

最新设备主管的报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

设备主管的报告篇一

尊敬的领导:

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能,我天生不是做管理者的料,我必须承认,在迈为的这一年半里,我做的很失败,我对自己很失望!有人说,在哪跌倒的,就应该从哪爬起来。可是,我没有这个勇气了,我想放弃了。我的离开,对迈为来讲,应该算件好事,一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台,感谢领导对我长久以来如此的信任和支持!我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是,我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个,无法担当领舞的角色,既然如此,为了不拖累公司,不成为公司成长的瓶颈,也为了减少我对自己的失望,我想,我还是离开吧,把这个财务主管的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为,是正确的。我不会忘记领导对我的信任,同事对我的帮助,更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福,这些将成为我无法磨灭的记忆!现在,虽然我是流着泪写下的辞职信,可我依然不会后悔——离开,并不代表厌恶,并不代表要舍弃、要忘记!我真心的希望迈为能

过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“迈为集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

中国区主管辞职报告范文 尊敬的总经理：

您好！

从xx年到如今，在一起相处了快4年多时间，我也学

到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会，在良好的环境中工作和学习！在这样的态势下，我选择辞职，我确实有点舍不得，也想了好久！

选择辞职，不是因为公司或者老板您对我不好，也不是老板您给我的待遇不好，这点您也应该知道，自从来公司正式入职后，我从来都没有提过关于待遇问题的。我选择辞职，主要原因是：虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。而在一个环境里，工作时间长了，人没有了上进的欲望，而且有些倦怠的感觉。其实从xx年的时候，这样的感觉就很明显。而我最不愿意地就是自己在这样的状态里生活与工作。

自从我离开学校踏入社会的那一刻起，我就有个梦想，要么拥有自己的事业，要么努力做个职业经理人，虽然目前我距离这两个都很遥远，但是我自己的梦想，我不能轻易放弃。要让自己成为独挡一面的能手，我必须放弃眼前的安逸，去新

的环境磨砺自己，努力改变自己，突破自己，让自己真正的能够前进与成长。

而目前，我们公司的管理体系与态势以及组织机构，我觉得都与我自己的梦想不太一致，在这里，我可以取得还算不错的收入，但这个不是我理想的全部。您也是个做事业的人。我想，您能理解我的这个想法。

我将把手上的业务交接给小卢，或者，您可以另外安排一个人，我想在3月下旬左右完成交接工作，当然如果在3月下旬，事情还没有处理好，我会继续延迟时间，直到把一切工作交接清楚。所以广交会我也就不去了，您还是另外安排其他人，让他们做好准备。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请老板尽管分配，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。另外，希望老板不要挽留我，其实，离开公司，我也是很舍不得，但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难，再说，心已经不能定下了，事情也不可能做的很好，我在这里继续呆着，也不会有什么突破，而且这些业务交给小卢，你也应该能放心他能把事情处理好，对公司也不会有什么损失。关于从1月开始的到3月底，我经手的并且我自己收回款子的业务提成，请老板能根据实际情况，结算好了，在任何您方便的时候还是汇给我原来的帐户。

此致

敬礼！

车间主管辞职报告范文 尊敬的公司领导：

您好！

我很遗憾的在此时向您提出我的辞职申请，希望您能够阅后

批准！

此刻我提出辞职申请也是逼不得已的，很多的现实情况就是这样，不是自己能够左右的，这是我最感到遗憾的地方，我不得不辞职。本来我想在公司继续努力下去，一直工作下去，可是现在的我却没有办法使自己继续待下去了。

xx年3月我来到xx集团，正式成为喷漆车间的主任。对于这一点，真诚的感谢机缘。截止到今天，已然过去了五个多月。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长。

我不喜欢夸大事实，也不喜欢太过谦虚，我会尽力去接近事实，惟其如此，才可能客观。在这一年多的时间里，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以得到如此之多的回报，所有同事的慷慨。相信同事都了解我，我不会去拍任何人的马屁，何况现在即将离开，更没必要。所以，请相信这句话是我发自肺腑。

有很多优秀的同事，给了我很多帮助，谢谢大家。虽然我常常自求进步，但因为天性愚钝，无法有力执行领导的工作安排，也不能按期完成生产任务，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧。所以我现在提出辞职虽然中国的法制不完善，守法的成本比违法的成本还要高。但我依然很乐意做一个守法的公民。

最后我希望自己的离开不能够给公司带来损失，也希望公司领导同事身体健康，万事如意！祝愿公司的发展越来越大，明天会更好！

此致

敬礼！

主管辞职报告 尊敬的领导：

首先谢谢你，谢谢你几个月前从网上找到我，给我加入xx这个大家庭的机会。

几个月过去了□xx使我从对服装行业一无所知，到目前自认也是行业中的一份子□xx带给了我很多愉快的记忆，也带给我人生经验的增长和微薄的薪酬□xx让我我想我还是会回过头看一看。以后无论在那里，静心的时候我还是会回想起我在xx的日子，回想xx□

谢谢xx小姐对我的信任，也谢谢陈总你对我的严格要求。祝愿你们的事业蒸蒸日上，也希望xx健康成长，请批准我的请辞。

此致

敬礼

申请人：辞职报告

xx年9月13日

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！

设备主管的报告篇二

我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫张文跃，今年34岁，大专文化，会计员。来在营业网点和储蓄事后监督工作岗位上，从事的都是储蓄会计工作。今天我本着锻炼自己，为建行服务的宗旨站到这里，竞聘蒙自建行

天马分理处委派会计主管一职。营业网点会计工作具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，从委派会计主管应当具备的基本条件和业务素质要求看，就知道这一工作的艰巨性。刚才参加竞聘演讲的几位同志，每个人都有自己的优势。我要说，我的优势就在于三个方面：

一是有较为扎实的专业知识。自省财校毕业参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，不断地丰富自己、提高自己。参加了我行组织的政治理论和市场经济、金融治理等知识的学习。

又参加了省财院货币银行学大专班（函授）的学习。使我的政治素养和业务水平不断提高。

二是有较为丰富的实践经验。七年的. 营业网点前台和六年后台事后监督工作经历，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程和计算机前台操作技术及各项业务治理规定与操作规程，把握银行经营治理、财务会计等基本理论知识。深知营业网点从业务办理到凭证整理归案，经营风险防范的主要在于制度的执行与落实，知道委派会计主管工作的职责任务，明白做委派会计主管所必备的素质和要求。

三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注重不断地加强个人修养，踏实干事，老实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、工作作风、组织协调能力、判定分析能力、具体处理会计工作中实际能力都有了很大提高，能够胜任委派会计主管工作。假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好委派会计主管一职，提高委派会计拓展工作质效，树立委派会计主管优质的形象。

我的目标是：我与委派会计主管共发展。

1、加强学习，全面提高自身素质。

努力学习各种新知识，适应形势发展的需要。贯彻执行好国家有关财经法规和建设银行各项财务会计规章制度及操作规程。在思想上树立主人公的观念，以全局为重，以事业为重，敢言，直言，能言，善言，将自己的才智毫无保留的贡献出来，不计个人得失，不当摆设。在工作中，维护支行形象，维护班子形象，讲团结顾大局，摆正位置，当好主角。做到“三个服从”，即个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不缺位，主动不偏位，融洽不空位。让领导放心，群众满足。

2、履行职责，不断强化决策治理。

一是组织好支行的会计核算，真实、准确、及时、完整地提供会计信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作风险，确保会计业务的正常开展。

三是做好支行日常前台拒面工作，对重点会计业务按照规定严格进行治理。财会人员岗位变动时重要物品、单证的监交工作，对大额进出款项进行严格治理，以治理提升效益。

3、开拓进取，创新工作方法。

创新永远是我们工作的灵魂。随着我行业务的迅速发展，中国建行全面实施的股份制改革，加快金融改革，促进金融业健康发展的重大决策，也是我国金融业一次全新的改革实践，通过股份制改造，我行将成为资本充足，内控严密，运营安全，服务和效益良好的现代金融企业。因此，对于不断创新基层内部治理，完善会计监督机制，创新会计信息质量和风险防范能力工作将成为我们的重点工作。围绕以上方面，在工作中我将重点对支行业务发展过程中存在的问题进行专题分析研究，提出整改意见，落实好整改情况；配合支行负责人协调好与上级行及当地与财会活动有关部门之间的关系；实施好会计基础规范化等级治理创新。

4、拓展服务理念，打造优质服务品牌。

本着“银企双赢共谋发展”的服务宗旨，秉承“心系万家银行业务拓展”的服务理念，追求“我与银行共发展”的服务目标，坚持做到定期或不定期组织财会人员进行业务知识和操作技能的学习和培训，以熟练的技能为客户服务。配合支行对综合实力强、经营治理规范、业绩良好、有品牌优势、资信良好的企业和个体工商户，尤其是资信20强的企业，加强会计业务合作，为开发商、消费者等提供限时、首问责任制评估、快捷办理的优质服务；全面实施服务环境规范、服务形象规范、柜台服务规范、会计流程规范和检查督促规范，从客户的利益出发，永远把客户的利益和需求放在首位。在会计规范化服务达标基础上，推出首问责任制、一次性告知制、同岗替代制、限时办结制、办事制和例会制等为客户提供差异性、个性化的服务。体会服务就是品牌、服务就是治理的深刻内涵，为建行业务的增长奠定了坚实的基础和良好的环境。

尊敬的各位领导，各位评委，在我的竞聘演说结束时，我还想说的是，我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，我会努力努力再努力，不断完善自我，追求自我，超越自我，做一个全面发展的人。西方一位哲学家说过：给他一个支点，他会把地球撬起来。我要说的是：给我这个职位，我一定会做得更出色！

谢谢大家！

设备主管的报告篇三

20××年，是xx快速发展的一年，也是生产技术部检修组从有到精的一年。在公司的正确领导下，在兄弟部门的鼎力配合下，在全部门员工的努力下我以规范化管理工作为切入点，始终坚持“向设备技术要效率，向设备管理要效益”的理念，不断提高自身业务水平的同时，严把设备验收移交关，狠抓

设备运维管理，较好的完成了公司下达的各项任务，现将本人一年来的学习、工作及思想等方面的情况总结汇报如下：

回首这一年来的工作，我感慨良多，一方面，我从强化理论学习入手，积极提高自身综合素质。精读细研培训内容，真正做到吃透理论、把握实质、明确任务、坚定信心。另一方面，以提高本部门员工整体素质为出发点，有目的地督促本部门员工进行业务、技能学习，要求他们虚心向兄弟单位同行、参见单位技术人员交流学习，学习他们精湛的技术工艺和丰富的实践经验等。经过一年来的学习，检修组人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、战斗力不断得到增强。这在设备管理部的基础管理和活动保障中得到了很好的回报。

在努力提高部门综合素质上下功夫外，还与部门员工一起在现场一线熟悉设备，查找问题，对比整改。有不懂得地方就组织部门一起讨论，共同查找梳理问题。并积极与兄弟单位同行深入交流管理方法和工作经验。通过加强交流沟通，使得无论是部门内部还是兄弟单位同行思想上都形成了共识，真正做到了与人为善，坦诚相见，紧密联系了设备管理和设备运行维护工作。在解决实际问题上下功夫，在指导实践上下功夫，营造了良好的工作氛围。

1. 做好设备技术改造工作。设备在实际使用过程中，往往由于工作条件的不同，以及操作使用不当，维护不及时等出现顽固性缺陷，如果因牵一发而动全身，更换整套或局部组件，将造成极大的浪费，所以我们要充分发挥我们的聪明才智，对这些缺陷进行局部改造，用最小的付出换取最大的节约效益。
2. 做好设备的修旧利废工作。由于技术改造等闲置的设备较多，调配好充分加以利用，同时运用激励机制鼓励大家开展修旧利废工作。

3. 严把设备大修、维修、检修质量关。在设备的各项维修工作中，一定要具有高度的责任感，对维修、施工质量的每一个细节做到心中有数，跟住现场，只相信自己的眼睛，保证设备的检修维修质量。

4. 加强维护保养，有效地延长设备的使用寿命和检修周期，节省维修费用和减少停工损失。

2、工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

3、在设备培训方法上没有创新，水厂值班人员设备维护水平参差不齐，部分操作人员操作技能不熟练，自主维护意识差。

20××年是我公司实现xxxx战略目标的攻坚之年，我将以高度的责任感和使命感，勤奋工作、科学管理、务实创新、与时俱进，锐意进取，全面提升公司设备运营效率和降低运营成本做出应有的贡献！

设备主管的报告篇四

你们好！

我叫xxxx来自九六店后厨炉灶部。首先感谢相关领导给我机会参加竞争上岗。这对我来说是一次竞争，更是一次对自我检验以及学习和锻炼的机会。我还要感谢在座的各位伙伴，是你们给了我莫大的勇气和信心，本着检验和学习的态度走上这个演讲台！

下面我将竞聘副主管的想法，向诸位汇报一下。

当然仅凭这些就想成为一个合格的主管是很难的。不仅要实干，他还得具备长远的目光，善谋略；拥有广博的知识和精湛的专业技能，以及高超的组织管理水平等。之所以选择竞

岗，是因为，自认为有绝对的能力和信心胜任这项工作，并具备自身有利条件如下。

（一）我拥有正直的人品，我认为作为管理者人品至关重要，无能的领导顶多算个次品，而品行不正的领导，无异于危险品，企业的蛀虫。拥有正直的人品，在工作当中对待下属员工及处理工作事物，才会做到“不偏不倚”；才经得起利益的诱惑，不做出危害企业的举动。

（二）对企业绝对的忠诚；饱满的工作热情。一切以企业利益为重充满激情的出色完成各项工作任务，和企业共进退！

（三）我有及强的求知欲望，良好沟通和理解能力。保证在这个充满变革，探索和挑战创新的餐饮领域不被淘汰出局！充分理解上级精神指示做好传达和关心下属。

（四）能吃苦耐劳；端正严谨的工作态度。能在短时间高负荷的情况下，端正面对及认真处理细节问题，保质保量的完成工作。

（五）良好的人缘，有利于团队成员的亲密团结，提高配合作战能力。

对于一个优秀的领导来说，上述几点对他而言是皮毛。但对我来讲却是为数不多的优点，我明白自身的不完美，仍然存在一些不足的地方，但我相信我会得到伙伴们得支持和信任。就此事而言，我认为自身不足的地方主要在于以下两点。

（一）目前的专业技能水平不是很高。

（二）处理各种突发事件的

经验不够丰富。

针对这些不足之处，我想我以后会虚心向前辈及同行伙伴请教，留心观察周围伙伴的过人之处，加以学习。多做聆听者，细心分析，多看相关书籍丰富自己的知识，平常多协助各位伙伴完成各项工作，从实践当中获取真知。在处理突发事件方面，我会细心分析以前发生过的案例的发生原因和善后结果。寻找它们之间的共性和异性，努力发现隐患所在，防范于未然！同时多跟各位前辈伙伴交流，了解他们曾经经历过的案例，通过多种渠道了解各种应变方法！

目前我所处的岗位是炉灶，通过自身体验和观察，如果把厨房比作一个家庭的话，那么炉灶就是家里孩子辈当中的兄长。既要做好本分把菜烧好，又要给弟弟妹妹们（下面员工）带好头，做好表率！而主管则是中年的家长，挑起家庭重任，处理日常厨房琐事。协助厨师长，传达上级指示，关心下属员工等。所以竞岗成功，是更大的责任承担，是更高的新起点而已。

最近门店针对顾客推行“出品承诺”取得了不错的效果，但在实施过程当中我认为有以下几点问题有待改进。

（一）前厅后厨的沟通；无 专人全程跟单，造成漏单少做，仓促上菜。（二）切配，荷台等部门的配合度不够。（三）原材料散冻不彻底，导致出品质量下降和烹调事故的发生。其解决方法不外乎：对菜品的销售情况进行汇总分析及时与后厨沟通；早做准备工作，根据不同时段不同时间的热销菜，适时的做人员调整；服务员适当推荐制作时间较短的菜；全程派专人跟单，防止漏单少制；切配，荷台，炉灶人员在尊重对方的同时，相互呼应配合。荷台应细心观察炉灶动态，为烹调做合理安排；散冻及时彻底。避免炉灶临时人为散冻，影响操作及造成划油事故的发生。

说了这么多，不禁感慨万分，七年前的我绝对不能像今天这样站演讲台上谈吐自如。回忆往事，虽有欢乐但也经历了无数挫折和磨难。都没办法说清次数和程度了，但那些个挫折

磨难却是我终身的财富。是它们让我懂得做人的道理，生活艰难。让我明白自身品德和过硬的技术，以及无畏的面对和事业的执着是不被行业淘汰的唯一保障！

在未来的一年当中，我会努力做好当下工作的同时，侧重于学习更高层次的管理知识和应变能力，加强自身的修养，协助上级做好工作，打坚实的基础。争取一年后走上竞岗厨师长的讲台！

“给我一次机会，我会还你万分精彩”这是我永恒不变的

竞聘承诺。我关注竞聘结果渴望成功，但更看重参与过程，我想我是否拔得头筹，都改变不了我对事业的执着，和对大家的尊重和热爱！祝大家身体健康，万事顺意；祝我们的望湘园明天会更好！

谢谢大家！

设备主管的报告篇五

竞聘人基本情况：张纲现年29岁大学本科工学学士学位。专业技术职称：助理工程师。职业资格：高级维修电工。竞聘岗位：设备部设备主管。

学习经历□20xx年9月至20xx年6月黄河科技学院电子工程专业学习□20xx年3月至1月河南工业大学机械工程及自动化专业学习。

工作经历□20xx年11月至今郑州思念食品有限公司设备部前处理工段从事食品机械机电维修工作□20xx年5月至20xx年华中科技电子有限责任公司（国营七九四厂）设备部从事机电设备管理、维修、改造工作及仪器仪表管理、维修、改造工作□20xx年3月至20xx年5月白象食品河北分公司从事方便面生产线安装调试维修工作□20xx年1月至20xx年8月胜立塑胶

工业（深圳）有限公司从事塑胶机械维修及管理工作。

设备部设备主管工作职责：

1. 参与拟定所辖工段的设备管理制度与流程，并且监督执行。
2. 负责拟定所辖工段的设备年度维修计划、季度维修计划、二级保养计划、设备鉴定规程。
3. 负责组织设备维修管理工作。
4. 负责下属员工的管理工作

如果竞聘上岗，假如我是设备部设备主管，针对设备部的现实情况，我将本着以下思路开展设备部的工作：

一、现状分析：

- 1、作为十几年企业，现有的设备已经老化陈旧，随着公司产能的逐步提高设备磨损及自身弊病逐步体现，加上现有设备图纸技术资料员工没有系统化的去学习，有的设备已做改动而图纸资料没有更新，在工作和学习中势必带来不便。所以，必须实施规范管理，逐步补充完善图纸资料。
- 2、人员配置不合理，最突出的是员工没有人尽其才及工作不饱满，工作单一，延续着传统的老企业每人只干一种工作的陈旧观念。重新进行劳动力资源和人力资源配置实现资源共享，按劳分配，充实一线的设备管理力量。
- 3、生产与设备不能有机结合。在生产管理与设备检修过程中，相互扯皮的时候较多，影响工作进度。因此，必须实施专业归并管理，和人力资源集中使用、开发，充分调动每一位员工的积极性和创造性。逐步推动实施tpm管理及ie管理。提高设备综合利用率，降低重大故障率逐步缩减维修与管理成

本。

二、制订工作计划：

1. 根据设备部现有部门与四个工段的职能和工作标准，成立相应的职能小组。

首先，明确我们设备部的任务是：对内作好修理维护，对外开展业务。这是一个光荣而艰巨的任务，这其中要做好的工作的许多，但我认为这些工作最终都表现为一种服务。既然是服务，就要讲究个高效率和高质量，同时考虑到我们的团队是一支技术型的团队，所以，逐步建立一个扁平化，授权型，学习型的组织构架将显得尤为为重要，在设备部现有四个工段的这个组织中，所有的人员将被分为如下小组：值班运行组、设备巡检组、备件制作修理组、系统调试检修组、技术中心，这个中心将把前面几个小组对设备所获技术信息作为输入，进行技术分析和处理，得出结果(处理办法)去指导四个工段的工作，从而可实现对设备状态快速回应。这也体现出管理上的自控理念和机电一体化思想，更重要的是我们积累了大量的技术信息，为保养、大修、技改，对外生产等工作打下一个坚实的基础。可以说，对内工作做得越好，我们就越有时间进行学习提高素质，越有能力对外业务，说到对外业务，如何做？我想这和各种备件的采购管理，大修项目管理，技改项目管理，保养管理一样，应该有这么一个理念。什么理念呢？就是一个工程项目管理的理念(比如工业工程管理与生产管理就有许多不同)。本着这个理念，我们能在这项工作做得更好。

其次，当组织构架、规章制度决定以后，人员的激励和管理就成了关键因素，这从客观上讲是团队文化建设的问题，具体说，是个管理方式方法的问题，我认为，管理办法无好坏之分，关键看是否适合被管理对象，是否能引导、调动和激励大多数团队成员的积极性。所以作为一个部门负责人或者说一个职业经理人，除了应具有专业技能外，重要的是要创

造一个环境，营造一种氛围，创造一个公平的、和谐的工作环境和竞争环境，一个对下属充分了解以发挥每一个成员积极性和创造性的环境。这方面在我以前的工作中，作了一定的探索也取得了一些成功的经验。我们想顺着这个思路下去，一定会把工作做好，对此我充满了信心，因为在面对工作中的每一件事和每一个人时，我首先要做的将会是付出我的真诚！职能组设置遵守如下原则，即：高效、精减、统一原则；对事不对人的原则；全员竞聘、择优聘用的原则；统筹兼顾、有情操作原则；层层负责，分级聘用原则。

2. 根据机构设置，结合公司生产经营目标，层层落实，满足于生产，服务于生产。

科学、规范管理，提高设备运转率和设备管理水平。为生产服务，多出产品，出好产品。树立品牌意识，在设备的零配件采购中，严格合同管理确保备件质量，维护企业利益，以便于我们及时满足生产需要，服务于生产。

3. 杜绝舍近求远现象发生。

做好配件的维修和预修理，最大限度提高设备运转率，才能完成公司的生产经营目标。

三、确立目标：

本着为公司董事长负责、为公司总经理负责的思想，胆大心细，干好自己职责范围内的工作。认真领会、坚决执行主管领导精神，切实维护企业形象。科学化、规范化管理，做强做实，深化改革，促进企业生产经营和企业的长远发展。

1. 首先要配合好车间工作。月初，根据生产计划，听领导分析产品结构，提出合理化建议。利用自己的专业知识调整，维修好设备，使其能够达到最佳确切工作状态和物料消耗低的状态，在保证质量的前提下，提高生产效率。

2. 我有信心立足于本职一如既往的去工作。继续在一线中发挥自己的长处，做一些创新项目。因人而异带好大学生和新进员工，打破自己思考方式的刻板化，局限化，模式化。这样才能成长，才能突破，才能完善。

面临下一步的挑战，我都会保持良好的心态去面对。这样才能，正思维，正见，正语，正精进。在科技日新月异的时代里，努力超越自我，把食品机械维修与保养，做精做强。使自己更富有进取心，迎接美好的未来。