

# 2023年生产企业劳动合同 济南公司劳动 合同书(实用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 生产企业劳动合同篇一

法定代表人：\_\_\_\_\_

单位地址：市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_楼

乙方：(员工姓名)\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

甲方因生产工作需要，录用乙方为甲方劳动合同制员工。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《市劳动合同规定》及《市劳动合同条例》，本着平等、自愿、协商一致的原则，依法签订本劳动合同。

### 第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_\_个月自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期乙方被证明不符合甲方录用条件，甲方可解除劳动合同。

## 第二条工作岗位与任务

1. 经考核现甲方聘任乙方在公司\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_工作，根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。
2. 乙方应按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务，并接受岗位职责和绩效考核。
3. 甲方提供必要的工作条件。

## 第三条工作时间与报酬

1. 甲方实行每天8小时工作制，甲方为国家交通特殊行业，因岗位工作特点(生产)，如需乙方实行不定时工作制，乙方应服从公司需要。
2. 甲方根据乙方现任职务和工作岗位，确定试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，正式聘用期本岗位工资为\_\_\_\_\_元/月(人民币)。
3. 甲方应当以货币形式按月向乙方支付工资报酬。

## 第四条劳动纪律

乙方应严格遵守国家有关部门规定和甲方的各项规章制度，成绩突出者嘉奖晋级，违纪者按有关规定处罚。

## 第五条劳动保险、福利待遇

1. 对具有本市劳动手册和符合市规定的员工，甲方按市规定的基本标准为其缴纳三金(养老金、医疗保险金及失业金)。对原先无工作单位的外省籍员工购买社会综合保险，同时办理员工团体意外人身保险，不另报销医疗费用。

2. 法定假日为有薪假期。

## 第六条协议的变更、终止、解除、续订

1. 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

(1) 甲方因机构变化，原岗位撤消，无适合岗位安排，甲方应提前30天通知终止合同；

(2) 本合同订立后，所依据的法律、法规、规章及政策已修改；

(3) 因不可抗力致使本协议无法履行；

(4) 法律、法规规定的其他情况。

2. 合同期满，双方办理终止合同手续(违约责任详见本合同第七条规定)。甲方因工作需要，在征得乙方同意的前提下，双方可以续订合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同或予以除名：

(1) 被证明不符合录用条件或试用期间不合格者；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，经教育屡不悔改者；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害者；

(4) 已被依法追究刑事责任者。

4. 合同期内有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方因疾病，合同期内，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

(2) 合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，经双方协商无法解决的。

5. 乙方主动解除合同，应提前三十天以书面形式通知甲方，但在合同期内，甲方为乙方支付的各种专项培训费用，乙方应当归还甲方，乙方赔偿甲方违约金\_\_\_\_元。

6. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作；

(2) 甲方如未能按照合同约定支付劳动报酬。

## 第七条违约责任

1. 任何单方违反本协议规定，给对方造成经济损失或其他损失的，应当根据其后果大小和责任大小，支付违约金和赔偿金。

2. 经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公务与债权、债务手续的，甲方有权扣押毕业证(职称证书)和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

3. 甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，按规定向甲方支付培训费。

4. 甲方资助乙方买房款的员工在规定的合同期或服务期内离(辞)职的，乙方须归还所有款项。

5. 工作需要向甲方领取的服装、工具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还甲方，在使用年限内的应按甲方规定承担相应的折旧费。

6. 因乙方的工作性质，双方约定在合同期满或离(辞)职后的

年内，不得以任何形式从事同行业或同专业的工作，否则应向甲方赔偿相应的损失。

7. 对于公司技术和非技术信息，资金、财务和经营数据；商业计划、市场分析、未公布住处和市场预测、知识产权、商业秘密和专有技术；公司人事和客户资源、政府接触等；技术信息——设计方案、技术诀窍、技术数据和工艺流程等保密信息乙方有义务保守，因任何原因泄漏，公司就情节轻重给予教育、警告、降级、降薪直至除名的处罚。造成经济损失或其它严重后果的，甲方保留追究乙方法律责任和赔偿经济损失的权力。

### 第八条未尽事宜

本协议未尽事宜，按现行国家和本市的法律、法规政策执行。

### 第九条协议生效

本协议自签订之日起生效，具有法律效力，本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，涂改、未经本人授权代签的无效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表(签章)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 生产企业劳动合同篇二

甲方：

法定代表人：

有效联系地址：

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

本人联系电话： 紧急联系人： 紧急联系人电话：

户籍地址(包括所在区、街道、镇)：

现住址(包括所在区、街道、镇)：

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等相关法律法规规定，签订本《劳动合同》以资遵循。

#### 一、劳动合同期限：

自双方签本合同之日起 年，前 个月为试用期。合同起止日期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

#### 二、工作岗位及工作内容：

甲方根据经营需要，安排乙方至 部，从事 岗位工作，并按照公司所明确的岗位工作职责及考核标准(详见规章制度，《员工手册》及各部门管理规章)等相关要求完成规定的工作任务，甲方因合理工作需要，在维持原薪资待遇不变的基础上，变动乙方工作岗位时，乙方应当服从甲方的安排。

#### 三、工作时间及休息休假：

依据甲方出勤制度执行，并按国家相关法律、法规之规定合理为乙方安排休息及休假时间。

#### 四、劳动报酬：

实行标准工时制，乙方在甲方工作期间的月基本工资为 元，

加班费的计算按照国家相关法规以及公司相关规定执行，甲方于每月20日以银行代发形式发放上月1日至上月31日期间的工资(遇国家法定节假日作相应调整)。按国家及上海市相关规定需缴纳的个人所得税、社会保险、住房公积金等需由乙方个人承担部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

本合同有效期限内，甲方应按照所在地人民政府规定的最低工资标准向乙方按月支付乙方无工作期间的劳动报酬。

## 五、保险福利待遇：

乙方在甲方工作期间，甲方应按照国家规定及时为乙方按照上海市社会保险的相关规定为乙方缴纳社会保险。

## 六、劳动纪律：

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度(包括但不限于甲方的《请假管理办法》、《加班管理办法》及《出勤管理办法》等)，保守甲方的商业机密；如有违反，甲方将会根据具体情况，按规定给予相应的处分或解除劳动合同。

2、乙方应服从甲方的日常管理，参加甲方安排的相关业务培训，按要求完成本职工作。

## 八、劳动合同的终止，续订、变更和解除：

1、合同期满，若甲乙双方均无续约意向的，则本合同即届期终止。

2、在合同期内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

3、乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内，被证明不符合甲方录用条件的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成经济损失或名誉受损的；

(4) 乙方不能胜任工作，不服从甲方正常合理的工作安排、培训、调岗的；或经培训及调岗后，仍不能胜任工作的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(8) 以欺诈的手段(提供虚假身份证件、学历证件、虚构履历等情形)使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的。

(9) 其他符合法律、法规、规章、政策等规定之情形者。

4、乙方需提前终止合同的，应按甲方离职相关管理规定提前申请，并及时以书面形式或其他形式通知甲方，未按规定办理离职手续或不办离职手续者(累计旷工达三日者即视为自离)，视为严重违反甲方的规章制度，甲方可提前解除劳动合同，并得暂停向乙方支付劳动报酬，待乙方补办完相关离职手续后，甲方再将结算后的相应劳动报酬于下一个发薪日无息支付予乙方。

## 九、知识产权、服务期、保密义务、竞业限制

1、乙方于本合同有效期间及本合同终止后一年内所创作的职务作品，知识产权和相关权利均归属甲方所有，乙方享有署名权。



2、乙方因本合同的签订和履行，已经知悉甲方具有经济效益之商业秘密，且该商业秘密具有竞争优势，并经甲方采取保密措施。

3、甲方之商业秘密包括但不限于技术信息、经营信息等各类相关信息，乙方应承担严格的保密义务，不得泄露或非法使用，且该保密义务的承担不因本合同的终止而终止。

4、乙方知悉，甲方之商业秘密对甲方的生产经营具有重大作用，如违反该保密义务，将给甲方造成不可估量的损失。

十、违约责任：任何一方违反本合同给对方造成经济损失及名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的经济损失。乙方因违反甲方的规章制度而造成经济损失时，甲方可依照相关法律规定要求其承担赔偿责任。

十一、劳动争议：甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十二、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规为准。国家有规定的，按新规定执行。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份为凭，经甲方盖章、乙方签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方签字：

联系电话：

年 月 日 年 月 日

# 生产企业劳动合同篇三

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法)，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，\_\_\_\_其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。\_\_\_\_甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险、福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写(职工养老保险手册)。双方解除、终止劳动合同后，(职工养老保险手册)按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的(企业职工患病或非因工负伤医疗期规定)执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当

地政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇 \_\_\_\_\_

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 以欺诈手段订立本合同的;

3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

### 第二十三条甲方按照

第二十二条第7，8，9款的规定解除本合同时，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同

第二十二条第7、8、9款和

第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 距法定退休年龄\_\_\_\_\_年以内的职工;
5. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的;
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的;
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件;
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同

第二十条、二十二条第 7、8、9款、

第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部(违反(劳动法)有关劳动合同规定的偿办法)执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同

第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同

第二十二條第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)发给乙方医疗补助费。



## 第三十四条乙方有

第二十二条第3， 4， 5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_ 期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、 当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_

## 十、 劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六\_\_\_\_日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、 其他

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：（签章）\_\_\_\_\_

乙方：（签章）\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人：（签章）\_\_\_\_\_

鉴证机关：（盖章）\_\_\_\_\_

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

## 生产企业劳动合同篇四

劳动保障证号

组织机构代码证号

法定代表人(或负责人)

联系电话

登记注册地

单位地址

乙方(职工)

姓名

性别

文化程度

身份证号

联系方式及电话

劳动保障卡号

就业登记证号

户籍所在地

实际居住地

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列方式：

订立有固定期限一年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

### 三、工作时间：

每周工作五日，周一至周五；每日工作八小时。

### 四、劳动报酬：

甲方以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

甲方按月支付乙方工资，工资发放时间为每月最后一天，工资发放形式为委托银行代发。

乙方个人所得税由甲方代缴并从乙方薪金中扣除。

### 五、社会保险：

乙方委托甲方代办基本社会保险。基本社会保险包括：养老、失业、工伤、医疗、生育保险。

上述劳动报酬中不包含社会保险费。甲方承担应缴纳部分，个人应缴纳部分由甲方代缴并从乙方薪金中扣除。

### 六、劳动安全保护：

甲方应提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

### 七、劳动合同的变更、解除和终止：

经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方10日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满15日前与对方协商续订劳动合同。

解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前30日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

附件(一)

附件(二) (有/无)

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向南京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同生效时间：自双方签字、盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

见证人(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 生产企业劳动合同篇五

商贸、餐饮服务业) 甲方(用人单位) 名称：法定代表人  
(主要负责人)：注册地 址：联系电话：乙方(劳动者) 姓名：性别：身份证号码：住址：邮编：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，为明确双方当事人权利和义务，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致，的原则签订本合同。

一、合同期限甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，完成工作任务止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点乙方从事 岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

（一）执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周月休息日 由乙方提报，甲方审批的原则安排。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，应为经

劳动保障行政部门批准的工种（或岗位）。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行以 为周期的综合计算工时工作制度。

#### 四、劳动报酬

（一）甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第 种方式，试用期薪资标准： 。

1、实行月（日）固定工资制，标准为元月（日）。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为 元 ，提成标准。

3、其他甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

（二）甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

五、社会保险甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方帮扣帮缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的培训。甲方每年必须按国家规

定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

七、保守商业秘密乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

九、劳动争议处理甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。