

最新社区能力作风建设年工作总结(通用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

社区能力作风建设年工作总结篇一

在4月中下旬蹲点调研活动中，领导干部带着诚心、虚心、耐心，蹲点察实情，做好解剖、解答、解决，发展出实招，坚持真情、真谋、真干，为民办实事，提倡勤走、勤问、勤思，活动求实效。全镇班子成员带领调研组共开展座谈会22次，走访群众112户，为村民代表和党员干部宣讲12堂，撰写蹲点手记77篇调研报告11篇，发现问题32个，解决实际问题17件。活动得到了广泛的好评。领导们以个人的品质提升了镇党委政府的形象，也给其他干部在这次作风建设中树立了很好的典范。

二、组织深入，结合实际定方案

我镇高度重视这次作风建设年活动，结合去年八月份开展的以“强素质、强责任、强服务”为核心的“镇机关作风建设推进月”活动，讨论出台镇“作风建设年”活动的实施意见。同时，我们相继召开了镇中心组学习会、机关各支部学习会和全镇干部动员大会，进一步向农村和企事业单位作了传达和动员，通过层层动员，把全体党员干部的作风建设着眼点引导到贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神及落实县镇党代会、人代会的要求上来，把切入点引导到新农村等各种创建及为民办实事办好事上来，把落脚点引导到群众满意上来。根据

一市干部实际状况，这次作风建设我镇干部将以树立勤奋好学、真抓实干、亲民爱民、勤俭节约、廉洁从政五种作风为突破口，以此不断提高创造性贯彻执行上级政策、经济社会发展、为民办实事、解决实际问题和统揽全局五种能力。

三、学习深入，提高认识转学风

结合实际，制定出台了加强镇“作风建设年”活动专题学习实施方案和学习型机关创建的实施意见，上阶段通过请县有关部门领导来镇上课和到胡陈实地“取经”相结合、集中学习与个人自学相结合、参加学习教育和业务培训相结合方式，积极开展各种形式的理论研讨会、读书会和业务知识培训等活动，并以此为契机，制订了切实可行的机关干部集中学习夜、青年干部读书会、农村工作案例分析研讨会等各层次定期学习制度。以县级学习型镇乡建设为契机，在机关干部学习中我们建立调查研究制度，强化课题研究意识，各办公室每年确定2—3个可行性的调研课题，每季度开展了联村心得交流会，促进联村干部对“三农”工作的思考与实践，做到学有所得，学有所获，学以致用，达到“讲成绩促提高，讲经验促交流，讲不足促改进，讲问题促反思，讲作风促转变”的效果。通过前阶段一系列的学习教育活动，促使机关干部从被动学习转到自觉主动地学习上来，逐步养成良好的学习习惯。

四、分析深入，查找差距剖原因

四是在全镇机关干部范围内开展大讨论，要求每一名机关干部都认真对照检查自身不足，主要查找自身是否存在宗旨原则淡化的思想问题、浮夸吹牛的品德问题，懒惰拖沓的行动问题，傲慢自大的态度问题等等，写出自查和整改报告。

通过这样征求意见和四个层次的剖析，使各科室、各干部都能认真静下心来查找自身在作风建设上存在的不足和比对先进人物、先进事迹存在的差距，进一步分析这些问题存在原因，为下一步的整改打下基础。

五、整改深入，围绕问题定措施

在认真学习、充分调研、广泛收集群众意见、深入查找存在问题的基础上，对存在问题进行认真梳理，明确了以干部学风、思想素质、工作服务水平等为重点整改内容，以此落实整改措施。进一步加快学习型社会的建设步伐。

一是坚持学习不放松，重点是以学促改、以学带干，同时将对全镇的村学习夜制度的执行情况进行全面的检查。进一步发挥镇党组理论中心组的示范带动作用，要求一般干部做到的，领导干部能带头做到。建立镇机关干部学习时间档案。继续认真实行村情日记、周报、月汇报制度。有条件的村，办一些看书阅报栏。

二是进一步加快创新型机关的建设步伐。要把蹲点调研中的优良作风延续下去，大力提倡干部多作些有用的调查，在加强工作前瞻性和主动性上多下功夫，及时掌握苗头倾向。多针对农村发展中出现的新情况新问题（比如明年的村班子换届问题）、企业和群众反映强烈的问题进行调研。只有加强调研与学习，才能有正确的创新，所有的创新都要以搞好调研为前提。鼓励干部深入群众，做到说实话、摸实情、办实事、求实效，彻底改变坐而论道、闭门造车的做法。对做得好的创新型干部，镇党委将之列入重点培养对象。

三是进一步加快服务型机关的建设步伐。加强党的宗旨观念和群众路线教育，使全体党员干部牢固树立全心全意为人民服务的思想，正确对待手中权力，做到“权为民用，情为民系，利为民谋”，满腔热情地为群众服务。实行换位思考，从群众满意的角度，再来进一步查找不足和差距，只有把问题都找出来了，整改才能出实效。

六、总结深入，搞好巩固促提高

“评议总结，巩固提高”是作风建设年活动的最后一个阶段，

也是检验开展作风建设年活动取得成效的有效方式。我镇针对作风建设完成的各阶段工作情况，认真总结前三个阶段的经验，对照整改的情况和成效，广泛邀请镇村干部进行了评议。评议本着坚持实事求是、评改结合、以评促改，把我镇作风建设引入规范化、制度化的轨道。为了做好作风建设年活动的全程总结工作，我镇召开了作风建设年活动总结大会，总结工作，交流经验，进一步分析存在问题，巩固整改成果，建立长效机制，为我镇社会经济又好又快发展提供作风保证。

从总结分析来看，今后要加强作风建设，仍需做好四点工作：

一是要继续在全镇营造氛围，进一步提高作风建设的认识；

四是要落实责任，加强领导，实行一把手对作风建设负总责，相关的职能部门各司其责，一级抓一级，不断强化效能监督，确保作风建设各项工作落到实处。

社区能力作风建设年工作总结篇二

今年以来，我办对照能力作风建设推进年的各项要求，坚持以主管政府法制事务的地位不容替代、推进政府依法行政的职能责无旁贷、办理政府法制事务的职责不能懈怠的认知和共识，着眼加强思想政治工作，推进能力作风建设不断深入，着力发挥组织协调作用，推进依法行政工作深入开展，着重发挥办理政府法律事务功能，推进法制工作不断创新，呈现出思想观念进一步更新，职能作用进一步强化，能力作风进一步提升，工作实绩进一步显现的良好局面。

一段时期以来，市法制办存在着职能虚化、权能弱化、地位边缘化的状况，机关考评处于垫底的位置，如何改变现状，成为办党组首先考虑的重大问题。今年初，办党组在分析现状基础上，确定3月份为本办“机关作风建设月”，分四个阶段，细化为12项内容，认真组织实施。市委能力作风建设工

作部署后，我办高度重视，积极呼应，认真落实。一是成立了领导小组，明确了职能处室，一把手担任组长，办党组全体成员参加，至始至终将这项工作置于突出位置。二是制定了实施方案，组建了工作班子，一步一步抓推进，一项一项抓落实。三是抓全员思想大讨论，学习市委主要负责同志在能力作风动员会议上的讲话，开展思想大解放讨论，统一对能力作风建设重要性的认识。四是抓工作调研，办党组带队深入基层了解意见建议，到外地考察学习排找差距，使全体同志看清自身的弱点，看清形势的要求，看清能力作风建设的迫切性，大家的使命感、责任感油然而生，提升能力作风成为全体人员的共识。

（一）持久开展理论学习，组织观看正反典型电教片

在整个能力作风建设活动中，我办一直注重加强政治理论学习，要求全体政府法制干部着眼于在学习中提升自己、着力于在排查中反思自己、着重于在创新中推介自己、着手于在服务中展现自己。5月23日以来，我们雷打不动地坚持每周半天的学习制度，集中组织学习了《能力作风建设简明读本》、《科学发展观党员干部学习读本》，学习了本办读书计划规定的法律法规类书目，以及国务院《关于加强市县政府依法行政的决定》，并督促党员干部自学研读文学修养类的书目，以提高层次和素养。全体人员围绕市委党建工作会议、思想大解放、个人剖析问题、观看《新坐标》和《镜鉴》专题片开展了4次心得体会交流。

在加强政治理论学习的同时，结合“五有党组织”创建和“三提升”主题实践活动，以及缅怀烈士活动等，我办组织观看了勤政廉洁先进典型和违法犯罪典型案例的电教片，以生动形象直观的案例教育大家，把好自律关、把好权力关、把好信念关。

（二）全员认真对照检查，及时召开专题民主生活会

在对照检查阶段，我办结合业务工作的开展，利用多种方式征求各界人士的意见以及本办内部人员的意见，并梳理汇总为6个方面，既有工作创新能力不够、制度执行规范不严，又有工作水平提高不快、上下联系沟通不畅等问题，有的具有普遍性，有些具有典型性。在通报会上，党组分析了存在问题的思想根源、现实状况、症结所在，要求全体人员做到“四个转变”，即转变工作理念，体现创先争优；转变工作方式，实行一专多能；转变服务态度，保证快捷便民；转变纪律松散，提高整体战斗力。

6月24日，我办召开了能力作风建设专题民主生活会。党组剖析了自身存在问题，三名党组成员针对自身存在的问题，均逐一做了认真深刻的自我剖析，并诚恳地开展了批评和自我批评。

（三）提倡争先创优，弘扬打造“四气”

为保证能力作风建设取得实效，推进依法行政各项工作的开展，从年初开始，我办就将队伍建设放在重要位置，大力提倡创新创优，树立敢于承担、勇于突破、善于工作的作风，并将责任传递，将压力共担。在创新工作方面，我办制定出台了两个层次四个方面的考核评优办法，一是对各县市区政府依法行政的工作考核，二是对各县市区政府法制机构的工作考核，三是对市直各部门依法行政的工作考核，四是对市直各部门法制机构的工作考核。此项考核以及“双十佳”评比、依法行政示范点创建评选等工作，将成为我们今后的常规化内容。另外，办党组提出的“人人都是参与者、人人都是推动者、人人都是受益者”指导意见，每个阶段工作的推进，每项重点活动的安排，每项制度的制定，都做到全员参加、全员讨论、上下联动、整体推进，办党组还适时启动了贯穿全年的三大计划，弘扬打造全体政府法制干部不甘落后的志气、敢于争先的勇气、善于创新的锐气、能打胜仗的底气。

按照能力作风建设的要求，我办对照排查及征求到的存在问题主要：一是创新能力不足。服务政府工作中心、服务社会、服务群众不够到位，发挥职能、优化权能、提升功能不够强势，理论研究、实务工作、创新亮点不够全面。二是管理水平不高。对外部的指导系统尚未形成，对内部的管理机制尚未有效运行。三是职能发挥不强。推进全市依法行政工作的总体格局还未形成，打造法治政府的内涵还需进一步探讨，担当参谋助手和法律顾问的能力水平也需提高。针对这些存在问题，我们通过各项措施和制度的落实，将整改工作进行到底。

一是修改出台规章制度，将好的做法进行固化。今年我办修订出台了6项工作制度，针对实际情况的变化将相关内容进行调整，体现人性化管理的理念，并出台了党组重大事项集体决策制度，规范了决策事项的流程，避免重大事项的个人决断。今年我们举办的首届依法行政和政府法制理论与实务研讨会，将获奖的20篇文章汇编成册，还对参与而未获奖的35位作者发出感谢信，寄送论文汇编，以示对作者劳动的尊重和感谢。另外，我办还将根据市委组织部要求，对3名中层岗位人选进行交流。

二是坚持不懈开展政治理论和业务知识学习，推进学习型机关的建立。针对以前政治学习不多，理论研究不够的情况，我办根据同志们在对照检查阶段提出的意见，建立了正常性的学习制度，出台了本办读书计划，除特殊情况外，坚持做到每周五的集中学习，鼓励全体人员参加高层次的学历教育和业务培训，以及阅读提升个人素养的文学修养类书籍，推进学习型机关的建立。

三是增强上下级的沟通联系，保持畅通的信息渠道。相对来说，以前政府法制系统上下联系不通，业务指导不多，人脉关系不畅，今年来，我们调整思路，加强与基层法制部门的工作联系，形成系统内主任例会制度，形成上下联系、左右贯通的紧密型格局，并将工作触角和服务范围延伸到4个园区。

进一步整合社会资源，分别聘请了10名执法监督员、立法咨询员和行政复议咨询员。另外还增强了与省政府法制办的联络，无论是条线工作的汇报，还是各项活动的开展，都得到了省办的支持，为整个依法行政和政府法制工作的开展奠定了良好的基础。

（一）全系统奋发有为的共识进一步确立

全体人员通过“四个一”活动的开展，亮点工程的启动，“四气”的打造，围绕党组提出了“树立一面旗帜、实现二个转变、开展三项创新、打造四个平台”的目标，工作中做到双手抓、双推进、双建立、双载体，形成了能力作风建设人人都是参与者的良好氛围。大家积极排查存在问题，提出建议措施，参与抗震救灾募捐和特殊党费捐赠，工作的争先创优意识和社会道德水平得到了加强和提升。另外，我办召开的政府法制系统能力作风建设交流会，较好地做到了条块结合、共同推进。目前，政府法制机构的社会影响开始显现，10月24日接受机关作风监督员的明查后，被推荐为分组评查的第一名。

（二）推进依法行政工作的格局进一步形成

在推进依法行政工作方面，年初出台了《关于年推进依法行政工作的实施意见》，制定了《扬州市规范性文件制定程序办法》，组织开展了两个层次四个方面的考核工作，评选了“十佳执法卷宗”和“十佳执法标兵”，创建了依法行政示范单位，一改以往被动等待、奉命办事的作风，积极主动、创新思维，推进依法行政工作的格局基本形成。

在对外工作配合方面，我们进一步加强与市依法治市办、监察局、司法局、行政服务中心的联系，理顺工作关系，探讨工作思路，明确主次结构，加强配合协作。

（三）社会的影响力、凝聚力进一步提升

一是用真情为基层和群众服务。按照市委要求，我办真心实意服务挂钩企业，帮助企业破解发展中的难题和困难，主动深入扬州市广菱电子有限公司，针对企业提出的用电难等问题，帮助企业排忧解难。继续畅通行政复议渠道，坚持先受理再审查的工作方针，对于确不属复议范畴，不是简单的一推了之。创新以人为本的行政复议审理模式，运用行政协调化解矛盾和纠纷，尽量把矛盾争议化解在行政程序中，切实做到“停争止纷，案结事了”。

二是用真心为领导和部门服务。我办为王燕文市长在全国人大会上提交的太阳能光伏产业草案做好立项服务，为市政府起草关于加强农村合作经济组织的全国人大议案，为市委办关于取缔无证无照经营行为的书记信箱回复提供法律意见。另外，今年办结的人大建议、政协提案见面率、满意率均达100%。

三是用真招为经济和社会服务。邀请政府立法咨询员对上半年规范性文件逐一过堂，对不利于经济社会发展的规范性文件实施“废、改、立”。加大对行政执法部门的执法监督，防范其在执法上只注重本部门利益，处罚太重，从而不利于企业发展的行为。

总体看来，我办能力作风建设活动的开展，不仅没有影响或妨碍正常工作，而且起到了较好的促进作用，推动了依法行政和政府法制各项工作的顺利开展，较好地完成了全年工作任务。

社区能力作风建设年工作总结篇三

一、随着市场竞争的日趋激烈，企业把职工技术创新和技能提高视为生存与发展的根本战略思想，对技术人才的高度重视。

二、要树立永远的学习意识，要不断的去拓宽自己的视野，

更加全面的掌握专业技能。

三、要勇于实践，善于发现与总结，要将理论与实际相结合，不可盲目做工作，勤动手，多思考，认真对待每一件事，态度决定成败。

四、敢于创新，开拓思维，把新的技术，新的理念，牢牢掌握，随着时代的发展，以及技术不断的更新，陈旧的观念应转变。与时俱进，才能将技能引领高端。

虽然参加技能培训时间短暂，但我真正感受到了它的重要性。院校也高度重视此次培训，为我们提供了好的生活环境和学习环境。有一支优秀的学院教师团队为我们授课，举办了开班典礼及结业典礼。参会的有集团公司主管培训的领导，院校的领导以及班主任及代课老师。用语重心长的话给我们强调培训的目的及要求。在参加完培训之后，要对自己的职业技能有一个大的提高。培训主要以教材知识与现场操作结合的授课方式，前期以课堂理论知识为依据，后期以做实验为主，通过煤化学、洁净煤、煤质分析，这些方面的知识，让我对煤炭这个概念有了新的认识。对煤炭的演变过程以及形成原因，它的特性及相关指标，煤炭的浮选精加工及煤炭相关产业的学习，更全面的进行了解。将学到的知识完全真正的应运到实际工作中，采样、制样对我来说比较熟悉，采样制样方法步骤其实是很精细的，自从培训完之后，更加清楚的知道采样、制样过程的精密度占据化验结果的80%。所以，在以后的采制样中严格按照国家标准细分化。筛分过程，混样过程及水分对热值影响。必须细致、谨慎、严密的去执行整个操作流程。更加公平，公正，合理的去完成工作。

参加培训的人员来自晋能集团下属各煤矿，以及周边各电厂的地质测量，煤质化验的学员。在短短的时间内，大家很快就建立了一个班组，设有班主任、班长、组长，这么一个团体就建成了，我们设了班组群用于更加密切的交流与沟通。很快我们就融入了知识技能的交流圈。让我懂得人与人之间

的沟通互信是非常重要的，在做实验的过程中，有的组很快就完成了，有的组出现了返工的现象。这就暴露出了一个组的整体水平和管理的松散。通过互相帮助去学习，善于学习总结他人之长，而非闭门造车。我们一定要发扬虚心学习，善于与人沟通的能力。

参加工作八年的我第一次参加集团公司这样大型的技能培训，感到荣幸，感谢公司领导给予的这次机会。在今后的工作中，我会用学到的专业技能去指导规范自己今后的工作，严于律己，努力工作。在工作中不断发现问题，学会解决问题，不断提高自己的技术水平，始终坚守公司的安全红线制度，不断去积累，总结。相信自己一定可以成为一名优秀的员工，一名合格的技术人员。

人是从苦难中成长起来的，唯有乐观奋斗，才能不断茁壮，反之则易埋没，默默终生。

社区能力作风建设年工作总结篇四

一、提高思想认识，加强作风建设

作风就是旗帜，就是形象，就是战斗力，作风事关成败，只有作风硬，才能干成事。一是培养敬业乐业精神。作为地铁公司的一员，要干事有热情，把奉献放在第一位，要坚持“在岗必须爱岗，在职一定称职，在任力求胜任”的要求。要有一种创业的激情，任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担，做到心里想事、眼里看事、手里干事、腿脚跑事，靠勤奋造就效益，靠效益展现风采。二是培养好学慎思精神。当今时代，知识更新快、棘手问题多，在实践、探索中总会遇到新课题和面临新问题，要在探索未知中增强工作的预见性、增强解决问题的本领，就必须多学习掌握主动权。三是培养苦干实干精神。最初面对复杂棘手的工作难题时会出现畏难情绪，通过不断学习才明白事业是干出来的，成就是拼出来的，只有苦干实干才是硬道理。应该多想“怎样办”，

不想“办不了”。

二、坚持求真务实，锤炼工作本领

加强作风建设，归根结底是更好地工作服务，而个人工作能力强不强是检验作风硬不硬的“试金石”。在日常工作中要加强实践、不断总结，提升仓库保管员的工作本领。一要锤炼业务能力。工班担负着承上启下、协调使用部门、采购、供货商的作用，做好统筹协调就要搞好服务，确保生产部门的高效运转，规范业务操作流程，提高收发货效率，逐步形成惯性思维。二要锤炼创新思想。创新是第一动力，也是提高工作效率和质量的有效途径，要在做好常规工作的基础上，敢于创新、善于创新，才能在不断发展变化的工作环境中与时俱进。三要锤炼精益求精的意识。要始终追求一流业务标准，高起点、严要求，作为仓库保管员更要有这种意识，小局并非弱局，要在考核中、在业务排名中求提高、勇争先。

三、强化责任担当，严守法律红线

敢担当是一种负责的行为，是一种自觉的状态，敢担当就是要用铁的肩膀负起该负的责任，做好该做的事情。强化责任担当的同时也要严守红线，在事关原则、事关方向的问题上始终保持政治上的坚定和清醒，在日常事务中立场坚定，提升防腐拒变的能力。

青年员工是企业的未来，对待工作时更要主动付出，要有迎难而上恒心、勇于担当决心，要主动挑起担子，为郑州地铁事业奉献自己的微薄之力。

社区能力作风建设年工作总结篇五

上桥办事处地处吴忠市区南郊，辖8个行政村（居委会）63个村民小组，5所学校，36座清真寺，规模以上企业98家，餐厅旅馆等148家，粮场58个。总户数4482户，常住人口30644人，

行政村回族人口占。辖区面积平方公里，现有耕地9978亩，人均占有耕地亩，是一个人多地少，区位优势明显、二三产业发达的回族集聚地。

今年以来，在市政法委及有关部门的正确领导和支持指导下，我们坚持以“三个代表”重要思想和党的十六届四中、五中全会精神为指导，坚持和树立科学的发展观，深入贯彻全市政法工作会议及市区综治工作会议精神，坚持“打防结合，预防为主”的方针，以服务经济建设为重点，以社会治安好转为重任，以创建自治区“平安街道”活动为契机，全面落实社会治安综合治理各项措施，为经济社会各项事业全面发展创造了良好的法治环境。2022年1月，街道党工委，办事处被吴忠市授予2022年度“平安街道”，司法所被国家司法部授予全国先进司法所。当前，办事处呈现出经济发展，民族团结，社会稳定的大好局面，有力的促进了经济持续健康协调发展。

一、加强领导，健全机制，全面落实社会治安综合治理责任制

市政法工作会议后，党工委、办事处高度重视，及时召开处、村干部大会，传达市政法综治工作会议精神，要求各村认真贯彻落实会议精神，全面做好综合治理各项工作，并制定了2022年综治工作安排，调整了综治各项工作领导小组，统一制作各村档案册64套，制作制度展板10块，与各村、学校、有关企事业单位层层签定目标责任书26份，制定严格的考核细则，使综治工作任务明确，责任到人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，做到综治工作与经济工作共同部署、同检查、同考核、同奖罚，确保将市政法会议落到实处，全力做好综治工作。上半年，党工委专题研究综治工作三次，召开治安形势分析会议两次。

二、明确目标，全面推进，深入开展平安创建活动

今年我们把创建自治区“平安街道”作为重点，确立了“巩固创建成果、提升创建水平”的工作思路，调整充实创建领导小组，制定年度创建工作计划，将创建的范围从各村扩大到学校和企业，强化创建措施，为全面完成创建目标任务奠定基础，今年我们计划创建市级“平安村庄”3个，区级“平安校园”1个，市级“平安企业”1个，努力使办事处、村、学校创建市级平安单位达50%。在创建过程中，我们始终作到了三个坚持：一是坚持把法律法规学习教育活动贯穿创建工作始终，在办事处、村干部中深入开展“如何推进综治整体工作”为主题的座谈会，重点学习了《国家安全法》、禁毒、反^v^等相关法律的学习内容，利用“三八”妇女节、“五四”青年节活动期间及国际“禁毒日”之际，在妇女、青年中举办了《婚姻法》、《人口与计划生育法》、《妇女儿童权益保障法》、《国家安全法》等相关法律、法规知识讲座11期，受教育人次达2300余人。在处、村干部中举办了健康知识促进学习培训班，宣传国家禁毒的相关法律法规及^v^的危害，通过学习，进一步增强了广大干部群众的法律观念，做到学法、用法、守法；识毒、拒毒，远离^v^，珍爱生命。二是坚持把宣传贯穿于创建工作始终，在综合治理宣传月活动期间共印发法律法规宣传材料2000余份，制作并展出大型宣传图板10块，组织参加了广场法制大集宣传活动，同时积极向报社、电视台等新闻媒体投稿，宣传报道“平安乡镇”创建新闻稿件，营造出了良好的创建氛围；三是坚持把农民技能培训贯穿创建工作始终。加大招商引资工作和农民技能培训工作力度，拓宽农民就业渠道，目前落实项目建设工作，解决剩余劳动力1500人，培训农民3200人，其中技能培训850人，使农民户户有主业、人人有事干，目前辖区劳动人口从事二三产业6000多人，确保农村无闲人，减少犯罪隐患。