

最新管委会合同制有发展吗(汇总5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

管委会合同制有发展吗篇一

甲方：_____

乙方：_____

甲方因建设_____需要占用土地，在_____镇人民政府监督协调下，根据《民法典》和《土地法》相关规定，经甲乙双方友好协商，本着自愿及平等互利、共同发展的原则，达成以下协议：

一、甲方用地范围为建设_____商业中心所需土地。

二、协议达成后，乙方及其村民不得干扰阻挡甲方在土地范围内施工、经营等合法行为。

三、甲方根据用地的数量对乙方进行土地占用补偿，补偿方法如下：

1、甲方一次性补偿乙方：人民币(大写)_____ (小写：_____整)

(此补偿费用包括土地补偿、退耕还林补偿、地上附着物补偿、土坝补偿、等所有和土地相关的全部费用)

甲方补偿只对乙方村委会，不直接对村民，具体分配由乙方

村委会负责。

2、如村民阻拦施工由村委会出面协调并解决，并不得影响甲方正常施工。

四、违约责任

协议生效后，双方严格遵守共同履约，如果有一方违约，违约的一方应当向未违约方支付补偿金额20%的违约金。

五、争议的解决

1、本协议在正常的履行过程中，乙方村民不得以任何理由阻拦甲方施工及正常经营活动，否则所造成的一切损失由乙方承担。

2、本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，依法向人民法院起诉。但在协商或调解期间不得影响甲方正常施工及经营活动。

六、其它事项

1、甲方应当在双方签订协议后三日内，将补偿款打入乙方村委会指定账户，否则按逾期付款处理。

2、本协议由某某镇人民政府监督执行。

3、本协议由甲、乙双方法定代表人签字并加盖单位公章之日起生效，协议有效期内，除非经过对方同意，或者另有法定理由，任何一方不得变更或解除协议。

4、本协议于双方签订之日起生效。本协议一式七份，甲方三份，乙方三份，沙圪堵镇人民政府一份，具有同等法律效力，甲乙双方共同遵守执行。

甲方(章): _____

乙方(章): _____

管委会合同制有发展吗篇二

乙方(劳动者)姓名: _____

根据《_劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限自_____年___月___日开始，至_____年___月___日终止，其中试用期___天。

乙方同意在甲方从事_____工作。

甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____

甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不_____元，其中试用期间工资为_____元。

甲方安排乙方每日工作时间不超过___小时，每周不超过___小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过___小时，每月不得超过_____小时。

甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的___%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标

准_____%的工资。

甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为___元。

甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担___%。

乙方应遵守的劳动纪律是。

本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳

动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

当事人约定的其他内容。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

签字日期：_____年___月___日 签字日期：_____年___月___日

管委会合同制有发展吗篇三

乙方：__公司

丙方：有限责任公司

为保证甲乙双方在建设工程劳务合同的履行，保障甲乙双方权益和经济安全，经甲乙丙三方平等协商，达成如下协议：

一、甲乙双方同意在近期甲方应支付给乙方的进度款约__万元(以甲乙双方最终确定金额为准)，乙方同意由甲方直接支付至经乙方书面认可后提供的账号上或现金发放给收

款信息乙方应当如实申报，须经甲方核实无误，并报丙方送备案。

二、甲乙双方同意由丙方保全应支付给__有限公司__项目工程款，用于保证甲方有足额款项支付乙方应结算款项。该保全款项为__万元，其中_%为丙方应付进度款，另_%为除质保金外结算款，在达到丙方应付甲方条件且甲乙双方就应付金额达成一致后才支付。

三、乙方还应积极做好除工资外欠付的材料商、租赁商、管理人员、分项工程劳务分包商的维稳工作，甲方全力配合。甲乙双方不得因此造成对丙方的不良影响，否则丙方不予认可对乙方的保全责任。

四、如果甲乙双方协商不成需走法律程序，则丙方按照权威部门裁定的书面结果进行支付。

五、丙方不对甲乙双方签订合同经济纠纷进行的实质审核。

六、丙方仅承担未按照上述约定支付保全工程款承担相应违约责任，不对其他任何事项承担任何责任。

七、本协议一式份，甲乙丙各执__份，三方签字盖章且甲乙双方提供书面保全申请后生效，丙方支付保全款项后失效。

甲方： 乙方： 丙方：

年 月 日 年 月 日 年 月 日

管委会合同制有发展吗篇四

乙方(债权受让人)，身份证号

丙方(担保人):

一、合同各方为妥善解决债权问题,经友好协商,依法达成如下债权转让协议,以资信守:计人民币20xx万元,以《借款/担保合同□jsdbfjz20xx第0707号(以下称《借款/担保合同》)及借据为证,借款期限12个月。

二、甲、乙双方一致同意,甲方将其在借款期限内个月的债权元转让给乙方,丙方予以认可,并为乙方提供担保,乙方应在本协议签订三日内向甲方支付债权转让金共计,乙方付款后可直接向郭瑞武主张债权。/担保合同》中出借人(债权人)转让债权的一切权利。

四、陈述、保证和承诺:

1、甲方承诺并保证:

(1)有权实施本协议项下的债权转让并能够独立承担民事责任;

(2)其转让的债权系合法、有效的债权。

(3)此协议签订后,向乙方移交上述债权的相关依据,并有义务向郭瑞武出具书面债权转让通知。

(4)甲方将此债权转让给乙方后,不得再向郭瑞武主张债权。

2、乙方承诺并保证:

(1)有权合法受让本协议项下的债权并能独立承担民事责任;

(2)其受让本协议项下的债权系真实意思表示。

3、丙方承诺并保证：

(1)丙方作为《借款/担保合同》保证人，同意此次债权转让，并自愿继续承担担保责任，直至上述债权得到完全清偿为止。

(2)如《借款/担保合同》到期，债务人未及时履行还款义务，丙方承诺接受乙方债权转让，并在三日内办理完毕债权转让协议，向乙方代偿借款的本金及利息。

四、各方同意，如果一方违反其再本协议中所作的陈述、保证、承诺或任何其他义务，致使其他方遭受或发生损害、损失、索赔等责任，违约方须向受损失方做出全面赔偿。

五、《借款/担保合同》为本协关联合同，具有同等法律效力。

六、本协议经合同各方签字或盖章之日起生效，一式两份，各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

管委会合同制有发展吗篇五

(一) 报名岗位按照笔试成绩从高到低的顺序，以每个岗位进入面试人数与拟招聘人数3:1的比例，确定资格复审人员。若笔试成绩最后一名出现并列的，则并列进入资格复审。未在规定时间内参加资格复审的视为主动放弃。因应聘人员主动放弃或资格复审不合格等原因达不到面试最低比例的，按笔试成绩从高到低依次递补。资格复审时间、地点另行电话或短信通知。

(二) 资格复审需拟面试人员提供：

1. 公民身份证及其他有效身份证明原件；
3. 证明本人工作技能的职称（职业资格）证书、专业等级证书；
4. 证明本人相关工作经历的备案劳动合同等原件；

若资格复审出现证件资料与报名材料不相符的，一律取消面试资格。