

城镇合同制职工社保交 城镇合同制职工 劳动合同(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

城镇合同制职工社保交篇一

甲方(用人单位)： _____

地址： _____

法定代表人(或委托代理人)： _____

乙方(劳动者)： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

住址： _____

籍贯： _____

居民身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动法规和有关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同。

本合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，合同期限
为_____年。试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
期限为_____个月。

有学徒期的工种，学徒期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止(试用期包括学徒期在内)。

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位承担_____任务，担任_____工种。

乙方在生产，工作上应达到数量，质量指标：_____。

为保证乙方完成合同要求的生产工作任务，达到规定的数量，质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全，劳动保护，卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方增强主人翁责任感，严格遵守国家的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种，同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒(熟练)期间的生活补贴为：试用期间_____元，试用期满_____元，现工种工资_____元。

2. 甲方按规定发给乙方相当于乙方标准工资15%的工资性补贴。

3. 乙方的升级按有关规定执行。

4. 乙方为重新就业的劳动合同制工人，仍从事原工种的，经考核合格后，甲方按原工资等级支付工资；改变工种的，试用期间的工资按不低于_____级工的标准支付，试用期满后由甲方考核定级。

5. 由生产(工作)需要确需加班的，甲方为乙方安排同等时间的调休或按规定支付加班费。

1. 乙方资金、津贴、保健食品、劳动保护用品、物价补贴等
待遇，与甲方同工种，同岗位原固定工人相同。

2. 乙方患职业病或因工负伤、孕期、产期、产假和哺乳期间，
与甲方同工种，同岗位的原固定工人同等对待。

3. 乙方患病或非因工负伤，按国家或省有关规定给予医疗期；
医疗期内乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对
待；医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，由甲方
按国家或省有关规定发给医疗补助费。

4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、
救济费，与甲方固定工人同等对待。

5. 乙方的公休假、婚丧假、探亲假、上下班交通费补贴、取
暖和防暑降温补贴等，与甲方原固定工人同等对待。

6. 乙方因合同期满后属于第八条第2款第2项和第3款规定情况，
解除劳动合同时，甲方按其在本企业工作年限，每满一年发
给相当于标准工资1个月的生活补助费，但是，最多不超过12
个月的乙方标准工资。乙方按照第八条2款第2项被解除劳动
合同的，或按照第八条第5款规定自行解除劳动合同的，以及
自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的3%为乙方本人缴纳的退休养老基金，由甲方代为扣缴，转当地劳动行政部门所属的社会保险机构。

8. 甲方按国家或地方政府有关规定，按月为乙方缴纳养老保险基金，行业保险基金和工伤保险金。

1. 甲方对乙方进行各种必要的政治，思想教育和上岗前培训以及必要的职业技术培训。

2. 乙方从事特种作业，要经过专门培训，持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则乙方须付甲方所付培训费。

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家，集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(4) 企业宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2)经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(3)经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4)甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法律，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2)乙方患有职业病或因公负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)乙方为女工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5)乙方符合国家规定条件的。

5. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期发现不合格的，因辞退解除合同的除外。解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。甲方解除合同应征求甲方工会的意见。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前30天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

1. 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动(以_____个月为限)。

(3) 合同期内发生不超过个_____月时间的短期停工。

(4) 法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2. 乙方批准出境定居的，试用期满经考核不合格的，以及等情况，甲方可以解除合同。

3. 乙方在享受法定假期间，以及_____情况下，甲方不得解除合同。

4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及等情况，可以同甲方解除合同。

_____□

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金_____元;给对方造成经济损失的，应根据后果责任大小予以赔偿。

如因不可抗力造成不能履行合同，以致给合同对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应从争议发生之日起30日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

第十三条本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任

权利。有关条文的具体实施和对其他需要直接进一步说明的问题，甲方按程序制定实施细则和规章制度。

第十四条本合同自签订之日起生效，一式二份。甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____负责人(签字)：_____

_____年___月___日

乙方(签字)：_____

_____年___月___日

城镇合同制职工社保交篇二

职工劳动合同书

用工单位：_____

职工姓名：_____

甲方（用人单位）名称：_____

_____地址：_____

_____法定代表人

（委托代理人）：_____

_____乙方（劳动者）姓名：_____

_____性别：_____

_____出生

生年月日：_____

_____民族：_____

_____文化程度：_____

籍贯：_____省_____市_____县（区）_____
_____乡（镇）_____村（街）身份：农业人口（ ）：非农业
人口（ ）

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。其中试用期_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条生产（工作）任务：

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____岗位，承担_____任务，担任_____工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：_____

第三条劳动（工作）安全、卫生条件：

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2. 甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：_____
_____，保健食品费：_____元。

3. 甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，

持证上岗操作。

4. 甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。
5. 甲方不得安排未成年工（16—18周岁）不宜从事的工种。
6. 甲方应定期对生产场所，危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条 劳动管理：

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬：

1. 甲方应实行每日不超过八小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（16—18周岁）、孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平）：_____。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月_____日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙

方本人工资额的_____ %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4. 法定节日加班工资为：_____元，公休假日加班工资：_____元，平日加班工资：_____元，从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给夜餐津贴：_____元。

5. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度，劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇：

1. 甲方按乙方工资总额的百分之_____，乙方按本人当月工资的百分之_____，按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构交纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老基金。

2. 因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期，在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

5. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6. 按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节假日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

第七条合同的变更、解除、终止和续订：

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其它工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合

法权益的；

(4) 乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

编辑

文档为doc格式

城镇合同制职工社保交篇三

在人民愈发重视法律的社会中，合同在生活中的使用越来越广泛，签订合同也是非常有必要的行为。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很难吧，以下是小编为大家整理的城镇合同制职工劳动合同范本，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方(用人单位)： _____

地址： _____

法定代表人(或委托代理人)： _____

乙方(劳动者)： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

住址：_____

籍贯：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动法规和有关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，合同期限
为_____年。试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
期限为_____个月。

有学徒期的工种，学徒期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止(试用期包括学徒期在内)。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位承担_____任务，担任_____工种。

乙方在生产，工作上应达到数量，质量指标：_____。

第三条 劳动保护和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产工作任务，达到规定的数量，质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全，劳动保护，卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条 劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方增强主人翁责任感，严格遵守国家的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

第五条 劳动报酬

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种，同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒(熟练)期间的生活补贴为：试用期间_____元，试用期满_____元，现工种工资_____元。

2. 甲方按规定发给乙方相当于乙方标准工资 5%的工资性补贴。

3. 乙方的升级按有关规定执行。

4. 乙方为重新就业的劳动合同制工人，仍从事原工种的，经考核合格后，甲方按原工资等级支付工资；改变工种的，试用期间的工资按不低于_____级工的标准支付，试用期满后由甲方考核定级。

5. 由生产(工作)需要确需加班的，甲方为乙方安排同等时间的调休或按规定支付加班费。

第六条 保险、福利待遇

1. 乙方资金、津贴、保健食品、劳动保护用品、物价补贴等待遇，与甲方同工种，同岗位原固定工人相同。

2. 乙方患职业病或因工负伤、孕期、产期、产假和哺乳期间，与甲方同工种，同岗位的原固定工人同等对待。

3. 乙方患病或非因工负伤，按国家或省有关规定给予医疗期；医疗期内乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对

待;医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的,由甲方按国家或省有关规定发给医疗补助费。

4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费,与甲方固定工人同等对待。

5. 乙方的公休假、婚丧假、探亲假、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等,与甲方原固定工人同等对待。

6. 乙方因合同期满后属于第八条第2款第2项和第3款规定情况,解除劳动合同时,甲方按其在本企业工作年限,每满一年发给相当于标准工资 个月的生活补助费,但是,最多不超过 2 个月的乙方标准工资。乙方按照第八条2款第2项被解除劳动合同的,或按照第八条第5款规定自行解除劳动合同的,以及自行离职的,甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的3%为乙方本人缴纳的退休养老基金,由甲方代为扣缴,转当地劳动行政部门所属的社会保险机构。

8. 甲方按国家或地方政府有关规定,按月为乙方缴纳养老保险基金,行业保险基金和工伤保险金。

第七条 教育与培训

1. 甲方对乙方进行各种必要的政治,思想教育和上岗前培训以及必要的职业技术培训。

2. 乙方从事特种作业,要经过专门培训,持证上岗,技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 甲方出资培训乙方后,乙方须为甲方服务_____年,否则乙方须付甲方所付培训费。

第八条 合同的变更、解除

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家，集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

() 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(4) 企业宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

() 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法律，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

() 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因公负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 乙方符合国家规定条件的。

5. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期发现不合格的，因辞退解除劳动合同的除外。解除劳动合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。甲方解除劳动合同应征求甲方工会的意见。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前30天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

第九条 双方需约定的事项

1. 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

() 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动(以_____个月为限)。

(3) 合同期内发生不超过个_____月时间的短期停工。

(4) 法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2. 乙方批准出境定居的，试用期满经考核不合格的，以及等情况，甲方可以解除劳动合同。

3. 乙方在享受法定假期间，以及_____情况下，甲方不得解除合同。

4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及等情况，可以同甲方解除合同。

第十条 其他需要约定的事项_____。

第十一条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金_____元；给对方造成经济损失的，应根据后果责任大小予以赔偿。

如因不可抗力造成不能履行合同，以致给合同对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

第十二条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应从争议发生之日起30日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

第十三条 本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任权利。有关条文的具体实施和对其他需要直接进一步说明的问题，甲方按程序制定实施细则和规章制度。

第十四条 本合同自签订之日起生效，一式二份。甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____负责人(签字)：_____

_____年____月____日

乙方(签字): _____

_____年____月____日

城镇合同制职工社保交篇四

甲方(用人单位): _____

地址: _____

法定代表人(或委托代理人): _____

乙方(劳动者): _____

性别: _____

年龄: _____

民族: _____

文化程度: _____

住址: _____

籍贯: _____

居民身份证号码: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动法规和有关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，合同期限
为_____年。试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
期限为_____个月。

有学徒期的工种，学徒期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止
(试用期包括学徒期在内)。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工
作)需要，在岗位承担_____任务，担任_____工种。

乙方在生产，工作上应达到数量，质量指标：_____。

第三条劳动保护和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产工作任务，达到规定的数量，
质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产
安全，劳动保护，卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产
(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方增强主人
翁责任感，严格遵守国家的各项规章制度，服从甲方的领导、
管理和指挥。

第五条劳动报酬

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种，同岗位原固定工人

保持同等水平。乙方在学徒（熟练）期间的生活补贴为：试用期间_____元，试用期满_____元，现工种工资_____元。

2. 甲方按规定发给乙方相当于乙方标准工资15%的工资性补贴。

3. 乙方的升级按有关规定执行。

4. 乙方为重新就业的劳动合同制工人，仍从事原工种的，经考核合格后，甲方按原工资等级支付工资；改变工种的，试用期间的工资按不低于_____级工的标准支付，试用期满后由甲方考核定级。

5. 由生产（工作）需要确需加班的，甲方为乙方安排同等时间的调休或按规定支付加班费。

第六条 保险、福利待遇

1. 乙方资金、津贴、保健食品、劳动保护用品、物价补贴等待遇，与甲方同工种，同岗位原固定工人相同。

2. 乙方患职业病或因工负伤、孕期、产期、产假和哺乳期间，与甲方同工种，同岗位的原固定工人同等对待。

3. 乙方患病或非因工负伤，按国家或省有关规定给予医疗期；医疗期内乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待；医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，由甲方按国家或省有关规定发给医疗补助费。

4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，与甲方固定工人同等对待。

5. 乙方的公休假、婚丧假、探亲假、上下班交通费补贴、取

暖和防暑降温补贴等，与甲方原固定工人同等对待。

6. 乙方因合同期满后属于第八条第2款第2项和第3款规定情况，解除劳动合同时，甲方按其在本企业工作年限，每满一年发给相当于标准工资1个月的生活补助费，但是，最多不超过12个月的乙方标准工资。乙方按照第八条2款第2项被解除劳动合同的，或按照第八条第5款规定自行解除劳动合同的，以及自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的3%为乙方本人缴纳的退休养老基金，由甲方代为扣缴，转当地劳动行政部门所属的社会保险机构。

8. 甲方按国家或地方政府有关规定，按月为乙方缴纳养老保险基金，行业保险基金和工伤保险金。

第七条教育与培训

1. 甲方对乙方进行各种必要的政治，思想教育和上岗前培训以及必要的职业技术培训。

2. 乙方从事特种作业，要经过专门培训，持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则乙方须付甲方所付培训费。

第八条合同的变更、解除

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家，集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(4) 企业宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法律，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因公负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 乙方符合国家规定条件的。

5. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。
6. 任何一方解除合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期发现不合格的，因辞退解除合同的除外。解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。甲方解除合同应征求甲方工会的意见。
7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前30天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

第九条双方需约定的事项

1. 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

- (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。
- (2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动（以_____个月为限）。
- (3) 合同期内发生不超过个_____月时间的短期停工。
- (4) 法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2. 乙方批准出境定居的，试用期满经考核不合格的，以及等情况，甲方可以解除合同。

3. 乙方在享受法定假期间，以及_____情况下，甲方不得解除合同。

4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及等情况，可以同甲方解除合同。

第十条其他需要约定的事项_____。

第十一条违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金_____元；给对方造成经济损失的，应根据后果责任大小予以赔偿。

如因不可抗力造成不能履行合同，以致给合同对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

第十二条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应从争议发生之日起30日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

第十三条本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任权利。有关条文的具体实施和对其他需要直接进一步说明的问题，甲方按程序制定实施细则和规章制度。

第十四条本合同自签订之日起生效，一式二份。甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

负责人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

城镇合同制职工社保交篇五

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

甲方与乙方双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定
的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起
至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

4、双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

1、乙方的工作岗位：

2、地点：

3、部门：

4、工种或职务：

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于_____元/月。乙方试用期工资为_____元/月。

2、甲方每月_____日向乙方支付货币工资。

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

2、甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

1、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

3、乙方合同期未满而依照《劳动法》第_____条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方经济损失。

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的。

2、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决。协商不成的，可自争议发生之日起_____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式_____份，双方各持_____份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

范本_劳动合同随着人们法律意识的加强，越来越多事情需要用到合同，签订合同能够较为有效的约束违约行为。知道吗，写合同可是有方法的哦，以下是小编为大家.....