

明年工作发展规划(优秀10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

明年工作发展规划篇一

7月，我走出了杉达学院的大门，9月我将作为一名新教师正式成为晨阳幼儿园的一份子。对于这份工作，我充满热情，我爱孩子，孩子是阳光的象征，他们纯洁，他们善良，他们真诚，虽然我将是他们的老师，但是我从他们身上可以感受到一种独特的气息，那是在其他任何地方所感受不到的。

虽然我在大学里学的是新闻专业，这是和幼教完全不同的两个专业，但是我相信，我会用我的热情去爱孩子，我会用我的勤奋在今后的工作学习中弥补自己的不足，我更会用我不断的追求在幼师这个岗位上完善自己，让自己逐步成为一名合格的、优秀的幼儿园老师！

我快乐，我充满童真

一直以来，我都让自己生活得很阳光，就算遇到再大的困难，我都尽量做到一笑置之，所以我一直都保持着一颗童真的心，我能够用孩子的语气和他们交流；我也能够亲身加入到孩子的游戏中，和他们一起畅快的玩耍；上课的时候，我用亲切教态对待每一个孩子，用孩子的语言引导他们。我就像他们的大姐姐，更像他们的好朋友。在晨阳幼儿园实习期间，我和班级内的孩子玩在一起，和他们打成一片，我爱孩子，孩子们也爱我，对我来说这就是一种收获，一种喜悦。

我年轻，我充满希望

二十岁的我们正值青春年华，对一切新事物的接受能力很强，我也不例外。在校期间，我通过了cet—4和计算机一级的测试，如今我能熟练应用计算机，基本的英文也难不倒我。因此，对于以后各种课件的制作我想一定可以胜任的。年轻就是一种资本，年轻就是一种希望，现在我所拥有的这些可能不够，但是正因为我年轻，所以我有充足的时间去吸收新的养分，让我做的更好，因为我知道：这个世界上没有最好，只有更好！

正因为我是非专业的，因此在幼教理论知识和各种幼教所需的技能是相当缺乏的。幼教专业可以用3—4年的时间学习专业理论知识和专业技能，而非专业出身的我在接触这个工作之前完全是没有一点经验的，即便是有足够的热情与爱心也是不够的，由此可见，专业与非专业之间的差距有多大。幼儿园老师不同于小学、中学的老师，幼儿园老师需要在弹、唱、跳、画等方面都有所涉足，幼师有时候就像是一名演员，需要用富有表现力甚至是夸张的语言、声音、动作去感染孩子，让孩子在快乐中学习。

非专业的我在教学经验上更是大大的缺乏。虽然我能够用活泼的语言为孩子上课，但是缺乏经验的我控班能力不强，常常不能紧紧抓住孩子在课上生成的一些东西，有时也不能及时调节上课的节奏；对于有些活动我不知道要用什么样的好方法，让孩子在快乐、有兴趣的前提下参与学习。同时，我虽然用心在爱着孩子，但是要掌握好这个“度”对没有经验的我来说也是一件难事。另外，“二期”课改的一些精神我也还不能完全理解、渗透。这一切的难题都需要我努力去一一攻克，我想即便是师范专业毕业的，他们也是从一无所知开始的，所以我有自信让自己在学习中成长，在工作中成熟，勤一定能补拙！

既然自己选择了这份工作，那么我就会用心去做好它。

明年工作发展规划篇二

一、对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

二、在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道快速开发新客户，推广新产品。

三、要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

四、今年对自己有以下要求

1：每周要拜服4个以上的新客户，还要有1到2个潜在客户。

2：一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3：见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能与这个客户合作。

4：对自己严格要求，学习亮剑精神，工作扎实细致，要不断加强业务方面的学习，多看书及相关产品知识，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

5：和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

6：对所有客户的工作态度都要一样，加强产品质量和服务意识，为公司树立更好的形象，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

7：为了今年的销售任务每月我要努力完成1万到2万元的任

额，为公司创造利润。

明年工作发展规划篇三

经过五周对“大学生职业发展与就业指导”课程的学习，我对择业和就业的理解进一步加深，得出“择业应以兴趣为出发点，以个人优势为基础，选择最适合自己实际和发展的职业”的结论。课程期间，我按照老师要求，做了职业测评测试，对自我有了更深的了解，对未来职业生涯也有了更明确的规划。

在我用较长的时间认真完成本次测试后，我的第一感觉是一个字“准”，测试结果无论是性格兴趣分析、还是个人优势和学习风格，都十分接近我的实际，由此得出的分析意见很符合我的实际，也符合我对未来发展的计划和要求，给了我很大帮助。

在兴趣类型上，我偏重于社会性和艺术性，很符合我开朗的性格和爱自由不拘束的性格。分析得出，我的内心世界热情丰富，无拘无束，我喜欢交际，与青少年交往，有社会责任感，感情细腻，耐心细致，是一个适合生活在集体中，受人欢迎的人。我的优势在于：有统筹全局的能力，善于打破常规提出新的富有创造力的观点；求知欲强，敢于挑战新事物；交际能力强，对周围的人和事有一定感染力；善于洞察和理解别人，团队协作意识强。由此得出，我最适合教师教育类职业，其次是媒体工作、艺术类、设计师类职业。我的不足之处在于：我容易忽略细节和过程，过分注重结果；做事理想化，易忽视现实条件的制约；很难集中注意力，专注于一件事情，做事很难持之以恒，也很难确定究竟哪些是自己真正想要的；喜欢即兴发挥，办事缺乏条理性，时间管理能力较差。由此得出，我不适合从事会计、审计、文秘、公务员等受条条框框限制的职业。

根据我的优劣势，我需要在以下三个方面进行自我改进：

1) 要学会判断和把握事情轻重，优先处理重要的事情，不要避重就轻。

2) 学会集中精力做一件事，集中注意力于某一个目标，尽量将事情计划和落实。

3) 减少外界无关因素的干扰，对自己接受的事情要坚持到底，不要受外界诱惑而轻易妥协。办事要有计划，有条理，持之以恒。通过这次测试，我深刻地了解了自己，测试对我的优劣势均分析得很透彻，具有很强的参考性。测试中我发现我的突出特点就是人际交往能力强，是社会型的人，这与我的性格不谋而合。我的理想就是成为一名优秀的老师，成为学生的良师益友，和他们打成一片，一辈子都奋斗在这个社会最纯净的地方——校园。而测试中的推荐职业与我的想法不谋而合，我很庆幸我能提前选择一个与自己志趣最相投的职业，选择读师范专业。

兴趣是最好的老师，当一个人对某一工作或职业感兴趣时，他就能更加积极地思考和探索，更好地发挥自己的才能，更容易取得成绩，并且能较长时间保持高效率而不感到疲劳。此外，个人优势也是择业的重要判断标准，要取长补短，选择可以将自己优势最大化的职业，这样才能发挥出自己最大的潜力，事半功倍。

在职业生涯过程中，我们总是会面临许多可能性，因此，我们要提前做好职业规划，选择最佳的发展方向，并为之早作准备，努力奋斗，这样在未来我们才能在自已最擅长的领域内处于不败地位，实现质的飞越！

针对测试结果以及自身实际兴趣和优势，我以教师职业为立足点，制定了一套长短期相结合的职业规划。

三、大四两年提高期，我除了要继续加强专业学习，保留一定数量的教学兼职外，还要开始关注就业信息，多咨询老师

和学长学姐，拓宽信息获得的渠道，并开始着手准备简历，提前联系感兴趣的学校，递上简历，以求能给对方留下一定印象，能在第一时间招聘通知。综上，这是我大学四年的规划，这是我未来事业的能力积淀期。

第二阶段：师范生协议规定的十年教学期。这十年，我会努力向前辈请教和学习，认真教学，努力提高自己的教学能力和人际交往能力，努力结交对我的发展有帮助的人，认真向其请教和学习。此外，要保持终身学习的意识，继续加强专业的学习。还要加强对二外——日语的学习，在职深造，继续攻读学位。除此之外，考职称也很重要，因此要不间断地学习和提升自己，努力成为一名真正的优秀教师。这十年是我提升教师技能的关键时期，决不能松懈。除此之外，教学的同时，我也要关注教育机构的社会需求和动态，搜集市场信息，积累创业经验，为下一阶段做准备。

第三阶段：自主创业，创立“新北方教育培训公司”。由于英语考试方式的改革，受应试教育影响，英语教学的比重会降低，校内重要性会随之下降。而随着全球化的加强，英语的重要性又会空前加强，未来留学会成为一种趋势，而各大高校特别是名校会更加看重英语的综合能力而不是应试能力，因此不断加强英语的社会性为有质量的英语培训机构提供了很好的发展契机。我喜欢自由和挑战，因此，在有了一定的积累和基础后，我会选择适合的市场，自主创业，利用我的英文优势，创立一家优质的英语培训机构。期间困难不言而喻，但我会实践中不断摸索，积累经验，努力提高我的企业竞争力。

第四阶段：

职业规划是美好的，融入了我对未来的种种期待，但要仰望星空，更要脚踏实地，因为只有空谈没有任何意义！未来实现目标的道路必定不会很平坦，会有很多困难和挑战，也会有很多诱惑阻碍我前行的脚步。我不知道未来是否能实现我

的梦想，但我绝不会放弃，我会一直努力朝着它的方向努力。梦想是注定孤单的旅行，有许多质疑和彷徨，但哪怕是遍体鳞伤，也要活得漂亮！有了目标，不管结果怎样，我会努力坚持，脚踏实地，一步步地朝它迈进我的脚步！

明年工作发展规划篇四

做好发展党员工作，是建设高素质党员队伍，推进社区经济社会全面发展的迫切需要。为切实加强对此项工作的宏观指导，使发展党员工作有领导、有规划、有重点地进行，根据《党章》有关规定及上级党组织的要求，结合镇党员队伍实际，特制定20xx年党员发展计划。

一、指导思想

党员发展的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，严格遵循发展党员工作“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，发展壮大党员队伍，不断优化党员队伍结构为目的，把保证新党员质量放在首位，适当控制数量，注重改善机构，重点发展农村基层党员，不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，不断增强党的吸引力、凝聚力和战斗力；禁止突击发展党员，同时又反对关门主义的方针，把乡镇党员发展工作提高到一个新水平。

二、工作目标

三年计划发展党员5名左右。每年实际发展数与计划数相比较，上下浮动幅度控制在10%以内。

分布目标：

2、发展农民党员3名左右。防止出现村(居)党支部三年以上不发展党员，做到基本消除村民小组无党员的现象，确保

村(居)党支部的领导核心作用的发挥。

3、发展各类专业技术人员党员1名左右。

4、积极探索在新的社会阶层人员中发展党员工作的新路子和新方法，实现在非公有制经济组织中发展党员工作的新突破。

5、发展妇女党员2名左右；

结构目标：

1、年龄结构。在农村发展35岁以下的党员不低于发展总数的70%；在企业单位发展35岁以下的党员不低于发展总数的90%。

2、文化结构。在农村发展专科以上文化的党员不低于发展党员总数的30%；在企业单位发展专科以上文化的党员不低于发展总数的80%。

3、性别结构。发展女党员不低于发展总数的25%。其中，企业、农村、教学科研一线的女党员不低于发展女党员总数的45%。

三、工作措施

1、严格把关，确保质量。发展党员工作要以《党章》和《发展党员工作细则》为依据，认真遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针。坚持有计划发展原则，入党自愿原则和个别吸收原则，建立健全发展党员预审、政审、公示和责任追究等制度；使发展党员工作置于党内外群众的监督之下，确保发展质量。

2、加强领导，确保规划落实。发展党员工作是党的建设特别是党员队伍建设的基础性工作，各支部特别是党组织的一把手要把发展党员工作列入重要议事日程，放在同发展经济同

等重要位置，狠抓落实，实事求是地制定好具体的年度实施计划，对计划实行情况要定期检查，发现问题及时采取措施解决，防止工作与计划脱节。二是要落实工作责任，实行目标管理，做到责任到人，措施到位，加强督查，狠抓落实。三是要经常研究入党积极分子队伍建设中的新情况，新问题，有针对性的加强对入党积极分子的管理、培养和教育，不断壮大入党积极分子队伍。四是要通过各种形式，积极宣传党的政治主张，启发、引导党外群众正确认识我们党，激发他们的政治热情，把他们吸引到党组织的周围。对于思想上要求进步，向党组织靠拢的积极分子，党组织要热情关怀，及时找他们谈话，提出要求和希望，使在生产第一线和青年中发展党员工作能够正常开展起来。同时，各级党组织要充分重视抓好党的后备军和助手——共青团工作，团的各级组织要及时把优秀共青团员推荐给党组织作为发展对象，不断壮大党员队伍，有计划、有步骤地做好发展党员工作，确保三年党员发展按时按质按量完成。

明年工作发展规划篇五

波罗镇是文化之乡，依托波罗古堡，具有浓厚文化气息和历史价值。为了更好为经济建设服务，实现强乡富民。波罗朱家沟小学如何准确定位、加快发展、提升水平，让学生满意、家长放心、社会赞誉，使学校与波罗镇经济发展相适应，成了当前学校的重中之重。

（一）、三年总目标：着力构建设施标准化、理念时代化、管理规范化、校园数字化、环境人文化、教师专业化、教学优质化、学生素质化、特色个性化的办学框架；初步办成学生满意、家长放心、社会赞誉的现代化、高质量初级中学。

（二）具体目标：

1、设施标准化。按陕西省九年制义务教育学校标准建设校园，并配置教育教学设备。已累计投资10多万元，占地 6667平方

米，建筑面积 667 平方米的校舍，做到校园内墙面“全砖化”、操场（球场）“全硬化”、”。200年争取通过陕西省“316工程”验收。

2、理念时代化。确立“以学生发展为本”的现代教育理念，全面实施素质教育，着力提高全体学生的综合素质。坚持“育人先育德”的教育管理理念，立足“人品与学业同步、基础与潜能并举、全面与特长并重”的办学策略。力争三年内初步形成学校“规范+特色”，教师“敬业+协作”，学生“合格+潜能”办学格局。

3、管理规范化的基本策略为，一年建章立制，二年规范完善，三年内化创新。一年内制订并建立学校各类常规管理制度，建立和健全岗位职责，让每个部门、每位教师、每一学生都明确各自的责任与要求，使学校管理步入“制度化”运行轨道。第二年学校管理的重点是修改、完善各项制度，逐项抓细抓实，使学校管理步入规范化运作状态。第三年将使学校各项管理制度，内化为教师、学生日常的行为准则，并积极进行管理制度创新，学校管理更加科学化、现代化。形成事事有据可依，时时有规可循，人人遵章守规的学校管理机制。

4、环境人文化。一方面，创设优美、舒适的物质文化，绿化、净化、美化校园，墙面布置名人画像、格言警句及师生艺术作品等，充分体现环境育人氛围。另一方面，注重精神文化建设，重点建立平等、民主、和谐、愉悦、协作的人际（师与生、师与师、生与生）关系，形成良好的校风、教风、学风，征.校徽、校旗、校歌，弘扬奋发向上的学校精神，展示师生良好精神面貌。

校训：诚信友爱、砺志博学；

校风：团结严谨、务实创新；

学风：乐学、勤学、会学、博学；

教风：崇德敬业、谦学善教。

5、教师专业化。按照新课程改革的要求，配齐配足配好各科教师。教师学历合格，三年后高学历教师比例达到70%。教师年龄结构、专业结构、男女比例合理，敬业爱岗，教书育人，乐于奉献，尽职尽责。专业成长迅速，骨干教师形成梯队，90%以上教师掌握现代教育技术，能自制多媒体课件，适应备课电子化的要求。

6、教学优质化。因学校位置较偏，考虑学生就近入学，我们将利用这一优势，在一年级组进行小班化实验。立足大面积提高教育教学质量，三年后各科抽测成绩（合格率、平均分、优秀率、低分率）名列全镇上游水平。

7、学生素质化。学生文明守纪，自觉遵守中学生日常行为规范和学校各项管理制度，具有良好社会公德和传统美德，无违法犯罪学生。学生乐学、勤学、善学、博学，具有扎实的基础知识和基本能力，知识面宽厚，有发展潜能。能运用网络获取信息和知识，并有较强的创新意识和实践能力。具有良好的心理素质和健康的体魄，有较强的审美能力和一定的艺术素养，身心健康与年龄增长同步，学业成绩与年级递增同步。学生在德、智、体协调发展的同时，有兴趣爱好或个性特长。

8、特色个性化。根据我校地处农村，生源主要来自农村的实际，并结合当前小学教育的现状，确定以“人文教育对小学生发展的影响研究与实践”课题为抓手，构建“以德育人，和谐发展”的办学特色和教育模式，加速促进学生综合素质的全面提高。

（一）、争取各级政府支持。积极争取县政府和县教育局、乡政府的重视与支持，校园建设按设计规划一次性到位，并

做到教育设备同步配套。以现代化的教育设施和优美的学习环境，吸引学生和教师，高标准、高起点办学。同时，要积极争取政府的后续支持，确保生均教育经费、日常办公经费和教师福利待遇。

（二）、加强师资队伍建设。办好学校的关键是建设高素质的领导班子和教师队伍。争取立足培养、适度引进办法，组建事业心强、工作干劲足、业务能力精、能凝聚人心、高效务实的领导班子。争取外引内调、优化结构的办法，组建教师队伍。立足校本培养和公开招聘办法，充实骨干力量，力争各学科都有县级及以上骨干教师、教坛新秀。

（三）、强化质量立校意识。一所学校，仅依托硬件设施的优质来赢得群众的认可是不可能的。只有凭借规范的管理，良好的. 师资，培养出高素质的学生，才能使新办学校变成群众认可的优质学校。为此，我们将牢记“质量是立校之本”的宗旨，坚持以德育人、环境育人、以德启智、和谐发展；重视学生基础性学力、发展性学力、创造性学力均衡发展的统一；重视学生全面发展与个性发展的统一。争取三年后向家长和社会交一份满意的答卷，使学校进入县级优质学校行列。

（四）实施科研兴校战略。“弱校”成“名校”的必由之路是立足科研，创出品牌，办出特色。我们将重点课题研究的确定与学校发展目标的制订同步规划，以“人文教育对初中学生发展的影响研究与实践”总课题，引领“小学生德育社会化体系的构建”、“人文化环境对学生学业的影响”、“新课程背景下的学生基本能力培养与潜质开发”等相关子课题的研究与实践，三年后，力争初步形成“以德育人，和谐发展”的办学特色，同时争取相关研究成果在县、市获奖。

（五）创新学校管理机制。建立和完善学校各项管理制度，编制《朱家沟小学管理手册》，健全对各部门、教研组、班

级及教师、学生的考核评估办法，并实施配套的奖励制度。在教师中实施多劳多得、优质优酬，对骨干教师给予一定的科研奖励津贴，拉开分配档次，形成竞争激励机制。

明年工作发展规划篇六

__局发展党员工作，要在旗委组织部门的领导下，以加强党的执政基础建设为切入点，以扩大党员队伍为重点，深入贯彻落实中纪委第七次全会精神，切实把发展党员工作作为党建工作的重中之重，纳入到重要议事日程，抓紧抓好。结合单位工作实际，制定如下工作计划。

一、指导思想

遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，促进全旗农牧业健康、稳定发展提供组织保证。

二、基本要求

一是坚持围绕中心，服务大局。__局发展党员工作要紧紧围绕农牧业中心工作，着眼于全面建设社会主义新农村新牧区，不断提高党的执政能力，把此项工作抓紧抓好。在巩固党的执政基础，促进全局各项事业发展等方面，取得实实在在的效果。

重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否在工作和社会生活中取得突出成绩。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保新党员的质量。

三是坚持改善结构，保持均衡发展。要着眼于改善党员队伍

的结构，注重在经常深入基层，为农牧民提供服务的干部职工中发展党员，注重在少数民族和妇女干部中发展党员，注重在35岁以下、具有中专以上文化程度青年中发展党员，做到有领导、有计划、有重点地均衡发展党员。原则上各支部都要有3名以上积极分子。

四是坚持教育引导，做好基础工作。要高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，采取多种形式，加强对入党积极分子的培养教育，不断提高他们的政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。按照党员培训计划，全年要保证举办4期培训班，党员培训率达到95%以上，积极分子参训率达100%。

三、加强组织领导

一是要加强对发展党员工作的领导。各党支部要把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作责任制，研究制定和落实发展党员工作计划。

严格组织发展程序。

三是要做好党员教育管理工作。要组织、引导党员学习党的理论、方针、路线和政策，学习科学文化知识、业务知识和法律知识，全面提高党员队伍的整体素质。积极探索党员管理的新机制、新办法，严格党的组织生活，督促党员履行义务，切实保障党员权利，发挥广大党员的先锋模范作用。同时，建立健全党员队伍自我纯洁机制，对违规违纪党员及时进行严肃处理，保持党员队伍的先进性。

四是加强对发展党员工作的督促检查。局党委将对各支部的发展党员工作进行督促检查，及时发现和解决发展党员工作中存在的问题。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认，切实维护发展党员工作的严肃性。

明年工作发展规划篇七

为了认真贯彻落实发展党员工作的各项规定和要求，根据教育体育局党委[20x]10号文件精神和我校《20x—20x年发展党员工作三年规划》的总体部署，结合我校实际，制定发展党员工作计划。下面就是小编给大家带来的发展党员工作计划范本，希望能帮助到大家！

一、指导思想

以党的x大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持共产党员的先进性和代表性，坚持不懈地抓好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党组织的吸引力和凝聚力，为学校的快速、协调发展提供坚强的组织保证。

二、目标要求

发展党员的总体目标是：每年发展新党员1--2名左右，重点在教学一线的技术人员中发展入党，同时不断扩大申请入党人员和入党积极分子队伍，与发展党员数量之比达到规定要求。

三、工作重点和措施

(一)坚持标准、严格质量。

发展党员工作是党的建设的一项经常性、基础性的工作，也是干部队伍建设工作的基础和源头。加强对发展党员工作的领导，把发展党员工作和年度考核结果列入任职目标责任制进行考评。严格标准和发展程序，坚决坚持成熟一个发展一个，把好党员“入口关”，保证发展党员质量。

(二)突出重点，加强培养，增强源头意识

1、突出重点，抓好党员联系工作。学校党总支要求各支部要对素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师，对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养。定期和入党积极分子谈心，了解其政治思想表现、教师的教育教学工作，关心其生活、工作、学习上的困难，帮助入党积极分子不断学习、加强锻炼，自觉接受党组织的考验。每个党员教师联系2个班的申请入党的学生。

2、严格标准，确定培养对象。培养对象必须坚持四项基本原则，积极参加“科学发展观”学习教育活动，具备较高的政治素质和业务水平，有敬业爱岗、无私奉献精神，教职工培养对象为近年来教育教学成绩好的中青年教师，不断壮大积极分子队伍。考察中要拓宽视野、更新观念、深入调查、严格标准。

3、建立健全专人培养制度。定期考察，真正做到培养人、培养时、介绍人、谈话人四到位。

4、加强对入党积极分子的管理。对培养对象，建立《入党积极分子花名册》、《重点发展对象花名册》和《入党积极分子培养考察表》，并及时上报党委组织部。考察过程中，严格按照《党章》规定的党员条件来要求。

5、做好入党积极分子的教育培训。在考察过程中，要求积极分子参加党小组的活动。定期参加党课教育活动。

(三)严格程序，严密手续，增强质量意识

严格执行“发展党员工作制度”，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不允许把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是

符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

我们要认真学习贯彻党的x大精神，对照“科学发展观”的要求，坚定不移地执行党的基本路线，扎扎实实地做好发展党员工作，努力建设一支政治素质高、业务水平好、结构优化、战斗力强的合格党员队伍。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和x大精神为指导，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》要求，在“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”方针的指导下不断增强党的新鲜血液，要把党员的发展工作放在首位，创新工作方法和工作机制，进一步做好发展党员工作，建设一支高素质的党员队伍，保持机关支部的生机与活力，为恩施水文的科学发展提供坚强的组织保证。

二、具体目标

本着“成熟一个，发展一个”的原则，根据申请入党人员的培养、教育、考察、成熟情况，计划20x年在培养、培训合格的入党积极分子里面发展2名预备党员；加强与非党员同志的联系和沟通，争取更多的非党员同志向党组织靠拢，并在递交申请书的同志里面培养1至2名入党积极分子。

三、主要措施

1、高度重视，加强指导

支部要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义；要指派专人抓党员培养工作，采取切实措施做好申请入党人员、入党积极分子培养和发展培养考察工作，对入党积极分子、发展对象重点帮助；支部要加强检查和指导力度，切实抓好培养考察工作。

2、扩大积极分子队伍

(1)对青年团员抓早、抓好，对他们进行党的知识教育，使其从思想上真正入党。

(2)积极发挥共青团组织“推优入党”作用。充分发挥团支部培养团员青年、选拔优秀团员向党组织输送的作用，为他们提供展示才华的机会，为他们积极创造条件，使他们积极向党组织靠拢。

(3)扩大入党积极分子队伍。支部要高度重视在干部职工中发展党员的工作，加大发展党员工作的力度；支部要多分析本单位干部职工的思想状况，摸清底细、确定重点、责任到人，及时发现和纠正培养工作中存在的问题，及时发现工作中的薄弱环节，改进工作作风。

3、强化教育，发挥党员先锋模范带头作用

思想成熟有一个过程，要真正做到思想上入党，就要加强党性、党风、党纪教育。即使在组织上已经入党，也要经常不断地学习，支部要严格党内组织生活，积极探索在新形势下党员教育的有效性与灵活性，通过加强教育，充分发挥党员先锋模范带头作用，始终保持党员的先进性。

4、健全制度，不断改进组织发展工作

要严格按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求，认真履行发展党员工作的程序和手续，坚持联系人

制度，上级组织谈话制度，团组织推优制度，党员和群众推荐制度、发展党员公示制度等。

四、工作要求

1、统一思想、高度重视

要按照邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观的要求，从有利于加强和改善党的领导的高度出发，重视党员发展工作。要解决认识到位的问题，要统一思想，统一认识，充分认识党员发展工作的重大意义。

2、明确任务，狠抓落实

突出重点，密切联系群众。支部要将素质好、年纪轻、业务精的职工加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；支部要充分发挥机关支部人员、人才集中的优势，把发展年轻人和工作中的骨干人员切实抓紧抓好，紧密联系群众，多听取群众意见和建议。

3、坚持标准，严格程序

严格按照党章规定的党员标准，全面衡量，做到成熟一个，发展一个。要保证发展党员的质量，对发展对象，一定要进行全面综合考察，要注意考察发展对象的入党动机、思想政治素质和一贯表现，特别是在关键时期的表现。要处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。严格党员发展程序，认真执行发展党员工作的各项制度。

4、凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

我校的党员发展工作，以科学发展观为指导，根据，按照和的要求，认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。

1、正确认识吸收新党员的主要标准。能否自觉地为实现党的路线和纲领而奋斗，是否符合党员条件，是吸收新党员的主要标准。

2、认真贯彻“坚持标准，严格程序，确保质量”的原则。在党员发展工作中，要坚持基本要求，要坚持两年培养考察期，要认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格履行入党手续，成熟一个，发展一个，始终保持党的纯洁性。

3、始终高度重视在思想上建党，加强对党员的教育管理，通过党这个大熔炉不断提高党员的思想政治素质。要充分利用党课，开展对入党积极分子、预备党员、正式党员的培训，不断提高对党的认识，使广大党员和入党积极分子真正从思想上入党。

4、抓住党员发展工作的重点。要注重抓好中青年学科骨干和学术带头人的组织发展工作。

为进一步加强发展党员工作的宏观指导，切实做好新形势下发展党员工作，根据总局党委组织部的部署，结合我校发展党员工作的实际情况，制定本计划。

一、基本情况

我校有党委1个，党支部4个，党员109名，其中正式党员94名，预备党员15名(12名学生)，申请入党116人，发展入党积极分子99人。党员的年龄、文化和分布结构合理。

二、指导思想

坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，遵循《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，落实 坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展 的方针，贯彻落实中央办公厅和总局党委四个长效机制文件精神，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制，切实提高发展党员工作的整体水平，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

三、目标要求

保持每年300名左右(包括学生)的入党申请人队伍，培养160名左右的入党积极分子和20名左右的重点发展对象，发展10名左右的新党员。在保证质量和改善结构上下功夫，35岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占100%，妇女党员要占40%以上，教育工作一线的要占30%左右，学生要占70%左右;具备发展党员条件的党支部要积极主动抓好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、要抓好源头，切实抓好入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织周围。一方面，要落实 党员政治辅导员制度 ，安排党员到团支部和班级，要广泛宣传党的基本知识，深入开展思想工作，让团员学生尽早、全面地了解党的情况，吸引他们向党组织靠拢。同时，实行 二级建档管理 的入党积极分子管理办法，

即党委办、党支部二级分别建立入党申请人和入党积极分子花名册，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、要加强教育管理，努力提高预备党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且要在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。采取压担子、交任务等办法，有意识地让预备党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，不断优化党员队伍结构。要把工作重点放在发展高学历、高职称、学科带头人和工作业绩突出的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。同时，要进一步加强在教学一线和青年、妇女中发展党员工作。

5、要落实责任，加强对发展党员工作全面指导。要把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和创先争优的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。党支部书记要切实负起做好发展党员工作第一责任人的责任，牢固树立不抓发展党员工作就是失职，抓不好就是不称职的责任意识，真正做到书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。要建立重点单位重点管理制度，推动发展党员工作平衡开展。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。要从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，不断提高他们的政治素质和业务水平。

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。党的对如何做好新形势下发展党员工作提出了新的更高的要求。按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》、《中共中央办公厅转发〈中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见〉的通知》和市委组织部、街道党工委的要求，制定本计划。

一、工作目标

结合我村入党积极分子队伍现状和其它基础性工作，今年我村计划发展党员1-3名左右。

1、新党员的分布目标

发展的党员分布为：工人以及其它行业党员。

2、新党员的结构目标

年龄结构：大力发展年轻优秀同志。

文化结构：发展的党员中，初中以上文化程度的党员占75%以上；小学文化程度的党员占25%以下。一般不在文盲中发展党员。

性别结构和民族结构：发展的党员中，提高女党员的比例。

3、入党积极分子队伍培养目标

按照培养入党积极分子总数与计划发展党员总数的比例在5:1以上的要求，村入党积极分子队伍要达到5-10名左右，村党组织要根据今年计划发展党员的目标，结合本地实际，按照比例培养入党积极分子。加强入党积极分子队伍建设，不断壮大入党积极分子队伍，使社区拥有一支数量相当，质量过

硬的入党积极分子队伍。

二、主要措施

村党支部要严格按照中央、市、街道的安排部署，进一步加强党建工作。把领导班子建设、干部队伍建设同党员队伍建设结合起来，着力建设一支青年数量较多、素质较高的党员队伍。

2、严把“入口”，坚持把发展新党员质量放在首位

在发展党员工作中，必须始终把发展党员的质量放在第一位，按照《党章》规定，严格履行入党手续，把《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求落实到发展党员工作的每个阶段、每个环节、每个程序中，落实到各级党组织的职责中，用制度监督保证发展新党员质量，增强发展党员工作的先进性和纯洁性。继续完善和深化我县发展党员的十项制度，通过建立健全发展党员的工作制度和程序，严肃发展党员工作纪律，坚决抵制和纠正发展党员工作中的不正之风，对违纪违规发展党员的，要按照有关规定，对有关责任人进行严肃查处，对违反规定的党员不予承认，混入党内的必须除名。

3、强化对党外青年的宣传引导和培养教育，不断壮大入党积极分子队伍

一是充分发挥街道、机关、学校业余党校和党支部活动阵地的作用，通过广泛宣传和正面引导，把广大青年团结在党组织的周围，不断扩大入党申请人数。在此基础上，加强对入党积极分子队伍的思想政治教育，提高他们贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

二是突出“双培双带”。一方面积极把业务骨干、学科带头人、致富能人、科技能手、市场经纪人中的优秀分子培养成入党积极分子，在坚持标准的前提下，进一步培养成为党员。

另一方面把党员培养成业务骨干、学科带头人和能够带头致富和带领群众致富的致富能人、科技能手、市场经纪人。同时要多渠道、多形式地与外出务工经商人员所在地和单位的党组织取得联系，沟通情况，做好外出务工经商人员的培养教育和发展工作，积极探索在外出务工经商人员中发展党员工作的新方法。

三是充分利用农村党员干部现代远程教育，加强对入党积极分子的培训。充分利用农村党员干部现代远程教育站点、村级固定播放点、远教中心播放户及其它设备，加强对入党积极分子政治思想、文化知识、科技能力的系统培训，使其尽快成熟和发展起来。进一步探索党员教育的有效形式，结合工作实际，采取丰富多彩、生动活泼的教育方式，有针对性地增强教育内容的知识性、趣味性，激发入党积极分子学习的积极性和自觉性。

四是加强实践锻炼与教育培训相结合。通过给入党积极分子交任务、压担子等途径，在群众工作、社会工作和急难险重工作中锻炼提高他们的实际工作能力，让他们在实践中深刻领会贡献与责任、权利与义务的关系，不断提高思想政治觉悟，增长知识才干，经受锻炼。同时还要经常吸收入党积极分子同党员一起，参加党课学习、党日活动、优秀共产党员事迹报告会等党内活动，使他们在党内活动中加深对党的了解，增强党性观念，加速入党积极分子的成长，促进他们尽快成熟，早日加入党组织。

4、进一步完善和深化“三推优”工作

村党组织要加强对青年、妇女、民兵等组织的领导，把“三推优”工作纳入党、团、妇、民兵等组织目标管理之中，作为考核其工作的重要内容。共青团、妇女、民兵等组织要积极开展工作，不断壮大妇女入党积极分子队伍，要熟练掌握“三推优”工作程序，为深化“三推优”工作打好基础，使之走上制度化、规范化。通过努力工作，使经过“三推

优”发展的党员所占比例有所增加。

5、建立责任制，切实加强领导和指导

村党支部要切实担负起发展党员工作的领导责任，经常对发展党员工作年度计划的执行情况进行督促、检查、指导，把发展党员工作作为党建工作目标责任制的重要考核内容。把发展党员工作同选拔后备干部、妇女干部结合在一起，同解决村内党的力量薄弱的问题结合在一起，作为一项十分重要的工作抓紧抓好，常抓不懈，落到实处。要从实际出发，按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，认真制定发展党员工作的年度工作计划。

明年工作发展规划篇八

（一）基本情况

2019年x镇党委下辖x个支部，有党员x人。2019年，市委下达发展党员计划数x名，到2019年x月底我镇发展党员共x名，发展党员完成率100%。x名新发展的党员中35岁以下的x名，占发展党员总数的x%。女党员x名，占发展党员总数的x%。大专及以上学历x名，占发展党员总数的x%。

（二）主要做法及经验

1. 加强领导，规范程序，明确责任。

明确基层党支部书记是发展党员的直接责任人，必须严格落实发展党员的程序性工作。x镇党委高度重视发展党员工作，严格规范发展党员相关程序要求。镇党委定期召开研究发展党员工作会议，对发展党员工作中的培养考察、教育发展、接受转正等各个环节均作了指示和提出了要求。做到“成熟一个，发展一个”，一律不得随意简化或逾越，坚持“六不”制度，严格按照程序要求规范发展党员工作。镇委、支

委双管齐下共管发展工作，让我镇党员发展工作走上规范化。

2. 坚持标准，优化结构，确保质量。

根据上级党委和市委组织部关于做好发展党员工作的文件精神，从我镇实际出发，严把党员“入口关”，确保发展党员质量。今年以来，我镇发展的x名党员中，35岁以下的x名，妇女党员x名，大专及以上学历的x名，进一步优化了我镇党员的年龄、队伍、文化结构。使我镇发展党员达到“一优化二协调三提高”，即进一步优化我镇党员年龄结构，年轻党员比例明显提升，党员的年龄结构更趋合理；进一步协调我镇党员队伍架构，提高妇女党员比例，均衡男女党员比例，党员的性别结构渐趋合理；进一步提高高素质的入党积极分子数量，高学历、高职称群体的党员比例明显提高，党员的文化知识结构逐步合理。

3. 严格把关，突出重点，完善监督。

镇党委为确保党员队伍的纯洁性和先进性，结合工作实际，不断探索和研究在新的形势下发展党员工作的特点和规律，针对党员队伍年龄、文化、行业、岗位、群体等特点，认真分析研究，明确了我镇发展党员的工作思路。抓住重点，从思想政治、道德品行、能力素质、现实表现等方面考察发展对象，确保为党员队伍输送“新鲜血液”。镇党委安排发展党员工作指导员，协助各党组织做好发展党员和党员教育管理工作，及时了解各支部党员发展动态，做好监督督导，共同协商解决工作中遇到的问题，把好“门槛关”，保证党员发展工作正常进行和党员质量。

（三）存在问题

1. 大批农村青年外出务，经年不在本地活动，村（社区）党支部难进行情况了解，造成育人渠道受到限制。

2. “两新”企业党组织由于员工流动性较强、非本地户籍、学历低、行业不稳等原因，发展党员较为困难，造成2019年未能在“两新”组织中发展党员。

3. 对^v^员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象，造成部分新发展党员未能很好发挥先锋模范带头作用。

明年工作发展规划篇九

作为一名普通教师，希望自己能在理论的熏陶与实践经验的浸润中成熟起来。虽然已经走上工作岗位多年了，但从没有将自己的教育教学工作进行系统的梳理，为自己确立一个明确的专业成长目标，总认为学校安排工作埋头干就可以了，所以，自我认为自己的专业成长不够理想，也越来越感到知识的欠缺。为努力成为一名科研型教师，特制定个人成长计划。

争取在本学期教科研水平有大的提高，学习做比较容易的课件。教学中用激励性的评语激发学生学习兴趣。

1、在培训中成长

在推进课程改革的过程中，学校为教师创造了良好的学习环境优质的培训资源，我要利用培训、听课的机会，努力向专家、名师、优秀教师学习，使自己的教学方式、方法以及手段有更大的发展和成功。特别是认真学习优秀教师在课堂中语言的运用。关注他们的激励性评语，在自己的教学中努力改变空洞的表扬和无效果的批评的现状，激发学生学习的兴趣。认真对待自己的每一堂课，每一堂课争取有一个亮点，要逐渐完成从一个合格型教师向特长型教师的转变，多学习他人经验，经常反思自己的不足，一步一个脚印，踏踏实实的去实现目标。

2、在学习中成长

(1) 精读书籍，积极反思

利用每周三的集体阅读时间和业余时间大量阅读书籍，做好读书笔记，使知识不断积累，思想与时俱进，使自己的素养不断提高。用先进的教育思想、教育理念武装自己的头脑。在学习内容的选择上：每周阅读两篇教育教学文章，每月通读一本教学杂志，每学期精读一本著作，并让所学知识在实践中运用，摘录自学笔记并写相应的反思。争取坚持写教育教学随笔，养成及时反思和勤于积累的习惯。

(2) 专业引领，注重实效

充分利用教研组每周的集体研讨时间积极主动地参与学习，观看学校配备的名师视频和观摩本学校的优秀教师的课堂，自觉的吸纳新理念，摒弃旧观念。理论的学习，交流的碰撞，为更好地认识自己，反思自己，改变自己打下基础，明确自己在课改中的责任和角色，懂得把专家的理念变成课堂的实践。学习微机有关知识，提高多媒体课件制作水平，把现代化教学手段应用于自己的课堂中。

明年工作发展规划篇十

工作计划要从实际情况出发定目标、定任务、定标准，既不要因循守旧，也不要盲目冒进。小编在这里给大家分享一些教师发展工作计划范文，希望对大家能有所帮助。

每天以饱满的精神状态步入工作状态，迎接每一天；备好每一堂课，上好每一堂课；带着学习的心，通过听课、评课、反思等活动，使上课的教学质量有所提高；向组内教师学习新的教育理念与教育方法；认真做好班主任工作，培养幼儿各方面良好习惯。当好师傅角色，带领新教师共同成长；积极投入科研工作，要有研究课，并认真作好自己研究的个人小课题。

二、个人发展的具体措施：

(一) 勤学习。

- 1、本学期继续深入学习贯彻《3—6岁儿童学习发展指南》和《幼儿园教育指导纲要》以外，还计划阅读几本专业类书籍，写出自己的心得，本学期争取写读书体会2篇，不断丰富自己的文化素养。多看权威性的教育类期刊杂志《幼儿教育》、《早期教育》等，了解更多著名教育专家、行家的观点，了解当前的教改动态，这些对自己今后的教育教学工作都具有指导意义。
- 2、把握每一次外出学习的机会，积极吸取他人的长处。
- 3、向组内教师多请教，多学习她们先进的教学方法与经验，学习她们科学的班级管理方法。
- 4、坚持品读博友们的博文，并参与评博。

(三) 勤反思。

- 1、勤听课，通过课堂听课，勇于提出自己的问题或不同观点，在共同探索中达到共同进步。
- 2、备好组内公共课教案，公共课及时写好课后反思。
- 3、上好教研组的行为跟进课，认真对待公开课，熟悉内容，分析透彻，把握好活动过程，以最有效的教学方法，提高课堂教学质量。
- 4、每月认真撰写教育、教学随笔，反思自己在教学过程中的心得，学会思考教育问题，在课后及时记录在活动中遇到的问题 and 有价值的东西。

(四) 勤练功。

- 1、认真上好每一节课，把教学能力的提高落实在每一天的课

堂教学中，提高自己的教育功底，并展现自己的特长领域。

2、每天讲一个故事，培养幼儿的同时也练习自己的口语表达能力。

3、每天抽取一定的时间自弹自唱，特别练习不常用的几个调，不断提高弹奏水平。

(五)共发展。

1、认真做好师徒结对工作，做到每月相互听课不少于四节。

2、及时做好师徒结对记录，使两人得到共同的进步。

幼儿教师的工作是琐碎的，然而幼教工作无小事，我们要具有老鹰一样敏锐的观察力，注意观察幼儿的言行、举止、神态，并且要永远用一颗童心去感受幼儿心灵的深处，在尊重、理解幼儿的同时，用一颗平常心去与每一位幼儿交流，这是我自己做好幼儿教育工作的前提。

以上就是我本学期制定的个人成长计划，我将努力去做好。

新第一学期又开始了，已经工作近5年的我，如往每学期一样，开始给自己制定一份新学期的计划，计划让我清楚地认识自己的目标，目标是人生规划中最重要的过程，它能够帮助我认清奋斗方向。只有明确了自己在人生中到底要追求什么，才会知道应该朝着哪个方向去努力，才会知道如何更好的集中精力，避免徘徊不前，为努力成为一名合格的教师，特制定个人成长计划。。

第一、勤奋刻苦努力学习，丰富自己的教育教学理论素养和文学素养。

1、坚持认真学习专业知识的书籍，及教育教学理论书籍，并

且广泛阅读文学书籍充实自己，如：《读幼儿教师的一把钥匙》、《指南》、《纲要》等书籍，以不断给学生新信息、新知识，使课堂教学效果更好。

2、教育教学上，不断追求，积极上好公开课。

3、借助先进的媒体学习，了解学科的发展动向和最新的研究成果，并建立自己的博客园地。

4、我深知做一名学习型的教师，要充分利用课余时间，坚持每天一个小时的学习时间。

5、充分利用教研组每周的集体研讨时间积极主动地参与学习，观看学校配备的名师视频和观摩本学校的优秀教师的课堂，自觉的吸纳新理念，摒弃旧观念。理论的学习，交流的碰撞，为更好地认识自己，反思自己，改变自己打下基础，明确自己在课改中的责任和角色，懂得把专家的理念变成课堂的实践。学习微机有关知识，提高多媒体课件制作水平，把现代化教学手段应用于自己的课堂中。

第二、善于思考，把教学工作与反思结合起来。

1、在反思中成长

勤于反思，勤于实践，在总结经验中完善自我，做到每月有反思。

2、教学后记反思

在自己的教学过程中，时刻做到三个反思，从幼儿的能力着手，拓展教学内容，优化教学过程，教学中反思，及时自动的在行动中反思，培养反思和自我监控的习惯。教学后反思，随时审视，随时修正，形成自己的教学个性。通过反思，不断更新教学观念，改善教学行为，提升教学水平；同时形成自

己对教学现象、教学问题的独立思考和创造性见解。通过反思，不断更新教育观念，改善教育行为，提升教学水平，同时，形成自己对教育现象、教学问题的独立思考和创造性见解。

3、课后反问

(1) 经过本次活动我自身学到了什么；

(2) 本次活动自我有哪些体会；

(3) 在本次的活动中我采用了哪些教学方法；

(4) 本次活动的学习使我或孩子们的生活有什么影响。

4、实践中反思

通过学习、反思、实践，把学到的东西运用到教学实践中，不断提高自己的教育教学能力。多总结自己的教学工作，发现工作中的不足，加以调整和整合，使自己的教学充满激情，让活动更有效，让孩子学得开心，生活得快乐。

以上所述只是我工作的一个初步计划，在实践的教学中，有更好的我将继续加入其中，我坚信，只有通过不断的自我改造，陶冶，锻炼，定能成为出色的好老师，为教育事业的发展作出积极贡献，让组织放心，让家长满意。

新学期新气象，新的学期也要有新的计划，为了工作更好的进行，根据幼儿的年龄特点和身心发展需要，制定的工作计划如下：我们班是__班所以以__教育理念为主，展开教育教学活动，一切以幼儿的发展为中心，为幼儿创设轻松愉快的学习环境，依据__理念对班级环境进行创设，丰富幼儿的活动区域，为幼儿设计更加丰富的__延伸教具和活动材料。坚持不懈的进行分区教育，把__教育渗透到分区活动中，通过

教师的示范，幼儿练习的形式掌握多种材料的操作方法。

在教学活动中尽量关注到每一位幼儿，在课前做充分准备，教学内容要生动有趣，尽多的以游戏的形式呈现，同时也加强对幼儿动手操作能力的培养，激发幼儿的学习兴趣，鼓励幼儿参加各种各样的活动如：舞蹈、美术等兴趣班，激发幼儿的智力，培养德智体多方面的兴趣。在学习方面更加注重幼儿听、说、读、写等能力的培养为幼儿的大班学习打下基础。

经过中班上学期的学习每一位幼儿都得到了较大的发展，对园内开展的各项活动充满兴趣，对数字数量、图形、颜色、形状、大小等有了更进一步的认知，并能认读简单的常见汉字，但是也有许多不足之处，如：许多幼儿的握笔姿势需要纠正，在工作中不能安静下来，课堂活动中纪律性不强，良好的学习习惯有待加强，数学活动开展不够，幼儿的自我保护意识较弱。

在家园联系方面，真诚的对待每一位家长，经常与他们交流对孩子教育方面的看法，尽量满足家长们提出的每一个合理要求，问题出现第一时间与家长联系，共同探讨解决方法，让每一位家长满意。

在保育方面，让幼儿积极的参加学校组织开展的各项体育活动，增强幼儿的体制，丰富幼儿的体育活动内容，做到每日午饭后散步，课间活动时进行“日光浴”，呼吸新鲜空气。在日常生活中，教幼儿树立强烈的自我保护意识，在生活卫生方面，幼儿餐前洗手意识不强，有的幼儿习惯什么东西都往嘴里放，在不好意思时爱咬手指等这些不良的习惯都有待改进，让他们养成良好的卫生习惯。

以上就是短期的工作计划，在今后的工作中将按照这个目标继续努力，出色的完成各项教育教学工作。

一、自身思想素质的提高。

教师职业作为一种以人育人的职业，对其劳动质量提出的要求是很高的、永无止境的，所以，作为一名教师，我时刻告诫自己要追求卓越，崇尚一流，拒绝平庸，注重自身创新精神与实践能力和情感、态度与价值观的发展，使自己真正成长为不辱使命感、历史责任感的优秀教师，把自己的全部知识、才华和爱心奉献给孩子、奉献给我热爱的幼儿教育事业。我相信这也是每一个教师所追求的思想境界。

二、自身专业水平的提高。

(1) 学习教育理论，在理性认识中丰富自我。

认真阅读《新纲要》《教学用书》等有关资料，钻研教材、研究教法，体会新课程的性质、价值、理念，提高自己的业务能力。

积极参加幼儿园组织的“读书沙龙”活动，争取做到每月读一本有关教育的书籍，及时作好读书笔记，写好读书心得，丰富自己的文化素养。多看权威性的教育类期刊杂志，如：《幼儿教育》、《学前教育》等，了解更多著名教育专家、有经验同行的观点，了解当前的教改动态，为今后的教育教学工作做准备。

(2) 专业素质的提高，在课题研究中充实自我。

本学年我负责研究了一个平湖市的立项课题《教师教学行为影响幼儿心理健康发展的策略研究》，虽然之前我已经负责过二个课题，一个上半学期还被评为平湖市课题成果三等奖，但前二个都只是园级课题，因此立足本学年的课题研究工作，我一定要加强与课题组成员的合作，把每月安排的课题活动落实到位，通过课题开展使全体课题组成员在共同探索中达到共同进步，从中得到真切的感受，不断完善自我，促进个

人专业知识的提升，让自己与新课程同成长。

三、日常教学常规的扎实与提升。

精心备课，把幼儿的作品勤于展出，让家长发现自己孩子在幼儿园的学习和进步。上课时多做幼儿各方面能力的记录，了解幼儿成长和比较有目的性的进行个别指导。有教案、不迟到、不坐着讲课、不提早下课、不拖堂、不挖苦讽刺学生等；尤其要关注特殊幼儿的发展，采用“多给幼儿鼓励”的方式提高对幼儿教育教学质量和良好习惯的养成。

四、勤于反思，完善自我。

在反思中提升教学研究水平。及时撰写课后反思，把自己在教学实践中的困难及相关资料的收集和反思，发现的问题和有价值的东西赶快记下来，享受成功，弥补不足。在活动中学习观察幼儿的一言一行，及对事物的反应、行为态度、学习状况，并进行相应的记录，通过反思，不断更新教学观念，改善教学行为，提升教学水平；同时形成自己对教学现象、教学问题的独立思考 and 创造性见解。通过反思，不断更新教育观念，直面改革中出现的新问题、新挑战，改善教育行为，提升教学水平，同时，形成自己对教育现象、教学问题的独立思考 and 创造性见解。在总结经验中完善自我。积极撰写教育博客，把教育教学中一些事情记录下来，作为自己教师生涯美好的回忆！我认为在自己的带班过程中总会出现不同的大大小小的问题，我应该及时进行记录和思考，让自己在以后的工作更加出色。

希望自己能像大自然怀抱里的花草树木一样，舒展自己的心灵，挖掘自己的潜能，张扬自己的个性，让自己的生命之树蓬勃向上，葱茏繁茂，结出丰硕的果实，绽放出美丽的花。

在教育理论改革的大潮下，在新纲要精神的指导下，在园领导精心的培养下，为了自己更好的工作，并在学习工作中得

到成长。特制定教师自我成长计划，并在计划实施中不断修正自己、完善自己，不断提高作为一名教师应具有素质。

一、认真履行好班组长职责，并积极主动的投入工作

作为一名年轻的班组长，对于班组长的工作还需要不断的努力与学习。首先，我将继续本着理解、关心、支持的态度与班级各位老师合作，统一工作思想、教育的一致，发挥教育的合力。其次，作为班组长对幼儿的发展充满信心，更要以此来感染班组长每一位老师，并以巨大的热情投身于幼教事业，运用内在的激励方式凝聚人心，以成就感、事业感去驱使班组长成员在岗位上展示自己的才能，让他们都有自尊与自信。再次，善于接受每个人提供的最好方法，并在工作中不断修正自己的计划、行为，以适应新的需要与新发展。再次，定时召开班务会，商讨、交流班级工作中的问题及解决方法，寻求集体智慧的最大化。最后，深入学习开展家长工作。有针对性的做好家长工作，积极主动地争取家长配合；根据不同类型的家长的需要，指导家庭教育和家庭亲子游戏活动。

二、努力提高自己的专业素质

首先，在理论学习中成长：

- 1、主动关心国内外学前教育信息和专业理论。
- 2、通过多种途径：幼教刊物、多媒体技术、观摩、听讲座等，吸取教育学科的新知识、新技能。
- 3、自学有关托班幼儿的年龄特点和托班教育内容。
- 4、利用寒暑假和节假日，进行教育学函授学习。
- 5、进一步学习课题研究方法，积极参与课题的研究。

其次，在实践中成长：

- 1、积极参加专业学习培训和教研活动。
- 2、尊重孩子、走进孩子，用一百中语言去诠释孩子在日常生活中的想法和做法。
- 3、探索适合托班的教育内容、教育方法。
- 4、学习在工作中发现问题、反思自己的教学，每周记录教育教学中的困难及相关资料的收集和反思。
- 5、在活动中学习观察幼儿的一言一行，及对事物的反应、行为态度、学习状况，并进行一些记录，提高教师的观察、记录技能。
- 6、认真做好教养和阅读笔记，积累自己一些学习或工作上的经验。

三、重视师德修养

首先，关心和热爱每一个幼儿，关注每一个孩子的点滴成长，尽自己最大的努力满足孩子发展的需求，树立起“一切为孩子”的崇高思想。其次，为人师表，在日常生活中时刻提醒自己，加强自身修养，为孩子做表率。再次，关心集体、关心他人，团结协作，进一步提高自己为人处事的能力。最后，为自己树立正确的人生观、教育观、质量观和道德观。

四、具体实施内容

二月份：

- 1、学习纲要的内容，领会《纲要》中的精神。
- 2、学习教育论文的写作。准备幼儿教育论文的选题、收集有

关资料。

3、制定有关教育教学计划、各类活动计划。

4、学习托班课程目标、内容。

三月份：

1、学习教师观察技能。

2、确定幼儿教育论文的提纲，收集论文的资料。

3、写好一篇幼儿观察记录。

四月份：

1、学习创造性美术活动的方法，阅读有关幼儿创造性美术活动的书籍。

2、书写有关阅读笔记一篇。

五月份：

1、学习教师的师德，书写一篇心得。

2、对各别幼儿进行有针对性家访。

3、教研组对有关创造性美术教育活动进行开课、研讨。

六月份：

1、幼教论文修改后定稿。

2、整理幼儿生成活动的内容、记录。

3、向家长反馈幼儿的阶段表现。

七月份：

1、书写学期班务总结。

2、书写教育笔记两篇。

3、班级物品整理、归类。

4、召开学期末的家长座谈会。

八月份：

2、班级环境的总体策划。

九月份：

1、制定新学期的各类计划。

2、准备家长会有关内容并召开家长会。

3、班级环境布置，迎接新生。

十月份：

1、撰写课题方案。

2、学习《教师心理健康研究》。

3、书写学习《教师心理健康研究》的心得一篇。

十一月份：

1、修改小课题，参加定海区小课题评比。

2、撰写活动设计方案，参加陶行知“课堂教学生活化”的方案评比。

3、准备幼儿园青年教坛新秀评比。

4、园级课题：2-3岁幼儿口语能力培养的实践研究结题。

十二月份：

1、整理幼儿区角活动的方案、活动记录。

2、参加幼儿园教坛新秀评比。