

# 最新竞聘受理员演讲稿 公寓管理员竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

## 竞聘受理员演讲稿篇一

尊敬的各位领导老师，亲爱的各位评委同学们：

大家，晚上好！我是xx-x□现任宿舍管理委员会干事，机电工程学院秘书处干事！

首先，我有着较为丰富的工作经验。

在大一的一年里，我在宿管会担任干事，这让我有很多机会深入到同学当中，与同学进行交流沟通，帮助同学解决困难。这使我对宿管工作有了较为深入的了解。同时，为我积累了丰富的的工作经验，也为我的工作能力带来的很大的锻炼和提高。比如活动的组织和策划能力、紧急事务的处理能力、较强的交际能力、坚韧的毅力以及过硬的心理素质等。

其次，我有着较强的协调与组织能力。

大一时，我在院学生会秘书处担任干事，这期间，我参与了许多活动的组织和策划，这为我的组织协调能力打下了坚实的基础。因此，我有能力，更有信心来迎接宿管会工作的挑战！

当然，我仍然有很多不足，我将在今后的学习和工作中努力改正！

过去一年的宿管工作在校团委老师的带领下，在学生处老师的指导下，校学生会的支持与宿管会全体成员的共同努力下取得了不错的成绩。但接下来，宿管会仍然有很多工作需要做。下面我想就副主任今后的宿管工作填一下我的看法。

第一，宿舍管理委员会经过几年的发展之后，拥有了想宿舍文化节这样历史悠久、具有重大意义的经典活动。我们要在此基础上将这些精华活动发扬继承。另外，我们还需要有所创新，可以开展防火、防震和使用大功率用电器的危害等等一系列的宣传普及活动，来增强同学们的宿舍安全意识！

第二，根据个公寓特点，围绕各公寓文化和学生维权服务等展开工作，多位同学做实事，让同学们了解宿管会，信任宿管会，让同学们在遇到问题时能想到宿管会。

以上两点是我自己对学校宿管工作的一些看法和建议。

请大家信任我，支持我，如果我竞选成功，我会本着低调做人高标准做事的原则，做好领导和老师的勤务兵，做好自己的本职工作，让我们的宿管工作在原有的基础上更上一层楼！

我的竞选演讲完毕，谢谢大家！

尊敬的各位领导和同事们：

大家好！

我叫xx-x今年xx-x岁，20xx年xxxx毕业后一直在xxxx厂工作□  
xx年xx月xx日来到咱们车间，在xx岗位工作至今。

我今天竞聘的岗位是xx-x仓库管理员，如果我能够取得这个

岗位，我将会积极主动的干好xx仓库的日常工作，全力配合好xx主任的各项工作，严格遵照公司的指导思想和规章制度认真工作，主动工作。

我以前学习过一句话：“把一件简单的事做好就不简单，把每一件平凡的事做好就不平凡”。仓库管理员尽管不是什么惊天动地的大事业，但是我们公司正常运转过程中不可缺少的关键岗位，需要极大的细致、耐心和强烈的责任感。我作为一名具有一定业务知识和丰富工作经验的年轻女性，与生俱来的责任心、耐心与细心成为我能够胜任这个岗位的基本素质。同时，我还较为擅长计算机操作，可能更加适合未来实现仓库管理的信息化、规范化。（这里可以结合仓库管理员的具体工作职责补充一点个人如何能够胜任）

总之，如果领导能够信任我，给予我这个机会，我一定会严格遵守公司的各项规定，认真履行仓库管理员的岗位职责，认真细致的做好每一项工作。

最后，感谢公司、车间各位领导长期以来对我的信任、支持和教导，感谢同事们给予我的诸多帮助，谢谢大家！

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！

首先感谢公司领导给我提供这次文秘家园公司中层管理岗位竞聘的机会。我本次竞聘的是工程部副主任岗位，我叫\*\*\*，中共党员，现年33岁，本科学历，下面，我主要谈一谈我本次竞聘的`岗位、我对此岗位的认识和一旦竞聘成功后我的工作思路。

首先，我声明一下我参加本次竞聘的目的：

一、具有丰富的工作经验。我自参加工作以来，一直在后勤

处工作，2003年取得了概预算证，编制并审核了后勤处几十个预算。制定绿化、供水管路、路面硬化、公寓供电线路改造方案等。前期从事工程技术工作，对工程的具体情况非常了解。在水厂二期工程中，主持水厂改造工程高低压设备选型设计，并在现场质量监督，按质保量完成各项任务，实践证明，效果良好。在生活居住区外墙粉刷工程中，参与审核了预算并进行了现场工程管理，圆满完成了领导交给的任务，也极大的提高了自身的工程管理知识。这些工作阅历增长了我的才干，开拓了我的视野，使我具备了独当一面的工作经验。

二、具有严谨细致的工作作风。干工作永远没有最好，但可以通过努力，力求更好。在具体工作我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让同志们满意，让领导放心。

三、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，总是把工作放在首位。尤其是最近做收费系统以来，能够做到以工资为家，不分白天黑夜，不分节假日，不计报酬，全心全意地做好本职工作。

四、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养；有较高的思想觉悟和政治敏感性；注重自己能力的锻炼，已经具备了较高的组织和领导能力。

我参加竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从领导安排，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

1、建立一个能打硬仗的团队，针对工程部的部门职责，我认为应设生产管理人员一名、技术管理人员1名、预算员1名，文员1名，生产 管理人员负责根据公司的生产发展的需要制

定相应的项目方案以及可行性研究报告，通过公司领导审核后，由技术管理人员制订相应的项目方案，并由预算员根据初设作出项目预算。

上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。

4、制定施工管理办法，分别对公司控制项目和兴龙公司维修项目制定不同要求，确定技术负责人，建立工程管理台帐，做到所有工程量帐目明确。

5、安排施工计划，加大工程管理力度，向管理要效益，合理安排施工计划和组织生产，协调生产中各个环节，以确保生产流畅，协调本部门和其他部门的协调事宜，达到真正为生产服务的目的。

6、根据公司发展和领导要求，加强与集团公司的沟通和协调，争取技术和资金支持。

7、加强部门企业文化建设，不断提高素质，打造自觉学习型部门。并要求各员工掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学知识充分运用到工作当中，不断提高业务质量和工作能力。

8、工程部作为公司内部机构，其工作是相互关联的，任何一个部门都不能脱离于其他部门而独立开展好工作。因此，我要应该培养自己的全局观念，站在领导的角度、公司的角度看问题、想问题，事事大处着眼。

尊敬的各位领导，各位评委，我正值而立之年，精力充沛，敬业心强，能够全身心地投入到我所热爱的事业和工作当中去。如果我有幸竞聘成功，领导把我摆上了这个的位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着“稳定是前提、创新是动力、发展是目标”的整体思路，以“一日无

为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让公司领导放心，让职工满意，我真诚地接受公司领导的挑选，兴龙公司的发展需要有为的你和有为的他，也需要有为的我，无论最终竞聘结果如何，我都会以饱满的热情和百倍的信心，十足的干劲和一流的业绩，满腔热情干好本职工作，用实实在在的行动，实现自己的人生价值！

最后希望各位领导、评委、同志们支持我！

各位领导、评委：

下午好！我叫xx□毕业于xx学院□xx年xx月进入xx公司，现在化验室工作。我今天竞聘的岗位是xx保管员。

保管，就是对物品进行保存及对其数量、质量进行管理控制的活动。仓库保管员就是负责成品的接收、保管及发放工作。我认为主要是三个方面：第一，对成品的出入库进行核对，办理出入库登记手续；第二，根据要求做好成品保管，满足其在温湿度等方面的要求；第三，做好仓库成品的定期盘点，台账和成品要相符。

张瑞敏说过：“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡”。对于公司，仓库保管就好比一个简单平凡的事，但把它做好了，就是给公司做出了莫大的贡献。而做好它就需要细致耐心和强烈的责任感。

两年的化验工作，磨砺出了我的耐心细致，大大增强了我的责任感，我对各项记录、数据更加敏感、认真仔细，因此我认为我能够做好这件简单的事，并且会做的更好。

同时，我能够熟练使用各种办公软件，对erp软件能够更容易上手，更适合未来仓库管理的信息化工作。

如果我能竞聘成功，我会尽职尽责做好仓库保管工作，并全力配合好部门领导和同事。

最后，感谢公司能够给我这次机会来参加保管员的竞聘演讲。谢谢大家！

## 竞聘受理员演讲稿篇二

尊敬的各位领导和同事们，大家好！

我叫，今年x岁，20xx年初中毕业后外出打工，一直在一家电子厂工作□20xx年9月份回到家，10月22日来到咱们公司，在配件库工作至今。我的性格比较稳重、乐观。

我今天竞聘的岗位是仓库管理员，如果我能够取得这个岗位，我将会积极主动的干好配件库的日常工作，全力配合好配件经理的各项工作，严格遵照公司的指导思想和指导方针认真工作，主动工作。

今年的任务是380万，要想完成，必须提高我们自身的服务质量，改变观念，解放思想，努力提升公司的形象，提高客户对我们的满意度。必须提高我们的工作效率和沟通能力，使客户带着尝试和信任来，带着满意和微笑离开。

樊总给我们讲过，“企业的成功靠团队，而不是靠个人”，我以前也学习过“把一件简单的事做好就不简单，把每一件平凡的事做好就不平凡”。我会和大家紧密的团结在一起，发挥团队最大的力量，认真细致的做好每一项工作。另外，我会及时做好缺件登记、订购工作，尽最大能力满足车间的配件需求，尽量减少仓库的积压配件，提高配件的周转率，使公司的效益最大化。积极催促各二级网点加大配件采购量，让他们尽量使用质量有保障的原厂配件。

最后，感谢公司领导长期以来对我的信任、支持和教导，感谢同事们给予我的诸多帮助，谢谢大家！

## 竞聘受理员演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事大家好：

大家好！此时此刻，我能以一个竞争者的身份走上演讲台，向各位展示自己，心里既激动又紧张。激动是因为我幸运地赶上了公平竞争的大好时机，紧张是因为我害怕有负领导和同志们的厚望。但无论如何，我要对集团领导这一英明而富有魄力的决策表示衷心地感谢并借此向所有关心支持我的领导和同志们表示深深的谢意至于说到对竞聘的认识，我想局属a楼b楼c楼的成功实践已经作出了回答。

本人于2012年2月22日进入\*\*市场，经市场领导安排一直在市场综合一科工作。在入职的一年中通过自己努力学习管理方面的相关知识，以及向领导、向同事们取长补短，不断的充实自己，从而积累了一定的工作经验。并在大家的关心、支持和帮助下，完成了本职工作。

本人竞聘的目标是\*\*综合市场市管一科的一名市场服务管理员。之所以敢走到讲台上竞聘市场服务管理员，我认为我已具备了竞争这一岗位的诸多优势，我有能力、有信心、有决心胜任这个职位。

我竞聘的这个岗位的最大优势是：

1. 本人思想进步，能做到“不知则问 不能则学”严格要求自己，保持谦虚谨慎和不骄不躁的作风，了解市场管理的岗位职责。
2. 熟悉片区内的水、电、暖、消防设备等公共设施的分布情

况，熟悉每日履行的工作流程、收费催缴任务、消防安全、卫生监督等服务工作。

3. 熟悉商户经营的种类、动态及相关信息。并及时解决商户提出各项诉求，解决不了的及时上报领导给予答复。

本人如果竞聘成功的话。主要从以下几方面设想开展工作：

1. 以“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的方针。苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手。另一方面坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创市管一科各项工作的新局面。

2. 保证所管辖区的正常经营秩序，按时足额完成房费与出租的任务。完成领导交办的各项临时性工作。

3. 创新思维。努力做好本职工作。在3月份搬迁板材区的过程中，做好水、电、暖、消防安全等各项安全措施。在搬迁期间做好商户的思想工作，对于商户提出的意见及建议，现场能解决的及时解决，不能解决的及时以报告的形式上报领导，并给予满意的答复。

3. 我们将全心全意的为商户做好服务工作，不断增强服务管理意识、提升服务质量，给经营户留下好印象、好口碑。为能给市场吸引更多的商户而努力，给商户营造一个和谐、稳定的氛围，让商户感觉到\*\*市场的温暖。

4. 加强市场巡查工作。做到卫生干净整洁、不留死角。消防通道畅通无阻，发现问题及时解决。

5. 严格遵守集团的各项规章制度，坚决不迟到、不早退，杜绝吃、拿、卡、要等违规行为。把公司当成自己家，坚决维护公司的利益与形象，不给公司抹黑。

无论这次竞聘成功与否，但对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好的为公司工作，为\*\*事业的全面发展尽自己的一份力量。

贾\*\*

2012.2.26

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我于年进入市场，经市场领导安排一直在市场综合一科工作。在入职的一年中通过自己努力 学习管理方面的相关知识，以及向领导、向同事们取长补短，不断的充实自己，从而积累了一定的工作经验。并在大家的关心、支持和帮助下，完成了本职工作。

本人竞聘的目标是综合市场市管一科的一名市场服务管理员。之所以敢走到讲台上竞聘市场服务管理员，我认为我已具备了竞争这一岗位的诸多优势，我有能力、有信心、有决心胜任这个职位。

我竞聘的这个岗位的最大优势是：

1. 本人思想进步，能做到“不知则问 不能则学”严格要求自己，保持谦虚谨慎和不骄不躁的作风，了解市场管理的岗位职责。
2. 熟悉片区内的水、电、暖、消防设备等公共设施的分布情况，熟悉每日履行的工作流程、收费催缴任务、消防安全、卫生监督等服务工作。

3. 熟悉商户经营的种类、动态及相关信息。并及时解决商户提出各项诉求，解决不了的及时上报领导给予答复。

本人如果竞聘成功的话。主要从以下几方面设想开展工作：

1. 以“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的方针。苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手。另一方面坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创市管一科各项工作的新局面。

2. 保证所管辖区的正常经营秩序，按时足额完成房费与出租的任务。完成领导交办的各项临时性工作。

3. 创新思维。努力做好本职工作。在3月份搬迁板材区的过程中，做好水、电、暖、消防安全等各项安全措施。在搬迁期间做好商户的思想工作，对于商户提出的意见及建议，现场能解决的及时解决，不能解决的及时以报告的形式上报领导，并给予满意的答复。

3. 我们将全心全意的为商户做好服务工作，不断增强服务管理意识、提升服务质量，给经营户留下好印象、好口碑。为能给市场吸引更多的商户而努力，给商户营造一个和谐、稳定的氛围，让商户感觉到市场的温暖。

4. 加强市场巡查工作。做到卫生干净整洁、不留死角。消防通道畅通无阻，发现问题及时解决。

5. 严格遵守集团的各项规章制度，坚决不迟到、不早退，杜绝吃、拿、卡、要等违规行为。把公司当成自己家，坚决维护公司的利益与形象，不给公司抹黑。

无论这次竞聘成功与否，但对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位

上实现自己的价值，更好的为公司工作，为事业的全面发展尽自己的一份力量。

我的演讲结束了，谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

人生，其实就是一次过程，很多事情失败过，经历过才会懂，才会成熟，才会有收获。首先，我要感谢公司再一次给了我展示自我的机会。几天来，我一直在审视自己，回顾自己的经历，掂量自己的能力。在上一次公开竞聘管理岗位时，我虽然失利了，但是这并不能改变我对移动事业的执着追求。今天，我又站在这个舞台上，接受新的挑战：市场部综合管理员。

竞聘这一职位，我认为自己具备以下几方面优势：

第一是具有较丰富的市场营销工作经验。在移动公司七年多来，先后在大客户班、营业厅、数据中心、乡镇营业部等部门工作过，多年的工作经历，培养了我较丰富的市场营销策划能力和市场竞争应变能力。

第二是具有较高的个人素养。我有强烈的爱岗敬业精神，对待工作认真负责、勤奋好学，能认识自己的不足，有着严明的组织纪律性和吃苦耐劳的优良品质。我敢于创新、思想敏锐，善于接受新事物，并能根据实际情况，能大胆设想管理方法和经营策略。

第三是具有较强的工作能力。在工作中，不断培养自己的工作能力，努力发挥自己的特长，认真做好参谋决策、日常服务、沟通协调、信息传递等工作，在各部门工作中均取得了一定的成绩。经过多年的学习和锻炼，自己的组织协调能力、

判断分析能力、工作部署能力都有了较大的提高。

第四是，抓好宣传工作，确保每季度宣传在市场上占主导地位；

第五是，充分调动市场片员工的工作积极性，发扬团队精神，增强凝聚力与战斗力。

我对市场部综合管理员一职充满信心，如果这次竞聘成功，我将从以下几方面进行努力。

第一是搞好市场调研，根据本地实际情况及时制定营销政策，并对公司经营情况进行分析总结。

我县人口约42万人，其中城镇人口约6万人，农村人口约36万人，其中农村留守人口约18万人。截止2011年7月我县移动用户规模为84819户，其中城市移动用户数为48298户，占我县城镇人口比为80.50%；农村移动用户数为36521户，占我县农村留守人口比为20.29%。截止7月份通报数据体现，本年度农村净增通话用户数为1776户，城市净增通话用户数为-2497户。从以上数据来看□xx移动用户市场增长点将主要来自农村，我认为如何充分发挥区域营销效果，如何确保城市市场用户不流失，是扭转当前竞争市场格局的主要手段。

我们可以由市场部牵头成立以业务发展为重心的营销服务班，并从各部门抽调营销精英组成骨干力量，制定重奖激励制度，激励所有销售人员全身心地投入到营销工作中。我们不但要做好阵地营销工作还要采取主动上门营销策略。我们的营销队伍还可以配合集团客户经理在各集团单位以降低客户话费或者义务维修手机等名义进行不露痕迹的营销宣传，这样可以让客户对我们产生信任感，进一步稳定集团客户增强营销宣传效果。对于各个社区和临街商铺，我们可以开展地毯式营销，比如通过：发放宣传广告、定制终端实体展示、话费查询服务等方式，让各阶层客户知晓我公司品牌资费以及营

销优惠政策。

我县共有19个乡镇，行政村约有377村，我们不但要把各乡镇各村的营销宣传工作做细，还要搞好与各乡镇机关、企事业单位关系，为营销打好基础。我们还应该大力发掘和发展具有较强市场竞争能力，并能与当地电信、联通运营商相抗衡的一级渠道，并积极引导一级渠道管理和服务好二级渠道。

第二是做好信息反馈工作，特别是密切关注竞争对手的发展动态，并认真做好整理和分析工作。

我们只有充分加强信息收集工作，密切关注竞争对手动态，才能做到“知己知彼，百战百胜”。在信息化收集上，我们可以：通过走访竞争对手营业现场、通过竞争对手职员、通过各种媒体、通过拜访集团客户等形式了解竞争对手信息，并根据收集和掌握到的各种信息资源，认真做好整理分析工作。对非移动客户进行：电话回访、邮寄调查、面访等形式了解客户消费倾向，有针对性地开展转网工作。

第三是认真传达有关业务管理的规程、规定以及资费政策，并组织实施。

通过下发文件、发送短彩信、集中培训、现场模拟操作、统一考试等形式，及时将市公司下发的各项业务管理规定、业务操作流程、营销政策以及各品牌资费政策做好上传下达工作，让所有员工和代理商第一时间知晓并掌握。

第四是搞好安全生产，定期对有价卡、票据、定制终端进行检查，防止各种事故的发生。

对所掌控的有价卡、票据、定制终端的入库、销售、稽核、退库、盘点等工作进行系统管理。建立有价卡、票据、定制终端的领用备查簿，每天进行账实核对，确保账实相符、账表相符、日清日结。特别是在定制终端采购工作上，应该根

据市场销售情况、客户使用口碑、员工反馈信息等因素，有计划有组织地采购定制终端，并随时与市公司对口部门保持良好沟通，确保货源充足。

第五是协调好经营部与其他部门之间的关系。

加强部门之间的关系协调，关键在于信息的沟通。我们可以采取：分析会、座谈会、文件传达、情况通报、建立制度等诸多形式实现充分的信息交流，以达到相互理解、信任与合作的目的。

各位领导、各位同事，我有信心、有决心搞好市场部综合管理员这一工作，我愿与大家携手共创美好未来，迎接移动的辉煌明天。谢谢大家！

## 竞聘受理员演讲稿篇四

感谢各位领导给我这次竞聘上岗的机会，我竞聘的岗位是食堂班长，此次竞聘，主要的是目前在食堂管理上我有一些新的观点与见解，希望能够提升现有的管理水平与服务模式。

众所周知，单位食堂作为给职工提供福利的窗口，一方面充分体现了单位对员工的无限关爱，另一方面是企业对外形象的具体展现。如果我成为食堂班长，我将始终遵循一个原则，即用真诚来经营，用爱心来管理，虽然资金有限，但在饭菜的选择、品种的搭配、营养的结合上我仍力求丰富多样，尽量满足不同职工的口味、做到物美价廉、经济实惠。

### (一) 食品卫生

- 1、不收、不用、不做不新鲜或已腐烂变质的原料，
- 2、洗涤整理原料时，污物杂质和废料必须清除干净。

- 3、各种干、鲜原料应按其性质不同有秩序地在贮藏室或冰箱内存放，不随地乱放，以免弄脏污染。
- 4、原料的取用、发放，应本着先进先出先用的原则，以防止日久变质。
- 5、存放在冰箱内的食物或半成品，要生熟分开。
- 6、冰箱应保持清洁干净，随开随关，防止热气侵入。
- 7、熟食品、卤菜等应妥善保管，经常检查，以免变质。冬天放在外面，应用洁净白布盖住，夏天放在冰箱里。
- 8、直接入口食品不得手直接拿取，包装纸的食品，应使用各种工具拿取。
- 9、调料器具应加盖，防沾染灰尘。酱油、醋过滤后，再倒入瓶内或调料器具内使用，并要保持洁净。
- 10、发现饭菜不新鲜时，应妥善处理，不准分发腐烂变质的菜点，以防食物中毒。

## (二) 餐具卫生

餐具必须保持清洁卫生，餐桌上撤下的餐具应分别刷洗消毒。

- 2、餐具柜洗涤干净，餐具摆放整齐，关紧柜门。

## (三) 环境卫生

- 1、周围环境应打扫干净，阴沟要常疏通，泔水桶加盖，废物袋扎口。
- 2、积极贯彻除四害要求，消灭苍蝇、蚊子、老鼠、蟑螂等害虫。

- 3、餐厅和各操作间地面保持干净，四壁无尘，窗明地净。
- 4、不乱倒垃圾，不乱倒污水。
- 5、门窗应有防蝇设施，室内经常保持通风。

在资金管理上，作为管理员，为给单位节约资金，我在食堂物资的采购上争取花最少的钱，采购最优的物资，采购尽力按预算支出，坚持实物验收，严把质量关，做到价低质好，足斤足两，采购物品要逐项上账，每月不定期到市场了解物品价格，控制采购成本，搞好成本核算。

在自身品行上，我刚过不惑之年，精力旺盛，更主要的是我把食堂当作自己家厨房来对待，对待职工象自己的兄弟姐妹一般，丝毫不会怠慢，对于职工提出的改进需求，我尽可能虚心接受，良心告诉我，每时每刻都要对所有用餐职工负责，为他们的安全负责，我深知肩上的重任，所以在日常要与职工多交流，常常听取大家的意见，以求得在管理上与时俱进。俗话讲，人无远虑，必有近忧，如果说在食堂管理上仍停滞不前，不但领导不会满意，而且职工也不会买单，为探索新的管理模式，对于先进企业食堂的管理模式我会去主动学习，并针对管理的弱点，逐一分析，查找原因，力求找到解决的办法。

竞聘成功后，我的想法与打算是：

(一)增加饭菜的种类，保证饭菜种类丰富多样。结合季节的需求，在保证每日规定的米饭、炒菜的情况下，根据职工需要增加价格相对高些的炒菜，炖品等。前提是必须提前半天通知食堂。

(二)一切设施、设备、厨具、餐具都要建立物品台账，专物专用。

(三) 入库物品都必须按品种、生熟分类放置，还要合理、卫生。

(二) 必须精确掌握每日用餐职工人数，做到少浪费；

(三) 剩余饭菜必须做到每日清除，不准流入第二天；

(四) 所有餐具必须做到每日消毒一次(用消毒柜)

(五) 桌椅板凳必须做到整齐摆放，干净整洁；

(六) 服务态度必须做到微笑服务，以诚待人；

(七) 服务人员必须着装上岗，卫生帽、围裙、手套，做到统一形象；

(八) 非食堂工作人员严禁进入食堂内屋，做到人人遵守用餐制度。

我的想法是原料采取定点采购、签订协议、电话配送，这样在急需的情况下，不至于手忙脚乱，定点采购还可以降低成本，必免讨价还价，能够严格执行市场行情。

各位领导，如果我竞聘成功，我一定会努力工作，让大家感受到我们食堂管理的新变化，谢谢！

## 竞聘受理员演讲稿篇五

具体实施中注重形成一个封闭式的管理系统。包括以下四个方面。

1、制定明确管理目标和切实可行的管理制度。管理目标上力求长远规划和近期目标的结合操作性和注重目标的可持续性。长远规划是与将来要运行的后勤工作社会化机制对接。近期

目标是结合我校实际和学生需要提高管理水平，营造一个充满文明气息，宁静的，舒适的居住环境，为学生在校的学习生活提供保障。

在管理制度上我们已经赢得了可行性的经验，需要在原有的基础上进一步的完善。特别是公寓制度以及服务系统设置。既要考虑我校实际的情况。继续为贫困学生开辟勤工俭学的渠道，同时还要走出去借鉴其他院校的公寓管理的成功和做法，使其更为完善。

2、优化舍务管理过程，注重从制定计划，组织实施。常规检查和有效反馈的每节环节上求真务实求细，求精，求严，一方面追求管理自身的效益，使人尽其才，物尽其用，又要结合高校这个育人场所的特殊性，突出管理中的文化建设这个特色，在管理中育人。

3、要做到管理人员，管理制度和管理机构三位一体，尽可能地发挥所有成员的积极性和创造性，挖掘出最大的工作热情和工作潜力，以提高工作效能和效率。

要做到三位一体，还要进一步落实岗位责任制，为部门成员发挥个人的才能创造良好的条件。

4、力求挥索一套符号我校管理实际的管理模式，逐步升华为一种管理文化，这是我们管理中的最高层次的要求。对此，几年的工作中我们舍务科的同志们做出了诸多的工作，也积累了许多宝贵的经验，还有待进一步的探索和完善。

上面是我对舍务管理的具体建设和措施，其中有我本人和舍务其他同志们在工作实践中的结晶，也有我对将来舍务管理的设想，各位领导，各位评委，如果有这个机会通过努力，使其变为现实，这是我最大的欣慰。

谢谢！