面活跃。

三是进一步巩固“三级争创”活动成果，逐步完善公开评审机制。今年，我们在继续实行组织推荐、差额竞选、公开评审的基础上，进一步扩大了评审委员的对象和范围，强化了参评单位的电子化展示，这些举措极大的提高了团组织评比表彰活动的“含金量”，为全市团组织的“三级争创”注入了新的活力。同时，经过积极推荐市劳动和社会保障局团委被授予“全省五四红旗团委标兵”称号，市有限公司旗舰店团支部被授予“全省五四红旗团支部（总支）标兵”称号，这些先进单位的推出，将进一步辐射和带动全市各级团组织的建设和发展，团组织的凝聚力、战斗力和创造力得到明显提高。

三、以保持团员先进性教育活动为抓手，服务团员青年

推荐我市残疾青年“知心姐姐”获得由省委组织部、省人事厅、团省委、省青联授予的“青年五四奖章”，这些典型的确立为我市团员青年立足岗位、勤奋树立了良好的榜样。同时，我部积极参与广场歌会，“保持先进性，永远跟党走”歌会活动暨“青春感动祖国”评选表彰活动，全市一千多名青年党团员通过诗歌朗诵、经典红色歌曲演唱、“青春感动祖国”人物颁奖等方式，共同回顾共青团年紧跟党走的光辉历程，继承和发扬中国共青团的光荣传统，歌颂了一批无私奉献的青春感动祖国的优秀青年楷模，较好地激励了青年党团员构建和谐的信心和决心。

四、以保持团员先进性教育活动为契机，促进各项

在开展保持^v^员先进性教育活动以来，尽管部室的日常基础较为繁多，一方面要负责直属团委换届、干部任免的审批，团员及团员证钢印的管理、推优入党、团费收缴、团员年报等基础，另一方面，要负责机关及二级单位的人事调配、年度考核、人事档案、编制管理、工资手续等，但我部始终坚持围绕中心，服务大局，服务青年，统筹兼顾、合理安排、正确处理开展先进性教育活动与做好共青团的关系，扎实推进部室的各项，真正做到了“两不误，两促进”。

一是科学管理，提高效率。事务越是繁杂，越是需要科学管理。我们继续实行人事的制度化、条理化和科学化管理。同时规范了各种文书档案，干部调配、干部培训、干部任免、编制、工资、职称等各类相关文件材料进行分类管理，提高了效率。

二是注重沟通，取得支持。干部人事是一个牵涉到市直多个部门、关系到系统干部职工切身利益的重要，如果关系处理不好，就会影响单位形象、引起内部矛盾。在具体中，我部既注重和市直相关部门保持沟通，又注重和机关干部和二级单位加强交流，力求取得方方面面的理解和支持，从而促进了各项的顺利进行。

三是严肃认真，服务大局。组织无小事，组织人事是一个单位自身管理的重要内容，是一个敏感、严肃的任务，需要十分严谨和细致的作风，有时还需要遵循组织纪律，保密内容，否则，就会影响大局，破坏团结。在中，我们努力锤炼细致的作风、严谨的态度，坚持守口如瓶的纪律，以高质量的完成各项任务，较好地服务了团市委干部队伍建设这个大局。

抖音最的年终工作总结篇二

这里特别强调的是，舆情定义中的“民众社会政治态度”，是指民众对执政者及其所持有的政治取向的看法、意见和态度。民众的这种社会政治态度说到底是对自身利益需求的一

种诉求和表达，它不仅包括民众对国家政治的看法、意见和态度，对社会政治的看法、意见和态度，同时还包括民众对社会事物的看法、意见和态度。一句话，“民众社会政治态度”是民众要求执政者不断改善民情状况的一种诉求和意愿的集合。换句话说，作为“民众社会政治态度”的舆情，就是民意的集合。

“舆情信息”的基本概念

舆情信息是对舆情的一种描述和反映，从理论上讲，所谓舆情信息，就是指在民众社会政治态度的收集、整理、分析、报送、利用和反馈的信息运动过程中，用以客观反映舆情状态及其运动情况的资讯、消息、音信、情报、指令、数据和信号。

舆情信息说到底还是民众思想状况的一种反映方式。无机界信息、生物界信息、科技信息、经济信息、社会信息、文献信息等都不属于舆情信息，只有人们接受这些信息后产生了普遍看法和认识后，这些“普遍看法和认识”才能称之为舆情信息。比如非典和禽流感，其本身不是舆情而是舆情因变事项，只有发生了非典和禽流感，引起社会民众恐慌和不安而形成的某种民众社会政治态度、看法和意见，才能算是舆情。我们将人们的社会政治态度、看法和意见进行收集、整理而形成的文字材料，才是舆情信息。

舆情信息与舆情是不同的两个概念。舆情是由舆情因变事项而引发的民众社会政治态度，不管你反映不反映，它都每时每刻存在于客观世界之中；而舆情信息则是人们有组织、有目的的对舆情进行采集并经过加工而形成的，是专门对某些特定舆情状态及变化情况进行描述、反映的一种载体形式，它所能触及到的舆情事项只是很少的一部分。因此，我们说，舆情信息与舆情的主要区别就在于舆情是客观存在的，而舆情信息只是舆情的一种反映形式。

身及“事件”发生的过程，而舆情信息所反映的是“事件”对“人”的思想产生的影响。比如，我们宣传某个典型，工作信息一般报典型的经验、做法或如何宣传这个典型；而舆情信息报的则是这个典型对人们产生了哪些启迪以及宣传这个典型人们有哪些思想反映。这就是舆情信息与工作信息最重要的区别。

抖音最的年终工作总结篇三

本学期，我校坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过开展系列安全教育活动，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

一、领导重视，措施有力

二、制度保证，措施到位

我们根据各岗位的职能特点，进一步完善了《安全责任制》，学校和部门行政、班主任、任课老师、功能场室负责人、教师办公室负责人、后勤所有职工、学生家长都层层签订责任书，明确了各自应做的工作和应负的责任。把安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度，真正做到“谁用谁负责、谁组织（活动）谁负责”，让每个干部和师生都意识到安全人人有责，正确处理好专（兼）职安全主任工作职责与具体安全责任的关系，这样一级抓一级，一级对一级负责，真正做到全员、全方位、全过程安全管理。抓安全预案的制定与实际落实工作，将安全预案与应急处置结合起来，让每个责任人真正知晓、真正能够运用和操作。

三、加强教育，促进自护

2、每学期组织二次安全避险疏散演练，切实提高广大师生的

安全意识和自我保护能力以及应变突发事件的能力。

3、食品安全是学校安全工作的重点。我们切实认真把好学校食堂及配餐单位食品进货、加工、储藏“三关”工作。同时，我们吸取“三鹿奶粉”的食品卫生事故教训，对学生早餐奶（深圳“晨光”）要求其按时提供质量检测报告，对师生的饮用水质量每月进行检测（或要求桶装水公司按规定时间提交卫生检测报告），对饭堂食品留样和餐具按照街道卫生监督所进行严格的检测。为了做好校园卫生清洁工作，我们也每月定期进行“灭四害”消杀工作，并每周五下午第三节开展卫生大扫除活动，每月开展一次大的“爱国卫生运动”。

5、进一步加强学校内保安全工作，通过教工大会、学生大会、校门张贴宣传标语和《给家长的公告》规范校门、侧门开放的时间，师生及家长进出的相关要求。

抖音最的年终工作总结篇四

一、调查目的

通过复查，补充完善普查资料，确保古树名木档案数据正确和完整，全面、准确地掌握全区古树名木资源现状与动态，建立古树名木信息管理系统，为制订古树名木保护和管理措施提供科学依据。

二、调查任务

2. 通过查阅资料和访问调查，对前期普查遗漏的古树名木进行补充调查。

三、调查方法

本次复查以2002年的普查成果为基础，采用资料查询、知情人访谈、现场调查的方法，以乡镇级行政区域为单位开展调

查。本次调查工作的具体技术要求，参照《**古树名木普查复查)*作细则》执行。要对所有已经掌握基本情况的古树名木逐一进行现场调查，核对原有调查数据，并采用gps进行定位，拍摄数码照片。在普查过程中遗漏调查的古树名木，按照技术规定和*作细则完成所有调查内容，并采用gps进行定位，拍摄数码照片。

四、调查结果

本次调查全区古树名木42株，生长正常42株，全为古树。其中：大叶榕4株、肥荚红豆1株、格木1株、榄树1株、龙眼树2株、木棉2株、朴树1株、仁面树6株、山枣树1株、小叶榕10株、小叶樟8株、**4株共13个树种。一级古树4株，二级古树9株，三级古树29株。这些古树名木主要分布在乡村旁边，多为乡村的社公木，得到群众自觉地加以保护，没有发现砍伐古树名木的现象。这次调查在2002年古树名木调查34株基础上，补充调查8株。

五、建议

由于古树名木在生态、科研、人文、地理、旅游等方*有较高的价值。建议上级有关部门拨出专项经费，落实专人管护。

抖音最的年终工作总结篇五

1. 入职人员（共人） 职位2. 离职人员(共人)

职位3. 员工编制

部门现有员工编制情况（含新入职员工）共人

姓名性别入职日期姓名性别离职日期离职原因地点事件经过
处理结果跟进人

1. 进行保安员招聘工作，并以公司的入职要求进行对刚入职保安员的岗位培训。
2. 协助公司开展收楼工作。
3. 针对收楼工作，组织了保安员进行专项培训，同时根据现有够人员的情况，合理安排好各值班岗位。
4. 配合公司营销部组织参观团采盘的服务工作。
5. 按照公司规章制度，结合实际情况，组织了全体保安员进行了一次包括规范用语、现场指挥、装修监管、奖惩事项等内容的培训。
6. 加强对小区的封闭管理，严格控制各施工人员的出入，做到凭证出入，访客登记，禁止闲杂人员进入。
7. 加强对样板房的监管，注重礼节礼貌及服务要求。
8. 协助工程部对前期施工材料的监管，确保财物安全。
9. 加强对二次装修现场的监管，对人员的出入、材料的摆放及运送严格相关规定进行。
10. 日常巡查当中，各司其职，对各种事务、事件及时上报及跟进。
11. 加强对电梯的监管，专人专职进行现场指引。
12. 对装修单元按照装修许可证的内容及要求进行巡查签到。
13. 严惩队中不按公司要求进行工作及责任心不强的队员，并对其进行思想教育。
14. 巡查各楼宇当中，将施工遗留问题及时上报公司处理。

1. 在二次装修监管中，施工人员凭证出入小区落实不到位，对违规人员的证件回收不及时。
2. 个别保安的礼节礼貌、及工作责任心有所欠缺，还待加强。
3. 对二次装修中，对各施工人员的出入及装修材料的搬运需进一步规范，不能出现只认证不认人的现象。
4. 对车场出入口车辆出入、停放的现场指挥及调度还需加强，以免意外事故的发生。
5. 电梯的监管工作中存在脱节现象，需针对此种情况进行改进。
6. 团队协调工作需继续加强。

1. 组织保安员到现场开展招聘工作。（按公司要求的人员素质进行）

2. 组织全保安员进行管理制度的培训。

- （1）对队员的思想进行引导，按公司原则执行工作。

- （2）加强二次施工单位的监管，按公司制度进行落实各项工作。

- （3）加强对外围各种施工材料的堆放管理。

- （4）对出入车库车辆进行收费管理。

- （5）加强对出入证件的检查，严格要求各施工人员凭证出入。

- （3. 加强出入门岗盘查、区域巡查、电梯监管的培训工作，培养队员的协调能力。

4. 加强各区域施工时限的控制，禁止超时施工。
5. 加强队员的工作责任心及服务意识，督促队员做好礼仪、礼节工作。
6. 加强电梯的监管工作，确保电梯规定进行运载。
7. 积极做好本部门与公司各部门的沟通工作。
8. 重点加强培训保安员对小区违纪人员的处理。
9. 规范各出入门岗工作要求，充分发挥大门岗防护小区的功能。
10. 计划制定停车场管理制度，确定停车收费标准，做好票据管理的准备工作。
11. 保安部组织月工作总结会议。