

# 最新客运企业春运期间方案 企业安全工作计划(模板10篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇一

(一)坚持教育制度，企业每月组织二次安全教育会议，对驾驶员、经营者开展安全教育活动。

(一)日常检查：企业安全管理人员到各客运站对所属营运客车的技术状况进行检查，发现问题立即处理，对从业人员进行安全教育，提醒大家遵章守纪、文明服务。

(二)季节性检查：一是夏季到来之前对所有营运车辆技术状况进行隐患排查，如：消防器材、油、电路、轮胎等安全重点部位进行检查，特别是对满4年以上车辆进行安全检查(目的：消除车辆爆胎、自然隐患);二是年底对冬防物资的配备，车辆技术状况进行检查(目的：确保车辆安全技术性能良好)，夏季和冬季在对营运车辆技术状况进行隐患排查的同时，得驾驶员的安全意识和规范从业行为进行隐患排查。

对单位的安全生产基础台账的建档、归档进行检查(目的：规范统一各项安全基础管理台账，及时发现管理上的缺陷，加以改进)。

20xx年安全工作的重点是加强驾驶员，车辆的动态管理，严厉打击一切违法行为，努力压降“超员、超速、疲劳驾驶”行为，遏制重特大道路交通事故的发生，确保20xx年安全

工作目标的实现。

## 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇二

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，是时候认真思考计划该如何写了。相信大家又在为写计划犯愁了？下面是小编整理的企业安全工作计划，仅供参考，大家一起来看看吧。

第一条为加强企业安全生产管理，防止和减少生产事故的发生，保证职工的生命和企业财产的安全，保证企业生产、经营活动的顺利进行，依照《中华人民共和国安全生产法》、《劳动法》等有关文件精神制定本制度。

第二条各部门要认真遵守国家、上级、本企业的有关规定，贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，履行安全生产职责，做好安全生产的预防工作。

第三条公司总监负责全面领导工作，安全事务部经理负责分管企业的安全生产工作。

第四条安全事务部作为安全生产工作常设机构负有管理职责。各生产相关部门主要负责人为安全生产第一责任人，对本部门安全生产全面负责。

第五条职工有依法获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产义务。

第六条副总监安全生产职责：

- 1、按照“谁主管、谁负责”的原则，建立、健全公司安全生产责任制，组织制定和贯彻实施公司安全生产管理规范和安全生产操作规程，组织制定公司安全生产事故应急救援预案。

2、贯彻“五同时”的原则：即在计划、布置、检查、总结、评比工作的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全生产工作。

3、负责安全生产法规和安全生产制度的宣传、教育、培训、贯彻的组织工作；尤其是特殊工作人员的安全生产和安全技术知识教育、培训工作。组织制定、修订、审批安全技术规程、安全生产规章制度。

4、督促、检查、考核所分管部门的安全生产工作并及时消除生产、经营活动中的安全事故隐患。

5、主持各类重大事故、重大隐患的调查、分析、处理工作。

6、组织定期或不定期全公司性的安全大检查，对查出的安全隐患应及时消除或制定控制措施，确保公司生产安全。

#### 第七条安全事务部经理安全生产职责

1、贯彻、执行《中华人民共和国安全生产法》、《劳动法》及其他法律、法规、规章制度。参与制定企业安全生产管理的规章制度、文件及应急救援预案工作。

2、负责全公司安全生产工作的实施、监督、检查、考核。对检查中发现的问题，应立即进行处理。不能立即处理的，要采取有效的措施，同时上报有关负责人。检查处理情况要填写详细记录。

3、作为公司级的生产安全员，负责对全体生产职工进行安全生产方面的宣传、教育；新入岗、上岗职工的公司级安全生产教育工作。

4、应当经常性的深入各部门对生产安全员进行业务指导。

- 5、负责安全生产事故的调查、上报、处理等事项。
- 6、负责监督特种设备的年检、检修及特殊工种操作人员培训、持证上岗情况，并及时向有关负责人报告。
- 7、负责对安全生产工作建档及登记、记录。有权制止、处理生产过程中的违章行为。

#### 第八条部门负责人安全生产职责：

- 1、全面负责本部门安全生产工作。贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《劳动法》和本公司《安全生产管理制度》、《安全操作规程》。
- 2、在计划、布置、检查、评比、总结生产工作的同时计划、布置、检查、评比、总结安全生产工作。开展安全生产竞赛，总结交流安全生产经验。
- 3、定期对职工进行安全生产教育。贯彻执行“特殊工种必须经考试合格，持有操作证方可独立操作”和“新工人、新调换工种人员在工作之前必须进行安全教育才可上岗”。
- 4、组织本部门的定期或不定期的安全检查，及时发现隐患，采取整改措施。
- 5、加强班组建设，充分发挥各级安全员的作用。开展群众性的安全生产活动。
- 6、发生重大安全生产事故或重大未遂事故时，应积极保护好现场；立即向上级报告并负责查明原因。采取有效措施杜绝事故的再次发生。
- 8、组织制定本部门执行临时性任务时的安全防护措施。
- 9、有权拒绝上级部门或领导的不安全指令；有权对安全生产

有贡献或造成重大事故的职工提出奖励或处分意见。

## 第九条班组长安全生产职责

- 1、严格执行公司、部门有关安全生产制度、安全操作规程。
- 2、具体布置本班组的安全生产工作；组织搞好“班组日检查”，发现问题及时解决。不能解决的及时向上级报告，并采取防范措施。
- 3、负责检查、监督、考核本班组职工安全生产情况；督促职工正确使用安全防护装置和安全防护器具。及时纠正违章操作行为。
- 4、对本班组人员进行经常性的安全生产宣传、教育。负责对新调入和转岗职工进行安全教育和安全培训。
- 5、发生事故时要及时组织实施应急救援预案进行自救并减少损失；做好现场保护工作，并及时向上级报告。
- 6、对日常的安全生产宣传、教育、检查、培训等各项工作应做好详细记录。
- 7、有权拒绝、制止、劝阻、批评违章指挥、违章作业和强令冒险作业。

## 第十条班组安全员职责

- 1、协助班组长做好安全生产和安全检查工作。
- 2、积极宣传安全生产的各项规章制度，教育本班组人员严格遵守安全操作规程，及时纠正本班组人员的违章操作和冒险作业。
- 3、及时了解 and 掌握事故情况，保护现场；及时向领导汇报。

参加事故的调查和分析，提出防范措施。

4、搞好安全防护用品的维护、保养和合理使用。

5、有权制止违章作业，对不听劝阻者有权停止其工作并报告班组负责人处理。

## 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇三

1、安全现状调研与评估对企业安全管理现状进行现场调研评价与识别，查找与安全标准化规范之间的差距。（图片与问题汇总）

建立企业安全管理网络和领导小组成立企业工作组，组织培训，在全公司宣传安全标准化创建活动，动员全体员工参与安全生产标准化活动，培训安全标准化创建工作的业务骨干。

4、建立完善企业安全标准化体系

编制手册，依据实施方案，根据体系建设要求，实施文件对标。

5、标准化现场集中整治及体系试运行 安全生产标准化自检自查与整改对所制程序文件和相关记录控制图表，组织相关人员进行内部评审。

6、评审编制

自评报告按《评分标准》严格进行自评，形成自评报告。

7、按要求组织网上申报

# 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇四

安全健康贯穿于企业生产的全过程，职业安全健康状况与企业的安全管理休戚相关。为了营造一个安全、祥和的工作、学习环境，依据iso18000管理体系，根据本公司现况，我们针对公司消防安全，安全生产以及职业健康做了进一步的计划与实施方案。

坚持以人为本，科学、客观地认识人本管理在职业安全健康管理中的重要作用，把对人的管理引入安全管理之中，发挥人的主观能动性和丰富的经验，唯有如此才能真正系统全面地做好职业安全健康管理工作。

通过塑造企业的安全文化，提高管理者和被管理者的安全文化素质，建立职工良好的自我保护意识，是不断推动安全文明生产，保护职工职业安全健康的重要环节。

## 二、措施与实施

### 第一部分：消防安全

充分认识消防工作的重要性和必要性，认真贯彻落实各项消防工作的相关文件精神，把消防安全纳入公司工作的重要议事日程，采取必要措施，保障消防工作落到实处。

1.1保证新入社员工接受消防安全教育共计不少于12小时，包括(单位、班组及生产岗位)

1.2建立员工教育档案，整理成册，方便查询，保存期限一年

2. 建立健全消防组织，明确消防工作责任

2.1组建义务抢险(消防)队，委任队长及管理负责人，明确分工。

2.2各部门设立兼职安全员，负责日常安全工作的管理与监督。

2.3针对每个义务抢险(消防)队员特点，进行不同业务的训练和教育，使其掌握不同的救助技巧，增强抢险(消防)工作的机动性和有机配合性，高时效的完成工作任务。

2.4不断总结经验，提高防火灭火自救能力。

3.1落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制，落实巡查检查制度

专职消防设施检查员每月点检一次消防设施，确认其使用与保养情况，并记录。部门间安全员日日对该部门的消防设施进行点检，保持设施整洁、卫生、完好。

3.2每年在冬防、夏防期间定期两次对灭火器进行普查换药

3.3每年上半年组织一次消防疏散演习。

每年下半年组织一次消防救援及自救演习。

时消除火灾隐患。部门间火灾隐患整改率达到100%。

## 第二部分：安全生产

公司的安全生产工作即生产经营活动中的人身安全和财产安全，必须贯彻“安全第一，预防为主”的方针。加强公司生产工作的劳动保护、改善劳动条件，保护劳动者在生产过程中的安全和健康，促进公司事业的发展。

1. 提高员工岗位操作能力，增强自我保护意识

1.1加强员工生产岗位技能教育，（主要针对对象包括新入社员工、调换岗位员工）



1.2增加员工防护用品合理使用与保管教育

1.3增加全体员工电气设备类危险源识别与防护常识性教育

2、增设员工3定5s教育培训

2.1现场实际管理规格化，制度化，使得操作有章可循

2.2使员工养成良好的素养，持续改善生产环境，提高生产效率

3. 增强厂区值班、巡逻制度，保护财产安全

3.2贵重物品要妥善保管，专人负责

第三部分：职业健康

职业健康是研究并预防因工作导致的疾病，防止原有疾病的恶化。主要表现为工作中因环境及接触有害因素引起人体生理机能的变化。

1. 明确公司全体员工的环境和职业健康的安全职责，促进环境与安全管理的顺利进行。

1各部门领导与安全员各司其职，认真分析影响其工作的环境因素，并进行评价，作出重大因素的管理方案。

2针对管理方案，进行实效的管理与监督检查。

2. 根据工作性质和劳动条例，为职工配备或发放个人防护用品。

1对于接触有尘、毒危害的工作岗位，为员工必须配备防护口罩、手套、工作服等。

2对于解除特种操作设备的员工配备防护眼镜、口罩以及防砸鞋等

3线体操作员工必须佩戴防静电设备，着装规范。

4. 对从事有毒有害作业人员，要实行每年一次定期职业体检制度。对确诊为职业病的患者，应立即上报公司人事部，由人事部或公司安全生产管理机构视情况调整工作岗位，并及时作出治疗或疗养的决定。

### 三. 检查与整改

1. 坚持定期或不定期的安全生产检查制度。公司安全生产管理机构组织全公司的检查生产班组应实行班前班后检查制度；特殊工种和设备的操作者应进行每天检查。

3. 对于限期未整改的单位，要统一上报，根据整改性质作出相应的处罚

4. 凡安全生产整改所需费用，应经安全管理机构审批后，在劳保技措经费项目列支。

### 四、化工品重点管理

1. 严格按标准要求购进化工品，并做好台账。

2. 危险品要有专人负责，指定区域存放。

3. 废弃的化工品不准排放和丢弃，要每年一次交给环保指定部门回收。

## 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇五

为继续强化安全生产管理和监督，提高安全执行力。根据公

司要求、结合我厂实际，在20xx年我厂的安全管理工作中，要继续保持清醒头脑，以职业健康安全管理体系为指导，加强隐患的检查与整改，不断提升安全管理水平。确保千人负伤率低于2，杜绝重伤以上事故，力争实现轻伤事故和职业病危害零的目标。消除火灾隐患，实现长周期的安全生产局面。

以“抓纪律、夯基础、重基层、严管理”为安全管理方针，以落实安全生产责任制为主线，以6s精益管理和安全确认制为抓手，以推进职业健康安全体系、班组建设为重点，树立科学理念，落实各项措施，实现全年安全生产目标，为我厂生产经营创造一个安全、稳定的环境奠定基础。

### 1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；

首先，建立健全安全生产责任制和各项规章制度，不断完善的安全工作机制；二是落实安全生产目标责任制，完善主要领导抓安全的领导责任制，各职能副厂长、工会主席；车间、科室一把手要和厂部签订安全生产责任状，缴纳安全风险抵押金。并按照厂部要求，将安全生产指标分解到车间、班组以及每一名职工，同时，层层签署安全生产责任状。三是实施安全责任监控，重心下移，实现安全生产从面上指导向项目跟踪的转变，从事后检查向事前预防的转变，深入生产现场进行检查督促，及时发现问题、治理隐患、解决难题。四是各科室应认真履行各自的安全生产职责，形成一级抓一级、一级向一级负责，形成全方位的安全生产责任体系。五是坚持“四不放过”原则，对险肇事故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理，吸取教训、搞好安全生产。

班组是安全生产管理的基层组织，加强班组的安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。一是各车间、班组必须严格执行安全检查表制度。使安全检查表真正起到发现和查明各种危险和隐患，监督各项安全规章制度的实施，提醒职工遵章守纪，制止违章行为的作用。二是强化安全培

训教育，提高职工特别是班组长、生产骨干的安全意识及安全技能。加强对职工《安全操作规程》、《岗位危险预知》、《安全生产应急预案》、《安全生产禁令》、《安全生产确认制》等规章制度有计划做好培训工作，从而夯实班组安全管理基础。

三是明确职责，落实责任，完善班组规程、规章制度、标准及考核、评价情况，消除班组违章操作、违章指挥。四是选树典型，按照公司《安全绩效考核管理办法》对班组进行考评，对优秀班组长给予表彰奖励，每季度组织一次班组长经验交流活动，充分发挥典型的示范带动作用，实现安全生产。

一是抓好关键时间（交接班时间、节假日时间、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间）的安全。要建立车间领导参加班前会制度及科室领导包保车间、班组制度，及时发现和了解安全生产存在问题，掌握安全生产动态，制定切实可行的安全生产措施，把事故消灭在萌芽状态。

二是抓好关键部位（重大危险源、加热炉、压力容器等易造成群死群伤事故的部位）的安全。对重大危险源、加热炉、压力容器等易造成群死群伤事故的关键部位要时刻处在监控、在控状态。建立健全重大危险源管理制度，制定演练计划，做到每季度组织演练一次，并根据每次演练情况不断修订、完善应急救援预案。

三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、交叉作业、临时作业、事故处理及受限空间作业等特殊环境作业）的安全。加强安全措施及责任的落实，细化过程管理，完善安全确认制度。

四是抓好关键人员（安全意识差、安全技能差、安全素质低的少数事故频发者）的安全。对关键人员重点监管，重点培训、重点教育。时刻关注关键人员的思想动态，以便及时采取相应的安全防范措施。把联保、互保落实到位。

1、加强对全员职工的安全确认教育、培训工作。按照“想、看、动、查”的确认程序进行教育，提高职工的安全操作意识和操作技能。

2、做好班前、班中、班后的安全确认。重点是严格按照《安全检查表》的检查内容进行组织。

3、将安全确认工作纳入到6s精益管理工作中，严格按照6s精益管理的要求抓好过程控制。

5、采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度

(1) 突出专业安全检查。以7个安全专业检查组牵头，重点对我厂的电器、机械、压力容器、煤气、天车、工艺、消防、后勤、劳动纪律组织专业人员进行检查。对查出的隐患要以“线棒材厂隐患通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并负责跟踪对隐患整改情况。

(2) 强化日常安全检查。进行经常性、有针对性的定时或不定时的日常安全检查。安全检查要深入现场，坚决采取“边检查，边整改”的原则，对作业现场发现的违章行为，及时采取有效措施予以纠正，解决事故隐患，预防和减少各类事故的发生。同时，针对季节特点对安全工作的影响，开展各种安全检查。雨季应以防雷电、防洪、防触电为内容进行检查；夏季以防暑降温为主要内容进行检查；冬季以防寒防冻、防煤气中毒为主要内容进行检查，确保安全生产。

(3) 抓好检修、改造期间的安全工作。要求各项目负责人及项目技术负责人提前制定切实可行的安全措施，报安全部门审核后，严格按照安全措施贯彻执行。同时，要明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全协议，交纳安全抵押金。安保科做好相关的资质审查、登记、备案，加强施工项目的安全监管，严格持证上岗，确保相关方的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”，将外来施工单位和人员

的安全管理落到实处。

(5) 严格特种设备管理，杜绝重特大事故发生。随着技改步伐的加快，天车、压力容器、锅炉等特种设备不断淘汰与更新，我厂将按照国家特种设备管理办法，对特种设备的安装与校检严格进行监督管理，并及时完善管理台账，实施全过程监督，确保特种设备年检率达到100%。

(6) 按照公司“五查”要求，继续坚持从查隐患、查制度、查责任、查防范和查外管五方面入手，加强隐患排查工作，将安全隐患消除在事故萌芽状态。一要继续抓好日常及检修安全检查；二要进一步推行《安全隐患排查周报表》制度，对查出的安全隐患和问题，都要建档、登记，对隐患检查整改台账，做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人“五个落实”。对隐患分级处理，对于车间和分厂不能解决的隐患，以报告形式报相关部室，经公司批准，根据情况适时整改，并对隐患严格落实pdca闭环管理，确保整改过的隐患不重复发生。

(7) 加强对环境不安全因素的管理。主要包括：生产区域照明、物品摆放、厂房建筑和厂区坑、孔、地沟盖板等所存在的不安全因素；生产现场的梯台、地面、通道及安全防护设施存在的缺陷；生产现场的温度、噪声、粉尘与易燃易爆物等。为此，必须加强对环境不安全因素的管理、检查和整改。对生产现场检修作业或设备运行出现的影响环境因素的现象，要重点进行监督检查，确保整体环境隐患的可控、在控。

(1) 制定详细的阶段性推进计划，以月为单位，把安全体系需要推进的工作细化分类，明确责任人、完成时间节点，把推进工作的每一个环节都量化标准，确保推进计划有序进行。

(2) 每季度总结一次体系推进计划的完成情况，对每项工作的完成情况进行统计、评比。将存在的问题进行汇总，并书面制定改进措施，使体系持续改进，有效运行。

(3) 对应急预案施行分级管理，对现有预案分清各部门职责及相应预案的级别，结合危险源辨识、风险评价和公司应急处置能力，根据应急预案导则进行编写、修订、完善，使预案更具有实用性、可操作性。各二级单位要按照预案分级情况，结合实际对本单位重大危险源和易造成群死群伤事故的关键部位修订预案。制定年度预案演练计划，做到每季度组织演练一次，根据演练情况对预案进行不断修订、完善。

同时，注重发挥各职能科室的优势和作用，使安全工作做到齐抓共管。各车间、科室、班组及全体职工要明确自己的安全职责和任务，切实履行好自己的职责，从而使安全管理工作渗透到各个环节，树立一种“无边界”的合作精神，协调不同单位、不同工序、不同（岗位）工种之间的合作关系，最终实现大安全格局。

## 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇六

### 1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现

20xx年公司各类楼盘的销售任务是1.5亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按所签协议书，该任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理公司可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更为灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

### 2、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，公司在20xx年的基础上，将进一步扩大广告投入。其目的—是塑造“”品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面，应在广告类种、数据统计、效果评估、周期计

划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

### 3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

#### 1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定，应于去年出台《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

#### 2、组建招商队伍，良性循环运作

从过去的一年招商工作得失分析，一个重要的原因是招商队伍的缺失，人员不足。新的一年，招商队伍在引入竞争机制的同时，将配备符合素质要求，敬业精神强、有开拓能力的人员，以期招商工作进入良性循环。

#### 3、明确招商任务，打好运营基础

xx项目一期工程拟在今年底建成，明年元月将投入运营。因而，厂家、总经销商、总代理商的入驻则是运营的基础。我们不能等米下锅，而应军马未到，粮草先行。今年招商入驻生产企业、总经销商、总代理商、医药商业代理机构等任务为300家。由策划代理公司与招商部共同承担。

#### 4、做好物流营运准备，合理有效适时投入

的交换适时快捷方面完全实行电子化管理。因此，新的年度，公司将与市物流研究所进行合作，签订合作协议并按合同协议履行职责。为使公司营运走向市场化，公司拟成立物流部，拟制定医药物流系统的营运方案，确定设施、设备构成因素，



运营流程、管理机制等。该工作在董事会的同意安排下进行。

### 三、以能动开发员工潜能为前提，不断充实企业发展基础

企业精神“三生万物，以人为本；和合求实，科学求真”决定了xx品牌的打造□xx集团的建立，必须充实基础工作、充实各类人才、充实企业文化、充实综合素质。新的一年，公司将在“四个充实”上扎扎实实开展工作。

#### 1、充实基础工作，改善经营环境

公司所指充实基础工作，主要是指各部门各岗位的工作要做到位，做得细微，做得符合工作标准。小事做细，细事做透。务实不求虚，务真不浮夸。规范行为，细致入微。通过做好基础工作，改善内部工作环境和外部经营环境。该工作的主要标准，由办公室制定的公司《工作手册》确定，要求员工对照严格执行。为对各部门基础工作开展的利弊得失实行有效监督，公司在新的年度由办公室承办编制《工作动态》，每半个月一期。

#### 2、充实各类人才，改善员工结构

企业的竞争，归根结蒂是人才的竞争。我们应该充分认识到，目前公司员工岗位适合率与现代标准对照是有距离的□20xx年，公司将根据企业的实际需求，制定各类人员的招聘条件，并设置招聘流程，有目的地吸纳愿意服务于各类人才，并相应建立专业人才库，以满足xx集团公司各岗位的需要。

#### 3、充实企业文化，改善人文精神

企业文化的厚实，同样是竞争力强的表现。新的一年，策划代理公司在进行营销策划的同时，对于文化的宣传等方面，亦应有新的举措。对外是xx品牌的需要，对内是建立和谐企业的特定要求。因此，文化的形成、升华、扬弃应围绕xx

企业精神做文章，形成内涵丰富的xx企业文化。

#### 4、充实综合素质，提高业务技能

现代企业的一个重要特征，就是制度完善、齐全，执行有据，行之有效。企业靠制度管人，而不是“老板”管人。为使公司管理有序进行，员工自觉成为真正“xx人”，公司将推行绩效考核制、推行责任追溯制、推行末尾淘汰制、推行绩效工资制、推行各级责任制。通过“五个推行”，把员工锻造为符合企业要求的一流的群体。

绩效考核是国际流行的企业管理形式，公司要求每个员工坚持登记《绩效考核手册》，公司定期对员工考核手册进行检查。考核等级的评定，主要以如期如质完成本职工作，遵守纪律等为主要考核内容。方法为领导考核、交叉考核、员工考核等，以客观评定每个员工工作的优劣。员工《绩效考核手册》每月由办公室负责检查。

#### 2、推行责任追溯制，以提高员工的荣誉感和责任心

责任追溯是落实岗位责任制的重要方法，也是对事故根源防漏堵缺的可行良策。公司将制定责任追溯制(包括奖励赔罚制度等)。强化措施，分明奖罚。即可以责任到人，又能避免无据推论、“钦定”责任，使员工树立荣誉感，增强责任心。

#### 3、推行末尾淘汰制，以提高企业市场竞争力

企业的生存发展，除市场客观环境外，很大程度取决于员工的个人竞争力。只有把员工打造为特别能工作，特别富于创造力、特别富于团队精神的群体，才能在市场竞争中立于不败之地。因此，要符合这一要求，公司必然推行员工末尾淘汰制。其方法以考绩为依据，综合考评员工的工作能力、工作表现。按考评等级，实行末尾淘汰。

#### 4、推行绩效工资制，充分保障员工权益

对绩效高的员工给予增资励，对绩效低的员工给予降级，这是绩效工资制的核心要素。公司在新的年度将制定绩效工资标准，实行绩效工资制。通过绩效考评考核，对表现优良、工作成绩优异的员工进行增资；对表现平平、工作效能低下的员工给予降资甚至淘汰，以使企业永远充满活力。

### 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇七

9月份招收新职工294人，转岗培训5人，新工人到厂后全部按要求进行了三级安全教育培训，经安全科考试合格后，分配生产岗位上作业，并对部分新职工进行安全操作跟踪，对其在工作中的违章违纪和违反操作规程行为予以纠正和处理，为在以后的生产过程当中避免发生事故打下了良好的基础。

全公司在安全部组织领导下，各分厂安全科在本月共开展各类安全培训34次，参加员工3500人，占总人数的50%以上。通过加强对职工的安全思想教育，使部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，使我公司的安全文化氛围日益浓厚，职工安全思想意识和综合素质有了进一步的提高。

我公司有120人参加了考试，这对我们的班组长是一次锻炼，提高了技术水平。

重点突出专业安全检查，发挥专职安全员作用，以安全部牵头，设备科、生产科、机修、电气配合，组成检查组，对我厂的电器、高、低压配电室、主要机械设备、压力容器、煤气、天车、大型建筑物、厂房、设备基础及皮带系统各处安全防护设施进行综合性安全大检查。本月共查处各类隐患78余起，对查出的隐患本厂能整改的通知相关单位进行整改，本着隐患不过夜的原则限期整改，并跟踪隐患整改情况。对不能整改的重大隐患及时上报公司。为强化日常安全检查。

安全科深入现场进行经常性、有针对性的定时或不定时的日常安全检查。对作业现场发现的违章、安全隐患做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人“五个落实”。确保整改过的隐患不重复发生，预防和减少各类事故的发生。

同时我厂把安全作业票的使用和管理纳入安全工作重要的议事日程，坚持有作业就填票，安全科加大了对此项工作的检查力度，通过班前班后和周二安全例会广泛宣传、现场检查 and 督导，强力推进作业票的使用，让大家清楚的认识填写作业票的目的和重要性。本月共填写检修作业票19张，由于严格的检查和管理，使我厂的检修作业票的填写质量，思想认识、使用效果和数量都有了很大的提高。为了做好安全确认安全科推行了检修安全确认表，检修前对使用的工具、吊具、用具及其他辅助器材要认真进行检查并做好记录，在检修时，对已采取的安全防范措施、断电、挂牌、作业票的填写、设专人监护，做好再确认，作业人、监护人明确责任，层层把关，切实做到安全确认，责任落实到人，从而在9月份的检修和生产工作当中起到了良好的效果。

三同时手续是安全生产的必要手续，是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，通过开展安全评估工作，规范和改进我厂的安全管理工作，全面提升整体安全管理水平，切实保障企业财产和职工生命安全。

- 1、继续加强新入厂职工三级教育，提高班前班后会的质量和效果，努力提高全体员工的安全素质和技术素质，把三规一制、安全规程评估的学习纳入班前班后会的重要学习内容，组织班组长进行综合素质培训，使其在生产过程中，起到中流砥柱的作用。

- 2、继续开展对皮带系统和主要设备、危险及要害岗位安全隐患的检查，彻底消灭各类隐患问题，为安全生产创造条件，全力以赴的开展职工自查活动，安全科牵头对岗位可能存在

的隐患进行拉网式的检查，对查出的问题立即整改。（10月10日开始）

3、加强对作业票的使用和检查力度，对填写不规范和不认真的严格考核，把检修作业票的管理和检查作为本月的重点工作。认真履行作业票签字人责任，发现问题对作业票的相关责任人给予考核，使作业票的填写确实起到作业安全的主导作用。

4、完成6500n.m<sup>3</sup>/h制氧的备案延期手续。

5、做好烧结、轧钢标准化资料准备工作，使其早日完成。

6、为进一步加强外委施工单位安全管理，安全部在对外委施工单位的管理中始终坚持“一个宗旨、两条主线、三个理念”的原则，即一个宗旨是始终将外委施工单位作为我们自己的施工单位进行管理；两条主线是本质安全管理与质量标准化管理工作；三个理念是风险可以控制、事故能够避免、措施+执行力=安全。极大地促进了施工现场场容场貌的秩序化、施工现场安全防护的标准化和现场文明施工的制度化建设。

## 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇八

“四零三控制二保持”，即：本月无死亡事故（含外协用工）、无车辆伤害事故、无坠落伤害事故，无机械伤害事故，加强对重伤事故、轻伤事故、职业病发生率的控制，保持安全生产管理体系的正常运转，保持安全生产管理体系持续改进。

（一）贯彻上级文件要求

（二）安全生产

1. 积极开展新员工“三级”安全教育、特种作业人员上岗培

训，做好重大风险、重要环境因素岗位能力考核工作。

2. 继续实行安全例会制度，及时沟通安全信息，及时总结、布置、检查和评比安全生产工作。

3. 继续完善应急预案，对各应急预案进行评价，督促各中队积极开展针对性的应急演练活动，同时做好单位的月度安全绩效考核工作。

4. 加强对外来施工队伍和作业人员的安全监控工作，建立外协用工安全技术管理档案，确保外来施工服务队伍安全协议征订率100%；危险作业审批率100%。

5. 进一步加强各类危险源的管理，做到有检查、有记录，定期检查（周、月检查）和日常巡查相结合，确保危险源始终处于受控状态。

6. 积极推进班组安全文化建设工作，严格规范班组安全行为（班前班组安全教育、班组日志、劳保用品穿戴点检、设备点检、交接班记录），努力创建团结、互助、和谐、健康安全班组。

7. 严查“三违”行为，做好特种作业和危险性作业的安全监护工作。

8. 加强厂内车辆管理，严查乱停乱放和超速行为，理顺物流，确保生产区域的交通安全，防止厂内交通安全事故的发生。

9. 继续做好元旦节前安全专项检查活动和值班工作，确保假日安全。

10. 严格执行“四不放过”（即事故原因不清楚不放过，责任不明不放过，措施不落实不放过，有关人员未受到教育不放过）原则处理各类事故，举一反三，有效防止类似事故的再

次发生。发生工伤事故的单位上报“四不放过”材料后方可报销相关费用。

11. 督促各单位做好各类隐患的整改工作。

## （二）环境职业健康安全管理体系建设

1. 做好环境因素和危险源的重新辨识和更新工作。

2. 做好环境、安全法律法规的更新工作。

3. 严格执行体系程序文件和手册文件，做好体系运行的监督检查工作。

为加强对“安全生产月”活动的领导，经研究决定成立社区“安全生产月”活动领导小组，负责组织宣传，实施相关安全活动。

### 1、宣传

悬挂相应横幅、标语，张贴宣传画，充分利用黑板报、墙报、橱窗等多种形式，进行全方位宣传，大力营造安全氛围。

### 2、安全生产学习

举办一次安全生产知识讲座，为社区居民和单位进行消防知识普及，重点强化居民和单位的安全意识；组织辖区内有关单位和人员参加街道举办的安全知识竞赛活动。

### 3、安全检查，隐患整改

社区组织志愿者队伍深入各生产经营单位、餐饮店面和托儿站开展安全生产检查活动，查各单位安全制度落实情况以及安全生产设备设施安全状况。结合正在开展的各类安全生产专项整治活动，查找和及时治理事故隐患，确保安全生产各

项工作落到实处。

#### 4、应急救援预案演练

社区组织一次应急救援演习活动，由街道对活动情况进行评比；组织居民参加街道举办的“火情初发阶段应急处置演习室内推演”活动，提高居民应急处置突发事件的能力。

通过“安全生产月”各项活动，对社区6月宣传取得成效和隐患整改情况做全面总结，并及时上报街道安监站。

### 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇九

2018年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将2018年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作的中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

2、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平



的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、排查，明确受水害和火灾(自燃)威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用煤矿安全生产风险管理系统(msrms) □ 努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

2、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

3、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服服务，严格兑现奖罚，确保2018年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。

## 客运企业春运期间方案 企业安全工作计划篇十

以党的xx大和xx届xx全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针，各企业单位领导必须明确安全工作与经济发展、社会稳定的关系，按照“政府统一领导，部门依法监管，企业全面负责，群众参与监督”的总要求实行“属地管理与分级管理相结合，以属地管理为主”和“谁主管、谁负责、谁审批、谁负责”的原则，搞好宣传教育、检查监督，指导企业健全安全生产自我管理约束机制，加强事故预防控制措施，努力减少各类不安全的火灾和伤亡事故的发生，促进我局工业经济持续、稳定、健康的发展。

企业恶性事故、火灾事故发生率为零，安全隐患整改率应

达到95%以上，特殊工种持证上岗100%，要害部位防火技术措施覆盖率达90%以上。

1、切实加强领导，落实企业安全机构、专职或兼职工作人员和专项安全工作经费。进一步落实企业安全工作目标责任制，强化企业法人对安全工作的第一责任，建立安全考核和奖惩机制。企业必须做到月有检查，车间周有检查，班组个人日检查，抓好职工安全建档，对“三工”实行三级教育，对厂房、店面出租或承包的单位要执行签订安全责任制合同书，并上报一份主管局安全部门备案。

2、定期与不定期开展宣传教育和组织检查与整改活动。建立安全工作和安全隐患及事故档案，对事故发生应严格实行“四不放过”的原则(责任追究、教育、登记查清事故、期限整改)，并做到定人、定措施、定时间。

3、突出重点，对“三合一”或“多合一”场所的安全隐患问题要下决心彻底整改，不允许再重复产生新的“三合一”或“多合一”现象，以杜绝危险性。

4、加强层层落实安全生产工作目标。各企业与主管局签订安全生产目标责任书。各企业与车间、店面、出租承包的单位签订安全生产责任书。全面落实安全生产工作责任制。对于违反安全工作程序所发生的恶性事故、火灾事故，企业法人代表要承担法律责任。

5、加强对本系统内公众聚集场所消防安全专项整治工作，突出重点，加大力度，采取有力措施进行整治，有关公众聚集场所的单位应按照有关部门依法实施的行政许可，办理好审批手续方可开业。

6、在冬防、夏防期间，结合元旦、春节、元宵、五一、国庆节等重大节日的特殊情况，根据省、市、区有关安全生产大检查的文件要求，相应下发安全生产文件，及时召开厂长经

理安全生产会议，部署季节性与节日安全生产大检查工作，对可能出现反弹的“三合一”或“多合一”场所，对公众聚集场所、木屋区单位的火灾隐患，应采取必要措施进行监督、跟踪、再督查、再跟踪的方法，对存在的火灾隐患，应认真整改，决不走过场。

7、建立各类事故和突发性事件报告制度，制定各类事故和突发事件处置预案。

8、健全企业义务消防队制度，有效组织义务消防队进行现场灭火演练，提高企业职工的消防安全意识和自防自救能力。

9、定期组织企业单位领导进行消防安全、生产安全基本知识及法律法规培训班学习，增强基层领导的安全工作业务管理水平和安全工作专业知识。

10、深入开展安全生产宣传教育及“119”消防安全宣传周活动，开展消防安全和各项安全工作大检查、大宣传，利用电视、广播、专刊、标语、座谈会等形式教育职工干部，提高他们的思想素质，要利用消防、灭火器药期临近时实行定点演练，以提高和教育职工自我灭火常识，提高灭火战斗力达到自防自救的能力。

11、认真贯彻闽安监管[xx]136号关于印发《福建省“平安企业”创建工作实施办法(试行)》的通知精神，确保到“xxx”末，90%以上的企业达到“平安企业”标准，努力实现“六个明显提高”、“五个不发生”，营造“五个环境”、“三位一体”(即生产安全、治安安全、消防安全)对平安建设的知晓率、满意率均达90%以上。

12、做好各个重要阶段和全年的工作总结，及时总结工作成绩和经验，推动安全工作的健康开展。

13、实行年终安全生产工作考核验收制度，按照《鼓楼区领

导干部年度安全目标管理责任制》考核评分标准进行考核，对各企业单位落实安全目标责任情况进行综合评分。

(1) 设总分1000分，考评时按考核评分标准进行考评；

(2) 考评总分在950分以上(含950分)为考核验收优秀单位；考评总分在900分以上(含900分)为考核验收良好单位；考评得分在850分以上(含850分)为考核验收合格单位；评分总分低于850分的为不合格单位。