

2023年职代会书记讲话讨论发言材料(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

职代会书记讲话讨论发言材料篇一

公司各级党组织和广大共产党员，要以“三个代表”重要思想为指导，以党的先进性建设为主题，加强组织领导，落实工作责任，继续巩固和扩大先进性教育取得的成果，建立健全先进性教育长效机制，全面加强党的建设，为建设“节约企业、阳光企业、绿色企业、安全企业”提供坚强保证。

1、加强领导，落实整改方案。要高度重视，切实加强领导，在落实自身和公司整改方案的同时，加强对基层单位的指导督导。各基层党委都要按整改方案中的进度安排，把本单位、本部门的整改措施和内容列入日常工作计划，做到有序安排，稳步推进，确保整改工作取得实际效果。

2、完善制度，建立长效机制。要按照建立健全先进性教育长效机制工作的有关精神，坚持“十二字”工作方针，把制度建设纳入重要的议事日程，结合实际，周密部署，实事求是，认真研究，形成完整的工作机制，巩固和扩大先进性教育活动成果。

一要建立健全党员学习培训机制。要按照建设学习型组织的要求，坚持集中学习与个人自学相结合、政治理论学习与业务知识学习相结合、座谈讨论与专题辅导相结合，制定党员学习培训计划，采取多种方式对党员进行学习培训，做到时

间、内容、人员、效果“四落实”。二要建立健全党内民主生活机制。要结合贯彻《中国共产党党员权利保障条例》，积极推进党务公开制度，改进和完善“三会一课”制度，经常开展谈心 and 征求意见活动，定期开展党性分析评议活动，及时发现、树立、宣传先进典型，并形成制度和规范。三要建立健全党员联系、服务群众机制。要建立健全企情民意反映制度，及时听取职工群众的意见和建议；要加强和改进领导机关作风建设，完善领导接待日、领导信箱、信访工作等制度，畅通党群、干群之间的沟通渠道；要通过送温暖、结对帮扶等主题实践形式，建立和改进党员联系群众、服务群众的制度，积极为职工群众办好事、办实事、解难事，增强党组织的凝聚力。四要建立健全党员监督约束机制。在做好反腐倡廉工作的同时，严格实行问责制度，对不作为和乱作为的干部进行问责，对一切损害企业和员工的行为进行问责，对一切损公肥私的现象进行问责，为企业发展营造洁净的社会风气。五要建立健全党组织建设机制。按照加强和改进企业党建工作的有关精神，从关心和爱护党员出发，加强基层党组织建设，建立健全发挥党组织政治核心作用、参与企业重大问题决策机制，探索参与企业决策的内容、途径与方法。六要建立健全领导班子建设机制。深入推进“五型”班子创建活动，全面提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、抗御风险能力和驾驭复杂局面的能力。七要建立健全党建工作督导检查机制。坚持党要管党、从严治党的方针，落实党建工作责任制，根据定性和定量相结合的原则，建立健全党建工作考核和奖励办法，对党建工作第一责任人和直接责任人定期进行考核评价，并作为考核领导班子和党员领导干部的重要内容，推动党建工作的进一步发展。

三、典型引路，自主创新，为企业改革发展再立新功

企业是自主创新的主体。作为一个企业，不能自主创新，没有自己的核心技术，只能是暂时取得盈利，不可能实现可持续发展。今天受表彰的劳动模范、先进工作者，要继续发挥

典型引路作用，团结和带领广大职工，自主创新，奋发图强，再立新功。

1、注重科学技术创新。要深入学习贯彻全国科技大会精神，坚持把提高自主创新能力摆在突出位置，利用现有的财力、物力、人力，通过借用外脑，走产、学、研相结合的路子，优先创新煤炭开采技术，切实解决露天、井工开采的关键技术，不断提高企业的自主能力；重点发展环境保护技术，在露天矿排土场进行大量的生态工程试验，并运用到复垦绿化过程中，保护和改善周边生态环境，同时树立绿色产品和清洁生产理念，采用低消耗、高效率、无污染或少污染的工艺和技术，减少生产过程中的污染环节，生产绿色、清洁的产品，促进企业可持续发展；大力创新节能技术，在煤炭资源综合利用上下功夫，彻底改变高投入、高消耗的生产方式，形成以企业为主体，以市场为导向，产学研相结合的自主创新体系，全面建设资源节约型、环境友好型企业。

2、大力建设创新队伍。自主创新，人才为本。要坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，全面实施人才强企战略。要努力营造人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好氛围，坚持在创新实践中发现人才，在创新活动中培育人才，在创新事业中凝聚人才，发现和培养具有科技创新能力的人才队伍，提高企业的科技应用能力；要深入推进“素质工程”和“蓝青工程”，培养“精一技、会两手、懂三门”的高素质职工队伍，特别要大力培养青年科技人才，打破论资排辈的陈规陋习，鼓励年轻人敢于探索、敢于创新、敢于超越，让更多的青年科技人才脱颖而出；要提供更多的实践机会和舞台，最大限度地激发科技人员的创新激情和活力，提高创新效率，全面提升企业的核心竞争力，促进企业的可持续发展。

3、加强创新文化建设。中华民族历来敢于创新、善于创新，“穷则变，变则通，通则久”，这个“变”，讲的就是创新。历史上的每一次创新变革，对人类的进步来说，都是

一次飞跃。公司现在取得的成绩，也是创新的结果。要保持和发展这一成果，更好地促进公司的经济发展，就必须在广大干部职工中进一步培育创新意识，营造创新环境，发展创新文化，倡导追求真理、宽容失败的科学精神，摒弃心浮气躁、急功近利的不良风气，尽量支持科技人员创新，切实为科技创新提供有利条件，形成崇尚科学、尊重人才的社会风尚。要注重理论创新，完善创新机制，推进制度创新和文化创新，为科技创新提供科学的理论指导、有力的制度保障和良好的文化氛围，提高公司的自主创新能力。

4、开展创新实践活动。实践出真知。要重视和支持职工群众的发明创造，充分发挥科协等群众组织的积极作用，制定和完善技术管理办法、科技奖励办法，全面实施科技兴企战略，广泛开展针对性和实用性较强的小改、小革、小发明、小创造、小建议等五小活动，引导和鼓励职工开展技术创新实践活动，对于在生产建设中善于创新，并取得重大成绩的职工，公司要给予重奖，以提高其创新的积极性和主动性，营造“重创新，比贡献”的良好氛围，全面推进亿吨级煤炭基地建设进程。

各位代表，同志们，的各项目标已经确定，战斗已经打响，各位代表和先进模范，要始终保持一往无前的精神状态，自强不息的思想品格，锲而不舍的坚强毅力，无私奉献的工作态度，继续发挥先进典型的榜样作用，引导和带领广大职工，求真务实、团结奋进、艰苦奋斗、开拓创新，全面完成全年各项生产任务，为建设亿吨级煤炭基地做出新的贡献！

谢谢大家！

职代会上党委书记讲话篇三

各位代表、同志们：

徐矿集团首届二次职代会，是认真贯彻十六大三中全会精神、

号召广大员工为实现“三步走”战略的第二步奋斗目标、全面做强的动员大会。本次大会，汇集公司各行各业英才，代表员工方方面面意愿，共同决策企业经营的大政方针，共同谋划集团公司发展的美好蓝图。这次大会，是科学决策、谋划未来的大会，是团结鼓劲、振奋人心的大会，是激励全体员工奋发进取、共同创造徐矿集团美好明天的大会。希望各位代表不负重托，履行职责，发挥才智，建言献策，认真完成大会的各项任务。在此，我代表集团公司向与会的全体代表致以崇高的敬意和亲切的慰问！

下面，我代表集团公司领导班子向大会报告两个方面的工作。

（一）徐矿集团领导班子述职报告

根据职代会关于民主评议领导班子的有关规定，我代表徐矿集团领导班子将一年来的工作情况报告如下，请予评议。

徐矿集团新一届领导班子组建以来，坚持以党的十六大精神为指导，按照“一年做实，两年做强，三年做大”的发展思路，解放思想，提速发展，全年煤炭产量550.6万吨，比超产181.8万吨，同比增长48.6%；煤炭销量551.3万吨，同比增长49.9%；企业销售收入13亿元，同比增长75.68%；经济效益显著提高，员工人均收入18836元，同比增长18.08%；实现了龙口矿区历史上第一个安全年，均创出龙口矿区历史最好水平，先后荣获“信用aaa级企业”、“纳税信誉a级企业”、“中国守合同、重质量、讲诚信典范企业”等荣誉称号，顺利实现第一步“一年做实”的奋斗目标，为进一步做强奠定了坚实的基础。

一年来，我们主要做了以下几个方面的工作：

- 1、立足于打造一支创新发展的干部队伍，不断加强领导班子和干部队伍建设

一年来，我们坚持从严治党，全面推行党员干部的“形象工程”。一是坚持集体领导原则，以身作则，带头树立国企领导干部的崭新形象。我们一班人带头执行党的民主集中制原则，凡是企业改革的重大决策、企业发展的重大事项，包括《企业改制方案》、干部人事调整、重大投资计划等，一律坚持集体研究，民主决策，提高了领导班子的整体战斗力。二是坚持党风廉政建设，严于律己，自觉接受员工群众的监督。新班子组建到位以后，把树形象、干事业作为班子成员的重要任务，大力加强制度建设。到任之初就研究下发了《公司领导班子廉洁自律八项承诺》和《副处级以上领导人员廉洁自律若干规定》等7项规章制度，严格约束各级管理干部的行为，力争从源头上清除产生腐败的根源。一年来，共进行廉政谈话210人次，诫勉谈话28人次，建立完善领导干部廉政档案565份，对全公司调整提拔的副处级以上领导干部进行了任前廉政谈话；对8个主要领导离任的单位进行了干部离任审计，并对审计中发现的问题进行公开处理，强化了离任审计的约束力。三是转变工作作风，推动公司各项工作全面提速。我们新班子到任第二天，就分头深入基层，调查研究。从工程处、总机厂等最困难的单位开始，集中走访了8个基层单位，帮助分析管理工作中存在的问题，理清工作思路，确定今后的发展方向，直接带动了干部作风的转变。四是突出日常管理与考核激励相结合，创建能干事和干成事的长效机制。我们研究制定了《关于对矿处级领导班子和领导人员绩效考核工作的意见》，定期进行绩效考核；按照“管少、管精、管好”的要求，改革机关工作方式，做到明确职责、健全制度、完善体系。通过开展“机关作风整治月”等活动，对总部机关和工作人员进行民主评议，并将评议情况通过报纸、电视、公开栏等媒体进行公开，有效地加强了对管理人员的监督考核，促进了干部作风建设。五是本着“民主公开透明”的原则，创建各级管理人员的选拔任用机制。我们坚持正确把握用人导向，制定出台了《选拔任用管理人员暂行办法》和《关于后备人才队伍建设工作的意见》，确定了选拔后备人才工作的基本原则、数量结构、资格条件和选拔程序，严格按照干部“四化”标准和“德才兼备”的原则，在民主

推荐、公开公示的基础上建立了集团公司后备人才库，坚持每年进行一次民主推荐，实行动态管理，优胜劣汰；进一步明确了必须从人才库中选拔干部的基本原则，变少数人选人为多数人选人，保证新提拔的干部都具有比较扎实的群众基础和群众公认的工作业绩。20，集团公司累计调整300多名管理人员，绝大多数是从公司人才库中选拔聘用的；9个基层单位领导班子职数平均下降30%以上，公司总部机构设置和人员比原来分别减少了61%和71%。

2、立足于夯实创新发展的思想基础，不断加大解放思想的力度和广度

我们以学习贯彻党的十六大精神为主题，把解放思想转变观念放在首位，先后掀起了四次思想大解放的高潮，在“要不要发展”和“如何发展”的问题上统一了思想；按照一年做实、两年做强、三年做大的“三步走”战略，明确了跨越发展的主题，确定了“135”奋斗目标和“1551”发展规划，使广大员工看到了徐矿集团未来的发展前景，员工的思想观念实现了由担心怀疑到充满信心、由评头论足到干事创业、由落后保守到勇于改革的三大转变，直接推动了各项工作快速高效健康发展。集团公司工程处20全年产值2500万元，亏损300万元；，工程处抓住集团公司跨越发展的良好机遇，积极开发市场，全年销售收入突破1.4亿元，完成了工程处过去6年的工作量，实现利润400万元。

3、立足于构建企业大发展的框架，不断深化企业内部改革

一是全面推行规范的公司制改造。以徐矿集团正式挂牌成立为标志，我们按照规范的公司制模式，建立健全了公司董事会、党委会和总经理层，初步形成了规范的法人治理结构；构建起“一集团、三个专业化分公司、三个控股子公司”的专业化管理体制，形成了以资本为纽带、横向相对独立、纵向紧密联结的三个管理层次。

二是全面推行主辅分离，为辅业改制做好准备。我们先后对实业、物业、公安保卫、教育、医疗等五大专业实行“一条线”专业化管理，在煤业公司内部实行主辅分离，共有4000多人从煤炭主业中分离划转出来。成立职工持股会，全面推行股份制改造，为实施辅业改制创造了条件。

三是稳步推进三项制度改革。从去年7月1日开始，我们改革人事制度，全面推行管理人员聘任制，新提拔的管理人员一律签订“聘任合同”，易岗易薪，打破“干部身份终身制”；改革劳动用工制度，不再招收全民所有制员工，包括大中专毕业生，一律与公司签订劳务协议，双向选择，**流动，从源头上关闭全民所有制员工增长的大门，解决了国有企业人员负担重的问题；改革分配制度，拉开分配档次，体现岗位责任，调动了各层次员工的积极性。

4、立足于企业的可持续发展，不断加大产业结构调整的力度

集团公司着眼于长远发展，积极培育接续产业，基本形成煤、电、油、实业、物业五大产业群的发展框架。20年固定资产投资2.6亿元，先后上马了热电厂二期工程等10个年销售收入超过1000万元的发展项目。汽运公司实现当年建厂、当年扩建、当年盈利，完成销售收入5000万元、利润109万元，成为集团公司新的经济增长点。

5、立足于充分调动员工群众的积极性，不断深化厂务公开工作

公司新班子上任后下发的第一个正式文件，就是《关于进一步深化厂务公开的实施意见》，将公司的重大管理活动直接纳入员工群众的监督之下。一是对大型工程建设项目实行阳光操作。在采购热电厂二期工程和原煤生产所需的大型设备等方面，严格执行物资设备比价采购和建设工程公开招(议)标的规定，并由纪委监察进行了全过程地监督，有效地防止了违纪违法问题的发生。年组织各类招议标项目45项，共节

省投资986万元。二是对员工关心的热点、焦点问题实行全过程监督。注意发挥新闻监督的作用，对于后备干部的选拔、企业重要的管理制度、职工工资分配政策等，一律坚持公开运作，在公司电视台、《徐矿集团报》上公开刊登，全过程公布各项工作的进展情况及其结果。2003年10月份，我们对8个基层单位进行的离任审计报告以及处理结果，全部通过《徐矿集团报》进行公开，改变了过去审计结果不对员工群众公开的做法，强化了员工群众对领导干部的有效制约。三是不断完善厂务公开工作的方式方法。按照“全心全意依靠职工办企业”的指导方针，进一步完善了矿区两级民主管理体系，建立了以职代会为基本载体的四级公开网络；凡是公司重大问题，一律坚持由职代会审议通过；企业改革的有关措施，均通过各种形式进行公开。2003年4月，集团公司被中纪委、中组部、国资委、全国总工会等部委联合授予“全国厂务公开工作先进单位”荣誉称号。

6、立足于维护员工群众的切身利益，大力营造“安居乐业”的良好环境

新班子到任以来，坚持把实现员工“安居乐业”作为贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。年初筹集232万元资金为部分员工补发了欠发多年的工资；大力开展扶贫解困工作，建立了员工互助保险金制度，并追加投资100万元充实扶贫基金，加大了对特困职工和弱势群体的帮扶力度；大力实施安居工程，新建住房17万平方米，使1500多户无房户有了新居，在山东煤炭系统率先解决了员工住房问题；通过加快发展，搭建新的发展平台，为原有的972名待岗人员和242名大中专、技校毕业生安排了工作岗位，为改革发展创造了稳定的环境。

回顾一年来的工作，存在的问题主要表现在以下几个方面：一是面对新形势，与时俱进、开拓创新的力度还不够；二是干部队伍素质与现代企业制度要求有差距，个别管理人员政治思想素质、政策理论水平不高，应对市场变化、参与市场竞争的能力不足，失去了一些跨越发展的机会；三是干部作风建

设还存在一定问题，主要表现为作风飘浮，无所作为，惰性、依赖性比较突出，工作主动性不足；特别是上半年，由于部分人员对集团公司的发展规划缺乏信心，热衷于当评论员，对员工思想造成了不良的影响；四是工作创新不够，有些思维方式、工作方式还沿袭传统的模式；五是人才匮乏问题日益突出，这将严重制约徐矿集团今后的发展。以上问题，我们将在今后的工作中认真加以解决，认真履行好自己的责任，不辜负公司广大员工、家属的期望，为把龙口矿区建设成“实强富美”的现代化海滨矿区而努力奋斗！

(二)今后一个时期企业发展的基本思路

各位代表、同志们，当前，煤炭企业正面临重要的战略机遇期。我们要抓住机遇，实现由小到大、由弱到强的历史性跨越，关键是要认清形势，明确任务，进一步增强加快发展的危机感和紧迫感。

首先，要看到集团公司改革发展的历史性机遇和有利条件，树立强烈的机遇意识，增强加快发展的责任感。

一是国内宏观经济形势呈现出加快发展的趋势，为煤炭企业改革发展创造了良好的社会环境。当前，我国经济正处于新一轮经济周期的上升阶段。2003年国内生产总值突破11.5万亿元，同比增长9.1%，人均国内生产总值首次突破1000美元。

二是产业结构调整升级的力度显著增强，为煤炭企业改革发展创造了良好的市场环境。改革开放的头，国民消费主要集中在温饱领域，对能源的依赖程度比较低；随着生活水平的提高，经济周期的性质正在发生根本性的变化，国民消费正在逐步向汽车、住房领域转移，必然带动钢铁、化工、水泥等高能耗产业的快速增长，对能源的需求强度将越来越大。2003年，全国煤炭产量超过16亿吨，同比增长21%以上，年全社会煤炭需求将继续保持一定的增幅；其中，仅山东省的

电力、钢铁、水泥、化工等主要煤炭消费行业将增加用煤2000万吨，全国、全省煤炭供应总体平衡、局部偏紧的状况将有可能持续下去。

三是国家经济体制改革正在向深层次迈进，国家的改革政策全面出台，为煤炭企业改革发展创造了良好的政策环境。党的十六届三中全会决定继续深化经济体制改革，提出实行产权制度改革等12条具体要求，为国有企业的改革发展指明了方向，必将促进生产力的快速发展。特别是经过一年的努力，我们已经形成了专业化管理、多元化产权模式，为顺利实施主辅分离辅业改制、提高煤炭主业的核心竞争力创造了条件。

其次，要看到集团公司所面临的严峻形势，树立强烈的危机意识，增强加快发展的紧迫感。

徐矿集团所面临的严峻形势，主要集中在以下五个方面：一是煤炭资源枯竭制约了徐矿集团大发展。龙口矿区地处市区，地面城镇建设速度迅猛，大量压占煤炭资源，使得矿区煤炭可采储量大幅度下降，矿井服务年限大幅度缩短。随着时间的推移，这种矛盾只会越来越突出，协调解决的困难只会越来越大。截止到2003年底，全公司有效可采储量只有5800万吨，按照年产600万吨计算，只有8-9年的生产时间。二是非煤产业基础薄弱制约了徐矿集团可持续发展。多年来，龙口矿区多种经营一直是靠煤吃煤，对煤炭主业的依赖过大，产品没有市场竞争力，没有实现真正的独立经营。三是综合实力比较弱小制约了徐矿集团规模扩张的力度和速度。目前，全国年产量500万吨以上的煤炭企业有40家，1000万吨以上的煤炭企业有23家。从今年的发展规划来看，一些省区正在积极酝酿组建大型企业集团，省内各兄弟单位都将进一步加大投资、发展的力度，在客观上进一步拉大了徐矿集团与兄弟单位的距离，预示着市场竞争将更加激烈。四是人才短缺制约了徐矿集团产业结构调整政策的实施。集团公司现有员工队伍的结构矛盾比较突出，企业高级管理人才、专业技术人员和熟练技术工人严重短缺。全公司具有专业技术职称的

共计2905人，真正属于煤炭生产系统的专业技术人员有1702人，只占公司全体员工总数的13.1%；其中，采矿、机电、测量、地质、通风等纯粹煤矿生产专业的技术人员更是严重不足。随着产业结构的调整、经营领域的不断扩大，企业急需的金融资本、营销策划、法律咨询、电力生产、计算机和电子商务等新型技术人才严重短缺。五是前所未有的改革速度可能给矿区带来新的不稳定因素。根据全省煤炭工业改革与发展大会的要求，我们必须于今年年底前完成主辅分离、辅业改制和政策性破产工作，涉及员工8000多人，占全公司在册员工总数的60%以上。要搞好稳定，关键要靠发展来支撑。

差距就是目标，压力就是动力。有差距就要去奋斗，就要千方百计去消除差距，加压奋进。2004年是提前实现“1551”发展规划、做强做大的关键一年，总的目标就是抓住机遇，发奋图强，乘势而上，全面做强企业。下一步企业发展的基本思路是：围绕全面做强目标，推行三大发展战略，实施四合一工程，为完成“两年做强”工作任务提供坚强保证。

一、完成做强目标，实现企业发展的历史性跨越

2004年，实现全面做强主要体现在四个方面：

1、整体经济实力明显增强。集团公司年销售收入确保18亿元，力争20亿元，比2003年分别增长38.5%和53.8%，比年分别增长157%和185.7%；在此基础上，向23亿元奋力冲击，力争提前一年完成翻一番的奋斗目标；要抓住机遇，在全矿区掀起提前翻两番的新高潮，确保五年任务三年完成，力争在国家“十五规划”内完成“1551规划”，确保销售收入突破50亿元，利税确保2亿元、力争2.5亿元，企业整体经济实力进入烟台市前5强，真正形成具有较强实力的大型企业集团。

2、经济结构得到优化完善。继续深化专业化管理模式，推进主辅分离，逐步形成以煤为主，热电、炼油、建工、钢铁、运输并肩而立的五大非煤产业群。今年煤业公司煤炭销售收

入要确保10亿元，力争12亿元；实业公司销售收入确保3亿元，物业公司销售收入确保2亿元，热电公司销售收入3亿元，工程建设总公司销售收入2亿元，实现非煤销售收入超过煤炭主业，形成煤与非煤并驾齐驱的产业格局，克服资源枯竭对企业发展的制约，走上一条可持续发展之路。

3、经济运行质量明显提高。根据国务院《企业国有资产监督管理暂行条例》规定，国资委今后对企业主要考核利润总额和净资产收益率两个指标；省委企业工委只考核销售收入、利润、税金三项指标。这就要求公司所属的各个承包经营单位，必须树立“过紧日子”思想，把实现效益最大化作为我们办企业的主要宗旨，加强经营管理，严格执行“收支两条线”和经营承包合同，尽最大努力抓好成本控制，杜绝大手大脚、铺张浪费行为，确保全公司效益增长比重。

4、员工生活质量显著改善。市场经济就是要让大家都富裕。从2004年起，员工收入结构将实现多样化，人均工资收入同比增加8%以上，股权分红收入将成为新的收入来源；员工家庭财产普遍增加，开始步入小康生活；改革现行福利制度，体现分配合理性，公开透明，“暗补变明补”；上半年通过全面推行私车公用补贴制度，让一大批员工实现轿车进家庭。要充分体现海滨矿区特色，科学制定社区规划方案，做到整体规划，分步实施。2004年计划投资1000万元治理小恒河，优化美化矿区环境，争取通过小康矿区的达标验收，进一步改善生活环境，提高生活质量。

二、推行三大发展战略，奠定可持续发展的坚实基础

实现企业的全面做强，保证企业在市场竞争中始终保持旺盛的生命力，就必须从长计议，牵住制约发展的牛鼻子，大力实施资本运营、人才资源和企业品牌三大战略，保证企业的可持续发展。

1、全面推行资本运营战略，加快企业的低成本扩张。

公司改制完成以后，我们集团公司一项很重要的任务，就是要以国有资产保值增值为目标，实现从产品经营到资本经营的转变。下一步，我们将进一步改革集团公司的经营管理模式，尽快适应开展资本运营的要求。一是要改变管理职能，提高集团公司的管理效率。集团公司总部要实现“四个转变”：管理形态实现由经营型向控股型的转变，管理重心实现由生产经营型向资本运营型的转变，管理方式实现由直接管理向宏观管理的转变，管理策略实现由“小而全”向专业化模式的转变。二是要分清管理层次，发挥各个层面的作用。从集团公司总部机关到各专业化公司都要找准定位，分清层次，建立起反应机敏、灵活高效的市场机制，形成追求社会效益最优化、经济效益最大化的价值取向。集团公司作为母公司，是集团的战略规划中心、投融资运作中心，各专业化公司是集团的经济运行中心。集团公司董事会负责企业重大问题的决策，重点抓好资本运营和经济运行考核；总经理层负责日常经济管理、协调工作，形成以总经理为首的“一集团三公司”专业化管理模式；各专业化公司要严格按照管理范围、代表集团公司履行管理职能；已经具备独立法人资格的子公司要按照《公司法》的规定进行运作，放开经营、分配和用工权。三是要通过资本运营手段，迅速膨胀企业规模。一方面，集团公司将拓宽融资渠道，支持各个经济实体迅速发展壮大：凡是当年还清贷款的，一律享受4%的贷款利率；凡是跨年度还清贷款的，一律实行4.5%的利率政策，支持各单位不断增加积累，壮大企业实力。另一方面，集团公司将坚持内引外联，提高资产利用效率。对内，要充分发挥龙口矿区的资源优势，引进外资，借用外力，积极开发新的发展项目，使企业的有形资产不断增值、不断提高经济效益；对外，要充分发挥徐矿集团的技术、资金和品牌优势，通过参股控股，把死资产变成活资产，用小资本运作大资产，不断提高资本运营效率和效益，不断扩大企业的无形资产。

2、全面推行人才资源战略，抓好长期发展的智力储备。要牢固树立“人才资源是第一战略资源”的思想，坚持“发展是根，创新是魂，人才是本”的经营理念，始终把人才作为企

业发展的创业之本、竞争之本、发展之本。一是要端正对人才的认识，挖掘员工潜力。我们要树立“人人是人才”、“胜任本职工作就是人才，创新开拓就是优秀人才”的人才观念。公司每个员工都有自己的长处和短处；公司的责任就是要扬长避短，充分开发员工的长处。只要能最大限度地发挥员工的潜能，我们在人力成本的合理控制、人才利用率以及公司的经济效益上，就会实现一个新的飞跃。二是要建立人才资本积累机制。教育是人才资源开发的基础，培训是人才资源开发的关键。2004年，我们要以技工学校为基地，加大培训力度，改进培训方式，拓展培训内容，逐步实现“变招工为招生”，提高员工队伍的整体素质；要把急需的紧缺人才、复合型人才放到重要岗位上来培养。三是要建立人才资源配置机制。我们将下决心构建起完善的人才资源市场体系，实现由计划配置到市场配置的实质性转变。下半年，要进一步深化人事制度改革，彻底放开搞活人才市场，在公司内部形成人才的**流动，做到协议决定流动，合同决定岗位；彻底取消大中专毕业生由集团公司统一分配的旧模式，大胆引进外来人才，所有愿意到徐矿集团工作的大中专毕业生，一律到人才市场与用人单位进行双向选择，直接与用人单位签订聘用协议，不再增加国有成分，真正形成一个能进能出、**宽松、人尽其才、才尽其用、各得其所、和谐相处的良好环境。四是要建立人才资源激励机制。我们要加快改革步伐，建立有利于吸引人才、留住人才、人尽其才的激励机制，实行动态管理，优胜劣汰；凡是具备竞争条件的岗位都应实行竞争上岗，为优秀人才创造能够充分展示个人才华的良好平台和发展空间。随着市场化程度的加深，集团公司分配政策要改变单纯“向一线倾斜”的政策，在兼顾一线的前提下，向“两高两大”倾斜，就是要向“技能高，风险高，责任大，贡献大”倾斜，以适应集团公司由单一煤炭企业向多元化发展的实际需要；要把按劳分配和按生产要素分配结合起来，承认等级差别，尊重收入差距，对有重大贡献的人员予以重奖，对他们的创业精神都要鼓励，对他们的合法收益都要保护，消除不利于人才开发的狭隘观点，真正做到不拘一格，不断强化企业内部的亲和力、凝聚力。

3、全面推行徐矿品牌战略，培育企业的竞争优势。

实施品牌战略，是发展市场经济的必然要求。公司上下要充分认识到创建徐矿品牌的极端重要性，抓住两个关键，全力以赴，共同打造徐矿品牌。首先，要全力打造“质量徐矿”。品牌是一种无形资产，质量永远是品牌的核心。在当前形势下，煤业公司要居安思危，时刻保持清醒的头脑，站在长远发展的高度来认识质量问题，把煤炭质量真正当成“矿长工程”来抓，充分运用管理的、技术的手段，不断提高煤炭质量，形成长期稳定的客户群。实业公司要加强对各厂点的质量监督，充分利用最后一年的内保政策，督促各厂点增强忧患意识，学会游泳，适应市场，重视开发定型产品，改变过去单纯依赖内部保护的粗放模式。物业公司要把提高服务质量放在一切工作的首位，把员工家属是否满意作为检验工作的主要标准，为最终走出矿区、实现“大物业，大产业”的发展目标创造条件。公司上下、每一个员工都要为徐矿集团的品牌多做加法、少做减法，每一个单位和部门的经营活动都要最大限度地促进品牌的增值，提高徐矿品牌的知名度和美誉度。其次，要全力打造“诚信徐矿”。市场经济的核心是信用经济。为了整顿市场秩序，山东省政府决定在全省开展建设“诚信山东”活动。省工商局按照信用标准，把企业划分为守信、警示、失信、严重失信四个类别，在全省开通省、市、县三级企业信用管理系统，对全省企业实施全过程监管，对严重失信企业要发布吊销公告，公开违法记录，使之在市场上无立足之地。公司上下要自觉适应形势要求，把打造“诚信徐矿”作为一项基础工程来抓，纳入企业文化，形成从管理人员到普通员工人人讲诚信的良好气氛。

三、实施四合一工程，创建全面做强的经营模式

2004年，按照中央和省委省政府的要求，紧密结合徐矿实际，集团公司将全面实施“四合一目标工程”。“四”：就是要抓好煤炭主业扩张、主辅分离辅业改制、股份制改造和政策性破产四大工程；“一”：就是要确保集团公司销售收入突

破20亿元，实现全面做强这一年度目标。

1、立足龙口，展开双翼，壮大煤炭主业规模。

首先，要保证龙口矿区实现稳产高产。2004年，煤炭生产要确保600万吨，目标630万吨，力争650万吨，敢于向700万吨进军，实现销售收入10亿元、力争12亿元；同时要发挥港口配煤场的优势，全面启动配煤市场，拓展龙口煤的盈利空间，配煤销量确保50万吨、力争100万吨，销售收入确保1.1亿元、力争2.2亿元，在全矿区形成原煤生产700万吨、销售750万吨生产规模。这样，仅煤炭主业的销售收入就可以突破13亿元，达到集团公司2003年的总体收入水平，进一步巩固徐矿集团在全国40家年产量超过500万吨煤炭企业中的位置，为明年矿区规模达到1000万吨、力争进入全国大型煤炭企业的前20位奠定坚实的基础。

其次，要积极建立煤炭发展的资源储备。一方面要继续加大海域煤田研究、开发力度，力争到2004年4季度，全国第一个海下采煤工作面正式投产。另一方面，要展开双翼，积极开发外部煤炭资源，实行煤炭主业的规模扩张。西翼向西部发展，走技术改造和资产重组的路子，通过控股经营，在西部省区形成300万吨的煤炭生产能力；东翼向朝鲜开进，利用朝鲜的无烟煤资源，发挥港口配煤场的优势，实行大进大出，积极开展煤炭贸易。

2、主辅分离，辅业改制，培育辅业企业的市场竞争力。实行主辅分离辅业改制，是国家对煤炭行业的特殊政策。最近，国家发改委反复强调：实行主辅分离是有时间限制的，必须抓住机遇，把该解决的问题解决好。实行主辅分离、辅业改制和员工身份置换，虽然眼前要支付一定的成本，要拿出一部分资产作为对员工的经济补偿；但从长远来看，减轻了企业包袱，有利于企业轻装上阵、与民营企业站在同一起跑线上，增强国有企业的市场竞争力。按照全省煤炭工业改革与发展大会的要求，徐矿集团2004年底要完成主辅分离、辅业改制

工作。改制工作完成以后，辅业企业将都是独立的企业法人，集团公司将按照投资比例，享受应该得到的投资回报，不再干预改制企业的日常经营管理工作，下放管理权限，鼓励发展壮大。辅业企业要抓住三年免税的良好机遇，加快发展自己，完成自身积累，提高企业效益和员工收入，为顺利实施员工身份置换创造必要条件。各非煤单位都要充分认识省政府这一决策所蕴含的市场机遇，充分利用最后一年的内保政策和国家给予的三年减税政策，积累力量、锻炼队伍，学会按照市场化模式管理企业，破除长期依赖煤炭主业的侥幸心理，下定决心，眼睛向外，尽快打入社会市场，自我发展，自主经营。

3、用好用足政策，积极稳妥地推进洼里矿进入破产程序。2003年，洼里矿已经被列入国家第三批政策性关闭破产计划。根据全省煤炭工业改革与发展会议的要求，2004年，第三批关闭破产矿井要进入破产程序，上半年重点完成关闭破产的前期准备工作，争取年底之前完成全部法律程序。实施政策性关闭破产，不仅有利于煤炭企业的不良资产退出市场，从源头上消灭亏损；而且也有利于破产企业通过剥离分流，精干主业，增强企业的市场竞争力，从根本上保护好企业和员工的切身利益。对于员工的去留安置问题，集团公司将采取“四个一批”的办法予以妥善安置：一是通过整合重组，保持洼里矿正常的生产能力，继续留用一批；二是根据集团公司对外扩展，向外分流一批；三是根据员工的身体条件，实行内退或提前退休一批；四是开放人才市场，鼓励洼里矿员工通过竞争上岗，在公司所属的其他单位安置一批；今年新上的轧钢项目就可以先安置一批。不论是采取哪种办法，集团公司都不允许出现随意侵犯员工正当权益的行为。无论是洼里矿，还是集团公司的各个单位和部门，都要加强政策教育，引导广大员工正确认识政策性破产工作，保证破产工作如期完成。

4、放开搞活，造福员工，全面推行股份制改造。

党的十六届三中全会《决定》，进一步明确了股份制是公有

制的主要实现形式，这是我国经济体制改革的一项重大突破。与上一轮改革不同，今后新一轮深化改革的一个突出特点，就是以产权制度改革为核心，以实现股份制为主要形式；由国有独资公司逐步改制为多元股东公司，是今后深化企业改革的一条主要道路。2004年，集团公司改革的方向就是要积极发展多元投资主体的股份制企业，其目的主要有两个方面：一是放开搞活，形成投资主体多元化、合理制衡、管理规范的法治理结构。对于煤炭主业，要采取必要措施，选择适当时机，回购信达资产管理公司所持有的股份，逐步把煤业公司改制成规范的上市公司。对于非煤产业，凡是年销售收入在1000万元以上的，实行集团公司控股、企业和员工参股经营；凡是年销售收入在1000万元以下的，国有资产将全部退出，实行员工控股经营。二是造福员工，形成收入来源多元化、收入结构多元化的员工薪酬体系。2003年，我们初步实现了人人有住房的愿望；2004年，就是要通过实行股份制改造，实现人人持有公司股票，逐步成为企业的投资者，使更多的员工变成真正的有产者，按照投资比例享受企业发展所带来的利益，逐步增加投资收入、资本收入的比重，改善现有的工资结构，为广大员工增加收入创造更多的渠道。

各位代表、同志们，2004年及今后一个时期，我们徐矿集团正面临着千载难逢的历史机遇。集团公司领导集体一定会牢牢抓住国家改革与发展的历史机遇，开拓进取，发奋图强，敬业奉献，全力以赴推动集团公司改革与发展，不辜负公司广大员工对我们的信任和期望。希望公司全体员工进一步认清形势，统一认识，坚定信心，同心同德，充分发挥企业主人翁精神，与时俱进，敢为人先，奋力开拓，再创辉煌，为开创徐矿集团各项工作的新局面而努力奋斗！

看了职代会上党委书记讲话还看了：

职代会书记讲话讨论发言材料篇二

各位代表、同志们：

徐矿集团首届二次职代会，是认真贯彻十六大三中全会精神、号召广大员工为实现“三步走”战略的第二步奋斗目标、全面做强的动员大会。本次大会，汇集公司各行各业英才，代表员工方方面面意愿，共同决策企业经营的大政方针，共同谋划集团公司发展的美好蓝图。这次大会，是科学决策、谋划未来的大会，是团结鼓劲、振奋人心的大会，是激励全体员工奋发进取、共同创造徐矿集团美好明天的大会。希望各位代表不负重托，履行职责，发挥才智，建言献策，认真完成大会的各项任务。在此，我代表集团公司向与会的全体代表致以崇高的敬意和亲切的慰问！

下面，我代表集团公司领导班子向大会报告两个方面的工作。

（一）徐矿集团领导班子述职报告

根据职代会关于民主评议领导班子的有关规定，我代表徐矿集团领导班子将一年来的工作情况报告如下，请予评议。

徐矿集团新一届领导班子组建以来，坚持以党的十六大精神为指导，按照“一年做实，两年做强，三年做大”的发展思路，解放思想，提速发展，全年煤炭产量550.6万吨，比超产181.8万吨，同比增长48.6%；煤炭销量551.3万吨，同比增长49.9%；企业销售收入13亿元，同比增长75.68%；经济效益显著提高，员工人均收入18836元，同比增长18.08%；实现了龙口矿区历史上第一个安全年，均创出龙口矿区历史最好水平，先后荣获“信用aaa级企业”、“纳税信誉a级企业”、“中国守合同、重质量、讲诚信典范企业”等荣誉称号，顺利实现第一步“一年做实”的奋斗目标，为20进一步做强奠定了坚实的基础。

一年来，我们主要做了以下几个方面的工作：

- 1、立足于打造一支创新发展的干部队伍，不断加强领导班子和干部队伍建设

一年来，我们坚持从严治党，全面推行党员干部的“形象工程”。一是坚持集体领导原则，以身作则，带头树立国企领导干部的崭新形象。我们一班人带头执行党的民主集中制原则，凡是企业改革的重大决策、企业发展的重大事项，包括《企业改制方案》、干部人事调整、重大投资计划等，一律坚持集体研究，民主决策，提高了领导班子的整体战斗力。二是坚持党风廉政建设，严于律己，自觉接受员工群众的监督。新班子组建到位以后，把树形象、干事业作为班子成员的重要任务，大力加强制度建设。到任之初就研究下发了《公司领导班子廉洁自律八项承诺》和《副处级以上领导人员廉洁自律若干规定》等7项规章制度，严格约束各级管理干部的行为，力争从源头上清除产生腐败的根源。一年来，共进行廉政谈话210人次，诫勉谈话28人次，建立完善领导干部廉政档案565份，对全公司调整提拔的副处级以上领导干部进行了任前廉政谈话；对8个主要领导离任的单位进行了干部离任审计，并对审计中发现的问题进行公开处理，强化了离任审计的约束力。三是转变工作作风，推动公司各项工作全面提速。我们新班子到任第二天，就分头深入基层，调查研究。从工程处、总机厂等最困难的单位开始，集中走访了8个基层单位，帮助分析管理工作中存在的问题，理清工作思路，确定今后的发展方向，直接带动了干部作风的转变。四是突出日常管理与考核激励相结合，创建能干事和干成事的长效机制。我们研究制定了《关于对矿处级领导班子和领导人员绩效考核工作的意见》，定期进行绩效考核；按照“管少、管精、管好”的要求，改革机关工作方式，做到明确职责、健全制度、完善体系。通过开展“机关作风整治月”等活动，对总部机关和工作人员进行民主评议，并将评议情况通过报纸、电视、公开栏等媒体进行公开，有效地加强了对管理人员的监督考核，促进了干部作风建设。五是本着“民主公开透明”的原则，创建各级管理人员的选拔任用机制。我们坚持正确把握用人导向，制定出台了《选拔任用管理人员暂行办法》和《关于后备人才队伍建设工作的意见》，确定了选拔后备人才工作的基本原则、数量结构、资格条件和选拔程序，严格按照干部“四化”标准和“德才兼备”的原则，在

民主推荐、公开公示的基础上建立了集团公司后备人才库，坚持每年进行一次民主推荐，实行动态管理，优胜劣汰；进一步明确了必须从人才库中选拔干部的'基本原则，变少数人选人为多数人选人，保证新提拔的干部都具有比较扎实的群众基础和群众公认的工作业绩。年，集团公司累计调整300多名管理人员，绝大多数是从公司人才库中选拔聘用的；9个基层单位领导班子职数平均下降30%以上，公司总部机构设置和人员比原来分别减少了61%和71%。

2、立足于夯实创新发展的思想基础，不断加大解放思想的力度和广度

我们以学习贯彻党的十六大精神为主题，把解

放思想转变观念放在首位，先后掀起了四次思想大解放的高潮，在“要不要发展”和“如何发展”的问题上统一了思想；按照一年做实、两年做强、三年做大的“三步走”战略，明确了跨越发展的主题，确定了“135”奋斗目标和“1551”发展规划，使广大员工看到了徐矿集团未来的发展前景，员工的思想观念实现了由担心怀疑到充满信心、由评头论足到干事创业、由落后保守到勇于改革的三大转变，直接推动了各项工作快速高效健康发展。集团公司工程处20全年产值2500万元，亏损300万元；，工程处抓住集团公司跨越发展的良好机遇，积极开发市场，全年销售收入突破1.4亿元，完成了工程处过去6年的工作量，实现利润400万元。

3、立足于构建企业大发展的框架，不断深化企业内部改革

一是全面推行规范的公司制改造。以徐矿集团正式挂牌成立为标志，我们按照规范的公司制模式，建立健全了公司董事会、党委会和总经理层，初步形成了规范的法人治理结构；构建起“一集团、三个专业化分公司、三个控股子公司”的专业化管理体制，形成了以资本为纽带、横向相对独立、纵向紧密联结的三个管理层次。

职代会书记讲话讨论发言材料篇三

中国人民政治协商会议第十二届宁波市委员会第二次会议今天隆重开幕了。这次会议是在全市人民团结一致，克难攻坚，取得现代化建设新成就的大好形势下召开的。在此，我代表中共宁波市委，向大会的召开表示热烈的祝贺！向全体政协委员和与会同志致以亲切的问候和良好的祝愿！

过去的一年，是很不平凡的一年。面对复杂多变的国际形势和突如其来的非典疫情、洪涝干旱等多种自然灾害，全党全国人民在党中央、国务院的坚强领导下，万众一心，奋力拼搏，保持了经济社会发展的良好势头，巩固了奋发向上、安定团结的政治局面。宁波与全国各地一样，全市上下在“三个代表”重要思想指引下，认真贯彻十六大和十六届三中全会精神，经受严峻考验，战胜各种困难，经济持续快速发展，社会事业全面进步，精神文明和民主法制建设深入推进，呈现一派欣欣向荣的喜人局面。成绩来之不易，这是全市人民同心同德、开拓进取的结果，是与政协组织围绕中心、服务大局，认真履行职能所作出的重要贡献分不开的。

过去的一年，市政协在市委的领导下，继承和发扬历届政协的好传统好作风，团结和组织广大政协委员、各民主党派、工商联、人民团体和各界人士，围绕改革发展稳定大局，充分发挥优势，切实履行政治协商、民主监督、参政议政职能，做了大量卓有成效的工作。一年来，市政协针对班子新、委员新的特点，学理论、抓培训，增强政协参加单位合作共事的思想基础，提出了“想大局、议大事、促发展”的工作思路；围绕我市提前基本实现现代化的奋斗目标，突出发展主题，就推动南部地区全面建设小康社会，加快发展职业教育，大力改善投资环境，建设先进制造业基地，加强农村征地补偿费使用管理，发展中心城市公共交通等重点课题，深入开展调查研究，提出了许多有价值的意见建议，促进了市委、市政府决策的民主化、科学化；按照执政为民的要求，强化民主监督，组织委员对审批制度改革和“信用宁波”建

设情况开展专项监督，提高提案质量，加大督办力度，促进广大群众普遍关注的重要问题的解决；广开民主渠道，广泛收集社情民意，反映广大群众的呼声和社会实情，协助党委、政府做好沟通思想、解疑释惑、化解矛盾的工作，维护和发展社会稳定的大好局面；贯彻“长期共存、互相监督、肝胆相照、荣辱与共”的方针，加强同民主党派、工商联、人民团体及社会各界人士的联系与合作，充分调动他们参政议政的积极性；按照“和平统一、一国两制”的方针，认真开展同港澳台和海外人士的联络联谊，为促进祖国和平统一和扩大我市对外交流作出了重要贡献。借此机会，我代表中共宁波市委，向大家致以崇高的敬意和衷心的感谢！

职代会书记讲话讨论发言材料篇四

各位职工代表：

矿十四届三次职代会，经过全体与会代表的共同努力，圆满地完成了各项预定议程。会议期间，代表们分别听取和审议了矿长刘红亮同志所作的行政工作报告以及《矿2008年财务决算及2008年财务预算报告》、《矿2008年劳动保护措施方案》、《矿2008年职工教育培训计划》等专项报告，并通过了相应的决议。在分组讨论中，与会代表以高度的主人翁责任感和使命感，紧紧围绕矿全年生产经营和改革发展目标，结合实际、畅所欲言、献计献策，提出了许多具有建设性的意见。对此，会后有关部门要进行归纳整理，督办落实。

刚才，对“三文明”竞赛先进集体和优秀个人进行了大会表彰，我代表矿党委对他们表示热烈的祝贺！同时，号召全矿干部职工向先进看齐，向典型学习，共同为圆满完成我矿全年生产经营和改革发展任务而努力奋斗！

通过这次大会，我们2008年的任务和措施都已经十分明确和清晰了，关键就在于如何发动全矿职工齐心协力、开拓创新、克难奋进。下面，我结合当前的形势和任务，就贯彻落实本

次职代会精神，对全体与会代表和全矿党员干部提几点具体的要求：

一、认清形势，统一思想，坚定信心。

形势逼人，不进则退。面对重重困难和严峻挑战，我们要有强烈的忧患意识和责任意识，更要有坚定不移的必胜信心和不屈不挠的钢铁意志。为此，全矿各级组织要在全体干部职工中广泛深入地开展以“树信心、明责任、聚力量、保目标”为主题的形势任务教育活动。要把握形势任务教育活动的尺度和分寸，既要把困难讲清摆实，更要把我们的优势和机遇讲透摆明。要让全体干部职工清楚地认识到，从去年以来，矿正式确定并稳步推进的“双深”战略，正逐步将我矿引入良性发展轨道，而较为完善的管理体制、较为健全的规章制度、较为扎实的基础工作和全矿广大积极向上的职工队伍、逐步浓厚的民主氛围都将成为我们战略困难、开拓创新的有力“武器”。从而引导全矿干部职工正视现实树信心、立足岗位讲责任，充分调动全矿干部职工的积极性和创造性，从差距中挖掘潜力、在困难中激发动力、在工作中竭尽全力。

二、振奋精神、明确重点、真抓实干。

在座的都是职工代表。顾名思义，职工代表就应该是职工的带头人和工作的表率，就应该在日常工作中真正起到争当表率、率先垂范的带头作用。为此，各位代表首先要带头促生产，比贡献。生产的顺行、效益的兑现离不开矿全体干部职工的共同努力，更离不开在座的各位生产骨干的奋力争先。故此，这就要求你们在生产组织上要带头兢兢业业、勤勤恳恳；在成本控制上要带头精打细算、压缩开支；在创新创效上要带头节能降耗、献技献策；在攻关突击上要带头迎难而上、克难争先。总之，要在日常工作中，时刻以一名代表的要求来严格要求自己，以身作则，引导全矿职工围着目标干，盯着指标算，在全矿范围内发动职工算帐对比、节能降耗，真正形成勤俭办矿的良好局面。对那些大吃大喝、大手大脚、

铺张浪费的单位和个人要从重考核、从严处理。矿各级工会组织要在前期班组建设的基础，积极深化班组的内涵建设，扎实开展班组岗位核算，从点滴算起，从细节入手，努力做到全员节支降耗，全矿厉行节约。其次，要带头保安全，讲责任。当前，春节刚过，许多职工还沉浸在新春佳节的欢庆之中。为此，全矿干部职工要始终把安全工作放在第一位，高度警惕，不能有丝毫麻痹松懈，做好节后收心工作。各位代表要带头强化安全意识，带头遵循安全规程，带头落实安全职责，切实肩负起安全职责，严格落实干部联点挂钩、值班倒班、设备点检专检等制度，为确保实现今年我矿“01”安全目标开一个好头。第三，要带头钻业务，强技能。职工技术技能水平的高低，将直接影响到一个企业的生存与发展。为此，全矿各级组织要全力营造学习氛围，加大职工技能培训力度，工会系统要继续牵头组织好“创建学习型班组、争当知识型职工”主题活动，多举办各类知识普及、技能培训、技术推广活动，发挥好车间工人技术科技辅导站和职工技术协会作用，引导全矿职工立足岗位，争创一流，不断将学到的知识和技能转化为实际工作能力；共青团组织要特别重视青年职工的技术技能培养，扭转青工技术弱化的局面，消除技术断层，为推动矿山发展储备大量技精业强的后备力量。各位代表要积极投身其中，带头先学一步，学深一点，使自己真正成为我矿持续健康和谐发展的主力军。

三、依靠职工、凝聚力量、维护稳定。本网

稳定是矿山持续健康和谐发展的基础。作为职工代表，你们要发挥好桥梁纽带作用，在日常工作生活中时刻密切关注职工思想动态，超前做好思想引导和矛盾缓解工作，维护好矿山生产生活秩序的稳定。同时，全矿各级组织要充分认识到稳定工作的重要性、艰巨性和复杂性，坚持以人为本，积极协调好各方面利益关系，妥善处理好涉及职工群众切身利益的问题，维护好稳定大局。要认真落实党政“一把手”总负责，党政工团齐抓共管的稳定工作责任制，定期排查稳定情况，建立稳定信息档案，健全稳定工作预警机制，做到提前

预控、尽早发现、及时解决。要充分利用好思政网络，畅通渠道，针对改革发展进程中的重大决策、热点问题做好准确及时、耐心细致的宣传解释工作，把握职工脉搏、疏导职工情绪，确保我矿生产经营和改革发展顺利推进。要以学习贯彻落实《信访条例》为契机，认真对待职工群众的利益诉求，有政策依据的要合理答复、限期解决，无政策依据的要耐心解释、态度鲜明，坚决遏制群体上访事件的发生。此外，各级组织要加大对困难职工、弱势群体的关注力度，积极落实各项优惠扶持政策，深入推进“送温暖”工程，切实解决职工群众的现实利益和实际困难，认真落实生活帮困、金秋助学、医疗救助、结对扶贫等活动，为困难职工和弱势群体解难事、做好事、办实事，进一步密切党群、干群关系，最大限度地凝聚智慧、凝聚人心，充分调动一切有利因素和积极力量，为实现我矿今年的各项目标任务而共同努力。

各位代表，本次职代会即将结束。会后，各单位要广泛宣传贯彻落实矿“两会”精神，积极行动、开拓创新、抢抓机遇、克难奋进。全体职工代表要继续发扬主人翁精神，团结带领全矿职工以奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风去不断开创各项工作的崭新局面！

谢谢大家！

职代会书记讲话讨论发言材料篇五

各位代表、同志们：

八届八次职代会是今年塑件化工厂党委三届四次全体(扩大)会议之后召开的又一次非常重要的大会，会议议题多，内容丰富。部署了今年的奋斗目标、工作重点和措施，审议通过了几个专门委员会的人员调整，对塑件化工厂领导班子成员进行了民主测评。全体职工代表和工会会员代表以高度负责的精神对大会文件进行了认真的审议和讨论，提出了许多建设性的意见。在大家的共同努力下，顺利完成了各项议程。

这是一次总结成绩、部署任务的工作会，也是一次弘扬先进、鼓舞士气的表彰会，还是一次谋划思路、推进发展的动员会。会后，各单位、各部门要认真向广大职工传达，抓紧落实。下面，结合代表们讨论的意见，就深入落实好这次会议做出的各项部署，我代表塑件化工厂党委再强调四点意见：

一、认清形势，落实责任，确保全年各项任务的完成

20是实现“十一五”规划的开局之年，是关系塑件化工厂未来发展十分重要的一年，我们要认真贯彻塑件化工厂“两会”精神，统一认识，落实责任，动员全体干部职工，坚定信心、鼓足干劲，努力完成全年各项任务。

一是要广泛动员，切实搞好形势任务教育。年初召开的党委三届四次扩大会议和本次职代会确定了今年的工作目标和任务，党政报告透彻地分析了塑件化工厂面临的形势和挑战，提出了相应的措施，是指导全年工作的重要文件。各党支部必须抓紧传达落实。要把完成年各项任务的有利因素告诉职工，增强职工的责任感和使命感；要把企业面临的挑战和困难、存在的问题和不足、同国内外同行业的差距告诉职工，增强紧迫感和危机感；也要把塑件化工厂发展前景告诉职工：今年我们要启动****改造等项目，今后几年，在公司****改造时，还要建设****项目。这一切都要以每年安全出色地完成任务为前提。同时，也要让职工充分认识到收入的增加、物质文化生活的改善，都要在完成和超额完成生产任务和经济技术指标的基础上才能实现。

二是正视当前生产形势，努力扭转被动局面。自去年12月以来，我们十分艰辛地完成了各月的生产任务。去年的任务我们一直到12月考核的最后一天才能确定是否完成，今年一二两个月，我们也是到月末的最后时刻才能确定完成月计划，三月份的情况仍然不乐观。这种状况如果持续下去，我们完成全年生产任务是非常被动和困难的。纵观这四个月的生产情况，在重复故障、安全事故的分析中，几乎在人、机、料、

法、环五个方面都出现了问题，造成装置不能安稳长满优生产。这些事故、故障的根本原因，就是没有真正落实好岗位责任制，没有真正落实好“谁主管谁负责”，没有真正做到按“四不放过”原则处理相关问题。这种状况必须引起我们各级领导的高度重视，要切实落实好岗位责任制，采取有效措施，确保安全稳定生产。

三是要认真组织，层层分解任务指标。本次大会，***厂长对今年工作做了部署，塑件化工厂全年任务已经明确，各单位要从实际出发，认真做好思想发动工作，要做到全员皆知塑件化工厂工作目标，统一思想，坚定信心。在此基础上，要层层分解经济责任指标，量化到工段、班组和个人，做到人人头上有指标，个个肩上有责任；要确定工作重点，研究制定好切实可行的落实措施，要严格考核办法。要按照塑件化工厂党政班子年初提出的早思考、早安排、早动手，抓紧、抓实、抓细、抓严、抓好的要求，克服“前松后紧”的拖拉现象。从现在开始就一天一天地抓好落实，以天保周，以周保月，以月保季，以季保年，一步一个脚印地推进全年各项任务的圆满完成。

二、严细管理，把各项措施落到实处

管理是企业永恒的主题，任何时候都不能放松。这两年，我们连续开展了“强化管理年”和“严细管理年”活动，都取得了显著成绩。但从今年初以来的工作看，仍然存在不少薄弱环节。为此，在今年的“质量安全管理年”活动中，我们要把工作抓实、抓细、抓深，这在行政工作报告中都做了安排，我再特别强调：

一是要层层落实安全生产责任制和岗位责任制。我们一定要从实践“三个代表”重要思想的高度，切实担负起搞好安全生产的责任。特别要求中层干部要思想到位、责任到位、工作到位，要真正地行动起来。2004年6月，我们顺利地完成了中层干部的竞聘上岗工作。总的来说，中层干部队伍是好的，

但仍有一定差距。主要表现在：责任感不够强，压力不够大。对塑件化工厂安排的工作理解不到位、措施不得力；少数中层干部工作缺乏创新和活力，特别是对“精、严”的含义认识不够到位，在传达贯彻中信息层层衰减，影响工作效果。这些都不利于塑件化工厂的安全生产，在今年的工作中要重点加以解决。要以开展“质量安全管理年”活动为载体，从层层落实安全生产责任制和岗位责任制入手，切实抓好制度建设，严肃五项纪律，加强现场管理，及时消除隐患，夯实安全生产基础；要狠反“三违”；坚持事故处理“四不放过”原则，严格执行《****公司安全生产监督管理制度》。

二是加强“三基”工作，夯实管理基础，实现本质安全。要把加强“三基”工作贯穿到开展“质量安全管理年”活动的始终，要巩固去年“严细管理年”活动四个阶段取得的成果，发扬去年的成功经验，全年下大力气搞好塑件化工厂的基层建设、基础工作和基本功训练，突出实效。开展好“星级车间”和“红旗班组”竞赛活动。要继续加强全面预算管理，做好月度经济活动分析，增强预算的科学性、准确性，实现管理的精细化、公开化、透明化。提高hse和erp管理水平。要科学制定考核标准，充分发挥各专业职能部门的作用，加强对各项经济技术指标尤其是成本费用指标的考核力度，努力做到奖优罚劣，月月奖惩兑现。

三是以人为本，培育高素质的职工队伍。职工队伍建设是关系到企业前途命运的关键问题，没有高素质的职工队伍，要完成生产任务就无从谈起。因此，精心工作，严细管理还要从职工队伍建设抓起。要建设一支负责任、有能力、复合型的经营管理人才队伍。要努力建设一支基础理论扎实、实践经验丰富的高素质各类专门技术人才队伍，要建设一支实践经验丰富、爱岗敬业、一专多能的技能操作人才队伍。继续把创建“学习型领导班子”和“学习型组织”作为加强职工队伍建设的重要内容。下周，党委要下发创建“学习型领导班子”活动的安排意见，中层干部要按照这个文件精神落实好个人的学习内容。在3月份的支部书记例会上，我们要求支

部书记结合“质量安全管理年”这个主题撰写一篇实践论文。在这里，我们要对担任行政职务的其他中层干部也提出要求：以本岗位、本专业的角度结合“质量安全管理年”活动，在年底前，写一篇论文，内容要求总结今年活动的经验、得失，自己的感想和体会，能够指导今后的工作。这是一项工作任务，各位中层干部要高质量地完成。

三、干部先行，党员带头，充分发挥模范作用

做好今年的工作，完成好今年的各项任务，关键在于两级领导班子和党员干部能否把职工群众团结起来、凝聚起来，并带领职工一道去开拓创新、奋勇拼搏。因此，塑件化工厂党委要求，两级领导班子和党员干部必须以高度的责任感和事业心，认真履行好职责，发挥好模范带头作用。

一要牢记执政为民的根本宗旨。两级领导班子和党员干部必须身体力行“三个代表”重要思想，不断加强党性修养和实践锻炼，提高从严治内的经营管理能力，始终牢记组织的信任和职工的重托，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，为实现企业的发展目标不懈奋斗。

二要加强思想作风建设。培育保持蓬勃生机、积极进取的领导班子和干部队伍。思想是行动的指南，作风是思想的外在表现。落实好这次会议精神，两级班子首先要有良好的精神状态和过硬的作风。按照公司提出的领导班子建设“四好”要求，教育引导各级干部明确肩负的责任，在思想和作风上适应塑件化工厂改革发展的要求。要用科学发展观统领全局，坚持求真务实，按照“重实践、干实事、求实绩、务实效”的总体要求，培育求真务实的作风、塑造严细认真的形象。带领广大职工努力开拓发展的新局面。艰苦奋斗是党的优良传统，也是塑件化工厂不断开创发展新局面的重要法宝。各级领导干部要坚持发扬勤俭节约、艰苦创业的精神，要防止讲排场、比阔气、大手大脚、铺张浪费的奢靡之风。要坚持党的群众路线，深入基层，深入职工，倾听职工呼声，关心

职工生活，做好思想工作，解决实际问题，团结带领职工推进企业发展。要深入贯彻落实中纪委六次全会精神。始终把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为一项重大任务抓紧抓好，通过学习贯彻党章来推进廉政建设，不断增强拒腐防变的能力。

三要树立团结协作的大局意识。装置稳定运行需要生产、工艺、技术各部门协调运作，需要机修、电气、仪表等专业的有机配合。要深刻认识到把塑件化工厂建设好、发展好是我们团结协作的共同理想和思想基础。党员干部要以坚强的党性和良好的个人素质顾全大局，严守纪律，自觉维护团结协作的良好局面，身体力行地搞好党群之间、干群之间的团结，搞好各基层单位之间的团结和协作，保证塑件化工厂健康和諧稳定的工作环境和秩序。

四要特别强调建立完善党员先进性长效机制。党员先进性教育是个永恒的课题，是要始终抓好的工作。各支部要按照塑件化工厂党委要求，结合本单位工作实际，突出学典型、争先进、改不足。要认真搞好调查研究，分析党员队伍状况，落实支部党员学习管理计划，改善学习管理方法，提高学习管理的针对性和实效性。广大党员要增强先进性意识，坚持先进性标准，实践先进性要求，塑造先进性形象，对于自身存在的问题要及时进行改正，把先进性落实在实际行动中，在工作、学习和生活各方面，充分发挥先锋模范作用。

四、坚持“依靠方针”，充分发挥职工代表的表率作用

职工代表大会制度是国有企业职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是厂务公开的基本形式和主要载体。多年的实践证明，有效发挥职代会作用切实保障了职工的主人翁地位，调动了职工的积极性和主动性，强化了企业的内部监督，有效地维护了职工的合法权益。所以，我们要把职工代表大会制度作为贯彻落实党的“依靠方针”的重要制度，进一步健全和完善。

工会是党领导的职工群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带，是职工代表大会的工作机构，是职工合法权益的代表者和维护者。各党支部要高度重视工会工作，充分发挥工会组织在进一步密切党同职工群众的血肉联系、促进企业改革发展稳定、完成各项任务的重要作用。各级党政组织要积极支持工会依照法律和工会章程独立自主地开展工作。党组织要定期听取工会工作汇报，及时研究解决工会工作中遇到的困难和重大问题。

职工代表肩负着代表职工群众行使民主管理权利的责任和任务。因此，职工代表必须不断提高自身素质，努力学习掌握党和国家的方针政策及法律法规；学习掌握生产经营管理知识和先进的管理方法，提高参政议政的水平和能力；职工代表是企业的主人和中坚力量，是职工权利的代表者，要履行好职工代表的职责，要发挥好骨干作用。要做刻苦学习、钻研业务的模范；做诚实守信、爱岗敬业的模范；做凝聚职工、维护稳定的模范。以自己的实际行动影响带动身边的职工，为完成全年各项任务做出应有的贡献。

各位代表、同志们：让我们携起手来，同心同德，开拓创新，扎实工作，为全面完成2006年工作任务而努力奋斗！