

最新协议书的编号(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

协议书的编号篇一

一般是一式三份，即学校、学生、用人单位各持一份。

采取欺骗等违法手段签订的就业协议无效，如用人单位未如实介绍本单位情况，根本无录用计划而与毕业生签订就业协议。无效协议产生的法律责任应由责任方承担。

就业协议是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，又叫三方协议。它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。

你签就业协议的话，学校就会根据你的就业协议开具《毕业生就业报到证》和《户口迁移证》，同时转移学生档案。

没有影响！协议不要签太久，否则吃亏的是你！签协议的时候要记得看清就业协议书，看看自己是不是处于劣势。

(1) 就业协议书为安徽省统一发放的版本，编号全省唯一，协议书作为毕业生派遣（报到证打印、户口迁移证、档案寄发等）的法律依据。

丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的'后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

一份成功的英文简历通常包括以下几个方面：个人联系信息，求职意向，工作经验，教育经历，技能兴趣，证明人等几个部分。

“现在违约的情况较为普遍，我们单位每年都会出现十几例。企业招聘需要投入大量人力、物力，选到合适的人才并不容易，人才流失后还要重新招聘，十分麻烦。”福州某玻璃工业集团的招聘人员告诉记者，近几年的招聘中，这种违约情况较为频繁，虽然公司给毕业生时间充分考虑，但每年仍能碰上十几例违约的情况。

甲乙双方于20xx年x月x日在x市民政局登记结婚，甲乙双方无财产、无子女。现因双方xx不和，导致夫妻感情完全破裂，已无法继续共同生活，故双方自愿离婚并达成以下协议：

既然是三方协议，一般是一式三份，即学校、学生、用人单位各持一份；但在工作中也有接触过一式四份或多份的情况，无非是为某方多留1份备查，总的来说脱离不了“三方”这个大的范畴。

按国家教育部规定的计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。

协议书的编号篇二

就业协议书有什么用?毕业生应按国家法规就业,向用人单位如实介绍自身情况,表明就业意见,在规定时间内到用人单位报到,若遇到特殊情况不能按时报到,需征得用人单位同意。

用人单位应如实介绍本单位情况,明确对毕业生的要求及使用意图,做好各项接收工作。

学校应如实向用人单位介绍毕业生情况,做好毕业生推荐工作,用人单位同意录用后,经学校审核列入建议就业计划,报主管部门批准,学校负责办理派遣手续。

与劳动合同的关系:

就业协议与劳动合同是用人单位录用毕业生时所订立的书面协议,但两者分处两个相互联系的不同阶段,表现在:

毕业生就业协议是毕业生在校时,由学校参与见证,与用人单位协商签订的协议,是编制毕业生就业计划方案和毕业生派遣的依据;劳动合同则是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利与义务关系的协议,学校不是劳动合同的主体,也不是劳动合同的见证方,劳动合同是上岗毕业生从事何种岗位、享受何种待遇等权利和义务的依据。

毕业生就业协议的内容,主要是毕业生如实介绍自身情况,并表示愿意到用人单位就业,用人单位表示愿意接收毕业生,学校同意推荐毕业生并列入就业计划进行派遣;劳动合同的内容,则涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面,对劳动权利与义务有着更为具体、明确的说明。

一般来说,就业协议签订在前,劳动合同订立在后,如果毕业生与用人单位就具体事项有事先约定,亦可在就业协议备

注条款中予以注明，日后订立劳动合同对此备注内容应予认可。

签订流程：

3、签订好的《就业协议书》送至学校毕业生就业工作部门；

4、学校毕业生就业工作部门同意盖章，并及时将《就业协议书》反馈至用人单位；

5、依据《就业协议书》，学校毕业生就业工作部门制作当年就业计划，并上报省毕业生就业主管部门开具《就业报到证》。

解除协议：

毕业生与用人单位签订《就业协议书》后，双方都应认真履行协议。

符合下列情况之一，经书面告知对方，协议解除：甲方(用人单位)被撤销或依法宣告破产；乙方(毕业生)考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、大学生村官计划、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目；乙方(毕业生)报到时未取得毕业资格；乙方(毕业生)被依法追究刑事责任；法律、法规、国家或省政策规定的其他情形。

已签订《就业协议书》的毕业生，如要违约，需及时办理解约手续：到原签《就业协议书》的用人单位办理书面同意的解约函(盖单位公章)；向学校招生就业办提出书面申请，阐明解约理由，并附上用人单位及上级人事主管部门审核同意的解约函；招生就业办根据有关规定审批换发新的《就业协议书》。

值得注意的是，协议解除应在就业计划上报省毕业生就业主管部门之前进行，如就业派遣计划已下达，即毕业生就业主管部门已开具《就业报到证》的，须经毕业生就业主管部门批准办理调整改派手续。

毕业生违约后果：

毕业生违约所造成的后果，主要表现在：

就用人单位而言，用人单位往往为录用毕业生做了大量工作，有的甚至对毕业生将要从事的具体工作有所安排。

另外，毕业生就业工作时间相对比较集中，一旦毕业生因某种原因违约，势必使用用人单位的录用工作付之东流，用人单位若另起炉灶，选择其他毕业生，在时间上也不允许，从而给用人单位工作造成被动。

就学校而言，用人单位往往将毕业生违约行为认为是学校行为，从而影响学校和用人单位间的长期合作关系。

用人单位可能由于毕业生的违约现象，而对学校的推荐工作表示质疑。

面对激烈的就业竞争，用人单位需求就是毕业生择业成功的前提，长此以往，必将影响今后学校开展毕业生就业工作，同时影响学校就业计划方案的制定和上报，以及学校的正常派遣工作。

就其他毕业生而言，用人单位到校挑选毕业生，一旦与某毕业生签订就业协议，就不可能再录用其他毕业生。

若日后该毕业生违约，有些当初希望到该用人单位工作的其他毕业生由于录用时间等原因，也无法补缺，造成就业信息的浪费，影响其他毕业生顺利就业。

因此，毕业生在与用人单位签订《就业协议书》时一定要慎重，签订前需仔细阅读协议条款，对协议条款有疑问的可以咨询相关劳动部门或学校老师，协议一经签订就应认真履约。

如果毕业生确实因某种原因无法履约，也要及时与用人单位协商解决，只要理由充分，多数用人单位都是不会为难学生，切不可不辞而别。

同时若在离校前发生与用人单位解除协议，应及时到学校就业指导中心办理解约手续并领取新的就业协议书。

具体作用：

《就业协议书》保障毕业生在厦门找工作阶段的权利与义务，当发现所要签订的劳动合同与就业协议不一致，特别是出现在对维护毕业生权益不利情况时，毕业生应该要求用人单位按照已经签订生效的《就业协议书》，制定新的劳动合同，使其内容符合就业协议。

同时，《就业协议书》也保障用人单位能方便、直接地了解毕业生的真实情况。

注意事项：

在填写《就业协议书》时，须用蓝黑水笔填写，字迹清晰，信息准确，内容完整。

甲方(用人单位)名称应与单位公章一致，不能简写。

乙方(毕业生)专业名称，务必与学校所发毕业证书的专业名称完全一致，不得误写、简写。

用人单位在填写“用人单位意见”栏时，须清晰注明“同意”、“同意接收”等意见及“时间”，并加盖用人单

位“公章、人事专用章、人力资源部、人事部、办公室或劳动合同章”，其他章均无效。

学校院(系)意见、学校毕业生就业工作部门意见，则由学校就业工作部门盖章。

若用人单位无人事保管权(包括私营、民营、三资企业员工及国有企事单位编外聘用人员)，毕业生可将人事关系委托单位所在地县级以上政府人事主管部门审批的、具有人事代理资格的人才服务机构代理，“用人单位主管部门或人事代理机构意见”该栏则交由该人才服务机构进行盖章、接收。

协议书的编号篇三

甲方（院校）：

乙方（学生）：

双方本着平等、诚信的原则，根据甲方有关就业规定，就甲方为乙方就业推荐相关事宜达成如下协议：

第一条甲方的承诺和保证

（一）甲方的承诺和保证

1、乙方同时具备以下条件时，甲方负责100%就业推荐：

（1）已经年满16周岁，体检合格。

（2）是甲方一年制以上专业（含一年）的学员，学习期满，学完所有课程且成绩合格。

（3）在校期间没有违纪行为或就业前撤销处分的。

2、乙方在校学习期间成绩优秀、表现突出的，优先进行工作推荐。

3、甲方为乙方推荐的就业地点包括北京、上海、深圳、杭州、广州、南京、成都以及其他新华集团兄弟院校所在地城市。

4、若乙方因技术原因被用人单位辞退（以用人单位出具的辞退意见书载明的原因为准），乙方可以在原专业免费重修部分课程。重修期间住宿费、生活费乙方自理。

5、若乙方十六周岁以下，应递交就业申请到甲方就业指导部门，等乙方年满十六周岁后为其就业推荐。

（二）乙方有下列行为之一的，甲方可以终止本协议：

1、违反国家法律、法规或者地方规范性文件相关规定的。

2、在校期间严重违反校规校纪，并被纪律处分的。

3、经催告后，乙方未按甲方要求交清学费、实习费等费用的。

4、乙方无正当理由拒绝到甲方提供的用人单位面试或工作的。

5、因个人原因被用人单位辞退或辞职（以用人单位的陈述为准）。

6、乙方已到岗就业的。

7、乙方违反承诺和保证或者其他严重损害甲方利益的原因。

第二条乙方的承诺和保证

1、就业推荐前已经全面了解学院就业推荐制度与流程，已接受就业前安全和就业注意事项教育，并承诺认真、全面按要求执行，按时办理离校相关手续。

2、在应聘过程中向用人单位提供的推荐表所有信息和身份证、学历证、职业技能资格证书等材料都是真实的。

3、本人已经认真听取甲方就业指导部门对就业推荐单位用人性质、就业岗位、福利待遇等招聘情况的介绍，对用人单位已经做了全面的了解，经过慎重考虑并已经取得父母（或法定监护人）同意，我同意到甲方推荐的单位面试和就业。

4、在前往用人单位报到前到岗后，及时与家人联系，让家人放心。自行负责面试以及就业推荐期间的人身财产安全事宜，在校外发生的人身和财产损失与学校无关。

5、按时到用人单位办理报到手续，到岗后遵守用人单位安全操作规程和各项规章制度，恪守职业道德，不泄漏用人单位秘密，不做有损用人单位利益和甲方声誉的事。

6、甲方根据乙方专业技能的实际水平，按照甲方《关于设定学生就业最低薪酬标准的通知》的要求进行就业推荐。乙方因就业推荐所发生的交通、食宿等一切费用由乙方承担。

7、上岗后在工作中如有困难需要帮助解决，应向班主任和就业指导部门（或驻外办）反馈。如离职应按用人单位规定程序办理。在未进行多方沟通和妥善处理前，不得私自离岗。

8、在用人单位发生劳动纠纷时，应理解社会现实，本着友好协商的态度来解决，通过合法程序妥善解决问题，不应有过激的行为。

第三条协议生效及其他

1、本协议经甲、乙双方签字（盖章）后生效，至乙方接受就业推荐并成功就业（包括试用期）后终止。

2、乙方通过用人单位面试，并上岗后即视为成功就业。

3、甲方为乙方与用人单位之间建立劳动关系提供免费的居间服务。

4、当乙方接受甲方的就业推荐时，甲方与乙方之间的培训合同关系终止，乙方可以继续宿舍中居住7天。

5、甲方发出的通知以送达以下地址或者拨打电话视为送达。

乙方的通讯地址：

乙方联系电话：

若乙方变更以上通讯方式，应当立即通知甲方，否则因此产生的不利后果由乙方承担。

6、乙方同意将其肖像和姓名无偿用于甲方及其关联企业的广告宣传。

7、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字或盖章）：

乙方（签字）：

协议书的编号篇四

用人单位（以下简称甲方）

培养单位（以下简称乙方）

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及

依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

协议书的编号篇五

就业协议书，是由教育部高校学生司统一制定的，为高校应届毕业生在就业过程中签订就业协议的一种书面合同。其内容主要体现毕业生情况和意见、用人单位情况和意见及学校意见，其协议约定仅指学生在毕业后到用人单位去工作的一份书面合同。毕业生就业协议书的签证部门是各级县、市人事调配部门。

劳动合同，是指劳动者同企业、事业等用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同是依据《劳动法》规定以书面形式订立，其中载明合同的期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、合同终止等条款，对双方当事人具有法律约束力。劳动合同的签证机关是各级劳动行政部门。

就业协议仅仅是确立了毕业生和用人单位之间劳动关系，劳动合同更进一步确立了双方的权利和义务。因此，毕业生千万不要认为和用人单位签订了就业协议就万事大吉，应注意报到后及时和用人单位签订劳动合同。为了更加明确双方的权利和义务，毕业生可在签订就业协议时了解劳动合同的内容，尤其是工作年限和待遇等条款，毕业生也可向招聘人员索要样本或复印件。

毕业生与用人单位签订劳动合同前，也不可忽略就业协议书的签订。因为高校毕业生就业是通过各级人事调配部门在规定时间内来落实的。毕业生持学校发放的《毕业生报到证》和签订的《就业协议书》到用人单位所属县、市人事局办理报到手续，并凭其开具《行政介绍信》到具体的用人单位报到，此时的毕业生具有干部调动性。否则，毕业生就不具备干部调动性，对今后的技术职称评定、晋升、社会养老保险、退休年限等会造成一定的影响。

就业协议书的作用

就业协议书是明确毕业生、用人单位和学校在毕业生就业工作中权利和义务的书面表现形式。其一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。就业协议书是作为学校列入派遣计划的重要依据，由学校发给毕业生签字，用人单位盖章，毕业生本人保存一份作为办理报到、接转行政和户口关系的依据。

签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作，避免混

乱，杜绝就业欺诈行为，维护高校毕业生就业工作严肃性，为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

毕业生就业协议书每人仅有一份，必须认真妥善保管，不得丢失，如丢失需公开登报申明，并由公安机关出具证明方能补办。

就业协议书的性质和特征

从法律意义上说，协议书若要具有法律效力，它就要具备合同（或契约）的性质和特征。因此，就业协议书应该是毕业生与用人单位之间确立聘用关系、明确权利、义务的'协议。

该协议应具有以下特征：

1、双方当事人意思表示必须相一致

协议是毕业生和用人单位双方的民事法律行为，必须双方当事人意思表示相一致才能成立。只有一方当事人的意思表示，或者双方当事人都有意思表示，但相互之间意思表示的内容不一致，协议都不能成立。

2、协议双方当事人法律地位平等

协议的双方当事人，一方是毕业生，另一方不论是行政事业单位还是其他任何单位，毕业生和用人单位的法律地位一律平等，双方没有上下和高低之分。

3、协议应具体明确双方当事人的权利和义务

协议是双方当事人为确立一定的民事权利义务关系而订立的。因此，不发生法律效力、不涉及当事人之间权利义务的协议是没有法律意义的。

4、协议是具有法律效力的行为

协议既然是双方当事人依法达成的，就会产生相应的法律后果，因而对双方当事人都具有法律约束力，同时也得到国家法律的承认与保护。因此，双方当事人必须认真、严格地履行各自应承担的义务。