

基层工作经验总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层工作经验总结篇一

提供一篇工作报告范文，作为参考！

一、基层建设的基本情况

（一）加强基层领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。基层领导班子和基层党组织建设是公司实现持续稳定发展的根基。我们本着干部“四化”标准和德才兼备原则，不断调整、充实、选拔任用一批懂经营、会管理、思想好、素质高的基层领导干部。近3年先后调整基层干部41人（次），平均每年有7-8个基层班子被调整充实。通过举办党支部书记、干部工商管理、hse管理等脱产培训班以及鼓励基层队干部参加第二学历教育等措施，使基层班子结构不断优化，战斗力进一步增强。目前基层领导班子中有大专以上文化程度的占85%以上。泥浆公司党委每年都组成基层班子考察小组，深入基层调研摸底。针对存在的问题和情况，大胆调整充实基层班子。3年来共调整基层干部25人（次）。年他们将配制厂、制剂厂合二为一。新组建的制剂厂领导班子大胆开拓、勇闯市场，新产品先后打入到滨南、东辛等采油厂，取得了明显的经济效益。在基层党支部建设中，坚持以“四好工程”活动为载体，狠抓组织建设和制度建设，进一步加强了以党支部为核心的基层党组织建设。在具备建立党支部的基层队都建立了党支部，并配备了专职党支部书记。目前公司31个党支部全部达到一类、二类党支部标准。同时，认真做好基

层党员发展工作，做到三个侧重，即：侧重发展一线，生产、技术骨干入党；侧重在建不起党支部的基层队室发展党员；侧重发展女党员，让党员在每个层次发挥作用。3年来共发展党员58人，其中一线生产、技术骨干35人，占党员发展总人数的60%。加强对党员的日常教育和管理，是一项十分重要的工作。近年来，我们在党员领导干部中认真开展了“三讲”教育活动，开展了“学条规，守纪律，争做廉洁勤政好党员、好干部”活动；在党员中开展了“党员责任区、党员奉献日、争当党员先锋岗、争做优秀共产党员”等活动，使党员干部，特别是党员领导干部的党性观念和廉洁勤政意识进一步增强，广大党员的先锋模范作用得到进一步发挥，基层党组织的凝聚力和战斗力不断提高。3年来公司有27个党支部被评为公司级以上先进党支部；有18个党员责任区被评为公司级以上优秀党员责任区，其中定向二队党支部连续三年被评为管理局“先进党支部”，并被管理局党委确定为“党的基层组织建设示范单位”。

（二）加强职工培训，提高职工队伍整体素质公司成立之初，就确立了“科技兴业、人才兴司”发展战略，把培养高层次、复合型人才作为大事来抓，把一线基层队作为重点。在复合性人才培养中，主要是采取请进来，走出去的培养方式，先后请石油大学等有关大学、学院教授来讲课，传授当今世界钻井先进技术和知识；选派了50多名一线技术人员赴美国、加拿大、英国等国家参加测量仪器、软件、钻井新技术的培训，并与华北石油大学、广州石油大学、西南石油学院、北京青年干部管理学院联合举办英语，国际贸易、计算机知识和企业管理的培训。在内部也通过多种形式进行业务及相关知识的培训。在一线职工中，主要采取“三个一”的培训方式，即每日一题、每周一辅导、每月一考核“，并每年举办一次大规模、多工种的工人岗位技术比赛，以提高职工的整体素质。3年来共举办各类培训班160期，培训人员6600多人（次）。1960年后出生的职工达到高中文化程度的已占总数的95.5%，高、中、初级的工的比例达到1：7：1，队伍的综合素质不断提高。定向井公司按照基层推荐、组织考核、领

导研究决定等程序，建立了23人的专业技术学术带头人队伍，每年举办技术干部论文交流会，从而带动了一大批技术干部争先好学的积极性。同时认真做好大中专毕业生的培养工作，通过实行导师带徒，签订”师徒合同“等活动，加快其成长的步伐。在每年的局优秀见习论文钻井专业答辩会上，我公司的选手均取得优异的成绩。公司还鼓励职工积极参加与现工作岗位对口的成人大中专学历的考试和各种函授教育。目前接受各层次学历教育的研究生17人，本科23人，专科35人，中专13人。职工文化水平的不断提高，为公司的持续发展打下了良好的人才基础。

(三)加强基层硬件建设，为职工提供良好的工作环境针对公司既有野外作业，又有内部生产；既有科学研究，又有后勤服务的实际，我们首先从”五个一“（即：完善一套制度、布置好一个队部、保存好一套资料、建设好一个活动场所、利用好一个宣传阵地）开始打基础，先后在各基层队建立健全了《党支部工作制度》、《思想政治工作制度》、《清政廉洁制度》、《卫生管理制度》和《工资奖金分配制度》等五种通用规章制度；配套下发了”五本“，即思想政治工作记录本、共青团工作记录本、综合治理工作记录本、普法工作记录本和党组织工作记录本；积极协调各单位为基层队建起了职工活动室、图书室、职工之家等文体场所，并配备了电视机、录放机、文体用品和图书，丰富了基层职工的业余文化生活，为进一步做好基层工作创造了有利条件。据统计，3年来公司共为基层队硬件建设投入资金50多万元，使一线基层队的环境面貌焕然一新。所属泥浆公司投入15万元为职工建起了健身活动中心。定向井公司专门设立了6万元的基层建设年度专项资金。

(四)继续深化”学讲创树“思想政治工作主题活动今年是管理局”三学三创“主题活动的”巩固、延伸、提高“年。我们从自身实际出发，积极开展”学讲创树“和”抓立项、选课题“活动，使活动的效果更加扎实有效。1、以创建”学习型组织“为目标，掀起全员学习热潮。加强全员多层次知

识的学习，是适应企业内外形势不断发展变化的迫切需要。公司各级组织以建立“学习型组织”为目标，把加强学习作为首要任务，注重在三个方面抓落实：一是继续抓好各级党员干部对邓理论和江“三个代表”重要思想的学习，主动带头实践“三个代表”，确保在思想上、行动上与党中央保持高度一致。两级中心组在坚持好日常的集体学习的基础上，认真开展“观念与作风转变年”活动，重点学习和观看了江“5.31”讲话精神、党报党刊的重要理论文章、石化集团反腐倡廉系列专题片等学习资料，人人建立了学习读书笔记。在全体党员中积极开展了“党员先进性教育”活动，公司党校对党员进行集中轮训，共办班4期，并通过举办党的知识竞赛、“上大党课”、入党积极分子培训班等活动，进一步提高了党员队伍的政治素质。基层干部职工的学习，主要以重要文章、重点章节，结合思想和工作实际为主，采取职工大会、班前班后会等多种形式，也见到了较好的效果。二是结合本单位实际，适应市场变化需求，抓好现代市场经济理论的学习，抓好wto相关知识的学习，努力提高各级干部适应市场、开拓市场、驾驭市场的能力。公司机关组织收看了龙永图主讲的wto专题系列片。泥浆公司领导带队到辽河、大港学习企业先进管理知识，使领导干部进一步开阔了眼界，拓宽了工作思路。三是根据本职岗位工作要求，强化职工综合素质的提升，突出抓好有关专业知识和技能的学习。公司机关为科级干部购买了“一分钟经理及实践”、“谁动了我的奶酪”、“一分钟的你自己”三本现代管理书籍，增强了中层干部加强学习的兴趣。公司培训科有计划地组织两级机关干部参加“网上办公自动化”集中培训，各单位还利用局域网信息量大、覆盖面广、更新速度快的优势，组织干部职工上网学习，下载资料自学，均取得了明显效果。通过全员持续性、强化性学习，职工队伍的思想觉悟、创新能力和业务素质得到了进一步提高。10月15日，管理局在物探公司2188地震队驻地召开创建学习型组织现场经验交流会后，我们把王立新书记的重要讲话及时复印下发到各基层队，并在18日领导办公后上认真进行学习领会，决定在年思想政治工作会议上进一步贯彻落实。

2、继续深化“抓立项、选课题”活动。一是

进一步完善了”立项选题“的运行管理模式，对现有”立项课题“进行分级分类管理，真正落实课题责任制，把项目、课题分解落实到人头，增强广大干部职工”立项选题“工作的主动性。二是充分发挥企管、科研、宣传、工会等职能部门的作用，积极组织开展群众性经济技术创新活动，激励广大职工争当”创新能手“，争创”创新工程示范岗“。泥浆公司修保厂在去年”选题立项“的基础上，今年继续加大现有立项课题的攻关，取得新进展，上半年修旧利废66件

（套），节约资金49.1万元。截止目前，我公司共选课题313项，确定立项68项，取得直接经济效益780万元。3、加强企业文化和群众性精神文明创建工作。今年我们进一步制定完善了本单位的经营观念、经营战略、经营宗旨、企业标识、团队精神、职工行为规范、对外形象宣传、企业精神树立等内容，并通过各种形式和渠道加强对外宣传，进一步树立公司面向现代化的企业新形象。同时，各基层单位积极倡导”爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献“的基本道德规范，积极开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，进一步提高广大干部职工群众的道德素质和综合素质。工会、团委、老年、计生等群众性组织通过各种形式和渠道，利用”春节“、”三八“、”五四“、”七一“”十一“等节日和纪念日，积极组织开展职工文艺演出、专项系列活动、职工小合唱、快乐家庭、书法比赛、职工篮球（乒乓球）比赛等丰富多彩的文化体育活动，使基层职工队伍保持了良好、旺盛的精神状态。

（五）加强形势任务教育，努力做好基层稳定工作今年面对胜利钻井市场将部分对外开放、公司生产经营任务依然艰巨，同时全局改制分流、岗效薪点等一系列涉及职工切身利益的敏感问题和新形势，我们切实把形势任务教育放在突出的位置上，通过采取领导干部会、职工大会、班前班后会、网络宣传、黑板报、宣传提纲、宣传栏等多种形式，全方位开展形势任务教育活动，重点是”三大讲“教育：一是大讲完成油田和公司生产经营目标任务的艰巨性；二是大讲市场竞争、优胜劣汰的残酷性；三是大讲开拓创新求发展的重要性。做

到”三个突出“：一是突出解放思想、转变观念的教育，着眼于油田内部市场逐步放开的新变化，树立”市场就是战场、竞争就是战争“的市场开拓观念。二是突出以发展为主题的形势教育，增强干部职工的压力感和责任感，坚决完成全年生产经营任务，确保公司经济总量的持续增长。三是突出稳定压倒一切的思想教育，各级领导靠前工作，妥善处理好各种人民内部矛盾，特别是协解人员和...的稳定工作，努力把问题解决在基层，化解在萌芽状态，确保公司改革、发展、稳定的大局。公司宣传科利用全公司基层队微机联网的优势，及时将局宣传部下发的6期宣传提纲挂到网页上，供各基层队组织职工学习宣讲。同时，下发改制分流宣传提纲115份，各单位出形势任务教育版面、黑板报43期，取得了良好的宣传效果。为进一步做好内部稳定工作，为党的xx大召开创造良好环境，我们采取了4个方面措施：一是进一步提高对维护稳定工作重要性、紧迫性的认识，从讲政治的高度努力做好稳定工作，确保油田改革发展顺利进行。二是继续认真落实稳定工作领导责任制，按照”谁主管、谁负责“的原则，将责任落实到单位、部门和个人，成立了两级党委书记、基层支部书记、指导员为主的三级责任制体系；坚持经常排查各种不安定因素，做到防微杜渐，严防赴省进京上访情况的发生。三是继续为职工群众办实事办好事，解决他们的实际困难和问题，稳定职工群众情绪，从源头减少不稳定情况的发生。四是认真做好宣传教育工作，做好解疑释惑和政策引导，防止激化矛盾。通过以上措施的落实，使我们公司保持了较好的稳定形势。具体表现在：一是协解人员、家属、待业子女、离退休职工、内退职工、无房户等人员思想稳定，生活秩序平稳，没有出现影响稳定的迹象。因为在这些人员中，涉及到公司的待遇问题，公司都给予最优厚的保障；最近我们在公司内部安排了本单位部分职工待业子女就业，这对稳定这部分人员的思想起到了很好作用。二是原习练”...“人员近两年的工作、生活正常，一直没有出现异常情况。三是公司少数民族职工很少，且无信教人员，公司从没有出现过宗教等类问题。四是通过排查，也没有发现其他可能引起聚集、上访的隐患。

（一）领导重视，组织落实，是基层创建打开局面的保证在每年召开的两级领导干部大会和思想政治工作会议上，公司党委都把基层建设作为公司全年工作的重点和阶段性工作进行具体安排和部署，放到重要议事日程，并及时成立了公司两级基层建设考评委员会，由党委副书记挂帅，党政工团参与，成立了由宣传科、劳资科、党办、工会、企管办、组织科、生活科和纪检监察科等主要负责人为成员的基层建设考核验收小组，形成了上下齐抓共管的组织网络，使基层建设一开始就步入了规范化运作轨道。为进一步促进基层管理水平的提高，公司以党委文件下发了《关于公司机关科室定点承包基层单位的通知》，制定了机关科室承包基层队考核内容、标准及实施细则。机关各科室认真按照《通知》要求，每月两次深入基层调研，及时反馈信息，为基层排忧解难办实事。据不完全统计，3年来，公司机关科室累计下基层调研达150多次，解决实际问题80余个。

（二）制订计划，分步实施，是基层创建目标实现的关键一是根据管理局“1998-年和-年基层建设规划”，我们结合基层实际，及时制订了“钻井工程技术公司1998-年和-年基层建设规划”，确定三个阶段的创建目标和计划措施，并配套下发操作性较强的《钻井工程技术公司“达标基层队”考核细则》。二是制定下发每年度由公司党委和公司联合签发的《关于考核验收局达标基层队评选局优秀基层队及行业一强、名牌基层队的通知》，对基层队考核验收和评选范围、考核验收和评选标准、考核验收和评选的比例及办法以及具体时间的安排等作出详细规定，以便基层做好整改准备。三是每年组成公司基层建设考核验收小组，于6月中旬，利用3-5天时间深入所属定向井公司、泥浆公司和职工培训中心，对纳入局达标基层队验收范围和局优秀基层队、行业一强评选范围的主业基层单位，采取“听、看、问、查、测、评”的方式，进行了全面、认真、细致的考核验收。考核验收结束后，由公司基层建设考评验收小组向公司基层建设领导小组进行了汇报，并经报公司党委批准，以党委文件的形式确定通报年度达标基层队及申报优秀基层队、行业一强、名牌基层队

名单。通过有计划的组织实施基层创建工作，使公司基层建设取得了较好的效果，基层各项管理工作一年一个新台阶，充分调动了基层职工争先创优、比学赶帮超的积极性。97年度有9个基层队达标，一个队被授予”优秀基层队“称号，一个队被授予”行业一强“称号；98年度又有9个基层队达标，实现了两年时间纳入范围的18个基层队全部达标的目标。

（三）选树典型，以点带面，是基层创建推陈出新的动力。基层创建没有典型就没有说服力，就没有生动的工作局面。针对公司技术、人才、装备密集的特点，我们制定出培养典型的目标和工作措施，并积极加强培养、指导和选树工作，形成了以点带面、整体推进的良好的基层创建工作局面。近年重点选树了5个方面的先进典型：1、基层建设样板典型。定向二队多年来是管理局优秀党支部，他们以”党员率先垂范，职工团结进取；争攀科技高峰，提供一流服务“为队魂，干部、党员坚持做到带头吃苦、带头奉献、带头实干，生产经营各项指标始终位居公司乃至同行业前茅，涌现出”踏实肯干，默默奉献“的优秀共产党员王升庭、”定向小诸葛“王华西、”随钻测量能手“于克武等一批典型人物。由于成绩突出，年该队被评为管理局首批”名牌基层队“。通过对定向二队选树宣传，使各级领导尤其是三级行政领导对基层创建工作的重要性的认识有了明显提高。定向井公司针对基层建设存在的薄弱环节，年在全公司进一步掀起了以”促强、帮弱、带中间“为主要内容的”学红旗、赶红旗“基层创建热潮，涌现出定向一队、测量一队等一批先进基层队。几年来，定向井公司共向基层队硬件建设投入资金30多万元，使90%的基层队硬件建设和环境面貌得到了根本性的改观。为基层创建上台阶创造了有利的条件。2、创收增效典型。针对一线基层队在市场开拓、创收中的重要地位，以及常年在野外作业流动性、艰苦性、风险性较大这一特点，公司坚持在主业创收基层队开展以激发一线技术人员岗位奉献、争先创优为主要内容的”创收状元“评选活动。通过制订出台体现专业技术实力与水平的九条量化考核标准，采取单井一统计，一月一公布，一季一考核的办法，在内部营造出”有技术才

有活干，有市场更有作为“的激励环境。活动开展以来，涌现出定向二队、泥浆工艺研究所、培校教务处等一批创收大户。一线技术人员以”司兴我荣“的责任感，自我激励，勇创市场，年一线累计人均创收比上年同期提高了近10个百分点。涌现出了以局”十大杰出青年“孙文胜、创收状元崔永辉、巾帼建功女杰崔俭英、青年科技人才何兴华、优秀思想政治工作者崔岩嵩等一批先进人物3、科技增效典型。泥浆公司研究所，不仅是一个科技含量高、技术密集型的科研、技术服务单位，而且在油田增油上产中发挥着重要作用。96年以前还是一个靠吃”皇粮“的科研单位，近几年来，他们确立了以质量求生存、靠科技求发展、向市场要效益的指导思想，进一步加大科研和市场开拓力度，先后开发并推广应用了10多种能满足油田钻井需要的新型泥浆体系，推广了10项新技术和10套新工艺，有28项科研成果获国家级、省部级和局级奖。尤其是年以来，他们加大了科研成果向现实生产力的转化进程，由过去一个吃”皇粮“的科研单位，转变为公司的创利”大户“，单年产值以平均41%的速度递增，年实现产值1500万元。4、降本增效典型。年我们选树了以泥浆公司修保厂为代表的一批降本增效典型。泥浆公司修保厂在职工中坚持实行”五公开“即：公开经营形势、经营方针和目标，公开职工群众关心的难点热点问题，公开量化考核和工资奖金分配，公开季度生产经营完成情况，公开厂班子成员工作政绩，并结合实际，在全员积极开展”抓立项选课题“活动，人人立足本职攻关增效，干部职工”先算后干，边算边干“的成本意识明显提高。年他们共选课题12个，解决修复难题3个，完成修旧利废35项86件（套），利用库存8万元，节支汽配件费用20万元，固定成本按合同定额减少消耗27万元。我们在2019年初的政工会上让他们作了典型发言，收到较好效果。5、思想政治工作典型。泥浆公司供石粉一队政治指导员崔岩嵩，是一名具有多年从事思想教育工作的老党员。为带出一支过硬的职工队伍，他和班子成员吃苦在前，享受在后，以身作则，带头奉献，要求职工做到的，自己首先做到，始终把加强职工思想教育放在重要的位置，沟通了与职工的感情，成为这个队广大职工的”贴心人“。在大力选树

宣传以上5个方面的典型的基础上，今年我们在集体典型选树上继续强化三面红旗示范带动作用，即定向二队、泥浆研究所、培校教务处，在全公司突出总结、学习、宣传三个基层队所具有的勇攀高峰、创新开拓、勇闯市场的精神实质和内涵，把选树典型活动推向一个新高潮。在个人典型方面，突出了孙文胜、崔永辉、崔俭英、何兴华、崔岩嵩、王宝田、张之悦、宋协华等各行各业典型人物的选树、宣传，进一步把学先进、赶先进活动引向深入。

我们在基层建设方面虽然取得了一些成绩，但是按照管理局的工作要求还存在一定的差距。我们将在以后的工作中不断改进。下一步主要的思路和打算是：1、以高标准、高要求加强基层建设。首先采取”请进来，走出去“等多种形式，学习其他单位的先进经验，查找自己的不足，不断进行整改。其次加强对基层工作的指导，争取各级领导的支持，在硬件设施上不断提高和完善。2、继续以”达标、创优、争强、夺牌“活动为载体，不断把基层建设提高到一个新水平。严格按照管理局的工作要求，每年对主业基层队进行一次考核验收，查找不足，总结经验，整体推进，在基层形成”比、学、赶、帮、超“热潮。2019年要实现”1个队保持名牌基层队标准、1个队争创管理局行业一强、4个队保持局优秀基层队标准“的目标。3、通过各种形式，在基层队营造以效益为中心，以成本控制为重点，不断强化基层管理工作良好氛围。促使基层进一步完善成本管理制度，建立适合本单位情况的考核机制。积极开展增收节支，提合理化建议等群众性挖潜增效活动。

基层工作经验总结篇二

近年来，随着改革的深化和市场经济体制的建立，因利益调整而引发的社会矛盾和治安问题逐步增多，成为了影响社会稳定的突出问题。如何加强社会治安综合治理基层基础建设，进一步提高社会治安综合治理工作能力，推动林区社会稳定、

治安秩序良好，为经济建设构建和谐稳定的社会环境，是当前摆在我们面前的重大课题。在有关部门和单位的支持下，本人对这一课题进行了认真的调查研究，通过调查，对我局社会治安综合治理基层基础建设的现状及存在的差距和不足，有了进一步的了解和认识，对此谈几点认识和体会。

近年来，我局社会治安综合治理工作在党委和局的正确领导下，在市综治委的指导下，紧紧把握“改革、发展、稳定”的大局，不断推进“平安xx局”建设，以维护社会稳定为中心，坚持“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的综治方针，充分发挥基层单位综治领导机构、综治办事机构与林场（所）社区协管站和社区管委会相结合的优势，努力加强综治基层基础建设，不断推进各项措施的落实，为全局经济发展和人民群众安居乐业创造了良好的社会环境，在维护全局社会稳定中发挥了重要作用。一是初步形成了专群结合、齐抓共管，集打击、防范、教育、管理、建设等多种方法综合运用管理格局。具体措施是：以创建“平安xx局”活动为载体，从加强组织体系、管理体系、防范体系入手，把流动人口、重点人群的服务管理和居民区防撬防盗作为工作重点，突出抓好预防青少年违法犯罪和刑释解教人员安置帮教两条主线，使社会治安综合治理基层基础工作进一步得到加强。二是社会治安的防范控制能力得到增强。近年来，因社会矛盾增多而导致治安问题的增多，局通过强化治安防范网络建设，大力开展群防群治活动，充分利用基层综治工作机构、社区协管站和群防群治队伍进行排查稳控，使治安形势有较大好转，群众安全感大大增强。三是大力加强校园安保和技防建设。在全国、全省综治维稳电视电话会议结束后，我局对拓宽警务工作、整治校园周边环境、加强对重点人员和高危人员的管控、提高校园的安全防范能力、加强学校内部安全保卫力量、加强校园技防设施投入六项工作进行了有效的落实。对校园技防建设工作中，我局党委政法委组织有关部门并请专业人员到全局5所中小学校实地进行了研究和测算，划定了监控区域，购置了先进的技防设备，在林业局资金紧张的情况下，投资近15万元，进一步完善了校园技

防建设。

通过狠抓社会治安综合治理基层基础建设，进一步加强社会治安防控体系建设，狠抓各项工作措施的落实，推动了各项工作顺利开展，为全局经济又快又好发展创造了和谐稳定的社会环境。

虽然目前我局的综治基层基础建设整体水平有了较大提高，但还相应地存在着一些问题。主要表现在以下几个方面：一是思想观念淡薄。一方面是个别基层单位的主要领导对综治工作认识不足，重视不够，忽视综治工作的现象仍然存在。另一方面表现为综治责任追究制执行的不够好，影响了领导干部抓综治工作的责任意识。二是工作思路陈旧。个别基层单位的主要领导在抓综治工作上，创新精神不够，仍然沿袭过去的老办法、老套路，没有根据形势的变化而创新机制和工作方式方法，基层群防群治工作主观能动性不强。三是技防体系还不完善。由于受地域条件的原因，技防覆盖面还不完善，特别是林场（所）、矿区、旅游景点的监控设施还没有与公安局达到同步联网。根据新时期防范工作的要求，技防设施覆盖网络还需进一步增强。四是保障体系还不健全。虽然各基层单位都成立了综治工作领导机构和办事机构，但一些基层单位因人员编制的问题，还没有配备专职的综治工作人员，大部分为兼职，不利于工作的开展。

要做好新形势下的社会治安综合治理基层基础建设工作，就必须实现工作思路上的转变，既实现由“以打为主”向“打防结合、预防为主”转变；集中整治为主向强化日常管理转变；“以警为主”向“警民结合、以民为本”转变。要从建立打、防、控一体化的社会治安管理长效机制入手，克服一切不利因素，狠抓各项措施的落实，才能不断提高全社会整体防控能力，有效维护好社会稳定。

（一）加强综治基层基础建设，必须强化各级领导干部的思想认识，严格落实领导责任制。新时期的社会治安综合治理

工作已从过去单纯解决治安问题，延伸和发展为巩固基层政权组织、排查调处社会矛盾、服务人民群众和维护社会稳定的有效措施。要特别重视加强工作意识，各级领导干部要增强政治责任感，牢固树立依靠社会治安综合治理维护社会稳定的思想。要进一步健全和落实社会治安综合治理目标管理责任制和领导责任制，建立起党政“一把手”负总责、分管领导具体负责，一级抓一级，一级对一级责任的责任体系，层层抓落实，切实负起责任，避免形式主义。党委组织部门要把领导干部抓社会治安综合治理的实绩，列为对领导干部考核的重要内容，并把考核结果作为领导干部升降奖惩的重要依据，与晋职晋级、奖惩直接挂钩。要严格执行责任查究制度，对责任不落实，官僚主义严重，工作不力而导致严重危害社会稳定和社会治安问题的地方、部门和单位，坚决实施一票否决，并严肃追究有关领导的责任。

基层工作经验总结篇三

领导干部深入基层调研工作是为不断推进组织工作和人社部门自身建设,进一步开创组织工作，本站小编为大家整理了一些基层调研工作报告，希望对你有帮助！

按照全县“万名干部下基层”活动的安排部署，我局高度重视，积极动员，扎实组织，努力推进“干部到一线，服务零距离”的干部下基层活动深入开展。及时制定出台了《城固县中小企业局关于开展“干部到一线，服务零距离”帮扶活动的实施方案》，强调把调研帮扶活动作为学习实践科学发展观活动的一项具体举措，把思想统一到县委、县政府保增长、扩内需、调结构的发展思路上来，带着感情深入企业调研，带着责任深入企业帮扶。通过扎实开展“五帮”服务(帮助企业加快创业发展、帮助企业解决融资困难、帮助企业开展市场竞争、帮助企业维护合法权益、帮助企业规范经营行为)，努力促进我县中小企业非公经济跨越发展，实现“二次腾飞”。

活动开展以来，我们重点对县福盛建材有限公司进行了专题调研，对企业发展及市场占有率情况进行了深入调查，帮助企业分析当前市场环境及行业发展趋势，提出了一些建议，对企业下一步的发展做出了明确的规划。

城固县福盛建材有限公司位于我县文川镇文光村石羊寺，紧临文柳公路。主要生产普通硅酸盐水泥，年产32.5r水泥4.5万吨，主要生产设备有2台球磨机、立窑一座、防尘设备一套。企业职工134人□20xx年全年总产值2500万元，营业收入2300万元，上缴税金50万元，实现利润106万元。

通过调研，我们对水泥行业及福盛建材有限公司有了一个全面、深入的了解。目前，陕西全省已获得许可证的水泥企业大约有140家，其中新型干法水泥生产企业共计45家，机立窑和普通旋窑35家，粉磨站共计60家，从整体规模来看，在全国处于中等水平□20xx年前，受汶川地震及国家基础设施建设的拉动，水泥市场需求旺盛，福盛建材也在这一时期内得到长足发展，年营业收入增幅达40%，但随着金融危机的加剧，国际国内市场动荡，企业生产效益也开始下滑，特别是尧柏水泥在洋县、勉县生产基地的陆续投产对本地三大水泥生产厂家(包括福盛建材)产生很大冲击，为此企业多次寻求以多种方式突围，欲尽快摆脱目前困境但均不理想，无有效办法。

(1)生产规模较小□20xx年我国水泥企业的年平均生产能力为25万吨，而该企业仅有4.5万吨，与平均水平相比仍有较大差距。

(2)生产技术落后，仍为传统立窑式生产，原材料利用率低，能耗高，污染重。

(3)竞争层次较低，主要体现为价格竞争。

(4)产品结构单一，无竞争优势，生产效率低。

针对以上问题，我们建议企业经营者转变思想观念和经营方式，立足技术创新，强化企业管理，迅速摆脱目前经营困局，及早走上良性循环发展道路。

(1) 加大技术创新，提高产品质量和档次。更新设备、改造生产工艺，提高企业持续发展能力。

(2) 转变思想观念，积极联合本地三大水泥生产企业，优势互补，走规模化、集团化生产经营之路。

(3) 强化企业内部管理，提高资源利用率，降能、降耗、降本增效。

(4) 逐步提高熟料占比，加大环保投入，降低环境污染压力。

(5) 充分利用国家对中小企业现行扶持政策，争取更多优惠，实现跨跃发展。

随着国家基础建设的大力发展，我国水泥行业的整体复苏将为我地水泥企业的发展创造良好的内部环境和条件，企业必须充分利用这种内部因素，发挥资源优势，主动营造和谐的竞争氛围，摆脱目前发展缓慢的态势。此外，国内大型水泥企业的进入，必将会带来一股企业并购的热潮，水泥市场也必定会经历一次史无前例的大清洗，一些规模小，生产方式落后，市场份额小的企业将会在市场上消失。但从积极的角度来看，外来企业的战略选择本身就已经证明了本地巨大的潜在市场，在新一轮市场份额的争夺战中，无形中已经加快了本地企业战略联盟的形成，技术的更新换代及管理和营销理念的升级。培养竞争意识，树立竞争理念，打造核心竞争力，走集团化发展道路，是福盛建材在新的环境下重塑辉煌的关键所在。

结合我委工作职能和今年重点工作，确定本次调研要完成的任务：

1、2月26日全市干部大会后，各地“两年活动”工作推进情况、重大项目推进部署实施情况。

(2)沿海产业带(经济开发区、工业区块)建设情况。

(3)探讨事关经济社会发展中长期发展的重大问题：重大基础设施、重点产业、社会民生建设等问题。

(4)各地对**市发改委工作上的建议和要求。

二、精心组织，措施有力

为了确保本次调研工作能顺利推进并取得实效，既了解各地工作开展面上情况，又深入实际发现一些问题，同时能与当地政府和部门一起探讨中长期发展问题。本次调研组织了三个调研组，分市区、强县(市)、潜力县三个“板块”；每个调研组由两位委领导带队，每组都拟定了具体的调研方案，确定了调研时间，进行了分工落实责任，建立了联络员，确保工作顺利推进；3月19日郑荐平主任又同两位副主任、相关处室同志一起到市本级党校二期、博物馆、科技馆项目单位和绿心委调研，取得了良好成效。

三、保质保量，完成调研

每个调研组对本次调研工作都作了精心部署，3月21日，全委召开了委务会议，各调研组进行了情况交流，从交流情况看，各组调研工作做到了四个到位：人员到位、时间到位、调研方式到位、工作任务到位。从3月14日开始到3月20日，各组都实地参观了解了调研县(市、区)沿海产业带建设状况，增强感性认识，以座谈交流形式，与各方面广泛交流情况，听取意见，深入了解各地“两年”工作部署开展进展情况，探讨了事关经济社会中长期发展的一个重大问题，按时完成了调研工作。

四、保证实效，深入推进

3月21日，调研工作汇报会后，郑荐平主任进行了会议总结：从调研情况看，本次下基层、下一线，调研工作认真，效果比较明显，以后要把这样的调研制度持续坚持下来，每季度搞一次。各组组织的调研材料认真、内容比较详实，有情况、有问题、有观点，汇报得比较认真，同时大家听得也认真。从各地两年工作、沿海产业带建设工作情况看：领导重视，认识到位；目标明确，措施有力；因地制宜，特色明显；成效显著，大有作为。

- 1、沿海产业带建设和发展问题研究
- 2、市区一体化建设和发展问题研究
- 3、中长期发展大交通建设问题研究
- 4、水资源问题研究
- 5、土地资源问题研究
- 6、社会事业发展问题研究
- 7、运用价格杠杆促进和谐社会问题研究
- 8、药品价格招拍挂问题研究
- 9、改革问题研究
- 10、开发区(工业园区)管理体制问题研究

以上方面的问题思考和研究材料在四月底前基本完成，形成《中长期发展若干重大问题的思考和研究》的系列材料。

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区)，在这xx个村中，铺村和旗村已经启动城中村改造，铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人；社区党支部xx个，党员xx人；非公企业党支部xx个，党员xx人；机关及其它党支部xx个，党员xx人。

近年来，在区委、区政府和区委组织部的正确领导下，我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇，遵循“抓班子、带队伍，促发展、建和谐”的工作思路，按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求，通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作，强化目标建设，深化党员承诺，使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织□20xx年被授予全市先进基层党组织□20xx年街道还被授予省级文明单位；在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩□20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工

作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任(家本、旗学、园锋、花的军)□xx名书记因年龄的原因正常退休(xx4厂干部)□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动。xx年来，我们始终坚持以创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次。xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名。xx街名列二类道路第一名。xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取

各种手段，不断加大干部培训力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各

党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务。xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履

责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力□20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。

基层工作经验总结篇四

我在一个小镇工作，虽然这个小镇很小，但是它有独特的魅力，是一个非常整洁，经济比较发达的小镇，是我毕业后通过公务员考试，最后根据组织的层层分配，百分配到这里的。

虽然说当前的很多大学生很不愿意到基层锻炼自己，我起初也有这样的想法，但是随着时间，随着自己适应环境，我现在认为只有经历了基层生活的人，心胸会比以前更宽广，而且看待问题的时候有几份独特的想法。真的很能历练人的意志的。

也许对很多年轻人来说选择大一点的城市对他们来说经济上，还是精神上是一种很大程度的满足，但是我现在离这样的生活方式有很大的差距。我有的同学也在大城市里工作的，有的到国外深造，甚至在那里安家落户的，都是追求都市生活，享受都市生活带来的各种各样的惊奇，也是一种理想的生活方式吧。

我觉得每个人都有自己的生活向往，我也很喜欢都市的小资生活方式，很惬意，但是仔细想想自己人生的奋斗目标，以及对社会所做的贡献，我意识到还是基层最需要我们这样的年轻人至奋斗，为自己的家乡做贡献，很大程度上小地方出来的人才的流失是非常严重的，所以我对自己的选择不后悔，只是觉得眼前最需要做的事情就是通过不断的自我完善和调整使自己在最短的时间内适应工作，环境，其实我觉得有时候刚从校园里出来的我，在定位自己的位置的时候有些迷茫，想到路总要自己走，所以看待很多问题，或者解决很多现实问题的时候，你的那种适应能力在潜移默化的变化着，这就是所谓的磨练吧。

实际的问题我一下子都说不出来，只是偶尔想到自己困难无助的时候帮过自己的那些人心里有种特殊的感激之情，我特别的感谢他们，有了他们的帮助和支持我的人生才有了意

义。

反正我觉得基层就是锻炼人才的大熔炉，我愿意到这样的大熔炉里历练自己。

基层工作经验总结篇五

我校接到减负提质文件后，及时召开学校行政会议，传达文件精神，成立以校长潘体华为组长的“忠县三汇中学减负提质工作领导小组”，认真安排了学校“减负提质”工作。

我校“减负提质”工作领导小组成员如下：

组长：

副组长：

成员：

学校“减负”工作办公室设在教导处，由欧云文担任办公室主任，具体负责减负工作。

通过会议和学习，全体教师进一步明确了“减负提质”的具体要求，认识“减负提质”工作的意义和重要性，从而统一了思想。

1. 把握四个严格：一是严格按课程计划，开齐开足课程。教务处严格按照市教委的课时计划，做到了“四有四没有”：有按标准课时开课，没有随意增减课时；有按课标设置开课，没有随意增减科目；有按课标要求教学，没有随意提高或降低教学难度；有按教学计划把握进度，没有随意提前结束课程和搞突击教学。

二是严格控制补课。严禁教师利用寒暑假、公休日和课余时

间组织或者变相组织补课，不举办各类学科竞赛辅导班，不组织或者变相组织学生参加校外培训机构举办的文化课补习班。但要求对学习有困难的学生能进行个别辅导，有具体的帮教措施，不歧视，不排斥。

三是严格规范考试次数和难度。年级不得组织月考，初中各年级每学期有两次考试及期中和期末考试，教师可以组织每单元的知识性检测考试；每次考试的难度不得超过课程标准，主要以基础题为主，提高学生的学习兴趣。

四是严格学生的休息时间和锻炼时间。严格执行作息时间表，教师不得提前或延后上下课，午休时间不得让学生做作业或看书，保证每天的睡眠时间超过9小时。积极开展每天的早操、课间操和每周4节的体育课，确保学生每天至少一小时的体育活动时间。

2. 突出一个重点：严格控制学生课后作业量。七八年级每天的课后作业原则上不超过1.5小时，九年级每天的课后作业原则上不超过2小时。每次放假期间给学生布置适当的作业。杜绝给学生布置机械性、重复性、难度过大的作业，提高作业批改质量。

3、加强三个管理：一是对教辅资料的管理，初中各年级的教辅资料由教委和新华书店核定的教辅资料中选择一套，任何教师和年级不得在向学生推荐、购买、变相推荐教辅资料。从本质上减轻学生作业负担。

二是对竞赛的管理。科技竞赛是县科协组织，一直是我校的特色，为此有专人负责，有专人培训，不收任何培训费用。其余学科的竞赛和奥林匹克竞赛学校和任何教师不得组织参加，需经上级主管部门同意后方可参加。同时不能把科技竞赛的成绩作为评定三好学生的标准。

三是对考试评价管理。任何考试都不得以任何形式公布学生

成绩，不得以学科成绩作为唯一标准来判定学生的好差，更不得以学生成绩安排学生座位和按考试成绩给学生排列名次。每次考试的成绩以等级+素质评价进行反馈。

二是均衡对待每位学生。我校一直注重每位学生的发展，对学生以批评教育、正面教育，严禁体罚和变相体罚学生，严禁对学生使用不文明语言。严禁对差生进行歧视、冷漠。严禁对差生的作业不认真批改。

1、少数教师思想意识不到位。

2、少数教师教学思想落后，方法老化。

1、加强教师的政治学习，进一步提高教师思想认识。坚持以学生发展为本。注重学生全面发展，注重发展全体学生。

即：“准”——抓准学情、抓准定位。

“精”——精选、精讲、精练、精批。

“活”——教学策略活、教学活动形式活、学习方法活、练习作业活、用活学情、用活班班通辅助教学。

教师课堂教学的有效性是减轻学生过重的课业负担的前提，更是提高教学质量的关键。通过这种“准、精、活”方式，让老师们明确了方向，找准了着力点，把劲使在提高课堂教学的效益上。实现“轻负但照样高质量”目标。

3、狠抓教师基本功，努力提高教师业务水平。

4、开展丰富多彩的兴趣活动，促进学生和谐发展。

课业负担的减少，给学生腾出了大片大片的发展时空。在属于学生自己的时空里，学生自由地，无拘无束地在玩中学，在游戏中求知，在伙伴的交流中完善自我。

总之，减负不是形式，提高教育教学质量才是真真目的，还教育的本质，让学生能够健康成长。我们将进一步打造高效课堂，把“减负提质”工作落到实处，我们一定要让学生充满唯一希望的校园成为学生健康成长的乐园！