

最新校长各类工作汇报材料(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

校长各类工作汇报材料篇一

一、 积极学习“十八”大精神，做好师德师风教育工作。

为了深入学习贯彻党的精神，把我校全体教师的思想统一到党的精神上来，强化学校教师队伍的凝聚力，推动学校各项工作的又好又快的发展，按照和教育局党委的要求，结合我校实际，我们高度重视，组织全体教职工集中在会议室观看了党的开幕式。并开展学习宣传精神活动，以实际行动贯彻精神，抓好当前的工作。在“十八”大精神的指导下，我校充分认识新形势下师德师风建设的重要性和紧迫性，并把此项工作纳入学校工作的重要议事日程。我校在全校范围内进行了宣传发动，并结合本校实际，扎扎实实地开展了师德师风建设学习活动。

我校以依法执教、爱岗敬业、热爱学生、为人师表、严谨治学为主要内容；树立服务理念，领导都是为全体师生服务的，全体教职工都是为全体学生服务的；以不断查找问题、不断自我完善、自我提高为抓手；切实解决师德师风中存在的突出问题和薄弱环节，使全体教职工在增强服务意识、关爱学生、服务育人等方面有所提高。

二、做好常规管理，规范办学行为。

1、严格执行相关管理规定，规范教师的教育教学行为，做好常规检查（作业批改、教案）。搞好教研活动，以老带新，

提高教师的专业技能。

2、做好防辍保优工作

从校长到中层领导、班主任、任课教师，认真领会上级精神，思想上高度重视，工作上狠抓实干。成立由校长任组长，教务主任、政教主任任副组长，总务主任、团委书记、年级主任、各班班主任为成员的防辍保优工作小组。为每位学生都建立了“成长档案”进行过程性落实，齐抓共管，认真完成防辍保优工作。

3、开足开全课程

为促进学生全面发展，我校严格按照教育部，市教科局的有关精神，切实落实减负措施，坚持开足开全课程。

4、治理“三乱”的措施及效果

我校与任课教师签订治理“三乱”目标责任书，将责任落实到人，严禁乱办班，乱补课，乱收费。一经查实，从严从重处理，在“三乱”问题上实行评模评优一票否决制。

三、提高教育教学质量。

本学期以来，我校以管理为突破口，狠抓校纪校风，树立政教总务为教学服务的意识。为提高教育教学质量创建良好的环境，真正实现了“低进高出”。

1、招生工作历来是我校重要工作，也是最难的工作。一方面强化在本市招生力度，中层包片，老师入户。另一方面校长带队分别到永和、乡宁、洪洞、安泽等地进行招生，并在襄汾、绛县等地进行招生宣传。

2、严格执行上课候课制度。要求教师提前两分钟在教室门口

侯课。

2、进一步规范教师的教育教学行为。要求教师上课不许开通手机，着装要整齐，仪表端庄，教态自然大方。不准体罚和变相体罚学生。

3、每月进行教学常规检查（作业批改、教案）。随后在全体教师会上

分析、通报。

4、严格分年级组织月考，抓早晚自习辅导，注重知识的落实，不做夹生饭。

5、对学习成绩优异的学生给予重奖，对优秀班干部给予表彰。在校园内树正气，鼓励进步，极大的调动了广大师生的积极性。教师善教，学生乐学，学风浓郁。

6、教研活动。教研室牵头，以学科组为单位，汇报课、观摩课、评课分层进行。要求人人必上公开课，推门听课常态化。

7、针对毕业班，我们要求教师备课上下功夫分层施教，不同层次的学生均有发展。时间上守得住，加班加点，对学生不定期召开专题分析教育会，领导包班进教室，全程跟踪管理，齐抓共管，召开毕业班教师专题会及时制定切实可行的高考目标。明确奋斗目标和着力点，大家心往一处想，劲往一处使，效果明显。

四、管理、安全、校园文化建设等方面工作。

由于我校是寄宿制全封闭学校，政教安全工作仍是我校工作的重点。校领导高度重视，狠抓落实及过程管理。

1、强化入学教育。从学生入学之日起，学校组织学生进行军

训和入学教育。班主任带领学生详细学习《中学生一日常规》、《通盛中学学生量化管理方案》及学生请假、卫生、安全、班级管理细则等制度，并对所学制度进行考试并公示成绩，考试成绩不合格的学生接受再教育。帮助学生树立了正确的价值观。

《通盛中学校长汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

校长各类工作汇报材料篇二

尊敬的各位专家：

几年来，我们良王庄中学在“德育为首、教学为主、育人为本”办学思想指导下，始终把德育工作放在学校工作的首要位置。坚持以德育促教育，以德育为依托促进学校各项工作的健康持续发展。先后被评为天津市落实守则规范示范学校、天津市法制教育先进学校、静海县劳动教育先进学校、优秀家长学校、师德先进学校等多项荣誉。初步形成了全员育人、全程育人、全方位育人的德育教育特色。下面我把我校在德育方面粗浅的做法汇报如下，恳请专家指正。

一、加强领导、健全制度、落实评价，组建一支师德高尚的教师队伍

组织教师在深入学习师德规范的基础上签署下列协议和承诺书：《五项承诺、八项要求协议》、《良王庄中学关于教师严禁体罚或变相体罚学生的规定》、《教师安全责任书》、《良王庄中学为学生减负的协议书》等，通过签字和承诺提高教师的自我约束力；学年末组织学生、学生家长对教师的师德表现满意度进行评价；同时学校也对教师的师德进行考核对有悖师德要求的教师实行晋级、评优一票否决制。近几年来，

我校共20名教师荣获县乡级优秀教师、优秀德育工作者、优秀班主任等称号。

二、加强思想道德教育促进学生行为习惯的养成。

风、办学理念等，一楼楼道主要是礼仪教育、二楼主要是励志教育、三楼是理想教育。教室左右墙壁悬挂名言警句，渲染营造学习氛围。板报、学习园地、工具摆放等内容体现班级人文环境，增进了学生荣誉感激发了他们的上进心。每个班要制定班规、班级奋斗目标，以此激励自己不断进步。在每一位学生的心中牢固树立学校的观念、班级的观念。使每一个学生明白自己的一言一行都代表着自己所在的班级，代表着良王庄中学。3、活动育人。利用升旗仪式、开学典礼、学雷锋纪念日、清明节祭扫烈士墓、教师节、国庆节、艺术节、运动会、综合社会实践活动，对学生进行爱国主义、革命传统教育、集体主义、感恩教育、艺术教育、安全法制教育。通过一系列教育活动，促进了学生良好道德情操的形成。今年我们还开展“我来动手做家务”的活动，（与五个教育相结合）让学生从劳动中体验父母的艰辛，从而学会感恩、懂得尊重、学会理解、懂得珍惜。培养学生具有一颗感谢家长、感谢学校、感谢社会的心灵。近两年，我校有33人次荣获市级三好学生、市级优秀学生干部、市级文明学生。

三、调动社会和家庭力量对学生进行教育，形成教育合力。

等实践活动。学校成立了家长委员会，办起了家长学校，通过对家长的培训，家长的教育水平普遍提高，树立了正确的人才观、教育观，有效的发挥了家庭教育和学校教育的合力，提高了教育质量。

四、注重加强德育科研的研究。

我校坚持德育科研与实践，承担了《和谐进取的班级文化建设研究》乡级立项课题并取得一定的成果。安永德、魏克江、

胡玉娟、王建芬等教师撰写的德育论文荣获国家级奖励。

我校的德育工作，虽然取得了一定的成绩，但与其他兄弟学校相比，还有一定差距，我们要以此次“现代化学校达标”建设为契机，逐渐探索出一条适合自己校情、学情的德育特色之路。

《德育副校长汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

校长各类工作汇报材料篇三

范村中学位于太谷县城东50华里，既是一所距离县城最偏远的中学，也是一所有着悠久历史的中学。多年来，学校为范村镇培养了大量优秀人才，成为山区新农村建设文化领域的坚实后盾。如今的范村中学，校园环境优美，空气清新，现有校教职工共47人，在校学生共457人。学校坚持以人为本，科学管理，办人民满意的教育的办学理念，师生一体，上下齐心，为早日实现中国梦的征程中谱写着学校教育事业的绚丽篇章。

2017年8月，我被县教育局任命为范村中学校长。上任以来，夙夜难眠。我在不断的思考两个问题；如何为范村中学的师生搭建一个好的发展平台？如何使范村中学的教育再上一个新的台阶？思想是行动的先导，带着对以上两个问题的思索，答案逐步在实践中得以验证。

创新不仅是一个民族发展的灵魂，同样也是一所学校教育发展的不竭动力。

履行政教主任的职责，又夸年级代初二、初三四个班的历史，同样还有政教副主任兼工会主席的石晓栋同志，代初二、初

三六个班的体育课，并负责初三中考体育训练及全校体育特长生的训练任务；还有同样代课情况的其他领导不再一一列举。这些领导有着良好的思想觉悟，工作再苦再累，毫无怨言，为全体教师起到模范带头作用。

2、班主任队伍建设。范村中学的12名班主任年龄最长的32岁，年龄最小的只有23岁。这是一支年轻、有活力、有干劲，充满朝气的队伍，但缺乏班级管理经验，缺少知识理论素养。因此，学校制定了《班主任工作条例》，印发了班级管理规章制度，并引导全体班主任进行学习，同时，建立班主任培训机制，两周一小培，一月一大培，从班主任业务素养、班级管理等多方帮助班主任快速成长。此外，还不定期举办班主任工作经验交流会，彼此取长补短，共同解决班级管理难题。种种举措，都为打造一支作风硬朗、业务精湛的班主任队伍奠定了基础。

3、教师队伍建设。首先是建章立制、规范行为。通过制定并引导教师学习《范村中学教师一日常规》，使每一个教师明确职责，自觉规范自身行为。其次是树立榜样、正面引导。有教书育人几十年如一日，持之以恒，对工作兢兢业业的张爱柱老师，有工作刚五年，教学有方，对教育一丝不苟的贺丽花老师。通过树立榜样，号召全校教师学习他们爱岗敬业精神、创新奉献精神，从而使全体教师从思想认知，业务水平等方面都有了明显的改观与提升。再次是改善食宿、人文关怀。很多教师以校为家，与学生同饮食，住四五个人的集体宿舍，因此，学校努力改善师生的伙食质量，尽量为教师住宿提供便利，使教师在以校为家的同时更能享受家的温馨、和睦、快乐，从而把这种好的心情带到工作中，快乐工作，幸福生活。

2

二、在注重三支队伍建设的同时，狠抓教学改革。成绩是学校的生命线，课堂是改革的主阵地，如何将生命线与主阵地

有机结合，唯有课改。依据我县区域推进的“二十四字”课改教学模式，对不同教龄段的教师有所区别。如教龄在三年以下的教师，严格遵照“二十四字”课改教学模式进行备课及教学；而对一些有多年教学经验的教师及一些进步很快的青年教师，则在二十四字模式的大框架下，灵活机动的创新教学方法，创新教材处理，在教学上真正做到教无定法、不泥成法，用“百发齐放、百家争鸣”的理念来进一步推进课堂教学改革。

与课堂教学改革并重的就是小组评价体系的完善。评价遵循激励评价、卡风结合、捆-绑评价的原则；评价内容广泛，有文化学习、自主管理、承担责任、全面发展、团队精神等；评价办法科学合理，在教师课堂发放卡片的基础上，由小组评价栏呈现，组与组互相监督，每周、每月进行汇总，汇总的结果在评选“三好学生”、“文明之星”、“星级小组”中占很大比重。通过小组评价的实施，不仅提升了学生的自学、合作能力，也加强了学生的自我管理、团队协作能力，更提高了教育教学质量。

《校长汇报交流材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

三、加强后勤保障工作。抓好学校后勤保障与管理工作，加强农村寄宿制学校师生生活设施建设，改善农村教学条件，努力为学生创造一个平安、健康、文明、和谐、舒适的学习生活环境，推进义务教育的均衡发展，是我校后勤保障工作的思想和最终目标。为此，开学以来，利用节假日对高低不平、尘土飞扬的后操场进行了硬化、绿化、美化；对雨天常漏的体育器材室、门卫传达室房顶进行了防漏维修；对破旧不堪的住校生宿舍柜进行了更换。一系列措施不仅使校园的旧貌换新颜，更换来了师生安心工作、学习的保障。

四、完善校园文化建设。美的环境给人美的享受，为了构建净化、美化、

文化的校园环境，学校大力营造浓郁的文化氛围，建立文化长廊，增设楼道版面，完善教室布置，营造了良好的育人氛围，让花朵留情，让墙壁传意，激励师生奋发向上。

在学校工作井然有序的开展、校园呈现出欣欣向荣的和谐发展氛围的同时，也有一些实际的困难摆在面前。作为距离县城最远的农村中学，困难之一是教师的流动性大。一方面造成教师队伍的年轻化，直接呈现出的就是教师教学经验不足，管理能力欠缺，从而在很大程度上制约着学校的发展与学生的成长；另一方面，造成优秀教育人才的缺失，很多青年教师刚刚锻炼、培养成优秀骨干教师，就像枝头凤凰一样很快向县城方向远走高飞了。困难之二是教师上班路程远，路费开支大，对家庭照顾不到位，思家的情绪也难免会影响教学工作。困难之三是家长对孩子接受教育的重视程度不够，对学校的支持力度不足。

然而，我始终相信一句话，方法总比困难多。今后的工作，将重点围绕以下几个方面展开：一是进一步构建安全和谐的校园；二是努力创设温馨舒适的教学氛围；三是继续强化课堂教学改革，树立质量意识；四是增强家校沟通，努力创家长满意的学校，办家长满意的教育。

尊敬的中心校领导、各位同事大家好！

一、公正公平、为人朴实，让教师敬重你。

公正公平，是一个村小校长最难做到的。无论是在任命班主任、分配课程，还是在考核评价、荣誉奖励面前，有时校长很难吃得准。这方面我是这样做的，比如安排班主任和课程分配上，我始终做到教师个人的想法与学校整体安排相结合，在教师个人利益受到冲突时，教师必须牺牲个人利益服从集体。另外，不能厚此薄彼，照顾自己的亲属和朋友，相反要把最困难的工作尽量安排在他们身上，这样，在其他教师眼里，就会觉得这个校长还算公平。在天盛号工作期间，那里

有很多教师是我的家族或亲属，他们理所当然多担重任，少拿荣誉。为人朴实，也很重要。校长不要摆架子，从言谈举止到工作、生活都要和教师一样普普通通。让教师们感到你就是他们朋友中的一个，这也是赢得教师敬重的一个方面。

二、平易近人、以诚相待，让教师亲近你。

平易近人，是处理好各种关系的前提。不管是与教师、学生家长，还是与外界人员办事，都需要做到这一点。一个微笑、一个点头能拉近两人的关系。便于化解各种矛盾，解决工作难题。有位教师因家庭问题，心情一直烦躁不安，工作有些松散，我帮助他分析了矛盾的根源，并且希望她能大度地放开此事。经过我的劝导，他觉得我最能理解他，工作又开始紧张起来。以诚相待，才能以心换心。有些问题不是一下子就能解决的，关键是你能否用诚心打动他。校长是为教师服务的，不能斤斤计较。教师可以想不通，领导可不能较劲。领导要善于做思想有问题的教师的工作，让他们放下包袱，专心工作。一旦你攻破他们的矛盾点，他就会为你所用。正所谓“亲其师，方能信其道”。

三、勤勤恳恳、踏踏实实，让教师跟随你。

作中少摆花架子，少来虚的、以实为实。学校的教育教学来不得半点虚假，领导者要站在负责的角度据实分析学校状况，毫无保留地剖析自己的不足与失误，接受来自于各方面的合理建议，改进办法，向管理要质量。事实表明，老师们最喜欢的领导是勤奋的、踏实的。

《校长汇报交流材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

四、思想前卫、谋求发展，让教师相信你。

思想前卫，就是管理者必须有超前意识。我在河南小学工作

期间，我校购置了全总校第一台电脑，开始拉动本校教师学习计算机。时过不久，教师学习信息技术就全面铺开了。这时，一台电脑根本不能满足教师所需，我又开始筹建起了全乡第一个微机室，开始对全乡教师进行培训，使我乡很多教师先于别人拿到一级、二级证书，也给我校教学、办公带来了极大的方便。在中高职务评聘方面，我掌握了一些信息，先在天盛号小学号召全体教师积极准备条件，在当时有很多老师嘲笑于我，说我自作多情，根本可望不可及。2017年，当我和其他3位4报4批的时候，老师们才大梦初醒，有的老师连起码的专科学历还没有，搞的措手不及。有心的老师们纷纷找我帮忙，我哪敢推萎。写论文、搞立项、指导、录制优质课或课件。为教师们提供了应有的帮助。谋求发展，就是让学校、教师都有所发展。学校方面我始终尽自己所能改善办学条件和办公条件；在教师方面，我苦口婆心地劝他们做“有准备的人”想方设法帮他们提升学历、提升基本功。经过一段时间后，教师才知道你的用心良苦，永远相信你的所为是对的。

五、讲究艺术、感情沟通，让教师感激你。

说起领导艺术，就是想办法让教师自觉的、心服口服地跟着你干。教师最需要的就是尊重，你给了他们足够的尊重，他们就会无怨无悔跟着你干。比如说，个别的问题就得个别去谈，不能拿到会上来批评。能用表扬的方法解决的，就不采取批评的办法。针对对因病误工问题，不能选择冷漠和责怪，相反，要多打听、多问候，也可以试着在教师会上表扬她，“你看张老师刚拨下吊瓶就来上课，真让人感动”老师听着舒服，即使是小病大养也不会再这样做了。感情沟通，也是现在管理者必备的。现在村小校长无人权、无财权，有些老师根本不把村校长当个人物，不跟校长唱反调已经是十分够意了。那么要想开展工作怎么办？就得感情沟通，有时自掏腰包趁休息时间组织几位聚一聚，桌上去谈工作，效果非常好。事后，有问题的教师也会反思，校长图个啥？冰冷的心也出现了消融迹象。校长的工作也出现了好的转机。

六、博学厚积、修炼内功，让教师佩服你。

笔字”，1995年，开始专科自考。1998年，开始学习计算机操作。2003年，开始本科自考。2017年，开始钻研电脑制作和维护。2017年，开始网络学习，开通博客。这些学习让我积累很多宝贵的知识，也掌握了一定的技能。有了这些知识和技能，自己的管理水准也就有了提升。

市教师进修学校组织的“2012年教育部——中国移动中小学校长远程培训班”，开始了一个月期间的网上学习，期间坚持每天学习2小时，每天都要发帖、跟贴，认真完成了两方面的作业、和一份研修报告。这次学习我的收获是全方位的。

育全面提升教育教学质量推进会》。其间，参观了实验小学管理方面的文字图片精品展示、欣赏了气势飞鸿的国学诵读活动、倾听了《如何培养低年级学生的语言表达能力》的教学沙龙、又选听了戴翠杰老师执教的心理健康课《敢说就好》、接着是实验小学校长郭秀艳做的《重管理、创特色，全面提高素质教育》的专题报告，最后是杨局长的重要讲话。这次我最大的感触是实验小学坚持数年的国学诵读校本课程，已经形成规模，而我校还是空白。实验小学高效独特的校本教研，已经效果显著，而我校还没有真正搞起来，收效甚微。

“学然后知不足”，通过学习，我更加觉得原来的我管理知识是那样的溃

乏，通过学习我更加认识到自己已经被飞速发展的教育形势拉得很远很远。我渐渐清晰了一个问题，那就是怎样做才是一个合格的校长。

1、一个好校长应当是学习型的。

“问渠何得清如许，为有源头活水来”。一切智慧来源于知识，丰富的知识

人叹为观止。这厚重的文化积淀让人折服。

2、一个好校长应当是开拓型的

所说开拓，就是创新。就是不能沉浸在已有的经验之中，要善于反思自

己、提升自己。校长要用发展的眼光来掌控学校的发展。包括学校的办学方向、育人方向、文化方向等，都要符合时代的潮流。一个学校要有一个崭新的办学理念，无论在领导班子、师资建设方面，还是在特色立校、文化建设方面；或者在德育工作，行为养成方面；或者在艺术教育、体育活动方面，都应当站在时代的高度，按着国家的发展纲要去设计。比如，一个学校的校训、教风、学风最能体现办学方向和育人方向，必须精心设计，给师生以耳濡目染。实验小学的“成就最好的我，让他人因我而幸福”，时刻激励着该校的发展。还有学校潜在的制度文化，不能还像以前一样强制约束，而应当是重在巧启妙导。

3、一个好校长应当是追求型的

追求，就是理想、信念和行动。校长应牢牢树立一种信念，即，视师生发

展为己任。有了这种崇高的追求，就会有一种自觉提高、加紧研修的内力。作为校长要始终保持着对教育事业的执着追求以及对工作的强烈责任感和办好学校的崇高使命感。校长要善于在对事业的执着追求过程中逐步培养自己崇高的教育信念。一个校长工作的好坏关系着一个学校的发展，关系着千百人家子女的成长和前途命运，也关系到一个国家的兴旺发达和文明进步。所以说，一个校长不能光靠劲头来完成自己的工作，而应当追求用头脑去工作，追求一种符合社会发展的办学理念。实验小学郭秀艳校长说，“用明天的眼光，办今天的教育”，这是一种真正意义的追求。一个有前瞻性

的校长，才能端正办学方向，才能带出一支好队伍，教好一批好学生。

4、一个好校长应当是服务型的

社会，这正是学校教育首先要追求的。

5、一个好校长应当是专家型的

学校是传播知识，训练能力，雕刻品行的地方。学生的发展在于教师，教

师的发展在于校长，校长不仅要会管理的能手，而且还要教育的行家，也就是说校长要当教育的专家。假使校长本人不能精通各学科的教学，那么怎样去指导和评价教师的教学工作？假使校长本人不懂德育工作的办法，又怎能帮学生树立良好的行为习惯？因此，校长不仅要掌握各学科的教学内容、新课程标准，还要开发校本教材，并且研究如何指导教师、调动教师，让教师从中受益。校长应当成为“带将之帅”，重在“授教师以渔”，成为教育专家。其实，统领教师发展的同时，自己也不断在进步。

6、一个好校长应当是研究型的

俗话说，“三个臭皮匠，抵一个诸葛亮”。尽管校长要做专家型校长，但是

专家型校长不是自己成长起来的，需要在教师群体智慧的参与、合作下成型。学校要以育人为本，育人在于教师，教师的水平有多高，学校的发展就能走多远。教师更需要在研究中进步，要想让教师向研究型发展，校长首先应当成为研究型的人才。在新课程改革的背景下，校长应和教师一道通过专家引领，校本培训，案例讨论，反思实践等方式提升教师的业务水平和执教能力。教师发展最有效的途径是群策群力。

校长不仅是舵手，还应当水手。必须以一名普通教师的身份出现在群体之中，吸取他人经验发展自己，使自己早于教师脱颖而出。

7、一个好校长应当是特长型的

所说的特长型，就是说校长应当有一方面的强项，或对某一方面特别精通。这有利于办特色学校，培养专业人才。比如，一个有体育才能的校长，他所带的学校肯定在体质健康教育方面有特色；一个精通计算机的校长，肯定在电教和网络建设方面有所建树；一个艺术造诣极高的校长，一定在校园文化建设方面有长足发展。一个善于交际的校长，会在争取资金办学，集资办学方面大显身手。实验小学郭秀艳校长就是一个有特长的校长，实小厚重的校园文化就是其特长所至。所以，校长要善于发现自己的长处，专攻术业，发挥自己特殊才能为创建特色学校而做出一份贡献。

8、一个好校长应当是全能型的

途径就是“学习——实践——反思”不断循环往复、坚持下去。我们可以借他山之石，攻自己之玉。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。我要把这次校长管理经验交流会上，兄弟学校的优质管理经验借鉴到我校的管理实践中去，找出自己的不足，紧紧抓住德育、教学这两个中心，带动体卫艺发展，把学生培养成德识并举、才艺双馨的合格人才。把我校办成“让教师成才，让学生成长”的文化摇篮。

谢谢大家

校长各类工作汇报材料篇四

教育教学过程中，校长的作用举足轻重。校长是一所学校的灵魂，校长在学校管理系统中具有核心地位，校长素质的高低直接关系到学校教育的兴衰成败，其言语行为影响学校的全局、决定着学校的发展方向。借着全县学习魏县一中的优秀管理模式的东风，在认真学习张瑞荣校长的报告后，野胡拐乡中心校把工作落到实处，适时召开全乡中小小学校长管理经验交流会，为带动全乡教育教学工作扬帆鼓劲。

10月30日上午，野胡拐乡中心校会议室里，中小小学校长经验交流会正在激情洋溢的讨论着。大会上各中小小学校长向大家分享着自己的优秀管理经验，并和同志们一起探讨解决学校困境的方法。岸上学校张贵成校长的用量化、细化、评比、监督的办法管理激励学生的卫生、纪律的方法，效果显著，得到大家的广泛赞同。东红庙学校的连忠民校长让教师参与学校工作，做到抓线带面，无缝管理，让教师人人有分管的教师管理模式也让学校上下齐心，共同进步。

为配合各小学工作，会议上出台了野胡拐乡中心校教师职称评定量化测评办法，测评办法中，中心校力足于本乡实际，细化量化教师工作量，奖励机制倾向于一线教师，鼓励教师们积极参加各级教学活动，并给予相应的积分增加。中心校期望用职称测评办法带动各项制度实施，一制出台，万马奔腾，以此促进各学校的教师管理工作顺利进行。

最后，中心校王治安校长做总结，他激励校长们要做到“三人”，一做“勤奋人”，像魏县一中张瑞荣校长那样“朝六晚十”，勤勤恳恳，身体力行，事事走到教师的前面。二做“带头人”，校长要有长远的眼光，广阔的胸怀，超凡的能力，对学生的发展的方向性和目标性要明确到位。三做“有心人”，及时细心发现管理中的亮点或不足，给予适时鼓励或纠正。

野胡拐中心校带领以中小学校长为骨干的全体教师，凝心聚力，正以奋发蓬勃的激情投入到野胡拐乡这块教育阵地上。

尊敬的各位领导：

大家好！

在这冬晖沐浴的季节，各位领导和专家亲临我乡检查指导工作，我仅代表大岗李乡全体师生对您们的到来表示热烈的欢迎和诚挚的敬意。近年来，在、县政府的正确领导下，在教育主管部门和乡党委政府的关心、支持下，大岗李乡中心学校立足全乡实际，各项工作取得新的进展。下面，请允许我就本学期全乡中小学学校工作情况向上级领导作简要汇报，不当之处请各位领导批评指正。

一、基本情况：

我乡共有中小学校17所，其中中学一所，共有16个教学班，专职教师60人，专科以上学历60人，达标率100%，小学16所，共有84个教学班，在校生3576人，专任教师146人，教师学历全部达标。

二、本学期所做的主要工作和取得的点滴成绩

（一）以科学发展观统领全局，着力提高管理水平

“纲”办事，雷厉风行，确实做到以身作则，提高管理水平。

2、注重教师队伍建设，坚持以人为本的管理理念。

我乡本着“从严治教，从严治校，从严治师”的原则，要求全体教师进一步加强师德修养，严禁体罚学生、侮辱学生、有偿家教和私定资料等有损师德的行为。提倡爱教育，爱学生，爱自己，兢兢业业，无私奉献的高尚品德。

3、充分发挥党支部、工会职能。按照党委要求，积极做好科学发展观学习和“争先创优”工作。学习笔记齐全，达到要求。工会能发挥其组织作用，开展有针对性活动。（九月中旬组织了全乡教师以娱乐为主的工会活动，激发了全校教职工奋发向上的进取精神和相互协作的团队意识。）工会对生病住院教师能上门慰问，起到了温暖人心，凝聚人心的作用。

（二）加强法制教育, 重视安全工作, 创建平安校园

为了使法制教育取得实效, 学校专门成立依法治校领导小组, 聘请乡派出所副所长担任法制副校长, 定期作法制专题报告, 提高了学生辨别是非的能力, 鼓励学生勤奋学习, 走正人生的每一步, 成为国家真正的栋梁。

《中心校校长汇报材料》全文内容当前网页未完全显示, 剩余内容请访问下一页查看。

校长各类工作汇报材料篇五

一、强化学校班子管理，确保学校工作正常运转。

1、优化班子结构。新学年开始，我们根据上级组织精神，对学校的班子进行了大规模的调整，把工作积极、能力强、有责任心的年青教师吸收到班子中，激发他们的工作积极性，发挥他们年青的优势，参与学校的各种管理，组建成一支强有力的学校班子队伍。 2、明确班子成员职责。作为班子成员，我们要求其把学校的工作放在首要的位置，认真做好本职工作。在每个星期一的上午都要组织召开班子例会，总结上一周的工作，找出工作中存在的问题，协商解决办法，并布置本周工作任务。同时要求每个班子成员，在工作中都要有创新，不仅仅完成工作，而是要把工作做好，做实。

4、抓好班子廉政建设。因为新的班子中，有半数以上是新成

员，他们刚刚转变角色。于是，我们利用班子会多次进行廉政教育，让大家清楚地认识到，加入班子队伍，不能贪图享受，行使特权，而要有奉献精神，乐于奉献，廉洁自律。

二、强化教学工作管理，促进教学质量稳步提高。

第一：狠抓了教学常规的落实。我们成立由校长亲自挂帅，教导处具体负责，教师代表参与的教学常规管理领导小组，在组织落实、制度落实的同时，我们在具体措施和相关环节上也做了实实在在的工作。抓备课，实行每月一大查，每周一抽查；抓上课，采取行政值周人员每天不定时检查和班子成员推门听课并当堂检查教案的办法；抓听课，实行教师的每一节听课由教导处证实，班子成员的听课由教研组证实，还需交教导处检查；抓作业的布置和批改，采取调查学生的办法，杜绝弄虚作假。各项检查情况都要在本周五下午形成书面材料，在例会上进行通报，并张贴在学校宣传栏中，加强教师的相互监督。

第二、狠抓了教研工作的落实。

1、利用每周的业务学习时间，开展业务学习。教师轮流主持，体现主人精神，提高主动意识。把自己的思考感悟提出来与大家共享，结合每位教师的经验与实践进行思考、交流，促进教师业务水平的提高。

2、通过“走出去，请进来”的方式加强对教师业务能力的培训。我校和河南小学结成了帮扶对子，请到了河南小学的骨干教师到我校定点支教。我们已经几次派出不同学科的教师到河南小学观摩学习，把一些先进的教学理念和教学方法带回学校，同时河南小学也多次派出骨干教师到我校进行教学指导，不断提高我校教师的教研水平和教学能力。

3、采取多种方式，全方位地提高教研工作的成绩。用以老带新的办法，在教师间结师徒对子，对新教师的教育教学方法

进行及时有效的指导;鼓励广大教师使用现代化的教学设备,提高课堂效率;开展了中青年教师的教学比武,进一步提高了教师的业务水平和素质,改进教学方法,深化教学改革和教学研究。

三、强化安全工作管理,努力打造和谐平安校园。

1、成立了以校长为组长的安全领导小组,负责全乡小学的安全检查和管理。2、明确职责,把责任落实到人,各负其责,层层签定安全责任状。3、聘请了专职门卫,花大力气整顿了以往学生自由出入校园,在外逗留的现象,最大限度地降低了事故发生的可能性。4、实行了班子成员和教师值周管理制度,及时发现日常生活、学习中的安全隐患和不良情况,及时汇报,督促整改,把问题处理在萌芽状态。5、加大了安全管理的宣传力度。我们把每周一的早操时间作为学生例会时间,开展了“国旗下的讲话”活动,认真抓好每节班队活动课,办好安全教育专栏,进行教育宣传,让学生懂得生命的宝贵,学会珍爱生命。

四、强化师德师风管理,着力提高教师自身素质。

1、稳定情绪,让大家安心教学。为了让大家能全身心地投入教学,一方面,我们积极地和上级领导进行沟通,妥善处理问题。另一方面,和老师谈心,消除老师的思想包袱。

2、组织学习,提高思想认识。我们利用每周例会时间进行政治思想学习,先后学习了《教师法》《未成年人保护法》《教师职业道德规范》等法律法规,并组织学习了《黄德刚书记在全县教育工作会上的讲话》《5.12地震灾区优秀教师事迹报告》,增强了教师的法律意识,提高了教师的职业道德水平,学会明辨是非,不盲从。

3、以“师”为本,为教师排忧解难。我们以学校工会为纽带,成立了“教代会”,深入到教师当中,倾听教师的呼声,对

教师的合理要求，我尽最大的能力解决。今年，我们在学校资金极其紧张的情况下，花了近两万元购置了一体化速印机。抓好了食堂管理，从细节入手，改善了师生生活，让教师工作顺心，生活舒心。

各位领导，各位同仁，在强化学校管理的思想指导下，我们已经取得了一些成绩，但也暴露了不少问题，比如，有些工作考虑不周，抓得不够细，不够严，对工作的顺利开展造成了一些不利的影响。面对困难，顶着压力，在20xx年的工作中，我们坚持以“三大工程”考核为目标，踏踏实实地抓好学校的安全工作，提高教学质量，在困难中崛起，为新界埠的教育事业创造辉煌。谢谢大家！