

2023年即将退休个人工作总结 教师退休协会工作总结(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

即将退休个人工作总结 教师退休协会工作总结篇一

在2014年，我校认真学习与落实相关退休管理文件精神，积极做好退休教师工作，取得了良好效果。

下面就我校各项工作，做简单汇报总结。

一、基本情况

我校现有退休教职工共计19人，其中男16人，女3人。其中76岁1人；74-70岁3人69—61岁14人，55-60岁1人。长年卧床，不能自理的有2人；患大病，能自理2人；身体基本健康的仅6人，多数都因为年龄原因体弱多病。

二、开展活动

在_年年，我校在_区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻中央8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

1. 学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、

青年教师培养、学校发展等进行座谈;组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料,保证离退人员思想政治等的学习。不断了解离退人员的情况,做到有情况早知道、早慰问、早关怀,拉近离退人员与学校距离。

3. 组织参加区趣味运动会

运动会,在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师参与了本次活动。

4. 组织参观北京鸟巢

10月30日,我校组织退休教师15人参观了北京鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁,最小的56岁。年龄虽大,可是大家从始终以乐观的精神,旺盛的精力,有始有终的游玩了全程,达到了愉悦身心,感悟自然,陶冶情操的目的。

5. 送温暖,走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为,量力而行”原则,千方百计为离退人员办实事,送真情。金秋时节,我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

三、典型事迹

我校退休人员年龄较大,加之多数体弱多病,家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面,我们还需要做大量工作。

四、经费支出

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加去趣味运动会补助、购买一些学习材料等,年支出在6000余元。

五、退休教师体检

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。

即将退休个人工作总结 教师退休协会工作总结篇二

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

即将退休个人工作总结 教师退休协会工作总结篇三

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退休办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退休办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化服务为核心的离退休管理体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

- 1、确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、健全完善离退休员工管理系统。
- 3、积极发挥离退休员工在油田建设中的传帮带作用，弘扬“老有所为、以为促养、退而不休、乐于奉献”的精神。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工作的特殊性、重要性，离退休办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

（1）抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费费的定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

（2）抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和吉林油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

即将退休个人工作总结 教师退休协会工作总结篇四

重视、支持退协工作是我校的一贯传统，是学校工作的一部分，每年列入学校工会工作计划。学校对离退休教职工管理

工作，按照“老有所为、老有所学、老有所乐、老有所养、老有所靠、老有所医”的方针，关心离退休同志的学习、工作和生活，按政策落实好有关待遇，把工作做深、做细、做实、做好。

一、领导重视，加强工作计划性

二、相互协调，促进工作实效性

1、制定2014年退休教师活动方案，并送交学校支部审核后，发退休教师协会进行意见征集，确保活动方案得到了全体退休教师的肯定和认可。

2、召开退休教师座谈会，由学校支部书记尹大煌同志就2014年重阳节向全体退休老师致祝词，并向退休老师介绍了2014年学校行政和工会班子的调整，以及2014——2014年隆兴中学学校工作中的亮点。同时，学校校长也对近阶段学校基建工作进行了介绍，并向全体退休老师进行慰问，也表达学校行政和部对退休教师的关心。

退休教师的身心健康。

4、对2014年新退休的教师专门进行了座谈交流，勉励他们在安度晚年之余，要发挥余热多关心隆兴中学学校教育教学工作，多关注学校留守儿童，充分发挥当前员教师“创先争优”的积极性，同时，学校领导也对新退休教师进行了慰问，向今年新退休的2名教师发放了每人100元的慰问品，以表达学校对他们几十年所做贡献的感谢。当然，在我校退休教师工作中，我们虽然做了一些事情，但在今后工会工作中，我们仍将继续关注退休教师的生活，按照上级要求做好退休教师协会的所有工作。

三、体现服务，落实送温暖工作长期性

根据政策学校工会对全体离退休职工家庭经济情况进行摸底了解，有三位退休老师因长期生病、需要雇人照顾等原因造成家庭经济困难，得到了上级部门的资助，学校支书记尹大煌同志和分管领导雷杰副校长及时上门把款项送到老师家里。

组织新春慰问。对退休教职工，特别是身体病弱、经济困难的老同志尤为关心。

学校每年年初组织新春团拜会，共同欢度新春佳节。

当然，在我校退休教师工作中，我们虽然做了一些事情，但在今后工会工作中，我们仍将继续关注退休教师的生活，按照上级要求做好退休教师协会的所有工作。

即将退休个人工作总结 教师退休协会工作总结篇五

结合这次走访慰问活动，深入贯彻离退休干部相关政策，建立长效机制，将离退休干部工作落到实处。

1、加强政治思想工作。要满足老干部思想观念不落伍需要，把加强思想政治工作作为重要措施，开创一条以创先争优主题教育为抓手的加强离退休干部思想教育、促进作用发挥的有效途径，组织引导老干部学政治理论、学科技知识，了解情况、掌握形势，让老干部感受到党委、政府的重视和关心，激发老干部发挥余热的积极性和主动性。

2、落实生活待遇保障。确保了离退休干部离退休费按时足额发放和医药费按规定实报实销，老干部的生活待遇得到了切实保障。同时，还建立了老干部特殊困难帮扶机制，确保老干部在生活中遇到的特殊困难能得到及时有效的解决。坚持服务与管理相结合，寓管理于服务之中，不断丰富服务内容、转变服务理念、创新服务方式、拓宽服务渠道。

3、丰富精神文化生活。要把责任融入服务，营造夕阳人文环

境，从符合老干部特点和身心健康出发，把室内活动与室外活动、内部活动与社会活动、平时活动与节日活动、知识趣味性活动与健身性活动结合起来，鼓励他们参加文艺演出、书画展览、体育比赛、诗词创作等，让老干部“走出来、动起来、乐起来”，建设和谐文化，陶冶情操，升华人生，展示老干部风采。