

最新班组达标工作总结(汇总7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

班组达标工作总结篇一

树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

本组每月生产产量在一—2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

1、加班时间长，工资不高（一个月只休息一天，且节假日与公司放假不一样。一家公司不一样待遇，让员工心里不平衡，情绪失落）再者许多年轻人不愿意从事服装行业。特别，是车位这个工种。

2、工价问题

3、机器设备，本厂的机器与同行业相比仍有许多差距，不能同步发展也是造成生产效益不高的主要原因。

4、人员流动性太大，一些新人不能及时得到合理培训，人员

素质不齐，也是造成生产产质不高的主要原因。

5、住宿条件不够理想，环境卫生差，员工的衣物财产得不到安全保证，公司的各项制度及员工福利不完善。

6、进一步加强生产巡查力度，杜绝浪费，特别是对人力及资源的浪费，合理的开发及利用就是提高效益。

7、员工与企业、与领导沟通不够，不能换位思考，调动不了积极性，也是产生效益不高的主要原因。

安全是工作中的首位，新员工上岗前，要做好岗前安全知识培训。下班，关灯关电关好设备机器，方可离岗。

20xx年，工作基本处于稳定，但仍然有许多不足，在此深省反思。希望公司能够在应有的条件下建立和完善各项人性化的管理，提高员工的生活水平及各项福利。我也坚信广大同事热情也会更加高涨，在20xx年我会和我的同事一道更加努力踏实工作！

班组达标工作总结篇二

今年，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织平常生产，以保证装置操纵安全安稳率为重要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固建立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设，不断进步员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

今年，本班继续以hse体系建设为契机，牢固建立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，展开以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实展开班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并依照

生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现题目及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、进步排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、紧缩空气、氮气的高效安稳供给。

积极展开平常工作中的pha[jcc]加大属地管理力度，抓好风险辨认工作，并且针对天气突变、单电源运行期间、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营建一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检进程认真仔细，检查到位，不疏于情势，做到“早发现、早上报、早处理”，将事故隐患及时排除[]20xx年12月19日，边丽哲发现106泵有味，联系车间停泵检查；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝聚水开工期间，段明泽发现机泵接地分歧格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免一次事故。

结合公司“十二五”发展规划，加强情势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的整体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕装备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和题目装备上，强化培训效果评估和考核测试，进步培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“每天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识把握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操纵技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%把握应知应会的操纵知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格

率100%。

深进学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍本身建设，进步员工的思想政治觉悟，并学会正确熟悉现状，努力查找题目和差距，同一思想，凝聚气力，在班组内营建良好的学习氛围。

展开岗位练兵和技术比武，将现场实际操纵与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推动生产操纵的规范化和程序化。

加强装备现场精细化管理，加大现场情况通报监视力度，不留死角，做到“发现题目，不能隐瞒，及时上报”，果断纠正“低老坏”现象，积极检查身边装备的安全情况，改正本身不良习惯，展开“跑、冒、滴、漏”专项治理，推动现场规范化和标准化。

今年，本班进一步加大现场管理力度，依照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用，果断杜绝烟火等违禁物品，依照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。严格执行公司反违章六大禁令，严格依照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，进步员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、封闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害辨认和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监视施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是不是有效落实、施工职员是不是存

在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营建良好的安全监护氛围。

继续深进展开“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出可行的公道化建议，积极展开各类安全生产，下降能耗，着力加强xxx班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全比赛，员工们在比赛中表现积极积极，成绩优秀，这些活动的展开，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内构成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每一个班前做好安全材料学习，安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每个月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，屡次获奖；积极配合公司“安全文化进步年”活动，广泛展开读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私人车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工亲身感遭到车祸的危害和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每一个家庭。

今年，本班围绕创新、安全、清洁□xxx的理念，切实抓好班组本身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效展开”五型“班组活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

班组达标工作总结篇三

xx部按照宾馆要求认真学习油田公司关于展开xxx五型xxx班组活动方案及相关文件精神的基础上按照宾馆《基层建设活

动实施细则》，结合xx部实际情况，积极组织传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的管理水平。根据xxx五型xxx考核标准确定基层建设责任人员□xxx学习型xxx班组由xxx负责□xxx安全型xxx班组由xx负责□xxx清洁型xxx班组由xx负责□xxx节约型xxx班组由xx负责□xxx和谐型xxx班组xx负责；学习相关制度和规定，同时，我们也制定相应了xxx五型xxx班组推进计划表。

为保证本部“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：

三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照宾馆要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；员工间开展互学、互助，相互交流互动，掀起一股xxx比、学、赶、帮、超xxx热潮。

“三重点”：

三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创xxx节约型xxx的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

根据活动总体要求□xx部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。今年在创建xxx五型xxx班组活动中我们班组主动提出争创xxx达标xxx班组荣誉称号。形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，我们坚持常请示、多交流的工作思路，经常向宾馆主管部门

请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

由于机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，综合素质参差不齐等原因，我们“五型班组”创建得不均衡，同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基础、五型为标准”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建xxx五型xxx班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。

班组达标工作总结篇四

一、目标

企业开展岗位达标工作，主要以基层操作岗位达标为核心，不断提高职工安全意识和操作技能，使职工做到“三不伤害”（不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害）；规范现场安全管理，实现岗位操作标准化，保障企业达标。

公司对从业人员岗位标准要进行文件化制定下达，做到明确具体；同时贯彻落实国家、地方及行业等部门制定的岗位标准。

二、职责

2.1 各部门、车间对本单位所属班组的安全管理工作全面负责，其中包括指导、督促、检查、考核等责任。

2.2 安全生技部负责督促各部门、车间做好班组安全管理工作，并组织其它职能管理部门开展对班组安全管理的检查、指导和考核工作。

2.3 办公室负责公司班组安全培训工作的管理。

三、管理内容与方法

3.1 岗位职责描述；

3.8 班组安全检查 3.8.1 日常工作中的巡查：班组长（安全员）进行班中巡查重点要放在工作繁重，危险性较大的工作项目。同时对安全思想不牢固或思想有波动的员工要多加关心、督促。

3.8.2 安全检查的主要内容

查思想：员工安全意识是否牢固，是否保持危机感意识；查领导：各级管理人员是否重视安全生产，始终把安全放在一切工作的首位；查设备：生产设备、设施和安全工器具有无安全隐患；查教育：新进厂人员、实习人员、调岗人员是否按要求进行安全培训，特种作业人员是否持证上岗；查违章：有无隐瞒事故、障碍和人身伤害事件，有无违章和违反劳动纪律的现象；查劳动防护用品：劳动防护用品是否合格，是否按规定发放，是否按规定佩带和使用。

3.8.3 每年季节性检查分春季安全大检查和秋季安全大检查两次。春季安全大检查要结合迎峰度夏安全特点，查防雷、防暑降温、防电气绝缘受潮、防洪、防汛等；秋季安全大检查要结合冬季特点，查防火、防爆、防小动物、设备防寒防冻以及防交通事故等。

3.8.4 班组安全检查要逐步提高规范化水平，结合自己管辖的设备、设施、专责区域编制安全检查表格，列出检查栏目、

合格标准和要求，每项指定专人逐项检查。检查后汇总成册，上报部门。对查出的问题要有整改措施，限期完成并接受上级检查验收。

3.9.1 上级部门下发的国家法律法规、公司安全管理文件、和公司编制的安全规程、消防规程；安全管理规章制度及文件等。

3.9.2 班组制订的各项安全管理制度和安全操作规程，其中包括班内各岗位人员的安全生产责任制；各类工器具、安全用具、登高器具、特种设备等检查标准、维护制度和操作规程。专业检修（运行）规程应每人一本。

3.9.3 班组应建立相应的安全台帐，主要包括：现场设备巡回检查和消缺管理记录台帐；危险点分析和预控措施卡片；工器具、安全用具、登高器具、特种设备检查记录台帐；检修工艺作业指导书；安全隐患检查记录台帐；班组安全活动记录台帐；危险点分析记录；安全培训教育方面的记录台帐（其中包括班组成员的安规、检修或操作规程考试成绩；工作票和动火票负责人名单；特种作业持证上岗人员名单等）；班组成员安全生产奖惩和违章作业记录等等。3.9.4 每个班组必须建立重要安全文件和有效的安全生产规章制度、操作规程的清单；并根据公司和部门的要求进行及时更新。要认真记录各类安全管理记录台帐，做到字迹工整、内容齐全、保存完好。

3.10 班组安全生产

3.10.1 班组内的机电设备、安全器具、车辆和工作现场必须做到无隐患，安全防护装置、设施齐全可靠，严禁带病作业。

3.10.2 工作前必须按规定穿戴好劳动防护用品，杜绝工作中的违章行为。3.10.3 班组内每项作业和操作，每个员工都能认真执行安全操作规程和各项规章制度，无冒险蛮干，无违

规操作。

互相保证：保证对方安全生产作业（操作），不发生人身伤害事故。3.10.5 特种作业人员从事相关操作，必须持证上岗，持学习证人员必须在具有相应资格人员的监护下工作，不得安排无证人员从事特种作业。

3.10.6 严格执行两票三制管理制度，班组重点要抓好过程管理工作。3.10.7 员工必须通过专项的安全教育培训，对危险因素和控制措施要熟知、掌握，并有能力胜任，才能进入危险区域工作。

3.10.8 新上岗员工（含换新工种人员）必须明确专人监护，负责其安全工作，在监护期间不得独立作业（操作），安全监护期不少于3个月。

3.10.9 工作负责人要把监护工作放在首位，随时提醒小组成员的工作方法，注意事项，及时制止违章作业。

3.10.10 要根据班组生产工作内容和环境的变化，及时对危险源的预控措施卡片进行修改和补充，并使员工及时熟知和掌握。

切实加强生产班组安全管理和岗位操作技能的提升，必须将达标建设常规化。要求将班组安全管理作为岗位达标的重要内容，从规范班前会、开展经常性的安全教育等班组安全活动入手，将各项安全管理措施落实到班组，将安全防范技能落实到每一个班组成员，强基固本，真正把生产经营建立在安全基础之上。

五、丰富达标形式，推动岗位达标创新。

企业可采取开展班组建设活动、危险预知训练、岗位大练兵、岗位技术比武、全员持证上岗、师傅传帮带等切合实际、形

式多样的活动，营造“全员参与岗位达标，人人实现岗位安全”的活动氛围，不断提升职工的安全素质，推动岗位达标工作。

做到“岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、改进有保障”。

班组达标工作总结篇五

一、统一思想、提高认识，全面开展“五型”班组创建活动。

部按照公司要求成立了以党政领导为组长的基层建设推进活动领导小组，设立了活动办公室，在认真学习公司关于开展“五型”班组活动方案及相关文件精神的基础上，结合部实际情况制定下发了《**部基层建设活动实施细则》，并传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的水平。根据“五型”考核标准确定基层建设主责部门：“学习型”班组由人事劳资处主责，“安全型”班组由安全环保处主责，“清洁型”班组由运行管理处、安全环保处主责，“节约型”班组由运行管理处、财务资产处主责，“和谐型”班组由综合管理办公室、人事劳资处主责；下发《劳动合同法》、《班组十项管理制度》、《公司班组长管理办法》、《公司班组成本核算实施方案》等基础资料10余种，开展**部基层单位班组长培训班2期。同时，各基层单位也相应制定了“五型”班组推进计划表。

二、精心组织、密切配合，促进活动扎实有效地开展。

为保证**部基层单位“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：一是勤学习。4月份，我们组织了班组长以上40多人开展了为期1天的班组长培训班；5月份，组织班组长以上

管理人员到动力二厂参观学习，借鉴其良好经验，结合本单位实际开展适合自己“五型班组”推进活动。通过一系列学习活动，大大增强了基层单位各班组长对“五型”班组的认知感，给“五型班组”的顺利开展奠定了良好的基础；二是勤指导，部“五型”班组活动办公室人员对典型班组进行分项指导、分片包干，对创建活动中的重点优先解决，帮助班组建立活动及学习记录等；对存在的困难，积极帮助协调和解决，并配备必要的活动条件，比如在班组核算方面，林物所有班组在以往质量管理体系运行的基础上，在“五型”班组创建活动中，结合工作实际，重新补充和完善了班组核算内容，使核算更切合实际，更具实效性；三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照公司要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；各单位班组间开展互学、互助，相互交流互动，掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

“三重点”：一是安全工作作为创建重点。因为只有在安全的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创“安全型班组”；二是重点抓好“和谐型”即和谐稳定工作，今年是奥运年，稳定是压倒一切的政治任务，所以在争创工作中，要保障“和谐型”的顺利达标；三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创“节约型”的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

三、选树典型、经常指导，推动活动稳步进行。

根据活动总体要求，**部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。物管中心运行队新鲜水班曾多年是物业公司的先进班组，今年在创建“五型”班组活动中这个班组主动提出争创“红旗”班组荣誉称号，带动了其他各班组比学赶超的热情。针对**各基层单位工作性质迥异、工作地点分散的特点，**部还成立

了**部领导干部基层建设联系点，形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，**部坚持常请示、多交流的工作思路，经常向公司活动办公室请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

班组达标工作总结篇六

时光如梭□xx年很快就要过去了，即将迎来崭新的xx年，在这新旧交错的季节里，我内心不禁感慨万千。回首过去的一年，首先要衷心的感谢站领导在工作上给我指明了正确的方向，其次要感谢同事们在平时的工作中给了我大力的支持，让我有信心和动力做好班组的各项工作。

我们收费一班，一共14名员工。我们是一个团结的队伍，我们是一个优秀的集体，是一个努力团队。我们在一起一同为了一个目标而努力，就是要把收费工作给做好，努力成为最优秀的班集体。我们坚决拥护站领导，认真的完成领导交办的各项工作和任务。遵守国家法律法规和公司以及站部制定的各项规章制度，在收费征收工作中做到应征不免，应免不征。认真履行岗位职责，尽心尽责完成本职工作。

对今年的工作经过一番思考，现在从以下几个方面对这一年的工作进行总结，这一年我们班从文明服务、岗上纪律、收费业务、打击逃费的车辆、文明创建、员工思想动态、等方面为重点展开工作的。

象。关于优质的文明服务，站部也非常重视，对每一个手势、每一个动作、文明用语、微笑服务、落实到个人，要求每一名员工都能自觉按到要求做好。我们雷锋班每一名员工首先从思想上都能高度重视，都能按照公司及站部的要求严格要求自己。从迎宾手势微笑服务唱收唱付转身目送。我们在文明服务上热情与真心，以诚待人。用最真诚的微笑和最衷心

的祝福，送给南来北往的司乘人员。我们的优质服务的到了广大司乘人员的高度认可，不仅每天都有司乘人员当面称赞。还多次收到感谢信，以及96777表扬。在站部也多次被授予先进班组的光荣称号。对于这些我们并没有满足，我们要求做的更好，要让每一位过往的司乘朋友都称赞我们的服务的好，给他们留下最美好的印象。

要求。其次从小事做起、从细节抓起、杜绝岗上各类违纪违规现象的发生、不做与工作无关的事情。

收费业务技能是每一个收费员都应该熟悉掌握的，收费业务的好坏直接影响收费工作的顺利开展。我们在收费业务方面认真学习，刻苦专研，学习各类收费业务知识，熟悉掌握各类收费征收政策，努力提高特情处理能力，保证收费道口的畅通。不仅如此我班还每月定期带领组员练习点钞、点卡、还出关于收费的业务试卷，通过多种形式多种方法努力提高大家的收费业务技能。

益的驱使假冒绿色通道偷逃通行费。如果不认真的检查，不认真的把关，就会被那些弄虚作假的车辆，蒙混过关，有司乘之机。也会一传十，十传百，会有更多的司机弄虚作假，冒充绿色通道。这对我们正常通行费的征收会有很大的损失，而且会严重影响正常的市场秩序，打乱正常供求关系，造成不正当的竞争等众多不利之处，给国家造成重大的难以估量的损失。所以对绿色通道的检查就要格外的认真，严格的把关。在今年打击这类车辆应该说还是取得了一定的成绩，狠狠的打击了偷逃通行费车辆的嚣张气焰。在今后的工作中我也会带领大家努力钻研业务，刻苦学习，发现新的问题，杜绝利用各种方法逃费的现象发生，为高速公路通行费正常征收做出贡献。

先后开展了，虎风蝶行动、义买报纸活动、长期关爱脑瘫儿童、看望孤寡老人和家庭困难的人，为灾区儿童捐书，看望了明心幼儿园患有自闭症的小朋友们等等，今年我们依旧多

次看望了我们长期资助脑瘫儿童王鹏小朋友给他送去了我们的爱心。我们的爱心的活动得到了社会的广泛好评，被东方卫报、扬子晚报、金陵晚报多家媒体多次报道。我们的爱心活动让更多的人知道了宁杭高速，知道南京站有这么一个雷锋班，一个光荣而又优秀的集体。文明创建活动我们雷锋班还会一如既往做下去，我们的爱心奉献也会一直延续下去，尽我们最大的努力去帮助需要帮助的人。

班组员工聊聊天、多组织班组集体活动、通过良好的沟通，了解员工的思想动态。团结互助，先人后己，同舟共济，共度难关。创造班组有一个和谐的气氛，和班组员工共同努力把各项工作给完成好。一个人的力量是渺小的，但集体的力量是无限巨大的。而我的工作就是发现每一名员工的优点，发挥他们的潜力，带好这个优秀的团队。调动起每一名员工的工作积极性，把大家都凝聚到一起，齐心协力勇攀高峰。班组员工也深深知道这一点，一切以班组利益为重。

xx年班组在全体员工的共同努力下取得一定的成绩，但也存在着许多不足之处，这需要我们去做总结、去探讨、去改正。xx年即将来临我会严格要求自己，以身作则，带领全班员工带领我们雷锋班有计划、有目标把各项工作给完成好，为高速公路事业添砖加瓦。

班组达标工作总结篇七

以*理论和_*重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，以提高党支部的凝聚力、战斗力和村干部、党员队伍整体素质为目标，从村干部的工作热情和发挥党员先锋模范作用出发，围绕村两委中心工作，切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设和精神文明建设工作，继续巩固和完善党建_三大工程_的成果，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和全体党员在新形势下的先锋模范作用，为创建星级支部，促进我村各项事业协调发展。

1、深入学习实践。深入学习贯彻市、县委和镇党委有关会议和文件精神，紧密结合我村实际，对我村开展深入学习实践科学发展观活动进行全面部署，扎实有序开展学习实践活动，进一步深化党员对科学发展观的理解，切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和主动性，把思想认识统一到科学发展观的要求上来。通过这次学习实践活动，我村要努力解决影响和制约科学发展的实际问题，解决村民最关心、最直接、最现实的根本利益问题，教育引导广大党员特别是党员干部真正成为科学发展观的模范实践者，努力促进我村各项事业的全面发展。

2、加强组织建设。要坚持把支委班子建设作为关键环节来抓，着力强化核心作用，特别是要进一步加强支委班子建设。使整个班子成员树立互相信任，互相支持，互相谅解和批评与自我批评的好风气，齐心协力地做好工作。要加强对以村党支部为核心的配套组织建设，充分发挥群团组织的作用，着力做好后备队伍建设，培养一些具有政治素质好、有文化、懂管理的骨干作为后备干部队伍，同时要进一步壮大党员队伍，注重引导培养本村中有上进心、有技术、有文化的积极分子，特别是在渔业一线中进行引导培养，为党组织增添新的活力。

员学习会；开好每年两次的支部党员民主生活会和一年一度的民主评议党员活动；组织好村两委成员、党员、积极分子参加镇举办的各项学习和培训。二是要每月积极组织党员干部观看远程电化教育制度，提高农村广大党员干部的思想政治素质和科学文化素质，进一步增强发家致富的能力和带领群众共同致富的能力。三是要开展不定期的党员示范日活动，发挥党员先锋模范作用，实施党员量化积分制度和无职党员设岗定责制度，提高党员干部队伍的凝聚力和战斗力。

4、健全制度建设。要切实加强村党支部自身建设，健全村干部岗位目标管理责任制，做好两委联席会议制度、村民代表会议制度、重大事项民主决策制度，健全管理措施，全面实

施党员十规定、严格执行四大纪律八项要求及外出党员管理制度，设立举报箱，聘请义务廉政监督员。进一步严格村级财务规范化管理，执行财务管理制度，实行一年四次村务财务公开和_一事一公开_，并实行抄告单制度，切实接受群众监督，以加强民主管理和民主监督，保障村民的知情权、参与权和监督权。

6、做好社会各项事业。一是要抓好村民的思想道德和法制宣传教育，加强社会治安综合治理工作，化解民间纠纷，加强安全生产、山林防火、消防安全工作，确保社会稳定；二是加强计划生育各项管理制度，进一步发挥村计生协会作用，开展面对面教育，落实计生优惠政策，做好一年三次的环孕检工作；三是加强基础设施建设，结合_六六八_工程推进村创建，重点抓好辖区内民间道路水泥硬化、改厕、改水、环境卫生治理等；四是积极创建文体活动新载体，结合文化示范村创建，大力开展文化体育活动，支持中老年文体活动队伍工作，丰富渔农村精神文化生活。