

# 2023年银行纪检工作总结报告 银行工作总结报告(汇总7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 银行纪检工作总结报告篇一

我于20xx年12月10日成为我行的试用员工，到今天1年试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

作为一名刚刚毕业的硕士研究生，几年的专业知识学习，养成了对于实践的东西接触的少，对于许多实际应用问题不了解。面对这种情况，依靠自己的认真的学习，对现实工作由理论迅速过渡到实际工作中。在实践中学习，不断提高工作能力。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于专业技术知识需要一个重新洗耳恭听牌的过程，自己在领导同事的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守我行各项规章制度和各项要求，注意自己的形象，养成良好的工作作风。

银行工作有其特殊性，它要求永无止境地更新知识和提高技能，并且要有足够的耐心。为达到这一要求，我十分注重学习提高：一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读行里所发的各项规章制度文件外，我还自费购买各种银行金融类参考书。二是向领导学。这段时间以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。三是向同事学。古人说，三人行必有我师。我觉得，我们公司的每位同事都是我的老师，正是不断地虚心向他们求教，我自身的

素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。我认为大家的能力都提高了，银行这个大家庭才会整体的提高。

自入行以来，由于离家较远，而且加之对生活习惯一时很难不适应，造成工作学习的耽误。通过1年的体验以及在领导同事们的关怀与培养下，认真学习、努力工作，积极投身到工作中，已经逐渐适应了这里的工作环境。对于领导与同事们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不仅能够弥补自己耽误的工作学习而且能够有所成就，不辜负大伙的期望。对金钱、对名誉、对权力，我都没有什么奢求，努力工作是我最大的追求。说句实在话，工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的最好方式，也是一个人实现人生价值的惟一选择。

在工作、学习过程中，我深深体会到□xx银行是一个团结奋斗的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我必须更加深入提高个人综合素质，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考 and 解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

要成为一名公司优秀的一员，首要条件就是成为行业上的骨干。对于刚刚走出大学校门参加工作的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握专业知识，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作中；要在加强专业知识学习的同时，踏踏实实地做好本职工作，戒骄戒躁，争取在自己的工作岗位上做出优异的成绩。只有这样才能使自己成为工作上的能手和工作上的内行。

在段的时间里，我虽然在工作与学习上每天都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，且与系统内的领导和同志们思想和工作业务交流不够；因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，

逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的口才交际能力、应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

现在，试用期已结束，所以我提出转正申请：恳请领导给予我成为厂正式员工的宝贵机会，我也将珍惜这来之不易的继续工作，也将态度谦虚、热情饱满地把工作做的更好。

## 银行纪检工作总结报告篇二

20x上半年对我来说，是加强学习，克服困难，开拓业务，快速健康成长的半年，这半年对我的职业生涯的塑造意义重大。我从事代发工资岗也已整整一年，在领导的带领与指导下，我学到了很多业务知识和做人的道理，从中体会到的酸甜苦辣也是最深刻的。领导在工作的各个方面都能够充分地信任我，大胆放手让我施展才能，从中我得到了很好地锻炼。柜台营销方面是我的弱点，但是领导仍然对我给予充分的鼓励，使我更加信心百倍地迎难而上，进而能够更有针对性的学习、改进，并不断进步。

现将工作情况总结如下：

首先，在思想与工作上。

我能够更加积极主动地学习招行的各项操作规程和各种制度文件并及时掌握，各位同事的敬业与真诚都时刻感染着我。在工作期间，我能够虚心向同事们请教，学到了很多书本以外的专业知识与技能，也更加深刻地体会到团队精神、沟通与协调的重要性，同时为自己在今后的成长道路上积累了一笔不小的财富。在工作方面，我有强烈的事业心和责任感，我能够任劳任怨，不挑三拣四，认真落实领导分配的每一项工作与任务。日常我时时刻刻注意市场动态，在把握客观环境的前提下，研究客户，通过对客户的研究从而达到了解客

户的业务需求，力争使每一位客户满意，通过自身的努力来维护好每一位客户。

其次，在技能方面。

我个人也能够积极投入，训练自己，这半年中，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格的招行员工的标准严格的要求自己，立足本职工作，潜心钻研训练业务技能，使自己能在平凡的岗位上为招行事业发出一份光，一份热。

对我个人而言，点钞技能已经超额达标，但是加打传票和打字与熟练的同事相比还有一定的距离，因此，我利用一点一滴的时间加紧练习，因为我知道，作为储蓄岗位一线员工，我们更应该加强自己的业务技能水平，这样我们才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。

第三，在日常的工作生活中。

我能够及时地融入到招行这个大家庭中，积极面对工作，与大家团结协作，相互帮助。在实际工作中，无论从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。只有不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，创造出更多非凡的业绩。

第四，服务方面。

银行做为服务行业，除了出售自己的有形产品外，更重要是出售其无形产品——服务，银行的各项经营目标需要通过提供优质的服务来实现，由此可见，服务是银行最基本的问题。做好银行服务工作、保护金融消费者利益，不仅是银行业金融机构的法定义务，也是培育客户忠诚度、提升银行声誉、增强综合竞争实力的需要。

每一天我都被同事们的微笑所感染，被同事们的满腔热情所打动，招行的服务处处体现着“客户第一”的理念。在招行工作过程中，逐渐地，我也明白了“以客户为中心”，是一切服务工作的本质要求，更是银行服务的宗旨，是经过激烈竞争洗礼后的理性选择，更是追求与客户共生共赢境界的现实要求。银行就像生活，偶然发生的小插曲，客户轻轻的一声“谢谢”，燃起了心中的激情；客户不解的抱怨，需要的是耐心的讲解。激情让我对工作充满热情，耐心让我细心地对待工作，力求做好每一个小细节，精益求精，激情与耐心互补促进，才能碰撞出最美丽的火花，工作才能做到最好。

“深入人心”一方面要求我们内心牢固树立服务意识，而不能被动、机械地应付客户，要时刻把客户放在内心，要经常站在客户的角度来思考自身的表现。还要求我们及时、准确把握客户的内心真实需要，要能急客户之所急，想客户之所想。不同的客户需求心理不同，要深度挖掘、动态跟踪。我们要区分客户、细分市场：对于普通客户形式上的服务提升就可能获得他们极大的认可，比如大堂经理的进门招呼，柜台人员的微笑和礼貌用语；对于vip客人，则更多的要考虑如何为其缩短等待时间、节约交易成本和个性化服务及增值服务问题。为客户服务除了及时、准确、到位之外，还要能激发客户需求。

在时时处处把客户放在心中的同时，还不能忘记风险，在服务过程中，要严格把握适度原则，服务流程、手段一定要依法合规，防止过头服务。

最后，谈谈我的不足之处：由于岗位限制与个人因素，柜台营销是我的一个弱点。在领导的指导和同事们的帮助下，我的个人营销技巧有所提高。俗话说得好：不要怕麻烦，就怕没人找麻烦。麻烦越多，朋友就越多；朋友越多，发展业务的机会才越多。因此，今后我会积极认真践行营销技巧，抓住每一个发展业务的机会，做好日常营销工作。

## 银行纪检工作总结报告篇三

我自20xx年\_月毕业于江苏师范大学后，加入了农行新沂支行这个温暖的大家庭。在过去的一年里，我一直在积极参加支行组织的政治学习和业务培训、积极参与内部事务并虚心求教、积极把理论和实践相结合。虽然只有短短的一年时间，我却受益匪浅，学习到了很多东西。

在市行培训期间我接触到了“以客户为中心”的服务理念，来到新沂营业部后，我才深刻地感受到这并不是一句空洞的口号。只有牢牢树立以客户为中心的理念，尽心尽力为客户服务、为客户创造更多的利益，才能在竞争中立于不败之地。

由于我刚刚参加工作，为了尽快熟悉业务，每当我有疑问，我都会十分虚心地向身边的同事请教。刚开始的时候，我还由于不够细心熟练犯过错误，但是这并不影响我对工作的积极性，反而更加鞭策我学习业务技能和理论知识。对待工作我忠于职守，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励。

银行属于服务行业，每天我需要面对众多的客户，我的一言一行都代表着本行的形象。在日常工作中，我耐心细致地解答客户的问题；遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解，最终也得到了客户的认可。在做好柜面优质服务的基础上，我尽可能地为客户提供更加周到的服务——因为没有挑剔的客户，只有不完美的服务。我从点滴小事做起，在办理业务时，尽量做到快捷、准确、高效，让客户少等、少跑、少问，为客户提供及时、准时、随时的服务。

这一年中的点滴小事让我感觉到，作为一名基层的柜员，日复一日地重复存款、取款、开户、挂失等等机械的工作，所以自己是平凡的。但是，我更深刻地意识到平凡的我能够奉献自己的热情、真诚，和青春，平凡的我能够绘出自己的一片精彩天空，平凡的我能够创造和升华自己的价值，这样的我似乎又是不平凡的。

认真反思，其是自己还存在一些缺点：缺乏学习的紧迫感和自觉性，工作质量和效率不高，业务技能和理论知识不扎实等。新的一年我为自己制定了新的目标————加紧学习、充实自己、迎接挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我将继续向其他前辈学习好的工作经验，踏踏实实地把自己的本职工作做好。

## 银行纪检工作总结报告篇四

在新时期阶段,企业纪检工作得到了我国企业党委与行政有关部门的高度重视,原因在于做好企业纪检工作,可以使其更好的服务于我国企业经济建设与发展,从而为我国社会经济健康发展贡献力量。今天本站小编给大家整理了纪检月末工作总结,希望对大家有所帮助。

201x月7日,总公司在科研生产综合楼第四会议室召开了200x年度总公司保密安全纪检工作总结会。会议由公司党委副书记、纪委书记闫玉儒主持。

吴实忠副总经理首先宣读了《关于表彰200x年保密安全管理党风廉政建设先进单位和先进个人的决定》,公司领导分别为网络中心、科技部、技标处、安管部、总装分厂等17个保密、安全、纪检先进单位和祝坚宁、费利军、樊新华、王学慧、曾秋菊、翟宁、温秀琴、张巧丽、赵建虎、杨林、刘建华等25个保密、安全先进个人颁发了奖状。保密处处长周永义、安全管理部部长高进、监审法务部副部长姚有贵分别就200x年总公司的保密、安全、纪检情况和201x年的打算进行了汇报。

201x年保密处紧紧围绕“目标责任书”确定的任务和目标扎实开展各项工作,涉密信息系统分级保护工作稳步推进。创新工作方式方法,实现两个“第一”和一个“突破”,建立和维护“两个管理系统”,完善保密管理体系建设。积极开

展形式多样的保密宣传教育活动，定密工作有序开展□201x年将通过“涉密信息系统分级保护”测评和一级保密资格认证，开展商业秘密的管理与保护，科学推进定密工作。

安管部在201x年工作中加强领导管理，完善安全管理机制。开展多项安全宣传、培训和演练活动。加强了安全防范，突出重点要害部位的管理，加强对安全生产的监督检查和考核□201x年将进一步完善安全信息共享制度，加强公司治安安保工作，及时处理各项安全隐患和矛盾纠纷，在跟踪确认工作上进一步加强快、准、稳的行动基调，通过措施建立公司信息快速反应机制。

在20xx年的纪检工作中，以党支部书记为责任人的党风廉政建设责任体系更趋完善，对反腐倡廉建设的宣传力度进一步加大。坚持述廉制度，对干部廉洁从业的考核进一步加强。以培育廉洁理念为重点的廉洁文化建设工作有新的进展。审计工作实现了从财务账簿为中心的财务收支审计向内部控制为中心的管理审计转型。监察工作关注了热点问题□20xx年的纪检工作中，将大力宣传中央关于党风廉政建设的法律法规；加强教育，增强领导干部的廉洁从业意识和党风廉政建设责任制的落实工作；继续稳步推进监察工作，努力提高审计工作整体水平。

会上，公司党委书记、董事长武润奎肯定了200x年的保密、安全、纪检工作所做出的成绩，并对后续工作做了强调：要进一步深化认识，切实做好“保密”工作，要预防网络涉密；要特别重视人身安全、质量安全、职业安全，全方位的营造“大安全”的企业安全和谐环境；要切实加强纪检和效能监察工作，强化干部自廉意识，提高防范意识，完善廉洁机制。最后武董事长还向大家提出了四句箴言：作表率，身体力行；讲诚信，公道正义；求实效，一丝不苟；重修养，善待员工。武董事长要求大家在新的一年里创新开展工作，力争使各项工作再上新台阶。



一是加强领导、明确责任。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依据群众的支持和参与”的领导体制和工作机制的要求，对党风廉政建设和反腐败工作的责任进行了明确分工，做到了各司其职，各负其责。建立健全了组织协调制度和机制，加强了与各方面的联系沟通，保证了各项工作的顺利进行。同时，明确了责任内容，强化了工作纪律，深化了廉政意识。

二是开展保持党的纯洁性教育活动和廉政风险防控工作。6月25日，按上级的要求，广泛深入开展了村两委班子及党员的学习活动。通过活动的开展，为村干部与群众进行沟通和交流搭建了一个很好的平台，为群众监督干部促进工作制造了机会，同时也对村干部起了预防警戒作用，有效的防止了村干部的一些不良行为。

三是构建党风廉政建设大格局。按照上级加强农村基层党风廉政建设的意见，上资村扎实推进此项工作，加强了所辖各村的党务、村务、财务管理，明确了党务、村务、财务管理制度化、程序化、透明化、规范化方向发展，不断扩大党员、群众的知情权、参与权、管理权和监督权；加强各村经济活动的管理，以加强资金、资源、资产管理为重点，规范了工程建设、村级资产处置、村集体物资采购三大类经济活动。

四是从四议三公开着力抓好村务公开

根据上级要求和村实际情况，对村级事务集体开会决定，避免一个人说了算。对村务公开的内容、程序、方式、时间及管理监督作出明确的规定，使村务公开工作逐步走上规范化、正常化，确保村务公开工作依法按程序进行。在公开内容上，突出重点，着重公开有关村民切身利益的事项。三是严格把关，强化监督。村监督委对村务公开工作进行督查，发现问题及时反馈并督促落实整改，促进村务公开规范化管理，使村务公开工作各项规章制度落到实处。

## 六是对重点部门和重点工作进行监督监察

(一)是惠农政策执行情况。惠农政策执行过程中，监督在贯彻执行政策上打没打折扣，有没有截留、挪作他用的现象。

(二)是专项资金使用情况。监督专项资金是否用在专项工程上，监督村干部在资金使用上有没有违纪行为。

下半年纪检工作打算：

一是加强廉政风险的防控学习

二是落实好村级新的财务制度

三是加强监督委的工作力度。

### 一、主要工作

(一)推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗位职责；二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇

纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和 workflows；三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册；五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

## (二) 加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村(居)两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座，达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20xx年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州监狱开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

## (三) 狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过专项检查 and 明查暗访的方式，狠刹慵懒奢侈等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整

顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组织换届选举后新任村(居)“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律己、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

#### (四)以重点工作为抓手，促进廉洁镇村建设。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村(居)干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权，促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20xx年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

(五) 加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违纪侵害群众利益的行为以及贪污腐败的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1人。

## 二、存在问题和明年工作计划

20xx年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成；二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统；三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善；四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视；五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20xx年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”；营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

五是加强纪检干部队伍业务培训，选派干部挂职锻炼或参与上级办案，提高能力；注重纪检干部先进典型培树，健全激励机制，发挥队伍潜力；进一步规范纪检业务工作流程，促进纪委软硬件建设迈上新台阶。

## 银行纪检工作总结报告篇五

一、加强组织领导，完善党风廉政建设各项机制

一是明确主体责任。乡党委认真落实主体责任，把党风廉政建设作为党的建设和队伍建设的重要内容，年初制定领导干部党风廉政建设责任范围、对象和党风廉政建设责任制工作任务责任目标分解，成立工作领导小组，明确乡班子成员党风廉政建设年度各自责任。二是制定工作措施。及时召开全乡党风廉政建设会议，研究部署党风廉政建设、反腐败及作风建设工作，对乡党委、纪委、乡直各单位及村党风廉政工作的

目标任务和具体措施进行明确分工落实。三是狠抓全乡党组织主体责任。与乡直各单位及村签订党风廉政建设责任状，加强对农村和乡直各单位“一把手”的教育和引导，进一步完善横向到边、纵向到底、层层抓落实的责任体系。四是完善工作机制。坚决执行落实党风廉政建设责任制“三书一报告”制度，切实增强“一岗双责”意识，按职责分工自觉抓好各自分管范围内的党风廉政建设责任制的落实。按照“谁主管、谁负责”的原则，认真执行党风廉政建设责任追究制度。

## 二、严明党的纪律，维护党的集中统一

坚持把维护党章、严明党的纪律放在首要位置，作为党风廉政建设的第一项任务来抓，自觉担负起执行和维护党的纪律的责任，着重开展“六个一”活动，即发放一份学习资料，累计发放党章和学习读本20余本；各支部至少上一堂党课；包村领导做一次专题辅导；开展一次预备党员和积极分子学党章活动；组织一次党章讨论；组织一次党员树形象活动。建立村书记季度汇报会、重点工作周通报月约谈等制度，定期了解各党组织党建工作开展情况。整合资源，发挥党组织在“美好乡村”等中心工作中的带头作用，坚持党要管党、从严治党原则，全乡党员干部政治纪律、组织纪律意识不断加强，全年没有因违纪被上级机关查处情况。

## 三、严格干部选拔任用，防止选人用人不正之风

一是规范选拔程序。在干部选拔任用工作中，我乡党委始终坚持按照县委选拔任用干部有关规定，严格程序，坚守“三不”，即坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，把好“三关”，即用人关、荐人关、育人关。二是实施干部交流、轮岗制度。实施干部互评互比、绩效考评制度，对3名中层干部工作岗位进行了调整。选派3名干部下村挂职支部书记，保持了干部队伍的朝气和活力。三是创新选拔形式。选拔任命3名年轻干部担任团委副书记、妇联副主席及各

中心副主任。四是完善干部培养机制。开通“微话题”交流平台，不断提升年轻干部综合实力。鼓励中青年干部积极参加研究生等学历教育，目前中层及以上干部中有5人参加了研究生学历进修。

#### 四、创新完善机制，维护群众利益

建立健全损害群众利益纠正机制，切实加强损害群众利益不正之风的查处，进一步维护群众合法权益。对群众反映的问题，凡符合政策能解决的，立即予以解决；对不符合政策的诉求，要求做实做细群众的思想工作。重视信访处置工作，今年以来全乡接待群众来访共计16件27人次；办理信访转办件3件，结案3件，其中答复市长电话1件；自接件2件；调解矛盾纠纷25起，成功调处23件。

#### 五、强化监督制约，规范权力运行

按规定完成权力清单编制工作，对行政权力运行进行细化、规范化，并及时公开。促进党务、村务、财务更加透明、公开。严格执行民主集中制，规范和落实“三重一大”事项集体决策、党政正职“三个不直接分管”、“末位表态”等制度。全面落实《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，严格执行领导干部如实报告收入、房产、投资、配偶子女从业等情况的规定。加强宣传，规范村干部权力运行，全年共纠正苗头性、倾向性问题9件。

#### 六、加大执纪力度，确保纪检监察各项工作顺利推进

我乡坚持把纪检监察工作作为党建的中心工作之一来抓，并将它纳入重要议事日程，全力予以支持。乡党委对纪检监察工作方面的重大问题及时研究，及时做出决策，在人力、物力和财力上保证纪检监察工作的正常开展。切实加强村监会队伍建设，努力使村监会队伍会监督、敢监督。发挥乡域内党代表、人大代表、政协委员及各界代表作用，加强对全乡



党风廉政建设的监督。认真开展民主评议、行风评议活动，督促各部门履行党风廉政建设职责不走偏。加强执纪监督和执法办案力度，乡民政办、国土所、综治办、农经站、财政所等积极协助乡纪委开展工作，提供线索和证据。遇到比较复杂的案件，成立联合调查组，党委一把手亲自过问，严格把关，并亲自排除说情等各种阻力和干扰，全年立案一起。

## 七、落实齐抓共管机制，形成惩防体系建设工作合力

认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设、作风建设和乡中心工作结合起来，细化任务给各责任领导、责任单位，形成“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。将每月确定各支部党员会议时间，搜集党员学习参考资料，确保廉政教育常态化。积极开展廉政文化进农村活动。积极开展理想信念、党纪政纪、腐败风险意识等教育，依托远程教育平台、网上学习、村干部培训等平台，并通过参观警示教育基地、开展廉政党课、推荐新书好书等形式，教育引导全体党员干部阳光运行权力。组织签订承诺书、征集廉政亲情寄语等活动，切实加强领导班子成员家属廉政教育工作。进一步加强廉政风险点的收集、分析和研判，及时发出预警信息，做到廉情动态及时掌握、及早应对，提升预防力。

## 八、加强班子自身建设，深化内部监督工作

坚持党委中心组学习制度，保证理论中心组学习真正取得实效。结合我乡从严治党“十大工程”实践活动，抓好民主生活会、党政班子述职述廉制度，讲实话、动真格，努力使廉政意识入脑入心。认真落实询问质询制度，把廉政谈话与交心谈心活动结合起来，党政主要领导与班子成员、班子成员之间、班子成员与分管责任范围人员不定期进行谈心沟通，及时了解掌握班子成员的思想动态，对一些苗头性、倾向性问题及时提醒、打招呼预防，做到廉政警钟时时敲。严格执行相关规定，在重大决策、重要干部任免、重要发展项目安

排或重要事项决定和大额度资金的使用等方面始终坚持民主集中制原则，做到集体讨论、集体决定，程序到位、手续合法。20xx年，群众对乡班子满意度较高，实现零投诉、零上访。

## 九、强化作风建设，提高反“四风”成效

认真贯彻落实中央“八项规定”、省、市、县等各项规定，结合短信、网络、宣传栏等宣传渠道，增强全体干部对内容内涵的把握和理解，教育引导全体干部坚决反对“四风”，切实转变作风。制定出台《关于进一步加强村级财务管理的若干意见》、《关于进一步明确村级零招待办法》、《xx乡村干部管理考核办法》等一系列文件，建章立制，规范管理。严格公务招待，“三公”经费同期相比下降30%以上。全面强化“正风肃纪”行动，全年乡纪委自查12次，上级督查3次，未发现违反效能建设有关规定的行为。加强党员干部队伍管理，今年对违纪党员1人立案审查，排查了2名党员违纪线索。

## 十、加强督查力度切实转变工作作风

(一)乡纪委监察室定期或不定期对各单位人员上班期间玩游戏、吃零食、坐堆闲聊、不按时签到、不按规定佩带工作牌上岗等现象进行督查，通过督查有效的扭转了过去“庸、懒、散、慢”等现象，切实转变了机关工作作风。

(二)加强对各村村务、财务公开使用情况、村级集体土地征用、出租、宅基地审批、计划生育、村干部报酬等，按规定对村级财务进行长期跟踪审计。切实抓好村干部离任和重点村的审计，在审计中严格遵守审计程序和操作规程，将审计出的问题在村民理财小组和村民代表会上及时公开，加大了村财务收支的透明度，切实做到“给群众一个明白、还干部一个清白”，消除了群众的思想顾虑，密切了党群、干群关系，保持了农村社会稳定。对审计出的问题按照制度及时做出严肃处理，同时，分析产生问题的原因，从健全体制、强化管理、民主监督、加强党风廉政建设的高度，提出并落实

从源头上预防和治理违规、违法乱纪问题发生的有效措施。

工作打算

一是层层传导压力。按照县委“两个责任”文件的要求，分级分类签订党风廉政责任状。对村、乡直单位“一把手”、分管领导开展落实“两个责任”和“红包”问题廉政约谈。

二是细化责任分工。制定出台20xx年度落实党风廉政建设责任制度检查考核工作方案。

三是加强警示教育。深入开展党风党纪和廉政教育，利用典型案例开展警示教育，以身边事教育身边人；深入开展廉政文化“六进”活动。

四是强化正风肃纪。持之以恒落实中央八项规定精神，加强对改进作风各项规定执行情况的监督检查，把违反中央八项规定精神的行为列入检查重点，加大对典型案例的查处和通报曝光力度。

五是加大办案力度。加强信访件的直查快办，进一步拓宽案源渠道，重点查处群众身边的腐败行为，挖掘案件线索，提高综合办案能力。充分发挥查办案件工作组织协调机制作用，切实增强查办案件工作的整体合力。

六是继续加大阳光村务工程实施监督力度，促使村级财务公开透明。

## 银行纪检工作总结报告篇六

一、以客户为中心，做好结算服务工作。

客户是我们的生存之源，作为营业部又是对外的窗口，服务的好坏直接影响到我行的信誉。

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我将继续执行，并做到工作中能耐心对待每个顾客，让客户满意。

2、随着金融业之间的竞争加剧，客户对银行的服务要求越来越高，不单单在临柜服务中更体现在我行的服务品种上，除了继续做好公用事业费、税款、财政性收费、交通罚没款**bsp**航空代理等代理结算外，更要做好明年开通的高速公路联网收费业务、开放式基金收购业务、证券业务等多种服务品种，提高我行的竞争能力。

3、以银行为课堂，举办更多的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让客户多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

4、主动加强与个人业务的联系，参与个人业务、熟悉个人业务以更好为客户服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

5、继续做好电话银行、自助银行和网上银行的工作，并向优质客户推广使用网上银行业务。

## 二、以人为本提高自己的全面素质。

1、把好进人用人关。银行业听着很美，其实充满竞争和风险，所以到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工最大潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。

2、在人员紧张的情况下仍要加强岗位练兵，除了参加明年的技术比武更为了提高员工的业务水平。

3、勤做员工的思想工作，关心鼓励员工，强化员工的心理素质

质。

4、加强业务培训，这也是明年最紧迫的，现已将员工培训工作计划上报人事部门，准备对出纳制度、支付结算办法、综合业务系统会计制度、新会计科目等基础知识以及各种新兴业务进行培训。

5、有计划、有目的地进行岗位轮换，培养每一个员工从单一的操作向混合多能转变。

## 银行纪检工作总结报告篇七

最新年，我局党风廉政建设在县委、县政府以及上级审计机关的正确领导下，认真学习贯彻十八届三中全会、紧贴县委、县政府中心工作，以落实党风廉政建设责任制为抓手，围绕“抓好廉政促审计，抓好审计促廉政”的思路，创新举措，强化落实，较好地完成党风廉政建设各项任务，为廉洁审计提供了纪律保证。

(1)加强领导，强化责任落实。

一是建立组织。局党组将党风廉政建设工作列入重要议事日程，成立了以党组书记为组长，其他班子领导为成员的落实党风廉政建设责任制领导小组，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员按照各自职责分工抓的领导机制。

二是明确责任。年初局党组专题召开会议，学习贯彻上级县纪委相关会议精神，听取驻局纪检组的有关党风廉政建设和纪检监察工作情况汇报，研究制订了年度党风廉政建设工作计划、落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案和责任分工等，局党组书记与班子成员、班子领导与分管股室签订年度党风廉政建设目标管理责任书，将党风廉政建设工作目标任务逐项分解给班子成员，做到每项工作有责任领导，有具体责任人，形成一级抓一级，层层抓落

实的工作格局。

三是强化考核。局党组将党风廉政建设责任制落实情况列入干部职工年度工作目标综合考核和审计工作优秀项目评选的重要内容。同时把考核结果作为干部职工各类评先、评优和提拔使用的重要依据。为了推进党风廉政建设责任制的考核落实，驻局纪检组采取对干部职工遵守和执行作风效能纪律规定情况开展明察暗访，对审计组在被审计单位执行审计纪律“八不准”等廉洁审计情况进行跟踪回访，局党组定期不定期听取局班子成员分工抓落实情况及驻局纪检组督查情况的汇报，梳理分析存在的问题和原因，研究解决的措施和对策，对一些苗头性问题及时提醒和责令限期改正。

一是每季度研究1次党风廉政建设和反腐败工作，继续健全和完善投资项目风险防控机制。

二是强化宣传教育。把反腐倡廉理论纳入党组中心组、专题民主生活会、支部“三会一课”学习内容，半年来开展警示教育2次，党组书记讲党课1次。

三是严明纪律要求。严格执行中央八项规定、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”和审计“八不准”，局纪检组和监察室将定期或不定期进行明察暗访，对有苗头性倾向问题进行警示提醒，截止目前，已对5人进行警示提醒，辞退了1名有不良反映的投资项目审计聘用人员。

(3)改进作风，切实维护群众利益。一是以加强对中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”贯彻执行情况的监督检查为抓手，在全局开展了“三比三看三创”活动，重点整治审计工作中存在的“庸懒散浮拖”等问题，促进了审计干部作风的明显改进，审计质量明显提高。二是在审计项目安排上，重点关注民生资金类项目，群众关心方面的项目，群众反映强烈的热点和焦点方面问题的项目。在审计项目确定上，全局干部职工分股室深入基层调查研究，

倾听各方意见，在此基础上加以汇总梳理，形成审计项目计划安排方案报县委县政府和上级审计机关审定。三是严肃查处损害群众利益的行为，全局干部职工切实履行职责，牢固树立群众利益无小事，在审计过程中做到认真负责、依法审计，敢于善于揭露问题，把维护群众利益和纠正损害群众利益行为作为审计的出发点和落脚点。

#### (4) 加强队伍建设，提高整体素质。

一是加强学习。利用局党组中心组理论学习会、机关支部党员电化教育、审计干部业务培训等平台，加强对干部的理想信念、党章、党纪条规、法律法规、中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”等内容的典型案例学习教育，切实加强政治意识、廉洁意识、责任意识、提高贯彻执行党的路线方针政策和有关党的廉政建设规定的自觉性和主动性，提升拒腐防变的能力和水平，积极营造崇廉尚洁、干净干事的良好氛围。

二是强化党组的自身建设。坚持民主集中制原则，做到重大事项、大额资金支出、人事任免等均由党组集体研究决定；认真落实民主生活会、半年述职述廉述德等制度，做到党组成员之间常提醒，分工不分家，团结协作，形成合力；班子成员之间开展谈心交心活动，相互关心、相互帮助，做到大事讲原则，小事讲风范，遇事多商量多沟通，努力营造理解、和谐、务实干事的班子队伍。

三是重视纪检组织建设。及时调整充实纪检干部，加强对纪检干部的教育管理，局党组及党组主要领导定期不定期听取纪检组的工作汇报，积极支持纪检组开展工作，帮助纪检组解决困难，鼓励支持纪检干部参加上级纪委组织的纪检监察综合业务和纪检陪护人员培训班、以及审计业务的各类培训，促进纪检干部提高履行纪检工作的能力和水平。