

# 乡村医生健康扶贫项目 健康扶贫工作计划 (优秀5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 乡村医生健康扶贫项目 健康扶贫工作计划篇一

通过党课、主题教育活动、电化教学、走访考察等多种形式的教育活动，定期组织广大党员重点学习《》、《\_员权利保障条例》；学习中央《关于加强党员经常性教育的意见》等四个保持\_员先进性长效机制、省委《关于实施党的基层组织先进性建设工程的意见》以及州、县委制定的相关长效机制建设的制度文件；学习各级党组织在新形势下的路线、方针、政策及单位相关规章制度。真正做到理论学习与指导工作实践相结合，学以致用，学用相长。

20xx年12月止，我村共有党员31人。为壮大党支部这支队伍，更好地为本村建设出谋划策，今年计划发展党员5-8人，培养入党积极分子4人。

当前社会主义新农村建设的工作要求，对我们党员在本村建设、自家建设也提出了新的要求，如何面对新形势、新任务，适应这种变化和要求，要切实转变广大党员的思想观念和行为习惯。按照当前农村基层组织建设工作要求，通过党课、放录像片等多种形势，对广大党员进行形势任务教育，来凝聚党员的思想，形成认识上的统一。继续巩固和扩大先进性教育活动成果，全面推进村党组织先进性建设工程。充分运用先进性教育活动的成功经验，切实做好保持\_员先进性的经常性工作，进一步推进党的先进性建设，充分发挥基层党组织凝聚人心、推动发展、促进和谐的作用。

1、提高认识，落实责任。从提高党的执政能力和领导水平的高度，充分认识提升“三会一课”质量对增强支部凝聚力、吸引力和战斗力的重要性。

2、严格管理，增强素质。把增强我村党务干部素质作为首要工作来抓。

3、完善机制，加强考核。制订党支部工作目标管理考核评价标准，建立严格的质量保证机制、逐级督查制度，坚持过程性考核与效果性考核相结合，以效果性考核为主的原则，真正把着眼点放在促进“三会一课”质量提高上，形成科学的考核机制。

1、按照上级党委统一部署□20xx年深入学习《发展党员细则》和《关于在基层党组织中严格执行“三会一课”制度和进一步做好发展党员工作的通知》。

2、开展警示教育，组织党员深入学习《中国\_纪律处分条例》，自觉倡廉风、树正气、做表率，着力增强党员干部拒腐防变的能力，教育引导全体党员树立正确的人生观、价值观、群众观、权力观、利益观，增强每个党员遵纪守法、廉洁从政和拒腐防变的能力。

3、深入学习《关于深入推进“金种子”致富计划的意见》，推动本村村民致富。

4、“七一”前夕，组织本村党员开展形式多样、内容丰富的庆祝活动，如：全体党员面对党旗，庄严宣誓，重温入党誓词。

5、走访重点人群和致富能手，争取发生零问题，不断将可能发生的矛盾扼杀在摇篮里。不断扩大村民致富途径，提高村民生活质量。

6、围绕党的中心工作，积极探索党员教育工作的新路子和新形式，寻找新的活动载体，不断增强党员教育工作的实效性、时代性、科学性、针对性。

7、紧密联系实际，深入开展创建学习型党员队伍活动，结合工作实际，充分运用先进典型进行宣传、引导和示范教育，不断提高党员教育工作的主动性。积极推进党员教育经常化、制度化、规范化。

8、党员教育是一项长期的、细致的工作，支部书记是执行本计划的第一责任人，本人要切实履行自己的职责，将党员教育计划落到实处，使全村广大党员整体素质得到明显提高。

## **乡村医生健康扶贫项目 健康扶贫工作计划篇二**

2021年是实施“十四五”规划、开启新征程的第一年，是机遇与挑战并存、荣耀和责任同在的一年。一年来，穆村镇在县委、县政府的坚强领导下，紧紧围绕“党建统领、五转一新”的工作思路，坚决落实“八个毫不动摇”，以“党建立镇、工业强镇、商贸兴镇、文化盛镇、新农活镇”为发展方向，主动担当作为，切实履行责任，完成了村(社区)“两委”换届工作，巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接，切实改善人居环境，进一步提升镇域品味、增强人民福祉，保持社会安全稳定和全镇经济社会各项事业稳定健康发展。

一是抓好学习教育。穆村镇研究成立领导小组，制定实施方案、学习清单、工作清单，开展形式多样的活动，一村委“红色马甲在行动”、二村委“红色基因我传承”、三村委“红色地标在我村”每月确定一天作为“党员奉献日”和“志愿者服务日”，目前，全镇各类学习资料2000余份，撰写个人笔记2万字以上，共为群众解决各类实事好事近200余件。二是抓好制度落实。完善党建工作机制，形成书记主抓、班子成员包联抓的工作机制；严格落实“四议两公开”、“三会一课”等制度，定期进行督促检查，做到活动有记录、管理有

记载;已经累计接受预备党员13名,积极分子13名。全镇摸排36名“光荣在党50周年”老党员,颁发纪念章并进行慰问;按照机构改革要求,进一步健全“五办一站两中心”机构设置,严格贯彻执行。三是落实两个责任。镇党委牢固树立主业主责意识,始终把党风廉政建设作为重要内容,放在突出位置。班子成员自觉用《党章》、“八项规定”和“准则”、“条例”等党章党规党纪严格要求自己,在工作和生活中,始终加强自身修养,严格遵守纪律,带头执行制度。对班子成员、村委负责人等重点对象开展谈心问讯、提醒谈话、监督问责,签订《党风廉政建设目标责任书》,将任务细化分解、延伸到岗、具体到人,同时健全了村两委主干述职述廉制度。严肃党的纪律,今年对13名违纪干部给与党纪政务处分,对4名党员进行谈话提醒,4名谈话函询。四是圆满平稳换好届。提前部署换届筹备工作,成立换届工作领导小组,多项举措齐施,营造宣传氛围。多种载体齐上阵,全方位、多渠道、无缝隙、全覆盖宣传换届纪律要求。积极摸排换届人选,培养后备干部;深入谈心谈话,筑牢思想防线。从强化政治思想、强化纪律意识方面出发,采取一对一单独谈,多对多集体谈等方式,全面了解党员干部思想动态,及时化解思想包袱。严肃换届纪律、确保了换届作风清气的自觉性和坚定性。目前,全镇9个行政村1个社区的“两委”换届均按照组织意图平稳顺利完成,选举产生“两委”班子85名,10村(社区)党支部书记和村(社区)主任全部实现“一肩挑”,圆满完成了换届选举任务,达到了组织意图和广大群众的意愿的高度契合。各村村民代表、监委也全部选举完成,班子结构健全,人员分工明确。12月15日邀请组织、纪检、党校、农经等部门对新当选的“两委”、监委干部进行政治素养及业务能力集中培训,其余移交接工作正在有序推进中。

镇党委、政府深入贯彻落实省、市、县文件精神,把农村人居环境整治作为打好乡村振兴战略的第一仗。

(一)健全长效机制。一是强化组织领导。先后6次召开了城乡人居环境整治工作专题会、动员会、推进会,设六支督导小

组，实行“一周一督查，一月一小结、半年一考核、一年一奖惩”；研究制定“一二三四”六乱治理法及考核长效机制，将“六乱”整治成果与干部工资挂钩，与农村转移支付资金挂钩，与农村“两委”换届选举挂钩，与乡村振兴项目资金挂钩，实行干部实地检查互评，进一步强化责任落实；全面取缔307国道沿线垃圾池、垃圾桶，每日定时上门收集生活垃圾，落实党员干部对307国道门面的包保制度。二是加大宣传力度。利用广播、微信、宣传图(册)等方式广泛宣传，提高群众意识，引导全民参与，共设立固定宣传标语4条，印制发放宣传资料6000余份，签订倡议书395份，悬挂“门前三包”责任牌274张，路灯宣传牌32个，发放u盘10个。三是压实工作责任。各村先后召开人居环境整治工作推进会，进一步统一思想，提高认识，强化整治措施。镇村干部全部深入一线，带头参与整治，不等不靠不推诿，使狠劲、动真格、下苦功，形成了全民动员、齐抓共管的工作局面，有力确保了全镇人居环境整治行动的顺利推进。

(二)扎实开展整治。一是“六乱”整治。取缔垃圾池14个，拆除旱厕、违建7处，粉刷墙壁2万平米，清理乱堆乱放87处，清理垃圾600吨，清理河道淤泥90吨。二是307国道整治。307国道沿线垃圾池、垃圾桶全部取缔，定时上门收集垃圾，规范垃圾不落地处理体系。拆除乱搭乱建和违建5处200平米，硬化破损路面400米，清理陈年垃圾7000方，清理立面2800余平米，清理小广告520处，清理广告牌匾70个，新更换广告牌匾110个，清理坡面20处，清理排水沟5000米，栽植法桐402株，金叶榆950株，绿化400平米，修补花池围栏1000米。三是村庄清洁整治。各村煤堆、柴堆全部进院，并堆放整齐，全镇拆除残垣断壁50处，修补残垣断壁30处，清理农村生活垃圾240吨，清理建筑垃圾300吨，清理畜禽养殖粪污等农业生产废弃物60吨，九个行政村都建立村庄保洁机制，并落实门前“三包”责任制。四是三川河整治。全镇19个排污口，全部完成整治，取缔废品收购点6处；整改4个畜禽养殖场。五是落实厕所革命。统筹推进村民集中居住和人口密度较大的村庄实行公共厕所新改建工作，通过调查摸底和入户发动宣传，

拆除旧厕所。六是碧水蓝天行动。对辖区内取缔点多次进行了回头看，确保取缔点没有死灰复燃，并且通过环保局、村委、巡查等多种渠道，对新发现的小散乱污点，按照“两断三清”的标准进行了及时取缔，确保辖区无“小散乱污”企业。

按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，以农业强、农村美、农民富为目标，积极探索发展方向，深挖潜力，大力整合各职能部门的力量，做到与脱贫攻坚的有效衔接。一是强化党建引领。镇党委、政府始终把党建引领作为推动乡村振兴的“第一抓手”，牢牢扛起主体作用，狠抓各支部党建工作，提高干部报酬、加大经费下拨，各村配备专职党务工作人员，把党建资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展优势，为乡村振兴提供坚强的政治和组织保障。二是持续巩固脱贫成果。健全组织机构，召开专题会议，制定出台《穆村镇关于健全防止返贫动态监测和帮扶机制的实施方案》，组织镇村干部、第一书记、联络员就“两不愁三保障”、饮水安全、收支状况等问题在全镇展开全方位排查，采取闭环管理，建立整改台账；对排查识别的1户边缘易致贫户和1户严重困难户，及时落实低保兜底、临时救助、合作社分红等措施，帮助寻求就业，有效防止返贫。鼓励各村创新思维，因地制宜谋划发展，5个项目上报乡村振兴局审批。三是做大特色产业。足力推动康前线建设，完成全线通车和回迁安置楼主体封顶；协助滨河南路的高效拆迁，征收房屋5000平米、土地20亩；高质量完成堡上、安沟、沙曲等村的集中供热改造，供热面积达30万平米；督促贯头村移民搬迁，完成前期筹备工作；着力打造一村委五彩农业示范区，引进5000头胡羊养殖；督促完成朝天椒种植230亩，酿酒高粱种植300亩，建成安沟年产5000吨腐竹加工厂；全面铺开杨家坪、一村委5000余户“煤改气”工程；谋划实施穆村8规寄宿制小学项目，督促完成选址、勘测等前期工作。四是巩固提升农业基础。完成土壤取样3个，污染源普查6个；全镇农业支持保护补贴877户，亩，绿色谷子种植335户亩，玉米种植保险130户亩，马铃薯种植保险32户35亩。对全镇存栏的猪、

牛、羊共5060只进行全部防疫，家禽30000只，防疫密度100%，做好全镇大型养殖户及散养鸡的检疫工作；联合镇环保、安监站等部门取缔河道侧的养殖场7家，进一步规范了穆村镇养殖业的健康发展，生态环境得到有效保护；做好非洲猪瘟具体防控工作，根据农机补贴政策，购买微耕机16台。扎实开展退耕还林、森林法规宣传、森林防火工作；完成2017-2018年已置换的经济林退耕地补植补造工作，共造林亩。

## 乡村医生健康扶贫项目 健康扶贫工作计划篇三

我局坚持贯彻科技扶贫相关文件精神，强化县域科技扶贫工作，对全县28个贫困村实行科技^v^结对帮扶。出台《郎溪县科技^v^资金管理暨绩效考核办法》（郎科技经信【2020】19号），进一步压实工作责任，以奖促升。全年带动贫困户813户，带动贫困户增收万元，引进新品种20个，引进新技术24项，创办科技扶贫基地12个，服务农村合作组织75个，举办科技培训69次，累计培训2470人次。

一是进一步加强涉农企业的产学研合作，目前古南丰、柏维力、彩枫农林等企业与江南大学、南京林科院合作进一步深化，古南丰黄酒减少沉淀工艺研究项目、柏维力水溶性vc泡腾片的研究与产业化、彩枫农林“娜塔莎”枫树新品种研究，均取得突破，古南丰、柏维力分别获市科技计划立项。

二是指导科技^v^工作站开展各项工作。宏云制茶科技^v^工作站与安徽大学共建黄魁茶病虫害全天候监测站，有效预防了病虫害大规模的发生，并对黄魁茶种植大户进行技术培训，解决5名贫困户就业问题，并收购贫困户茶叶。

一是加强宣传。联合县委宣传部、卫计委开展文化、科技、卫生三下乡活动，向村民宣传科技知识；科技活动周，组织动力源、国肽两家高新技术企业，对社会免费开放高企研发平台，并组织郎溪科普馆对外开放。二是农技推广。我局连

续两年将省支持科技创新一般性转移支付资金拨付农业农村局，用于共同推广农业新品种、农业新技术。截至20xx年底，全县农机总动力达万千瓦。全县机械耕整、小麦、水稻机收机械化水平均达到以上，全县主要农作物综合机械化水平达到%。建设5000亩以上优质专用水稻单品种规模化种植示范点4个，持续推进我县水稻种植产业转型升级。

## 乡村医生健康扶贫项目 健康扶贫工作计划篇四

根据县上5月19日在村召开的县“走基层”暨精准扶贫工作推进会会议精神，切实做好精准扶贫“回头看”工作。

对扶贫建档立卡工作中存在的问题进行全面整改，时间要求是在6月15日对前期精准扶贫建档立卡中存在的问题（程序问题、农户信息错漏问题、该进未进贫困户问题、不该进而进农户问题）进行更正，并建立好兜底扶贫台账（孤儿、五保、无劳动力、无明白人）及死亡销户台账。同时要要对干部驻村帮扶存在的问题，扶贫项目建设存在的问题进行整改。

### （一）村为主体，分级负责

镇成立“走基层”暨精准扶贫“回头看”工作领导小组，以各村为主体，按照领导联村、部门驻村、干部驻村原则分级负责，有序开展精准扶贫回头看各项工作。

### （二）公开、公平、公正、公认

要确保公平、公正、公开、透明，确保无上访。

第一部分，建档立卡方面

一、程序问题包括三个方面的内容：

1、组上未召开评议会，



2、村上未召开评议会、

3、未在村组公示。

方法：要求按程序重新操作。对已进入系统的但不该进系统农户，采取自行脱贫；对该进未进农户进行建立档案登记造册，采取其它民政、冬今款等方式进行扶持。

二、农户信息问题包括：

1、农户信息错误，

2、农户信息不完善。

方法：以镇下发各村贫困户登记表为参考，通过实地走访对各农户信息进行逐项核实更正。

三、几套台账建立（兜底扶贫台账、死亡销户台账、该进未进台账、不该进而进入系统台账）

方法：对各建档立卡农户信息进行核对，分别建立相应台帐。

1、进一步丰富帮扶内容（产业、贷款、民政、捐赠、修路等等；）。

2、帮扶规划与到户计划（制定三年解贫）。

3、切实抓好入户帮扶工作。

6月10日前□20xx年精准扶贫项目到户项目全部完成，各驻村工作队完成初步验收，并报镇经发办。

2、理清楚走基层和精准扶贫的关系；

4、加强对走基层和精准扶贫的组织领导。

## 乡村医生健康扶贫项目 健康扶贫工作计划篇五

今年全县卫生工作总体思路是：深入贯彻落实党的xx大和全国、省、市工作卫生会议精神，以^v^理论、三个代表重要思想、科学发展观为指导，坚持一切为了人民健康的工作宗旨，继续实施科技兴医、人才强院战略，着重提高医疗服务能力，巩固推进和完善新农合制度、公共卫生、基本药物制度、公立医院改革、中医药事业、重大疾病控制、卫生监督执法和妇幼保健工作，加快卫生信息化建设，创新完善卫生人才、卫生文化建设和卫生新闻宣传，攻坚克难、实干兴卫，全面完成党委政府的民生部署，不断实现全县人民健康新期待。

(一)优化结构布局，加快人才队伍建设，提升医疗机构综合服务能力

二是要转变基层医疗卫生服务模式。鼓励基层医务人员根据居民健康需求，主动服务，上门服务，开展慢性病管理、健康管理、巡回医疗等。基层医疗卫生机构的岗位设置要实行定编定岗不固定人员，变固定用人为合同用人，变身份管理为岗位管理。一方面要将收入分配向工作一线、关键岗位、业务骨干、贡献突出等人员倾斜，另一方面要加强行业管理，对有过度医疗、不合理使用抗生素、推诿病人、虚报公共卫生服务等违规行为的机构及人员，严格按照规定予以通报、罚款乃至给予辞退、吊销执业证书等处罚，严厉查处没有按照规定实行基本药物零差率销售的基层医疗卫生机构。

三是继续实施科技兴医、人才强院战略。今年我们要继续实施科技兴医、人才强院战略，大力培养学科带头人，重点引进和培养一批具有较高专业素养和丰富工作经验、掌握先进医学技术、带动学科(专科)发展的优秀人才。引进人才不要局限于省内，对名牌院校医学生可出台优惠政策。县级医院要加强重点学科建设，继续和北京、上海等大医院搞强强联合，强化技术创新和临床应用，争取通过几年的努力，打造一批在鲁西北有影响的学科。严格落实县直医师晋升副主

任医师或中级职称前到基层对口帮扶一年的政策。加强基层人才队伍建设。大力开展继续教育，加强对卫生管理、医技、护理、公共卫生人员及全科医生、乡村医生等的培训，全面完成乡镇卫生院和社区卫生服务中心全科医生转岗培训任务。通过城乡对口帮扶、送出去培养、发挥全科医生辅助系统助学、助诊、助考功能等途径提高基层业务能力。

## (二)深化医药卫生体制改革，巩固扩大医改成果

一是扩大新农合报销范围，强化新农合保大病能力。国家基本医疗保障制度重点是筑牢新农合常规保障，重大疾病医疗保障和医疗救助三重保障线。为提高保障水平，促进基本医保从传统的保医疗向保健康的转变，我们要严厉查处各种套取、骗取新农合基金行为，严格限制政策外药物、耗材、技术的使用。推进支付方式改革，结合实际，科学测算各类病种的医疗费用，特别是20类新农合重大疾病的医疗费用实行限额管理。将恶性肿瘤、尿毒症、血友病等3种疾病的门诊大病报销封顶线提高到每人每年3万元，县中医院、妇幼保健院住院报销起付线降低200元，补偿比例在原报销基础上提高5%。新增医疗康复项目报销，将以治疗性康复为目的的运动疗法、偏瘫肢体综合训练、日常生活能力评定等9项医疗康复纳入新农合报销，按限定支付范围执行同级医疗机构住院补偿政策。