

# 公安基层干部述职报告 处级干部个人述职报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 公安基层干部述职报告篇一

近年来，我部认真落实市委要求，积极履行部门职责，在“主题活动走在前列，职能工作强基主动，特色工作国省争先”上狠下功夫，取得了初步成效。

一是干部工作抓基础，着力探索建立更加科学的识人体系。把握好干部标准和市委“五个大胆起用、五个注重”用人导向，按照“平时善于发现干部、用时能够推荐干部、关键时刻选得出干部”的要求，初步建立了以“一表两定十账三库一流程”为重点的干部工作基础台账：

“一表”就是根据干部管理权限修订完善领导干部职务名称表；

“两定”就是分层核定领导职务和非领导职务职数；

“三库”就是建立完善并定期维护干部信息库、后备干部信息库、人才信息库；

“一流程”就是按照新修订的《干部任用条例》进一步完善我市的干部选拔任用工作流程，以利干部选用全程记实。通过健全完善各类台账，把领导班子整体功能的发挥和日常表

现情况掌握清楚，并有效运用到识人察人、选人用人中，使之切实发挥作用。

目前，各类台帐、数据库、资料库都逐步健全完善，通过多渠道、及时收集整理管理权限范围内的干部各方面现实表现情况，做到人头清、数据准、情况熟，有效服务领导班子建设。在前不久召开的第一季度全市组织部长工作例会上，围绕在组织部门建立科学的识人体系进行了专题研讨，并统筹市县两级组织部门力量集中攻关，务求取得制度成果。

二是队伍建设抓作风，扎实开展群众路线教育实践活动和“假如我是服务对象”大讨论活动。去年1月以来，在全市深入开展以“践行宗旨，争做好干部”为主题的“假如我是服务对象”大讨论活动，深入推进“灵魂革命”，促进干部换位思考、改进作风、服务群众。

新华社、求是杂志、经济日报、光明日报、湖北日报对活动进行了集中宣传报道。中央党的群众路线教育活动领导小组办公室给予充分肯定，认为襄阳找到了新时期贯彻党的群众路线的有效抓手；鸿忠书记、国生省长等省委、省政府领导同志先后作出批示，并在全省推广。

今年第二批次党的群众路线教育实践活动启动后，市委高度重视，精心谋划部署，扎实有序推进。君正书记带头蹲点调研、广泛听取意见建议，市委常委一班人坚持带头边学边查边改，积极参与活动，为全市各级党组织和党员干部作好了示范，在全市营造了浓厚的氛围。

三是基层组织抓服务，不断推进基层服务型党组织建设。积极适应基层组织形势任务的变化，按照服务定项、组织定责、干部定事、运行定制、考评定标的基本模式，着力推进基层服务型党组织建设，不断增强全市广大基层党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的功能。

继续加大农村(社区)党员群众服务中心“五务合一”规范化建设,组织各级党代表开展“四进四访”活动。在全市推行群众工作“三事工作法”,得到中央政治局委员、中央书记处书记、中组部长赵乐际同志批示肯定。总结推广“王运福工作法”得到了中央书记处几位领导同志的批示肯定。四是人才工作抓品牌,围绕产业发展聚集各类优秀人才。大力实施“隆中人才支持计划”,支持各类市场主体面向海内外人才市场,引进高层次创新创业人才。

截至目前,已引进国家“千人计划”人选4人,入选湖北省“百人计划”7人,数量在全省市州(除武汉市外)名列前茅;支持“隆中人才支持计划”项目25个、“隆中人才创新团队”9个,资助总额555万元,在海内外产生了较大影响,成为我市招才引智的品牌。策划举办“隆中对”系列活动,大力弘扬尊贤重才文化,打造高端人才交流平台,被省委组织部评选为“2019年度全省组织系统‘十佳’特色工作”。赵乐际同志对襄阳打造内陆人才区域高地的做法做出重要批示。

1、注重顶层设计,突出后备干部队伍建设的基础性地位。一是领导高度重视。襄阳历届市委高度重视后备干部队伍建设,把其作为领导班子建设的重要组成部分,市委每年至少专题研究一次,专门听取关于后备干部队伍建设的情况汇报,及时研究解决相关问题。二是注重工作规划。2019年,中央、省委关于后备干部队伍建设规划出台后,我们结合实际,制定下发了《2019-2021年县级党政领导班子后备干部队伍建设规划》,对全市县级后备干部的选拔、培养、管理、使用和目标任务等提出了明确要求。三是强化责任落实。坚持党委(党组)领导,组织人事部门牵头抓总,并把后备干部工作目标任务分解到各级党组织,层层建立责任制,坚持定期督办检查和考核。

2、注重选拔机制创新,不断优化后备干部队伍的结构。

一是严格选拔。市委严把入口关,坚持后备干部的资格条件,

按照民主推荐、组织考察、研究决定等程序，确定后备干部。在考察中，突出考察后备干部“德”的情况，采取德的表现和作风建设方面突出问题专项测评、五量化五分析等方式实行多角度、全方位考察。2019年，我们在后备干部推荐考察中，首次引入了中组部人机对话软件，模拟实战环境，重点考察后备干部在处理具体问题中表现出来的德才素养。

二是拓宽来源。按照后备干部总体规划，坚持“五个一批”的多层次选拔，不断拓宽来源渠道，即结合县(市)区领导班子换届、市直部门领导班子集中调整，集中选拔一批；结合领导干部公开选拔、中层干部竞争上岗工作，发现掌握一批；结合“年轻干部成长工程”培养，选拔培养一批；结合届中考察、年度考核和干部考察，补充调整一批；结合干部平时调整考察，重点吸收一批。2019年底，我们结合省委组织部推荐考察厅级后备干部，对县(市)区党政后备干部人选进行了民主推荐、组织考察，确立了15名县(市)区党政后备人选。2019年初，我们结合班子届中考察市县两级同步开展了后备干部推荐考察工作，全市确定各级后备干部1325名，初步建立了分门别类的后备干部库。

2019年，结合县(市)区集中换届和市直部门领导班子调整干部推荐选拔工作，择优确定县级后备干部323人。2019年底，我们结合领导班子年度考核公开推荐优秀科级干部，进一步择优充实了后备干部队伍。三是优化结构。按照缺什么补什么的原则，有针对性地分类分层选拔后备干部。

2019年，我们按照班子建设需要，分党政综合类、党务类、文化宣传类、政法类、女干部、少数民族、党外干部类等11类别，结合组织实施“1+11”类“年轻干部成长工程”，市一级重点选拔培养年轻干部627人，从中分类择优选拔了114名优秀年轻干部进入县级后备干部队伍。同时，打破身份、行业、地域等限制，通过选调生招录遴选、人才引进、干部交流挂职、公开选拔等方式相结合，注重选拔班子建设需要的结构性、紧缺性、专业性人才，不断优化后备干部队伍结

构。

目前，我市后备干部基本形成以35岁至44岁干部为主体，门类比较齐全，结构逐步优化，年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部比例不断提高，学历构成以大学本科以上学历为主的后备干部队伍。

### 3、注重体现重点培养要求，不断提升后备干部队伍能力素质。

一是加强理论和业务培训。充分发挥党校主阵地作用，分层次加强对后备干部进行轮训，每年在市委党校组织2个以上班次。每期后备干部培训按“三个1周”设置，即“理论与知识教育1周”、“业务与技能教育1周”、“理想信念教育1周”，以理论教学与现场教学相结合的方式，锤炼党性、丰富知识。我们还积极创造条件，每年组织一批年龄较轻、学历层次较高、发展潜力较大的后备干部，到全国重点高校及国(境)外著名高校或培训机构培训。近几年来，先后选送了347名后备干部到国内高校或培训机构进行专门培训，选送了79名后备干部到美国、英国、新加坡等参加培训。

二是强化实践锻炼。建立后备干部实践锻炼制度，有计划地安排后备干部到上级部门、到基层、到沿海发达地区、到急难险重工作一线去锻炼和磨练。近年来，我们分批次选派17名县级党政正职后备干部到上海、深圳、东莞等经济发达地区挂职锻炼；分4期安排市直经济部门和县(市区)41名分管城建、旅游工作的后备干部到重新“两江”新区、西安古城、天津开发区、广东东莞等地挂职锻炼；采取“上下对口、互派挂职”的方式，先后选送了11名学历层次较高、发展潜力较大、有一定工作经历的后备干部，分别到中央组织部、中央统战部、国家发改委、国家工信部等中央和国家部委，以及东风公司、中国兵器集团等中央企业挂职锻炼。

### 4、注重强化管理，确保后备干部队伍进出有序。

坚持每2019年对后备干部队伍进行一次集中调整，平时注意补充调整，确保后备干部有进有出，始终保持合理数量和质量。一是注重分层分类管理。2019年12月，我们建立了后备干部管理信息库，并对入库人员实施分层次、分类型的培养管理，明确党政正职后备干部由组织部直接掌握管理；副职后备干部由组织部与各部门党组织共同管理，以部门党组织部管理为主，副职后备干部名单确定后，及时与各部门“一把手”“通气，确定后备干部管理责任领导，落实培养计划、培养路径和管理措施。

同时，邀请市委统战部、妇联、共青团等部门参与，加强对党外后备干部、少数民族后备干部、女干部、年轻干部的教育管理。二是强化日常监督管理。建立健全谈心谈话制度，单位党组织负责人定期同后备干部进行谈心谈话，及时掌握了解后备干部的情况，特别是在后备干部思想出现波动，工作遇到困难，生活受到挫折时，党组织及时采取措施，热情帮助，政治上多关心，思想上多沟通，工作上多支持，生活上多引导，充分发挥传帮带作用。积极创造后备干部健康成长的环境和条件，形成“结对人、单位、组织部门”三位一体的监督机制。

？三是实行优进绌出动态管理。坚持后备干部动态调整机制，对经实践检验不符合后备干部条件以及不宜继续作为后备干部人选的，及时调整出去，同时对表现优秀、符合后备干部条件的干部，及时补充进入，从而保证后备干部队伍整体素质和质量。建立后备干部考核制度，除平时考核外，每年对后备干部进行一次集中考核，及时掌握后备干部的思想政治表现、工作实绩、工作作风、廉洁自律意识和心理素质等情况，并集中进行综合分析，提出整改意见和建议。同时，建立跟踪考察制度，及时掌握后备干部情况和发现优秀干部，并通过程序对后备干部及时调整。2019年以来，我们通过后备干部综合考评，共调整不宜继续作为后备干部的对象64人。

5、注重备用结合，及时把优秀后备干部选任到合适岗位发挥

作用。市委明确，提拔使用干部时，要注重从符合条件的后备干部中挑选。尤其是对德才兼备、实绩比较突出、群众公认、各方面条件都比较成熟的后备干部，根据工作需要，按程序及时予以任用。2019年以来，我市呈报的16名厅级后备干部，有11名同志提拔担任厅级领导职务，占69.5%；我市确定的27名县(市)区党政正职后备干部，已提拔担任县(市)区党政正职的有8人，已经担任其他党政正职或正县级领导干部的11人，占7.1%。近2019年来，我市连续采取公开选拔、差额比选、竞争上岗等方式，选拔了43名县级领导干部，其中县级后备干部11人。2019年以来，全市通过一系列政策措施，腾出县级领导岗位132个，调整县级干部122名，其中使用后备干部在一半以上。

一是对后备干部队伍建设重要性的认识还需要进一步提升。有些党组织在后备干部队伍建设上还存在模糊认识，有的认为后备干部的培养工作是组织人事部门的事，本单位只需配合就行；有的重班子建设，轻后备干部队伍建设，没有做到同安排，同规划，同落实；等等。

二是后备干部队伍的结构还需要进一步优化。不少地方在后备干部队伍结构上，注重了年龄、性别、政治结构，对年轻干部、女干部、党外干部方面储备比较充足，但是忽视了专业结构和能力结构，对专业性干部、能力型干部储备的不够。主要原因在于后备干部选拔来源渠道相对单一，主要集中在党政机关，企事业单位、非公组织等党政机关以外的优秀人才因体制等因素，目前进入渠道还不够畅通。

三是后备干部队伍的动态管理机制还需要进一步完善。从实际工作来看，由于受政策和长期思想认识误区的影响，对后备干部实行动态管理还没有真正做到常态化；在管理模式上比较笼统，特别是在后备干部的跟踪管理方面，还有待及时跟进。

四是在后备干部的备用结合上还需要进一步探索。对后备干

部的使用，上级的要求比较宏观，没有出台具体的、可操作的工作细则和办法，缺乏制约性和规范性，在一些地方对后备干部“备而不用”、“备用脱节”的问题还比较突出，不仅挫伤了后备干部的积极性，也造成了人才的浪费。

### (三)加强和改进的建议。

1、建议启动新一轮后备干部的调整补充工作。考虑到2019年将进行新一轮市县领导班子集中换届，且目前市级领导班子、县级领导班子后备干部自2019年大规模调整补充以来，经过几年的使用和调整，数量和结构要求都有一定的差距，建议全省作出统一要求，启动新一轮后备干部的调整补充工作，为换届做好干部储备。

2、关于后备干部队伍的规模和结构。建议在坚持领导班子正职按照1:2确定后备干部数量，领导班子副职按照1:1确定后备干部数量的基础上，以市和县为单位实行总量控制，具体到某一个单位不作硬性数量要求，符合条件多的就多确定几个，符合条件少的就少确定几个，以防止凑数量搞降格以求。在后备干部队伍结构上，要注重优化年龄结构、性别结构、政治结构、专业结构，年轻干部、女干部、非中共党员干部、专业性干部都要有一定的数量，保证在领导班子换届时有较为充足的选择空间；同时要注意后备干部的能力结构，注意选拔充实有丰富的实践经验和实际工作能力的干部。

比如，在换届时，有的县(市)区政府班子成员全部调整出去，新提拔进政府班子的都是从乡镇和县(市)区直部门过来的，既没有工作的连续性，也还有一个磨合的过程。所以，政府班子的副职成员优秀的也可以有两个以上的任常委，不要都调整出去，造成政府班子整体功能的削弱。

3、关于后备干部的资格条件和来源渠道。后备干部的资格条件应当参照新修订的《干部任用条例》进行严格把关。结合落实“好干部”标准，确定后备干部关键要看五个方面：



一是突出思想政治素质，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，看政治上是否过硬。

二是突出实践能力和工作实绩，看是否做出经得起实践、人民、历史检验的工作实绩，特别是要看在基层应对复杂环境、承担重大任务时的表现。

三是突出发展潜力，看能否承担更重要的职责。四是突出作风情况。看是否坚决反对“四风”，自觉践行群众路线。五是突出廉政情况，看是否存在不廉洁的行为。在后备干部的来源渠道上，要把握新修订的《干部任用条例》的精神，后备干部可以从党政机关内产生，也可以从党政机关以外产生，充分吸纳国有企事业单位、非公经济组织和社会组织等方面的优秀人才。

4、关于后备干部人选的产生方式。按照中央要求，干部工作要强调党组织的领导和把关作用。在后备干部队伍建设上体现党组织的作用，就是要把干部了解在平时，通过基层调研、走访座谈、和干部交心谈心、日常考核管理、信访举报等干部监督信息、年度考核等各种途径了解干部一贯表现情况，通过综合分析研判来确定后备干部人选，防止民主推荐“唯票”现象发生，也防止有针对性的组织考察引起社会震动和干部人选的思想波动。对那些在公开选拔和竞争上岗中暂时不能提拔使用的优秀干部，如果符合后备干部条件，也可以研究列入相应的后备干部名单。

5、关于后备干部的培养锻炼。

一是强化政治理论和业务知识培训。以党校为主阵地，每年举办不同类型的培训班，利用多种形式、多层次对后备干部进行轮训。重点对后备干部进行路线方针政策和科学发展观知识的培训，兼顾市场经济、法律法规、现代科技等知识培训，提高运用科学理论认识问题和解决问题的能力。

根据后备干部的培养方向和能力、专业需求，有针对性地举办各类专题培训班。

二是派驻到基层培养锻炼。对部分缺乏基层工作经历的后备干部，适时选派到乡镇等基层一线培养锻炼。

三是安排进行多岗位锻炼。要加强对后备干部实行多岗位锻炼特别是重要岗位、主要领导岗位的锻炼。对缺乏下一级党政正职工作经历的后备干部，要适时安排到下一级正职岗位历练。对于工作经历相对单一的后备干部，要加强轮岗历练，注意选派参与重大项目建设、处理重大突发事件、参与信访督查、到艰苦地区任职等工作，让后备干部在艰苦地区、复杂环境、困难岗位、重大任务中经受考验、磨砺。四是选派发达地区挂职锻炼。进一步开拓后备干部视野，采取上挂、交流任职等方式，积极创造条件，选派年纪较轻、学历层次较高、发展潜力较大的后备干部到发达地区、上级领导机关挂职锻炼，让后备干部在发达地区学习先进的管理知识和发展经验，在上级领导机关提高宏观思维和综合协调能力。

## 6、关于后备干部的管理。

一是要建立后备干部信息库，并定期维护，把后备干部的数量、结构掌握清楚。

二是要逐人建立后备干部档案。除了基本情况外，要逐步收集完善后备干部人选各方面表现情况，一一记录在案。

三是要定期谈心谈话。按照干部管理权限要求，党委(党组)及其组织人事部门每半年和后备干部谈心谈话一次，掌握思想、工作动态。对发现有倾向性问题的，要及时谈话提醒，帮助其改正。

四是强化跟踪考评。按照干部管理权限，对后备干部每年要进行一次集中考核，作出阶段性的评价报告，将考核评价情

况作为后备干部动态调整和提拔使用的重要依据。

五是要适时调整。根据党组织平时掌握的情况，对那些符合后备干部条件的，要及时充实进来。同时，实行备用期限制度，后备干部最长备用年限一般不超过2019年。对那些因为年龄等结构性要求、工作造成重大失误、思想作风问题严重、身体素质不适应等方面情形，经考察不合格的要及时调整出后备干部队伍。坚持“每年一小调、五年一大调”，从而使后备干部队伍通过不断新陈代谢，始终保持较高的素质和合理的结构，以适应领导班子建设的需要。

7、关于后备干部的使用。新修订的《干部任用条例》强调，要注重使用后备干部。使用后备干部要避免进入“成为后备干部就要使用”、“后备干部备而不用”两个误区。后备干部是经过各级党组织选拔产生、精心培养、严格管理的一支队伍，在个体成熟、工作需要的情况下，应当大胆使用，充分体现党组织的领导和把关作用。要结合领导班子换届或平时干部调整，注重使用经过培养已经成熟的后备干部。在职数有限的情况下，必要时可采取“先进后出”或“加长板凳”的办法创造条件，让更多的优秀年轻后备干部走上领导岗位，使后备干部工作最大限度地实现既“备”又“用”。同时，鼓励和支持后备干部参加公开选拔，在同等条件下优选使用。

8、关于强化各级党组织对后备干部建设的领导把关作用和责任。一是明确党委(党组)及其主要负责同志责任，强化对后备干部队伍建设领导。坚持把后备干部队伍建设作为年度干部选拔任用工作“一报告两评议”的重要内容，列入领导班子和领导干部综合考核的重要内容。要求在平时考虑领导班子建设时，同步考虑后备干部队伍建设，检查指导工作时同时检查后备干部的选拔培养情况，研究干部工作的同时掌握后备干部情况。二是坚持经常性教育，促进后备干部健康成长。各级党组织要严格对后备干部的思想教育，严格党内组织生活，严格日常管理。三是坚持集体研究，严格后备干

部的选任程序和纪律。

9、关于后备干部的定位。造就一支素质优良、数量充足、门类齐全、结构合理的后备干部队伍，是贯彻执行《干部任用条例》的需要，也是选拔任用领导干部和加强领导班子建设的重要基础性工作，是关乎党的事业后继有人的战略任务。后备干部是重要基础性工作，但不是干部人选的唯一来源，要坚持“民主、公开、竞争、择优”的原则，对工作需要、经过考察确实优秀的其他干部人选，也要注意同等使用。

## 公安基层干部述职报告篇二

\_\_年，在分局党委的领导下，自己结合单位的具体实际情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，现从以下几个方面进行述职：

一、一方面以贯彻“三个代表”重要思想及认真落实保持共产党员先进性教育为主线，扎实地开展了保持共产党员的先进性教育学习，不断提高自身的政治理论水平和公安业务技能，深刻领会保持共产党员先进性的内涵和精髓，牢固树立执政为民，立警为公的思想，坚持贯彻执行“五条禁令”，始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则。另一方面：自己始终坚持尊重家人、尊重师长、尊重领导、团结同志，在工作中始终坚持维护班子的团结，增强班子的凝聚力。在工作中经常开展批评与自我批评活动，对民警在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除民警的心理障碍，使民警始终保持积极向上的心态进行工作。

二、在工作中，自己虽然当过户籍、治安民警，兼任过内勤，当了基层领导后，负责过治安管理、安全防范，案件侦查等工作，但自己仍然坚持各方面的业务学习，注重全方位的提

高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在治安管理、安全防范、案侦工作中，根据不同的发案，采取不同的、灵活的手法加以控制；根据不同的发案时间、作案手法等，采取不同的方式，全面认真的研究，确定准确的侦查方向；针对不同的工作情况，不同业务能力的民警，采取科学灵活的工作措施，。自己认为业务能力、组织能力、协调能力、研判能力是比较强的。

三、在工作中，自己始终起好模范带头作用，甘为马前卒、甘为人梯，在中队自己既是业务领导，又是政工领导，既是中队长又是侦查员，既是内勤民警又是驾驶员；在给民警分配破案打击任务的同时，也给自己分配同等数额的破案打击任务，既要完成中队分配给自己的各项业务指标，还要带领全中队民警完成分配给中队的各项业务指标；不论是大小案件，自己都要亲自去摸线索，亲自开车去捉嫌疑人，问材料、批材料、组卷、预审等。民警加班时我必须加班，需要少部份人加班时，我加班民警不一定加班，自己一年来加班加点地工作，从不迟到早退。在评功评奖等利益问题上，都是积极主动让给其他人，自己从不索取。个人认为工作态度是端正的，敬业精神是强的。

四、1、200\_年全所共立刑案170件，派出所破案50件，打击17人，中队破案136件，打击39人，中队办案批捕率为100%，破案率为109.45%，顺利完成了上级下达的发、破案及打击任务。今年1—7月中队完成打击(逮捕)21人，另刑拘(后全部逮捕)5人，完成全年任务(39人)的66.7%，破案86件，完成全年任务(136件)的63.98%，打击抢劫、盗窃犯罪团伙6个。1—7月本人应完成打击人头4.5人，实际完成打击人头6.5人，破案应完成15件，实际完成28件，超额完成了中队下达的任务。

2、抓好所队配合，正确处理好了所队关系。自己始终以大局为重，注重协调，双方有什么困难，做到有求必应；案侦中队工作任务重，办案成本高，只有一辆长安车，中队急需用

车时，派出所就给予协助，派出所在刑侦业务和重大治安疑难案件问题上，案侦中队也全力以赴，给予指导帮助；特别是今年\_\_村发生一起重伤害案，由于嫌疑人未抓获，后发展成为信访督办案件，自己看到这种情况后主动与\_\_所长联系，带领中队民警通过几天的侦查，终于在\_\_镇将犯罪嫌疑人抓获，顺利地破了此案，事主和群众都非常满意。

3、今年7月底，分局决定自己到\_\_县互派锻炼，虽然因家庭原因有所顾虑，但仍然克服了长年卧床不起的82岁高龄的父亲和有高血压的母亲，76岁高龄的岳父无人照顾，加之妻子3、4、5节腰椎骨质增生经常发病及小孩子马上中考的困难，义无所顾到\_\_县互派锻炼。在今年11月份，自己82岁高龄的父亲从病重到病危，76岁高龄的岳父病重，妻子骨质增生发病路都走不得的情况下，自己只是回家安排好亲友照顾后又回到\_\_县工作岗位，忠孝不能两全，自己选择了忠于人民、忠于事业。在\_\_县工作期间，自己牢记分局领导在互派干部动员会上的讲话精神；坚持将\_\_区分局先进的建警思想带到\_\_县，将\_\_派出所的优秀素质带到\_\_县的原则，分不同时间，在一定场合进行业务指导，同时，也坚持学习他们在艰苦环境下，努力拼搏，敢于奉献的作风。

自己在工作中，遵守国家公务员和公安民警廉洁从政的各项纪律规定，在执法办案中，从未接受过涉案双方人员的请吃请喝，收受财物的情况，自觉抵制不正之风，始终保持廉洁自律，秉公办事、依法办案，坚持请示报告制度，一年来中队没有发生一起违规办案的事。

2022公安科级干部述职报告2

## 公安基层干部述职报告篇三

公安局领导：

根据公安局领导干部述职的要求，现将本人一年来思想、学习及履行职务情况述职如下：

按照公安处领导班子分工，我主要分管治安、法制、消防等工作。一年来，按照我的分管范围，扎扎实实地开展了各项工作，企业的治安状况明显好转，生活、工作环境进一步稳定，施工生产稳步推进，民警自律意识增强，执法能力、办案水平不断提高，消防工作不断加强。

一、不断加强政治理论学习及政策法律学习，提高认识问题、分析问题、解决问题的能力。

理论是思想的先导，作为一名领导干部必须坚持不断地加强政治理论学习、政策法律学习。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想、十六届四中全会、全国“二十公”会议精神及上级公安机关的一系列方针、政策，在学习中，结合当前的公安工作进行理性思考，并注重与实际工作相结合。通过学习，我深刻认识到公安机关必须坚持用“三个代表”重要思想统领公安工作，指导队伍建设，公安机关要实现新的进步，必须牢固把握“立警为公，执法为民”这一根本要求，必须按照党的十六届四中全会和“二十公”会议的要求，不断研究新情况，解决新问题，创建新机制，增强新本领。要履行好服务企业的职能，必须在提高服务能力上下功夫，提高能力就是要加强法律、政策及业务知识的学习，进一步提高执法能力和执法水平，树立为中以服务，为大局服务的意识，找准位路，选准座标，使公安工作始终围绕企业经济建设这个中心不动摇，坚持服从服务企业改革、发展、稳定不动摇，牢牢把握企业改革、发展、稳定这条主线，一切在大局下思考，一切在大局下行动。一年来的工作学习实践使我体会到，公安队伍只有思想上不断有新的解放，理论上不断有新的发展，工作上不断有新的创造，才能使公安工作更好地体现时代性，把握规律性，富有创造性，才能使“立警为公，执法为民”这一公安机关贯彻“三个代表”重要思想的本质要求落实到实处，才能进一步提高各级领导认识问题、

分析问题、解决问题的能力。

## 二、强化责任意识，抓好分管工作。

作为一名副处长，我深知要使全部公安工作取得明显成效，就必须强化责任意识，全力支持主管的工作，找准位路，当好助手，做到分工不分家，齐心协力抓工作。

(一)强化内部治安管理，维护企业内部稳定，净化施工生产环境。一是做好了重要节日期间的安全保卫工作。元旦、春节、“五一”、“十一”是我国的重大节日，在每个节日来临之前，我都及时督促职能部门起草通知下发至各单位，要求做好“四防”教育、安全大检查及节日值班备勤工作，同时，我还带领治安支队的同志到机关附近的几个子、分公司检查安全防范情况、安全教育情况、值班情况，确保了万无一失。一年来，共进行安全教育30余场次，受教育人员5000余人次，检查要害部位180处，发现整改隐患21处。同时，我还时刻关注顽固分子的动向，针对五公司还有顽固分子，我经常督促五分处要盯死看紧，绝不让他们滋事生非，制造事端，要求五分处不断加强教育，通过教育多数得到了转化。二是积极参与企业的治安综合治理工作，督促他们层层签订了治安综合治理责任书，安装了防盗报警器，做到了人防、技防相结合。三是狠抓枪支弹药和危爆物品管理。枪支弹药和危爆物品管理是治安保卫工作的重中之重，我分管这项工作，更是感到责任重大，始终绷紧安全这根弦。在枪支管理上，不论去基层检查工作还是公安处历次会议上我都着重强调和要求各分处切实加强枪支弹药管理，绝不能在枪的问题上有丝毫懈怠。同时要求机关职能部门加大监管力度，严格按照规定执行。在危爆物品管理上，认真做好集团公司与各子、分公司《爆炸物品目标管理责任书》的签订工作，并有重点地对集团公司大的工程项目进行检查，同时对存在隐患的个别工程项目实行了专项治理，从今年的情况看，危爆物品管理工作的各项措施基本落实到位，领发、使用过程得到较好控制，没发生炸药被盗、丢失等问题。四是不断强化外施队



管理，规范外施队从业行为。督促各单位把外施队管理纳入内部管理之中，同教育、同布路、同检查、同落实，逐一和他们签订了《治安包保责任状》。为配合“北京护城河”行动，上半年，我带领治安支队的同志对北京周边我局施工区域的外部劳务进行逐个检查、清理整顿。9月份参加集团公司组成的外部劳务检查组，对青藏铁路外部劳务使用管理情况进行了专项检查，落实了王振侯总经理要求的四项内容，重点解决了我局外部劳务使用管理存在的一些突出问题，避免了企业与外部劳务发生不必要的纠纷。今年共清理民工队81个，清查外施队人员2646名，清理辞退1460名。五是开展重点整治，努力为施工生产创造稳定环境。今年以来，全局不少工点屡屡发生阻工、结伙盗窃、聚众哄抢、打架斗殴等事(案)件，严重干扰了施工生产的进行，使企业遭受了很大的损失。对于存在的突出治安问题，我及时向两位主管作了通报，并建议适时开展专项整治，我的建议迅速与两位主管打成了共识，公安处针对治安问题比较突出的兰武、郑徐、浙赣、山南、乐温等工程项目，下派工作组集中进行整治，各分处迅速行动，经过二个多月的专项整治，抓获了40多名违法犯罪人员，净化了施工环境，确保了施工生产顺利进行。

(二)、加强执法监督，规范民警行为，提高执法办案水平 加强执法监督，是规范民警行为、提高执法办案水平的有效途径。一是狠抓了“五条禁令”的落实，今年共进行明查暗访和专项检查6次，通过检查，民警队伍中涉“枪、酒、车、赌”的问题得到有效遏制。二是开展警车清理整顿。按照公安处的安排，我带领一个组深入到集团公司所属的两个子公司，进行非警务用车清理，通过耐心细致的工作，使两个单位顺利将非警务用车的牌子摘掉，换上民牌。三是开展执法质量检查。我带领法制科的同志深入到8个分处，查阅治安卷宗309起，阅卷300卷，发现了5方面的问题，并提出了整改措施。

(三) 狠抓派出所规范化建设

为把公安基层基础工作夯牢抓实，真正把派出所建设成为一个综合性的战斗实体。一是认真抓了公安局乐山会议精神的贯彻落实，进一步强化派出所的全面建设。二是召开了派出所长座谈会，会上我就派出所的建设及今后各项工作的开展，提出了具体要求，参加会议的13名所长围绕如何当好所长、如何带好队伍、如何做好群众的工作、如何协调各个层面的关系等进行了座谈讨论，达到了互相学习、取长补短的目的。三是积极协调加大硬件投入。每到集团公司下属单位，加强派出所硬件建设都作为我的一项必做的工作，我及时地找企业领导积极做工作，得到了他们的支持，各单位派出所在硬件上均加大了投入，为开展工作打下了良好的基础。四是把派出所等级评定作为一项重要工作常抓不懈，本着够条件一个，申报一个的原则，认真做好这项工作。目前全处13个派出所，经公安处派出所评定工作领导小组初验，申报二级派出所一个，三级派出所5个，四级派出所7个。

(四)重视抓好消防工作，防患于未然。今年5月10日开展了人员密集场所消防安全专项整治工作，组织检查组15个，对施工现场、机关、基地、工厂、炸药库(点)、物资材料库、企业内部饭店、招待所、商场、文化宫、俱乐部、医院、学校、幼儿园及容纳50人以上的公共娱乐场所等人员密集的地方，进行了认真检查，发现火险隐患38处，发隐患整改通知书8份，责令当场整改隐患30处，对高层住宅楼8个隐患处所进行了限期整改，投入了资金30余万元。同时还制订了集团公司武汉办公楼《防火应急预案》、《失火预案》、《灭火应急疏散预案》。

### 三、廉洁自律，树立自身良好形象

廉洁自律，勤政务实是对一个党员干部最基本的要求。作为一名受党培养教育多年的干部，我时刻警醒自己，不义之财不能得，伸手必被捉，做到手不伸，嘴不馋，心不贪，光明磊落做人，踏踏实实做事。正是这种自律精神，使我时刻保持着一个共产党员的操守，自觉地抵制了各种腐败的侵蚀。

#### 四、服从统一调配，抓好临时指定工作

今年集团公司机关搬迁到武汉，公安处暂不搬家，只去2名干警1名领导，当公安处两位主管决定让我去时，我愉快地服从了。到武汉后，一切都要重新开始，事务繁杂，工作量大，为了迅速打开工作局面，我及时与湖北省公安厅、政法委取得联系，就证件办理、器材装备购路、警车挂牌、微机联网、公安专线、刑事犯罪嫌疑人和行政拘留人员羁押场所以及搬家到武汉的职工、家属、子女的户口迁移等有关问题进行了协商，并妥善地进行了解决。同时我还进一步强化落实工作的力度，凡是襄樊公安处机关进行的工作，我们基本上按处里的要求同步进行，各项业务绝不拖处里的后腿，比如大练兵活动，我们没因人少不重视，而是按照要求及步骤突出抓好练兵活动，通过前一阶段的练兵活动，我和另外两名干警深切感到大练兵活动的开展，自己的体能得到了锻炼，业务知识得到了提高。

#### 五、存在的问题

(一)对民警的业务知识学习重视不够，导致执法质量不高。

(二)深入基层调查研究不够，业务指导不很到位。

(三)对施工现场的治安管理，尤其是爆炸物品的管理还需进一步加强。

#### 六、改进措施

(一)进一步加强理论学习，业务知识的学习，不断提高理论水平，业务水平。

(二)发扬求真务实的作风，与时俱进，开拓创新，真抓实干，真正地深入基层，深入民警中间，掌握基层民警的所思、所想、所盼，充分了解基层执法活动中存在的突出问题，有针

对性地开展工作。

(三)对自己分管的工作要具体到位，抓死、抓实、抓出成效。

以上是我的述职，不妥之处，请公安局领导指正。在新的一年里，我将进一步发扬成绩，克服不足，强化责任意识，认真履行好工作职责，全力支持主管的工作，努力开创我处公安工作的新局面。

公安局干部竞聘述职报告3

## 公安基层干部述职报告篇四

坚决拥护党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，坚持四项基本原则，坚持改革开放，认真实践“三个代表”重要思想和科学发展观，在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致。

该同志在工作中表现出了很强的工作能力。在妇女组织的建设工作中，通过组织法律知识、荣辱观等各类专题讲座，结合“三八”节、“母亲节”等妇女节日开展丰富多彩的文化活动，以“春蕾计划”、“孵化小老板”工程等载体，切实维护广大妇女儿童儿童的权益，关心弱势群体。另外，该同志的群众威信很高，在街道机关的每次民主评议中都名列前茅，树立了良好的干部榜样，受到干部和群众的一致好评。

该同志具有较强的创新精神和创新能力。日常能够抓紧学习，在积极参加街道机关组织的各项学习的同时，不断加强自学，提高政治理论水平和学历水平。始终坚持学以致用，用理论指导工作实践，在实践中丰富理论，在深入基层调研的基础上，完成了《妇女维权社会化的动因与实践》等多篇调研报告。并将调研成果应用到实际工作中。同时，也表现出了较

高的认识问题、分析问题和解决问题的能力。

该同志有强烈的事业心和责任感，能够较好地驾驭工

作。工作作风严谨扎实，淡薄名利，勤于奉献。能够正确处理上下级之间、同志们之间的关系，以实实在在的工作应得了一致称赞。

建议按期转正。

年\*\*月\*\*日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 公安基层干部述职报告篇五

20xx年上半年学校中层领导调整后，组织上根据工作的需要，聘任我为继续教育学院副院长，主抓招生、自学考试和行政工作。为了使组织全面了解我在试用期期间履行职责的情况和工作实绩，现述职报告如下。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精

神为指导，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，开拓创新，团结进取，埋头苦干。有明确的角色意识、职务意识和身份意识，有较强的政治意识和政治责任感。提高政治修养，听声音辩是非，树立大局意识、责任意识、团结意识、创新意识和廉政意识。贯彻执行学院的各项规章制度，积极支持学院的建设和发展。

自20xx年5月中旬上岗以来，始终坚持认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白做人，大事不糊涂，小事不计较；维护班子团结，敢于发表和坚持自己的意见或建议，虚心听取领导或下属的不同意见；严于律己，宽以待人，坚持原则，严守纪律，勇于承担责任，在领导和同事们的关心、支持和帮助下，依法行政，清正廉洁，无私奉献，围绕学校工作重心，认真履行岗位职责，积极落实继续教育学院的发展规划。

### （一）细致有序，做好岗位交接

对原工作岗位上的涉及到的文件、资料和档案材料重新整理编号并造册，与新到岗的同志顺利的实现了工作交接，同时，主动带领新同志完成了学生组织发展和毕业生离校的后续工作。在接下来的一个学期的关键时段，能及时提醒新同志应该做的工作，为新同志尽快适应新工作起到了传帮带的作用。

### （二）调整思路，积极适应角色变化

从自己熟悉的学生管理和学生思想政治教育工作到一个陌生的工作环境，工作跨度较大，开始有点不太适应。针对这种情况，及时调整工作思路，理清工作头绪，明确角色定位，把握工作重心。虚心学习，主动请教，积极面对新情况，及时解决新问题。在较短的时间内完成了角色转化，适应了新环境条件下的新要求，工作逐渐由被动变为主动，工作思路逐步形成。一年来，凭着一个老教师事业心、责任感和较高的政策水平，较快适应了新的工作并打开工作局面，顺利完成了各项工作任务，较好的履行了岗位职责，取得了比较满

意的成绩。

### （三）明确分工，做好成人教育招生工作

#### 1、积极筹措，为启动我院成人本科教育做准备

积极协助（北京）防灾科学院河南函授站的在我校的建站工作，按照建站要求准备全部申报材料，在规定的时间内完成申报工作，并于20xx年暑假期间得到省教育厅允许建站的批复。该站3个成人本科专业20xx年开始招生，为我校实施自主成人本科教育奠定了基础。

组织材料，申报我校自主成人本科教育。准备工作已经完成，也得到了教育厅主管部门的认可，但由于政策原因，申报未被教育部批准。

#### 2、精心组织，做好成人招生和录取工作

做好成人高等教育招生的咨询、8月份的网上报名和现场报名、10月份的考试和录取的组织与管理工作。

做好成人注册入学报名、信息确认、考试和录取工作。与教学管理部门联合组织了规模最大的一次成人大专注册入学考。

20xx年实际招收成人函授新生682人，超出计划数490人的39、2%、

#### 3、主动联系，加强在职会计人员培训工作

20xx年下半年与河南省财政厅联合，由我校组织，对郑州市电业局、华北石油管理局、河南送变电、中原工学院、河南省高级技工学校等多家单位300余名会计人员进行继续教育培训工作。这项工作丰富了我校继续教育的办学形式，同时也增强了我校在企事业单位的知名度和影响力。

#### 4、理清头绪，解决历史遗留问题

做好学费代收及管理工作，并及时将收缴的学费上交院财务处。在收费系统中将以往的学生分年按专业进行分类，牵头组织招生、学管和学籍管理部门对以往学生欠费和各个层次学生人数混乱等历史遗留问题进行了细致的排查和统计，为后续接管此项工作的同志做了比较好的铺垫工作。

#### 5、规范管理，制定招生管理规定

为加强河南工学院成人教育校外教学点的规范化管理，提高我院成人教育的办学质量和社会认可度，针对校外教学点在招生、收费、教学和办学资质方面存在的问题，制定了《河南工程学院招生录取管理规定》、《联合办学招生规定》、《年度成人招生计划编报规定》、《新生录取管理规定》、《新增成人招生专业的规定》和《招生宣传管理规定》。

#### 6、加强合作，拓宽成人教育办学渠道

加强与兄弟学校合作，拓宽办学渠道。在原有学习点的基础上□20xx年又与许昌技术经济学校、中共孟州市委党校、洛阳商贸专修学校、洛阳现代管理进修学院、（北京）现代管理大学、安徽阜阳机电工业学校和广东增城市新塘职业技术学校等学校达成合作办学协议。

#### （四）主动争取，启动我院自学专升本考试工作

20xx年下半年省自考办开展助学专升本考试试点，我院积极申报，成为助学试点单位。经学校研究决定在继续教育学院设立自学考试办公室，我任副主任，在自学考试领导小组领导下，统一管理全院的高等教育自学考试工作。经过充分准备和各教学系部的组织动员□20xx年下半年报考279人、2009年上半年报考249人，目前在册自考生共计528人。



1□20xx年国家成人招生政策调整，取消了普通高校招收成人脱产生的权限；2009年全国成人招生计划进一步压缩。我校成人招生形势更加严峻，任务更加艰巨。成人教育规模和效益将受到严重影响。

2、招生宣传的力度不够大，没有利用大众易于接受的媒体进行宣传。部分校外教学点招生工作存在守株待兔现象，积极性和主动性还没有充分调动起来，行业细分市场把握的还不够到位，招生潜力挖掘不够充分，招生效果不够理想。

3、校外教学点的覆盖面较小，区域分布还不够合理。专业设置没有充分反映足当地经济社会发展的需求。

全国招生规模呈逐年下滑趋势，我校成人招生工作面临的形势非常严峻，困难很多，这是客观情况。但是在主观上一定保持清醒认识，认真分析我们的.行业优势很专业特点，在困难中寻找机会。招生工作中应该解放思想，开动脑筋，积极主动，求真务实，团结协作，求大同，存小异，严格招生行为，规范联合办学点管理。积极拓展招生渠道，适度扩大招生规模，确保2009年成人本科教育如期启动和各项招生指标的顺利完成，为学校又好又快的发展做出新的更大的贡献。