

2023年部队演讲稿(实用9篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

部队演讲稿篇一

泱泱华夏，五千年的历史，创造了灿烂的农耕文明，我们的祖先在土地上安居乐业，因此，对于海洋，对于海军，我们的意识并不强烈，至今还有很多国人，对海军的认识，依然停留在装着大炮的巨舰和海军士兵那漂亮的水兵服上。

辽阔的海洋邀请人类去探索，去征服，去冒险。13世纪的地理大发现，西班牙人拔得头筹，因此西班牙崛起为世界的霸主；14世纪世界市场渐渐形成，这时，英国海军击败西班牙海军的“无敌舰队”，成就了“日不落”帝国将近_年的宏图伟业；二战以后的美国，凭借其强大的航母特混舰队，一跃成为超级大国。世人都说，美国强盛靠海军，海军强盛靠航母。

而现在，历史的交接棒传到了中国人的手中，而中国的发展，也必定需要一支强大的海军来维护自己的远洋利益。我的中国梦，也是强国海军梦！海军强则国强，海军兴则国昌！海军之命运即我中华之命运！

不可想象，一个人口总量占世界五分之一，经济总量排世界第二的大国，在现代化的国际社会里，竟然没有一支强大的海军来维护自己的远洋利益，我的中国梦，是强国海军梦，更是海军航母梦！航母是一种多功能的现代化综合武器，航母工业的发展至少需要上万家的工厂提供配套的服务。从某种意义上来说，航母的优劣也代表着一个国家的工业水平的高

低。如果一个国家可以自行设计，建造航母，那么这个国家的工业水平也达到了一个极高的程度。排水量超过十万吨的超级航母是一座城市，一个城市以每小时五十公里的速度在大海上巡弋，这是是一个何等壮观的景象啊。因此，海军航母梦，也一定是工业强国梦。

我期待着，我盼望着，在将来的某一天，我可以亲眼看见，在南海，在东海，在太平洋，在印度洋，在世界的公海上，都可以看见由中国人自行设计建造的超级航母在游弋，在进行舰载机的起飞和降落训练，向世人宣布着，中国是一个不可轻视的大国。我更会看见，所有的中国人也都会看见，这支海军，这支拥有超级航母的强大海军，由曾经的浅黄走向深蓝，捍卫着我国不可侵犯的海疆，维护着我国的远洋利益，保护着世界各地长着黑眼睛，黄皮肤，操着流利汉语的中国人！那天，那一天，定是海军强大之时，定是中国富强之时！那一天，国泰民安，政通人和，中华民族已实现了伟大的历史复兴。

而现在，此刻，“辽宁号”正在大连的军港里跃跃欲试，它不是一个“宅男”，出海远航是它的光荣使命。而它，是中国海军航母梦的一个新的起点，未来的中国海军，绝不是近代的北洋舰队，弱不禁风，一触即溃，浪得虚名。如果说，一百年前的北洋舰队是中国近代化的一个里程碑。而未来的中国海军，将会成为中华复兴的一个标志！断剑重铸之日，骑士归来之时！中华民族海军强国梦的实现，需要几代人的努力，而我坚信，总有一天，我们会看见，中国的航母特混舰队，所向披靡，游弋在五大洋之上！

中华民族爱好和平，因此我们的海军注定是威武之师，文明之师，而不是强权政治和霸权主义的工具，我们走和平崛起的道路，我们的海军，必将会完成中华民族的复兴，必将会维护世界的和平！

部队演讲稿篇二

第一条为了加强士官队伍建设，巩固和提高部队战斗力，根据《中华人民共和国兵役法》、《中国人民解放军现役士兵服役条例》和其他有关法规，制定本规定。

第二条士官是从服现役期满的义务兵中选取，或者从军队院校毕业的士官学员中任命，或者直接从非军事部门具有专业技能的公民中招收，并被授予相应军衔的志愿兵役制士兵。

士官是军事人才的组成部分，是部队作战训练、教育管理和武器装备操作使用、维护修理的重要骨干。

第三条士官按照工作性质和岗位职责分为指挥管理士官、专业技术士官、指挥技术士官和普通岗位士官。

担任副班长以上行政职务的，称为指挥管理士官；从事专业技术工作的，称为专业技术士官；担任副班长以上行政职务并从事专业技术工作的，称为指挥技术士官；其余的称为普通岗位士官。

第四条士官管理应当贯彻依法治军、从严治军方针，坚持以条令条例和规章制度为依据，以战斗力为标准，以提高能力素质为核心，努力建设一支政治坚定、技能精湛、作风顽强、纪律严明、骨干作用突出的士官队伍。

第五条总参谋部主管全军士官管理工作，各级司令机关主管本单位士官管理工作。

司令机关、政治机关、后勤机关、装备机关按照职能分工负责下列工作：

(一)司令机关负责士官的编配、选拔、培训、调配、军衔授予与晋升、警告至撤职处分、行政管理、统计和退出现役等

工作。

(二)政治机关负责士官的思想教育、政治待遇、奖励、婚姻、家属随军和子女入托入学、抚恤优待以及劳动教养、开除军籍等工作。

(三)后勤机关负责士官的工资、津贴、补贴、伙食、被装、住房、生活福利、卫生医疗、劳动保护和评残、保险以及家属医疗等工作。

(四)装备机关负责士官培训的武器装备保障工作。

(五)士官的专业技术训练、考核和等级评定，由司令机关、政治机关、后勤机关、装备机关有关业务部门分别负责。

第六条各级党委、首长和机关对本规定的施行负有重要责任，必须加强领导，统筹规划，各司其职，密切配合，狠抓落实。

第七条配备使用士官应当严格执行编制员额的规定。未编制士官的单位和岗位，不得配备使用士官；编制士官的单位，不得超编制员额配备使用士官。

第八条配备使用士官应当严格执行士官服役等级和服役年限规定，坚持逐级遴选，梯次配备。同专业岗位高中级士官缺编的，可以配备使用本级以下各级士官。

女士官最高服役年限按照所从事专业岗位编制等级执行。

第九条配备使用士官应当严格遵循专业对口、定岗定位的原则。院校毕业的士官学员、直接从非军事部门招收的士官和经过各级各类训练机构培训的士官，应当配备到对口专业岗位。士官的任职命令必须按照编制岗位下达，所从事的工作岗位必须与任职命令相一致。

第十条配备使用士官应当优先保障应急机动作战部队，优先保障高技术部队，优先保障基层连队。

第十一条机关及其勤务保障单位不得随意借用士官，确因工作需要临时借用的，应当经团级以上单位司令机关批准，由主管部门承办，借用时间一般不得超过30日。

严禁将士官借用到非军事部门工作。

第十二条士官因工作需要，拟代理干部职务2个月以上的，应当填写《士官代理干部职务报告表》，经团级以上单位主官批准后，由政治机关下达代职通知。《士官代理干部职务报告表》装入本人档案。

第十三条士官原则上不得调动。确因作战、战备、训练等需要调动的，按照规定的批准权限、程序和手续办理，并在规定时间内报到。士官在调入单位接收前发生的问题，由调出单位负责处理。

第十四条专业技术士官不得随意调整专业岗位。确需调整的，应当填写《士官调整专业岗位审批表》，经具有相应选取批准权限单位的司令机关审批后装入士官本人档案。

第十五条士官选取应当坚持依法办事、注重素质、公开公正、优中选优的原则，严格依据编制和选取计划、条件和程序进行，按照规定时间和审批权限办理。

第十六条士官选取的年度计划，由团级以上单位司令机关依据士官编制和配备情况拟制，逐级上报，经总部批准后下达执行。团(旅)级单位应当以书面通知形式，将上级下达的士官选取指标一次性分配到基层单位，并对基层单位士官选取工作进行检查监督，发现问题及时纠正。

(一)选取为各级士官，应当经过相应培训。

(二) 选取为中级、高级士官，应当分别具备高中(中专)、大专以上文化程度。

(三) 选取为初级、中级、高级专业技术士官，从事本专业工作时间原则上分别不少于半年、5年、8年，并分别具备初级、中级、技师以上技能等级。

(四) 选取为指挥管理士官和指挥技术士官，应当具备相应的组织领导和管理能力。

(五) 选取为高一级士官，应当在本级各个年度考评中均达到称职以上。

义务兵士官学员服现役满2年的，由所在院校批准选取为士官。

第十八条符合选取条件的下列人员优先选取：

(一) 在本级服现役期内，获得国家或者军队科学技术进步奖的，荣获全军士官优秀人才奖的，受到军级以上单位通报表彰的，获得三等功以上奖励的，参加师(旅)级以上单位军事考核比武获得前三名的。

(二) 选取考评和在本级服现役期内各个年度考评成绩均达到优秀的。

(三) 经过院校或者总部、大军区级单位训练机构半年以上培训并合格的。

(四) 具有全日制大专以上学历的。

(五) 任指挥管理或者指挥技术士官的。

经过军队院校培训1年以上或者直接从非军事部门招收的专业技术士官，考评称职的应当重点保留。

第十九条选取士官应当按照下列程序办理：

(一)本人申请。由本人在选取工作开始前向所在单位党支部提出书面申请。

(二)基层推荐。由军人委员会组织召开军人大会，以无记名投票形式对申请人进行群众评议。基层党支部根据群众评议结果，依据本单位选取指标、选取条件和申请人服现役期内各个年度考评结果进行集体研究，采取口头、举手或者无记名投票方式表决确定推荐对象。同一岗位申请选取的对象较多时，可以排列先后顺序差额推荐。

(三)机关考评。由具有选取批准权限单位的司令机关会同有关部门，按照本规定第五十一条的规定对推荐对象进行选取考评，择优提出预选对象名单。高级士官选取前，审批单位应当组织专家对预选对象进行专业考评。

(四)选前公示。由具有选取批准权限单位的主管部门将预选对象的群众评议结果、考评成绩、从事本专业工作时间、拟选取专业岗位以及编制等级等内容进行公示。公示范围为：初级士官在营连级单位，中级士官在团(旅)级单位，高级士官在师(旅)级单位。公示时间不得少于5日。

(五)组织审批。由团级以上单位司令机关提出士官选取方案，按照士官注册的有关规定上报审核后，提交党委集体讨论决定选取事项。属于本级审批选取的士官，以军政主官名义下达选取命令；属于上级审批选取的士官，报经具有选取批准权限的党委审批，并下达选取命令。

第二十条各级对批准选取的士官，应当逐级上报至总参谋部主管部门进行注册认证，由团(旅)级单位打印《士官注册登记表》，加盖相关印章后装入士官本人档案，作为确认士官身份和级别的依据。

第二十一条士官军衔的授予、晋升按照下列程序办理：

(一)授予或者晋升下士、上士、三级军士长军衔的，结合士官选取工作进行，由具有批准权限的单位以同一命令下达。

(二)晋升中士、四级军士长、二级军士长、一级军士长军衔的，由基层党支部根据有关规定提出意见，填写《士官军衔晋升报告表》，逐级报具有批准权限的单位审批后，下达军衔晋升命令。

第二十二条士官选取和授予、晋升军衔一般结合当年士兵退役工作进行。参加短期培训期间(含地方代培、出国进修)涉及选取士官或者晋升军衔的，由送训单位按照上述时间办理。入院校学习1年以上的士官学员选取士官或者晋升军衔的，由培训单位办理。

因执行特殊任务需要推迟办理选取或者晋升军衔的，由所在单位逐级报总参谋部主管部门批准，选取或者晋升军衔起算时间统一为当年全军士官选取或者晋升军衔时间。

(一)选取初级士官由团(旅)级单位批准；中级士官由师(旅)级单位批准；高级士官由军级单位批准，批准前应当逐级上报总参谋部主管部门审核。

(二)授予或者晋升下士、中士由团(旅)级单位的主官批准，上士、四级军士长由师(旅)级单位的主官批准，三级军士长由军级单位的主官批准，二级军士长、一级军士长由大军区级单位的司令机关批准。

各级司令部、政治部、后(联)勤部、装备部以及其他相当等级的机关，对直属单位和所属部门士官的选取和军衔的授予、晋升，执行下一级部队的批准权限。师级单位对机关直属单位和所属部门士官的选取以及军衔授予、晋升，由司令机关归口办理。

总部机关和直(附)属单位高级士官的选取,分别由总参谋部管理保障部、总政治部直属工作部、总后勤部司令部和总装备部司令部批准。

第二十四条士官培训必须坚持紧贴岗位需求、突出专业技能、区分层次对象、实施归口管理的原则,严格按照规划和计划、职责分工和有关规定组织实施。

士官培训按照性质分为资格培训和升级培训。资格培训根据岗位任职需要,主要进行初等职业技术培训或者中高等职业技术教育;升级培训主要进行与高一级士官能力素质要求相适应的短期培训。

第二十五条士官首次选取或者担任新的职务前,应当经过相应的资格培训。指挥管理士官培训对象,主要从服现役第2年的义务兵中选拔,培训时间一般为3个月。指挥技术和专业技术士官中,初等职业技术培训对象,主要从服现役第1年的义务兵中选拔,培训时间5个月左右;中高等职业技术教育培训对象,主要从具有相应专业基础和文化程度、服现役第2年的义务兵和第3年的士官中选拔,培训时间1年以上。直接从非军事部门招收的士官应当进行入伍训练和岗前专业培训,时间为4个月。普通岗位士官以在岗培训为主。

初级士官选取中级士官、中级士官选取高级士官前,根据需要进行升级培训,培训时间一般为1个月左右,专业技术复杂的可以适当延长。

第二十六条士官的中高等职业技术教育由院校承担;初等职业技术培训根据专业技术复杂程度,分别由各级训练机构承训;普通岗位士官的在岗培训由部队组织。

第二十七条院校和训练机构未开设专业的专业技术士官培训对象,由团级以上单位统一组织培训,或者送军队、地方的专业对口单位进行培训。

第二十八条部队武器装备更新换代时，应当组织士官进行新装备专业培训。新装备专业培训，主要由军队院校和训练机构承担，必要时可以送工厂、科研单位、地方院校或者国外有关单位培训，培训时间根据需要确定。

第二十九条团(旅)级单位应当根据部队战斗力建设需要和士官队伍素质状况，依托军队和地方教育资源，有计划地组织士官参加与所从事专业相关的在职中高等职业教育，提高士官的科学文化素质和专业理论水平。

第三十条士官资格培训、升级培训和在职中高等职业教育纳入全军士官培训总体规划。培训计划实施归口管理，年度士官培训计划由军务部门会同训练部门和相关业务部门，依据培训规划拟制，按照规定程序上报批准后下达执行。未列入培训规划的新装备专业等士官培训计划，由相关业务部门提出需求，会同训练、军务部门拟制呈批下达，培训经费由相关业务部门保障。

第三十一条专业技术士官符合国家执业资格考试条件的，相关业务部门应当组织其参加相关考试，申请执业资格。专业技术士官可以参加军队组织的专业技术职称考试和评审，评定专业技术职称。

第三十二条各级党委(支部)、机关应当定期分析研究士官队伍的思想形势，加强思想政治教育，打牢士官高举旗帜、听党指挥、履行使命的思想政治基础。

第三十三条从士官的思想实际和履行职责的需要出发，坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，大力培育“忠诚于党，热爱人民，报效国家，献身使命，崇尚荣誉”的当代革命军人核心价值观，深入抓好历史使命、理想信念、战斗精神、社会主义荣辱观教育，引导士官保持政治坚定和思想道德纯洁。

第三十四条各级应当针对士官队伍特点，结合职能使命需要，不断改进加强士官队伍的思想教育内容和方式方法。

士官的思想教育原则上与义务兵一起进行。重要的教育活动可以与义务兵区别开来，单列计划、单设内容、单独实施。中高级士官教育的组织实施，以团(旅)级单位为主；初级士官教育的组织实施，以营级单位为主。

士官的教育教材由军级以上单位统一编写。

第三十五条基层单位应当做好士官的经常性思想工作，广泛开展谈心活动，加强行为引导，解决好士官在服役态度、选取晋升、婚恋家庭、人际关系、消费观念等方面反映出的现实思想问题。搞好士官心理服务，提高心理认知和自我调适能力。组织士官积极参加“双争”评比活动，激发他们训练当尖子、学习当模范、守纪当标兵、技术当行家的积极性。重视解决士官的实际困难，帮助他们排忧解难。

第三十六条各级应当按照军队党组织发展党员工作的有关规定，做好士官党员发展工作。基层党组织必须加强对士官党员的教育、管理和监督，强化士官的党员意识，增强党性观念，充分发挥他们在各项工作中的先锋模范作用。

士官党员较多的基层党支部，应当有士官党员参加支部委员会。

第三十七条士官日常管理应当严格落实条令条例和规章制度，坚持以人为本，注重分类指导，不断改进方式方法，强化士官服从命令、履行职责、遵章守纪的意识，充分发挥士官的骨干作用。

第三十八条实行士官定期述职、群众评议和检查分析制度。士官每半年应当在一定范围内汇报履行职责情况，通常结合半年和年终工作总结进行；基层单位应当定期组织对士官的思

想和工作情况进行群众评议;团级以上单位应当每年对士官队伍建设情况进行检查分析,表彰先进,树立典型,总结经验,纠正存在问题。

(一)中级士官。

(二)年龄超过28周岁的男士官或者年龄超过26周岁的女士官。

(三)烈士子女、孤儿或者因战、因公、因病致残的士官。

第四十条已婚士官离队住宿,按照《中国人民解放军内务条令》有关规定执行。

女士官怀孕和哺乳期间一般不安排夜间值班、执勤,不安排其参加禁忌从事的工作。家在驻地的可以回家住宿,家不在驻地的可以安排到士官公寓住宿。

在偏远艰苦地区的仓库、雷达站、通信线路维护站等单位工作的已婚士官家属未批准随军的,如生活和居住条件允许,经师级以上单位领导批准,其配偶和未成年子女可以来队居住。

(一)未婚士官与父母不在一地生活的,下士任期内享受两次探望父母假,每次假期20日;中士以上士官每年享受一次探望父母假,假期30日。已婚士官与父母不在一地生活的,每两年享受一次探望父母假,假期20日。

(二)已婚士官与配偶不在一地生活的,每年享受一次探望配偶假,假期40日。

(三)已婚士官与配偶、父母不在一地生活,但其父母或者父母一方与配偶居住在一地的,只享受探望配偶的假期;与配偶、父母均不在一地生活,一年内同时符合探望配偶和探望父母条件的,只享受一次探亲假,假期45日。

(四)不享受探望父母假和配偶假的高级士官，每年享受一次休假，服现役不满20年的假期20日，满20年的假期30日。

军队院校毕业和直接从非军事部门招收的士官，从毕业或者入伍的翌年起享受规定的探亲假。

士官探亲、休假假期不含途中往返时间和法定节日的放假时间。

第四十二条士官探亲、休假由营级单位首长批准，报团(旅)级司令机关备案。士官因个人特殊情况，经团(旅)级单位首长批准，可将当年假期分两段安排，往返路费按照规定的标准报销一次。

基层单位应当根据部队任务和士官个人有关情况，制定年度士官探亲、休假计划。司令机关应当掌握士官探亲、休假计划安排情况，督导部队抓好落实，并办理相关手续。

正在探亲、休假的士官不得随意召回。确因工作需要被召回、剩余假期在7日以上的，应当在当年安排补假，往返路费按照规定的标准报销。

第四十三条士官因工作需要当年未能安排探亲、休假的或者在探亲、休假期间被召回未能安排补假的，应当按照有关规定给予经济补偿。个人自愿放弃当年探亲、休假的，假期不得跨年度累计，不给予经济补偿。

(一)部队驻地不在西藏地区以及其他海拔3000米以上地区，但本人常年在上述地区流动执勤的；在青海海拔3000米以下(不含本数)地区工作的；在新疆、甘肃、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、云南、广西陆地边防线上连以下分队执勤的；常年在核潜艇上工作、在战略导弹部队从事装检工作和在有核辐射危险的试验训练基地工作的士官，在执行规定假期的基础上再增加10日。

(二)在西藏地区和其他海拔3000米以上、4500米以下(不含本数)地区以及在西沙、南沙群岛部队工作的士官,在执行规定假期的基础上再增加20日。

(三)在海拔4500米以上地区工作的士官,在执行规定假期的基础上再增加30日。

第四十五条士官按照国家 and 军队有关规定享受晚婚假、晚育假、产假、护理假。

驻西藏及其他海拔3000米以上部队女士官,在享受《中国人民解放军现役士兵服役条例》和《中国人民解放军计划生育条例》明确的产假和年休假基础上,再增加孕产假4个月。

第四十六条士官档案包括纸质档案和电子档案。纸质档案的管理由具有相应选取批准权限单位的司令机关,按照《中国人民解放军士兵档案管理规定》执行。

团级以上单位应当建立和永久保存士官电子档案。电子档案信息由团(旅)级单位司令机关按照相关规定采集录入到《中国人民解放军士兵电子档案管理系统》,并逐级上报至总参谋部主管部门存档备案。

第四十七条士官学员实习期间的日常管理由实习单位负责。患病的由实习单位负责治疗;致伤致残或者基本丧失工作能力的,由实习单位组织评残和医疗鉴定;发生事故案件或者违法违规违纪问题的,由实习单位负责处理。

士官学员实习期间需要作退学处理的,由实习单位提出意见,所在院校负责办理退学手续,实习单位按照有关规定安排退出现役。

第四十八条士官的考评分为日常考评、年度考评和选取考评。考评结果分为优秀、良好、称职、不称职4个等次,作为士官

选取任用、军衔晋升、培养教育、奖励惩处的主要依据。

士官年度考评和选取考评，应当填写《士官年度考评登记表》（见附表三）和《士官选取考评登记表》（见附表四），装入士官本人档案。

第四十九条士官的日常考评，由基层单位依据有关规定对士官平时的政治思想、军事训练、履行职责、作风纪律和完成重大任务等方面进行评定，实行全程量化管理。

第五十条士官的年度考评，由基层单位结合年终工作总结，按照本人述职、民主评议、综合测评、组织鉴定的程序进行，并结合日常考评结果，对士官德、能、勤、绩、体等情况进行综合鉴定。

士官年度考评结果应当在本单位范围内予以公布，并报团（旅）级机关审核备案。

第五十一条士官的选取考评，由具有相应选取批准权限单位的司令机关会同政治、后勤、装备机关组织实施。

士官的选取考评，应当以义务兵服现役期内或者士官本级服现役期内各个年度考评结果为主要依据，结合选取前的政治思想、专业技能、身体和心理素质等专项考核情况进行综合评定。

第五十二条对士官专业技能的考评，通常结合年度军事训练考核或者士兵职业技能鉴定进行。

第五十三条士官实行工资制和定期增资制度，基本工资由军衔级别工资、军龄工资组成。

第五十四条士官按照有关规定享受下列津贴、补贴、补助：

(一) 士官按照军衔级别享受军人职业津贴、生活性补贴、工作性津贴。

(二) 士官按照规定的条件和标准享受奖励工资、地区津贴、岗位津贴、保健津贴、技能等级津贴。

(三) 代理干部职务的士官，享受与其代理职务相应的岗位津贴。

(四) 士官符合规定条件的，享受救济费、独生子女父母奖励费、子女保育教育补助和防暑降温费。

第五十五条士官按照规定标准享受住房补贴、房租补贴和住房公积金。

第五十六条士官享受国家和军队规定的免费医疗和伤亡保险、人身意外伤害保险、退役医疗保险、退役养老保险等保险待遇。

第五十七条士官的伙食费、医疗费等其他待遇，按照军队有关规定执行。

第五十八条士官退出现役，复员、转业的分别按照实际服现役年限计发复员费、转业费；退休的按照规定标准计发退休费。

第五十九条三级以上军士长、驻国家确定的艰苦边远地区(含西藏地区)部队和总部确定的岛屿部队的四级军士长，经师(旅)级以上单位的政治机关批准，其配偶和未成年的子女、无独立生活能力的子女可以随军。

符合随军条件的'享受以下待遇：

(一) 未就业且无收入的随军随队配偶享受基本生活补贴等社会保险待遇。

(二)无工作无收入配偶和未成年子女享受卫生事业费补助和大病统筹补助，在军队体系医疗机构或者合同医疗机构就医享受优惠医疗待遇。

(三)配偶具有当地城镇户口(含军人)的士官，可以申请分配调整相应职级的公寓住房，符合条件的可以申请购买房改住房。

第六十条夫妻分居两地的士官，符合下列条件之一的享受夫妻分居补助：

(一)三级以上军士长。

(二)在国家确定的艰苦边远地区(含西藏地区)部队和总部确定的岛屿部队以及在陆军、空军执行海上任务的船艇上服役的四级军士长。

(三)在海军和总装备部的舰、艇、船(只限执行海上任务的)上服役的，在导弹、卫星、核武器等试验训练基地服役并从事试验、测控工作的，在战略导弹部队服役并从事装配检验工作的上士以上士官。

(四)在空勤岗位、核潜艇岗位、核弹头保管岗位上服役的士官。

第六十一条已婚士官配偶每年可以来队探亲1次，留住时间一般不超过45日。特殊情况需要增加配偶来队探亲次数或者延长留住时间的，应当经团级以上单位首长批准，但留住时间累计不超过60日。其路费报销标准按照军官配偶来队探亲的有关规定执行。

第六十二条士官牺牲、病故后，按照国家和军队有关规定发给丧葬费，其遗属享受一次性抚恤金和遗属生活补助费。

(一) 家庭成员遇有重大变故，经县级人民政府退役士兵安置工作主管部门证明，本人申请退出现役的。

(二) 因战、因公、因病致残被评定残疾²级后，不能坚持正常工作的。

(三) 患病医疗期满或者医疗终结，经军队医疗体系医院证明和军级以上单位卫生部门审核确认，不适宜继续服现役的。

(四) 年度考评不称职的。

(五) 受降职、降衔以上处分的。

(六) 留用察看期满后拒不改正错误的。

(七) 受刑事处罚未被开除军籍服刑期满或者被处劳动教养期满后不适宜留队服现役的。

(八) 图谋行凶、自杀或者搞其他破坏活动，继续留队确有现实危险的。

(九) 因其他特殊原因不适宜在部队继续服现役的。

凡符合前款第(六)、(七)、(八)项情形之一的，按照国家和军队有关规定，可以随时安排退出现役。

第六十四条确定全程退役对象，按照基层党支部申报、团级单位司令机关审核、师级以上单位司令机关审批的程序办理。

第六十五条女士官在怀孕和哺乳期间，本级服现役期满未被选取为高一级的，或者因岗位编制限制不能晋升军衔等级的，暂不安排退出现役，按照原军衔级别确定待遇，并可定期增资。哺乳期满后，列入当年计划安排退出现役。

第六十六条士官退出现役的批准权限，除全程退役的初级士

官由师级单位司令机关审批外，其他均由具有选取批准权限单位的司令机关审批。

第六十七条士官退出现役计划，由团级以上单位司令机关拟制，其中全程退役数量应当控制在总部规定的比例以内，与士官选取计划同时逐级上报，经总参谋部主管部门批准后下达执行。

第六十八条士官退出现役，按照国家和军队有关规定分别作复员、转业、退休安置，并填写《士官退出现役登记表》，退休士官还应当填写《退休士官安置去向审定表》。司令机关应当根据不同安置方式的要求，对退出现役士官的档案进行审查整理，按照规定实施移交。

第六十九条退出现役士官的离队时间，作复员安置的与退伍义务兵同时离队，作转业安置的按照民政部、总参谋部当年规定的时间离队，作退休安置的按照有关规定执行。

第七十条士官退出现役命令下达前，应当参加正常工作。退出现役命令下达后，应当按照规定时限到安置地的退役士兵安置工作主管部门报到。在规定的报到期内报到前突发重大疾病或者发生事故的，由原单位按照有关规定负责处理。

第七十一条士官退出现役费用结算，作复员安置的发至批准退役当月止，作转业安置的发至离队当年7月止，作退休安置的按照有关规定执行。

第七十二条对士官的奖励与处分，按照《中国人民解放军纪律条令》的规定执行。

第七十三条士官获得二等功以上奖励或者3次三等功奖励的，可以增加一个军衔级别工资档次，已达到本衔级最高工资档次的不再增加。提前增加衔级工资档次的，中级以下士官由师(旅)级单位司令机关审批，高级士官由军级单位司令机关审

批。

第七十四条师级以下作战部队从义务兵中选取的士官、军队院校毕业任命的士官、直接从非军事部门招收的士官，符合有关规定条件的，可以选送入军队院校培训后改任现役军官。

第七十五条当年受行政记过以上处分、党(团)内严重警告以上处分、擅自离开工作岗位累计8日以上或者年度考核不称职的士官，从翌年1月起，军衔级别工资停止定期增资1年。

第七十六条对拒不履行职责、不起骨干作用，经批评教育不改的士官，可以实行留用察看。留用察看时间一般不超过6个月。留用察看期间停止执行原工资标准，改按义务兵最高津贴标准发放津贴。

对士官实施留用察看，应当经具有相应选取批准权限的单位首长审批，由司令机关承办，并填写《士官留用察看审批表》。

第七十七条士官被处以刑罚、劳动教养，其服刑、劳动教养时间不计入军龄，并停发工资，按照有关规定供应生活费。

第七十八条士官学员实习期间的奖励与处分，由实习单位组织实施。奖励与处分登记(报告)表，由所在院校装入本人档案。

第七十九条本规定所称“以上”、“以下”包含本级、本数。

第八十条各大单位可以依据本规定，结合本单位实际制定士官管理实施细则。

第八十一条本规定适用于中国人民武装警察部队。

第八十二条本规定自2011年7月1日起施行。总参谋部、总政

治部、总后勤部、总装备部2001年1月20日修订的《中国人民解放军士官管理规定》同时废止。

部队演讲稿篇三

代表激励你要顽强拼搏，预示着通过艰苦奋斗，生活将出现新局面，新转机；弗洛伊德的观点则认为，梦见士兵，表达了强烈的性冲动；还有可能代表做梦人在潜意识中对军人心怀敬慕，或是曾经有过参军的愿望。

说明你的不幸将使你的事情更加复杂化，你的同情心过重，将影响你做出明智的判断。

告诫着你在工作和生活中要提高警惕，防备有小人作乱。

代表着你的生活将迎来新的转机。

标志着你的财运不错，收入会增加。

预示着你的事业已经步入正轨，发展很顺利。

暗示着你的朋友对你很忠心，不会伤害你。

说明你现在环境安定，绷紧的神经终于将放松下来。

意味着你将经历艰苦的生活，但扎实的努力会换来收获，困境自然会成为过去。

提醒着你在商场中要提防对手的阴谋诡计。

代表了你心中对婚姻的担心，有可能迟迟没有找到意中人，也有对迟迟未孕的忧心忡忡。

主大吉。

主大吉。

是凶兆。

自己将会升官发财。

所追求的事都会成功□

这是好的征兆。

将遭不幸。

号声嘹亮 --前程似锦，风光无限。

倒霉的日子将要到来。

要交好运。

意味着找不到称心如意的男友，迟迟未能出嫁。

因为生活艰苦，所以无力完婚。

提醒你在商务活动中千万不要轻敌，要认真地对待你的竞争对手。

是一个好梦。这个梦预示着你的财运很好，你的买卖会获得成功。梦中可以进入军械库，现实中是不能随意出入军械库的。

军人入宅，主大吉。《周公解梦》

部队演讲稿篇四

我是一名中国军人，作为一名军人就要以祖国的利益为重，

以人民的利益为重，党在任何时候都把群众利益放在第一位，同群众同甘共苦，保持最密切的联系，不允许任何党员凌驾于群众之上。党在自己的工作中实行群众路线，一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，把党的正确主张变为群众的自觉行动。做为一名军人我时时刻刻都不会忘记这些教诲，我会坚决听从党的指挥，爱国爱党。只要党和人民需要，我就会奉献我的一切！我坚决拥护中国共产党，遵守国家的法律法规，维护祖国统一，在军队中起先锋模范作用。不出卖自己的国家，严格保守党和国家的秘密，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党的任务。

平时我在思想上坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观，保持思想稳定，及时调节自我，保持愉快的心情去干工作。注意政治理论的学习，使自己接受正确思想，确实做到“常在河边走，就是不湿鞋”，能够经受住各种诱惑，永葆一名革命军人的政治本色。多主动汇报思想，让自己的思想让党组织知道，增强配合意识。

在工作中我以共产党员的标准来要求自己，牢记入党誓词，克服并纠正自身存在的问题，工作中大胆负责，脏活、累活干在前面，遇到困难挺身而出。牢记党对我的培养和教育，吃苦在前，享受在后。我要学习雷锋的“钉子精神”，要不断进取，知难而进，“三百六十行，行行出状元，”我作为军人，应该充分利用部队这所大学校，努力地锻炼自己，使自身素质不断提高。

为人处世上团结同志、尊重领导，处理得当与上级、同级、下级之间的关系。尊重上级，诚恳接受上级批评，不管批评是否正确，查找自身原因，决不与上级争执。与同级的关系，跳出老乡圈子，多与战友们交往，确实做到团结同志这一点。与下级关系，决不以新老兵拉长与他们的关系，以兄弟关系去帮助他，以身作则，确实体现出老兵的模范作用。

现在我还是一名预备党员，我恳切希望党组织能认可我，让

我转正成为一名正式党员。今后我会更加严格要求自己，牢记入党誓词。如果党组织不予批准，则说明我离真正党员的要求还有距离，我不会灰心或失望。我会更加勤奋工作，努力学习政治、理论文化等知识，以更高的工作标准和工作姿态去争取党组织的批准。

今天，我虽然向党组织提出了入党申请，请党组织在实践中考验我！

此致

敬礼！

申请人：

20xx年**月**日

部队演讲稿篇五

尊敬的领导，亲爱的战友们：

大家好！

一九六九年的今天，在此发生了震惊中外的铁列克提事件，在此次战斗中，我铁列克提连官兵在敌众我寡、装备悬殊的情况下，与敌人英勇战斗、视死如归，在他们心中：祖国的利益高于一切。他们用生命和鲜血谱写了边防军人热爱祖国，忠于使命的伟大壮举，诠释了军人“宁可前进一步死，不愿后退半步生”，誓与阵地共存亡的大无畏精神。新国界线制定后，我铁列克提地区收回87平方公里国土，这每一寸土地都是用年轻的生命换取的，都洒下了边防军人的鲜血与忠诚。

他们的精神向我们证明了，边防军人应如何捍卫国土与尊严，

那就是不抛弃不放弃，面对敌众我寡的局面，面对敌人的精良装备，在敌我兵力悬殊的情况下，我明知不敌，但也勇于亮剑，威武不屈，为的就是一个目的，不抛弃不放弃。不放弃边防军人的使命——捍卫国土，保家卫国，不放弃军人的本色——宁死不屈、前仆后继，不放弃军人的荣誉——大义凛然，精忠报国。他们不愧是我们边防军人的典范，不愧是我们的英雄先辈。在这种精神的指引下，珍惜前辈用生命换回的国土，守好祖国的西大门，在本职岗位上兢兢业业，踏踏实实，那才对得起边防军人的称号，称得上我是英雄连队的一员。

时光飞逝，四十三年过去了，在得知参加战斗的战士中，有的是刚刚上站的新战士第二天就参加了战斗，献出了他们宝贵的生命。他们把维护国家主权领土完整，视为军人的灵魂，他们把军人的职责视为生命，他们把驻守漫长的边防线，视为义不容辞的责任，虽然他们牺牲了，但是他们的精神将永久长存、发扬光大。

回想起八个月前的我，生活中没有挫折，没有约束，没有荣誉感，经过了在部队这个大熔炉的磨砺，让我从社会上的一名青年逐渐向一名合格的军人转变。自从踏入军营的那天起，我们就不再属于自己，我们是人民军队，来自人民为人民，我们只有背景离乡舍小家为大家，选择一家不圆万家圆。不论前方还有多少荆棘，未来还有多少沟壑；战友们，让我们用梦想铸剑，以年轻为盾，用我们的努力去捍卫我们英雄连队的荣誉。

在这具有英雄传统的连队里，虽然自然条件比较艰苦，每天陪伴我们的只是那连绵不绝的高山，但是作为新时期的革命军人，我们应全身心的投入到连队工作中去，树立我为连队增砖添瓦，连队明天让我住高楼的思想。这就要我们平时的生活中，既要比军事，又要比纪律。战友之间不仅在训练场上、教室中争先进，而且在日常生活里也要暗比高低。

请长眠于此的先辈们放心，为了祖国的安宁，为了人民幸福

安康的生活，我们会牢记嘱托、不辱使命，始终继承和发扬忠勇精神，做到枪听我的话，我听党的话，用军人的使命去捍卫那九百六十万平方公里的国土。

最后让我们再次共同向先烈们致敬！

谢谢大家！

部队演讲稿篇六

1、教师讲解示范动作：目视前方抬头挺胸一步一步走过独木桥。钻过山洞时身体不能碰到钻圈。跳过垂直障碍物时，单脚起跳。

2、幼儿分组练习。

水平一：鼓励能力强的幼儿在走平衡木时可变换手臂的动作或头顶沙包在平衡木上走。

平衡板一条，钻圈两个凳子两张，绳子一条、草皮

部队演讲稿篇七

首先，深深的感谢党委对我们60多位退役军人的关心，感谢书记、局长和其他局领导在百忙之中来参加座谈会，感谢我们组织人事处处长和其他同仁精心组织和策划这次活动，把大家召集在一起，感怀军旅生涯，畅谈工作感受，加深熟悉了解，增进战友情谊，这无疑是对我们最大的鼓舞和关心，是你们的关怀让我们又一次回想起那曾经在军营奋战过的日日夜夜，再一次重温那激情燃烧的岁月，也让我们感受到这个新的大家庭的温馨，生命里有了当兵的历史，我们一辈子也不会后悔。

第二，都说部队是所大学校、大熔炉。“没有什么路比从军的路更能磨练人的意志，没有什么职业比军人更能体现人生价值，没什么学校比军队这所大学更能培养造就人。”军旅生涯培养了我们复转军人坚韧的性格和军人的气质，以及工作中雷厉风行的品格，不管岁月如何流逝，这份坚韧和气质是无法抹去的，这也是我们当兵的人军旅生涯所获得的最大财富，而这笔财富必将会在我们每个人所负责的岗位和承担的工作中潜移默化的体现，不管何时、何地、何岗位，只须领导一声召唤、无须领导更多动员，退伍军人都能让各级领导和组织放心，并且踏踏实实、不打折扣地做好每一项工作。

第三，感谢党委和领导多年来对我们这些复转军人的认同。因为我们这里是上百名同志，复转军人作为分散在原来各单位的一个特殊整体，能够得到原文化局、广电局、新闻出版局的重视和认同，我认为，这比吃一顿饭、发一些礼品要重要的多。在部队时，我们经常唱战友之歌，“同吃一锅饭，同举一杆旗”，那么今天，我们能够凝聚在这一旗帜下，“同吃一锅饭，同举一杆旗”，心往一处想、劲往一处使、力往一处用。这既是缘份、又是荣耀、更是责任。同时，也恳请党委和领导给我们创造更多的机会、机遇和事业发展、创新、提高的平台，让我们多担些担子，多做些工作，多贡献一些自己的力量。

今年是我们上海四川商会新组建磨合和发展的关键一年，面对新的形势和任务，新的机遇和挑战，我们决心一如既往地发扬军队优良传统，勤奋学习，爱岗敬业，自强不息。始终以良好的思想境界、道德情操和精神风貌干好本职工作，为部队的快速发展贡献自己的力量，保家爱国。

最后，祝各位领导身体健康，万事如意，祝各位战友节日快乐。

部队演讲稿篇八

教师是学校教育教学的实施者，是创建和谐校园的主力军。

1. 树立典型，奖励优秀，努力调动教师工作积极性。学校本着师德师能两强、名优双提的原则，制定了一系列奖励和评价目标，包括奖励校内名师、表彰教师业务进一步学习和提升、评价校内学科带头人、评选师德模范、评选先进部门、评选“学习、研究、实践”十大模范等。使广大教职员严格按照教师道德标准要求自己，以身边的榜样推动自己，热爱自己的工作，奉献自己，积极进取。形成了强调学习、提高质量和贡献的氛围。教师的外表得到了家长的认可和社会的高度赞扬。

2. 以人为本，努力营造团结尊重的工作环境。通常我们说“心情愉快，累不累”，这说明创造一个愉快的工作环境有多重要。这必须将严格的要求与尊重和信任结合起来。关键是从欣赏的角度看待教师，尊重教师的人格、劳动和合作需求。因此，在工作方法上，我们注重以正确的舆论引导人，以和谐的环境凝聚人，以显著的成绩鼓舞人，以勤奋的氛围培养人。我们也加强了情感投入，因为情感是校长和教职员之间的纽带。每年，我们都开展各种形式的文化体育活动，给老师送节日礼物，给有需要的工人送温暖，在沉默中看到真相。

三、公开办学，民主管理，千方百计提高教师的主人翁意识。我们在学校管理的各个环节实施校务公开工作，努力让教师参与学校管理，做出民主决策，使学校的一切工作在社会、家长和教职工的监督下进行。财务工作开放、经营活动开放、收费开放、职务评估和晋升选先开放、教育教学活动开放等，得到了群众的支持和认可。我们牢记校长、学校领导干部是为教师发展服务的理念，从有利于教师发展的角度思考问题，努力让教师参与学校管理，让教师提出建议、实践、创造，使学校发展，实现“大船”！

学校的“人本管理”最重要的是要落实到学生身上，所以要树立一切为学生发展服务的理念。在尊重学生的前提下，充分相信学生，建立民主的师生关系；在关爱学生的基础上，建立新的有效的教育模式；通过依靠学生，我们培养的每个学生都能得到全面和谐的发展，最大限度地发展每个学生的潜力。为此，我们做了很多工作。

开展各种实践活动，培养学生的创新精神和实践能力。

其中，区级项目“小学生社会实践活动的方式方法研究”已成功通过自治区教育科研规划办公室的验收，并被评为自治区优秀的科研成果。本课题以学校社会实践活动为主体，在学校集体组织下开设三个系列，即野营培训实践活动、参观基地实践活动、节假日专项实践活动；以亲子社会实践活动为左翼，在父母的领导下，每年开展两个黄金周；以独立的社会实践活动为右翼，在《小马过河》实践活动手册的提示下，学生将在寒暑假独立完成社会实践活动。可以说，这三种社会实践活动贯穿于学生生活的所有时间和空间。在活动中，我们注重培养学生学会做人，学会做事，从而在实践中培养学生的道德素质和认知能力。

2、改革评价方法，促进学生全面发展。

评价起着指挥和导向的作用，因此，我们将学生评价方法改革作为课程改革的首要任务，通过学习和实践，我们制定了兴安二小学学生评价体系改革计划，其目标是改变传统的评价方法，建立一套促进学生综合发展的评价体系。在几年的课改实验中，我们进行了一些探索。如果评价主体不再是唯一的教师，学生可以自我评价，互相评价，学生家长也参与评价；评价内容更全面，包括知识、情感、态度、行为习惯、意识形态表达等；评价方法采用开放的定性评价、通常的表现、口试、笔试……去年寒假，结合多年的实践经验，动员各年级、各科骨干教师编制《爱的期待》，使评价更加科学，真正能促进学生全面发展。

部队演讲稿篇九

今天，我怀着万分的愧疚、懊悔给您写下这份检讨书我未经领导批准在部队里私自喝酒被抓的行为，严重的违反部队的规章制度和禁令，经尊敬的首长、战友们批评教育，对我行为感到深深的后悔。因我的行为、所做影响到了部队、尊敬的首长、战友们的声誉，让你们失望了！为检查自己、端正态度，现书面检查如下：以表示我对自己这种恶劣行为的决心。

早在我刚踏进这个集体的时候，领导就已经三令五申，一再强调，不能违反部队纪律，要严于律己。领导的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我们的一片苦心。

- 1、 违反了部队纪律，私自贪杯喝酒，造成严重的后果。
- 2、 在同事中间造成了不良的影响。由于我的行为，有可能造成别的同事的效仿，影响部队纪律性，也是对别的战友的不负责。
- 3、 影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下，未能得到提高，辜负领导的厚爱，实乃不忠。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，本人思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。不管怎么说我的行为违反了部队纪律，并且照成了很坏的影响，在此我特向领导检讨我的错误，并且保证今后不再出现此类现象，并且愿意接受领导对我的一切处理。

检讨人： 检讨日期：