

最新社联述职报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

社联述职报告篇一

尊敬的各位领导、老师:大家好!

时光匆匆流过,20____年已经过去了,回顾一年来的工作有成功、也有不足,但更多的是收获。借此机会将这一年来的工作进行梳理汇报,不足之处恳请大家批评指正。

一、团委工作:

1、开展“展我风采”班级文化长廊展示活动。

结合体艺节,进行班级文化展示,利用班级走廊展板、班级文化(班徽、班训等)打造班级风采。在非毕业年级评选出十个优秀班级,以此营造良好的校风,增强班级之间的良性竞争。

2、完善社团建设,规范社团制度

我校现有社团为:音乐社、东唐话剧社、街舞社、凌羽羽毛球社、诺风演讲社、雅姿社、文学社、健美操社、篮球社、绘画社。“博观而约取,厚积而薄发”,以促进学生终身发展,积极营造学生感兴趣的社团,根据实际情况制定相应规章制度,并适时进行调整。

3、开展纪念“一二·九”运动主题教育活动。

针对“一二·九”运动开展主题班会活动、主题升旗活动。并在12.9期间发展、吸纳新团员。

4、团籍注册、团情统计

下半年开学初进行了团籍资料的整理，团员证的注册、组织关系转结工作。完成了新建年级团支部的建立，校团委委员和各班团干的培训工作。下半年年底长春市开展共青团基本信息采集工作，统计高一、高二非毕业班团员的基本信息。在此，感谢高一、高二所有班主任的积极配合。

二、班主任工作

1、军训渗透

军训期间，向学生明确提出我对他们的培养期望“男素质，女气质”，提出我的要求：闭嘴、别动、抬头。

2、开好每节班会课

利用班会契机，做好学生思想工作。本学期我开展了“先做人，再做学问”、“尊重建立在彼此之间”、“沟通的意义”、“我的大学”等多次主题班会，使学生了解如何做到“男素质、女气质”，并使学生对大学产生了向往之心，对学习产生了更浓厚的兴趣。

3、利用好每次学校举办的大型活动

学校举办的大型活动，每次我们都积极准备，活动中我们都认真应对，活动后我们详细总结自己的优点与不足。每一次大型活动，对我们都是一次成长，一次凝聚力的提升。

4、取得的成绩

(1)班级物质文化评比一等奖 (2)质量月金星班

(5)另外我想单提一下我们班的行为习惯，在本学期中，我班没有一次动手打架事件，并且一学期下来我听到的脏话不超过20句。

尊重是相互的，同样爱也是相互的。在此，感谢校领导让我有机会带13班，让我感受到了别样的爱，在这里，用学生写给我的一段话来结束我的总结。

老师,虽说您是我们的班主任,但我们更爱亲切的叫您“小郭”,因为在我们心里您就和朋友一样,和我们没有秘密,无话不谈.您的经历仿佛能写成一本书,您总是拿自己的故事来教育我们,要求我们做到“男素质,女气质”您是我们的榜样。

再次感谢大家的倾听，谢谢。

团委工作总结

社联述职报告篇二

大家下午好，我是信息联络部部长xxx□首先值此换届之际，预祝本次换届取得圆满成功。

在担任信息联络部部长一职期间，一直以来对学院和社联安排的工作都尽心尽力的去完成，具体表现相信各位社团同仁们也都看在眼里了，在此就不一一叙述了，此次述职我想从社团发展方面说一下自己的建议。

对于个别社团的状况例如人数问题，一开始社团纳新的人很多后来慢慢的都退了，各位社团同仁有没有想过这是为什么，我认为这是社团文化不够厚，如果一个社团的文化底蕴足够厚的话，那么社团就会吸引住干事，这样也就不会退出社团了。大家都回想一下自己刚来社团的时候是为什么进入社团

的，很简单是因为兴趣爱好，是因为自己对这个社团的事物感兴趣，所以才会进入这个社团，但是大家想一想如果你进入了一个社团，而这个社团在后面的时间里却并没有带给你想要的东西。你进入社团是要发展或培养自己的兴趣爱好的，但是这个社团却不能给你提供这样的一个平台和机会，那么你还在这里待下去么？所以说我认为一个社团的发展是要抓住同学们的心，抓住他们当初进来的初衷，以培养和发展大家的兴趣爱好为主，积淀社团文化，发扬社团文化，这样才能够吸引和留住更多的人，才能够更好的发展这团。如果一个社团就剩了寥寥无几的几个人那么还怎么谈发展。

一个社团的发展的成功与失败与社团负责人有很大关系，从上次个社团换完届之后大家也都看到了有些社团发展的很好，这说明社团的负责人在下面下了很大的功夫，而有些社团则恰恰相反，换完届之后整个社团开始停止了前进的脚步，仅仅只是在延续之前留下来的一些东西。任何一个社团都有自己的特点，都有自己社团所特有的文化，而并非像社团负责人说的那样：“我们社团就这样不好发展，不好开展活动”在我看来这都是推卸责任的说法。任何一个社团只要你想干，你一定会有办法让它成长起来，只要你付出努力，你一定会有收获。如果是真的难以发展那么当初社团刚刚成立的时候，那些社团的创始人又是如何创立起来这些社团的呢？如果你能把自己当作是社团成立之初的创始人去带这个社团那你一定也会带出一个非常优秀的社团的，因为那样你会把它当作一个自己的孩子一样，你会非常渴望它的成长！总而言之就是社团负责人一定要有责任心！

既然大家都是做社团工作的，那么大家必然会知道一个社团并不是为了搞活动而存在的，一个社团的本意是一群有着共同爱好的人聚在一起，为了能和有着共同爱好的人进行交流学习的地方，如果社团后来仅仅是为了搞活动而存在那么还有什么存在的意义呢？我们在一起搞活动并不是为了做给别人看的，我们搞活动仅仅是为了我们自己，为了和我们同样有着共同爱好的人而搞的活动！所以作为社联和社团负责人

来讲要抓好各个社团的发展方向，不要把大目标定错。

此次述职中陈述的任何观点纯属自己所想，如果有说的不对的地方还望大家多多包涵。

最后在这里想和大家说，一根筷子容易折断，一捆筷子不易倒。愿我们社团人能团结一心，为我们化学化工学院的社团工作奉献自己的一份力量，也祝愿咱们社团和学院可以取得更加优异的成绩。

谢谢大家！

社联述职报告篇三

认真写好述职报告,是搞好述职评议的前提条件之一。下面是爱汇网小编为大家整理的述职报告例文,供大家阅读!

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了邓小平理论□xx大和xx届三中、四中全会精神，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对

患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人(次)。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江的“xxxx”等重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、多次被评为县、市、省级先进工作者。

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全院职工齐心协力、努力工作，圆满完成了各项工作任务。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备

的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议，聆听著名专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的'妇产科疾病诊断治疗准确率在98%以上、独立完成数百例剖宫产及其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。

注重临床科研工作，参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目，荣获一等奖。撰写论文四篇，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞赏和肯定。

注重人才的培养，自任职以来，积极指导下级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担负组织和教学任务，由本人具体指导培训的各级妇幼人员达2千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

本人在分管保健工作期间，严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童“四簿四卡”，并定期检查落实，掌握全县妇女、儿童的健康状况。每年为女工健康查体3千余人次，0-7岁儿童健康查体1千余人次，实现了妇女、儿童系统化管理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。

配合主管领导，完成各项目标任务，如初级卫生保健、创建“爱婴医院”等工作。认真组织学习，培训业务骨干，深

入各乡镇，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班1-2期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

自xx年本人主持全院工作以来，积极协调好领导班子之间的关系，齐心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的路子，通过改善院容院貌，增添医疗设施，提高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，促进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。一年多来，临床工作有了新的突破，业务收入达到建院以来的最高水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的飞跃。

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量。

(一)切实履行社会义务，为服务和改善民生而努力

围绕全年工作重点，我们对班子成员进行了明确分工，细化

到人，确保重点重抓，确保时序进度，并定期会办解决实施过程中的问题。

1、提升仓储物流能力。一是着力改善中心库硬件设施。新团中心库码头、场地、电力、配套用房等设施因疏港4级航道施工被拆除。今年来，我们投入125万元进行恢复性建设，其中争取财政资金60万元，夏粮收购前已全面投入使用。建成后，码头长度将达到175米，通航能力1000吨位。该库总投资400万元烘干线设备可日处理粮食300吨。二是着力改善骨干库基础设施。购销总公司通过自筹资金50万元，对现有2万吨仓容的中南粮库4幢老仓库屋面翻新(水泥瓦)和场地加厚处理，库容库貌得到改善。三是普遍维修收纳库，方便农民就近售粮。全年完成了对26个收购库点的维修改造，共投资58万元。

2、“放心粮油”工程建设扎实推进。积极为全市广大消费者营造安全放心的粮油消费环境，“放心粮油加工企业”、“粮油消费放心店、示范店”创建总量始终处于各县、市区之首。今年我局已被市放心消费创建领导小组办公室推荐上报“省级放心消费行业示范单位”。

3、增储计划全面完成。我局积极与财政等相关部门沟通，专题向市政府主要领导汇报全市地方储备状况及扩大存储规模的必要性与可行性，获得市政府批准，今年新增地方储备达9000吨，全市地储总量达1.9万吨。

4、粮食收购超历史水平。我们将全年收购任务分解到26个国有收储企业，最大限度发挥收购库点作用，把夏粮收购作为全年收购的重头戏，夏粮共入库11万吨，其中：托市收购小麦2.9万吨，通过腾并仓容和最大限度发挥境内骨干粮企的作用，秋粮托市收购力争5万吨。在稻谷产区共设6个库点，确保我市不出现农户秋季“卖粮难”问题。

5、主渠道作用显现，千方百计实现农民增收。全市国有收储企业坚持常年收购农民余粮，不限收、不拒收，为巩固粮源

让利于民，夏、秋粮收购价平均超出邻近县市每百公斤4元钱左右。部分骨干库还通过创新收购方式，实行“一次售粮、二次结算”，“龙头企业+粮农合作社+农户”一体化经营模式。

我们毫不动摇地把国有粮食购销企业改革作为今冬明春粮食工作的重中之重，按照“整合资源、内联外引、转型升级、跨越发展”的总体思路，以购销总公司为平台载体，组建粮食集团。经过前期的考察学习调研，得到很多的启发和思考。目前，我市现有独立核算的国有粮食购销企业30家，26家能够正常运行，存储规模在万吨以上的仅新团国储库、中南粮库2家，小的库所仅有2000吨仓容量。因乡镇区划调整后，部分库点经营量锐减，库所呈现小而散、小而弱，与社会上的其它经营主体相比，竞争力在下降，加之基层库所现行的运营体制、机制已严重滞后，有的库所吃饭都难以维继，主渠道的作用在弱化。因此，集中优质资产进行集团化运作并使其具备完全市场化功能迫在眉睫。我们将按照省市出台的指导意见和优惠政策，规范操作，打一场全市粮食系统“二次改革”与自我革命的攻坚战。通过整合存量资产，合理布局，创新粮食购、销、储机制，提升规模化产业化水平，实现社会效益和企业经济效益的双丰收。我市国有收储企业的基本状况与近一年来我们反复的论证，改革的条件基本成熟，深化国企改革方案已上报市政府，有望在土地、税收等方面获得政府出台扶持措施。我们将站在保障全市粮食安全、提升全市粮食收储能力和水平的新高度，精心谋划，统筹安排，局党委成立专门班子，全力做好各项准备工作，作为明年全年工作重中之重。

(三)精心组织，超前谋划，全力以赴搞好夏秋粮收购

全力以赴做好粮食收购工作，是粮食部门的职责所在，更是实现国有粮食企业经济效益和社会效益的必然要求，年初我们提出了收购总量、经营模式、地储总量“三个突破”，安全、价格、质量“三个确保”的总体要求，达到了预期的目

标。一是抓住骨干库的领跑作用。局领导及购销公司先后组织部分骨干库负责人赴南方销区拜访大客户，洽谈合作事宜，确保合同履约率和购销总量在往年的基础上再有所递增，确保以量取胜。仅夏粮小麦品种签订购销合同达6.5万吨。二是自营和托市两手抓、两不误。为解决自营资金的瓶颈制约，在最大限度争取农发行4.1亿元贷款额度的基础上，鼓励部分库所到常年业务单位争取定金支持，总结往年的经验教训，我们反复重申，在自营与托市收购方面决不能等待观望，唯有千方百计打足库容，避免单打一，严防错失最佳收购时机。三是库所联姻、横向联手，形成整体。国有收储企业充分发挥示范带动作用，坚决避免往年收购过程中各自为战、相互竞争抬价的现象。夏粮登场前夕，我局还专门组织了社会上有一定经营规模的个体粮食经营户召开座谈会，倡导理性竞价收购，坚决杜绝恶意竞争抬价，扰乱市场秩序的行为。在全市召开的夏粮收购工作会议上，明确要求全市的国有收储企业不分规模大小，要形成拳头、抱成整体，通过牵线搭桥，其中12家库所间的联手更加紧密，在广大客户群体印象中夏粮的品种优势正在逐步显现，以质取胜，以量取胜，成为部分骨干企业牢牢巩固南方销区市场的一大法宝。今年秋粮托市收购我们大胆迈出了历史性的一步，已明确全市境内设立6个收购库点，确保收购量6万吨。

(四)注重亮点工程建设，奋力进位争先

粮食流通监督检查工作和放心粮油创建工程是近几年我局工作的特色亮点，我们始终坚持做到“人力优先调配、经费全力保障”，注重发挥我市粮食流通监督检查联席会议的作用，形成了粮食、工商、质监、物价、卫生等相关职能部门齐抓共管的局面，营造良好的内外部执法环境。五月底前，我局对全市获得粮食收购资格的法人和个体经营户全面进行资格核查，对资格条件发生变化的62户粮食经营户给予注销其收购资格，为全市粮食收购工作创造良好环境。为了把我市粮食流通监督检查工作再登一个新的台阶，我们自加压力，坚持创新与创优相结合，把国家粮食流通监督检查示范单位创

建工作始终作为一项中心工作来抓，有专门班子、专门人员、专项经费予以保障，9月份已通过省局考核验收，得分98.5分，有望获得表彰为“省粮食流通监督检查示范单位”（市仅此一家）。今年来，我们把放心粮油创建工作纳入粮安工程的体系建设来抓，在确保粮食供应安全上下功夫，上半年与工商部门联合考察全市境内粮油经营门店120余家，列入今后创建“放心店”、“示范店”的后备计划26家，通过对全市“放心粮油店”梳理排队后，分别在城区和重点乡镇选择8个店面进行包装，按照市局三星级放心粮店的标准和要求，投入专门资金进行激励和扶持。重点培植3至5家有影响力的“示范店”，引领全市放心粮油(店)、加工企业提质升级，力争近一、二年内再创国家级放心粮油示范企业1至2家。

随着港粮食码头建设步伐的加快，吸引了一大批意向投入粮食物流、粮油精深加工的客商前来考察洽谈，我局以此为契机，站在提升我市粮油产业发展战略水平的高度，集全局之智，聚全局之力，全力开展粮油产业的招商引资活动。截止10月份，我局已超额完成了市政府下达的1个亿元农业产业化项目任务。

习提出“打铁还得自身硬”，今年我们把创新创优的着眼点放在机关作风建设上，为了更好地服务粮食经济工作，带领基层企业奋力开拓，为基层放样子、作表率，凝心聚力谋发展，我们以全市开展的打造“学习型、服务型、创新型”机关为抓手，出台了全体机关工作人员“八个严禁”的规定，并以文件形式下发到全体人员。文件明确要求，将执行情况与个人经济利益、评先晋升相挂钩，真正让“八个严禁”成为大家自我约束的“高压电”。我们以星期六党校学习教育活动为契机，把机关工作人员学业务，提升技能；学法律、规章，提升管理水平；学习党的理论知识，增强党性修养作为丰富学习内容、充实武装头脑为切入点，机关作风建设呈现了新的面貌，在完成、市政府下达的城市创建、拆迁维稳、安全生产、农村秸秆禁抛、禁烧等工作中，做到“人、财、物”三优先，大局意识、时间结点意识在实际工作中都得到

充分的体现。中央“八项规定”出台后，我们组织机关全体人员全面排查，制定贯彻落实的具体措施，班子成员带头做起率先垂范，努力营造出风清气正的机关新形象。夏秋粮收购期间，机关工作人员分工挂钩在一线、服务指导在一线，自行解决午餐和休息场所，这些细微之处作风的转变赢得了基层企业负责人的广泛赞誉。

担任教导副主任一职，不知不觉已过去将近三年，任期即将届满。回顾任职期间的工作，我收获了很多。

在任职期间，我同时担任着五年级一个班的语文教学工作和班主任的工作。说实话，在竞聘前，我反复思考过会不会因为教导处副主任的工作而耽误了学生对知识的掌握，放松了对学生班级的管理。所以，在竞聘前，我就已经想好了所有的处理方法，然后才充满信心地走上了竞聘的舞台。在竞聘成功之后，虽然我还处在休假期，但是，我已经将自己在接下来的一个半学期的教学工作和班主任工作都已经规划好，并制定好了所有的计划。在回校任职以后，我就按照我的规划前进。庆幸的是，教学工作和班级管理都没有耽误。

在任职期间，我还主要负责读书活动、学籍管理、党支部工作，还要协助教导处的工作。在繁琐的工作中，我始终抱着一颗要对得起学校对我的信任的心在工作。因此，我每时每刻都提醒自己：要勤勤恳恳、踏踏实实、兢兢业业，要称职。在任职期间最大的收获莫过于三个字——细、快、实。

一、工作实

人一急就容易犯错误。而我也不喜欢将工作挤在一起完成。因此，在完成每一项工作前，我都会先了解时间结点。然后根据工作时间结点的不同和工作的重要程度进行按时按质地完成。比如学籍问题。由于是初次经手，很多地方需要学习。为了避免出现问题，我都是在班主任完成之后，再对照资料重新审核。

当然，我还存在很多很多的不足，比如创新观念不够，实践能力不足，处事方法不妥，等等。但我会在我的岗位上继续加油、努力，争取能做一个大家都满意的教导处副主任。

二、做事快

时间就是生命。自己浪费一分钟，可能就会影响几十个一分钟。在任职期间，我也很清晰地认识到，做事要讲究效率，要快。以前的我也会出现惰性的时候，尤其是在疲惫的时候。但是，任职以后，很多工作不容许拖延。因此，我每天在上班的车上会思考一天要完成的事情，在下班的车上会回想一天工作有无疏忽或是晚上要完成哪项工作，尽量做到当天的事情当天完成，上交的工作在时间结点前完成。

三、思考细

教学工作、班主任工作、教导处工作都告诉我，在平时的工作中要细致观察，仔细思考。就拿简单的一项监考安排来说。我第一次安排监考是在学期初的测评。那时的我思考一根筋，单纯地认为只要不重复就可以。但是在安排过程中发现，有些老师的监考可能会与上课的课程相冲突。就当我以为所有安排已经妥当的时候，巫校的一个忠告又提醒了我：每个年級的监考应该都要安排至少一个相应学科的老师，这样便于发现试卷的问题，及时地进行解决。一项监考安排下来，我收获了经验。所以在期末安排监考工作的时候，我懂得了要多方面考虑，但旧问题不在，新问题又现——我忽略了人际关系和男女搭配的问题。最后我得出一个结论——细工出好活。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

社联述职报告篇四

关键词一：服务

作为校团委领导下的三大校级学生组织之一，社联秉承服务、引导、监督、管理的核心理念，在这一年中着重强调对社团的服务意识，即用心帮助，有效解决。我们从社团角度出发换位思考，在实际中探索人性化的操作模式。

五大职能部门分工明确、统筹兼顾：办公室处理场地申请，完整记录高效回复，社团赞许有加；监察部跟踪活动架设沟通桥梁，定期反馈制倾听社团声音，体现平等与尊重；策划部创意点亮社团，成为他们的贴心人；宣传部利用后院论坛第一时间传递活动第一印象，社团联合之家人气一路攀升；外联部有求必应为社团争取赞助竭尽所能。

真诚的态度、热情的奉献以及无处不在的细节把握将“服务”诠释得格外真切。最忙碌时监察部一周之内参加46个社团大会，监督完成30个社团换届，发放、回收、核对3000张会费凭据。据统计20xx年，社联负责的校级学生社团单处理活动申请一项就有近1500个。一串数字背后社团的投诉少了，肯定多了，抱怨少了，理解多了。有困难找社联让我们彼此靠的更近，尽我所能全心为你，“家”的内涵真正意义上体现。

关键词二：创新

积极探索，大胆尝试让一个富有生命力的社联充满年轻的锐气青春的昂扬。

关键词三：成长

创新是发展的原动力，经过这一年的努力，社团无论从规模还是影响上都有了大幅度提升。

20xx年我校已有注册社团百余个，并以惊人的速度不断递增。校级学生社团57个，五星级5个，四星级10个。全校参与社团的同学有近一万人。除零点调查协会、子午剧社、心理协会等为代表的一批精品社团外，越来越多的优秀学生社团脱颖而出，活跃在学术、文艺、体育、公益等诸多领域，取得骄人成绩，似朵朵奇葩绽放，为量院增添绚丽的风景。

这一切离不开规范的管理与有效地扶持[]20xx年社联相继制订完善了一系列规章，使得社团沿着健康有序的轨迹不断成长壮大真正实现服务、引导、监督、管理的宗旨。

关键词四：思考

居安需要思危，成长必定要稳健思考。今天的社联、社团呈现出婴儿般蓬勃的生命力，步入旺盛的成长期。然而我们依然面临着许多问题与不足。人员建设制度不完善，流失断层严重；工作效率团队协作能力有待提高。社团活动经费不足，场地紧张、导师配备不足、二级学院社团发展相对滞后等一系列问题。

社联是一个学生组织，却又超越一般意义上的学生组织，我们关注的身后一批正在崛起的学生社团。机遇挑战并存：恰逢量院30周年校庆，弘扬计量文化的重任在肩，我们要做的还很多很多。

走过xx年，一群信仰梦想的社团人在大学的舞台用信念开创一份事业，那般热烈，那般坚韧、那般执著。在此，我谨以一个普通社员、一个社联人的身份感谢每一个关注支持社团发展的老师和同学，请相信20xx这个梦想的舞台会更加精彩，因为我们和社团一直在努力！一直在努力！

社联述职报告篇五

大家上午好！

我是洛阳理工学院20xx届社团联合会主席曹炳旺，刚刚过去的20xx年，在悉心的耕耘中社团联合会同学生社团一起，满载收获并肩走来。在这收获中请允许代表社团联合会感谢雷书记的仔仔关怀和谆谆教导、感谢孟老师陪我们一路风雨兼程！感谢关心和支持社联工作的朋友们，感谢你们！

作为院团委领导下的三大校级学生组织之一，社联秉承服务、引导、监督、管理的核心理念。20xx年社团联合会工作坚持内、外两条线，加强内部组织建设，不断完善各项管理制度。在以服务社团为基础，力求工作突破创新，谋得发展成长。首先在服务方面一年中我们着重强调对社团的服务意识，即用心帮助，有效解决。从社团角度出发换位思考，在实际中探索人性化的操作模式。

八大职能部门分工明确、统筹兼顾：办公室协助主席团进行各项工作的统筹安排、外联部有求必应为社团争取赞助竭尽所能、宣传部向校内向外传递团联、社团第一印象、负责各项重大活动的组织部、定期反馈制倾听社团声音，体现平等与尊重的督察部，组织多次大型文艺活动的文艺部。每周一、周四的集体办公更进一步诠释了服务意识，努力背后社团的抵触少了，肯定多了，抱怨少了，理解多了。

其次实在突破创新方面，突破创新的实现来自一支有战斗力的团队，我是从协会空降的主席，在这里我更要感谢三位副主席和各位部长们，是你们的接纳和帮助让我很快融入这个团队，在最短的时间里完成了新一届社联的重组。一年的共同努力让我们的社团在同学中的影响力、号召力却达到了一个新的高度。在社团工作我们走出局限，15个院级社团的选举、社团团支部的设立、第一届团日活动的举办和第三届文化节开幕式以茶话会形式的尝试。我们在力求精品社团的基础上大力扶持小社团、新成立社团。使小社团、新社团如鱼得水，亮点活动不断涌现。

再次是发展成长，精诚的团队合作是发展的原动力，经过这

一年的努力，社团无论从规模还是影响上都有提升□20xx年我院已有在校注册社团98个，并且新的社团还在增加□20xx年吸收大一会员6869名，全校参与社团活动的同学有一万多名。除英语协会、环保协会、民乐协会、武术协会、疯狂学联等为代表的一批精品社团外，越来越多的优秀学生社团脱颖而出。活跃在理论学习、体育、公益等方面，成为学院社团文化建设中一道绚丽的风景！

一、社团文化传承还需要进一步加强。

二、社联以及社团组织建设有待进一步加强，社联、社团规章制度仍需进一步完善，尤其是社团内部规章制度应该更加透明化。

三、社联、社团干部的培训。

四、团联各部门之间的合作不够紧密。

五、社联、社团活动的提前通知，新闻不够及时，质量有待提高。

展望未来，任重而道远，通过一代代社团人的努力和不断探索，我院社团已初见成效，我希望新一届团联干部在院团委的指导和支持下，进一步提升工作水平，全方位服务社团和学生，更好的发挥社团联合会的桥梁和纽带作用。

一、增强服务意识，提高服务水平，不断创新工作机制。

二、以弘扬校园文化，展现社联人良好的精神风貌为目标，加强宣传和打造全方位的宣传阵地。

三、不断完善内部体制建设，完善内部规章制度。

四、不断完善现有精品活动，坚持不懈的承办下去，办出特

色、办出品牌，为社团打造更多的活动交流平台。

五、坚持不懈的传承好服务学生社团的健康发展，服务于广大学生的全面成才的精神和宗旨。

各位领导，团联的各位同事，特别感谢大家一年来对我工作的支持和鼓励，感谢你们的理解与付出！生命有限，有梦最美，走入社联与各位共同进退是我毕生的荣幸。

感谢大家！