

# 医院医务人员聘用合同(五篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 医院医务人员聘用合同(五篇)篇一

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事

外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合

同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

## 医院医务人员聘用合同(五篇)篇二

单位性质： \_\_\_\_\_

全民所有地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

居住地址： \_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_室

### 一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间,甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位,乙方应当服从安排。

## 二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求,按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度,具有良好的职业道德,热爱本职工作。

## 三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式,发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤,按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核,并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

## 四、劳动保护和工作条件

- 1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。
- 2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。
- 3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

## 五、奖励与处分

- 1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。
- 2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照规定给予相应的处分。
- 3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

## 六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

- 1、聘用合同期满；
- 2、双方约定的聘用合同终止条件出现；
- 3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内

容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

- 1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的；
  - 2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的；
  - 4、连续两次年度考核不合格的；
  - 5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的；
  - 6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
  - 7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的；
  - 8、法律、法规和规章规定的其他情形。
- 
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
  - 3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的；
  - 4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。
  - 6、乙方未履行聘用合同的；
  - 7、其它符合国家有关规定条件的。
- 
- 2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
  - 3、乙方考入普通高等院校的；

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的；

5、乙方依法服兵役的；

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的；

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的；

3、患病或负伤，在规定的.医疗期内的；

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况；

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的；

2、承担研究课题任务未完成的；

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济

损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

## 八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

## 九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。



2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

## 十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_

## 医院医务人员聘用合同(五篇)篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

鉴于：

1. 甲方正在单独或联合其他投资方组织拍摄、制作电影/电视剧《\_\_\_\_\_》(暂定名，最终名称以公映/发行许可证为准)(以下简称“本剧”)。需要聘请监制参与本剧创作。

2. 乙方承诺：其具备承担本剧监制的各个条件，愿意按照本合同约定及甲方的拍摄需要，承担本剧相应工作任务；其有能力履行本合同下的所有义务，且不存在任何法律障碍；在本合同签署前，其已征得与其有人事关系的单位(如有)的同意，不会因本合同引起纠纷、索赔；在签署本合同后不得从事影响其参加本剧工作或对本剧有负面影响的活动、事件及其他事务。

3. 本合同签署前，乙方已通过甲方介绍等方式了解本剧的基本剧情及全部工作内容。

1. 聘用范围及目的：

1.1 双方同意由乙方在本剧中担任监制及甲方指定的其他职务。

(1) 前期筹备和剧本完善：进行剧本研读、讨论，协助导演对剧本进行二次创作和相应修改，与编剧配合指导剧本调整、完善，监督剧本的创作质量，参与对演员的选择、确定，并组织剧组前期各项筹备工作为甲方提供相应专业意见。

(2) 制作过程中监督指导：参与本剧具体拍摄指导，协助甲方和导演组织与指导本剧后期各项制作等工作，就拍摄和后期制作过程中的各个细节与导演进行沟通、讨论，监督影片

制作质量和进度，并就此为甲方提供相应专业意见。

(3) 涉及本剧制作质量和艺术掌握的其他事项：参加和配合此类事项的讨论和决策，并为此向甲方提供相应专业意见。

(4) 按照本合同约定参加本剧相应宣传活动。

(5) 剧组或甲方临时指派的其他工作事项。

1.3 乙方作为监制，应负责协助导演把握本剧制作质量，在本剧预算范围内尽力提高本剧艺术水平。

(1) 在甲方及其他投资方设定的艺术质量目标下，协助甲方制作合理、最优的预算方案和制作计划，做到艺术质量与预算安排的最优配合。

(2) 在甲方确定的预算方案下，督促剧组及制作各具体负责人员严格执行预算方案，在保证艺术质量的前提下，节约各项开支，杜绝预算超支和预算外支出；如可能出现超支、预算外支出或剧组出现浪费、不实开支，应提前向甲方通报并提出可行对策或改善方案。

(3) 在甲方确定的制作计划范围，督促剧组及制作各具体负责人员按照制作计划完成各阶段制作进度和每日工作任务，保障本剧制作不出现超期、不出现超出各演职人员约定聘用期限；如已出现或可能出现超出制作计划或未完成各阶段、每日工作进度要求时，应提前向甲方通报并提出可行对策或改善方案。

(4) 在具体制作环节上，乙方应在剧组确定的工作现场与导演等主创负责人共同把握制作质量、制作进度等具体工作事项，负责随时查阅拍摄内容及其艺术质量，对其中出现的错误、漏洞、艺术质量不合格的内容，应及时提出纠正意见并督促纠正意见的落实；如主创人员就艺术质量和拍摄思路出

现分歧时，应及时向甲方通报并提出相应专业意见。

(5) 在本合同工作期内，甲方及其他投资方有权随时监督、审查、评价乙方的工作状况和工作质量，根据本剧制作的实际状况并本着维护本剧艺术品质和商业价值的原则，尽可能采取一切合理措施，甲乙双方均对此予以理解和认可。

## 2. 聘用期限：

### 2.1 甲方聘用乙方的期限为：

(1) 开始于□\_\_\_\_\_ (a. 自本合同签署之日□b. 自本剧开始筹备之日□c. 自本剧组建立之日□d. 自本剧开机之日□e. 其他\_\_\_\_\_ )。

(2) 结束于□\_\_\_\_\_ (a. 于甲方确认乙方工作完成之日□b. 于本剧关机之日□c. 于本剧完成后期制作之日□d. 于本剧取得影视主管机关颁发公映许可证之日□e. 于本剧公映之日□f. 于本剧完成首轮商业公映之日□g. 其他\_\_\_\_\_ )。

2.2 乙方的工作期限的开始时间延期，或者本剧因客观原因延期，则乙方的聘用期限推迟或相应顺延。

## 3. 聘用报酬：

### 3.1 报酬总额：

元整) (税后)。

3.1.2 上述报酬作为乙方完成本合同全部工作内容的报酬，除此之外，甲方再无其他款项、费用支付义务，除非本合同另有明确约定；本剧如有所变动，前述费用不需减少或增加。

### 3.2 支付进度：

3.2.1 本合同签署后\_\_\_\_\_日内付酬金的\_\_\_\_\_ %作为定金，该定金在甲方结清最后一笔款项时自动转为酬金。

3.2.2 本剧开机后\_\_\_\_\_日内支付\_\_\_\_\_ %。

3.2.3 拍摄中期(开机后\_\_\_\_\_日内)支付\_\_\_\_\_ %。

3.2.4 本剧关机后\_\_\_\_\_日内支付\_\_\_\_\_ %。

## 医院医务人员聘用合同(五篇)篇四

甲方招聘人员，按有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况;乙方向甲方提交就业推荐书，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

从年月年月 日止。

甲方聘请乙方担任

每周工作五天，每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

乙方在试用期间，月薪为试用期满后，按正常工资标准发放，月薪为 元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇，与在编职工相同。

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

经甲乙双方协商同意，按照法律规定因工作需要临时调动。

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方

造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除劳动合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲乙双方各执一份；报主管部门留存一份。

甲方：（行政公章） 乙方：

（签字）

代表人：（签章）

## 医院医务人员聘用合同(五篇)篇五

法定代表人： 负责人：

联系电话：联系地址：

乙方：

性别： 民族： 文化程度：

身份证件名称：证件号码：

户籍地址：邮政编码：

居住地址：邮政编码：

通讯地址：邮政编码：

固定电话：手机：电子邮箱：

紧急联系人：联系方式：

本单位起始工作年限：

鉴于乙方已达退休年龄，或者属于其它单位的下岗职工，与其它单位建立有劳动关系，依法不具备与本单位建立劳动关系的主体资格，甲乙双方经平等自愿协商，根据《合同法》订立本聘用合同，供双方共同遵守。

一、聘用期限：从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

二、工作内容和工作地点

3、其它：。

三、劳动报酬

1、甲乙双方协商确定实行以下每月劳动报酬为：

□

（四）试用期劳动报酬为：

2、甲方于每月日之前发放劳动报酬。如遇节假日或休息日，

则提前到最近的工作日支付。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但甲方需提前书面告知乙方，且延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方可根据企业的经营状况和依法制定的薪酬制度调整乙方工资。

4、甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无需向乙方返还有关社会保险费用。

#### 四、劳动保护和劳动条件

1、甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育的义务，必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

3、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程以及工作规范；服从管理，按时完成工作任务。

#### 五、聘用合同的变更、解除、中止和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲乙双方均可提前30日通知对方，解除本合同。合同解除前的劳动报酬应据实结算。

（二）甲方的供应商、客户以及其他联系单位和个人的名单和资料

（三）包含甲方资料 and 信息的软件、磁盘、硬盘、光盘□u盘



等存储设备

（四）甲方为乙方配备的工作工具、工作服、仪器、设备及其他办公用具等。

乙方未按照本合同约定履行交接义务的，甲方有权暂不予支付乙方经济补偿，乙方超过三日仍拒不办理工作交接手续造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

## 六、声明与确认

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2、乙方确认，本合同上填写的乙方信息，以及向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。

3、乙方确认，甲方有关文书（包括有关聘用关系变更和解除的通知）在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至地址的，视为送达。

4、甲方依法制定的规章制度（包括员工手册），乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

5、甲乙双方在用工前订立本合同的，劳动关系自用工之日起建立，甲乙双方在建立聘用关系前解除本合同的，需向对方支付违约金人民币元。

6、乙方确认，身份证上年龄真实。

## 七、违反聘用合同的责任

1、乙方违反本合同约定的义务，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定的岗位（工种）实际获得的月平均劳动报酬之2倍。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方劳动报酬中扣除。扣款尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担赔偿或补偿责任。

## 八、其它

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2. 双方就履行中产生的任何争议，应通过友好协商解决，协商不成任何一方有权向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式二份，具备同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

签订日期： 签订日期：