

# 度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告(大全9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇一

为进一步加强成品油市场监督管理，规范成品油市场秩序，保护成品油市场经营者和消费者的合法权益，按照《成品油市场管理办法》和\_\_市商务局《\_\_市商务局关于开展20\_\_年度成品油零售企业经营资格年度检查工作的通知》(曲商[20\_\_]26号)要求，我局成立了20\_\_年度成品油零售企业经营年度资格审核工作领导小组及办公室，下发了《\_\_区关于开展20\_\_年度成品油零售企业经营资格年度检查工作的通知》(区油清整办[20\_\_]1号)，做到统一计划，统一安排，按规定程序、要求完成了辖区内加油站(点)成品油零售企业经营资格年度检查工作。

一、基本情况。按照曲商[20\_\_]26号文件要求，经过认真细致的检审核实，\_\_区辖区内共有加油站55座，其中按隶属关系划分：中石化曲靖分公司20座，中石油曲靖公司6座，中石化特许加盟1座，社会加油站28座，按区域划分：市区21座，高速公路1座，省、国道10座，县、乡道17座，乡(镇)6座。20\_\_年共有52座加油站(点)参加年度检查，3座加油站未参加。辖区内加油站(点)库容总量5584立方米，共有加油机数量217台。20\_\_年度零售总量110338.6吨(单站年销售量，社会加油站年销售量附后)。辖区内年度销售量的六座加油站分别是：中石化\_\_曲靖分公司环东加油站，中石化\_\_分公司黄泥堡加油站，中石油\_\_销售分公司曲靖东源加油站，中石

油\_\_销售分公司曲靖乐维加油站，曲靖福运有限公司加油站，\_\_市\_\_区越州新发加油站。

二、主要工作。今年，在年度审核工作中，认真对照《成品油市场管理办法》和\_\_市商务局《\_\_市商务局关于开展20\_\_年度成品油零售企业经营资格年度检查工作的通知》（曲商[20\_\_]26号）要求，一是下发了《\_\_区关于开展20\_\_年度成品油零售企业经营资格年度检查工作的通知》（区油清整办〔20\_\_〕1号），规定了年度检查的要求和内容；二是于20\_\_年2月26日至3月28日开展了\_\_区辖区55座加油站的年检材料收集，并认真检查核对，对材料不齐和装订不规范的，耐心指导加油站补齐或帮助整理装订成册，通过严格审核，提出了初审意见；三是3月28日经\_\_市商务局复审，全区55座加油站，47座加油站完全复审合格，其中\_\_区麒麟加油站、\_\_区鑫丰加油站、\_\_区东山新村加油站等八座建油站未通过复审，按照市商务局要求，就八座加油站提出了我局的初审意见。

三、存在问题。通过年度检查，我区辖区内各成品油零售经营企业依法经营，照章纳税，有序竞争，规范化操作较好，一年来未发生重大违规行为和安全事故，为本地区经济发展作出了积极贡献，但是，随着社会经济的不断发展，同时存在不足之处。（一）由于公路交通事业迅猛发展，公路改扩建工程建设使部分加油站面临搬迁或拆除。（二）部分加油站（点），从业人员素质参差不齐，安全责任意识不足，法律、法规、政策意识淡薄，业务素质有待进一步提高。（三）由于公路改道，部分加油站经营受到影响，有少数加油站提出搬迁申请。（四）部分社会成品油零售经营企业，供油渠道不稳定，在油源供应紧张的情况下，经营中明显处于弱势，难于确保正常经营。（五）单一体制的成品油批发环节，使社会加油站油源供给不足，难于保证市场成品油需求，一旦市场波动，将直接影响成品油市场经营秩序。（六）由于历史原因造成部分加油站（点）布局不合理。

四、整改措施。按照省商务厅、市商务局的统一部署和要求，

我区石油、成品油清整办严加监管，积极协调，狠抓规范，做了大量的工作。一是健全机构，落实人员，结合工作实际，根据机构和人员的变化，及时调整，补充成品油清整小组及办公室成员，切实加强对“清整”工作的领导。二是克服成品油供应偏紧的困难，及时下发文件，制定措施，积极主动协调中石化、中石油加大成品油市场供应量，巩固近几年来整顿和规范成品油市场秩序取得的成果。三是定期不定期的开展加油站(点)检查、整治工作，在石油成品油供应紧缺、油价上调的情况下，积极协调，确保生产用油，维护市场稳定。四是对各加油站(点)的消防安全设施进行专项检查，区整顿办领导专门批示，办公室认真督办，对消防安全不合格的加油站(点)，由消防大队下达限期整改通知书，通过检查，增强了加油站(点)人员的消防安全意识。

五、下步工作目标。(一)按照区委、区政府和上级的要求，加强领导，提高认识，进一步深化对成品油市场建设和经营管理工作的重要性、必要性、长期性的认识，坚持长抓不懈。(二)按照区域属地管理的原则，认真做好各加油站(点)的规划、发展建设，严格按照成品油市场监管的相关法规、政策建立完善好加油站(点)的规范化、法制化的管理工作，做到依法管理，有章可循。(三)及时申报办理因公路改扩建需要搬迁、拆除、重建加油站(点)的申报审批事宜。(四)按区域属地管理的原则，认真编制调整区域内加油站(点)规划。(五)加强对质量监督工作力度，做到定期检查与平时抽查相结合，对检查不合格的严格按照相关规定进行处罚，避免出现短斤少两、以次充好事件的发生。(六)树立安全发展观，加强对各加油站(点)消防安全设施、制度和措施的检查，树立安全经营意识，责任意识，使安全经营与构建社会主义和谐社会相适应。

## **度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇二**

时光飞逝，转眼间今年就快过去了，在工作这一年中，感受

颇多，收获颇多。从几乎没有工作经验的新手，到此刻基本能独立地完成一项工作。新环境、新领导、新同事、新岗位，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面潜力的机会。管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业业、工作愉快是我这一年来切身的感受。在此，首先个性感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮忙，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在劳动纪律方面，遵守厂纪厂规，遵守部门管理制度。

在思想方面，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细为原则，用心主动做好本职工作。

在工作方面，我兢兢业业、克勤克己，一切以工作为重，服从领导安排，做好个人工作计划，认真完成班长交给的每一项任务；虚心向同事们学习，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。

在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，以期能使自己的水平不断提高。

我深知，在工作中员工态度的端正、工作的仔细和耐心是工作效率与质量的保证，员工工作环境的稳定及自身工作经验的精熟是工作不受损失的唯一法则，在以后的工作中，我将一如概往地坚持上述工作原则，尽我最大的努力把我的工作做得更好。

经过这一年的工作，我学到了很多的东西，同时也明白了很多的道理，我相信这些对我以后的工作都将大有裨益。尽管有了必须的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。对于一个工作仅有一年的人来说，缺乏工作经验是最大的缺点，在工作中未能全面的思考各方面的因素，不能很圆滑的处理各方面的关系；以及创造性的工作思路还不是很多，个别工作做

的还不够完善，这都有待于在今后的工作中加以改善。

在新的一年里，我将认真学习各项规章制度、船舶知识，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献；我将全面发展和协调各方面的关系。我将以更加饱满的热情和不断进取的精神，去努力做好自己的工作，为公司的发展壮大尽自己的一份微薄之力！

## 企业个人工作年终总结(五)

### 一、完善环保管理网络，加强责任制建设

年初，根据上级环保部门和集团公司的要求，结合公司实际，制定了201\*年度环境保护工作目标任务。设立了专门的环境管理机构，配备了兼职环保负责人，充实了各级兼职环管理人员，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护职责。

### 二、建立、健全管理制度

公司建立了环境管理体系，完善各项环境卫生管理制度，认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，完成环境事故应急预案的编制。

公司依据相关标准的要求，建立了《环境管理程序》、《废弃物管理制度》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别，共识别出环境影响因素5项，同时逐项制定了控制措施。

### 三、加强宣传、培训工作，强化员工环保意识

201\*年公司以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、节能减排宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，制作了环保宣传站牌、向全体员工发放家庭环保小常识以及环保宣传手

册，强化员工的环境保护意识。

#### 四、强化监管，认真组织各类专项行动

1、公司设生产废水、生活污水两个废水排放口，排放口已按要求规范化设置。

2、按照上级环保部门环保工作要求，结合公司《环境管理程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、公司三级环保排查治理网络，对已发现的不贴合项坚决进行治理，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作，201\*年的问题整改率为100%。

3、为用心应对可能发生的突发性环境污染事件，提高环境应急响应潜力。在氯气区设置氯气泄露报警仪，杜绝发生污染职责事故。6月组织了罐区储罐泄漏的突发性环境污染事件的应急演练。公司参演人员等共10人，演习共持续30分钟左右，演习效果良好，高质量完成设想目的，锻炼了员工应急救援潜力，同时也检验了公司环保应急机制的有效性。

#### 五、“三废”处置

根据上级环保部门的要求，按国家有关法律、法规、标准的要求，妥善处置各类危险废弃物以及一般工业废弃物。公司危险废物的收集和贮存按照国家《危险废物贮存污染控制标准》要求实施，防治流失产生污染。废水均达标排放，201\*年未发生违规现象。

#### 六、用心开展本企业污染源普查工作

为用心响应政府部门号召，做好配合工作，同时也全面掌握公司各类污染源的数量、排放量、排放去向、污染治理设施运行状况、污染治理水平等状况。根据市局统一部署，公司污染源普查统计小组，对公司生产及相关部门各项数据进行

统计、审核、登记并上报，为公司的环境质量改善带给依据，按时、保质完成市局要求的污染源普查数据上报工作。

## 七、高度重视，切实做好污染减排

公司按照政府对污染减排工作的总体部署和要求，重组减排领导小组，加强领导，及时传达上级要求，精心部署、细化目标，大力宣传，注重监管，增强实效，定期召开污染减排专项工作会议，全面部署落实各项污染物减排工作，公司减排工作取得了必须的成效。

## 八、201\*年工作计划

201\*年，公司将进一步做好环保各项工作，以完善规章制度，规范管理为重点，遵照年度工作计划，狠抓落实，以高度的责任心和敬业精神，奋力拼搏，以确保环保工作方面取得新成绩。总体思路：以科学发展观统领环保工作，大力推进清洁生产，切实加强污染减排工作，不断强化环保管理队伍的水平，提升公司竞争力，实现公司的可持续发展。

3、认真做好“三废”排放监督、管理和统计工作，切实推进污染减排工作，降低“三废”排放量。

4、利用公司内部邮件、学习刊物及宣传栏，向员工宣传环保小常识，加强环保日常教育，提高员工环境保护意识。

## 度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇三

时间飞逝，转眼间八天的军训时光已经过去。军训是我们人生难得的考验和磨砺，他不但能培养人的吃苦精神，更能磨练人的意志。

我们每天的军事训练内容非常简单，不过是原地转法、正步、

立定、齐步这些基本的动作，这些动作平时看起来非常简单，而现在做起来却没有那么容易了，第一天下来，我们就累得半死，全身都疼，但是大家没有一个人退缩，都坚持到了最后。其深深体会到了坚持就是胜利。

通过拓展训练，我深刻的理解到了什么叫“团队”。在困难和挑战面前，大家都能凝心聚力，充分体现了挑战自我，熔炼团队的精神。如果没有团队精神，这次所有的拓展项目都无法完成。正是大家严格要求自己，注意细节、一丝不苟，才能顺利完成。

在深深体会到团队协作在任务执行过程中的重要性同时，也学会了如何突破自己心理的极限，可以说是一次难得的经历。通过这次训练，我最终能真正能够实现个人某些心理障碍的跨越，同时也体会到个人能力的发展潜力。证明了自己，超越了自己。使我明白，没有不可能，超越自己就能够创造奇迹。

我很感谢能通过这次的训练活动有这样一次深刻的体验和有意义的经历。我也能为能处于这样一个有默契的团队而感到荣幸，我相信，在我们这个大家庭中，不论我们接下来会面对怎样的困难，我们都能够手牵手共同去克服，因为我坚信：团结就是力量！

在此，我真心的感谢公司组织的这次活动，也感谢我们的队友，给我们彼此的支持和信任。衷心祝愿我们的公司明天更辉煌、更美好！

## **度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇四**

x年即将过去，我作为安环部的一名员工，在公司领导的带领下，围绕着管理制度的建立健全，工程项目的申报审批等工



作要点，较好地完成了公司所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

一、xx年主要工作内容如下：

1、理顺安评、环评办事程序，推进安评、环换手续办理进程。

我在安环部主要负责安评、环评手续办理相关工作，由于安环部门成立不久，开发区的相关工作部门也是刚刚成立，很多工作都没人涉及过，所以首先面临的工作是如何理顺工作程序。在公司领导的带领下，我们勤走、多问，通过对政府下发文件及相关部门的办事程序的认真学习，一步一步的摸索出并总结了一套办理相关手续的工作程序，方便了今后的工作、提高了工作质量。目前，安评、环评工作都有了较大的进展。

2、认真学习上级下发文件，协助建立健全公司安全、环保制度。

按相关部门要求，今年公司开始加快了厂区管理制度的建立、健全工作，很多安全、环保相关的规定都是根据领导授意，结合厂区实际情况总结制定的。这些制度的制定不仅满足了上级部门的检查要求，也方便了我们公司的管理。

3、按时完成上级领导布置的检查、整改相关工作

由于公司的属于新建企业，各职能部门对公司的检查和管理比较严格。在过去的一年里，我在公司领导的指导下完成了上级各部门对企业制度、项目手续等方面的检查工作。对上级部门下达的整改意见，我主动督促整改落实情况，组织人员学习培训，提高员工安全意识，对违反安全规定的人或事给予纠正，通过隐患整改，有效的保障了安全生产工作的顺利进行。

4、负责对安全、环保等职能部门下发文件的接收、整理、保管工作

4、组建了公司电脑办公网络，完成电脑维护及电脑制图等工作

由于个人爱好，我在大学时自学了cad制图软件，参加工作后所从事的工作又一直都和电脑有关，所以慢慢掌握了一定的电脑维护相关知识。xx年由于办公需要，公司先后购进了多台电脑，当时公司中懂电脑的人不多，我利用自己掌握的知识完成了电脑网络的架设和日常维护工作，安环评工作及厂区设计、车间设计工作中用到的cad制图工作大都由我来完成。

5、理顺人事部门工作程序，完成公司人事电子档案的初期建档工作

xx年上半年，公司人员还不齐整，我兼管理人事部门的工作，为了便于管理，我努力学习相关知识，从网上搜集资料，并找到了一套免费的人事管理软件，建立了人事电子档案，使人事管理程序化、秩序化，基本理顺了人事管理工作程序。

## 二、存在不足

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，组织、沟通能力上还略有欠缺，和有经验的同事比较还有一定差距，二是涉及工作多样复杂，需要时间学习，三是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

## 三、明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成安、环部的本职工作。

2、发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

3、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立良好的形象。

4、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，配合部门领导完成公司下达的任务。

不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

## **度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇五**

我局于11月底完成了两要素自动站升级改造，新增了风向风速监测能力；在五矿、水清新增了四要素自动站，全面完成了建设任务。在长江岸边、博物馆新增了气象实景监控摄像头，提高了气象服务能力。

始终把自动气象站的维护管理工作列入汛期日常工作的重点，落实专人对全县自动气象站进行维护，保证24小时内解决故障，现全部自动站运行情况良好、数据传输及时，国家站全年传输及时率达，区域站为，单雨量站为，为江安防灾减灾做出了积极贡献。

(一)加强防灾减灾服务体系建设，建立防灾减灾长效机制。打造高水平、现代化、功能完善的综合气象业务服务平台，

提高气象预测预报能力;加强“农村气象灾害防御和农业气象服务体系建设”工作力度，做好气象防灾减灾宣传工作，增强全社会的防灾减灾意识。

(二)加强气象防灾减灾能力建设，做好水清炮点现代化建设□20xx年建成标准化炮点。

(三)继续推进为农服务“两个体系”建设，提升为农气象服务能力和农村气象灾害防御水平。

(四)做好20xx年汛期气象服务工作，做好为县委、县政府以及各部门的决策服务，加强与各个部门的联系，密切监视各种转折性、灾害性天气，进一步开展精细化天气预报，做好灾害性、关键性、转折性天气预报服务，以及重大社会活动气象保障服务工作和农事关键期预报服务工作。

## 度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇六

在科技迅猛发展的今天，在残酷无情的激烈的竞争中，企业的竞争根本上是人才的竞争。企业的“企”上面是人字下面是止字，如果我们把上面的“人”字去掉就成了“止”，我的理解是企业有人则兴无人为止，除此之外我们还得管好人、用好人、培养人和留住人，企业才能永存不败。

### 一、人事管理

1、善用比我们自己更优秀的人，古云：疑人不用，用人不疑。既然用了就应当放权，给予相应的职与权力，配置一个有灯光、有音乐、有观众有评委的舞台任由他展示舞姿。

2、全面正确地识别人才，对企业“人才”选用是关键，人各有所长应当取长补短，这就是所谓的《木桶定律》，由于我们企业在人事管理和用人机制上还没有完善，无法合理有效

的去评价一个人是不是人才，导致人才流失；那么企业应当建立一套人才测评的标准，然后再使用该标准进行测量并将结果做比对，方可有效的识别企业中所谓的“人才、人财、人裁”。

3、让员工选择自己喜欢做的工作，“人有所谓、物有所位”人员要安置在合适的岗位。现在很多企业的用人的观点是企业靠能人存活，所有的企业活动全靠能人一个人解决，没有挖掘其他人员的潜力，也就是说没有根据他人的爱好和特长去安排合适的工作岗位，最终造成不能发挥特长。而那种有能力的快马事事由他操办，导致没有时间没有精力最终也不能把事情做好，所以企业的任何一件事情或是一项活动应是全员参与的，应当做到个个是快马人人是宝刀。

4、尊重人才的成长规律，人是学而自知不是生而知，作为一个企业的领导干部对新进人员或新入岗位要有耐心进行指导，要能包容他们的一些错误给予正确方法，不要只认为新人不行，且新来人员也要有正确态度去接受培训，必须要有眼高手低做法。

5、及时清除烂苹果，一个企业要有企业的伦理要有企业的威严，应及时纠正员工的不良习惯和行为，不能让那些不良行为传播感染他人，对于不能教化者及时除名，以免夜长梦多影响整个工作氛围，这就是所谓的“烂苹果效应”。

6、避免一般人才驱逐优秀人才，一些低素质(技能)员工薪酬超出高素质(技能)员工，从而导致低素质员工对高素质员工的“驱逐”；另外一种情况是低素质员工与高素质员工薪酬大体相当，从而导致低素质员工对高素质员工的“驱逐”。所以企业的薪酬设计应当合理化。

7、企业竞争力靠的人员培训。人员因素决定一切，在企业的发展中，设备条件的提高远远不如员工素质的提高。要提高员工的素质，就要随时随地的开展员工教育与培训工作，启

发员工的思想，更新员工的技术。没有了人才，一切都无从谈起，因此，对人才的培养事关企业的成败！

8、以待遇吸引人，以事业激励人。民以食为天，衣食住行是人类生存的必备条，企应从以下方面下手搞好员的待遇。一是工资不得低过同行业或是周边企业；二是员工伙食要安排好做到饮食干净卫生、方便快捷、价格合理；三是住宿的安排，有一个舒适的安静的房间供员工休息；四是业余时间企业应当有活动场所供他们娱乐，还需增加一些公司组织的户外活动。

## 度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇七

我受共青团杨叶镇第六届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

团委工作报告”即受到了广大师生的积极拥护。各少先队开展的义务劳动和慰问演出活动为培养和锻炼少先队员的社会能力起了积极作用，特别是每年“六一”节前少先队与教育部门共同举行的大规模文艺汇演，更是将少先队工作定位到了更高层次。三年的成绩来之不易。回顾三年来的工作，我们深切地感到，青年的成长进步和共青团事业的发展，离不开党委的正确领导，政府的高度重视和社会各界的大力支持。在此，我谨代表共青团杨叶镇委员会向镇党委、镇人大、镇政府、镇政协领导，向各级组织、领导和社会各界表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！回顾过去，我们还清醒地认识到，在成绩的背后，团的工作还有与新形势不相适应的地方：一些团员的先进作用发挥不够；团组织服务青年的手段不强；一些团干部的素质与党的要求和青年的期望还存在着差距等。这些都需要我们在今后的工作中高度重视，着力解决。二、今后三年工作的建议今后三年，是实现镇七次共产党全国代表大会提出的把我镇早日建成富裕型小康城镇的关键时期，全镇各级团组织和广大团员青年，要围绕镇党委提出的奋斗目标，进一步解放思想，认清形势，要立足实际，服务中心，

与时俱进，以一流的业绩推进我镇三年文明建设向前发展。今后三年，各级团组织必须服务大局干大事，服务社会干好事，服务青年干实事，服务基层求实效；必须把共青团的事业融会到党的事业、人民的事业中，把青年的个人理想融入到全镇人民的共同理想之中，在服务党委政府工作中找位置，求作为、树形象、起作用。

(一)服务青年成才，大力开发青年人力资源为青年的成长成才提供有效服务，是坚持马克思主义青年观，贯彻落实“三个代表”重要思想的根本要求，是团的全心全意为人民服务宗旨和群众路线在青年工作中的具体体现，是共青团赢得信任的重要基础，也是我们一切工作的出发点和落脚点。青年是现实的、活跃的、潜在的生产力。面对新挑战，我们各级团组织一定要着眼于服务青年成长成才，从青年的特点和需求出发，继续实施“跨世纪青年科技培训工程”，引导广大青年在参加团的活动中受到教育，得到锻炼，健康成长。要加强青年的思想道德建设。对于青年来说，理想信念是人生的航标，关系着前进的方向，是青年成长和发展的首要问题。要用科学的理论武装青年，加强对邓小平理论和“三个代表”重要思想学习，组织形式多样的培训班、读书会、专题报告等，在广大青年中有组织、有计划、分层次地开展理论学习活动。用高尚的道德教育青年，开展《公民道德建设实施纲要》的学习，努力强化青少年的社会主义思想道德观念，促使青少年养成良好的道德品质、高尚的道德情操，确保社会主义道德的基本标准。积极开展青少年道德建设实践活动，深化青年文明道德建设行为，推进青少年网络文明公约，加强青少年道德教育基地和爱国主义教育建设，在今后的三年，力争在全镇建成3个青少年道德教育基地。要普及提高青年科技知识。团员青年要主动适应改革开放和现代化建设的新要求，边实践边学习。要强化对经济、科技、法律、业务等知识的学习。要向本学子、向实践学，加强知识的积累和储备，不断提高工作水平和适应能力。杨叶是一个蔬菜大镇，我们的青年更要注重农业科技的学习。镇团委将继续实行“跨世纪青年科技培训工程”建设，力争每年完成300名团员青年的

科技培训。各级团组织要通过各种形式在青少年中大力弘扬科学精神，普及科学知识，引导青年进行科学健康的文化消费。要建立和完善青少年维权机制。设立青少年维权中心，督查青少年权益侵害案件，加强青少年自我保护教育。积极开展预防青少年违法犯罪工作。继续加强对各类“网吧”等游戏场所的监督，开展争创“青少年安全放心网吧”活动。

(二)服务经济发展，创新工作机制团结带领青年积极投身经济建设主战场，在服务我镇经济和社会发展中发挥生力军和突击队作用，是共青团的光荣职责。今后三年，我们要围绕党委、政府的工作中心，组织带领全镇青年深入到建设富裕型小康城镇的奋斗目标中去，不断创新思路，创新机制，服务中心，为我镇三个文明建设贡献青春。1、以“三带一争创”活动为载体，探索农村团建和经济组织紧密结合之路。团结带领团员青年积极投身经济建设主战场，大力发展青年经济合作组织。以“团促产业、产业兴团”为统揽，以促进杨叶农业产业结构调整 and 农民增收为主题，在全镇青年中开展以“带头学习新技术、带头领办新项目、带头创建服务组织、争创青年农民增收贡献奖”为主要内容的“三带一争创”活动。今后，镇团委要积极发挥组织、服务的职能作用，探讨组建团员青年为主体的专业协会、农业服务组织等各种经济实体，中介服务组织，指导农业生产，使团的建设与经济组织紧密结合，相互促进，共同发展。2、以服务创新为重点，继续开展青年岗位能手和青年文明号创建活动。企业团组织要积极适应民营化发展的趋势，积极参与以放开放活产权为核心的企业改制工作。要围绕企业经营发展，组织广大青年职工在企业技术、管理、营销、服务等各个方面开展创新活动，激发广大青年的创造活力，积极开展各类创新竞赛活动。围绕青年劳动者的素质培养，开展创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动，力争新增3个市级“青年文明号”，10名市级“青年岗位能手”，引导广大青年立足岗位，建功成才，全面提高素质。各机关、事业单位等行业部门团组织要注重教育为先，制度保证，在全镇行政、事业单位倡导爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社



会的职业道德，创行业新风，树文明之风。各级团组织要深入持久地创建青年文明号和青年岗位能手活动，创市优、达省优、争国优。3、以劳务输出为着力点，拓宽青年农民增收渠道。增效增收成长成才是现阶段党对农村青年的具体要求。从我镇的实际情况看，人多地少，劳动力相对过剩是不争的事实，农村青年单靠人均不足5分地是难以达到增收的目的的。劳务输出是现阶段经济发展中出现的亮点。我们要发挥对的青年组织和引导作用，以劳务输出为着力点，主动出击搞好服务工作。要加强与输入地联系，建立劳务协作关系，形成稳定的劳务协作网络，促进青年劳动力的有序转移。要强化青年技能培训和法律知识普及，提高青年劳动力的技能和素质，实现劳务输出从数量型向质量效益型转变。要建立劳务档案，加强青年劳务联系和管理，建立跟踪服务机制，要通过以上举措，每年向外输出青年劳务约20xx人。

(三)加强和改进共青团的自身建设。党的性质、宗旨和任务，青年在革命和建设中的生力军作用以及共青团在团结教育青年中的核心作用，决定了团的建设从来就是和党的建设紧联系在一起，离不开党的领导。要坚持党建带团建的方针，继续深入开展开创“五四红旗团委”、“五好”乡镇团委，“四有”基层团支部等活动，进一步扩大团的工作在青年中的覆盖面。要切实加强团的干部队伍建设，按照“配强、教好、严管、优用”的原则，努力造就一支有政治修养、有经济头脑、有服务意识和法律素质的复合型团干部队伍。切实加强自身作风建设，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨。深入基层，深入青年，倾听青年的呼声，把高昂的革命热情和科学的工作态度结合起来，从实际出发，尊重客观规律，脚踏实地，埋头苦干，扎扎实实地做好团的各项工作。要进一步加大团员青年管理工作力度。遵循“党建带团建，团随青年建”的原则，巩固中学建团主阵地，抓好在校学生团员的发展工作。进一步做好推优入党的工作，为党的事业源源不断地输送新鲜血液。不断巩固，强化少先队工作。加强对少先队工作的领导，加强辅导员队伍建设。深入开展“民族精神代代传”主题教育活动，推进素质教育的实施，引导少

年儿童自学、自理、自护、自强、自律，成长为社会主义宏图伟业的生力军。

各位代表，同志们，全面建设富裕型小康城镇的目标已经制定，历史的机遇召唤着我们，美好的蓝图激励着我们。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，在镇党委的正确领导下，团结一心、奋力开拓、与进俱进，为把我镇早日建成富裕型小康城镇贡献青春！

## 度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇八

坚持把粮食安全工作作为事关百姓生活稳定和社会和谐的基石予以重视，确立行政首长负责制度，建立涵盖监测、预警、稳控、应急等各环节的工作机制，着重把握农田保护、市场监管干预和产能挖潜等重要环节，确保粮食安全。

一是对乡村二级耕地保护制度、应急队伍建设制度、村级巡查制度等一批涉及粮食安全的机制体制予以完善，层层签订责，层层落实把关。二是高度重视“”“” 洪灾灾后恢复建设和小型农田水利项目建设，确保粮食稳产增产。截至日前□xx等处水毁项目均已建成，共投入资金30余万元，同时阳坞堰等项目也已与区水利局等部门完成对接，即将开工建设。三是严格落实耕地保护措施。通过乡村两级的联防联控，形成严防严控之高压态势；积极发挥国土规划的关口作用，守好最后一道关卡；发挥好村级\_短距离信息快的优势，实现动态式全天候管理。

在严格耕地保护，确保粮食安全上，我们进行了一些积极有益的探索与创新。其中“三无村”持续创建活动为杜绝违法建设、切实保护耕地方面起到了积极作用。

虽然，本年度我们在粮食安全方面做了一些工作，也取得了一定成绩，但我们清醒地认识到“人均占有耕地面积十分有

限”这一基本乡情，我们依然任重而道远，因此我们仍将做出更大努力。同时十分期望区贸粮局、区农业局等相关部门能继续给与大力支持！

## 度粮食储备企业工作总结 企业经营工作总结报告篇九

实习地点:1:x大酒店(驻地实习)

2:x有限公司(走访实习)

实习时间:20xx-6-20----20xx-8-20

### 1. 企业介绍

#### 1. 浙江瑞鹏汽车电器有限公司

浙江瑞鹏汽车电器有限公司是一家以专业生产汽车雨刮器总成、暖风电机总成、鼓风电机总成、风扇电机总成、玻璃升降器总成、暖风水箱、喇叭等产品为主的股份合作制企业。公司先后通过了iso9002□qs9000&vda6.1国际质量体系认证。

公司创建于1997年，位于中国汽摩配之都——浙江省瑞安市，并于20xx年在吉林成立吉林瑞鹏汽车电器有限公司，形成以汽车暖风机总成为主产品的生产基地。公司总占地面积4897m2□建筑面积9800m2□现有职员400余人，其中大专以上学历100人，技术人员150人，高中级技术职称40人，产值达8000余万元，集产品开发、试制、生产和销售为一体。

公司主要产品能满足重型、轻型、微型卡车以及各类轿车的需求，不仅定点配套销往一汽集团、重汽集团、天津一汽、一汽吉轻、陕西重汽、沈阳金杯华晨、南京长安公司、一汽红塔等20多家企业，同时，公司生产的直流电机、玻璃升降

器电机、按摩器电机、日用电机、柴油输油电机及电动门升降机等产品畅销全国各地，并出口欧美、澳大利亚、东南亚、中东等20余个国家，公司拥有进出口自主经营权。

经过多年的发展，公司已形成了自己的市场优势、技术优势、人才优势和地理优势。为了在激烈的市场竞争中立于不败之地，公司不断完善创新机制，构筑人才平台，建立和谐的客户关系以及提高产品质量和做好全方位的服务，使公司在新产品的研制和市场开发等方面处于国内同行业领先地位。公司以优惠的价格、可靠的质量，高度的信誉获得国内外客户的一致好评与青睐。20xx年，公司被一汽联合销售集体列为“首届理事会单位”。20xx年，被中国汽车零部件联合销售集团评为“名优产品生产企业”。被全国汽车零部件双百推展委员会列入“全国双百汽车零部件推展品牌企业”。20xx年，被瑞安市命名为“中国汽摩配之都功勋企业”。

回顾过去，创业维艰，展望未来，任重道远。“为各类汽车生产优良品质的配件，以真诚的服务赢得用户的满意”是瑞鹏的经营理念。瑞鹏人愿与国内外朋友携手并进，共创辉煌！

## 2. 台州开元大酒店