

纪检纪律作风整顿汇报 作风专项整治工作总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

纪检纪律作风整顿汇报 作风专项整治工作总结篇一

开展党政机关工作作风专项整治活动，不断完善党员的作风问题，提高党员素质，今天本站小编给大家带来了作风专项整治工作总结，希望对大家有所帮助。

一、加强领导，明确专项治理工作任务

一是成立机构。局成立了以局长为组长、纪检组长为副组长、其他局领导为成员的庸懒散问题专项治理领导小组，形成主要领导负总责，分管领导亲自抓，局机关各科室和局属单位负责具体落实的工作机制。

二是明确责任。由局党组统一领导全局的机关纪律作风建设的治理工作，实行“一把手”负总责，班子成员明确分工，部门各负其责的领导机制，将工作目标任务量化分工，层层建立责任制，依照谁主管、谁负责的原则，严格按文件精神和要求，明确各自承担的领导责任和应履行的各项工作职责，把各种力量和资源有机地整合起来，调动起各方面的积极性和主动性。

三是严格考核。局党组明确提出了贯彻落实机关纪律作风建设工作的措施和要求，将其纳入全局工作的整体格局中统筹考虑，并与局中心工作同部署、同落实、同检查、同考核和

奖惩。同时，将庸懒散问题专项治理活动目标责任纳入20xx年党风廉政建设目标考核内容。

二、及早介入，营造共同参与的良好氛围

一是广泛学习动员。庸懒散问题专项治理活动刚刚启动，局长王绍美就给全体机关干部上了一堂题为《只要自律，一切皆有可能》的廉政党课，冷眼看成绩，回头看问题，从打牢廉政思想入手，从单位到个人，从普通到个别，结合工作讲廉政，正视成绩找问题，号召大家收心归位早规划，专项治理“庸懒散”。

二是开展了为期五天的“教育学习周”活动中，局机关处级以上干部，每人一课，每课一题，精心备课，领学讲学，重点围绕党风廉政建设专题学习，为全局党员干部打廉政预防针。

三、精心组织，认真开展自查自纠工作

重点针对办事拖拉、服务态度差、工作标准不高、创新能力不强，工作纪律松弛、管理不严等问题，落实上级要求不到位、不彻底及其影响工作绩效、违反工作纪律等现象，在全局干部职工中开展“八查八看”活动。即：查工作职责，看是否具备履职能力；查工作质量，看是否坚持高标准；查工作态度，看是否端正服务意识；查工作纪律，看是否遵守规章制度。党员干部通过深入查找在党性、能力、作风等方面存在的突出问题，深刻分析原因，明确整改方向。下一步将集合群众路线实践教育活动，让每位党员干部联系个人思想、工作实际，开诚布公谈问题，深挖思想找原因，认真负责提建议，广泛开展批评与自我批评。通过自己找、别人提、领导点等方式，认真查找自身存在的庸懒散问题。

四、落实整改，切实转变工作作风

1、抓效能，提升办事效率。按照整治要求，我局进一步落实了首问责任制、服务承诺制、按时办结制等效能建设制度，坚决杜绝办事马虎、效率低下、推诿扯皮等现象；进一步规范了审批行为，简化办事环节，提高办事效率和行政效能；进一步完善了各项机关内部管理制度，严格执行考勤签到、请销假等制度，全体机关党员干部带头执行“每天早到10分钟”工作制度和上班时间不炒股、不玩游戏等规定，全系统精神面貌焕然一新，力求把此项整治活动打造成群众满意工程，进一步提高机关的工作效率和服务质量。

2、抓服务，提高群众满意度。第一，结合崂山区大社区建设，将所有的计划生育服务事项下沉到大社区，将提出“零距离服务”理念，即在一个街道内，选择任何一个大社区均可办理所需要的服务事项，让便民服务真正落地。第二，围绕单独生育二孩政策，开展调研摸底，了解群众的真正生育意愿，加强宣传指导，让群众自主选择生育时间，避免扎堆生育，对大龄群众，采取一对一的形式进行优生指导。第三，围绕群众的生殖健康需求，聘请市中心医院、第八人民医院的专家走进社区为群众进行两癌筛查和生殖健康查体，让群众足不出户即可享受优质的专家服务。第四，围绕空巢老人、失独家庭、独生子女病残儿家庭进行走访慰问，帮扶救助、解决群众的实际困难。

3、抓监督，确保各项制度、措施的落实。一是通过培训等专业学习，增强社区和窗口计生工作者服务群众的理念，提高服务人员素质，建立服务长效机制。二是通过暗访、抽查、设立意见箱和投诉电话，听取群众意见建议，对被投诉的职工和事项进行严厉批评，切实整改完善，切实提升服务形象。三是强化监督。对科室、局属单位的监督和考核，加大对机关纪律、效能建设等情况的约束力度，建立以提高工作效率为目的的作风建设责任追究制度。

根据市委、市政府《关于开展机关纪律作风集中整顿的实施意见》（委发[200x]20号）文件精神，按照市委统一安排，我

局结合本部门实际，从4月下旬开始至7月底历时三个月，认真开展了机关纪律作风集中整顿工作，按照机关纪律作风集中整顿的目标要求和原则，坚持开门整改，边整边改，使组织发动、查摆问题、集中整改、巩固成果四个阶段的工作圆满完成，达到了预期的目的，取得了良好的效果。

一、组建机构，加强领导，确保机关纪律作风集中整顿工作取得实效

为加强机关纪律作风集中整顿工作的领导，局成立了机关纪律作风集中整顿工作领导小组，由党组书记、局长李秀林任组长，副局长王道华、符合，纪检组长黄云成任副组长，各有关股室负责人为成员。领导小组下设办公室，负责日常事务，为机关纪律作风集中整顿工作提供了组织保障。

二、制定切实可行的实施方案，确保机关纪律作风集中整顿工作有章可循

《征求意见表》30份，收回30份，收到对局班子的中肯意见8条，班子成员意见16条。为进一步查摆问题，剖析自己，创造了有利的条件。通过学习使全体干部职工受到一次深刻、全面、系统的再教育，触及了思想振奋了精神，鼓舞了斗志，并在一些重大问题上达成了共识。在学习阶段中，以学促用，局领导班子，利用集中学习的空闲时间，专题研究，落实专人负责，针对职工反映强烈亟待解决的热点问题进行整改，让职工满意。

五、从严要求，实事求是，认真查摆

为高标准、高质量的搞好领导班子及个人问题查摆，根据对照检查标准和职工提出的问题，坚持“重点找问题，深入查原因，关键在自身”的原则，对照《党章》及《公务员法》和“三个代表”重要思想，针对理想信念，宗旨意识，工作作风和纪律作风等方面，认真进行对照检查。坚持实事求是，

深入分析，不怕“严”，不怕“刺”，不怕“丑”，不怕“痛”，从世界观、人生观、价值观深入分析，弄清根源，党员领导干部还从权力观、人生观、价值观深入分析，弄清根源，深入查找原因，从主观上进行认真分析，并经满意度测评，收到预期的效果。通过个人找别人帮，广泛征求意见，找准班子及个人存在的主要问题：一是学习制度坚持不够，理论水平不高。表现在中心学习组制度坚持不够，领导班子集中学习较少；业务知识更新不够，业务素质较差；学习的主动性、自觉性不强；使学习流于形式，学习质量不高，难以达到预期的目的。二是思想解放不够，开拓创新意识差。缺乏全局性的工作思路，没有完全根除“小富即安、小进则满、不思进取”的思想痼疾，被旧的思维定势、工作模式所束缚。缺乏新思想、新观念，存在按步就班，缺乏创新意识、超前意识的不良思想状态。三是深入基层不够，工作作风不很扎实。很少深入基层开展调查研究，听取基层班干部和广大群众对畜牧业发展的呼声，对广大群众迫切需要什么、想发展什么、该怎样发展等问题没有深入的了解，导致在决策时难以坚持实事求是的原则，出现偏差和失误。四是工作要求不严格，劳动纪律有些涣散，制度落实逗硬差。对职工放松教育管理，任其散漫，致使机关和各站一些职工劳动纪律涣散，上下班迟到早退现象严重，上班时间溜岗缺位、上网聊天、打游戏、斗地主、拱猪的问题较为突出；个别职工因利益问题顾全大局，不顾部门形象的现象时有发生。五是工作不在状态，服务意识淡薄。存在工作不求实效，缺乏吃苦耐劳精神，工作布置多、落实少的现象。班子成员未能充分发挥积极性和创造性，在分管范围内不敢独立负责，遇到难题不敢表态。部分同志存在一定的自卑情绪，对畜牧事业感情不浓厚，敬业精神较差，精神萎靡不振，办事马马虎虎，行动拖拖拉拉。六是民主空气不浓，廉洁自律意识不强。领导班子成员之间开展批评与自我批评较少，为求一团和气，不敢正面指出问题，沟通思想，消除隔阂，不作原则上的批评，说好话、捧场多。为了争取项目、协调关系，利于工作开展，利用公款请吃送礼的现象时有发生；由于部门较穷，干部想问题、办事情、作决定不是很好地从全局利益、整体利益出发，较多地考虑自

身利益。

六、深刻剖析，找准原因，摸清根源

为了把问题找够，把原因查透，我们召开了查摆问题专题会，到会同志以求真务实精神，本着团结、帮助同志，相互之间坦诚地分别提出了忠恳的意见和建议，做到了自我批评不怕“严”，揭露问题不怕“丑”，听取意见不怕“刺”，触及个人不怕“痛”，诚恳地虚心接受各种批评和帮助，达到了找准了问题，查清了原因，明确了整改的方向的要求。

七、建章立制促整改，脚踏实地抓落实

机关纪律作风集中整顿工作是一项长期的系统工程，不可能急于求成，针对存在的主要问题，深刻分析其产生的根源，制定了可行的整改方案，在实践中从基础工作抓起，做到边查边整改，逐步推进。一是把着力点放在提高素质上。

今年以来，我大队按照市委、市政府的统一部署，深入开展整治庸懒散奢贪专项工作，通过治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治奢讲节俭、治贪顺民心，着力打造一支政治坚定、理论过硬、作风正派、战斗力强的城市管理队伍，较好地促进城市管理各项工作的顺利完成。

一、主要做法及成效

(一) 狠抓学习教育，着力提升工作能力

针对我大队退伍兵多，人员政治理论以及执法水平不高，解决实际问题能力不足等实际，我们把加强学习教育，提升队伍能力作为首要任务来抓。一是抓政治理论学习。认真组织党员干部和队员深入学习党的、新党章[]xx届中央纪委二次全会、视察海南的重要讲话、省委第六届三次全会和市第十一次党代会、市十四届人大四次会议精神，学习中央八项、省

二十条、市二十二条规定以及有关党纪规定，使队伍及时了解党的路线方针政策，提升了政治理论水平。二是抓城管法律法规学习。根据城管工作实际，认真组织开展《中华人民共和国城乡规划法》、《中华人民共和国建筑法》、《国有土地上房屋征收与补偿条例》、《海南省城乡规划条例》、《城市市容和环境卫生管理条例》、《城市道路管理条例》、《行政处罚法》、《行政强制法》、《行政复议法》等法律法规的学习，切实提高队伍执法水平以及解决实际问题的能力。三是抓文明执法警示教育。通过召开警示教育大会，利用多媒体播放国内部分地区发生城管暴力执法案例，广泛开展文明执法教育，反复强调文明执法的重要性，使队员从中汲取教训，引以为戒，在执法工作中能坚持以人为本、执法为民，切实做好群众工作，积极为群众解决实际问题，从而拉近与群众的距离，促进城管执法从管理型向服务型转变。

(二) 认真履行职责，着力完成工作任务

今年以来，我们通过深入开展庸懒散奢贪专项整治，大力整治“不作为、乱作为”行为，队伍的执行力明显提升，极大促进了城市管理各项任务的完成。主要体现在三个方面：一是城市规划管理力度加大。随着我市经济社会的快速发展，财政收入的大幅提高，人民生活水平的不断改善，城市面貌焕然一新，伴随而来的社会矛盾也日益尖锐复杂，违法建设问题突出，给城市管理工作带来极大的挑战和压力，为从根本上预防和遏制违法建设的发生，确保我市城乡规划法的顺利实施，保障各重点项目建设的顺利推进，我们始终把规划管理放在城市管理之首。首先，抓好宣传教育。通过进社区、建筑工地广泛宣传规划法律法规、城市规划的重要意义等，不断提高广大市民群众的规划意识和法律意识，能够理解、支持和配合我们的管理。其次，创新管理模式。为确保规划管理到位，我们重新整合管理力量，将城区划分为六个管理区域，实行定人定岗定责，对所有在建工程进行全程跟踪。再次，突出管理重点。在抓好日常巡查的基础上，将兰洋北路、中兴大街西沿线、站前路等新建道路和重点建设项目所

在路段纳入监控重点，坚持每天巡查，确保违法建设早发现、早制止；四是加大打击力度。对违法建设该立案的立案，该查处的查处，该拆除的拆除，绝不手软。如最近，我们对兰洋北路西侧爱图村村民一户挖井桩，一户立钢筋的违法建设依法进行处置，给违法建设者带来了极大的震慑。据统计，今年以来共立案查处违法建筑143宗，敦促补办规划报建135间，纠正未报先建及少报多建220间、面积30000平方米，拆除占用消防通道、排水沟及其他违法建筑292处、面积3000平方米。

二是环境综合整治扎实推进。随着城市化进程的加快，大量农民工涌入城市，就业形势严峻，一些群众为了谋求生计，占道经营、摆摊设点现象突出，给城市管理带来巨大压力。首先，为解决好市容管理和民生问题，我们按照“城市主干道禁摆、次干道控摆、背街小巷规范”的疏堵结合原则，对城市占道经营进行分类管理，在确保市容整洁的同时，能最大限度地满足群众的就业需求。其次，是抓好专项整治，为加强市容环境的整治，持续开展了那大城区市容环境专项整治、取缔横幅广告专项行动、清理户外广告专项行动以及清理乱贴乱涂乱画“牛皮癣”广告专项行动，对市容环境进行不间断的整治，使市容市貌得到了明显改观。再次，是抓好迎赛工作。在迎接国际象棋特级大师超霸战、环岛自行车赛，特别是最近为迎接国际马拉松赛中，我们早安排、早部署，连续加班加点，对比赛线路进行了全面的整治，为赛事的顺利举行发挥了作用。据统计，今年以来共拆除有碍市容观瞻的建筑物、构筑物300多处、面积12400平方米，整治规范建筑工地240间，清理条幅布幔广告7680条、“牛皮癣”广告4万余处，拆除灯杆旗广告80个，破损灯箱、牌匾1080块，参与拆除白马井滨海新区大型广告牌2个。

三是服务重点项目建设积极主动。随着重点项目的进驻，一些村民受利益的驱动，在项目用地上非法抢建的行为屡禁不止，使项目顺利上马受阻，给社会带来不稳定因素。为此，我们在加强巡查，及时发现、制止违法建设的同时，积极参与各重点项目建设征地拆迁工作，为项目的推进扫清障碍，积极提供服务。今年以来共先后组织320人次参与那大城区骑楼小吃街、华丽国际、科技南路、鼎尚时代广场等重点项目的征地拆迁行动7次；组

织240人次参与白马井滨海新区南连接线、第三组团等重点项目的征地拆迁行动8次，共拆除项目用地上违法建筑190间、10000平方米。

(三) 创新管理机制，着力加强队伍建设

今年以来，我们结合庸懒散奢贪专项整治，突出从三个方面加强队伍建设。一是抓制度。在深入推行上班指纹考勤制度、严格上下班制度的同时，对《城监执法人员“十要十不准”规定》等制度进一步修改完善，并根据城管执法新的形势，反复强调并对依法行政、文明执法提出三项新的要求：一要依法行政、秉公办事，对所有管理服务对象一视同仁，确保执法公平公正、合法合理；二要文明执法、柔性执法，主动换位思考，尊重善待当事人，做到动之以情，晓之以理，示之以法；三要以人为本、执法为民，真心实意为群众解决实际困难，寓管理于服务之中，提升人民群众的满意度。二是抓监督。成立督察组加强对一线执法人员工作纪律、执法纪律、廉政纪律的跟踪督查，并建立工作记实制度，加强对全体队员在岗执勤、廉政纪律、服务质量的监督考核，通过强化监督，使队员自觉遵守各项规定，做到依法行政、文明执法、廉政执法。三是抓服务。为及时有效地解决群众反映的问题，专门成立信访组具体负责群众举报工作，积极主动为群众提供各方面的服务，不断提升群众对城管工作的满意度。今年以来共受理群众信访举报64宗，做到事事有着落，件件有回音。

二、存在不足

继续深入整治庸懒散奢贪专项工作开展以来，我大队按照市委、市政府工作要求，做了许多工作，取得了一定成绩，但也存在一些不足：一是队伍的综合素质还有待不断提高；二是城市长效管理机制还有待进一步完善；三是服务社会群众的能力还需继续提升。

三、下步工作计划

在下步工作中，我们将根据市委统一部署，从三个方面继续推进整治庸懒散奢贪专项工作：一是继续抓好学习教育，全面提高队伍的政治理论素养和法律水平；二是继续贯彻落实中央八项规定、省二十条、市二十二条规定，认真厉行勤俭节约，加大制度执行和监督力度，不断完善长效管理机制；三是切实提升队伍奉献社会、服务群众的能力，为推进海南国际旅游岛建设、海南西部中心城市建设贡献最大力量。

纪检纪律作风整顿汇报 作风专项整治工作总结篇二

一、加强组织领导，积极安排部署

我处为做好这次机关作风专项整治活动，认真研究了《**局机关作风专项整治活动方案》，对我处的各阶段机关作风专项整治工作做了细致的部署和安排。**处长明确了开展机关作风专项整治工作重要性、必要性和机关作风专项整治工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动我处干部职工参与整治的积极性和自觉性。

二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。主要学习了胡锦涛总书记在庆祝建党90周年大会上重要讲话、学习胡锦涛总书记“七一”重要讲话和中央、省直机关工委、中国**局、**局等有关加强作风建设文件。同时我处全体干部职工每人撰写心得体会1篇。

三、认真查找问题，明确整改目标

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习，以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么，按部就班，只立足于把工作做好，不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

四、落实整改，认真总结提高

着重从三个方面进行整改：

1、加强政治学习，提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

2、拓宽工作思路，提升工作效能

把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路；要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规；要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准。

今后工作中，我们要以这次机关作风专项整治为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，逐步实现“精神状态佳、行政能力强、服务群众好，机关风气正”的目标，为“十二五”开局提供坚强的政治和纪律保障。

纪检纪律作风整顿汇报 作风专项整治工作总结篇三

根据市委、市政府《关于开展机关纪律作风集中整顿的实施意见》(委发[200x]20号)文件精神，按照市委统一安排，我局结合本部门实际，从4月下旬开始至7月底历时三个月，认真开展了机关纪律作风集中整顿工作，按照机关纪律作风集中整顿的目标要求和原则，坚持开门整改，边整边改，使组织发动、查摆问题、集中整改、巩固成果四个阶段的工作圆满完成，达到了预期的目的，取得了良好的效果。

一、组建机构，加强领导，确保机关纪律作风集中整顿工作取得实效

为加强机关纪律作风集中整顿工作的领导，局成立了机关纪律作风集中整顿工作领导小组，由党组书记、局长李秀林任组长，副局长王道华、符合，纪检组长黄云成任副组长，各有关股室负责人为成员。领导小组下设办公室，负责日常事务，为机关纪律作风集中整顿工作提供了组织保障。

二、制定切实可行的实施方案，确保机关纪律作风集中整顿工作有章可循

《征求意见表》30份，收回30份，收到对局班子的中肯意见8条，班子成员意见16条。为进一步查摆问题，剖析自己，创造了有利的条件。通过学习使全体干部职工受到一次深刻、全面、系统的再教育，触及了思想振奋了精神，鼓舞了斗志，并在一些重大问题上达成了共识。在学习阶段中，以学促用，局领导班子，利用集中学习的空闲时间，专题研究，落实专人负责，针对职工反映强烈亟待解决的热点问题进行整改，让职工满意。

五、从严要求，实事求是，认真查摆

为高标准、高质量的搞好领导班子及个人问题查摆，根据对

照检查标准和职工提出的问题，坚持“重点找问题，深入查原因，关键在自身”的原则，对照《党章》及《公务员法》和“三个代表”重要思想，针对理想信念，宗旨意识，工作作风和纪律作风等方面，认真进行对照检查。坚持实事求是，深入分析，不怕“严”，不怕“刺”，不怕“丑”，不怕“痛”，从世界观、人生观、价值观深入分析，弄清根源，党员领导干部还从权力观、人生观、价值观深入分析，弄清根源，深入查找原因，从主观上进行认真分析，并经满意度测评，收到预期的效果。通过个人找别人帮，广泛征求意见，找准班子及个人存在的主要问题：一是学习制度坚持不够，理论水平不高。表现在中心学习组制度坚持不够，领导班子集中学习较少；业务知识更新不够，业务素质较差；学习的主动性、自觉性不强；使学习流于形式，学习质量不高，难以达到预期的目的。二是思想解放不够，开拓创新意识差。缺乏全局性的工作思路，没有完全根除“小富即安、小进则满、不思进取”的思想痼疾，被旧的思维定势、工作模式所束缚。缺乏新思想、新观念，存在按步就班，缺乏创新意识、超前意识的不良思想状态。三是深入基层不够，工作作风不很扎实。很少深入基层开展调查研究，听取基层班干部和广大群众对畜牧业发展的呼声，对广大群众迫切需要什么、想发展什么、该怎样发展等问题没有深入的了解，导致在决策时难以坚持实事求是的原则，出现偏差和失误。四是工作要求不严格，劳动纪律有些涣散，制度落实逗硬差。对职工放松教育管理，任其散漫，致使机关和本站一些职工劳动纪律涣散，上下班迟到早退现象严重，上班时溜岗缺位、上网聊天、打游戏、斗地主、拱猪的问题较为突出；个别职工因利益问题顾全大局，不顾部门形象的现象时有发生。五是工作不在状态，服务意识淡薄。存在工作不求实效，缺乏吃苦耐劳精神，工作布置多、落实少的现象。班子成员未能充分发挥积极性和创造性，在分管范围内不敢独立负责，遇到难题不敢表态。部分同志存在一定的自卑情绪，对畜牧事业感情不浓厚，敬业精神较差，精神萎靡不振，办事马马虎虎，行动拖拖拉拉。六是民主空气不浓，廉洁自律意识不强。领导班子成员之间开展批评与自我批评较少，为求一团和气，不敢正面指出问题，沟

通思想，消除隔阂，不作原则上的批评，说好话、捧场多。为了争取项目、协调关系，利于工作开展，利用公款请吃送礼的现象时有发生；由于部门较穷，干部想问题、办事情、作决定不是很好地从全局利益、整体利益出发，较多地考虑自身利益。

六、深刻剖析，找准原因，摸清根源

为了把问题找够，把原因查透，我们召开了查摆问题专题会，到会同志以求真务实精神，本着团结、帮助同志，相互之间坦诚地分别提出了忠恳的意见和建议，做到了自我批评不怕“严”，揭露问题不怕“丑”，听取意见不怕“刺”，触及个人不怕“痛”，诚恳地虚心接受各种批评和帮助，达到了找准了问题，查清了原因，明确了整改的方向的要求。

七、建章立制促整改，脚踏实地抓落实

机关纪律作风集中整顿工作是一项长期的系统工程，不可能急于求成，针对存在的主要问题，深刻分析其产生的根源，制定了可行的整改方案，在实践中从基础工作抓起，做到边查边整改，逐步推进。一是把着力点放在提高素质上。

纪检纪律作风整顿汇报 作风专项整治工作总结篇四

一、高度重视，深刻领会

我们把开展干部作风问题排查整改工作当成一项重要工作来抓，于2020年8月28日召开了我区干部作风问题整改工作专题会议，就此项工作进行了传达学习，并进行了安排部署，制定了实施方案、工作领导小组和学习计划，要求在这一阶段要着力抓好思想认识、专题学习和交流讨论。

二、认真学习，开展讨论

通过集中学习，交流讨论、个人自学等形式扎实做好学习讨论活动。组织全体领导干部学习了xxxxxx重要批示请示精神，中央、省、市、县决策部署精神以及xxx新时代中国特色社会主义思想等。通过学习，大家的思想意识进一步提高，收到了良好的效果。

三、建章立制，以案促改

结合前期冯新柱案“以案促改”等要求，完善和细化了我区各项机关管理制度，特别是请销假制度、财务管理制度、工作纪律制度等，严格按照制度要求抓好干部作风问题，坚决杜绝慵懒散漫虚、“四风”等问题发生。

四、查摆问题，制定台账

坚持问题导向，深入基层、深入实际、深入群众，通过自己查、发放调查问卷、设立举报箱等方式扎扎实实查摆问题，制定了新区干部作风问题排查整改工作台账和问题清单，规定了整改时限和整改措施，对整改任务实行销号管理，完成一项销号一项，切实将问题整改到位。

纪检纪律作风整顿汇报 作风专项整治工作总结篇五

大行动做实模范机关创立，注入机关党建之魂。把对党绝对忠诚的政治品格融化进血液之中，把维护和保卫核心的坚强意志体现在一言一行当中，让“打铁还需自身硬”成为事实。

二、坚持条例学习“精专深”，防止落实“假大空” 针对机关党建工作中局部部门和单位缺乏深入系统研究，制定的具体措施脱离实际和群众需求；一些党员干部抱着“只要不出事、宁愿不做事”“不求过得硬、只求过得去”的态度，敷衍了事，丝毫奋斗热情与干劲的问题[]xx县全面深化法规制度条例学习，将理论与实践结合、将思想与行动契合、将目标与落实融合，开展在全县所有基层党组织开展学习教育，

为党员、党务干部举行全员轮训，举办专题培训班 x 期，培训 xx 余人，将党支部工作条例党员教育工作条例中国共产党和国家机关基层组织工作条例中国共产党国有企业基层组织工作条例列为专题学习内容，会后以组织研讨、心得体会和知识测试等形式将学习内容固化于本、实践于行，知行合一、贯彻落实，切实将条例学到实、落到实、用到实。

系党委（党组）、包抓基层支部工作全覆，将机关党建工作责任横向到点、纵向到人，靠准、靠稳、靠实。

四、坚持模范创立“稳准狠”，切实整治“庸懒散” 针对机关党建缺乏品牌、向心力缺乏等问题，xx 县在全县机关内开展“让^v^放心、让人民群众满意的模范机关”创立活动，贯彻落实新时代党的建设总要求，在“五个聚焦，五个争创”上下功夫务实效。做到聚焦彰显政治属性，在做到“两个维护”上争创模范；聚焦深化理论武装，在学懂弄通做实上争创模范；聚焦夯实基层根底，在全面进步全面过硬上争创模范；聚焦推进正风肃纪，在为民务实清廉上争创模范；聚焦融入中心工作，在建设“幸福新 xx”上争创模范。把促进中心任务完成作为检验机关党建工作成效的根本标准，把引导党员干部履职尽责作为衡量基层组织力的重要标尺，以考核的鲜明导向推进党建与业务深度融合、相互促进。

工作“两张皮”现象，客观上与二者在工作内容、工作特点上的差异有关，但本质上是对党的忠诚度和对人民的责任感出了问题。xx 县深抓机关党建认识问题，开展“增加先进支部、提升中间支部、整顿后进支部”活动，推进党支部标准化建设，持续改进机关工作作风，统一思想、统一认识、统一作为，只有做到在认识上“聚合”，在推进上“融合”，在考核上“整合”，让党建工作与业务工作同频共振、齐头并进，真正变“两张皮”为“一盘棋”，到达“1+12”的效果。