

# 城市规划体系工作计划 体系管理工作计划大全

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 城市规划体系工作计划 体系管理工作计划大全篇一

### 一、按q/sy1002.1-\_\_年标准，组织体系文件的换版工作

\_\_年7月公司体系文件发布以来，组织了两次局部修订，但由于“四个体系”共有一套管理手册，在兼容要素的表述上还存在缺项，作业性文件还不完善且与程序文件的对应关系不清晰。因此今年公司将成立骨干班子，认真研究各标准的差异，结合公司实际，按q/sy1002.1-\_\_年标准要求，组织体系文件的换版工作，提高体系文件的适用性和操作性。进一步加强机关各部门之间的沟通，明确职责，组织各部门按职责分工，编制好相关程序文件。加强管理制度，操作规程的修订、整理和汇编工作，完善各项作业性文件，并处理好作业性文件与程序文件的接口。

### 二、进一步组织好公司各专业风险辨识和评价工作

20\_\_年公司将组织钻井、试油、机修、钻具井控、技术服务、车辆服务6个专业进行全面风险辨识和评价，分岗位按工艺流程编制风险辨识表，由一线班组员工参与识别，由专业技术人员进行评价。风险评价的结论将作为制定hse目标指标、管理方案、修订应急预案、制定培训计划的依据。计划1月组织现场调研，编制各专业风险识别清单，2月组织各专业技术骨干培训风险辨识和评价方法，3至4月开展全面辨识工作，5月组织专业人员进行评价，分级制度控制措施。

公司成立以来举办hse管理体系宣贯培训班3期，累计培训专兼职hse管理人员321人，举办内审员培训班2期，培训内审员28人，但通过两年内外审发现，管理体系宣贯、培训的效果不佳，培训的内容缺少针对性，每年集中培训的方式有待改进。20\_\_年公司 will 抓好以下三方面hse体系培训工作：一是组织内审员的送外培训，学习q/sy1002.1-\_\_年标准，做好换证工作。二是要充分发挥体系运行先进单位的积极作用，分片区组织各单位到先进单位进行现场参观学习，同时结合现场实际进行体系知识的宣贯和培训，以点带面，推动体系管理水平的整体提高。施工现场体系培训重点：岗位风险辨识与评价、“两书一表”、应急预案的编写。三是强化公司管理层hse的培训力度，提高领导干部hse体系管理意识，切实加大hse体系的执行力度，计划20\_\_年4月组织一期公司领导、机关部室长管理体系培训班，培训重点：体系标准、体系文件结构、体系建立运体系中存在的问题、各部门的职责分配。

#### 四、完善各项基础资料强化体系执行力度

一是按照q/cnpc124.2-\_\_《石油企业现场安全检查规范第2部分：钻井作业》编写钻井作业现场岗位、班组检查表，结合公司岗位考核的相关内容，将岗位记录、基础资料、安全设施的检查分解到岗位，明确到检查表中。二是进一步规范“四类18册”的各项记录，特别是作业许可、hse设施管理、变更管理、新增风险控制等内容，要结合实际，逐步形成系统化、标准化、程序化的管理模式。三是进一步细化和完善《qhse管理体系实施工作指南》，为基层单位管理体系的实施提供切实可行的依据，试修作业队和各二级单位要借鉴钻井队“四类十八册”的经验，规范基础资料。

#### 四、进一步加强体系工作的监督与指导力度，提高内审的效率

公司每年集中组织一次内审工作，规模大、时间短，现场指

导力度不够，20\_\_年公司将在集中审核的基础上，组织相关内审员进行滚动检查，每季度分别抽查6-10个钻井队，1-2个后勤单位。一是对各钻井队体系运行情况进行监督和指导，通过编制专项检查表及时发现问题，及时解决；二是组织部分内审员进行现场指导，逐步提高体系管理水平；三是季度抽查的结果和存在的问题，作为年度内审的重要依据和审核重点。

继续抓好内审和管理评审。公司将进一步完善内审员的管理和考核制度，加强内审员的选拔和培养，规范内审员资质，实行聘用管理制，建立有效的激励机制，着力打造一支高素质的内审员队伍，为体系的有效运行提供人力保障。公司将以捆绑审核、滚动审核的方式开展内审工作；今年审核的重点是\_\_年年未接受内、外审核的单位，具体的内部审核工作按审核计划进行，各单位体系内外审情况将与绩效考核和季度、年终评比挂钩。同时公司还将严格按照标准要求有针对性的细化管理评审工作。

## 六、做好外部审核的迎审工作

公司将按照认证中心20\_\_年监督审核的具体要求做好迎审工作，计划\_\_年11月接受认证中心监督审核，体系覆盖的各单位都应做好充分准备，积极开展自检自查工作，对内外部审核中发现的问题必须严格予以整改，公司将加大对不符合的跟踪验证力度，对在审核中表现较好，进步较大的单位给予奖励，给不及时完成不符合项整改的单位给予处罚。

## 城市规划体系工作计划 体系管理工作计划大全篇二

一、进一步完善质量、环境、能源、职业健康安全目标、指标的分解与落实，目标、指标应尽可能量化并可测量。

二、修订完善职业健康安全管理体系标准换版后的相关程序文件和作业文件，提高体系文件的适用性和操作性，使之既满足管理体系标准的要求，又符合本公司实际管理和操作流

程。

三、组织做好部门危险源与工作票系统的危险源辨识、评价控制工作。公司将组织各部门对原识别出的危险源以及新设备、新工艺、管理职能进行全面风险辨识和评价，补充完善危险因素的描述。在此基础上根据辨识出的检修作业活动危险因素及控制措施，对工作票系统的危险源控制按照作业活动、危险因素、可能导致的事故及需采取的控制措施进行改版。

四、开展安全生产标准化达标工作。

五、加强整合管理体系宣贯培训，强化体系执行力度。对内审组长、公司、部门级内审员进行分级培训，提高内审员的审核能力。强化公司管理层体系的培训力度，提高体系管理意识，切实加大体系的执行力度。

六、继续抓好内审和管理评审，做好外部审核的迎审工作。公司将进一步完善内审员的选拔和培养，做好整合管理体系内审策划和实施工作。并按照各认证机构20xx年监督审核的具体要求做好迎审工作，尤其是能源管理体系现场四次监督审核。各部门要充分做好准备，积极开展自检自查工作，对内外部审核中发现的问题必须严格予以整改，公司将加大对不符合项的跟踪验证力度，对在审核中表现较好、进步较大的部门给予奖励，对不及时完成不符合项整改或整改不到位的部门给予考核。

## 城市规划体系工作计划 体系管理工作计划大全篇三

### 一、建立全面的质量管理系统

目前，品质部人力资源严重短缺，仅有\_人，其中部长\_人，检验实验人员\_人。但是职责范围甚广，包括：进料，制程控制，入库，出货，投诉处理，还要包括体系完善，部门建立

等，因此，品质管理工作越来越需要系统化，标准化。

## 二、原材料及配方控制

由于受产品特性及包装要求的影响，部分来料都不能及时有效的进行品质检验，只能对表面现象、湿度和细度等有个初步的判断和确认，可是这些环节都可能导致生产的延误和产品质量的不稳定性，引起客户投诉和质量目标的考核。鉴于此，我们必须加强源头控制，即供应商的质量保证控制，通过对供应商体系的审核和质量改善活动的跟踪，稳定来料的品质。

保温材料目前质量性能已达到最佳，在质量稳定的情况下，配方可以做适量的调整，从而降低成本。(注：只能根据生产的稳定性进行调整)抗裂砂浆和界面砂浆中的主要原材料石英砂，在施工允许的情况下可以考虑用河沙替换石英砂，从而达到降低成本。

## 三、制程控制

- 1、将不良品作成样板，安置在各工序显眼处
- 2、将客户投诉的各种不良图片展示出来，张贴在各工序指导生产
- 3、将相应标准作成直观文件，便于操作员查看
- 4、工人的品质意识教育培训
- 5、定时、定量的进行巡查，做好巡查记录
- 6、在每一道工序上进行质量控制
- 7、对生产现场异常情况做到即时处理

## 四、售后客诉处理

及时处理客诉问题，找其原因及时制定出改善措施，将改善措施落实到工序上实施，并确认效果。让产品的质量做到最大化。

在新的一年里，我们有了之前的经验，但也面临着新的挑战，我们必须更加努力，更专心、更耐心、更细心的完成来年的工作，做到质量第一。

## 城市规划体系工作计划 体系管理工作计划大全篇四

依照公司职业安全健康管理体系文件的规定、公司方针目标的要求□20xx年职业安全健康管理体系坚持pdca循环、持续改进，体系工作坚持有计划、有实施、有检查纠正、有持续改进方法。做到：事事有人管，人人有专职，办事有程序，检查有标准，问题有处理，处理有结果的安全管理机制。不断完善公司职业安全健康体系。

公司本年度体系运行依照体系文件规定，注重保持内审、外审及管理评审在培训教育、危害辨识、重大危险因素控制、安全责任制落实、隐患自查、整改不安全隐患、应急演练等方面纠正措施的持续，避免不符合的再次出现。

依据公司危害辨识与风险评价程序规定，1月份各部门负责组织本部门从事工作的所有人员进行危害辨识方法的培训，使员工在明确如何辨识的基础上进行辨识。必须对常规和非常规的活动，所有作业场所内的设施，所有进入作业场所人员的活动进行充分辨识，并避免照抄照搬往年辨识。具体实施按照危害辨识与风险评价实施方案进行。

2月份各部门评价小组对风险调查的充分性、有效性进行要素的检查、验收进行评价。并对发现不符合进行调整充实，完成本部门调查表的更新工作。

2月底公司组织评价并更新公司危害辨识一览表，确定公司级重大风险因素。

各部门依照法律、法规管理程序，将接收、获取的法律、法规及其他要求进行识别，并负责及时向员工传达相关内容。

公司、各部门6月、12月对法律、法规的获取、更新、传达、培训教育的结果进行评价。通过及时更新法律、法规及其他要求，使法律、法规保持最新状态。

落实安全生产责任制，将安全生产责任制进一步层层分解、细化。根据班组、个人岗位的专业特点、量化部、室安全责任，制定岗位、个人责任制并由上到下签订安全责任书或安全保证书。

标准要求：具备指标、目标、有具体量化数量等内容的责任书，并于1月20日前完成。

- 1、 坚持班组、部门、公司三级培训教育制度，组织员工学习并遵守。
- 2、 各部门依照体系文件规定完成培训教育程序的所有内容。使员工明确体系的内容及职责。
- 3、 公司对员工进行职业安全健康认证体系内审员培训。
- 4、 公司组织法人、安全管理员、特种作业人员、义务消防员、安全技术人员等各安全类别专业培训。

各部门、工会组织依照协商与交流管理程序规定，在日常工作中注重内、外部信息接收的归纳、整理。依照公司体系运行要求与行业主管部门、行业协会、供方、承包方等相关单位进行交流，每月至少进行一次并形成记录。公司进行监督检查。

公司体系管理、合同管理、委外管理、设备管理依照职业安全健康方针、目标、公司制度与相关部门、委外单位进行交流，每月至少进行一次并形成记录。

文件控制实施两级管理，公司各部门依据其职能，加强文件的收集、整理、保管、控制，依照程序要求进行文件更改、收、发和保存，确保文件有效受控和有效利用。

1、各部门对生产设备、设施运营按运行控制程序进行控制

2、各部门对供方、承包方提供的施工、维修、服务进行有效控制。公司监督检查。

3、工会组织定期收集职工、员工，对运行控制种的意见、抱怨，及时与相关方协商，并对安全健康管理过程行使监督职权。

3、4月份，各部门根据专业特点对所制定的消防、突发事件、设备机械事故、饮食卫生意外事故、交通事故等所制定的各种预案模拟突发事件进行演习，并验证应急预案的符合性、适宜性，对与实际应急不适宜进行修改。部门应根据作业特点考虑对应可能发生的突发事情且无急预案的制定并补充应急预案。

制定并落实重大危险因素控制计划，落实制定目标、指标及管理方案的实施，持续培训、教育，加强现场监督检查，保持措施的落实。

各部门负责相关专业运行过程的职业安全健康状况及体系运行定期监测检查，每月不少于一次。包括机械设备、实验、监测仪器的监测、校验。公司负责监督检查个部门落实结果。3月份前公司办公室负责对尘毒作业职工进行职业病及健康状况的监测和统计分析。



定期评价：公司体系运行、体系目标量化测量、法律法规管理程序的运行、绩效测量和监测管理的完成，阶段性检查结果、验证评价，由各部门汇总平时的运行检查，每季末月份定期评价并上报。

专项评价：危害辨识、应急预案演习、委外方运行控制等程序运行按文件要求各部门做专项评价。

坚持持续改进原则在体系进一步完善提高的基础上，6月份进行内部审核，8月份由认证机构对本公司体系运行状况进行监督审核，12月份进行管理评审。当方针、目标发生变化、组织机构发生调整、最高管理者认为必要时等因素发生时，按体系文件要求增加管理评审。十三、坚持按计划、实施、有检查纠正措施、持续体系运行。公司将分解年度计划，以月计划形式布置全月体系运行工作；各部门根据公司年度、月度计划对本部门体系工作按计划、实施、检查、纠正做出具体策划。以适应本部门体系运行。

## **城市规划体系工作计划 体系管理工作计划大全篇五**

- 1、遵守国家安全法规，贯彻执行两级公司及运销处各项规章制度。
- 2、协助运销处分管安全处长抓好安全监督检查管理工作。
- 3、科长是本科室的第一责任人，对本科室主管业务范围内的安全工作全面负责。
- 4、负责本安体系、“安康杯”、“安全质量标准化”和应急预案建设管理工作。
- 5、负责公司、运销处月度检查、隐患整改和考核管理工作。
- 6、负责运销处宣传培训教育工作。

8、负责运销处夏季、冬季“三防”和应急预案管理工作。

10、完成领导交办的其他安全工作。

### 副科长

1、遵守国家安全法规，贯彻执行两级公司及运销处各项规章制度。

2、协助科长抓好安全监督检查管理工作。

3、协助科长搞好本安体系、“安康杯”、“安全质量标准化”和应急预案建设管理工作。

4、做好两级公司、运销处月度检查、隐患整改和考核管理工作。

5、做好安全法规、制度和上级安全文件的培训工作。

6、负责运销处夏季、冬季“三防”文件起草编写工作。

7、参加各类事故调查、分析管理工作。

8、完成领导交办的其他安全工作。

1、遵守国家安全法规，贯彻执行两级公司及运销处各项规章制度。

2、做好本安体系、“安康杯”、“安全质量标准化”和应急预案建设管理工作。

3、做好日常检查、隐患整改和考核管理工作。

4、做好运销处职业健康、环境保护管理工作。

- 5、做好运销处宣传培训教育管理工作。
- 6、做好夏季冬季“三防”管理工作。
- 7、参加各类事故调查、分析管理工作。
- 8、完成领导交办的其他安全工作。