

脱贫攻坚工作报告经验做法 桂林脱贫攻坚经验材料(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

脱贫攻坚工作报告经验做法 桂林脱贫攻坚经验材料 篇一

x市出台了巩固脱贫成果做好精准防贫工作的推进方案，聚焦边缘户和不稳定脱贫户两类重点群体，抓住因病、因学、因灾、因意外事件等致贫返贫因素，全面加强预警监测，建立五项防贫机制，分类施策、综合施治，有效防止产生新的贫困人口或脱贫人口返贫，确保脱贫防贫长效机制落到实处。

建立防贫保险机制。各县（市、区）、开发区建立防贫保险机制，根据本地乡村人口数，合理确定防贫人口规模比例（不具体到户到人）、保费标准；保费由县级政府负责筹集，实行动态管理，第三方机构（保险公司）应通过政府采购公开招标程序确定。

免费提供技能培训，并推荐到企业工作和优先安排公益岗位。设立社会救助基金运行机制，在落实各项救助政策或扶贫政策后，对基本生活依然困难的边缘户和不稳定脱贫户进行资助，进一步防止返贫致贫，不留死角死面。

建立社会救助机制。对因大病、因意外出现家庭支出过大的农村家庭，在现有政府政策和市场支持政策以外，采取发动工会、共青团、妇联、红十字会、慈善总会等群团组织和爱心企业、公益组织等社会力量的方式进行救助。鼓励各地成立“扶贫励志暖心超市”，建立“以奖代补、多劳多得”的脱

贫正向激励机制。推广“孝心养老基金”的做法，奖励子女赡养行为，强化子女赡养责任，形成敬老爱老养老道德风尚，提高老人生活质量，降低老人的返贫致贫风险。有条件的县（市、区）、开发区可采取“政府主导、社会参与”的方式，设立公益防贫基金，吸纳社会捐赠资金和其他合规资金，对经过上述救助或扶持家庭人均纯收入仍低于上年度国家贫困线的，再次给予适当救助。

多点开花，广开群众增收门路；深入推进一乡一业、一村一品、一户一策，建立稳固的利益联结机制，确保困难户在特殊情况下能够稳定增收。发挥龙头带动作用，通过政策倾斜、优化服务和资金扶持，引进培育一批行业领军龙头企业；按照“龙头企业做两端，贫困群众干中间，创新驿站在前沿，村级组织联多边”模式，组织龙头企业与困难户挂钩合作，龙头企业负责做好前期基础性投入和产销工作，困难群众全身心投入种植、养殖等日常管护。提升科技扶贫水平，坚持高标定位、创新引领，深化“太行山道路”，针对各区域优势、资源禀赋和特色产业，承接转化京津高端农业科技创新成果，深入开展驿站提升工程；通过新产业带贫、新技术带贫、新机制带贫、新品牌带贫，实现现代农业发展与带贫增收的有机融合。搭建平台促进就业，依托“就业信息、劳务协作、技能培训、公益岗位、服务保障”五个平台，深化东西部扶贫协作和对口支援机制，开展有组织的劳务输出；开发生态保护、社区值守、养老护理等公益性岗位，利用扶贫车间、光伏扶贫项目，扩大贫困劳动力就近就业机会。

利益；严格金融扶贫工作程序，指导贫困群众特别是防贫监测对象选准项目、合法经营，提高创业成功率，防范金融风险。做好易地搬迁后续扶持，加强“空心村”治理，通过开展技能培训、举办招聘会、开发微车间、提供公益岗等举措，为搬迁户提供就业创业机会；加强社区规范管理，帮助搬迁户实现安居乐业。持续深入推动“两不愁三保障”问题动态清零，建立监测预警和排查处置长效机制，随时发现随时解决，确保不出现“两不愁三保障”方面的突出问题。加强基

基础设施和光伏扶贫电站的后期管护，健全农村基础设施建设长效管护运行机制，构建完整的光伏电站运维管理体系，保证光伏电站的发电量以及投资者的预期收益。

脱贫攻坚工作报告经验做法 桂林脱贫攻坚经验材料 篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xxx家非公企业累计为贫困村捐助资金xxx.x万元，为贫困群众提供口罩xx万余个、消毒液x.x吨；选派xx名各学科优秀教师分别到x等x个县的乡村中小学支教；采取网上售卖、主动联系单位认购等方式解决滞销农产品xx多万公斤，解决群众产业发展具体困难xxx件……今年以来□x市全力促进“抓党建、促脱贫、保小康”活动深入开展，实施了“堡垒示范”“先锋引领”等五大行动，为决战脱贫攻坚、巩固脱贫成果、决胜全面小康提供坚强的组织保障。

x市各级党组织把思想和行动统一到省委决策部署上来，强化措施、狠抓落实□x市委制发了《贯彻落实〈“抓党建、促脱贫、保小康”活动实施意见〉的若干措施》，对xx项重点任务，明确了“谁来干”“怎么干”“什么时间干成”。把活动纳入了全市重点工作大督查和县、乡党组织书记年度基层党建述职考核重要内容，建立市、县两级组织部门牵头抓总，扶贫、农业农村、财政等部门分工负责的责任落实体系。

实施“堡垒示范”行动，强化基层党建基础，决战脱贫攻坚保小康。牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，立足抓规范提升□x市对全市xxxx个村特别是xxx个贫困村的党支部书记在疫情防控期间的表现进行分析研判，对战斗力不强的xx个村列入后进村予以整顿，共调整党支部书记xx人。深化“基层党建质量提升年”活动，紧扣质量提升x个领域xx条标准，分级组织达标验收，确保x月底前实现整体达标。同时，

抓创新突破，坚持在重大问题、重要工作、重点领域聚力用劲：一方面，总结完善较大村建党总支做法，筛选部分先进村，与相邻软弱涣散村、集体经济薄弱村、规模较小村建立联合党组织，组织共建、资源共享、发展共谋。探索把支部建在产业链、集体经济组织、合作社、龙头企业，把一定范围内从事种植、养殖、加工等行业的党员组织起来发挥作用。另一方面，以x市等“一市一镇四村”开展乡村治理示范为契机，坚持构建党建引领、各项治理并进、服务全覆盖的基层组织体系、治理体系和服务体系。以党组织为统领，村委会、村监会、集体经济组织、服务站、民间调解组织、移风易俗组织、志愿服务组织协调联动，打通乡村治理“神经末梢”。另外，抓集体经济，要求各县（市、区）按照村集体年收入达标要求，列出提升村名单，一村一策制订帮扶计划，倒排工期，限期完成。

实施“先锋引领”行动，狠抓队伍建设，引领脱贫攻坚保小康。推行村党组织书记任职备案，进一步规范全市村（社区）党组织书记队伍“选、育、管、用”各个环节工作。目前，东光县作为试点县已经先行推开，全市x月底前将全面实现对所有村党组织书记备案管理。市纪委监委持续加大对村干部特别是村党支部书记履职尽责情况的监督力度，对违纪违规违法人员进行严肃查处。今年以来，全市共处理村干部xx人，其中处理村党支部书记xx人，给予村党支部书记党纪政务处分xx人。同时，总结x市“乡村振兴精英培育班”培养村级后备力量和x县成立乡镇青年人才党支部实施农村优秀人才回引计划的办法，着力解决农村党组织后备干部队伍问题[x县在各乡镇建立青年人才党支部，由乡镇党委副书记担任党支部书记，组织委员和组织员、乡镇党政办公室主任担任党支部委员，将各村在册的优秀非党青年人才纳入“青年人才党支部”直接培养发展，发展为党员后再将组织关系转接回村，有效解决村内党员培养发展工作不力等问题。目前，全市xxxx个村已储备后备力量xxxxx多名。此外，开展“党员中心户”活动，以盐山县为试点，按照自愿原则和“有威望、

有文化、做表率”的标准，每个村选出一定数量“党员中心户”，把党员中心户家庭作为与群众学习交流的场所、调解说事的平台，充分发挥服务、带动功能，为困难群众办实事、解难题，引导广大党员带领群众脱贫致富。

实施“能力提升”行动，加大培训力度，助力脱贫攻坚保小康。坚持加大扶贫一线干部培训力度，帮助扶贫干部掌握精准脱贫方法，提升研究攻坚问题、解决攻坚难题的能力。培训做到人员全覆盖，培训好县级领导、乡镇党政主要负责人、部门主要负责人，确保“舵手”精准掌握政策、精准落实政策；

培训好乡镇分管领导、扶贫办工作人员，确保脱贫攻坚工作有序开展、规范落实；

培训好驻村工作队、“第一书记”、村“两委”主要负责人，确保脱贫攻坚工作落到实处、取得实效。培训内容全覆盖，重点培训决战决胜脱贫攻坚系列文件精神、驻村干部应知应会、教育、健康医疗、安全住房、安全饮水、产业、就业、助残、兜底保障、资金、信贷等方面扶贫政策。

实施“人才支撑”行动，汇聚各类人才，服务脱贫攻坚保小康。深入实施“返乡创业回引”工程，把农村优秀人才回引工作作为基层党建重点任务，制定鼓励大学生回乡任职的若干措施，促进乡村本土人才回流。以县为单位，摸底统计近x年来未就业及今年将毕业的大中专毕业生信息，建立信息库，由乡镇干部一对一联系，邀请返乡创业，回村任职。制定县乡村三级联系在外能人制度，筹划建立乡村在外能人档案，吸引在外能人返乡创业或为乡村发展献计献策。常态化疫情防控期间□x市利用劳务输出服务网络，调查统计贫困人口劳动力状况、就业意向等信息，通过网络、新闻媒体及时发布，搞好信息双向对接，组织网上“春风行动”，促进贫困劳动力转移就业。鼓励有一技之长、有带富能力的农民工和高技能、高层次人才，留在家乡就业创业，为脱贫攻坚奠定人才基础。目前，全市xxx个贫困村已有xxxx名各类人才选择本地

就业。实施“帮扶助力”行动，统筹各方力量，聚力脱贫攻坚保小康。全市xxxx名驻村干部和村“两委”干部共同做好疫情防控工作，深入做好摸排、流调、管控等工作，共组建党员志愿服务队xxx个。同时，牢记精准脱贫职责，及时组织春耕生产，想方设法发展扶贫产业，助贫困人口就业、帮贫困户解难，消除疫情对脱贫攻坚的不利影响。开发公益岗位、帮助有劳动能力的贫困人口就近上岗xxx人。联系农业专家通过网上培训、实地传授技术xxx余人次。多渠道帮助贫困户购买和运输春耕生产的肥料、种子等xx吨，售卖出滞销农产品xx多万公斤，解决群众产业发展方面的具体困难xxx件。开展“凝聚非公力量，助推脱贫攻坚”行动，引导民营企业通过投资兴业、带动创业、吸纳就业、捐赠救助等方式开展“村企共建”活动。近期□xxx家非公企业累计为贫困村捐助资金xxx.x万元，建设扶贫车间xx家，吸纳贫困劳动力xxx人。帮助扶贫企业销售鸡蛋xx余吨，销售肉鸡x万余只。

;

脱贫攻坚工作报告经验做法 桂林脱贫攻坚经验材料 篇三

坚持把精准要求贯彻脱贫攻坚全过程，提升工作落实的针对性和有效性。

1. 强化精准识别。严格按“七步法”开展了精准识别“回头看”，组织各乡镇区对所有农户进行再筛查、再比对，对所有建档立卡贫困户进行再评议、再公示，经过识别，全库人口127915人，确保了“第一粒纽扣”对准对齐。同时，逐村逐户核对信息，查漏补缺、纠正错误，解决资料不完整、不规范、不一致等问题。

2. 提升业务水平。组织各乡镇党委书记和相关单位负责人300多人次分批分期，赴瑞金市、井冈山、湖南省浏阳市、河南省兰考县等地考察学习；对各乡镇分管领导、精准办主任、“第一书记”和帮扶干部再次开展业务培训；分三期举办村党组织书记培训班，组织304名村书记分赴井冈山茅坪乡神山村、河南濮阳农村党支部书记学院等地实地学习。让基层干部进一步明确了脱贫攻坚的重大意义、方向举措，凝聚了合力攻坚的共识。

3. 健全组织机构。增加了县扶贫办3个全额拨款事业编制，各乡镇全部成立了由党委副书记兼任站长、3名扶贫专干组成的

扶贫工作站，为股级全额拨款事业单位，11个一类乡镇配备4个编制，14个乡镇3个。村级设立了扶贫工作室。同时，制定了《关于加强基层党建为脱贫攻坚提供组织保障的意见》，规定脱贫攻坚期内，乡镇党政正职原则上不调整岗位，原则上由乡镇党委专职副书记分管精准扶贫工作，在未完成脱贫攻坚任务前，不调整扶贫工作分管领导，扶贫专干保持相对稳定，确保脱贫攻坚力量只增不减。

4. 聚焦深度贫困。紧盯贫困发生率高、基础设施差、集体经济弱的贫困村，确定全县深度贫困村36个，要求新增资金、新增项目、新增举措优先保障深度贫困村，计划安排资金量达1000万元。重点关注因病致贫返贫和低保人口、残疾人、孤寡老人、长期患病者等“无业可扶、无力脱贫”群体，因户因人采取精准保障措施。

5. 紧盯整村推进。实施贫困村村庄整治和提升工程，安排4.4亿元资金，用于2017年贫困村整治建设。全县贫困村修建排水沟41.5公里、改水4256户、改厕3327户；新建或改造办公议事、文体休闲、医疗卫生、教育培训等设施333个；修建通25户及以上自然村公路435.2公里，危桥改造66座；实施农饮工程65处，惠及24个乡镇近7万余人，安全饮水实现率达到100%，农村生产生活条件得到极大改善，公共服务水平有效提升。

脱贫攻坚工作报告经验做法 桂林脱贫攻坚经验材料 篇四

根据与“两不愁、三保障”有逻辑关系的事项，制定了24项“两不愁、三保障”细化量化指标，进一步明晰了工作任务。分类精准施策，综合抓好各项政策落实。

1. 全面落实住房保障政策。采取易地搬迁、危房改造、维修加固、集中供养、保障房安置等五种途径，重点解决贫困户住房问题，实现贫困户“居者有其屋”。易地搬迁解决一批，

针对符合条件的贫困户纳入易地扶贫搬迁对象，制定了《兴国县2017年易地扶贫搬迁项目实施方案》，动员其到中心镇、中心村新建住房，或者安置到进城进园点，2016年项目同时启动44个安置点，265户1475人搬迁入住；2017年项目落实搬迁对象1005户5047人，517户2616人搬迁入住，完成统规统建住房810套；同时，制定了《兴国县易地扶贫搬迁问题整改工作方案》，实行政府统建或回购安置房安置，确保了自筹不超过1万元、人均面积不超过25m²。危房改造解决一批，针对自身有建房能力，有一定经济能力和劳动能力，或亲属愿意出资建房的贫困对象，制定了《关于进一步明确农村危房改造(含农村保障房)奖补资金的补充通知》，实行“1+”补助政策，予以安排危房改造，解决了1783户农户的住房问题。维修加固解决一批，针对无建房能力，但其住房有维修价值的贫困对象，专门下发了《关于加快推进特别困难建档立卡贫困户住房维修改造工作的通知》，明确由政府按1.5万元/户的标准给予补助，对房屋内外进行全面维修加固。保障房安置解决一批，为帮助全县范围内无经济能力、劳动能力，又确需政府兜底解决安全住房的无房户或住危房农户的特殊人群，制定了《关于做好2017年农村住房保障工作的指导意见》，2017年投入2300万元，大力实施“交钥匙”工程，为481户贫困群众建设了保障房；同时积极探索盘活闲置的村委会、学校、厂房等集体资产，集中改造成农村保障房(如我县兴江乡利用画矿中学闲置教室，为12户贫困户改建了住房)，免费提供贫困户无限期居住并循环使用。集中供养解决一批，针对符合五保户条件暂未进入敬老院或因年龄原因暂不符合五保户条件的对象，全部安排入住敬老院，原来独居在家的孤寡老人生活在一起，在互助互乐的同时，还能享受到护理人员的精心照料。

同时，按照“五净一规范”(院内净、卧室净、厨房净、厕所净、个人卫生净和院内摆放规范)标准，组织帮扶干部帮助全县所有贫困户进行大扫除。并强化教育引导，帮助其养成良好的卫生习惯，大力改善生活居住条件，让贫困户住上干净整洁房。

2. 全面落实教育扶贫政策。全面建立校长负责制，明确由校长负责落实学生资助、控辍保学、关爱留守儿童等工作，并为每户贫困家庭学生指定一名结对教师，确保教育扶贫各项任务落实落地。全面落实学前教育到高等教育全覆盖的各项学生资助政策，资助困难学生40830人次，其中建档立卡23572人次，发放资助金5562.69万元。全面做好控辍保学，对因厌学辍学学生，做好劝返工作；对因贫辍学学生，在政策范围内确保其享受资助，同时动员社会力量资助，帮助完成学业；对因残辍学学生，采取入读特教学校、随班就读、送教上门等方式，保证享受教育的权利。全面推进学生营养餐，创新探索实行“四统”（营养餐食材统一招标、统一采购、统一加工、统一配送）模式，为全县25个乡镇424所学校约10万学生实行学校食堂供餐及企业配送服务，同时与产业扶贫基地紧密结合，推动农企、农校对接，带动5000户以上贫困户脱贫增收。

3. 全面落实就业扶贫政策。制定了就业扶贫工作实施方案和就业扶贫奖扶认定办法，探索打造乡村扶贫车间就业扶贫模式，支持和引导劳动密集型企业建设就业扶贫车间，交通便利的乡镇，每个行政村建立1个扶贫车间，交通不便的偏僻乡镇，以“中心村”为依托，辐射带动周边村创办3个以上扶贫车间，积极吸纳贫困劳动力就近就业，既解决贫困劳动力“挣钱顾家两不误”的需求，又缓解企业发展面临的用地用工难题。同时重点做响“兴国表嫂”家政服务劳务品牌，制定了500名“兴国表嫂”家政服务员培训目标，充分利用兴国职校和赣州卓恒家庭培训等平台，在高兴镇、城岗乡、埠头乡、隆坪乡等乡镇举办了专场培训，大力培训贫困劳力，有效实现了脱贫致富（如梅窖镇黄沙村贫困户曾招娣，参加2017年“兴国表嫂”家政服务培训，结业后在县城从事家政服务，每月工资3600元）。

4. 全面落实兜底保障政策。推进农村低保提标增效，全县农村低保标准达到305元/月、平均补助水平达到225元/月，农村常补对象户数占比达到21.6%。农村特困人员集中供养标准

提高到每人每月425元，分散供养标准提高到每人每月320元。目前全县纳入建档立卡农村低保人数占农村低保总人口的比例达到87.5%。截止12月底，全县建档立卡贫困人口医疗救助60304人次，累计救助总金额1898万元。

5. 全面落实电商扶贫政策。按照省电商扶贫“六个一”模式，在贫困村建设电商服务站109个，每个站点均对接1个合作社，确定1个带头人和1个主打产业，并充分利用中国邮政集团江西公司“邮乐购”、国家兵工集团等电子商务平台，宣传推介我县脐橙、茶叶、生姜、红薯干等农特产品，极大地促进了我县农产品流通(如埠头电商服务站带头人温裕财建立生姜合作社，通过电商平台扩大农产品销量，至今销售生姜50余万斤、鱼丝4000多斤、红薯干12000多斤，带动20户贫困户增收)。

脱贫攻坚工作报告经验做法 桂林脱贫攻坚经验材料 篇五

为深入贯彻落实_和省委、市委、县委打好打赢脱贫攻坚战的战略部署，为有效推进村脱贫攻坚工作，结合实际，制定此工作计划。

一、强化帮扶力量

保持驻村工作队和帮扶队伍的稳定，加大未脱贫户的帮扶力量，每个未脱贫户增加一名副科级包保责任人，原包保任务不变。

二、做好精准识别和精准退出

结合“两不愁、三保障”等刚性指出因素，以农民的年人均收入为标准，排查2020年2月底农民家庭情况，据实识别建档立卡户。对已经退出脱贫户，围绕贫困人口退出7项指标开展

排查。

三、巩固扶贫成果防止返贫

依托新时代文明实践中心平台组织志愿者开展志愿服务活动，精准对接贫困群众需求。加强脱贫不稳定和边缘人口的动态监测，建立完善动态协调机制，提升“两不愁”水平。

四、稳定驻村帮扶

严格落实“四个不摘”“三个不撤”的要求，保持帮扶干部的责任不变，研究制定年度帮扶计划，制定帮扶措施。持续开展“第一书记代言”活动，促进贫困村产业发展，增加村级集体和贫困群众收入。

五、加大脱贫攻坚宣传

积极宣传国家关于脱贫攻坚工作的相关政策，先进经验和典型做法，大力弘扬脱贫攻坚精神。