

# 最新群团工作半年总结 群团室工作总结 (汇总5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 群团工作半年总结 群团室工作总结篇一

学校工会、共青团组织是学校重要的群众组织，是学校党支部联系广大教职员、学生的桥梁和纽带。加强和改进对学校群团组织的指导，是学校党支部的一项重要任务。多年来，我校党支部十分重视关心、支持和领导群团工作，把它作为支部的一项重要职责，有效地发挥了工会、共青团在学校各项工作中的积极作用，形成了心齐、气顺、劲足的工作氛围。20xx学年，学校荣获奉贤区“党建带团建先进单位”。学校工会工作也得到了上级部门的肯定。

一是配强群团组织干部队伍。坚持从学校发展和群团工作需要出发，在充分发扬民主的基础上，把有能力、有才干、善于做思想工作的优秀青年教师选拔到群团工作岗位上来。通过建立目标考核、民主推荐、情况通报等制度，把表现突出的人员，推荐提拔到学校管理工作岗位上，推动了学校群团工作的健康发展。

二是加强对群团组织的领导。加强党支部对工会组织的领导。支持工会履行组织职能，进一步深化校务公开和财务公开工作，不断提高广大教职工民主管理、民主监督水平，做到民主渠道畅通。领导工会开好教职工代表大会，及时反映教职工关心的热点问题，积极维护教职工合法权益，关心职工疾

苦。加强对学校团、队工作的领导，关心青年教师成长。通过座谈会、促膝交谈等方式，关心青年教师的学习、工作、生活情况，主动为青年教师搭建展示自我的平台，引导青年教师快速成长。

一是发挥教育引导作用，在各类活动中彰显新优势。学校坚持重大活动、重要事项都有群团组织参与谋划、参与实施，引导群团组织充分发挥示范主导作用。近年来，学校党支部领导群团组织开展了“爱心在行动”、“一团一品”、“爱心晚托班”、“师德在行动”等活动。每月一次的党团员教师“校园清洁”活动已经成为学校发展中的规定动作，以此引导广大师生树立“学校是我家，卫生靠大家”的意识；开设了心理咨询室——“心悦室”，引导广大师生快乐的学习、快乐的工作、健康的生活。

二是发挥联系服务作用，在凝聚人心上呈现新成效。群团组织贴近师生、深入师生，是党支部联系广大教职工的桥梁和纽带。在学校党支部的领导下，每年的“三八”妇女节，学校的妇女干部都会组织全体女教师开展参观学习、茶话会等活动；“五四”青年节，学校团支部组织全校青年教师及新一批学生团员开展庄严的入团宣誓仪式；“六一”儿童节，由少先队组织开展学生艺术成果展示活动。“元旦”之际，由工会组织全体退休教职工开展“回娘家”活动，并组织退休及全体在职教职工开展“大联欢”团拜会活动。今年的教师节，在学校党政工的集体商议下，学校在全体师生中开展了一场主题为“生生感恩心·师师爱生情”的教师节献花仪式，每位教师都收到了学生敬献的鲜花，都感受到了学校大家庭的温暖。生活上，教师有困难时，工会及时组织上门慰问家访，在工作上给予适当的照顾；对工作中成绩优异的教职工，及时建议学校给予物质和精神上的肯定和奖励等等。通过一系列卓有成效的工作，让群团组织把党的那份温暖传递到广大教职工身上，让广大教职工把党的那份温暖传递到学生身上。

一是以群团组织为阵地，引导学生全面发展。学校始终坚持

抓好学生行为习惯养成教育，以《中小学生日常行为规范》为内容，教学生“行优雅事，做优雅人”。坚持办好“六一”儿童节庆祝活动，学生全员参与，个个上舞台，人人当演员，人人有展示自己的小天地。坚持抓好校本课程建设，落实区“快乐星期五”方案，学校开设了“青青草文学社”“青青草种植园”“十字绣”等30多个兴趣小组，学生参与率100%。近几年，学生在全国、市、区作文竞赛、摄影比赛、演讲比赛等各级各类活动中获奖频繁，捷报频传。

二是以群团组织为主力，指导教师快速成长。学校党支部高度重视学校教师尤其是青年教师的专业发展，通过开展“有效教学“论坛、“科研沙龙”、“我有妙招”评选等活动，引导教师积极投身学校开展的“红色学改”项目实验，加快教师专业成长步伐。本学期，为了进一步提升学校教师队伍水平，学校党支部开展了“1+3结伴行”活动，即学校管理团队成员，每人结伴三位教师，在平时的学习、工作中进行捆绑式发展，并实行积分考核制。此举进一步提升了学校干部队伍的管理水平，加快了教师队伍的发展速度。

三是以群团组织为保障，创建平安校园。学校牢固树立“安全第一”的思想，把安全工作作为群团组织的一项重要工作来抓。制定和完善了学校安全管理制度及安全工作预案，分工负责，落实管理任务，落实责任人。通过组织学生观看安全教育片，开展安全知识竞赛，聘请专家讲座，组织师生安全演练活动，提高广大师生安全防范意识。学校还投资整治校园及周边环境，消除安全隐患，近年来无一例重大安全事故发生。

新的学期，我们要进一步发挥党组织的战斗堡垒作用，积极研究和把握新形势下群团工作的特点和规律，努力提高学校党建工作水平，不断提升学校品位，力争创办新优质生态学校。

# 群团工作半年总结 群团室工作总结篇二

市委组织部

## 一、认真履行部门人才工作职能

我局始终坚持由局长主抓民政人才工作，局办公室负责处理人才工作日常事务，及时掌握民政人才动态。坚持党管人才的原则，将人才工作作为一把手工程，纳入单位的重要议事日程，定期研究、安排部署并注重抓落实，做到制度健全，职责明确，人员落实，形成主要领导亲自抓，分管领导负责抓，主要职能股室具体抓，其他职能股室协同抓的工作格局。按照市人才工作领导小组运行规则，严格执行报告、审核、审批和备案等制度；认真贯彻市委市政府关于人才工作的重大决策及会议精神，并结合民政工作实际，研究制定了具体措施。按照全市人才工作年度安排，制定了落实方案并按时完成任务，及时报送人才工作信息，加强人才工作宣传；采取多种形式广泛听取意见，努力拓宽服务渠道，切实改进工作作风，不断提高工作效能和服务质量，及时完成市人才工作领导小组交办的事项。

## 二、加强本系统人才队伍建设

制定了民政系统人才队伍建设规划和人才培养、开发、吸引和稳定的措施，促进民政干部结构不断优化等。建立健全领导联系本系统、本行业优秀人才工作制度，及时帮助解决其工作和生活困难，掌握本系统重点人员名单，建立人才信息库。

一是多渠道引入才，提高我局机关整体战斗力。xx年我局公开招考公务员3人，事业单位人员2人，为本系统人才队伍建设注入了新鲜血液，极大充实了局人才队伍。

二是加强组织培训力度，不断提高民政干部的综合素质。局

党组始终注重干部职工的学习与培养，每年都安排一定比例的干部职工参加省、市组织的政治理论和业务知识培训班。xx年全局共有12人次参加各类政治理论或业务培训班，并组织了民政干部赴外地考察学习先进地区的工作经验。积极支持局机关职工参加国家人事部、国家民政部举办的社会工作师职称考试。

### 三、建立健全人才工作考评制度

我局配合市委组织部认真抓好社会工作人才队伍建设，制定了社会工作人才队伍建设项目，并建立了项目工作责任制和绩效考评机制，建立健全了基层组织工作和人才队伍建设工作的考评制度。鼓励年青同志积极参加领导干部选拔考试，并通过对本系统社会工作人才业绩考评等信息进行储备，掌握人才培养方向，推进人才队伍的建设。

### 四、加强社工人才队伍建设

#### （一）不断完善社工人才队伍建设政策体系

1、社工人才队伍建设配套政策的拟制。根据中央组织部、中央政法委、民政部等18个部门和组织《关于加强社会工作专业队伍建设的意见》（中组发〔xx〕25号）和xx省委组织部《关于加强社会工作专业队伍建设的实施意见》（川组发〔xx〕6号）〔xx市《xx市社会工作专业人才中长期发展规划》（成组发〔xx〕1号）和《关于加强社会工作专业队伍建设的实施意见》（成组发〔xx〕2号）要求，认真研究，结合我市实际，拟制了《关于加强社会工作专业队伍建设的实施意见》、《政府购买社会组织服务项目试行办法》等文件，待政府常务会审议后执行。从健全机制体制出发，为社工人才队伍提供政策支持。

2、研究制定社工人才队伍建设规划。制定了〔xx市社会工作

五年行动计划（2015--2020年），对我市的社会工作和社工人才队伍建设进行了总体规划，并上报组织部。

## （二）加快推进社工人才队伍建设步伐

1、党建工作。加强社工组织党建工作取得实效，1月XX市社会工作协会党支部荣获XX市社会组织示范党组织荣誉称号。6月XX市社工协会党支部荣获XX市委组织部和XX市新经济社会组织工作委员会授予的“一心三线十两”建设工作示范点。

## 群团工作半年总结 群团室工作总结篇三

造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍，是实现党的报告中提出的加快推进以改善民生为重点的社会建设，构建社会主义和谐社会的迫切需要。龙泉驿区与市同城，推进和谐平安龙泉驿建设，在新的起点上实现本地区经济社会新跨越，加强社会工作人才队伍建设显得十分重要。

### 一、我区社会工作人才队伍建设总体状况

1、社会工作人才队伍建设得到了重视。区委、区政府高度重视社会工作人才队伍建设，将其纳入全区人才队伍建设的重要组成部分，并就进一步加强社会工作人才队伍建设，不断提高社会工作人才队伍整体素质作出了具体部署，要求各级党组织、政府部门把加强社会工作人才队伍建设作为构建和谐平安本地区的头等大事抓紧、抓实、抓好。

2、社会工作人才队伍建设得到了加强。一是按照“德才兼备”的原则，选拔建立了一支包括25名社区工作站站长、25名社区工作站工作人员、180余人社区专职工作人员组成的社区工作人才队伍。二是在全区17个乡镇（办）成立司法所（副科级单位），配备专职司法人员，实行双重管理。三是

成立了龙泉驿区慈善总会，配备专（兼）职人员，加大社会救助工作力度。

弱势群体6000余人次，组织开展群众文体活动200余次，调处矛盾纠纷1100余人次，在社区营造了自我教育、自我管理、自我服务良好氛围。

## 二、当前社会工作人才队伍建设存在的问题

1、社会工作人才队伍的数量不足、素质不高。特别是对社会工作人才队伍建设投入不足、缺乏岗位设计，缺乏高水平的专业培训，再加上社会工作人才收入水平还相对偏低等因素，致使社会工作人才队伍数量不足、结构不合理、素质不高的问题比较突出。

2、社会工作服务岗位数量少、设置不规范，自主管理能力不强。社区管理主要还是依靠党委和政府部门，有的政府部门职能转变还不够到位，没有将一些管不了、办不好的社会工作下放到基层，同时政府管理社会服务工作的体制机制还没有真正建立起来。

3、社会工作人才社会认可度不够、管理不到位。社会工作作为一种职业的社会认可度不够，人们还没有真正把在基层街道社区的社会工作作为一种职业来看待，使社会工作从业人员的职业、地位不高；目前还没有明确专门部门来归口管理社会工作人才队伍建设工作，科学的社会工作人才队伍建设管理体制机制还有没真正建立起来。

等社会保障机制还不够完善，定期培训、考核评价、职称晋升、评先评优、表彰奖励等机制还没有系统地建立起来，政治地位不高等等，所有这些都一定程度上制约了我区社会工作人才队伍的建设和发展。

## 三、加强社会工作人才队伍建设的对策和建议

加强社会工作人才队伍建设，要按照^v^提出的“造就一支数量宏大、结构合理、素质优良的社会工作人才队伍”目标要求，加强组织领导，整合社会资源，加大政府投入力度，完善政策保障措施，切实促进社会工作人才队伍快速发展，为构建和谐平安龙泉驿提供有力的人才保障。

社会工作的内涵、社会工作人才概念以及在构建和谐社会中的重要作用，消除社会群体对社会工作人才在概念上偏差、认识上偏见。特别是要大张旗鼓地宣传、树立和表彰社会工作人才先进典型，积极营造关心重视社会工作、尊重支持社会工作人才的良好社会氛围。三是要抓紧制定社会人才发展规划。要组织指导开展社会工作人才队伍普查工作，摸清社会工作人才队伍的整体状况、存在问题，进一步明确社会工作人才队伍建设的规模结构、目标任务、政策措施和方法步骤，增强社会工作人才队伍建设的系统性和计划性。

## 群团工作半年总结 群团室工作总结篇四

1、党组研究机关党建工作情况。近年来，我办党组对党建工作高度重视，将党建工作摆在重要位置，并抓好落实。今年x月x日、x月x日、x月x日分别召开党组会议专题研究部署党建工作，重点做好以下2个方面的工作。一是加强领导，明确职责，确保党建工作责任落实。成立了以主要负责人任组长，分管党建工作副\*任副组长，其他党组成员和各支部\*为成员的党建工作领导小组，并将责任层层分解落实到各股室、各支部。同时，按照党建“一岗双责”的要求，把党建工作与人防工作同时安排，同时部署，同时实施，同时检查，确保我办党建工作落到实处。二是完善制度，强化学习，全面提高党员思想素质。坚持和完善党组中心组的理论学习制度，按照我办制定的实施方案，进行了专题理论学习；其次，进一步完善支部政治理论、业务知识学习和廉政学习制度，定期开展支部组织生活，组织全办党员学习党的方针政策，重点是\*\*系列重要讲话精神[x月x日至x日晚，组织机关干部职



工观看了《将改革进行到底》专题片，撰写观看心得x余篇。x月x日，组织干部职工认真学习了《周农\*七一重要讲话精神》，成效明显。

2. 20xx年度民主生活会召开情况。按照市纪委、市委组织部《关于认真开好x年度党员领导干部民主生活会的通知》部署和要求，3月13日，我办召开了领导班子x年度专题民主生活会。会上，领导班子成员认真对照检查要求，主动把自己摆进去，既从自身查摆剖析，又积极主动认领班子对照检查中的个人责任，自我批评揭短亮丑。通过严肃认真的批评和自我批评，进一步增强了领导干部践行“\*”的思想自觉性，强化了严格规范党内政治生活的行动自觉性。

3、落实“三会一课”制度等情况。我办严格规范“三会一课”、党员领导干部参加双重组织生活、党员活动日、民主评议党员等党内政治生活制度；组织开展了党员组织关系排查，经排查我办没有失联党员、流动党员。因我办执法队机构被取消，其工作人员均划转到综合执法局，划转人员中有18名党员。经划转后，我办共有党员56名。为便于加强党员管理，我办向市直工委请求撤销了机关三支部，并将撤销支部内党员纳入机关一支部管理。其次，依据市委组织部文件，组织和落实对党员干部的人文关怀和对特困党员的关怀机制，开展对离退休老党员和困难党员的慰问工作。同时，按照市委组织部工作要求，做好了党统软件统计工作，党组织信息、党员个人信息采集工作。

4、“两学一做”学习教育常态化制度化活动开展情况。今年以来，我办把“两学一做”学习教育作为重要的政治任务，在巩固拓展提升前一阶段学习教育成果基础上，坚持“学、做、改”持续发力，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。一是突出重点“学”，筑牢忠诚干净担当的思想基础。实施“学习提升”行动，加强对《\*》、《党规》和《\*\*系列重要讲话精神》的学习，强化遵守纪律和规矩的行

动自觉，增强“\*”。办党组坚持以季度、月份为时间节点制定学习计划、细化要求、推动落实。党支部运用“微党课”和主题演讲、在线学习等载体抓好学习。以民主生活会、“三会一课”等制度为抓手，定期组织党员干部开展学习，上半年，我办党员已完成对《周农同志在庆祝\*\*成立96周年大会上的讲话》等两次集中学习。落实“学思践悟”主题活动、督促检查、考评考核等机制，推动全办所有党员全面学、系统学、深入学，筑牢忠诚干净担当的思想基础。二是丰富载体“做”，争做“四个合格”党员。党员干部主动对照“四个合格”标准、时时检视、认真践行，争做合格党员、做标杆争先锋。机关党员在“机关\*红，建设‘四个耒阳’在行动”与“岗位作贡献、合格见行动、共建新耒阳”主题实践活动中，建立党员示范岗、党员责任区，争当月先进、季标兵、年模范，树立一批身边典型，让党员干部学有榜样、做有方向。三是聚焦问题“改”，持续有力解决突出问题。坚持问题导向，突出学做结合，把查找解决问题作为“两学一做”学习教育的常态要求。要求全办所有党员自觉对标《\*》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，重点查找分析理想信念是否坚定、对党是否忠诚老实、大是大非面前是否旗帜鲜明、重大问题上是否同党组织要求保持一致，着力解决党的意识不强、组织观念不强、发挥作用不够等问题。党支部重点查找分析组织生活是否经常、认真、严肃，党员教育管理监督是否严格、规范，团结教育服务群众是否有力、到位，着力解决政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题。对查找出来的问题，党组织和党员个人分别建立问题清单，明确目标、措施和时限抓好整改，解决一个销号一个，做到标本兼治。

5、精准扶贫工作开展情况。导子镇畔山村为我办驻村扶贫村，按照精准扶贫要求，将每一项工作做实做好。一是组织领导坚强有力□20xx年，我办与市人武部先后8次深入到畔山村走访调研，看望贫困对象，了解其家庭生活情况，帮助制定脱贫方案，并适时为22户贫困户送去了合计总价值x余元慰问金和生活物资□x月x日、x月x日，市人武部林进光副部长先后召

开扶贫工作调度会，推进基础设施建设和产业扶贫项目落地。工作队先后多次与乡村两级召开会商会，商讨扶贫方案措施。二是组织建设深化巩固。20xx年，我办注重加强畔山村村支两委换届选举指导帮带，目前圆满完成了换届选举，新成立了村支两委团结有力，群众公信力高，综合素质强，工作经验丰富，想事干事愿望强烈。为提高村委党建水\*，发挥党支部在精准扶贫工作中的堡垒作用。三是精准识别贫困对象。今年，根据市扶贫开发办的要求，对畔山村进行了一次贫困对象调查摸底，并按照贫困户识别的“八项”标准，在全村进行了一次民主评议、票决、公示，成功识别出贫困对象x户，贫困人员x人。根据x户贫困户的家庭情况，确定了x户进行易地搬迁扶贫，金融扶贫21户、教育助学x户，医疗救护10户，兜底扶贫8户。四是多方筹措扶贫资金。根据市委扶贫工作会议精神，我办与市人武部按规定应拨付扶贫资金x万元，目前共到位扶贫资金x万元。五是完善基础设施建设。完成修建3组农民健身场围栏；基本完成了两条已立项通组公路路基铺设；大体完成养牛合作社牛棚的选址，以及牛棚动工前的各项准备。

因我办今年涉及人员划转问题，划转人员中又有x余名党员。加上这类划转人员中部分因不愿到综合执法局工作，多次到市委、市\*、编办及我办上诉\*，造成单位极大不稳定，导致单位大部分工作滞后，其中也包括党建工作，因为划转中的党员不愿意过去，但组织关系也办理到综合执法局了，造成党支部活动难以正常开展，党费收缴工作也不得不推后落实。

严格按照市委组织部关于加强和推进党建工作要求，逐步推进我办党建工作规范化、制度化、常态化。

1、继续扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格按照规定开展好“机关\*红，建设‘四个耒阳’在行动”与“岗位作贡献、合格见行动、共建新耒阳”主题实践活动。

3、健全各项工作制度，建立科学的党员考核评议标准，实现党员管理的科学化、制度化、规范化。在9月底前，组织全办党员足额缴纳党费。其次，狠抓工作任务的落实。进一步细化工作任务，加大工作落实力度，积极协调，奋力拼搏，扎实工作，全面完成年度各项工作任务。

## 群团工作半年总结 群团室工作总结篇五

### 1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

### 2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮。

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党\_\_周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“\_\_发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争创先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

### 3、丰富员工生活，开展各类活动。

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用

建党\_\_周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三。八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

- 1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。
- 2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。
- 3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。
- 4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

- 1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。
- 2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。
- 3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。
- 4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。
- 5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。