

最新教育培训机构合作合同精选

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新教育培训机构合作合同精选篇一

从20xx年至今，我已工作xx年了。在这年内，我在工作中不断地学习反思，从一个年轻的教师转变成了一个颇有经验的幼儿教师。首先，我在班级管理方面日渐成熟，教育教学水*得到了一定的提升。其次，我也比较注重在幼儿园基本功的训练和强化。同时，还能结合幼儿教育“纲要”精神顺利开展日常教学活动。

更新观念，以《纲要》和《规程》为指导，自觉遵守园的规章制度，绝对服从上级领导安排，做好本职工作，加强政治学习，提高自己思想政治素质，树立良好的形象和科学的儿童观、教育观，使幼儿的.身心健康发展。改“冲动”为“灵动”，改“热情”为“恒情”，做个反思型的老师。

1、继续深入学习《纲要》精神，不断提高自身素质和业务水*，才能更好地对幼儿进行全面培养。认真利用课余时间学习阅读《幼儿教育》、《幼教前沿》等有关资料，不断学习和钻研。把理论与实际相结合，使自己不断地成长起来。

2、在教育教学中为幼儿创设轻松、愉快的学习环境，结合主题活动布置环境，与教育相互呼应。认真备好每一堂课，准备好教具，认真上好每一堂课，课后不断反思。

3、认真、按时地完成幼儿园的教学任务，以及其他工作安排，

积极参加园内举行的各项活动，一切听上级领导的指挥和安排。

4、注重幼儿身、心健康，对每一个幼儿都要关注，使他们能够健康、快乐的成长。在常规的培养上，坚持统一的原则和一贯要求的原则，使孩子慢慢的形成一种较自觉的行为。对少部分幼儿出现的不良行为，采取及时分析原因，该批评的批评，并给予适度的教育，引导幼儿养成良好的行为习惯，慢慢的做到遵守纪律的同时，加强对孩子的文明礼貌的教育，使孩子从小接受文明的熏陶。

5、为幼儿提供良好的语言环境，坚持使用普通话与幼儿交流，鼓励幼儿大胆发表自己的意见，让幼儿变得敢说、想说，以提高幼儿的交往能力和语言表达能力。

6、多听课，认真评课，多学习她们先进的教学方法与经验，积极吸取他人的长处，使自己在教学领域上有所提高。

1、充分利用晨间接待和放学的时间，积极主动地与家长沟通，使家长了解自己孩子在园的情况，在家长的配合下实现家园共育，促进幼儿的全面发展。

2、利用家园栏、电话以及qq等途径，与家长沟通联系，及时向家长反馈幼儿在园的学习、生活情况。

3、利用与家长沟通的机会耐心听取家长合理正确的意见和建议，互相配合共同教育幼儿，使幼儿的健康成长！

最新教育培训机构合作合同精选篇二

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

_____□

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何

单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

最新教育培训机构合作合同精选篇三

劳动者以下简称乙方

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定，甲乙双方

本着平等，自愿和协商一致的原则签订本协议。

一、协议期限

本协议自二0_____年_____月_____日起至二0_____年_____月_____日止，协议期满，协议自行终止，如需续签，由甲乙双方协商确定。

二、工作任务

- 1、根据工作需要和乙方专长，甲方负责分配乙方在_____部门（分店）担任_____工作。
- 2、因工作变化，甲方有权调整乙方工作岗位，工种，乙方如无正当理由，应服从安排。如乙方认为难以适应调整，可申请辞职。
- 3、乙方必须遵守法律，法令，遵守用工单位制定的规章制度，履行岗位职责，完成工作任务。

三、劳动保护和纪律

- 1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定，对乙方进行安全操作规程教育及培训，同时根据工作岗位需要，应按规定进行培训、考核、持证上岗。
- 2、乙方应服从甲方的管理，自觉遵守国家政策法令，遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，努力完成工作任务。
- 3、甲方对乙方完成任务成绩显著的，应予奖励；对违犯劳动纪律的，应予批评教育，情节严重的，给予保职停薪。
- 4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促考核和奖惩。

四、劳动协议的终止、解除、变更

- 1、乙方终止，提前解除或变更本协议，须提前30天通知甲方，经协商同意后办理有关手续。
- 2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的，应解除劳动协议。
- 3、乙方因严重触犯国家法律，违反规章制度，不服从工作调动的，即可辞退。

五、违反协议承担责任

- 1、甲方违反协议规定，经劳动仲裁机构认定后应立即纠正。
- 2、乙方违反协议，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

六、双方在履行劳动协议中发生劳动争议时，按国家有关劳动争议处理的规定办理。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

八、双方需约定的其他事项。

- 1、公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

用人单位：（签章）法定代表人：

（或委托代理人）：

年 月 日

最新教育培训机构合作合同精选篇四

乙方(劳动方):

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定,甲乙双方按照平等、自愿的原则,经甲乙双方协商一致,签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及职责要求

(一)、工作内容:。

(二)、工作职责及要求:

三、劳动报酬及保险待遇

(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定,甲方还应向乙方支付不低于_____元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共_____计向乙方支付人民币_____元。乙方当月的劳动报酬,甲方最迟应在当月末后的五日内支付,遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间,甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间,如由于甲方原因造成的工伤,按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病,由乙方自行承担责任。

四、劳动纪律

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；
- 2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；
- 3、有连续旷工行为的；
- 4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(盖章): _____

乙方: _____

_____年_____月_____日

最新教育培训机构合作合同精选篇五

1. 热爱上元教育，有强烈的创业心，有追求成功的欲望。
2. 认可上元教育的经营模式和管理体系。
3. 维护上元教育商标品牌声誉，保证不对上元教育商标进行侵犯。
5. 具有真诚的合作态度，能够执行公司的相关管理规定。
6. 有一定的资金实力，足够启动上元教育这一优质品牌。

了解加盟政策

投资需要多少费用

快捷m_有意向加盟，请与我联系！

课程合作碳资产管理高级能源管理高级能源审计

详细了解

投资上元教育多少钱？

我想了解上元教育加盟费多少？

国家经济

学个会计要多少钱

最新教育培训机构合作合同精选篇六

乙方：

培训时间：自____年____月____日至____年____月____日，共____天。

培训内容：

培训地点：

受训员工在学习期间，必须每隔____天（即每年____月____日前）向公司人事部书面报告学习情况。

受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

2、培训费用预计为____元左右，以实际发生额为准；

3、培训费用负担方式为：

受训期间的工资视情况按原工资的____%支付；奖金按通常支付额的____%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第____种：

（1）至____年____月____日止；

（2）至劳动合同期满时止。

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一的，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

- (1) 乙方严重违反甲方的规章制度的;
- (2) 乙方严重失职, 营私舞弊, 给甲方造成重大损害的;
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的。

此协议一式两份, 自双方签字或盖章后生效, 具同等法律效力。

甲方: _____ 乙方: _____

最新教育培训机构合作合同精选篇七

乙方:

一、乙方自愿到甲方学习, 并愿意遵守相关的管理规章制度;

四、学员入学时需交纳书籍资料费_____元, 档案管理费
元, 住宿费用_____元, 共计_____元;

六、学员学费

元由企业代垫交纳, 学员同意在企业工作后的所得收入里扣除;

十、利益保障

3、学员在学习期间表现特别优秀的将获得企业赞助的奖学金;

5、学员在企业工作的前三个月内原则上不能更换工作单位, 以后想换工作单位的, 将由我们培训机构负责免费协调安排到其他签约企业。

十一、保证金相关规定

3、学员出现以下情况，将不予退还保证金：

a□由于自身原因中途退学的；

b□由于严重违反培训中心纪律被开除的；

c□没有通过考核合格又不愿意继续学习的；

d□不服从在签约企业推荐就业的；

e□在签约企业工作一月内有违规违纪行为的；

十二、培训中心为学员提供以下超值服务：

1、学员在企业工作满三个月将获得免费进修的机会；

2、学员将获得免费或者优惠参加中心每月一次交流会的机会；