

2023年劳动法兼职工时规定 劳动合同法 新规定(实用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动法兼职工时规定篇一

2022年《中华人民共和国劳动法》有以下新规定：

- 1、由于用人单位的原因订立的无效合同，对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任；
- 3、如果单位使用了威胁欺诈等手法，强逼劳动者辞工的，可以申请仲裁。

除此之外，对对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

劳动法兼职工时规定篇二

签订时期 年 月 日

甲方 法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方 居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

()2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

()3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方招用乙方在（项目名称）工程中担任 岗位（工种）工作。乙方的岗位（工种）上岗证号码为 。

第三条 甲方安排乙方执行下列第 种工作时间制度。

（ ）1、执行定时工作制（乙方每日工作8小时，每周工作40小时）。

（ ）2、执行综合计算工时工作制（乙方每月工作不超167.4小时）。

（ ）3、执行不定时工作制（在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳

动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20_)

第七条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资 乙方在试用期间的工资为每月(日) 元，试用期满后月(日)工资为 元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价 计取工资；

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条 甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险

手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前 日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照

有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动法兼职工时规定篇三

这个问题过于宽泛，最好明确何种情形下的经济补偿金。

现举出常见经济补偿金的标准。依据《劳动法》第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。适用该条的情形一般是劳动者依照《劳动法》第三十八条规定解除劳动合同的；然后向用人单位主张。

劳动法兼职工时规定篇四

不论是否订立劳动合同，只要存在事实劳动关系，劳动争议仲裁委员会均应受理。必须强调的是，事实劳动关系也受法律的保护。如发生劳动争议符合受理条件，劳动争议仲裁委员会也应在当受理。用人单位与劳动者发生争议符合《劳动

法》的适用范围和《中华人民共和国企业劳动争议处理条件》的受案范围。

建立劳动关系应当签订劳动合同。一般来说，认定劳动关系存在与否有两个标准：

(一)双方是否订立劳动合同；

(二)双方是否已经产生了劳动上的权利义务关系。在有劳动合同的情况下，比较容易认定双方建立了劳动关系；但劳动关系存在与否并不只是单纯看是否订立了劳动合同。

没签劳动合同，并不能否定已产生劳动上权利义务关系的劳动者与用人单位之间劳动关系的存在。如果企业未按规定与职工签订劳动合同，但职工已履行了劳动义务，可视为双方当事人具有事实上的劳动关系。

劳动法兼职工时规定篇五

一、试用期限：_____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、工作岗位：_____试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____担任_____工作。

三、工作时间：_____每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：_____依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，该收入由_____构成。

五、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

- (1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- (2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；
- (3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同；
- (4) 甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2. 甲方的义务

- (1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；
- (2) 按本合同支付给乙方薪金；
- (3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；
- (4) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

六、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

- (1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- (2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；
- (3) 乙方享受公司试用期工资待遇；
- (4) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(5)对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2)遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3)维护公司的声誉、利益的义务。这就是我给出的深圳市劳动合同怎么填写这个问题的解答。

劳动法兼职工时规定篇六

甲方：_____（聘用方）

乙方：_____（受聘方）

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____担任_____工作。

每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，该收入由_____构成。

1、甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；

(3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同；

(4) 甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2、甲方的义务

(1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；

(4) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

1、乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；

(2) 乙方享受公司试用期工资待遇；

(3) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(4) 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2、乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

1、试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

5、试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

八、乙方的其他权利、义务

1、试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

2、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

3、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

4、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

十、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十一、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。十二、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十三、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十四、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： _____

代表人（签字）： _____

地址： _____

电话： _____

_____年_____月_____日

签订地点： _____

乙方（签字）： _____

身份证号码： _____

地址： _____

电话： _____

_____年_____月_____日

签订地点： _____ [内容结束]

劳动法兼职工时规定篇七

(一)法律保护不同：

- 1、劳动合同受劳动法规保护
- 2、劳务合同只受合同法保护。

(二)内容不同：

- 1、劳动合同规定的内容是：

劳动者作为用人单位的一个成员，承担一定的工种或职务工作，并遵守用人单位的内部劳动规则和其他规章制度；用人单位负责分配工作或工种，按照劳动者劳动的数量和质量支付劳动报酬，并根据劳动法律、法规和双方协议约定提供各种劳动条件、社会保障和福利待遇。

根据劳动法的规定，劳动合同应当具备以下条款：劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、违反劳动合同的责任等必备条款。

- 2、而劳务合同的内容规定的是一方提供劳务另一方给付报酬，是在意思自治的原则下，当事人在法律规定的范围内平等约定的，法律未作强制性规定。

(三)法律关系、地位不同

- 1、劳动合同中的劳动者在签订劳动合同时，遵循平等自愿、协商一致的原则，双方的法律地位平等。在劳动合同的履行过程中，劳动者必须参加到用人单位的劳动组织中去，担任一定的职务或工种，服从用人单位的行政领导和指挥，遵守劳动纪律，双方存在隶属关系。

2、而劳务合同在订立和履行的过程中必须遵循民事主体地位平等的原则，

(四) 劳动合同与劳务合同签订的客观要求不同：

1、凡档案在人才中心或街道的，用人单位都应该与之签劳动合同；反之，由双方协商选择签订。

2、职工有单位，属于借调或派遣至某单位工作的，应该签一次性劳务(派遣)合同。如果在工作中出现危险，属于劳动关系的(与原借调或派遣单位)，由原借调或派遣用人单位承担。

3、单纯签订劳务关系的，则由个人承担。

4、劳务输出、停薪留职要签劳务合同。

5、劳动合同与劳务合同的签订不在于时间的长短而定。