

# 生产管理工作汇报 安全生产管理工作汇报 (大全10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 生产管理工作汇报篇一

安全生产检查小组：首先我代表漯河市清源供水有限公司对各位领导、各位专家来我公司进行城市供水企业水厂安全生产管理检查工作表示热烈的欢迎！

现将迎检情况向各位领导及专家汇报如下：

### 一、坚持深化管理，确保供水安全

保障供水安全是城市供水企业第一要务。首先是抓好安全保障措施。对此，公司从硬件设施投入、制度建设、职工教育等方面常抓不懈。

一是成立安全生产领导小组，建立安全生产目标制，层层签定安全责任书，重大事故一票否决。坚持抓好职工队伍建设、技能培训和安全生产教育，做到人人讲安全、安全为人人。

二是制定了安全管理制度、供水事故应急预案、突发事件应急处理预案、化危物品事故处理预案、深井安全事故应急处理预案等。在人员、物资、信息等方面做了充分的准备工作，并分别定期进行了演练，增加了保证供水安全的实战能力。

三是不断加大对安全生产责任制落实情况的检查监督力度，

每月组织有关单位对安全生产责任制落实情况进行回头看，发现问题及时督促整改。

## 二、加强安全生产技术管理，创新思路，强化措施。

安全生产技术管理工作是供水企业一项重要的基础工作，是安全生产、优质供水的重要保障。公司采取多项措施，实施多种手段，不断提高安全生产技术管理能力和水平。

一是加大对水质监测站的投入力度，先后原子吸收、气相色谱、原子荧光、放射性测量仪、液相色谱仪等精密分析仪器，水质监测能力和技术力量得到加强，出厂水和管网末梢水，由过去20个常规项目指标到目前检测指标达到65项，出厂水质合格率达到100%。

二是建立健全以岗位负责制为基础的设备管理规章制度，实施设备管理负责制，主要设备实行三定：定人、定机、定责。

三是建立重大危险源安全管理制度，通过设置警示明显安全警示标志，严格监控和管理。

四是狠抓全员培训，严格执行持证上岗制度。通过开展“安全生产月”活动，聘请市安监局讲师到公司讲授安全生产教育理论，进一步提高了职工的安全意识和防范能力。在各生产岗位，配备了专业技术人员，特殊岗位从业人员实现持证上岗，加强了安全生产技术管理。五是结合公司自身情况，每年组织两次应急演练，通过演练进一步提升应急抢修队员的业务能力，同时也发现自身不足，及时改进。六是做好对消防设备定期检查、职工的消防教育培训工作。以上汇报，不妥之处敬请指正。

## 生产管理工作汇报篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

## 一、目标明确，落实责任制，齐心协力抓管理

本项目部成立之初就制订了较高的安全目标：年事故负伤频率控制在万分之一以内，重大伤亡事故为零；杜绝高空坠落、物体打击、火灾、设备、食物中毒等重大事故；施工现场安全检查达到jgj59-99合格标准；确保南通市文明工地，争创江苏省文明工地。围绕这个目标，项目部成立了安全生产领导小组，配备了两名专职安全员。根据“管生产必须管安全”，“安全生产，人人有责”的原则，明确规定了各级管理人员的安全职责，并由项目经理与所有管理人员签订了安全生产责任制，由安全员与承包班组长签订了班组长安全生产责任制，班组管理目标考核责任书和安全生产协议书。每月对主要管理人员和各班组的五大绩效进行考核、评比，张榜公布，奖优罚劣；从而提高了各级管理人员的安全生产责任心，使安全生产管理工作纵向到底，横向到边，协调配合，共同努力，为安全生产管理目标的实现打下了良好的基础。

## 二、注意安全教育，提高员工安全意识

工程开工后，我们首先请锦达房产公司和海洲建设集团公司工程指挥部领导做全体工人的三级安全教育和特殊工种的再教育工作，施工中坚持每周星期一早上组织全体职工召开安全生产现场讲评会，总结上一周的安全生产情况，讲解各工种安全技术操作规程，分析典型事故案例，布置下周安全生产注意事项。利用黑板报，宣传栏等多种形式，深入宣传安全生产的法律法规，传授安全生产的知识、技能，同时积极响应集团公司的号召，深入开展“隐患专项治理”活动，组织全体职工参加安全生产知识竞赛等各项活动，在项目部掀起了掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工的高潮，转变了职工观念，使“要我安全”变为“我要安全”，极大地提高了全员的安全意识，减少了“三违”现象。

## 三、方案齐全，检查认真，整改到位

工程开工前，项目部针对工程特点，编制了详细的施工安全技术措施，及时编制了基坑支护与降水工程，土方开挖工程，起重吊装工程，脚手架工程，临时用电工程等分部分项工程的专项施工方案，项目经理，技术员负责人，安全员深入施工现场检查，监督方案的实施情况，检查中发现立杆间距偏大，连墙件不到位、隔层封闭防护不严密等，都要求架子班认真修改，组织相关人员验收并作好记录后，方允许进行下道工序施工。对塔吊、人货电梯安装人员除进行验证，书面安全技术交底外，还由安全员进行现场监护，及时制止违章指挥，违章作业，违反劳动纪律。对施工现场发现的安全隐患，及时开具隐患整改通知单，定人、定时、定措施限期整改，项目部管理人员24小时吃、住在现场，做到一般隐患亲自处理，确保了施工现场的安全状况良好。对屡教不改的班组和个人，根据项目部制定的处罚制度，进行罚款处理，有效地控制了“三违”现象的发生率，特别是进入砌筑阶段后，班组增加，人员增多，立体交叉作业增多，我们除做好安全教育外，重点加强对洞口临边的防护工作，脚手架的隔层封闭防护工作，确保了工程的顺利进行。

#### 四、领导重视，强化施工现场标准化管理

在创建省、市文明工地的过程中，我们严格按照国家和省、市的有关管理制度，执行集团公司规章制度和安全部门的要求，结合本项目部的实际情况对施工现场进行布置、整改、道路两旁搭设围挡，布置绿化景点，材料按规定分品种、分规格堆放整齐，并进行标识，对脚手架、洞口临边、临时用电、大型机械等认真检查发现问题及时落实整改。在集团公司、房产公司的大力支持下，项目部统一指挥，投入了大量的人力物力，在不影响工程进度的情况下，组织施工人员加班加点进行现场布置、整改，使整个施工现场的面貌焕然一新，与2011年4月29日顺利的通过了南通市文明工地验收。

一分耕耘，一分收获，辛勤的汗水，换来了今年以来安全生产管理目标的实现，也赢得了领导、业主、监理的表扬，但

是成绩只能代表过去，我们也看到了自己的不足存在问题，如戴安全帽不系帽带，木工任意拆除防护措施部分洞口临边防护不及时恢复现象等，在以后的工作中，我们将再接再厉，扬长避短，不断提高安全生产管理水平，强化安全生产管理力度，为海洲集团年初提出的双20亿产值而努力工作。

海洲新城工程项目

## 生产管理工作汇报篇三

学校食堂管理工作汇报材料学校食堂工作事关每一个学生的身心健康，事关学校的声誉与发展。我校食堂工作秉承“公益性”服务性”“安全性”原则，抓平时、重细节，认真做好学校的食堂工作。现将我校食堂管理工作情况汇报如下：学期初，学校要召开专门食堂工作会议，明确职责和具体分工，成立以校长为首的学校食堂工作领导小组，统筹各项工作，针对各项具体工作制定计划、明确责任，让食堂的全面工作制度化、规范化。后勤处负责具体落实，校领导不定时到食堂和学生餐厅巡视，以便随时发现问题，及时进行改进。

1、食堂能严格执行国家的《食品卫生法》，有各项卫生安全制度和措施，并不定期进行检查，工作人员能自觉按要求上岗和操作。

2、各类安全卫生管理制度完善，建立有以下制度：勤主任工作职责》、《伙食管理员工作职责》、《食堂卫生管理制度》、《操作间管理制度》、《餐具、用具清洗消毒制度》、《食品采购验收制度》、《原料采购索证登记制度》、《食品试尝留样管理制度》、《库房管理制度》、《学生餐厅管理制度》等，并与各类人员分别签订了安全责任状，严格按照制度办事，确保不发生安全责任事故。

3、认真细致做好过程管理：采购做好验收工作，加工做到烧熟煮透，做好食品留样工作。严格把好食品进货关，食品进

货由专门的人员进行统一采购，对采购的食品索取三证复印件和质量检验报告，进出货手续齐全。

4、做好消毒工作：每次用餐后所有的餐具、用具都用开水消毒，并放消毒柜进行消毒，确保干净卫生。

5、库房由专人保管，库存物品能按要求分类储存，该上架的上架，该冷藏的冷藏；确保安全卫生。

6、食堂工作人员每年都进行体检，按要求持证上岗。要求炊事员每天在更衣间更衣后上岗，上岗时必须穿工作服。同时严格要求食堂工作人员搞好个人卫生洗手、勤洗工作服。

7、学生就餐时有生活教师到食堂维持纪律，督促学生，勤剪指甲、勤文明用餐，并要求学生搞好食堂就餐的卫生，餐后由专人打扫餐厅卫生。

8、师生都采取订饭的方式，每餐基本没有剩饭剩菜，食堂不允许给师生吃旧饭菜；对每餐后餐桌上吃剩的饭菜，每天由专门人员及时进行清理，学校都用来养猪。

9、后勤负责人和伙食管理员每周不定时检查食堂的卫生及安全隐患，卫生、安全。

10、闲杂人员不准进入食堂，食堂内不准接待客人、聊天；下班后必须关好门窗后上锁“民以食为天，食以安为先”，钥匙由专人保管。，我们坚持“细节决定成败并做好检查记录，切实保证食堂的清洁、败”、“过程决定一切”的方针，坚持从细节入手，从小处着手，从每个环节抓起，坚持事事抓，时时抓，力争使我校的食品卫生安全工作逐步走上规范化、科学化的管理轨道。工作中我们将坚持不懈，常抓严管，全力构建健康、安全、高效、优质的饮食服务体系，切实为学校的稳定和发展做出应有的贡献。

## 生产管理工作汇报篇四

1、我处针对化粪池管理召开了多次专题会议，对辖区化粪池现状进行了详细分析和研究，并根据我处的现状重新制订了化粪池管理办法，进一步明确了人员责任、解决程序和步骤，同时拨出专项资金用于解决该问题。

2、我处继续深化和完善市场化保洁工作，加强对保洁公司的监管力度，建立健全了监督考核制度，成立了专门的监管队伍，每天对保洁情况进行巡查，把发现的问题向保洁公司进行通报，按照整改情况给予评分、落实奖惩。

3、我处进一步健全了城管经费投入机制，严格落实《市城市管理经费保障和监督管理暂行办法（试行）》加大对城市管理工作的经费投入和保障，在人员工资、福利待遇、办公经费等各方面都给予了很大的保证。

4、按照城市管理工作要求进一步加强了街道办事处和社区的城管职能，目前办事处三分之一以上在编人员（26人）专职从事城管工作，各社区有专门负责城市管理工作的社区主任。

我处按照《市城市网格化管理暂行办法（试行）》和《区城市管理“片长、街长”负责制实施方案》要求，进一步细化、量化“片长、街长制”工作目标和措施，将工作内容拓展到了市容环卫、道路设施、园林绿化、环保、卫生、工商、国土等多个方面，积极与区卫生局、区住房和城乡建设局、区绿委办、环保、工商、国土委派责任人和各派出所所长进行联系，协同履行各自职责，抓好辖区内工作，全面构建“小社区、大城管”管理格局。

1、加强环卫设施建设，经常对辖区环卫设施使用情况进行检查，发现破损的及时进行更换。

2、继续加强示范路创建工作，对民主南路、解放南路按照示

范路要求开展创建工作，对市容秩序、环境卫生、门头字号、违章建筑等方面进行综合整治。

## 1、治违

建立了制止和拆除违法建筑巡查队伍，各社区和道路、小区巡查人员每天对辖区内的道路和小区进行巡查，并实行零汇报制度，每天上报巡查情况，形成社区自查、队员、巡查车组巡查、群众监督四极检查监督网络，确保对违法建筑现象做到及时发现、及时制止、及时拆除，同时对存量违法建设制定拆除计划，逐步进行拆除，今年共发现和制止新增违建30多起，拆除规划局认定的违建20xx余平方米，自行拆除违建1500余平方。

加大对户外广告的整治工作，对辖区主、次干道、小街巷共11条、业户800余家下达了户外广告整改通知书，其中民主路二手机市场、大同街共150余家已经给予拆除，新门头更换工作已经从大同街开始进行。

## 2、治堵

加强对学校周边秩序的整顿，特别是青年路小学、解放路小学、第四中学等学校上学、放学期间对占道摊点的整顿，畅通道路秩序，配合交巡警大队和区域管局对花鸟市场的狗市进行了专项整顿。

## 3、治脏

全面开展居民小区环境卫生整治工作，对公园小区、石磊巷小区、民和小区等多个小区进行了卫生、绿化、化粪池疏通等全面整治，提高了小区环境卫生水平。积极开展建筑垃圾清理工作，到目前为止，共计清理建筑垃圾20多车。配合区域管局对宣武路、民和路、公园巷、教堂周边、石磊巷、钟鼓楼小区等处进行外立面粉刷，面积逾20万平方米，沿街外



立面清洗面积逾10万平方米。

#### 4、治乱

对袁桥市场、剪子股市场内外环境进行了整顿，特别是每天派员对袁桥市场入口出进行整顿，取缔占道经营，取得了较好成效。对宣武路进行了整顿，派员定岗，每天派车组加强巡查，取缔占道经营和店外经营。配合区环保局对建国小区楼下油烟扰民行为进行了查处；加强非机动车管理，对辖区乱停房进行了多次整顿，收效甚好。对各居民小区加强管理，对小区内占道经营、乱搭乱建、乱堆乱放进行了多次整治。

建立快速反应队伍，三个车组每天对辖区进行巡查，做到发现问题及时处理、解决。

按照队伍建设的目标要求，大力开展队伍建设工作，通过强化法制培训，努力提高队员法律水平，达到严格执法、依法办案；通过强化组织纪律，提高为民服务意识，真正做到人性化执法、人性化管理；通过健全制度，使各项工作有章可循，有法可依；通过加强检查考核，力行奖惩，切实做到人员、责任、工作、考核、奖惩、和待遇六个到位。

加强宣传，通过板报、致居民一封信等形式向广大居民群众宣传城管工作的目的和意义，在宣武路整治、橱窗广告整治工作中取得了较好的成效。

今年以来，我处虽然按照市、区城市管理工作的会议精神开展了一系列的城市管理工作，并取得了一定的成效，但是由于我处诸多方面力量的欠缺，仍有许多方面距离城市管理需要和上级的要求有着较大差距，今后我处将在上半年的基础上，加大投入，鼓干劲，添措施，抓落实，全力突破城管攻坚重点和难点，全面提升工作成效，努力实现辖区经济发展与城市管理的互动双赢，全力打造城市管理示范街区，为我区城市管理工作再上新台阶做出不懈的努力。

## 生产管理工作汇报篇五

为进一步加强城市管理工作，今年以来，我们坚持“建管并重”，牢固树立起“抓城市管理就是抓经济、抓生产力”的观念，以保持党员先进性教育、创建文明城市和城市管理年活动为载体，进一步完善城市管理长效机制，把整治市容市貌、规范城区经营秩序，强化城区道路管理作为提升城市形象的三大工作重点，全面落实强化城市管理的各项工作措施，争取在短时期内城市管理水平、城市形象和人居环境质量有一个新的提高，促进全区经济和社会各项事业的持续协调发展。

### 关于上半年工作

#### （一）、加强领导，营造良好的城市管理氛围

一是统筹协调，落实责任。以“城市管理年”活动为契机，以“创城”活动为动力，按照“决心要大，标准要高，行动要快”的要求，实行领导责任制，建立起横向到边，竖向到底的城市管理责任体系，围绕解决城市管理的“顽症”以及严重影响城市形象、长期困扰城管工作的难题，制定下发了《城市管理年活动实施意见》、《河滨路、福海路道路管理办法》、《城市管理重治严管活动实施意见》等文件，进一步细化责任，量化指标，将城市管理年工作目标落实到23个责任单位，从人、财、物方面保障城市管理工作，及时解决城市管理中出现的矛盾和问题，切实推进城市管理年活动的开展。

二是加大舆论宣传力度。为最大限度地调动市民群众的积极性，鼓励他们参与到城市管理工作中来，营造城市管理工作“全民参与”的浓厚氛围。我们将有关城市管理法规、制度，通过多种方式向市民宣传，使城管法律、法规为群众所共知，并共同遵守。在区电视台开设了“城市建设管理视窗”栏目，及时宣传加强城市管理的重要意义，报道城市管

理的相关政策、法规，展示城管队伍的良好形象，对影响城市形象的不文明行为进行曝光，促进了城区居民城市化意识的提高；局里组织人员每周五上午对城区主干道、广场等主要路段进行督查，将存在问题、整改情况每周一次以《城建工作》的形式，通报各单位、科室；印制15000份关于进一步加强城市管理的宣传材料，发放到沿街门市和有关机关、企事业单位，并出动宣传车在城区主次干道及周边社区不间断巡回宣传，倡导市民文明之举，营造一个人人理解、支持、参与城市管理的社会氛围。

## （二）、明确责任，突出重点，全面加强城市管理工作力度

结合城管执法工作实际，在明确工作责任和突出工作重点等方面下气力，持续抓好日常管理与集中整治的有机结合，有效保证了各项工作措施的落实到位。

一是持续加大市容市貌整治力度。首先，强化日常管理。按工作职责及责任区划分，结合门前“五包”责任制的要求，与临街业户居民和机关、企事业单位签定《福山城区沿街店铺、单位门前市容秩序公约》，围绕“不搞店外经营、占道经营”等14项内容，加强日常管理，重点在早、中、晚的违规行为高发期巡回检查、纠章，通过集中巡查、错时巡查和延时巡查等多种形式，加大市容环境监管力度。组织各部门1900余名机关干部走上街头，对城区的大街小巷、路面、路牙、路桩根、人行道等进行了彻底清扫，较好地遏制了影响城市文明的问题发生。其次，突出整治重点，下大气力治理损害城区容貌形象的违规行为。违章建筑等乱搭乱建现象一直是城市管理的顽疾，我们组织专门人员摸底排查，主要有2起强占土地建房案，涉及房屋面积276.5平方米，围墙7800平方米；在租赁土地上建房11起，涉及房屋面积970.5平方米；在工厂或住宅内违章建房9处，涉及房屋面积2370平方米。目前，我们依照程序，严格执法，已经责令拆除违章建筑22处，正在查处的违章建筑有44处，其中，已经下达行政处罚决定书13份。同时，加大对占道经营、乱贴乱画和

运输粘带、车辆撒漏、露天烧烤以及清晨溜狗和破坏市政设施等严重影响城市文明行为的集中整治。上半年共开展集中整治活动4次，清除野垃圾场2个，取缔占道经营和露天烧烤摊点2700处，清理乱堆乱放、乱吊乱挂问题600处，清理乱贴乱画和“野广告”17000多张，制止公共场所乱扔杂物、践踏草坪150起，查处违章撒漏、运输粘带和乱倒垃圾问题178余次，市容市貌明显改观。

（二）进一步加大城区主干道、广场等重点区域的严管力度。强化措施，规范管理，全面落实《河滨路、福海路道路管理办法》规定，坚持服从、服务于区级重点工程，克服今年城区主要路段改造工程给城市管理带来的诸多困难，对河滨路、福海路以及广场等路段和区域实行重治严管，我们把三名正式队员、十二名协管队员摆放在福海路，把三名正式队员、六名协管队员摆放在河滨路，配备了12辆执勤摩托车，在每天正常值勤的同时，坚持在早晨5：30-8：00，中午12：00-14：00，晚上5：30-10：30，定点看护、管理和巡查。上半年，查纠在人行道板上违章停放机动车辆8000多车次；制止纠正了路旁店铺乱倒垃圾、炉灰的现象；严格户外广告的审批管理，强制拆除19家未办审批手续、擅自安装的广告牌匾，审核指导14家业主安装配有霓虹灯的高标准牌匾；协助取缔清理福海路、河滨路两个路段临街花圈店14家，封堵河滨路原花圈店地下室敞口15处，在河滨路、福海路上杜绝了店外经营现象，较好地保证了两条主要街道的市容市貌。

导，堵疏结合，合理开辟新摊点，在#市场又增建10个标准化棚亭，在#等地划线定位，合理设置摊位，引导流动摊贩进入经营。根据不同时期的重点和实际管理情况，抓住节假日和重大活动，加强八小时以外的巡查管理，对问题突出的路段和部位进行反复整治。5月以来，针对瓜果上市量大、流动经营现象突出的特点，我们组织力量，通过错时巡查和弹性管理，先后劝导300多进城农民入市经营，没收不听劝阻的经营工具40多件，有效地遏止了流动经营现象的发生。

（三）、加强队伍建设，健全内部管理制度，进一步提高队伍的综合素质。

首先，健全制度，严格管理。结合《进一步规范机关管理的若干规定》，本着科学化、规范化的原则，在理顺原有的机关管理制度的基础上，重点对廉洁勤政、城管队员和协管员管理、岗位工作考核、严格执法和错案追究制等34项制度进行规范完善，统一印制了《#区城市管理行政执法制度汇编》，人手一册，遵照执行。在此基础上，进一步加大监督考核工作力度，突出从考勤、考纪、考绩三方面加强考核，实现目标量化，责任细化。考勤方面，每天上午7：50和下午1：50前在大队办公室统一签到，其他时间由各中队考勤登记；考纪方面，由各中队根据大队规章制度和21项禁止行为随时对队员的违纪行为进行登记，大队随机抽查中队考纪和队员执纪情况；考绩方面，按定岗定位路段落实管理区域，根据城市市容环境卫生管理条例和大队制定的24项市容管理标准进行考核。采取随机抽查、每月总结的方式，加大考核力度，全体人员每人每月拿出100元、大队拿出200元作为考核奖，依据考核结果实行奖优罚劣，按月兑现，进一步规范执法行为，充分调动了全体队员的工作积极性。今年以来，全体城管队员早上岗晚下班，中午坚持轮流值勤，每人每月平均只能休息一天，但大家毫无怨言，树立起了良好的城管队伍形象。

其次，加强教育培训，提高素质。以先进性教育活动为载体，通过集中学习、座谈讨论、外出观摩和帮贫解困办实事等方式，引导队员强化服务观念，淡化权力意识；强化责任观念，淡化功利意识，做到自重、自省、自警、自励，在工作中体现党员干部的先进性。同时，加强执法培训，切实提高队员的执法水平，坚持聘请专家和市支队领导，持续加大法律、专业法规和从业道德规范的培训力度。截止5月底，共举办行政法律、法规培训班三次，结合工作中的实际案例析案讲法八次，提高了执法人员运用法律解决实际问题的能力。全体队员依照“执法要严、处理于公、服务于优”的要求，不徇

私情，秉公执法，努力为市民提供优质、满意的服务，进一步树立起城市管理法规的权威。

## 关于工作中存在的问题

（一）执法力量薄弱，队伍整体素质有待进一步提高。城管大队现有在编人员##名协管员，管理着20多平方公里建成区范围的市容市貌。各中队管理区域复杂，科室内工作人员都身兼数职，普遍感觉人力不足。我们感觉，在我区经济和城市建设快速发展的新形势面前，执法力量显得有些单薄，管理起来捉襟见肘。队员的综合素质现状与城市管理工作的的重要性、艰巨性不相适应。

（二）违法违规现象严重，查处困难较大。一是市民素质不高，加之部分违章者自身存在的陋习，使其对城管执法不理解、不支持，甚至抵触，无形中增加了管理难度。二是市场培育乏力，以退路进厅为重点的马路市场整治短时间难以完成。特别春、夏、秋三个水果上市旺季，大量农民涌入城里势必导致流动经营增多，管理困难。三是城区道路渣土撒漏问题还不能从根本上解决。随着我区城市建设的快速发展，开工工地较多，工地所需的大量沙土和施工后产生的大量建筑垃圾需要运进运出，管理困难较大。四是违法建设现象严重，历史遗留问题较多，短时间查处困难很大。

（三）齐抓共管力度不够。随着城市化进程的加快，如何协调解决好城市建设和发展中出现的新问题和新矛盾，例如城市的公共交通秩序、公共卫生管理、社区物业管理、城乡结合部、城中村改造等，已经越来越超出了单纯城管部门能力所及的工作范围。城市管理还没有形成强大的社会共管合力。今年的城市管理年活动虽然把城市管理的责任层层落实到各级各部门，但由于缺乏工作落实的刚性力度，没有把城市管理工作象计划生育、社会治安综合治理、信访工作那样纳入部门年度岗位目标责任制考核，实行一票否决或增加考核权重，导致城市管理工作全社会参与、齐抓共管合力不强。

### 三、下半年工作打算

下半年，我们将严格按照区委、区政府的工作部署，围绕城区道路改造后棚亭规范设置与管理 and 三路两街经营业户退路进厅以及增强城市管理齐抓共管合力和创新学习型城管队伍建设四个工作重点，全面提高我区城市管理的档次和水平。

一是持续深化保持共产党员先进性教育活动。以深化“保持共产党员先进性教育活动”和“城市管理年活动”为重要载体，针对活动中发现的实际问题，进一步加大整改力度，巩固活动成果。同时，将先进性教育与文明执法教育结合起来，提高全体党员干部的党性意识和执法水平，努力使全体队员做到执法得当、程序规范、事实清楚、用法准确。

，增强市民参与城市管理意识，努力形成全社会齐抓共管城市管理的工作格局。

三是整合执法资源，提高执法水平。首先，狠抓建章立制、队伍整顿和服务平台建设，进一步深化岗位目标责任制考核体系，激发城管队员干事创业、赶超发展的积极性。其次，狠抓规范执法、文明执法。进一步提高城管工作在广大市民中的知名度和信任度。同时，狠抓大局意识的养成，着力提高服务中心、服务大局的能力和水平。第三，结合城市管理年活动，突出“治乱”，着力“治差”，突出做好改造后重点路段的严管准备和城区出入口以及健身广场、河滨广场的重点整治工作。同时，根据季节特点和市场经营规律，适时开展对各类违章经营和破坏城市市容和环境卫生现象的集中整治工作，确保城区经营秩序文明规范，市容环境整洁亮丽。

四是坚持以人为本，努力打造城管新形象。把全面提高管理和执法人员理论素质作为首要任务，充分发挥好城市管理这一生产力的作用。同时，把增强服务功能、完善服务手段、提高服务质量作为工作重点，把好执法尺度，保护合法经营者的合法权益，树立诚信的城管形象，为创造我区良好的投

资环境做出新的贡献。

## 生产管理工作汇报篇六

时光荏苒,白驹过隙。伴随着时间的脚步,半年的工作又过去了,我是一名负责证券日常业务管理等人员。在证券公司“忠诚拼搏、艰苦创业”的企业精神激励下,在各级老总的正确领导下,自己以业绩表达忠诚,促进了我对公司的忠诚度。平心而论,在总公司的领导下,在相当长的一段时间里,我是非常热爱这份工作的,然而,随着时代的发展,金融市场也沿着它自己的发展规律在高速前行,几年来我国证券市场发生了巨大变化。证券公司经营模式也从坐商向行商改变,长期重复性工作使我有别样的想法,选择具有挑战性、寻求自我突破的岗位,半年我达到了公司的计划预想目标。

作为服务行业,证券除了出售自己的有形产品外,还要出售无形产品——服务,证券的各项经营目标需要通过提供优质的服务来实现。做好证券服务工作、保护金融消费者利益,不仅是证券业金融机构的法定义务,也是培育客户忠诚度、提升证券声誉、增强综合竞争实力的需要,更是证券履行社会责任、促进和谐社会建设的本质要求。在实际工作中,我“以客户为中心”,是一切服务工作的本质要求,更是证券服务的宗旨;是经过激烈竞争洗礼后的理性选择,更是追求与客户共生共赢境界的现实要求。做好证券服务工作、取得客户的信任,很多人认为良好的职业操守和过硬的专业素质是基础;细心、耐心、热心是关键。我认为,真正做到“以客户为中心”,仅有上述条件还不够,证券服务贵在“深入人心”,既要将服务的理念牢固树立在自己的内心深处,又要深入到客户内心世界中,真正把握客户的需求,而不是仅做表面文章。我们经常提出要“用心服务”,讲的就是我要贴近客户的思想,正确地理解客户的需求,客户没想到的我们要提前想到,用真心实意换取客户长期的理解和信任。之所以坚持证券服务要“深入人心”,一方面是因为当前很多的证券服务表面文章做得太过明显,另一方面是因



为证券服务的趋同性日趋显著。现在社会日益进步，人们对证券服务形式上的提高不再满足，多摆几把椅子、增加一些糖果、微笑加站立服务，这些形式上的举措已被社会视为理所当然的事情，而从根本上扭转证券员工的意识，切实为不同客户提供最有效、最优质、最需要的服务才是让“上帝”动心的关键。

“深入人心”一方面要求我们从内心牢固树立服务意识，而不能被动、机械地应付客户，要时刻把客户放在内心，要经常站在客户的角度来思考自身的表现。另外，服务要做到“深入人心”，我作为员工要能率先垂范，重新换位角色，也就是向责任型和服务型转变，这是培养和激励自己服务意识最好的例证；另一方面，“深入人心”要求我们及时、准确把握客户的内心真实需要，要能急客户之所急，想客户之所想。不同客户的需求心理不同，要深度挖掘、动态跟踪。要区分客户、细分市场：对于普通客户形式上的服务提升就可能获得他们极大的认可，比如客户进门招呼，柜台人员的微笑和礼貌用语；对于vip客人，则更多的要考虑如何为其缩短等待时间、节约交易成本和个性化服务及增值服务问题。为客户服务除了及时、准确、到位之外，还要能激发客户需求。

要求服务要“深入人心”，并不是说我们要四面出击，全面开花，恨不得把客户的事情全包，而是要求我们给客户提供服务时必须考虑成本效益原则，要计算成本，要有成本概念，绝不能做赔本的买卖，必须有取舍，有所为有所不为，成本高的服务必须要有高的回报，这是市场规律的必然要求。另外，时时处处把客户放在心中，要求我们不能忘记风险，在服务过程中，要严格把握适度原则，服务流程、手段一定要依法合规，防止过头服务，否则会砸了证券服务的牌子。

证券面对千变万化的市场，面对客户千差万别的需求，大量的服务不是仅仅按照总行制定的操作流程去做就能做出来的，而是要靠每一位员工去创造，只有全行每一位员工把服

务“深入人心”，把服务与各项业务流程的优化和产品创新结合起来、把服务与完成全年综合经营计划结合起来，新的服务措施、服务工具、服务手段和办法才会不断被创造出来，证券工作就一定能够在同业竞争中脱颖而出。

半年来，本人尽了自己的努力，取得了一些工作成绩，但是这些都是在公司的正确领导和同仁们大力支持分不开的，我清醒地认识到自己存在的差距，表现在证券理论素质和业务水平不高，证券理论学习不够系统深入，业务知识学习不够；在工作方法上，有时过于急躁等。

今后，我要发扬优点，克服不足，以证券科学发展观为统领，努力使自己在思想上、行动上、作风上、纪律上有明显的改进和提高，真正做到，我的工作我负责，我的工作请放心。强化理论学习，提高自身素质，改进工作作风和工作方法，提高工作能力，尽心尽职履行好和履行证券工作职责，振奋精神，开拓创新，服务客户为我们证券行业的大发展作出更大的贡献！

## 生产管理工作汇报篇七

计量管理工作是企业竞争力的核心管理内容，关键工艺检测控制、能源物料检验、产品过程和终端检验均依靠计量设备的稳定运行，提供准确的数据。当前国家开展创建节约型社会，我xxxx创建资源节约型企业 and 加强内部成本控制管理，都必须从强化计量管理工作开始。

随着xxxx内部计量管理工作的不断完善，特别是现代化管理方法的应用，使计量管理工作越来越显示出其在企业生产经营管理工中的重要地位，尤其是它对提高产品质量、增强企业管理效益，降低物能消耗，保证安全生产，保护环境等方面起着非常重要的作用。为使我单位计量管理工作再上新台阶，现就我单位计量管理工作情况作以下汇报。

我单位着手制定计量管理工作体系的建设，并按计划分步骤实施建立质量管理体系；开展标准的宣传和培训；根据我单位各分厂的情况，落实体系的组织机构；根据识别的过程要素和各过程控制的目标，制定了质量管理体系的方针目标。明确了各过程的控制要点、职责，描述各过程之间的相互作用和关系。

xxxx为完善计量管理工作，设立了以总工程师负责的厂级职能机构，计量工作由质量管理科负责，下设分厂级和车间级。各分厂上报指定负责人，专人负责相关计量设备的管理工作。使计量工作上有厂级领导主管，下有车间成员具体管理，自上而下形成计量管理体系结构。将产品管理、体系实现、分析和改进、管理职责构成的计量管理体系形成由计划、执行、检查、处理循环构成的螺旋上升过程，从而使计量管理体系不断完善。

### （1）制定和完善各项管理制度

制定和完善中心的生产经营管理要求的各项计量管理制度：计量工作管理制度、周检制度、计量器具维护保养制度、计量数据档案管理制定，各类计量人员岗位责任制和计量工作制度等，做到“有章可循”“有法可依”，责权利相结合，奖惩相结合，以系统性的制度来管理和完善各分厂计量工作。

### （2）计量人员的培训和管理

为了保证计量单位的准确可靠，我单位首先从各环节的计量器具配备入手，严格按照国家规定，凡属工艺过程控制的仪表设施，坚持配备齐全，坚决杜绝无表操作，对各部门的在用计量器具也严格按照配备规范运作，联系行业实际，对化验室的设备进行了全面的补充和更新，对生产入洗原煤、生产精、中煤配置了电子皮带秤，从而确保了计量数据的准确、可靠，使产品质量明显提高。二是严格按制度办事，所用设备仪表监控责任到人，从而保证了所有仪器仪表完好无损和

计量性能的准确，为我单位的计量管理工作提供了可靠的技术保障。

## 生产管理工作汇报篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

工程开工后，我们首先请锦达房产公司和海洲建设集团公司工程指挥部领导做全体工人的三级安全教育和特殊工种的再教育工作，施工中坚持每周星期一早上组织全体职工召开安全生产现场讲评会，总结上一周的安全生产情况，讲解各工种安全技术操作规程，分析典型事故案例，布置下周安全生产注意事项。利用黑板报，宣传栏等多种形式，深入宣传安全生产的法律法规，传授安全生产的知识、技能，同时积极响应集团公司的号召，深入开展“隐患专项治理”活动，组织全体职工参加安全生产知识竞赛等各项活动，在项目部掀起了掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工的高潮，转变了职工观念，使“要我安全”变为“我要安全”，极大地提高了全员的安全意识，减少了“三违”现象。

工程开工前，项目部针对工程特点，编制了详细的.施工安全技术措施，及时编制了基坑支护与降水工程，土方开挖工程，起重吊装工程，脚手架工程，临时用电工程等分部分项工程的专项施工方案，项目经理，技术员负责人，安全员深入施工现场检查，监督方案的实施情况，检查中发现立杆间距偏大，连墙件不到位、隔层封闭防护不严密等，都要求架子班认真修改，组织相关人员验收并作好记录后，方允许进行下道工序施工。对塔吊、人货电梯安装人员除进行验证，书面安全技术交底外，还由安全员进行现场监护，及时制止违章指挥，违章作业，违反劳动纪律。对施工现场发现的安全隐患，及时开具隐患整改通知单，定人、定时、定措施限期整改，项目部管理人员24小时吃、住在现场，做到一般隐患亲自处理，确保了施工现场的安全状况良好。对屡教不改的班

组和个人，根据项目部制定的处罚制度，进行罚款处理，有效地控制了“三违”现象的发生率，特别是进入砌筑阶段后，班组增加，人员增多，立体交叉作业增多，我们除做好安全教育外，重点加强对洞口临边的防护工作，脚手架的隔层封闭防护工作，确保了工程的顺利进行。

在创建盛市文明工地的过程中，我们严格按照国家和盛市的有关管理制度，执行集团公司规章制度和安全部门的要求，结合本项目部的实际情况对施工现场进行布置、整改、道路两旁搭设围挡，布置绿化景点，材料按规定分品种、分规格堆放整齐，并进行标识，对脚手架、洞口临边、临时用电、大型机械等认真检查发现问题及时落实整改。在集团公司、房产公司的大力支持下，项目部统一指挥，投入了大量的人力物力，在不影响工程进度的情况下，组织施工人员加班加点进行现场布置、整改，使整个施工现场的面貌焕然一新，与2015年4月29日顺利的通过了南通市文明工地验收。

一分耕耘，一分收获，辛勤的汗水，换来了今年以来安全生产管理目标的实现，也赢得了领导、业主、监理的表扬，但是成绩只能代表过去，我们也看到了自己的不足存在问题，如戴安全帽不系帽带，木工任意拆除防护措施部分洞口临边防护不及时恢复现象等，在以后的工作中，我们将再接再厉，扬长避短，不断提高安全生产管理水平，强化安全生产管理力度，为海洲集团年初提出的双20亿产值而努力工作。

## 生产管理工作汇报篇九

各位领导、各位同仁：

大家好！我叫xxx□是我xx分厂的分厂长。下面简要总结汇报一下我在今年的工作情况。

在基础管理方面：

一是加强学习，注重提升自身及全体职工的思想整治及业务技术素质。

在今年的学习实践科学发展观活动中，作为一名干部党员，我总是能认真学习理论知识，及时做好笔记，处处起到模范带头作用，推动我厂学习活动的良好开展，按时完成各阶段学习活动。并结合工作，深入实际，理解认识科学发展观的深刻内涵，创造性地开展工作，因此获得二零零九年度优秀共产党员的荣誉称号。

在班组学习教育活动中，半年来，传达、贯彻公司、修配厂1、2、3、4号文件及各工种、各岗位职责及各种规章、制度、设备操作规程，全面提升职工整体素质；保持每周的业务学习和政治学习高质量完成，利用上作业车小修项目的机会，整理出各型号作业车的小修内容、技术要求及工艺规范，全部用于职工教育培训，另外对新出版的《接触网作业车管理规则》组织全员逐条学习，使全体职工达到对新的《接触网作业车管理规则》的熟练掌握，并应用到生产，为生产服务。

二是贯彻零九年上级工作安排，积极有效开展节支降耗工作。

1、制定出台了本厂能源管理办法及大功率用电设备空调、洗衣机等的使用办法，从制度上保证了节支降耗工作的有效开展。

2、明确了本厂各项能源指标，日常做好卡控，月底进行汇总分析，保证节支降耗的指标顺利完成。

3、缩减成本，自制制动系统试验台。

我厂原有的701型三通阀试验台，由于年代久远，已不能适应新的制动系统试验要求，而买一台新的设备费用昂贵，我经

过仔细的分析，觉得利用我厂现成的资源完全可以自制一套试验系统。说干就干，在征得厂部、公司领导的同意后，我就召集技术人员研究技术要领，制定制作实施方案，在技术条件有限的情况下，我硬是抱着死啃骨头，不达目的誓不罢休的决心，通过查阅技术资料，现场对比分析，以及不耻下问，向专家、厂家请教等，攻克了一个又一个疑难点，经过几次三番的不断修改论证，试验台试制方案终于出台。我们从报废车拆下各主要制动部件，利用角钢焊接固定支架，采购管件，按照图纸进行加工、连接……经过一个多月的紧张而严谨的加工作业，试验台顺利完工。首次操作试验，基本满足使用要求。仅此一项，节约成本十余万元。

在安全管理方面：

1、及时认真学习贯彻上级各种安全文件精神，广泛开展“安全生产月”和“落标明责求发展，节支降耗提效益”“严两纪、反违章、重现场、落标准”回顾警示活动和安全生产隐患排查治理和督促检查工作活动等安全专项活动，加强宣传教育，营造浓厚的安全氛围。

2、学习“3.23”、“7.31”、“6.29”等典型事故案例，开展安全警示教育，举一反三，让安全思想理念深深植根于职工的心目中。以及普及法律法规和消防安全知识，增进安全法制理念，维护治安综治安全。

3、认真落实逐级负责制，抓好安全关键，做好安全预想和安全巡查，第一时间发现隐患，并及时排除，实现了作业、人身、交通、设备、消防等项目的全面安全。

在自控性班组建设中，我勇于探索，积极行动，接到上级通知后，立即按上级文件要求，成立了自控性班组建设领导机构，负责自控性班组建设的全面领导工作。制定出本厂《xx年自控性班组建设活动安排和计划》，对人员分工、建设标准、推进计划作出详细规定，用以规范指导自控性班组建设

活动。

按照年初推进计划，一季度的工作在原班组建设的基础上，整章建制，从班组实际出发，修改、规范班组管理制度，使制度体现科学化、制度化、规范化、人性化。我厂制定出台管理办法有：《轨修厂计算机设备安全使用管理办法》、《食堂设备定检制度》、补充完善了《轨道车修理消防责任区平面图》、《轨修厂消防工作责任分工》。

二季度完成工作有：

1、继续规范管理制度,新制定了《轨修厂能源管理办法》、《轨修厂办公室平面图》、《轨修厂安全生产管理制度》、完善了《防火、防盗及综合治安管理制度》等，进一步提升了管理水平。

2、针对以前车辆检修记录存在格式简单、对单个车辆故障显示不明了等的弊端，我们根据段内作业车的使用和分布情况，按作业车生产厂家、型号，建立了单车检修技术档案，能做到对每一台车的故障显示、分析及车辆动态状况的最直观的了解，简化了管理步骤，进一步提高了生产效率。

3、创建卫生工作标准化模式，大力整治环境，把厂长办公室挪到大办公室旁边，集成为办公区，重新铺设了厨房下水管道，新建厕所、淋浴间，另外加强除草、灭蝇、灭蚊工作，使厂区面貌大大改观。

下半年的工作主要就是：

规范有序推进自控性班组建设，加强职工业务技能培训，互帮互学，组织开展岗位练兵及技能比武活动，使全体职工深知小修范围、标准，并能单独完成小修修程工作。最终达到全年目标。



当然，我也深知，我们的工作离自控性班组的高标准和厂部、公司提出的管理要求还有一定的差距，在今后的工作中，我一定会不会辜负组织对我的期望，以一名共产党员领导干部应有的高度的整治使命感和责任感，按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，以公司的自控性班组建设的标准为奋斗目标，以自控性班组建设的阶段目标为努力方向，身体力行，率先垂范，争取尽早创优，成为自控性班组的先进典范，为公司的发展壮大增添自己的一份力量。

## 生产管理工作汇报篇十

每年顶岗实习之前，我系都会按专业召开实习动员大会，明确实习的目的，做出实习的具体要求，给出论文书写格式和提交日期。

学生的顶岗实习是培养和提高学生综合职业能力的重要教学环节，也是拓宽就业渠道的重要途径。特别是组织学生到企业顶岗实习的目的在于通过全真的工作环境，让学生接受真正的职业训练，一方面帮助其更好地实现理论联系实际，进一步提高专业能力和就业竞争力，另一方面促使其自觉认识社会，熟悉自己将要从事的职业的工作氛围，自觉形成良好的职业素养和求真务实的工作作风；同时引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和就业观，为就业做好心理准备，为实现毕业与就业的零距离过渡奠定良好的基础。

顶岗实习是学生的一门必修课程，不得免修，如成绩不合格，不允许参加毕业答辩，必须重修，延期毕业。顶岗实习期间，学生在企业顶岗工作，既是企业的（准）员工，但同时又是学校注册的学生，具有双重身份，校企双方均负求有教育和管理的职责。

市政系最后一学年的教学活动统一安排为顶岗实习，在选择顶岗实习单位时原则上优先考虑校企合作单位。实习岗位要

求和学生所学专业对口，学生亦可自主选择顶岗实习单位及岗位，但必须到系里办理审批手续后方可到单位实习。坚决杜绝学生进入危险岗位和娱乐场所参加顶岗实习，也不允许中介机构介入学生的顶岗实习。所有学生进行顶岗实习前，均须由实习单位（无论是学院统一安排的还是学生自主选择的）和学院双方签订《学生顶岗实习协议》，明确各自的权利和义务，保障学生顶岗实习安全、顺利地进行。

我系严格按照学院制定的各项管理制度，有计划、有步骤地组织和安排学生实施各项实习安排及管理工作。

市政系是各专业顶岗实习环节教学和管理的主体单位，负责全面落实顶岗实习的相关事宜。为确保顶岗实习工作能保质保量顺利实施，我系成立顶岗实习工作管理小组，由系主任担任组长，分管学生工作的党总支（副）书记和分管教学工作的副主任担任副组长，成员包括校外实训基地负责人、教研室主任、专业带头人、教学干事等。

由教研室主任牵头，成员包括校内指导教师、校外指导教师、辅导员。负责按照本系制定的顶岗实习管理细则，保质保量完成本专业顶岗实习的教学管理工作。

我系每名专业教师每年负责带领10~15名顶岗实习学生，在整个顶岗实习过程中定期与学生联系，并到相关企业看望学生。负责解决学生在实习过程遇到的技术难题及心理疏导。

学生顶岗实习之前，须召集所指导的学生开会，组织学习学院的相关规定，明确布置相关任务，并再次强调各种要求和注意事项。

顶岗实习期间，指导教师要通过互联网、电话或短信等多种形式对学生进行指导，至少每半个月要和所指导的每位学生联系一次。此外须按照学院和系（部）的要求到实习单位巡查。所有指导和检查工作均须如实、详细地记录，并于实习

结束后上交系（部）备查；同时指导教师加强与实习单位的联系，主动与校外指导老师或相关领导沟通，掌握学生的实习动态，加强实习生的思想政治教育和遵纪守法教育，定期向专业顶岗实习领导小组通报学生实习情况。

（2）指导实习学生按照工作规程和工作标准完成岗位工作任务；

（5）对实习学生从职业道德、出勤、工作能力（技能）、工作实绩等方面进行全面考核，并给出实习鉴定意见。

顶岗实习前，须分班召开学生实习动员会，组织学习学院相关规定，再次强调相关纪律和安全要求，协助校内指导教师完成各种准备工作。

顶岗实习期间，学生仍然是我院在册学生，要求辅导员切实加强对顶岗实习学生的管理，尤其是涉及到安全和纪律方面的教育和管理，主动与校内指导教师、校外指导教师密切配合，做好学生的思想工作。对违反纪律的实习学生，除做好学生的思想工作外，还应收集相关违纪事实，及时上报，按有关违纪处理办法进行处理。同时，辅导员须密切关注每个学生各门课程的合格情况，要对有成绩不合格的学生提供及时指导和重点帮助。