

社区劳动保障工作个人总结 社区劳动保障工作总结(实用10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

社区劳动保障工作个人总结篇一

劳动保障工作正处在谋求大发展，开创新局面的重要历史阶段，我们的国情和全面建设小康社会目标的确立，为劳动保障工作提供了前所未有的发展机遇，也提出了更高的要求。下文是社区劳动保障工作总结范文，欢迎阅读。

社区是整个社会的基础，是联系党、政府和群众的纽带。社区工作的开展，对整个社会的发展有着直接重大的影响。作为社区工作者，面对的是众多的居民，接触的是居民大大小小的最琐碎的事，我们的工作更有意义，也更重要。

首先，我们应该把自己的位置摆正，我们只是为群众服务的一名普通工作人员，所以我们对待每一位来办事的居民都应该热情地接待，耐心地讲解，要有奉献精神，真诚、耐心地对待每一个人，每一件事。要把居民的事当成自己的事来办，他们生气了，我们不能不耐烦，要耐心、仔细地向他们讲解，直到他们明白为止，满意为止。即使是一件小事也要及时地去处理，要时刻把他们放在心上。

其次，要多下小区，深入群众，关心他们的方方面面，随时了解社区每一位居民的生活情况，及时为他们排忧解难。要多和居民交流，正确的引导他们的思想，关心他们的点点滴滴

滴。

人民是国家的根本，就业和社会保障则是人民生存的根本，社会保障制度与广大人民群众的根本利益息息相关，也是人民群众最为关注的。只有人民的生活有了保障，社会才会和谐稳定的发展。就业、社会保障、和谐劳动关系事关人民群众的“三最”问题。在这方面，在报告明确提出要实现“社会就业更加充分，覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立，人人享有基本生活保障，合理有序的收入分配格局基本形成”的目标。在加快推进以改善民生为重点的社会建设中，劳动保障系统作为政府民生工作的职能部门，任务更加艰巨，责任也更为重大。而我作为直接和百姓接触，传达政府政策的最基层工作者也感到自己身上的责任也越来越重。

现在我国的劳动保障体系框架基本完成，社会保险的覆盖范围不断扩大，但是，目前的劳动行业还存在很多不完善的问题，例如，很多群众会反映说我们的劳动政策宣传力度不够，没有实现真正的公开，一般只有在居民办理相关业务时，我们办理人员才会告知相关的法律法规，对于很多工作的办理还是存在不足。为了给群众解决更多的民生问题，为政府开展的各项工作赢得更多的掌声，我觉得应该进一步完善政策法规，同时加强监督保险政策的落实情况，加大对社会劳动保障力度。

作为一名社区劳动保障工作者，我更要坚定政治信念，明确服务宗旨，时时刻刻严格要求自己，服从组织的安排，重视理论学习，积极对待身边的每一件事，不断的加强自身的学习，加强自身素质，提高工作能力和办事效率，只有这样才能更好的应对工作中的每一件事。只有不断的学习，正确贯彻党的政策和方针，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，忠实地做好本职工作，才能更好地服务于人民。我们还应该虚心向周围的同志学习，清楚地认识到自身的不足，不断完善自身。在工作上，我积极加强与办公室工作人员互相协作，虚心请教，更有利于工作的顺利完成。

我将在今后的工作中，不断地剖析自己，在实际的工作中找到自己的不足，通过不断地学习和积累，提高自己的工作能力。我坚信，在未来的日子里，我将伴随着社区共同成长。

为适应新形势下劳动保障工作的需要，增强社区劳动保障工作的力量，盛泽镇劳动保障所今年向社会公开招聘了社区劳动保障协理员。20xx年1月，我踏上了社区劳动保障工作的岗位，我们是盛泽镇上招聘的第一批专职劳动保障协理员，既感到非常的荣幸，又感到工作任务的艰巨。

一、事业在此起航

从零开始。我以前从事的是会计工作，对这个行业非常陌生，也是第一次听说劳动保障协理员这个名词，因此各项工作必须从零开始。在遇到不懂的地方，虚心向老的协理员讨教学习，做个不耻下问的好学生。不仅如此，而且还要以先进为榜样，学习他们那种在劳动保障工作中勇于争先的精神；要发扬社区工作的优良传统，学习那种对居民热情周到的服务态度；要学习镇创建办对“三项创建”常抓不懈的工作精神，尽心尽职做好本社区的充分就业工作；要更认真地学习劳动保障法律法规，熟练掌握各种操作软件，提高自己为就业困难人员提供就业援助的能力；要增强服务意识，树立“辛苦一个人，服务一群人”的思想，不计个人得失，按上级要求完成各项劳动保障工作。

注重基础工作。对辖区内失业人员，社区每年进行一次地毯式的排摸调查，在宣传就业政策的同时，实行一户一表登记，并建立详细的个人基本信息台帐，另外通过电话联系与平时走访相结合的形式，及时了解失业人员的失业原因、求职意向及特长，并根据失业人员个人的不同特点、不同需求开展职业介绍及安置工作，使工作更有针对性。要想做好工作，就得自己明确自己的工作性质和工作目标。迅速、准确、及时地将就业岗位信息、招聘会消息等通过短信发送给失业人员，使他们足不出户就能享受到社区优质的就业服务。同时

通过网络信息的反馈，社区根据失业人员信息的接收成败选择性地再发送信息，确保失业人员能够准确接收到有关就业信息。自从我来到社区工作以来，我就时时刻刻记住自己的工作，记住该为社会做出贡献。我们，这些普普通通的社区劳动保障协理员，就在这平凡的岗位上，用对失业人员的深切爱心点燃着生活的希望之光，用对事业的满腔热情为困难群众撑起一片别样的天空。为了失业人员提供再就业机会，我必须尽快掌握第一手资料。即时为处在危难中的群众提供帮助。

二、情感在此升华

用心交流。要想做好一天工作不难，但是要坚持天天做好工作那就难了，我们工作是帮社区居民解决就业问题，但是在这之前，我们需要做很多准备工作，首先就是要了解小区居民的动态。只有了解居民到底困难出在什么问题上了。我们才能找准方向帮着解决。入户走访的过程中，开始受到很多冷遇与不理解，一些人用异样的目光来看我，甚至采取不合作的态度。一次，我在辖区内走访一名失业人员，了解基本情况，刚说明来意，就被一句“你能给我安排工作吗？你了解了情况又能怎么样”的话拒之门外。说实话，我从来没有受过这种不明不白的委屈和羞辱，晚上躺在床上，怎么也睡不着，白天的情形浮现在眼前，真觉得心灰意冷。可是，想到各级领导和身边同事对我工作的支持和关心，想到社区里还有很多就业困难对象需要帮助，无论如何我都割舍不下。

同时，我也在反省：为什么社区的就业援助工作这么难？是不是自己的工作方式、方法不对？工作还没做到家？想着想着，心里的怨气没有了，委屈也逐渐淡化了，但自己要继续做好就业援助工作的决心却更加坚定。我没有气馁，更没有放弃，几次登门终于被我的真情所打动，我和她说：“你现在失业在家，岁数也不大，才40出头，而且又是大学生，我们社区现在正好有个大学生的免费创业培训班，为大学生创业提供最优惠的各项政策，为你们创业提供各项帮助，那你不妨去

听听，如果将来需要创业的话，也有了底气和支柱啊！”在我的晓之以理，动之以情下，终于她相信了我，并对我的工作表示理解和支持，对我说出了实情，她说：“其实我已经找到了工作，是在东方广场附近的一家保健品店做营业员，因为感到工作不是很满意，也比先前做过的日语翻译工作差了一大节，所以不好意思说出口。”我同她说：“工作不分贵贱，只要是靠自己的双手劳动出来的，就是光荣的嘛！”她被我这么一说，也笑着点头同意了。

还有一次，一名灵活就业人员前来咨询相关社保补贴的内容，他是单亲家庭，现在打打临工，想要申请社保补贴，那我就和他说：“今年的政策，你不符合申请对象的条件，不能申请。”他马上脸色变了说：“你们新来的到底懂不懂啊，去年都可以申请的，怎么今年就不能呢，怎么想骗我呀，我政策都读透了，你骗不了我的。”我对他说：“你坐会儿，喝杯茶，我慢慢和你解释，你说的没错，去年的确可以申请的，但今年的政策有所变化，取消了单亲和双失业人员这两项，这是今年的新政策，我们的工作就是为社区居民服务的，我们会为你们争取最大的利益。如果有什么新的政策出台，我会即时的通知你。”还给他看了文件，看后他也欣然接受了，还对我说：“小姑娘态度到蛮好的嘛。”最后满意的离去了。所以我现在感到有这个机会为弱势群体提供一些帮助，是我非常乐意做的一件事情。在帮助他们就业问题上，我会尽心尽力的，不遗余力的付出我的时间和精力。

温暖如春。工作中的辛苦只有自己知道，时常遇到一些失业人员、用工单位的误解与非议，又让人感到满腹的委屈，有时甚至动了打退堂鼓的想法。但随着对国家劳动保障进社区及充分就业政策的理解，看到更多的失业下岗人员就业、再就业的笑脸以及对我工作的夸奖，还有领导、同事的关心与鼓励……我越发感到自己从事的工作责任重大，意义深远。越加觉得要迎难而上，知难而进。一位哲人说得好，岂能尽如人意，但求无愧我心。我能为这个社会奉献出我的能力，也是一件非常开心的事情。

实践证明，带给自己工作乐趣的，既有工作的结果，也有工作的过程。在就业援助工作中，当我为下岗失业人员讲解新的劳动保障优惠政策时，他们专注地眼神，何尝不为我的辛勤劳动而自豪，何尝不为我的劳动成就而愉悦呢？我常想：在社会蓬勃发展的今天，温饱已不再是人们追求的唯一目标了。对于工作，更多的希冀，是能够给自己一段完整的生活经历和一个展示自我、实现人生价值的舞台。有如在生命的承受之轻与承受之重中，找到一个准确的平衡点。因为工作本身就是一种放松，如果完全按一个人的兴趣去做，这就是享受。工作一天下来，还在回味，这是一种很美的感觉。同时，还能给你带来财富，则更是难求。所以，我们应高呼：工作是幸福的！劳动是快乐的！

当前，劳动保障工作正处在谋求大发展，开创新局面的重要历史阶段，我们的国情和全面建设小康社会目标的确立，为劳动保障工作提供了前所未有的发展机遇，也提出了更高的要求。

劳动保障工作延伸到街道社区，使我们的工作延伸到了最基层，我们要抓住这个有利契机，把街道社区的劳动保障工作做好。使街道劳动保障工作成为新时期的一项首要任务。加强街道社区劳动保障工作，是劳动保障部门适应新形势、完成新任务的重要依托。

我们敦化市也相距在市内四个街道设立了劳动保障事务所及37个社区劳动保障服务站。服务站的工作人员全部是通过笔试、面试的竞争上来的下岗职工，这些下岗职工在经历了一次下岗后，深知自己再次就业的重要性，所以十分珍惜这份难得的工作。

劳动保障机构健全了，我们的工作也就好开展了。基层劳动保障工作平台在政策宣传、就业服务、岗位开发和退休人员社会化管理等方面发挥了重要作用。街道社区劳动保障工作人员基本能做到底数清楚，政策明确，工作细致周到。他们

已成为劳动保障政策的宣传员、就业岗位的信息员、就业和社会保险的协管员，他们的工作，不仅从最基层保证了就业政策的落实和整个就业任务的完成，并且受到下岗失业人员和退休人员的普遍欢迎。下岗失业人员和退休人员都反映说：“过去，厂子管我们的一切，我们把厂子当成家；现在，社区对我们关怀备至，社区就是我们的家，街道社区劳动保障工作人员就是我们最亲的人。”

通过这些话语让我们深刻体会到，在当前劳动保障工作的总体格局中，街道社区劳动保障的工作居于十分关键的基础地位。加强街道社区劳动保障工作，对整体推进劳动保障工作，具有非常迫切、非常现实的意义。

第一，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障部门落实“三个代表”、践行“执政为民”有了最直接的手段。劳动保障事务直接关系到广大人民群众切身利益。在下岗失业人员和退休人员由“企业人”走向“社会人”的过程中，街道社区作为社会化依托的代表，承担着劳动保障“港口”的职能。“群众利益无小事”，涉及千家万户的生活保障、促进就业、权益保护、社会保险等，都是与老百姓切身利益关联最紧密的热点问题。街道社区平台是联接政府劳动保障部门和广大人民群众的关键环节。平台建立了，工作做好了，就能将党和政府的关怀及时送到广大老百姓心中，帮助他们解决实际困难和问题，就能真正落实“三个代表”，增强党和人民群众的血肉联系。

第二，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障工作能够做到“一竿子插到底”，做到政策到位，工作到位。街道社区平台是劳动保障部门的基层服务窗口，是劳动保障各项工作社会化管理服务的基矗当前，再就业政策的落实，要靠街道和社区开展广泛宣传和调查摸底工作；对下岗失业人员实施就业服务，要靠街道社区提供及时有效的培训和就业信息，开展近距离、针对性强的咨询服务；对就业困难群体实施就业援助，也要靠街道社区组织开发社区公益性岗位；对企业退休人员的

社会化管理服务，更要靠街道社区做好基础工作。实践证明，凡是建立了街道社区工作平台的地方，就能准确掌握每位下岗失业人员的自然情况和就业需求，就能有效开发社区就业岗位，就能切实推动各项扶持政策落实到位，就能使就业和社会保险管理服务一抓到底，获得实效。

第三，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障部门提高管理服务的水平和质量树立了新的标准，增添了新的动力。过去，我们在办公室进行管理工作，在市区一级的职介中心和社保中心开展服务工作，大部分同志是努力工作且有成效的，但也有一些地方，虽然有制度要求，但由于缺乏严格的管理和有效的监督，也或多或少出现了官僚主义、形式主义和敷衍推诿的现象。但在街道社平台，面对天天与你见面、时时需要直接帮助的工作对象，容不得半点马虎，也等不及十天半月的拖延。面对那些困难对象，你更要主动上门服务，一对一跟踪服务，按时完成服务承诺。我们工作对象最紧迫的需求，与我们街道社区工作人员的高度责任感结合起来，就能创造出劳动保障管理服务的高标准、高质量，并成为我们提高管理服务水平的动力源泉。当前，各地的街道社区劳动保障工作平台已初步建立，但总体上看，建设水平还参差不齐，有些平台运作还不够规范，最终都影响到应有的作用得不到充分发挥。下一步的关键，是要千方百计发挥平台的作用，使其在劳动保障工作的主战场大显身手，并在发挥作用的过程中进一步规范运作，巩固和完善平台建设。

在街道劳动保障工作平台中我们虽然做了很多工作，也取得了一定的成绩，但距离上级的要求和人民群众的需求还存在着一定的差距，在劳动保障工作中存在的主要问题是：

- 1、择业观念陈旧，影响着就业与再就业。当前，相当一部分下岗失业人员仍然无法摆脱传统择业观念的束缚。脏活、累活不想干，赚钱少的工作不愿做，宁可在家等、靠、要，也不去干没“面子”的活，总是觉得只有进机关或进大企业才算是有了工作；自身适应社会发展的能力比较弱，无法摆正位

置、端正态度、好高骛远(如市里今年给街道安排的“4050”人员)。

2、劳动技能单一，开发就业岗位难。下岗失业人员多是缺乏工作经验、技能的毕业生和对新知识、新技术接受能力较差的“4050”人员。下岗失业人员对就业培训重视不够，尽管我们积极创造条件，但下岗失业人员不愿意参加培训学习。在下岗失业人员中有一技之长的技术工人稀少，如：机械加工行业，想找一些水平高一点的车、钳、电、焊等技工非常困难。

在今后的街道社区劳动保障平台工作中我们要着重做好以下几方面工作：

1、强化街道和社区劳动保障工作人员的培训，不断提高自身素质和工作水平。积极参加市劳动保障部门组织的业务培训，邀请有关方面对事务所进行业务指导，使工作人员的服务意识、为民-意识不断增强；工作方法、工作作风不断改进；业务素质和工作效率不断提高。做到政策运用到位，办事程序规范，业务操作准确。

2、规范制度建设，规范工作流程，规范管理服务标准，提供热情周到服务。在开展就业服务的过程中，我们将实行了“一次告知，两次办结、三次上门”的服务承诺，即对第一次前来办事的人，告知服务内容、办事程序，在第二次办完，第三次如还没办完，则主动上门服务。以良好的精神面貌，文明规范的语言，热情、细心、耐心的服务态度，不断加强作风建设，做好街道再就业服务工作。

3、拓宽就业渠道，大力开发社区公益性岗位，促进“4050”人员再就业，促进再就业援助制度的形成。要把开发社区公益性就业岗位，促进和帮助一批就业困难人员再就业作为首要任务，依托街道社区平台，形成一种长期有效的援助制度。一是要做好基础工作，使符合条件的下岗失业人员都及时领

到再就业优惠证，特别是摸清大龄就业困难对象的基本情况；二是进一步拓宽就业渠道，挖掘社区内的各类公益性岗位，一方面要通过建立社区服务站、社区小市尝社区幼儿园、社区超市、社区电器维修部、社区老年活动中心等岗位安置失业人员；另一方面要积极与社区内外企事业单位、人才交流中心、就业服务中心等联系，为下岗失业人员提供岗位。三是依托街道社区平台，并在市就业服务中心的支持下，为困难对象提供专门的帮助和便捷的服务；四是要协助落实再就业扶持政策，加强对政策的宣传解释，使下岗失业人员对政策能准确把握，很好运用。

4、加强职业培训，增强就业能力。通过调查，我们发现社区内有相当一部分人因技能单

一、年龄偏大、文化偏低，不能适应市场需求而无法实现就业。为解决这一问题，今后我们将采取自办、联办、定向、非定向等多种培训形式，对社区内下岗失业人员提供免费技能培训。如街道劳动保障事务所将会同上级劳动保障部门、职业学校等单位联手，开办电脑、家电维修、烹饪等各方面的实际操作技能培训班，帮助下岗失业人员提高生产、生活技能，提高下岗失业人员的再就业率。同时，我们还将与辖区内有用工意向的单位建立挂钩制度，对下岗失业人员实行定向培训，解决再就业问题。另外，我们还将积极争取社区单位对就业工作的支持和帮助，建立了社区单位就业联谊会，并把服务功能不断向辖区外延伸。

做好街道社区劳动保障工作，人是最关键的因素。要严把用人关，制定具体措施，保证从招聘到使用各个环节形成制度。要把提高基层工作人员素质摆到更加突出的位置，以城市为单位，大力加强工作人员的培训，让所有的工作人员都了解再就业援助和开展退休人员管理服务社会化的措施，都掌握动态管理和统计的方法，都知晓政府促进再就业的政策。要在各地树立一批好的工作典型，推广一系列好的工作方式，通过典型引路，带动全体工作人员素质提高。

就业再就业工作，是一项民心工程，我们要始终坚定不移地把它放在社区劳动保障工作的首要位置。社区劳动保障工作的重点是促进就业和再就业。就业是民生之根本，就业再就业工作是劳动保障工作的永恒主题，也是劳动保障工作的重中之重。老百姓有了工作才会有收入，有了收入才能穿衣吃饭，才能求医上学，俗话说“乐业安居”嘛。百姓安定了，社会才能安定，社会安定了，国家才能安定，才能真正实现社会的大和谐，民族的大觉醒，国家的大发展。

1、主要工作完成情况：今年，我站许多档案基本上都没有建立，为此，在完成本职工作同时，在社区领导同志们积极配合下，加班加点建立健全各项档案。不断完善办公室文书档案材料立卷归档工作，配合人力资源库网络规范，建立网络档案，基本完善文本网络一体化管理，做到工作秩序井然。

3、开展创建了“就业援助月”、“春风行动”等专项活动和打击非法职业中介、规范人力资源市场秩序等专项行动，积极推动社区劳动保障工作平台建设。

4、.医疗保险有了很大进步。今下半年以来，参保人数比以前扩大了许多。截止目前，我社区已参保登记 1161 人。其中成年人1118人，学生儿童43人。

5、企业退休人员管理，这是一个非常人性化服务，我社区今年退休人员已经达到 772 人，在两季验证期间对于身体不便的退休老人，我们实行上门服务，并对企业退休后的在家情绪比较低落的老人进行疏导和安慰，把人性化管理做到更加有效地实施。

社区劳动保障工作个人总结篇二

就业是民生之本□xxxx年，黑河市政府部门实施了一系列的就业、再就业优惠政策，加大投入，强化措施，有力地促进了

就业再就业工作。鹿源春社区劳动保障工作站在爱辉区就业局的正确领导和关怀下，积极宣传劳动保障政策、法规，努力践行科学发展观，认真执行上级主管部门部署的工作任务，坚持以人为本，服务于人的方针，开展各项劳动就业服务工作。

xxxx年虽然世界性的金融危机对就业形势产生了很严峻的影响，但是在黑河市政府的积极政策的引导下，鹿源春社区的就业情况基本保持稳定。

1□xxxx年全年共新增下岗失业人员388人，去年截转88人，共有384人实现就业再就业，完成年度任务的xxx%□其中就业困难人员就业再就业183人；城镇登记失业率，控制在规定目标以内；其中有128人实现了省内、国内和国外的劳务输出，比xxxx年增长。

2、领证人员就业285人，比xxxx年的223人增长。

3□xxxx年公益性岗位安置下岗失业人员48人□xxxx年增长到52人，增加了4人。

4、积极采集用工信息302条，提供岗位个数522人次，切实帮助下岗失业人员提供有效服务，全年本社区有311人办理了求职登记，309人在社区的帮助和指导下实现了就业再就业。

5、建立就业困难对象动态管理台帐、下岗失业人员档案，将就业困难人员及下岗失业人员的基本情况录入电子台帐，实行一户一卡动态管理，定期跟踪走访或电话回访，及时更新资料，掌握他们的第一手资料，针对他们的不同情况采取有针对性的帮助。

6、小额担保贷款是帮助失业人员自谋职业，实现自主创业的有效手段和政策支撑。为确保贷款真正为自主创业者提供帮助，在工作中，我们仔细审核贷款人员是否符合贷款的资格

以及证件是否齐全，向不符合条件的失业人员详细说明情况。市直单位有40人，区直单位有xx人由社区推荐参加创业培训，为小额贷款能有效促进创业增强知识基础和动力源泉。今年我社区黑河市共有60人，爱辉区有31人取得了小额担保贷款，为他们创业及扩大创业规模提供了资金支持。

7、下岗失业人员灵活就业基本养老保险补贴工作是鼓励下岗失业人员通过自谋职业和灵活就业实现再就业的优惠政策，充分体现了党和政府对下岗失业人员的关怀，使下岗失业人员享受到了改革发展的成果，为了更好地落实这项惠民政策，我们在10月6日开始办理这项工作之前就做好了详细的准备工作：首先利用社区优势通过社区宣传栏和社区博客发布通知；其次制作领取社保补贴时间的便条，方便下岗失业人员掌握准确的领取时间。在办理的过程中，我们两名工作人员本着对下岗失业人员负责的态度仔细审核，认真填表，耐心告知领钱时间、地点、需携带证件等注意事项，并录入电子台帐，全年共为517人办理了社保补贴。

1、提出的“依法加强劳动用工管理，保障劳动者的合法权益”为目标，在xxxx年2月份开展了“劳动保障政策宣传月”活动。我们针对社区“4050”人员多、失业人员多的特点，此次宣传活动主要面向社区下岗失业人员，帮助他们释疑解惑。我们为此次活动精心准备了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动保障监察条例》、《下岗失业人员再就业资金扶持政策》、《国家新的就业和再就业扶持政策知识问答》等若干法律法规。向前来咨询的人员免费发放宣传单，并为其解答疑问。对有就业愿望的人员我们免费提供就业信息。同时，为提升下岗失业人员就业技能，充分做好再就业准备，我们还向他们推荐免费培训，积极鼓励失业人员转变观念，克服“靠、等”思想，努力增强实现再就业的本领。

2□xxxx年7月30日，社区在关于宣传落实“五七工”、“家属工”纳入基本养老保险统筹范围的工作会议结束后，马上行动起来，共印制宣传单310份，张贴到社区各个门幢及社区各

个宣传栏、宣传窗口上积极宣传政策。由于前来咨询人员普遍是年龄偏大的老年人，我们又将宣传提纲放大复印张贴在政策宣传栏内，方便老年人观看。每天积极接待前来咨询的群众，向他们耐心宣传政策，发放宣传提纲和补缴基本养老保险费标准单，我们争取将这项惠民政策宣传到家喻户晓，让“五七工”、“家属工”老有所养，体会到国家对他们的关怀。

我们积极开展对“零就业家庭”的基本情况摸底调查和援助工作，建立了翔实的台账和数据库，对零就业家庭情况进行动态管理，并通过定期和不定期的入户走访或是电话回访的方式对他们的情况进行了解。xxxx年认定的三名零就业家庭由于各种原因现已无就业愿望，并且都已办理了低保，保障了基本生活的正常进行。xxxx年新产生零就业家庭5户，其中已有2人被安置到机关事业单位公益岗位就职，有1人办理了小额担保贷款手续实现了创业，还有2人待安置。我们会继续加大对零就业家庭的安置工作，努力消除零就业家庭。

根据xxxx年3月12日黑河市政府出台的《黑河市政府出台“两创”工作补充意见》要求，为了能更好地配合就业部门宣传政策，我们对辖区内的大中专毕业生情况进行了初步调查，据调查掌握的情况看，社区内现有有就业愿望且尚未实现就业的黑河籍大专以上毕业生13人，其中通过政府安置机关事业单位见习6人，自主创业2人，自考特岗教师1人，劳务输出1人，目前还有3人尚未就业，我们会继续跟踪走访他们的就业动向，积极开发就业岗位，帮助他们尽快实现就业。

积极宣传《黑河市人民政府关于创造就业岗位和鼓励自主创业工作的意见》文件精神，对辖区市直机关和事业单位（财政全额拨款）主动上门送政策，对符合“两创”工作意见范围内的保安、保洁、门卫等公益性岗位的人员，安置零就业家族成员和持《再就业优惠证》的“4050”人员等就业困难群体就业岗位进行统计，并积极帮助有需要的单位招用人员。目前已有黑河市交通局和黑河市图书馆聘用2名就业困难人员

到公益性岗位工作。

为了积极响应黑河市政府的《关于印发黑河市迎国庆就业援助进家入户专项活动工作方案的通知》，鹿源春社区劳动保障工作站在详细研究了本社区的就业形式，制定了援助活动工作方案并按照援助方案进行援助活动。

一是积极利用社区各个宣传栏、社区博客进行政策宣传，做到将黑河市的这一惠民政策宣传到家喻户晓。

二是积极利用社区优势采集适合未就业困难毕业生、零就业家庭成员、其他就业困难人员的用工信息。

三是采取居民主动报名和社区进家入户调查摸底的形式确定需要援助的困难对象9人，并帮助其中的5人实现了就业，将帮扶对象的基本情况建立台帐，录入微机，实行动态管理。

xxxx年10月下旬，按照黑河市劳动大队和爱辉区就业局的部署，我们利用一周的时间对辖区内的企业和用人单位的进行了劳动保障情况年检，对其中的用工人员在10人以上的18家企业和用人单位的年检情况进行了检查登记，并将年检情况及时上报。

1、加强对小额担保贷款人员的回访、跟踪服务。

2、继续加大再就业优惠政策的宣传力度，特别是税费减免政策，调动企业和个体经营者安置下岗失业人员的积极性。

3、积极开展对零就业家庭和就业困难人员的就业援助，帮助零就业家庭成员推荐培训，寻找合适的工作岗位。

4、加强业务知识学习，不断提高业务素质，提高研究解决问题和协调办事能力，提高服务效率。

社区劳动保障工作个人总结篇三

(一)、加大培训力度，为实现就业再就业奠定基础。

(二)、加强就业服务，广开门路促就业。

劳动保障工作是一项重点复杂而最前沿的窗口服务性工作，为此，在工作中我们从以下几个方面入手加强就业服务、全面促进下岗失业人员再就业：

1、做好大中专毕业生就业情况的摸底调查。在对本县城镇大中专毕业生底数摸清的基础上，及时准确地掌握他们的就业状况，进行跟踪服务。并针对大中专毕业生文化层次较高、就业观念新、就业面广等特点，充分发挥职业介绍机构的作用，帮助大中专毕业生实现就业。

2、为进一步加强和推进我县就业困难对象扶持政策，深入开展再就业援助行动，切实帮助实现再就业，特别是针对“”人员，年龄偏大，文化较低、技能单一等就业困难的实际问题，根据自治县有关开展“”大龄就业困难对象再就业援助活动的要求，我们在政策上给予支持，在就业渠道与方式上给予了一定的照顾。今年截止为目前，通过财政拿出一定资金通过购买了个公益性岗位，帮助名企业下岗失业人员，特别是双职家庭无一人就业的人员实现了再就业，这些人主要从事城市维护、保洁、保安、保绿等工作。

3、在开展“一家一、一帮一”就业援助工作中，为了使我县有就业愿望的下岗失业人员得到再就业扶持，继续采取了机关包干制，个县直机关单位分别与名下岗失业人员结起了再就业帮扶对子。对双职工下岗及特困下岗失业人员开展了捐衣、赠物、捐款提供岗位援助等活动不就业不脱钩。另外，通过努力，我们为名企业下岗失业困难人员开辟了就医绿色通道，实施了医疗救助，解决了一部分下岗失业困难人员就医难和参加医疗保险难的问题。

4、抓紧做好就业基地的建设，今年新建了一个再就业基地，集养殖、休闲、娱乐、再就业技能培训为一体，建成后可解决一部分下岗失业人员能够在再就业基地实现过渡性就业和再就业，并能够在基地就业过程中得到相应的再就业技能培训，我局鼓励他们自主创业，创业成功后，我们从上级主管部门争取资金予以一定的就业补贴。

5、再就业提供全程服务。我局加快劳动力市场建设，积极推行公共就业服务。千方百计筹措资金，加快劳动力市场的信息网络建设，从今年月就实现了劳动力市场的信息联网。劳动力市场对所有求职人员提供免费职业介绍等公共就业服务，实行求职登记、职业指导、职业介绍、培训申请、鉴定申报、档案管理、社会保险关系接续等“一站式”服务，做到定期发布当地工资指导价位和喀什、克州等地职业供求、岗位空缺情况，为全县企业下岗失业人员和大中专毕业生提供及时、便捷的就业信息服务。

通过以上各方面的努力，今年上半年以来，县劳动力市场共举办大型人力资源和就业工作劳务洽谈会次，提供岗位个，推荐就业人，建立了xx人的人才信息库，实现了真正意义上的科学化、规范化和现代化建设。

（三）、加强执法力度，促进劳动关系和谐稳定。

今年以来，劳动执法力度不断得到加强，为全县的就业再就业、社会保障等各项工作的开展提供了良好的外部环境，截止目前，联合公安、工商、人事等部门主要围绕使用童工、不签订劳动合同、基金的管理动作、恶意克扣拖欠职工工资等问题在全县范围内开展了次大检查，积极配合州级相关部门的劳动用工执法大检查次；受理劳动争议案件起，调解处理起，涉案资金万元，监督指导各用人单位签订劳动合同份，进一步规范了我县的劳动力市场。

今年以来，始终高度重视社会保障工作，在加快经济发展的

同时，始终把社会保障工作作为头等大事来抓，不断健全机制，拓宽渠道，落实政策，我县的“两个确保”和养老、医疗、失业等社会保险制度改革取得了重大进展，进一步完善了社会保障体系，保持了社会稳定，促进了全县经济和社会的健康发展。

（一）、社会保险覆盖面不断扩大。

目前，全县企业养老保险参保企业个，参保人数由xx年的xx人增加到xx人。截止目前共征缴各类企业养老保险基金万元，支付离退休费万元，全部实行了社会化发放。企业失业保险参保人数xx人，目前共征缴失业保险基金万元，发放失业救助金万元，全县参保人数由xx年的xx人增加到xx人。征缴工伤保险基金万元，征缴生育保险基金万元，支付生育保险费元。城镇职工基本医疗保险参保单位已达户，参保职工xx余名，共征缴医疗保险基金xx万元，支付医药费万元。

（二）、养老保险制度逐步完善。

按照自治区、州对完善养老保险制度的要求，调整了企业职工养老保险个人缴费比例，顺利实现了企业职工基本保险新老计发办法并轨，增强了养老保险基金支撑能力。健全完善了职工退休审批公示制度，对符合退休条件的企业职工，按时办理了手续。全县企业离退人员养老金全部实行社会化发放，并先后两次在每人原有退休工资的基础上增加了退休金，每人每月平均增加了近元，及时为企业离退人员调整了待遇。加强了职工个人帐户管理等基础工作。农村养老保险清查工作基本结束，投保、续保工作得到了规范。

（三）、各项监督机制不断健全和完善。

xx年以来我局真正把医疗保险、养老保险案件作为反面教材，广泛开展党风廉政建设和纠正行业不正之风工作，究其根源，

找准原因，制定整改措施：

1、大力加强了对全局职工的学习教育工作。每周的星期三、星期五下午进行政治、业务学习，学习时间雷打不动，要求每人写万字的读书笔记，每月写一篇心得体会，注重学习实效，结合本单位工作实际，开展学习讨论，提高职工的思想认识和道德素质，做到反腐倡廉、警钟长鸣。

2、建立和完善各种规章制度。一是对党风廉政建设和纠风工作责任制进行细化、量化，并层层签订目标责任书，使责任落实到人。二是修订和完善了各项业务工作制度，根据单位业务工作实际，共修订和完善了种各项业务制度，分别是（社会保险基金财务制度）、（社会保险基金结算工作职责）、（社会保险基金征缴工作职责）、（社会保险征缴暂行条例）、（参加社会保险须知）、（社会保险经办工作人员纪律制度）、（社会保险业务流程岗位处罚制度）、（社会保险基金付费结算员的处罚制度）、（社会保险基金管理中心会计岗位处罚制度）、（社会保险基金管理中心信息员岗位制度）、（社会保险经办“三优”文明窗口工作标准）。此外还有五种业务工作制度正在制订中，这些新的制度，突出的特点：一是力求制度可操作性强，办事效率高，方便群众，便于社会监督。例如在社会保险费用的收取过程中，采取银行转帐的形式，任何人不接触现金。二是在大额医疗保险报销方面，必须经过县医改领导小组和州主管局领导审核，方可报销。三是采取重点岗位轮岗制，各有关岗位工作人员工作一定的时间后进行轮岗。四是采取一人一机，一人一码，各业务工作人员相互限制、相互制约，预防和杜绝漏洞的产生。

3、加强监督，强化管理。为了加强监督，强化管理，一是我们制订了政务“七公开”、一公示和财务公开制度。政务“七公开”是社会保险相关政策公开、科室职责公开、岗位职责公开、工作程序公开、办理时限公开、经办机构纪律公开、社会监督举报电话公开。一公示是凡是享受社会保险

待遇的人员，必须经过一周的时间向社会公示，无疑义后方可执行。财务公开制度是单位的财务收支情况，每月在单位内部公布一次。二是在业务上做到相互制约，相互监督，例如社会保险待遇支付要经过核算员、审核员、出纳员、会计员、局领导五人之手，五个程序后，方予支付。

4、党的领导是搞好党风廉政建设和纠正行业不正之风工作的有力保障，我局要在县委、县人民政府、县劳保局党组的领导下，全面开展党风廉政建设和纠风工作，加强党的思想、组织、作风、纪律建设，开展保持共产党员先进性教育活动，充分发挥共产党员先锋模范作用，在群众中培养发展积极分子，不断壮大党员的队伍。通过抓党的建设，使党风廉政建设和纠风工作得到有力保证。

（四）、全面作好企业离退休人员社会化管理服务工作。

为确保全县企业离退休人员都能够纳入社会化管理。首先是摸清底数，指导各社区对企业离退休人员进行了全面调查摸底，建立了个人信息档案，随时掌握离退休人员的家庭、生活、身体状况及病亡情况，实行动态管理。今年以来我们还积极开展了企业退休人员社会化管理服务机构建设工作，建立健全了各项制度，成立了党支部，并开展了各项党的活动。对名企业离退休人员建立了“企业离退休人员社会化管理服务卡”和相关必备的档案，纳入社会化管理服务率。该中心工作人员配合县社会保险机构开展了养老金的按时发放，提供政策咨询，组织企业退休人员开展文化体育娱乐等工作。使他们老有所管、老有所乐。

社区劳动保障工作个人总结篇四

延北街道天池社区劳动保障工作站在街道党工委的统一领导下，高度重视劳动保障就业再就业工作。按照上级领导工作部署，围绕城市巩固就业，根据市劳动保障局和延北街道劳动保障所的安排和要求，对社区劳动保障站进行了常规性工

作和重点工作的安排，结合本社区实际情况明确了工作任务，使劳动保障再就业工作做到有计划、有安排、有步骤。现将xx年劳动保障的上半年工作做如下汇报。

昌吉市延北街道天池社区位于市政府红星西路家属院，管辖范围0.3平方公里，总户数960户，企事业单位47个，私营企业4家，商业学府2座，住宅楼39幢，单位家属院11个，老年公寓1所，医疗卫生服务站一家。目前本社区登记失业人员43人，“4050”2人，其中被企事业单位招收安置8人，自谋择业23人（个体业主），灵活就业10人，到目前为止合计安置就业总数41人。办理《再就业优惠证》年审43本，申办小额贴息贷款1人，择业观念培训、政策法规学习人员26名。社区有离退休人员240人，事业离退休人员168人，企业退休人员72人。

1、做好就业再就业援助工作。首先通过入户摸清需援助对象底数，组织他们学习优惠政策、参加招聘会，促进就业，二是结合“四知四清”工作进行入户宣传优惠政策，发放宣传单、手册300份。

2、做好再就业优惠证年审、就业困难人员认定和劳动监察工作，为辖区43名下岗职工办理了年审手续，29名就业困难人员办理了认定手续，社区劳动保障站积极为自主择业下岗失业人员办理小额贴息贷款申请手续，现有1人办理了申请手续。

3、结合社区法制教育培训，组织社区失业人员进行法制教育、择业观念培训、新政策法规学习，共计27人。

4、社区不但负责对大中专毕业生、失业人员、下岗职工、就业特困人员、“4050”人员、退休人员的登记和管理统计工作，而最主要的是掌握劳动力资源提供职业指导，职业介绍，积极鼓励帮助下岗失业人员自主创业。利用劳动力市场和人才交流大会，为用人单位和求职人员提供劳动力信息。提供招聘信息45条。

5、积极配合劳动监察队做好劳动监察工作。3月份天池社区对辖区企事业单位发放劳动监察年审通知20份，年审率100%。

6、社区根据州、市、延北街道劳动保障所关于春季的“春风行动”及大中专毕业生、技校生宣传月的安排，我社区制定出宣传月的工作安排，开展了相应的活动。

7、积极配合社保局做好退休人员认证工作，截止目前已为21名退休人员进行了认证。

根据州、市党委、政府的工作部署，在延北街道党工委的领导下，天池社区领导高度重视，统筹安排，为更好的把城镇居民基本医疗保险这项利民、惠民的实事办好，对社区劳动保障站进行了常规性工作和重点工作的安排，明确了工作任务，使城镇居民基本医疗保险工作做到有计划、有安排、有步骤。天池社区把此项工作作为日常工作的重中之重，采取有力措施，狠抓“五个到位”（即：思想认识到位、工作责任到位、政策宣传到位、工作人员到位、服务保障措施到位）。截至目前，参加居民基本医疗人员376人，社区现共办理参保人员手续376人（其中学生少年儿童194人，最低生活保障人员6人，丧失劳动能力的残疾人10人，低于最低工资的老年人17人，空挂人员4人，普通居民145人）完成任务78%。

半年来，我社区在劳动保障中虽然做了一些工作，还存在一定差距。我们将按照上级劳动保障部门的安排部署，认真先进社区的好经验、好做法，继续下大力抓好社区的劳动保障及城镇居民基本医疗保险工作。为构建社会主义和谐社会，实现社会比较充分就业的目标做出新的、更大的贡献。

文档为doc格式

社区劳动保障工作个人总结篇五

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们经常走家串巷，

与群众拉家常、谈心事儿，时间久了，群众也不把我们当外人，有什么困难愿意与我们倾诉，我们会把他们的实际情况一一记录在册，把他们的困难记在心上。今年我市为社区配备了劳动保障协理员，扩充了社区劳动保障站的力量，我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用三个月的时间对辖区走访调查，我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对象，掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，重新建立了失业台帐、特困人员台帐、就业台帐、新成长劳动力、进城和外来务工人员等规范化台帐，对以上台帐进行微机录入，并实行动态管理。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好了基础。

我们规范并完善社区求职登记制度，做到了下岗失业人员不挑不拣，72小时内安排就业。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，采取电话通知本人、联系技能培训、统一组织下岗失业人员到场求职等服务形式，加强对失业人员的后续跟踪服务工作。多渠道、多形式在第一时间向下岗失业人员发布招聘信息。

1、利用区域资源拓宽就业渠道。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，主要为一些就业困难便于就近工作的求职者提供岗位，积极引导、鼓励、扶持辖区企业充分吸纳下岗失业人员就业；其次是开发社区居民生活服务、社区公共管理服务等服务行业，为下岗失业人员提供就业岗位；三是结合社区楼群院落守护、卫生清洁、公共环境绿化等公益性岗位的需求，协调联系就业渠道。如我们安置张今英在社区内的美莲串店做服务员，安置李兆海在社区洪泉浴池做清洁工，安置娄革为建兴委的管水员。他们都是就业困难的“4050”人员，没什么劳动技能，在社区内做这样力所能及的工作，生活有了一个较稳定的收入。

2、积极与我市一些企业取得联系，一方面可安置我社区的下

岗失业人员，另一方面也为企业的用人提供服务。我们在合作区的裳邦尔制衣厂、森林山木业有限公司招工，输送了相关人员，如介绍刘立伟等去森林山工作，介绍潘菲等去裳邦尔工作。

一是发挥社区内的创业和就业典型的带动作用，促进一些人就业。我社区胜华盒饭屋一家，夫妻二人都是原水泥厂的失业人员，二人本着“从头再来”的精神办起了盒饭屋，他们用辛勤和汗水把小店经营得有声有色，在我们的沟通和协调下，他们还吸纳了5名下岗失业人员在店里就业，把小店管理得有条不紊，每次来到店里，总让人感到他们的和乐融融。我社区的王淑芳曾经也是一名下岗职工，她以自己的聪明能干、善良朴实做起了钟点工的工作，很快取得用户的满意和信任，现在不少人都抢着用她，在我们的宣传和她带动下，我社区“4050”人员杨亚芬等人也做起了钟点工。像以上两位典型的带动作用成效真不小，今后我们会挖掘更多的典型就业人员去宣传和促进就业。

二是利用我市的公益性岗位，优先安置就业困难人员就业。社区公益性岗位中，我们安置“4050”人员谭丽等3人为劳动保障协理员和民政协理员；安置残疾特困人员邵忠生为残疾助理；安置刘汝贤为社区医疗室工作人员。在我们的努力下，使社区的公益性岗位真正地发挥了作用，解决了就业困难对象的就业问题。

三是成立“零就业家庭”档案，并在年内消灭了“零就业家庭”。根据调查我社区有6户“零就业家庭”，针对于他们每户家庭的实际情况，我社区集体研究解决方案，把符合低保条件的人员纳入低保，千方百计为就业困难人员进行职业介绍和指导，并组织有需求的人员参加市劳动局组织的免费技能培训。我社区5名工作人员根据“零就业家庭”的不同情况研究决定分别包保一户“零就业家庭”，对这些家庭实行经常性的援助。在我们的努力下，安置“零就业家庭”庄景来在英安“一采”做打更的工作，郎艳洁在毛网厂上班，使他

们在不同程度上得到了就业，截止目前我社区基本消除“零就业家庭”。

一年来，新兴社区劳动保障服务站创造城镇就业岗位131个，新增就业110人，其中下岗失业人员90人，“4050”人员21人，劳务输出700人，100%完成目标任务。

在今后的工作中，我们会进一步以为社区群众谋利益为己任，充分发挥社区劳动保障平台的就业再就业服务方面的基础作用，大力实施再就业援助，本着为群众解忧、真情服务的工作理念，扎实开展工作，为社区的和谐与稳定做出自己的贡献。

社区劳动保障工作个人总结篇六

本文目录

1. 社区劳动保障工作总结
2. 社区劳动保障工作总结
3. 社区劳动保障上半年工作总结

一、基本情况

二、推进措施

(一)组织领导

(二)科学宣传

(三)措施得力

在工作中，我们牢固树立以人为本思想，以“强管理、重服务、促就业”为抓手，推动再就业工作稳步推进。（1）（2）（3）

就业再就业工作，是一项民心工程，我们要始终坚定不移地把它放在社区劳动保障工作的首要位置。社区劳动保障工作的重点是促进就业和再就业。就业是民生之根本，就业再就业工作是劳动保障工作的永恒主题，也是劳动保障工作的重中之重。老百姓有了工作才会有收入，有了收入才能穿衣吃饭，才能求医上学，俗话说“乐业安居”嘛。百姓安定了，社会才能安定，社会安定了，国家才能安定，才能真正实现社会的大和谐，民族的大觉醒，国家的大发展。

1、主要工作完成情况：今年，我站许多档案基本上都没有建立，为此，在完成本职工作同时，在社区领导同志们积极配合下，加班加点建立健全各项档案。不断完善办公室文书档案材料立卷归档工作，配合人力资源库网络规范，建立网络档案，基本完善文本网络一体化管理，做到工作秩序井然。

3、开展创建了“就业援助月”、“春风行动”等专项活动和打击非法职业中介、规范人力资源市场秩序等专项行动，积极推动社区劳动保障工作平台建设。

4、.医疗保险有了很大进步。今下半年以来，参保人数比以前扩大了许多。截止目前，我社区已参保登记 1161 人。其中成年人1118人，学生儿童43人。

5、企业退休人员管理，这是一个非常人性化服务，我社区今年退休人员已经达到 772 人，在两季验证期间对于身体不便的退休老人，我们实行上门服务，并对企业退休后的在家情绪比较低落的老人进行疏导和安慰，把人性化管理做到更加有效地实施。

6、我坚信，只要永远保持谦虚谨慎的态度，不断地领会上级领导部门的指导精神，不断地学习兄弟社区的特色长处，不断地总结历史教训的宝贵经验，做好工作计划，并从中吸引

经验，就一定能把曙光社区的劳动保障工作做得更好，让居民满意，让领导放心。

社区劳动保障工作总结（3） | 返回目录

今年上半年，我社区劳动保障工作在镇办劳动保障所的正确领导下，在社区居民的支持、配合下，按照年初的部署安排，突出重点，全面作好了各项劳动保障工作。现将上半年的如下：

一、基本情况

社区位于广场东南侧，东临沈大高速公路，南至雅威服装厂，西临青龙山大街，北靠长江路，社区总建筑面积约94888平方米，总户数1561户，人口总数5168人，劳动力总数1904人。其中稳定就业人数为756人，灵活就业人数为1117人。社区所辖单位10家，商业服务网点46家，素质教育基地1所(营口市鲅鱼圈区中等职业技术专业学校)，社区劳动保障站自成立以来建立了劳动保障管理制度、工作职责等各项制度并实现上墙，为社劳动保障平台工作搭建了一个很好的平台。

一、切实做好就业再就业工作

1、建立下岗失业人员电子台帐，2月份我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区居民走访调查，掌握他们的第一手资料。为劳动保障工作打好基础，每月根据台帐的变动情况，及时上报社会保障信息表和就业失业人员统计等月报表。

2、截止6月份下岗失业人员总数为32人，失业人员41人实现了再就业。

3、领取失业金人员审核。每月15日之前对领取失业金人员进行审核和认定，截止6月份领取失业金人员6人本月新增1人共

计7人。

4为我辖区各企业和社区居民办理《就业失业登记证》共786人，领证人比的新增223人。

5、公益性岗位安置下岗失业人员2人，5月份新增人员1人，共计我社区公益性岗位人员总数3人。

6、积极采集用工信息128条，提供岗位个数241个，切实为下岗失业人员提供有效的服务，发放宣传单形式宣传力，提高失业人员的就业率。

7、对小额担保贷款政策积极落实，认真审核资料，严格把关，今年我社区共有1人办理了小额贷款为他们创业提供了资金支持。

8、对辖区内企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，6月分社区共退休人员为706人。上半年新办理退休人员7人。异地认定领取退休金人员为36人。

二、积极开展政策宣传活动

1、4月15日，社区在宣传落实“五七工”、“家属工”纳入基本养老保险统筹范围的工作会议结束后，将通知张贴到社区各个门幢及各个宣传栏，在5月16日截止前共办理人员为96人，让“五七工”、“家属工”老有所养，体会到国家对他们的关怀。

三、大力开展城镇居民社会基本养老保险工作

为更好的把城镇居民社会基本养老保险这项利民、惠民的实事办好，对社区劳动保障站进行了工作的安排，使城镇居民社会养老保险这项工作有计划、有步骤。截至目前，参加镇城居民社会基本养老保险人员共125人。其中60周岁以上参保

人员为72人，60周岁以下参保人员为53人。

半年来，我社区在劳动保障中虽然做了一些工作，还存在一定差距。我们将按照上级劳动保障部门的安排部署，认真学习先进社区的好经验、好做法，继续下大力抓好社区的劳动保障工作。

社区劳动保障工作个人总结篇七

xx街办事处xx劳动保障工作站于xxx年4月成立，自开展工作以来，在办事处党委和上级劳动保障部门的具体指导下，以“就业就是根本,就业就是稳定”为理念，以“全民创业、创业带动就业”为契机，按照制度化、专业化、社会化要求，创新工作思路，多策并举，使辖区再就业工作取得一定成效，形成了良性循环。

(一)组织领导

就业再就业工作是一项造福群众的民心工程，为此我们在和上级劳保所签订目标责任书的基础上，层层分解任务，量化责任，落实到人，压死任务，为全年工作的开展提供保障。二是建立健全各项规章制度，我们制订出台了就业服务制度、统计调查制度、台帐管理3项规章制度，并与职业介绍流程图和社会化管理流程图一并上墙，便于下岗失业人员了解、监督。三是摸底排查，澄清底子，完备档案，深入辖区挨家挨户对下岗失业家庭进行排查摸底,建立下岗失业人员个人档案,全面登记他们的职业技能、就业愿望、家庭状况等基本情况，准确地掌握了下岗失业人员的基本情况。

(二)科学宣传

为全面宣传劳动保障各项政策、法律法规，更好地服务于下岗失业人员，进一步转变他们的就业观念，我们采用了“三

位一体”宣传法。即：街面宣传法，利用宣传日、举行招聘会等形式，在市区繁华街道或路口进行集中宣传，免费为下岗失业人员提供岗位服务；地面宣传法，组织工作人员深入下岗失业人员家庭，进行面对面的讲解、谈心，帮助他们转变就业观念，开扩就业思路，实现弹性就业、非正式就业等灵活就业模式；空间宣传法，利用电台、电视台、报纸、又利用辖区的文艺宣传队自编自演等各项形式，使大量政策信息传送到千家万户，令广大居民群众了解、认识劳动保障工作的重要性。

另外，我们还定期不定期举办“转变就业观念培训班”，邀请创业之星张启玉、王依依等现场做报告、谈体会、集体讨论，挖掘分析群众思想根源，针对性的提出具体解决方案。使许多下岗失业人员转变思想、开扩视野，踏上成功之路，用具体事例和行动很好地宣传了再就业工作。

(三)措施得力

在工作中，我们牢固树立以人为本思想，以“强管理、重服务、促就业”为抓手，推动再就业工作稳步推进。

“重服务”是方针。在工作中我们努力做到“六上心”，即了解民意用心，接待群众热心，解答问题耐心，办理业务细心，提供服务真心，排忧解难尽心。同时我们还发放了工作人员联系卡，开通了热线服务电话。率先在全市实行“三三工作法”和“四抓、三保、两满意”，的工作方法。不但受到了下岗失业人员的一致好评，还有效地提高了工作效率。

三三工作法：3分钟内完成下岗职工的求职登记；3小时内把收集到的用工信息发布出去；3天内完成(再就业优惠证)和小额担保贷款材料的审核申报。

四抓、三保、两满意：抓宣传培训、抓机构建设、抓设置、抓下岗失业人员的管理，确保服务到位、确保活动到位、确

保再就业政策落实到位，使下岗失业人员满意、使政府满意。

“促就业”是目标。在强化基础服务的同时，我们积极探索再就业新思路、新方法，全面创新就业服务新模式。五策并举，促进就业。一是依托社区服务业消化一批，针对下岗职工的技能特点，充分利用自身优势，大力发展饮食、服务加工、钟点工等机动工种，使52名下岗失业人员找到了新出路；二是利用企事业单位开发公益性岗位安置一批，我们通过“进企业送服务、进社区送岗位、进家庭送信息”的“三进三送”工作的开展，在所属的千喜年中心、薄记烩面馆共安排17人实现了再就业，同时开发了22个公益性岗位使22名大龄就业困难对象实现了再就业；三是通过加强劳动力市场建设解决一批，我们定于每月的28号为我们的再就业政策宣传会，通过用工单位和求职者的面对面交流，为供求双方提供了最为快捷、有效的职介服务；四是鼓励发展个体经营开发一批，鼓励下岗职工自谋职业、自主创业，实现再就业；及时申报小额贷款且跟踪服务，截止目前共为32户商户完善了小额贷款手续，发放贷款金额74万，催还贷款13人次，到期贷款回收率达到100%。五是组织职业介绍输出一批。五策并举使我们社区的再就业率达到了95.2%□xx年荣获市区两级再就业工作先进单位□xx年更是被评为“省级充分就业社区”。

经历，有力激发了大家的创业激情。

2、加强贷款推动，解决资金难题。针对创业者普遍缺乏创业资金的实际情况，我们开设了下岗失业人员小额担保贷款服务窗口，建立了创业者经营项目、规模和信誉考察制度，深入了解群众创业情况，为贷款决策提供详实的第一手资料。至目前，累计为32名自谋职业的下岗失业人员发放小额贷款74万元，无论人数还是数额在全区乃至全市都处于领先地位。

3、创业成效明显，带动全民就业。创业人员不仅富裕了家业、创办了企业、发展了事业，而且带动了就业。目前，各类创

业人员、创业明星创办的各类经济和服务实体已经吸纳208人实现了就业。

我们的再就业工作虽然出现了好的势头,但就业压力仍然较大,与上级要求相比仍有一定差距,但我们坚信有市区劳动保障部门的正确领导,今后的再就业工作将再上新台阶。

社区劳动保障工作个人总结篇八

xx社区有30个居民小组,社区总人口13965人,其中有劳动力的3504人,农民数89人,其中外出务工农民38人,返乡农民工3人,返乡创业农民工1人,目前社区内共有企业退休人员800多人,下岗失业人员2700多人。今年在县劳动和社会保障局、镇党委指导下,认真贯彻各项精神,充分发挥社区劳动保障网络和平台作用,不断加强和完善企业退休人员社会化管理及社区就业工作,促进了社区劳动保障工作的有效开展。

1、建立了《社区劳动保障站工作职责》《社区劳动保障工作站企业退休人员管理制度》等工作制度,企业下岗失业人员、退休人员社会化管理服务工作逐步走上规范化、制度化轨道。

2、做好企业退休人员和下岗失业人员的摸底工作,建立企业退休人员和下岗失业人员花名册、信息表,及时掌握动态信息。

3、加强与企业退休人员的沟通联系,发放联系卡,及时为企业退休人员发放退休联系卡,几个月来,已发放了950张。

4、充分利用社区墙报、宣传栏、上门宣传等形式,广泛宣传劳动保障各项业务和政策,促进劳动保障工作的有效开展。

1、按居住范围划片,将退休人员分成30个自我管理小组,并将社区工作人员划片挂包,每月汇报一次,同时做好企业退

休人员增减变动工作，每月及时上报各类报表。

2、拓宽服务内容，提高服务质量。

(1) 帮助辖区内下岗困难人员、残疾人员共计37户，75人申办了城市最低生活保障金，每月发放低保金6365元。

(2) 积极帮助下岗失业人员办理《再就业优惠证》两保补贴2600多人，实现再就业598人，并发放春风行动关怀卡280张为下岗职工，返乡农民工共13人积极申报办理小额贷款，申报的资金达60万之多。

(3) 按照县劳动和社会保障局的有关文件精神，6月1日至6月3日对居住在本社区范围内的企业退休职工进行资质年检，其中市属退休职工280人，县属企业退休职工559人，圆满地完成了退休人员年检工作。

1、继续做好下岗职工，返乡农民工退休人员和各种优抚对象的服务工作，实现服务与需求的有效对接。

2、加强社区就业与再就业培训，提高返乡农民工和下岗人员的就业与再就业能力。

3、做好企业退休人员养老金领取资格认证工作。

4、组织开展健康有益、丰富多彩的文化、体育、娱乐活动，丰富老年人的精神文化生活。

社区劳动保障工作个人总结篇九

一年来，我社区劳动保障工作站在市、区就业局的正确指导下，积极宣传劳动保障政策、法规，认真执行上级主管部门部署的各项工作任务，充分发挥社区劳动保障网络和平台作用，不断加强和完善社区就业再就业工作，促进社区劳动保

障工作的有效开展。现将今年工作情况汇报如下：

一、各项目标完成情况

今年，我社区新增就业岗位___个，完成目标任务的___%，新增就业人数___个。社区登记失业人员___人，其中：下岗失业人员___人、城镇其他失业人员___人。实现再就业___人，其中：下岗失业人员___人、城镇其他失业人员___人、“4050”人员___人、高校毕业生___人。组织再就业培训、就业前培训、在岗培训、青年创业等技能培训___人；其中在岗培训___人，再就业培训___人，青年就业技能培训___人，完成年目标的___%。帮助城乡劳动者创业___人，带动城乡务工人员就业___人。今年有___人参加了城镇居民医疗保险，参保率达___%。

二、全面做好就业与再就业工作，各项优惠政策落实到位

就业是民生之本，事关社会的和谐稳定。我们从辖区实际情况出发，拓宽渠道，广开门路，全面做好就业与再就业工作，确保各项工作和优惠政策落实到位。

1、今年我社区登记失业人员54人，其中：下岗失业人员___人、城镇其他失业人员___人。实现再就业___人，其中：下岗失业人员___人、城镇其他失业人员___人、“4050”人员___人、高校毕业生___人。

2、做好《就业失业登记证》发放管理工作，有利于劳动者享受公共就业服务和就业扶持政策，并能全面掌握劳动者就业信息和失业信息，是贯彻落实就业扶持政策的重要举措，关系到广大劳动者的切身利益。为保证这项工作的顺利开展和进行，我们做了宣传和咨询解答工作，确保《就业失业登记证》发放到位。截止年底，我社区已申请领办《就业失业登记证》的人数为___人。

3、积极采集用工信息___个，及时向下岗失业人员发布岗位信息。切实帮助下岗失业人员提供有效服务。

4、小额担保借款是帮助失业人员自谋职业，实现自主创业的有效手段和政策支撑。社区积极宣传小额担保借款的政策。

5、下岗失业人员灵活就业基本养老保险补贴工作是鼓励下岗失业人员通过自谋职业和灵活就业实现再就业的优惠政策，在办理的过程中，本着对下岗失业人员负责的态度仔细审核，认真填表，耐心告知领钱时间、地点、需携带证件等注意事项，并录入电子台帐。

6、为提高下岗失业人员就业技能，促进就业，组织了___人参加各类职业技能培训，为再就业做好准备，其中在岗培训___人，再就业培训___人，青年就业技能培训___人。

三、就业援助进家入户，帮助就业困难人员解决就业困难

对社区居民家庭进行了走访，分别掌握和了解辖区内就业困难对象的基本情况，累计走访登记援助对象___人，在宣讲政策的同时，针对求职对象在求职就业、享受再就业扶持政策和其他劳动保障方面的不同需求，进行分类指导。办理好《就业失业登记证》、就业困难人员认定和小额担保借款等工作。

四、做好城镇居民医疗、城乡居民养老保险

今年有___人参加了城镇居民医疗保险，参保率达___%。城乡居民养老续费人数___人，今年办理新增___人。

五、协助上级部门开展劳动监察工作

今年_月末，我社区劳动保障工作站协助市、区就业局及劳动监察局一同开展“春暖行动”活动。对辖区内规模较大的`___

家企业进行了走访，了解企业用工情况，宣传《劳动法》、《__法》、《就业促进法》、《劳动保障监察条例》等法律法规，了解辖区内企业农民工的就业环境及签订劳动合同、拖欠、克扣工资等问题，依法规范劳动力市场，切实保障农民工的合法权益。

以上是我们__社区一年来的工作，这期间的不足之处，今后我们还要努力学习，积极进取，工作上大胆创新，结合本社区实际，加大工作力度，发挥社区劳动保障平台的就业再就业服务方面的基础作用，本着为群众解忧、真情服务的工作理念，扎实开展工作，认真做好今后的劳动保障工作。

社区劳动保障工作个人总结篇十

20xx年xx社区劳动保障工作站在街道社区服务中心的指导下，在两委会的大力支持下，认真贯彻金促就发[20xx]号文件精神，全面完成充分就业社区的各项指标，现对半年的工作汇报如下：

20xx年7月，按照街道的统一安排□xx社区劳动保障工作站正式挂牌成立。成立了专门的办公室，设立了1名站长，配备了专职工作人员2名，办公设施齐全。

- 1、制定了各项规章制度、服务和办事程序，并全部上墙公示。
- 2、建立了失业人员管理“六本帐”，失业人员的管理做到了“六个清”。
- 3、社区实现计算机管理。
- 4、按时认真填报各种就业报表，各项调查数据准确，并有留底备查。

- 1、设立了“再就业援助窗口”，建立了空岗位信息，能及时

提供符合条件的就业困难人员不挑不拣在2个工作日内上岗。

2、积极提供政策咨询，职业指导，就业信息等服务。

3、农村劳动力输出转移82人。

4、实名制录入400余人次。

1、我社区没有“零就业”家庭，有劳动能力和就业愿望的富余劳动力全部实现了劳务转移。

2、社区内“4050”援助对象共3人，通过自主创业和推荐工作，全部实现了就业。

随着城乡一体化的推进，就业工作任务越来越艰巨，我们将充分发挥劳动保障工作站的职能，掌握社区内的就业实体及空岗信息，了解社区居民的就业愿望和培训愿望，为企业和居民搭建一个平台，加大宣传力度，实现社区就业工作的顺利进行。