

2023年哈利波特里院长叫名字 医院院长 竞选演讲稿(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

哈利波特里院长叫名字篇一

大家好！

感谢卫生局领导给我这次竞选演讲的机会，感谢在座的各位当我10分钟的听众，同时也感谢所有竞选对手精彩的演讲给我增长了见识。

今天，当我走上这个讲台的时候，心里还真有几分忐忑，为什么呢？第一是我究竟以什么样的方式将我的思想理念、管理措施、道德品质、工作能力等等的东西打包销售给你们；第二是如何让各位在心中对我进行一个良好的定位。所以我的演讲着重和大家共同探讨人民医院的发展思路和改进措施。阐述人民医院如何实现“内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌”的目标。

(1) 我有着很强的思想政治素质；

(2) 多次组织开展乡镇的大型活动，有很强的组织能力和社交能力；

(3) 具有多年的中层干部管理经验，有教强的综合管理能力；

(4) 有扎实的医学理论功底；

(5) 具有较强的上下协调和周边协调能力；

(6) 为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。综上所述，所以今天我来到这里，离开了医疗行业8年后，带着对医疗事业的热爱，我想再次回到医疗行业的队伍中来。

在此，各位可能会问，我来干什么？“外来的和尚”来抢“官”吗？或是来抢你们的“饭碗”吗？回答都是否定的，我来主要是想借人民医院这个平台为富源的医疗卫生事业上做点小事。

大家很清楚，人民医院经过几代医院职工艰苦努力，用74年的时间发展成今天的设施齐全、设备先进、集医疗、预防保健、康复、教学、科研于一体的综合性医院。然而，曾经全县人民心目中的品牌医院，医疗机构中的典范，现却进入了一个发展的瓶颈期。

客观方面的原因有：

- 1、国家医疗卫生体制改革进入了一个深水期，不知下一步的方向如何；
- 2、民营医院、民营药店的崛起，导致医疗市场竞争激烈；
- 3、目前医疗执业环境的恶化，外界对医生的无端责难，医患关系的不断增多，可以说现在的医生是如临深渊、如履薄冰，如同刀尖上跳舞，外科医生那简直就是针尖上跳舞。这一点你们体会应该比我更加深刻。

主观方面的原因有：

- 5、没有形成我们自己的医院文化；

6、固定置产帐物不清、利用率低、缺乏严谨的固定资产成本核算机制。（举例：各科室的病床都有不同程度的闲置□ct□彩超几乎不需要预约。唯一使用率超过100%的可能只有输液管之类的东西，）。

鉴于上述困难，我认实现人民医院跨越式发展的思路是：内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌。

（1）加强人才的培养培养，人才是医院竞争的核心，用“善待、善用、善聚”的思路制定人才培养的长期性规划，一是每年从不同科室结合岗位的需求及人员的特长至少选派一名医护人员到省、市综合医院进修，形成具有前瞻性的“人才梯队”；二是注重学科带头人和重点人才培养，突出高层次人才的核心作用。以临床、病人需求为导向，特色专科建设为依托，业务拔尖人才为核心，选拔培养高层次人次。三是聘请客座专家、教授，定期到医院进行讲学和技术指导，通过对重点专业学科的扶持来带动专业学科的发展，四适时组织医护人员外出考察学习。

（3）对固定资产建帐立册，定期清查，盘活存量，加强内部控制促进资产“增值保值”，加强营销，从外部提高固定资产使用效率。严格执行院科两级陈本核算制度，降低医疗成本，需要新增加的医疗设备新论证，后购买，避免浪费。

（4）加强医院的基础设施建设，尽快完成医院综合楼建设并投入使用，解决科室业务用房紧张的问题，对已经老化或陈旧的房屋进行维修和改造，使之发挥最大的效应。

（5）本着对方便患者为出发点，对现有科室进行科学布局，对各科室诊疗职责进一步细化。（举例：外一、二、三，内一、二、三等），增设部分必要科室（如：儿科、内分泌科等）。

（1）加强对外宣传工作，利用广告、标语等形式加大医院服

务水平、服务质量、服务内容、服务流程的宣传以及加大对专家、科室诊疗特色的宣传，扩大病人来源；利用简报、新闻等方式宣传医院的先进典型，争取政府、主管部门在资金项目上的支持。

（2）提高医护人员的医疗护理水平，构建“诚信、服务、优质、和谐”的理念。促使医护人员达到“敬业、妙手、关爱”的目标。从而增加病源，增强患者的信任度，充分发挥病人就是我们的宣传队作用。

（3）加强患者选择医生的力度，将每个科室的诊疗特色和医生的专长进行公开，为患者选择提供方便。

（4）提高行政效率，控制行政人员规模，减少行政开支，让更多的人回归到临床一线从事医疗服务。

（1）优化职工考核激励办法，提高职工福利待遇，把职工的收入与技能、贡献及服务水平结合取来，多劳多得，效率优先，兼顾公平，以“待遇留人”，稳定职工队伍，让医护人员从“要我留”变成“我要留”，增强医护人员工作热情。

（2）创造医护人员上升成长的空间，创造医护人员考评职称的条件，推进优秀医生到更好的医院发展，探索科室内、科室间的公开竞聘制度，打破轮资排辈的格局，激发内部的活力。

（3）充分发挥工会、妇联、青年组织的作用，加强医院自生文化建设，构建宽松、活跃的工作氛围，人人都心情舒畅的投入到工作中去。

（1）着力打造3-4个重点科室使之成为医院发展的支柱产业，着力抓好2个特色科室使之做到“人无我有，人有我强”，树立急诊科、门诊部的窗口形象。建设一个有形象、有特色、有重点的品牌医院。

(2) 根据科室特点和人员状况，培养或者引进2-3名招牌式的专科医生，增强医院的影响力、感召力、知名度。

各位副院长、科主任、护士长，由于在本次竞聘过程中，没有提供报名者对医院进行调研的机会，以上我对医院存在的问题，以及解决的思路，或许是错误的，或许与你不谋而合。我竞选院长最大的不足就是临床实践不够，我能否成功，或者成功后能否当好，最大依靠是什么？就是你们今天在座的各位及所有的医护人员。有你们的智慧、有你们的能力、有你们的奉献精神及各个科室的密切配合，一切皆有可能，我的作用就是整合你们的智慧，协调各方社会力量的参与，实现医院“两个效益”的同时提升，把人民医院办了为人民。

不管你们选择谁来当你们的院长，我再次感谢你们的聆听，最后祝愿你们在艰苦的医疗岗位上工作的更加体面和尊严。

谢谢大家！

哈利波特里院长叫名字篇二

演讲稿应该富有说服力和感染力,要做到这点,除了观点、道理要能为听众接受以外,演讲稿还要写得充满感情,用情来打动听众。下面是小编为大家收集关于副院长竞选演讲稿,欢迎借鉴参考。

尊敬的各位领导、各位评委、同仁们：

大家好！

实行竞争上岗，是转变部门职能、提高工作效率、加快卫生事业发展的客观要求，也是对我们多年的工作、学习的一次综合性的检验和考察。首先，非常感谢局党委给了我这个“推销”自己的机会，感谢大家的信任与支持，我为能参

加竞聘路村营乡卫生院副院长的岗位而感到自豪。

在这里，我先做个简单的自我介绍：我叫姬晓璐，毕业于石家庄医学高等专科学校临床医学专业，大专学历，曾于20xx年7月至20xx年7月在石家庄中心医院进修学习，并于20xx年光荣的成为了中国共产党的一员。

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世哲学就是不与世人争。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，一方面，表明我对领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面，通过这次演讲，锻炼自己的能力，展现自己的才华并借此机会和大家交流思想。

从学校毕业后，我怀着对卫生事业的满腔热忱，抱着作一个优秀的白衣天使的愿望，来到路村营卫生院工作。参加工作以来，严格要求自己，政治上追求进步，不怕困难，敢于奋斗，勇于进取。不断的学习，提高了自己的综合水平。在院领导的辛勤培育下，在各位同仁的大力支持下，经过个人的不断努力，我的业务能力和技术水平提高很快。常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的方针政策，尤其是与农村医卫工作想关的内容；深入学习了“”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。因为我热爱医务工作，所以把全部的精力投入到工作中，因为我热爱医务工作，所以不断钻研业务知识；因为我热爱医务工作，所以工作热情不减，激情不衰；因为我热爱医务工作，所以对工作充满了自信。如今的我虽然年轻，但是有激昂的斗志，年轻就是资本，年轻没有失败。

我对副院长这一岗位的认识是：1、在卫生局党委和医院院长的领导下，积极支持、配合院长工作，切实做好各项分管工作；2、认真宣传贯彻执行党和国家的路线、方针、政策及院长办公会决议。坚持民主集中制的组织原则和领导制度。3、协助院长健全、监督、执行好各项制度和医院日常事务，当

好院长的得力助手。4、深入了解和掌握业务情况，督促检查各项规章制度的落实执行情况，发现问题及时报告和处理。5、加强后勤管理，做好接待、宣传工作，及时正确处理好各级关系。6、抓好院内基础设施建设和安全保卫工作；7、完成上级交办的其他工作。

各位领导、各位评委，如果我有幸能获得大家的信任而竞聘成功，我将养精蓄锐不负众望，发扬业务特长，尽快进入角色，积极实行职责。我将把领导的信任和期望化作无穷动力，激励我拼搏奋斗。如果落选，我将一如既往扎扎实实地做好本职工作。向优胜者学习，在本职工作岗位上，求真知，长见识，学本领，做贡献。

谢谢！

尊敬的各位领导、各位评委、同仁们：

大家好！

实行领导干部竞争上岗是转变部门职能、提高工作效率、加快医院发展的客观要求，也是对每个竞聘参与者多年来工作、学习的一次综合检验和考察。今天，我特别感谢院领导给了我这个展示自己的机会，我为能参加竞聘副院长的岗位而感到自豪。这些年，在院领导的辛勤培育下，在各位同仁的大力支持下，经过个人的不断努力，我的业务能力和技术水平提高很快，自己认为已经可以胜任副院长这个职位，并且期望这次竞选成功，以便为医疗卫生事业做出新的更大的贡献。

从个人素质和我院的实际情况来看，我认为竞聘副院长这个职位，自己主要具备的以下优势。一是多年的实践，我已积累了丰富的临床经验，这对于任职后更好的指导业务工作奠定了重要基础。我于年毕业于学校，现在职称是外科主任医师。从医20xx年来，我在基层卫生院得到了锤炼，积累了丰富的临床经验。几年来，我所在的外科成功救治患者例，没

有发生一例医患纠纷问题，树立了我院的良好形象。担任副院长这一职务有利于我特长的发挥。二是不断的学习，提高了自己的综合水平。常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。

通过坚持不断的学习，相继通过了助理执业医师和执业医师考试。年还在医院进修学习了一年，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的方针政策，尤其是与农村医卫工作想关的内容；深入学习了“”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的演讲比赛，并多次获奖。具有一定的写作能力，撰写的工作文章多次在省、市级刊物上发表。三是组织的教育，培养了我勇于进取的决心。在工作中，我做到了严格要求自己，时刻与院党委保持高度一致，处处发挥模范带头作用。在政治上追求进步，不怕困难，敢于奋斗，勇于进取。

一是加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。二是加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。三是当好参谋。作为一名副职，在认真做好所负责的业务工作的同时，还要当好医院主管领导的参谋助手，积极为医院建设和发展献计献策。如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，本本份份做人，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的合谐氛围中开创工作的新局面。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位老师、各位同仁：

大家好！

今天我有幸站在这里演讲，能见到各位领导和老师，感到荣幸之极。首先我感谢组织能给我这么一次机会，能让大家充分的了解我，也能让我展示自己的风采，我将用我的行动来证实，我就是一名合格的副院长人选。

由于我常年在繁忙的临床一线工作，很少走动，可能不少领导和老师对我不熟悉，我叫马东周，是附属医院神经外科主任，主任医师。1988年毕业于承德医学院，从事一线临床工作已经20xx年。1997年担任邯郸市第一医院神经外科副主任，负责科室的全面工作。20xx年调到我校附属医院，担任神经外科副主任。20xx年1月开始担任我校附属医院神经外科主任。

我个人认为，我竞选副院长有如下优势：

首先我具有诚实、憨厚、认真负责的工作态度，我还有一颗虔诚的感恩之心。20xx年来，我一直在医院的临床一线工作，和医院同呼吸共命运，见证了附属医院过去的岁月，感受着现在的成果，憧憬着未来的辉煌。我今天的成绩，是医院领导和老师多年培养的结果，这使我对医院充满着极其深厚的感情，我时刻准备着以更加饱满的激情来回报我所衷心热爱的医院。

其次我具有丰富的管理经验。到今天为止，我在中层干部岗位上已工作了20xx年。这20xx年中，我亲历了1993年邯郸市第一医院晋升三甲医院和20xx年附属医院晋升三甲的过程，懂得一个科室和一个医院的管理方式和方法。我所管理的科室是全院最团结的科室，最有凝聚力的科室，我担任附属医院神经外科主任7年来，神经外科的各项工作都取得了较快的

发展，无论是学术地位还是知名度，都在全市乃至全省范围内有了大幅度提升。20xx年我们神经外科被评为邯郸市重点发展学科。

三、我对医学专业业务十分熟悉，尤其是外科专业的，有利于医院医疗质量、医疗安全、医疗服务的管理。到目前为止，我在国际和国内的多种学术刊物上共发表学术论文40余篇，承担省市科研课题多项，获省市科技成果奖6项。荣立邯郸市人民政府二等功一次。早在1999年被评为河北省青年岗位技术能手。20xx至20xx参加了国家“十五”《高血压脑出血外科规范化治疗研究》和国家“十一”《脑卒中外科综合治疗技术体系研究》学术水平得到了同道的认可。1992年在上海国际脑血管病大会上，我的论文首次提出创伤性脑梗塞的概念和理论，论文发表在承德医学院学报和中华神经外科杂志上。现任河北省神经外科学会委员，河北省医师协会委员，邯郸市医疗事故鉴定专家，邯郸市物证司法(法医)鉴定中心专家，是邯郸市资深的神经外科专家。多次在上海、北京等地进修学习。二十几年来，成功地抢救和治愈了上万例门诊和住院的脑外科病人。其中不开颅经单鼻孔脑垂体瘤切除术、高血压脑干出血手术和颞浅动脉-脑膜融通术治疗烟雾病和神经干细胞移植术治疗脑和脊髓疾病等多项技术填补了邯郸市的技术空白；其中，高血压脑干出血的手术治疗填补了河北省的技术空白。

我们附属医院近几年发展比较快，尤其是在刘院长的带领下，顺利地晋升为三甲医院，年收入达到2个亿，住院病人数达到900人，但是，和其他三甲医院相比，我们应该清醒的认识到我们的不足，比如：各个临床专业开展的新技术、新项目深度不够，医生知识太专，知识面窄，三基训练不到位，科室之间的协调不顺畅等。我们的业务收入、社会知名度、医疗和护理技术质量以及职能科室的管理水平上都有一定的差距。我们医院由于建院晚，虽然与中心医院和市第一医院有一定的差距，但是我们有决心赶上和超过他们，这需要励志、卧薪尝胆，奋发图强。

如果我有幸能获得领导和同志们的信任而竞聘成功，我将做到：首先，我会摆正自己的位置，为党委书记和院长当好助手，而且要当一名得力的助手，尤其是在专业上，多献计献策，协助他们把医院的各项工作做好。然后，我将在医院党委和行政的领导下，充分发挥主观能动性，扎实有效地开展工作。自觉为领导勇挑重担，勇为领导分担；不怕吃苦，勇趟雷区，即使落得粉身碎骨也在所不辞。

职能科室到临床科室蹲点，起到向下指导督促医疗和护理工作，向上汇报工作；协调和处理临床科室的疑难问题。减少医疗纠纷和事故的发生。让领导随时了解科室的动态，让科室主任和护士长有更多的时间去处理医疗和护理工作。

狠抓医疗和护理质量，严格按三甲要求进行医疗和护理工作。规范医护人员的医疗护理行为。关键是常抓不懈，落到实处。

提高我们医院医护人员的技术水平，坚持送出去进修学习，常年有人员在外学习，把医疗新技术、新项目带回来。作为一种制度，规定每一位医疗人员必须定期到上级医院学习和培训，与国内外接轨。

重视护理工作，常言道，三分治疗，七分护理，提高护士提高护理人员的地位和待遇，理解和尊重护理人员。提高护理服务质量。

留住我们的专家，引进专家。采用招聘的办法，引进人才。发挥每个人的特长和爱好，做到人尽其才，物尽其用。培养人才应放眼未来，十年树木，百年树人。

制定医院科研和教学制度，加强科研和教学工作，科研、教学和临床互为促进，提高我院的整体水平。

在院党委和院行政的带领下，努力使我院在医疗技术逐步处于邯郸市领先地位，经济收入的差距逐步缩小。想法设法完

成院党政制定的经济和医疗目标。

最后，再次感谢各位老师!希望您给我一次机会，投我一票。谢谢!

哈利波特里院长叫名字篇三

各位副院长、科主任、护士长:

大家好!

感谢卫生局领导给我这次竞选演讲的机会，感谢在座的各位当我10分钟的听众，同时也感谢所有竞选对手精彩的演讲给我增长了见识。

今天，当我走上这个讲台的时候，心里还真有几分忐忑，为什么呢?第一是我究竟以什么样的方式将我的思想理念、管理措施、道德品质、工作能力等等的东西打包销售给你们;第二是如何让各位在心中对我进行一个良好的定位。所以我的演讲着重和大家共同探讨人民医院的发展思路和改进措施。阐述人民医院如何实现“内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌”的目标。

我叫，分管科教文卫、食品药品安全等工作。扎实的医学理论功底结合多年的基层行政管理经验铸就了我今天参加人民医院院长竞选的6个条件：(1)我有着很强的思想政治素质；(2)多次组织开展乡镇的大型活动，有很强的组织能力和社交能力；(3)具有多年的中层干部管理经验，有教强的综合管理能力；(4)有扎实的医学理论功底；(5)具有较强的上下协调和周边协调能力；(6)为人正直、作风正派、清正廉洁，具有很强的事业心和高度的责任感。综上所述，所以今天我来到这里，离开了医疗行业8年后，带着对医疗事业的热爱，我

想再次回到医疗行业的队伍中来。

在此，各位可能会问，我来干什么？“外来的和尚”来抢“官”吗？或是来抢你们的“饭碗”吗？回答都是否定的，我来主要是想借人民医院这个平台为富源的医疗卫生事业上做点小事。

大家很清楚，人民医院经过几代医院职工艰苦努力，用74年的时间发展成今天的设施齐全、设备先进、集医疗、预防保健、康复、教学、科研于一体的综合性医院。然而，曾经全县人民心目中的品牌医院，医疗机构中的典范，现却进入了一个发展的瓶颈期。

客观方面的原因有：1、国家医疗卫生体制改革进入了一个深水期，不知下一步的方向如何；2、民营医院、民营药店的崛起，导致医疗市场竞争激烈；3、目前医疗执业环境的恶化，外界对医生的无端责难，医患关系的不断增多，可以说现在的医生是如临深渊、如履薄冰，如同刀尖上跳舞，外科医生那简直就是针尖上跳舞。这一点你们体会应该比我更加深刻。

主观方面的原因有：1、人民医院目前的基础设施建设依然薄弱，目前没有一栋像样的综合大楼开展诊疗活动，各科室业务用房紧张，各种设备设施老化现象突出（比如医技楼的面貌和我2019年前高考体检的基本没有改变，还有收费室这栋楼和3年前相比，唯一的变化就是把中西医结合科搬出去了）；2、医院科室布局不尽合理，存在手术科室与非手术科室交叉布局形象，科室设置不全面，作为一个综合医院连儿科都没有，能说的过去吗；3、人才匮乏，高级职称人员所占比例很小，不足%，特别是高技术人才很少，招牌式的医生更少，人员流动性差，医护人员的活力不足（近几年来，几乎没有上流到更大医院工作的人员，而进入到本院工作的也基本上刚毕业的学生，没有真正引进高技术人才，据我所知被县级领导联系培养的专家型人才有且只有我们的王副院长一人，很多同志在同一个岗位干了无数年，失去了动力和激情）；4、外宣工

作很差，在院外基本见不到关于医院的先进典型宣传报道以及医院的医技能力宣传，在院内部抬头看见的几乎是预防艾滋病和吸烟有害健康的政策性宣传，没有一点点关于我们医院、科室及医生的宣传，这也导致了社会对我们职业道德和职业能力的质疑(前几天，人民医院一个医生的家属知道我来竞聘院长时，说了这样一句话：人民医院全是庸医，你去干什么?我无言以对，这个人还是一个科级干部);5、没有形成我们自己的医院文化;(6)固定置产帐物不清、利用率低、缺乏严谨的固定资产成本核算机制。(举例：各科室的病床都有不同程度的闲置□ct□彩超几乎不需要预约。唯一使用率超过100%的可能只有输液管之类的东西，)。

鉴于上述困难，我认实现人民医院跨越式发展的思路是：内强素质、外塑形象、激发活力、创立品牌。

(一)内强素质的主要措施有五条：

(1)加强人才的培养培养，人才是医院竞争的核心，用“善待、善用、善聚”的思路制定人才培养的长期性规划，一是每年从不同科室结合岗位的需求及人员的特长至少选派一名医护人员到省、市综合医院进修，形成具有前瞻性的“人才梯队”；二是注重学科带头人和重点人才培养，突出高层次人才的核心作用。以临床、病人需求为导向，特色专科建设为依托，业务拔尖人才为核心，选拔培养高层次人次。三是聘请客座专家、教授，定期到医院进行讲学和技术指导，通过对重点专业学科的扶持来带动专业学科的发展，四适时组织医护人员外出考察学习。

(3)对固定资产建帐立册，定期清查，盘活存量，加强内部控制促进资产“增值保值”，加强营销，从外部提高固定资产使用效率。严格执行院科两级陈本核算制度，降低医疗成本，需要新增加的医疗设备新论证，后购买，避免浪费。

(4)加强医院的基础设施建设，尽快完成医院综合楼建设并投

入使用，解决科室业务用房紧张的问题，对已经老化或陈旧的房屋进行维修和改造，使之发挥最大的效应。

(5)本着对方便患者为出发点，对现有科室进行科学布局，对各科室诊疗职责进一步细化。(举例：外一、二、三，内一、二、三等)，增设部分必要科室(如：儿科、内分泌科等)。

(二)外塑形象的主要措施有四条：

(1)加强对外宣传工作，利用广告、标语等形式加大医院服务水平、服务质量、服务内容、服务流程的宣传以及加大对专家、科室诊疗特色的宣传，扩大病人来源；利用简报、新闻等方式宣传医院的先进典型，争取政府、主管部门在资金项目上的支持。

(2)提高医护人员的医疗护理水平，构建“诚信、服务、优质、和谐”的理念。促使医护人员达到“敬业、妙手、关爱”的目标。从而增加病源，增强患者的信任度，充分发挥病人就是我们的宣传队作用。

(3)加强患者选择医生的力度，将每个科室的诊疗特色和医生的专长进行公开，为患者选择提供方便。

(4)提高行政效率，控制行政人员规模，减少行政开支，让更多的人回归到临床一线从事医疗服务。

(三)激发活力的主要措施有三条：

(1)优化职工考核激励办法，提高职工福利待遇，把职工的收入与技能、贡献及服务水平结合取来，多劳多得，效率优先，兼顾公平，以“待遇留人”，稳定职工队伍，让医护人员从“要我留”变成“我要留”，增强医护人员工作热情。

(2)创造医护人员上升成长的空间，创造医护人员考评职称的

条件，推进优秀医生到更好的医院发展，探索科室内、科室间的公开竞聘制度，打破轮资排辈的格局，激发内部的活力。

(3)充分发挥工会、妇联、青年组织的作用，加强医院自生文化建设，构建宽松、活跃的工作氛围，人人都心情舒畅的投入到工作中去。

(四)创立品牌的主要措施有二条：

(1)着力打造3-4个重点科室使之成为医院发展的支柱产业，着力抓好2个特色科室使之做到“人无我有，人有我强”，树立急诊科、门诊部的窗口形象。建设一个有形象、有特色、有重点的品牌医院。

(2)根据科室特点和人员状况，培养或者引进2-3名招牌式的专科医生，增强医院的影响力、感召力、知名度。

各位副院长、科主任、护士长，由于在本次竞聘过程中，没有提供报名者对医院进行调研的机会，以上我对医院存在的问题，以及解决的思路，或许是错误的，或许与你不谋而合。我竞选院长最大的不足就是临床实践不够，我能否成功，或者成功后能否当好，最大依靠是什么？就是你们今天在座的各位及所有的医护人员。有你们的智慧、有你们的能力、有你们的奉献精神及各个科室的密切配合，一切皆有可能，我的作用就是整合你们的智慧，协调各方社会力量的参与，实现医院“两个效益”的同时提升，把人民医院办了为人民。

不管你们选择谁来当你们的院长，我再次感谢你们的聆听，最后祝愿你们在艰苦的医疗岗位上工作的更加体面和尊严。

谢谢大家！

哈利波特里院长叫名字篇四

今天，对我来说是一次挑战自我的机会，竞争上岗是对我们每一位同志多年来工作、学习的一次综合检验和考察，也是转变机关职能、提高工作效率、加快学院发展的客观要求。从这次工作的开展，到今天参加公开面试，我自己在思想上、业务上，以及如何进一步搞好今后的工作方面，都已获益匪浅。我竞争的岗位是成教院副院长，我认为我有能力胜任。

我生于1978年3月，现年27岁，中共党员，汉族。2000年7月毕业于我院中文系。留校后担任院党委宣传部秘书一职，兼任《师院学报》报责任编辑。1997年被学院聘为助理编辑，2001年被学院任命为《师院学报》报编辑部主任。

下面我简单介绍一下竞争该职所具备的条件

- （一）是我有7年从事宣传工作的政治思想理论基础；
- （二）是有一定的行政管理协调能力和经验；
- （三）是有吃苦耐劳的精神；
- （四）是能够团结同志，在工作中坚持民主集中制；
- （五）是能够听取和接纳不同的意见。

（一）加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习。作为一名宣传部干部，我对成教院的工作是相对陌生的。我将甘当小学生，除了刻苦学习有关成人教育工作的业务知识之外，还要刻苦学习社会科学知识和法律知识，使自己具有较为深厚的社会科学理论功底，懂得教育行政管理规律，力争做到干一行、爱一行、钻一行。

- （二）加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人

际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

（三）加强调研。“没有调查研究，就没有发言权。”随着西部大开发战略的实施和我国加入wto[]我国的现代化建设需要更多高素质的专业技术人才，而且，人们的教育观念和就业思想也在发生着巨大变化，这为成人教育事业的发展提供了广阔的空间。近几年来，我院的成人教育事业发展步伐很快，但随着内地人才的大量涌入和社会上各类办学形式的出现，成人教育市场的竞争将会更加激烈。在这种情况下，加强内、外部调研工作，充分了解和掌握本地区成人教育市场的现状和未来发展走向，将为确立我院成人教育事业新的发展目标和远景规划提供深厚的现实基础。

（四）当好参谋和服务员。作为一名副职，成教院副院长在认真做好所管辖范围内的工作之外，还要当好成教院院长和学院主管领导的参谋助手；当好成人教育工作的服务员，为教学中心工作服务、为教学第一线的教师们服务，为广大学生服务。

（五）开拓创新。21世纪初，中国成人教育将以岗位培训、继续教育和社区教育为重点，通过建立现代企业教育制度和职业资格证书制度，采取灵活多样的办学形式，使各类下岗和转岗人员都能接受不同层次和年限的职业培训或正规教育。要想继续搞好我院的成人教育工作，必须在学习和继承前任工作的基础上，不断地开拓前进，主动适应地方经济发展对成人教育工作的新要求。如：继续完善成教院教学管理制度，加强教学管理工作，力争使管理工作走上科学化、制度化、规范化的道路；结合地方实际，积极探索一条有着我院成人教育特色的基本思路，即“师范教育与非师范教育相结合，职前教育和职后教育相结合，学历教育和非学历教育相结合，独立办学与联合办学相结合”；顺应市场，积极拓展专业，坚持以提高办学水平和办学效益为根本，牢固树立质量就是生命、品牌就是效益的观念；完善成人教育教师聘用制度，

依托学院师资，形成一支较为稳定的高素质、高水平的教师队伍；加强成教院业务工作队伍建设，努力提高工作人员的政治思想素质和业务水平；建立和完善领导和群众监督制度，确保我院成人教育教工作向前发展。

如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务师生，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的合谐氛围中开创工作的新局面，力争使成教院的工作管理制度化、办公现代化、教学优质化、工作效率化，为学院的整体发展创造更大的经济效益和社会效益。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教！

谢谢大家！

哈利波特里院长叫名字篇五

大家下午好！

我叫xx男，31岁，大专学历，中共正式党员，xxxx年参加工作，历任镇中心卫生院防疫专干、办公室主任、外科科长、助理院长等职务，20年被组织正式任命为中心卫生院副院长，主管后勤工作，兼外科科长，20年又兼公共卫生办主任等职，工作几年来取得了一定的成绩。

从我个人素质和我院的实际情况来看，我个人认为镇中心卫生院副院长竞聘这一职位，具备以下优势。

一是：我出生于xx镇，自参加工作12年来，一直在镇这一片

土地上工作，对镇中心卫生院的发展过程及周边环境较为了解，且对镇的人民和医院已产生了深厚的感情。

二是：具有扎实的业务能力。多年来我担任外科科长一职，积极投入工作，在塬区片首次成功的开展了人工股骨头置换术，20年特邀参加了市骨科学会组织的骨科年会暨新技术培训会。数年来，与同事合作，成功救治患者数千例，没有发生一例医患纠纷问题，同时我科连年多次被区局评为先进科室，我个人也被多次评为先进卫生工作者，在同事和领导心目中树立了良好形象，得到了一定的社会效应。正是有这样扎实的业务能力，20被院委会推荐为院长助理。

三是：具有一定的管理能力。20年来，我一直担任中心卫生院后勤副院长一职，具有一定的管理能力。在任职期间，我多处询问借鉴，深入一线，了解职工生活，根据我院实际情况制订了《镇中心卫生院后勤管理实施方案》。《方案》中对后勤购领物、医院环境卫生、节约用水、安全用电、灶房管理、救护车管理等等都有详细的制度，包括人员安排、执行时间、定期检查都有的具体规定。同时还制订了镇中心卫生院《安全生产实施方案》及《突发安全生产事故应急预案》，填补了我院后勤方面没有制度可依的空白，从而使我院后勤这一块走向秩序化、健康化的发展道路，推进了医院的整体发展。

四是：具有求真务实的工作精神。任职期间，在院长的支持下，我经过多方面争取和努力，对门诊楼进行装修，更换了病房的病床和被褥，安装了锅炉及取暖设备，改造了手术室，使之成为塬区首家规范化层流手术室，为患者提供了良好的就医环境，为我院的发展奠定了良好的基础。在平时的工作中，我始终坚持以勤俭为宗旨。对医院过去请临时工打扫卫生，不便管理，卫生差，而且每月要支付一定的费用。我就和领导协商辞去临时工，将医院的院子划分为五个卫生区，分别由临床、医技、护理、行政、后勤五个小组负责打扫，各组分别责任到人，并组织每周五进行一次卫生大检查，评

出卫生先进科室，将其纳入年终科室考评，这样既提高了卫生质量，有减少了医院开支。

五是：有不断学习的良好习惯。常学习、勤看书，已经成了我的生活习惯。20年我在市中心医院进修学习一年，通过坚持不断的学习，于20年取得了大专学历。相继通过了助理执业医师和执业医师考试，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的新方针新政策，尤其是与医院内科副院长竞聘报告工作想关的内容；深入学习了“十一五”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的各项学术会。

总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了后勤副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积极履行职责。

第一：进一步加强我医院后勤管理，发挥后勤工作的主观能动性。使其能更好的为临床服务，为患者服务，提高医院服务质量，和服务品味。以推动以院整体工作的发展。

第二是：加强学习。加强团结。向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

第三是：当好参谋。作为一名副职，我要摆正自己的位置，在认真做好所负责的后勤管理工作的同时，还要当好院领导的好参谋好助手，在思想上做好配角，在行动上要尽职尽责，同时处理好与其他副职的关系，协调配合，形成合力，积极

为医院建设和发展献计献策。

第四是：努力起高三种能力一是勤实践，起高分析问题的能力，二是善协调，提高总结经验的能力，三是重策略，提高调控工作的能力。

总之我要以“三个服从”严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的合谐氛围中开创镇中心卫生院工作的新局面。

如果这次我竞选不成功，说明我工作中还存在不足之处，工作能力还需进一步提高，我将服从组织的调配，在以后的工作中进一步锻炼自己培养自己，有望再次为组织服务为医院出力。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教

谢谢大家！