

最新足浴技师工作总结(大全6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

足浴技师工作总结篇一

物流公司六月份工作总结 七月份工作安排 6月份，物流公司坚持卓越绩效管理和“创争”新理念，以发挥港口集装箱发展支撑作用为己任，全面落实集团88号、集团办公室2号文件，以强烈的责任感、紧迫感、使命感，文秘部落抓住“创争”机遇，激发创新活力，深化管理挖潜，确保安全稳定，生产经营持续强劲发展。6月份公司预计完成箱量万teu,完成月度计划，同比增长%；完成收入1160万元，完成月度计划，同比增长22%；上缴资金万元，完成月度计划，同比增长%，全面完成月度计划。上半年，公司预计完成箱量万teu,完成计划的%，同比增长%；完成收入6800万元，完成计划的，同比增长%；上缴资金万元，完成计划的，同比增长%，将胜利实现半年“双过半”，为夺取全年“满堂红”奠定了更加坚实的基础。

6月份工作总结

1、全面深入开展“创争”活动

“创争”活动在宣传发动的基础上全面展开。公司科队领导全部参加了集团“创争”培训，带头提高“创争”认识，掌握“创争”知识，明确“创争”要求。各单位和班组层层推进，人人参与，上下互动，全面展开。各单位设立了宣传橱窗、

墙报等学习宣传阵地，营造了浓厚的学习氛围，建立了完整的资料档案。职工人人“创争”制定愿景、读书计划、练“绝活”项目等，“创争”活动正在扎扎实实地全面开展。同时，组织农民承包工积极参加“创争”活动。办公室举办了专题培训班，对基层“创争”进行了集中指导；分头深入基层，加强具体导，切实抓出了成效。

准备参加集团职代会。要按照集团要求，充分做好将于7月初召开的集团九届xx次职代会的各项准备工作。

抓好“创城”工作。深入开展环境卫生整治，全面提升港容港貌精细化管理水平，为“创城”工作做出贡献。

2、确保平安稳定

深入开展“安全生产月”活动。贯彻“安全第一，预防为主”的方针，落实“遵章守法，关爱生命”的活动主题，着重抓好了以下工作：一是营造了浓厚氛围。在主干道和主要场所张挂了标语，举办了板报展览，开展了征文比赛、知识答卷等活动。二是处理好生产与安全的关系。坚持把安全生产放在首位，坚持生产必须安全，不安全不生产。三是处理好严管厚爱的关系。特别是领导干部带着感情抓安全，负起责任抓安全，严抓严管严处。四是狠抓落实。切实解决好抓教育不用心、抓措施无实招、抓问题不敢碰硬的问题，开展了安全法规、装卸规程、和重点部位及安全知识大教育、大培训、大检查、大落实、大整治。五是突出重点。重点抓好了危险品库、仓库、高大机械等重点部位和新增货种及玻璃、钢管、铸铁件及废纸拆提等特殊作业的安全防范管理，建立和完善单项装卸工艺和作业规程，加强手持电动工具的用前检查和阴雨天气电气焊作业安全防范，强化现场作业管理，狠反“三违”，抓好人机配合、人员站位等重点问题。特别是抓好防雨、防风、防雷电工作，确保安全。

生产组织持续改进。

公司经理亲自到调度室“蹲点”，全面调查情况，查找问题，解决问题，指导工作，通过深入分析生产作业的运行规律，科学安排机械、人力，使生产的组织指挥工作在短期内大为改观，各个环节运行顺畅，完全依靠自己的机械创造了高产，大幅增加了对外创收。

持续抓好“五个文明”管理。着重抓好仓库管理、废纸拆箱、中控场地、港站、厕所等特殊作业和重点区域的“五个文明”管理，达到“四标六清”要求。各单位抓好属地日常动态管理，持之以恒，始终保持良好的库场环境，时刻处于应检状态。

强化治安防范。抓好重点人员的调处防范工作，及时化解矛盾。对拾荒、卖饭等外来人员及时阻拦，杜绝进入公司区域。

3、胜利实现半年“双过半”

市场开发抓好重点。面对海关监管模式转变、胶济铁路改造带来的影响，加大市场开发力度。重点发展了进口拆提、危险品货源、铁路整车货源等业务，成效显著。

与海关合作的“港海公司”加紧完成了筹备工作，将在近期内开业。关于保税库、与天津振华公司的合作等项目正在抓紧洽谈。

进口拆提再创新高。仓储中心加大自揽货源力度，重点提高拆提操作量，预计完成操作箱量3600teu,比上月增长5%以上；其中进口拆提完成700teu以上，比上月增长10%，均创新高。纸浆货种成为大宗货源，增长幅度最大，创造了班拆箱88teu□装车20teu□共108teu的班产纪录。危险品预计完成2400treu□增长5%。

场站业务稳中有升。应对海关监管模式转变，加强市场开发力度，千方百计扩大内装业务，遏制箱量下滑，比上月略有

增长。

港站业务继续增长。港站抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸箱量比上月增长13%，整车接卸增长%。果汁、铝锭等大宗货种继续保持增长趋势。

查验服务再创新高。海关查验箱量达到2700自然箱的历史最好水平，比上月增长8%；完成收入增长%。

货柜维修。货柜维修中心以质取胜，处理好合作关系，神州修箱市场份额保持在70%以上。

积极推进配套经营。神州场站增加了资班轮箱源，确保箱量5200teu以上。内支线保持扭亏为盈。

4、深化管理挖潜

继续深入开展“金点子”活动。公司实行《“金点子”管理实施办法》后，职工献“金点子”的积极性空前高涨，动脑筋想办法，共提出“金点子”40项，有较高价值的21项，创造效益可达万元。管理挖潜活动呈现出新的深度和力度。

加强机械管理。机械队进一步加大对机械管理的力度和深度，继续开展国产化替代，完成了正面吊液压系统技术改造和重箱叉启动机国产化替代，节省资金万元。重点解决了机械漏油问题，公司机械状况有了新的改善。

加强工属具和备品管理。建立了公司工具库，对工属具实行规范管理，提高了工属具的完好率和使用效能。

5、为职工多办实事

发放好了庆“六一”儿童慰问物品，体现对港口职工后代的亲情关爱。

摸清职工住房情况，配合集团做好新建住房的出租工作。

筹备好职工健康查体，组织了职工休养工作。

七月份工作安排

1、深入推进“创争”活动。在六月份的基础上，抓好读书学习、苦练绝活、培养品牌等工作，重点抓好场站新信息系统的应用、完善和操作技能的提高，筹备扩大升级工作，将活动继续推向深入。

2、确保安全质量。要巩固和发展“安全生产月”的成果，坚持抓安全质量不放松，严防回潮，持之以恒。突出危险品库和重点作业的安全防范，不断完善制度，深化管理，特别是针对多雨、高温季节的特点，抓好喷淋棚、仓库的管理和防高温货种的安全防范，杜绝安全质量事故。

3、生产经营乘势大上。

在实现“双过半”的基础上，加快生产经营发展，乘胜夺取七月红，为实现全年满堂红奠定更加坚实的基础。

强化生产组织，各单位要及时向调度室汇总当班各项作业计划，对特殊情况要予以说明；调度室要全面掌握当班作业计划，并根据动态变化及时调整作业，使生产组织既全面合理，又突出重点。要采取有力措施，确保信息传递无误，保证集港顺畅。神州场站要顾全大局，维护公司利益，积极做好生产经营的协作。机械队要加强作业机械动态管理，掌握现场机械的运行情况，提高作业效率并增加对外创收。

各单位要充分重视和做好对外协调工作，为公司发展创造良好的内外环境。

加强生产经营。

抓住机遇加快发展进口拆提。利用“三废”西移的机遇，发挥库场优势，力争拆提量达到1000teu创造的作业纪录，强力发展经济增长点。

提高场站操作箱量。提高对海关监管模式转变的应对能力，加强市场开发力度，在扩大市场，增加内装，开发新业务上下功夫，尽快提高操作箱量。

巩固和发展港站业务。抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸抓好增箱量、增效率、增效益；整车接卸抓好发展大货种、增加新货种，扩大内陆市场，继续保持增长趋势。

扩大货柜维修市场。货柜维修中心要保证修箱质量，做好与船公司的协作，扩大神州修箱市场。

增加查验箱量。以启动“港海公司”为契机，再创查验箱量的历史新高。

与海关合作的“港海公司”要开业营运，开好头，多创效益。加紧保税库及与天津振华公司合作等项目的工作进度，争取取得新的进展。

4、深化管理挖潜。

在经营管理上加大成本与利润的考核力度，进行科学的绩效评价。加强材料、燃料管理，实行领用、余料复核制度和作业量与消耗量的综合考核，节省生产成本。

继续开展技术攻关和国产化替代活动，强化机械的管用养修，提高机械性能，降低故障率，节约费用。

持续开展“金点子”活动。各单位要广泛发动，献计献策，提高“金点子”质量，增加实际效益，把增产节支活动推向深入。

5、为职工办好实事

抓好防暑降温工作。要全面检查和修复办公用房的空调，并根据天气变化，采取降温措施。机关干部要组织送清凉活动，确保职工作业身体安全。

组织好庆“七一”活动，开展有意义的纪念活动。

组织好职工查体和休养工作。

足浴技师工作总结篇二

岗位要求：能吃苦耐劳，为人诚信正直，具备良好的职业道德，亲切可信赖感。

薪资待遇：面议

二、前台 2名

岗位要求：

1. 负责患者的接待、服务、引导就诊等；
2. 进行患者登记及预约管理；
3. 月度患者就诊情况的总结统计及报表。

三、护士 3名

岗位要求：

1. 有良好的专业水平，爱岗敬业精神；
2. 性格开朗，沟通能力强；

3. 有一定的护理经验，取得护士资格证者优先考虑。

四、收银 1名

岗位要求：

1. 有工作经验优先：能熟练使用相关的办公软件；
2. 为人诚信正直，具备良好的职业道德，亲切可信赖感；
3. 高度工作责任心，独立工作能力、工作主动性及团队合作精神，能承受工作压力。

五、新媒体文员 2名

岗位要求：

1. 新媒体专职文员，有新媒体维护和推广经验的优先，有爱岗敬业精神；
2. 性格开朗，沟通能力强；
3. 能熟练使用相关的办公软件；
4. 为人诚信正直，具备良好的职业道德，亲切可信赖感；
5. 高度工作责任心，独立工作能力、工作主动性及团队合作精神，能承受工作压力。

薪资待遇：面议

六、口腔医师 2名

岗位要求：

1. 有良好的专业水平，爱岗敬业精神；
2. 性格开朗，沟通能力强；
3. 有一定的经验，需具有资格证。

薪资待遇：面议

七、口腔导诊 2名

岗位要求：

1. 有良好的专业水平，爱岗敬业精神；
2. 性格开朗，沟通能力强。

薪资待遇：面议

八、市场专员 3名

岗位要求：

1. 有良好的业务水平，善于沟通；
2. 为人诚信正直，具备良好的职业道德，亲切可信赖感；
3. 高度工作责任心，独立工作能力、工作主动性及团队合作精神，能承受工作压力。

九、医助 2名

岗位要求：

1. 有良好的专业水平，爱岗敬业精神；

2. 性格开朗，沟通能力强；
3. 有一定的护理经验，需具有资格证。

薪资待遇：面议

各岗位待遇：周末单休，带薪年假，包吃住。

工作地址：和平西街供水公司东楼门面

足浴技师工作总结篇三

地 址：

法 定 代 表 人：

乙 方 (劳 动 者)：

家 庭 住 址：

居 民 身 份 证 号 码：

联 系 电 话：

长沙xxxxxx服务有限公司

甲乙双方根据《_劳动法》和《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

第二条 甲方根据工作任务的需要，安排乙方在 部门承担 (岗位或职位)工作。

第三条 乙方按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 合同期内，甲方可根据员工个人工作情况和公司工作需要，调整乙方的工作岗位或职务，乙方遵守和服从甲方安排。

第五条 本合同实行不定时工作制，不同的岗位按各部门实际情况安排工作时间。

第六条 乙方上班時間按公司規定的各部門上班時間執行。

第七条 甲方确因工作需要要求乙方加班时，乙方应全力配合，乙方加班按甲方公司有关制度安排补休或支付加班费。

第八条 甲方依法为乙方提供必要的劳动条件，定制操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方安全和健康。

第九条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。乙方需在工作中严格遵守安全操作规程。

第十条 乙方的薪酬标准及福利待遇。

乙方的保底工资为850元，超出部分另行计算，福利待遇详见员工手册。

第十一条 规定薪酬发放方式：以货币形式发放。

第十二条 乙方应自觉遵守法律、法规和甲方的劳动规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，服从甲方的领导、管理和指挥，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 甲方为乙方提供其在工作期间的住宿及饮食。
家有关规定合理提高福利水平。

第十六条 乙方在当班期间因公负伤，甲方根据实际情况酌情承担责任并迅速妥善处理。在公司外的个人行为所造成的后果，公司概不负责。

第十七条 乙方因工作需要而承办各类证件费用在当月工资中按实扣除，员工自行承担。

第十八条 甲方依照国家法律规定，为乙方支付各项社会保险的单位缴费，该费用已包含在双方约定的工资内(保底工资850元外)，由乙方自行缴纳，自费部分由乙方承担。

第十九条 乙方必须严格保守合同期内熟知的甲方商业秘密。

第二十条 合同期内，乙方不得在外单位从事任何兼职工作。

第二十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同同时变更相关内容。

第二十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大改变，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以改变本合同相关内容。

第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。第二十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方将发出《劳动合同续签通知书》通知乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于12个月。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 在申请入职的有关文件、资料中隐瞒或虚报有关事项的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的：

(4) 甲方因经营状况发生困难，合法裁员。

第二十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的：

(2) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十九条 乙方解除劳动合同，在试用期内须提前15天书面形式通知甲方。转正员工应当提前30天以书面形式通知甲方。

意向，甲乙双方经协商同意后，可以续订劳动合同。

第三十一条 乙方违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法程度赔偿责任。

第三十二条 未经甲方同意乙方离职，或者乙方在递交辞职报告30天内未经甲方批准而离开者，视为自动放弃工资及其各项待遇。

(1) 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

(2)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

十一、劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十五条 甲方的内部规章制度、《员工手册》为本合同附件。

第三十六条 本合同未尽事宜，参加国家劳动管理法律、行政法规、地方法规、部门规章、规范性文件的规定办理。

第三十七条 本合同中乙方所填写的如下地址就是甲方文书的送达地址，如乙方住址一旦发生变化，应当在3日内书面通知公司，逾期通知或错误通知所造成的一切后果，由乙方本人承担。

通讯地址：

第三十八条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月

足浴技师工作总结篇四

（一）主要财务指标情况

截止5月末，公司实现销售收入2,010万元，亏损585万元，其中实业有限本部亏损32万元，粮食经营亏损391万元，复合材料亏损42万元，实开开发亏损120万元，不含长春汉高投资收益；企业经营费用484万元；管理费用196万元；财务费用123万元；今年内无新呆死帐发生。

（二）主要经营工作情况

1、粮食经营方面

（1）粮食收购工作顺利完成。在粮食行情不断攀升，玉米产量、质量降低及农民惜售心理等因素的影响下，03-04年度粮食收购形势较往年更为复杂。在集团粮食收购工作会议的统一指导下，我公司本着“早动员、早动手，多收粮、收好粮”的原则，把握时机、适时适量地开展收购，并按照市场动态先后6次调整收购价格，达到了用有限的资金多收低价高品质粮的目的。在近5个月的收购期内，我公司累计收购玉米万吨，水稻万吨，二等品质粮占86%以上。收购工作的高质量完成，不但保证了国、地储压仓任务，而且还为贸易工作储备了部分粮源。

（2）粮食贸易工作开局良好。受年初禽流感疫情蔓延以及铁路运力紧张、公路运输超载限制制度出台等因素影响，今年粮食经营难度进一步增大。为此，我公司在集团“内外贸结合”经营方针的指导下，通过加强高品质粮采购、火运汽运相结合等措施，积极做好出口供货及国内市场开拓工作。经过多方努力，上半年我公司共出口供货30,900吨，内贸销售6,000吨，实现毛利290万元。

（3）粮食保管工作安全规范。04年我公司粮食存储总量超

过10万吨，其中国储玉米万吨，国储水稻2万吨，地储玉米2万吨。为科学严谨地做好储备粮管理工作，我公司严格按照储备粮公司的管理规程及标准进行管理。在烘干工作中，针对今年普遍粮食水分高需二次烘干，但烘干能力有限的情况，我公司通过设备烘干及场地晾晒相结合的方式，保证烘干工作的顺利完成。在日常管理工作中，我公司严格遵守“一、三、七、十五”检查制度，即“保管员一天一检查，保管小组三天一检查，主管仓储的领导七天一检查，库主任及全体保化人员十五天一检查”，进一步加强了对粮情的监测及普查。在5月25日中储粮吉林分公司对我公司金合粮库国储粮保管情况的检查过程中，金合粮库以其完善细致的基础工作及业务流程获得检查人员的一致好评。

（4）粮食调运及轮换工作高质高效。上半年，我公司在铁路运力极其紧张的情况下累计调运玉米万吨。为高质量地完成发运工作，我公司在科学总结去年经验教训的基础上加强了对备载发运的管理，通过加强教育、赏罚分明、合理分工、不定期抽检等措施，全面提高了备载小组和发运小组的作业质量。在整个调运过程中未发生一起装车延迟的情况，而且作业完毕后作到现场整洁、干净，在降低发运损耗的同时树立了良好的企业形象。按照中储粮吉林分公司在5月16日至25日内轮出粳稻数量不限的安排，我公司发往北京怀柔县高各庄粳稻8,349吨，日均轮出粳稻840吨，创造了吉林地区发运史上的又一奇迹，获得吉林分公司及客户的高度评价，为公司赢得了良好的信誉的同时，创造了可观的经济效益。

（5）订单农业工作取得成效。订单农业是完善产业结构、实现产销衔接的重要途径。随着国家“直补”政策及扶持农民增收政策的实施，发展订单农业时机已日臻成熟。按照集团公司“做实订单农业”的统一部署，我公司针对吉林市桦皮厂镇粮食品种优良，产量稳定等特点，于年初在金合粮库周边18个村、屯签订了6,公顷订单合同。在桦皮厂镇政府、桦皮厂镇农业站等部门的支持下，订单工作落实得较好，目前种子订出量达268,231公斤，预交售量达65,795吨。

(6) 粮库基础建设不断完善。上半年，金合粮库完成了4,000平方米库区绿化工程，2000平方米风雨罩棚及1万平方米地坪专项资金建设工程正在建设之中；米加工车间设备购置及安装工作已基本完成，预计6月末可进行试生产。此外金发粮库2001年亿斤仓容扩建工程于4月中旬通过国家、省级有关部门的验收，至此金发粮库两期扩建工程已圆满结束。

2、实业项目方面

(1) 复合材料有限公司生产准备工作全部就绪，现已投入生产。经过一年的整体，复合材料有限公司于今年5月正式恢复生产。为确保生产及销售的顺利进行，上半年复合材料公司做了大量的基础工作，一是针对组合式轻体粮仓没有配套仓帽的问题，通过自行设计制造钢木结构仓帽，完善了产品配套功能，增强了产品的市场竞争力；二是在国内原材料价格普遍上涨的情况下，通过多方竞价建立优质低价的原材料采购渠道；三是对机器设备和模具进行彻底检修，对上岗工人进行为期两周的体能培训及业务培训，做到每个工人都熟知操作程序及质量标准，保证产品符合质量标准；四是提前与各用户协调，安排好运输及销售计划，保证下半年销售工作快速有序地进行。由于基础工作做得扎实，复合材料5月份恢复生产后进展顺利，截止5月末，共生产组合式轻体仓板4,908块。

(2) 长春汉高市场开发和迁址扩产工作捷报频传，经营业绩持续攀升。在今年汽车市场全面降价，长春汉高主要客户一汽大众全面降低供应商的供货价格的不利形势下，长春汉高经营业绩仍较去年同期略有增长。截止5月末，长春汉高产品实现销售收入6,161万元，利税1,389万元。取得如此业绩主要源于长春汉高新市场的成功开发及新建厂区投入使用后产品产量的大幅提高。在新市场开发上，长春汉高产品成功打入大连及鞍山钢铁市场，正式为大连克虏伯、鞍山钢铁供货，同时长春汉高还与长春长铃涂装线签署了供货协议，并为一汽大众二厂供货项目做了充分的准备。在新厂区建设上，取

得减免城市建设配套费13万元的优惠政策，完成了3,465平方米pvc车间及405平方米综合站房的`建设工作，并正式投入使用，上半年pvc车间生产产品1,000吨，创造产值1,500万元。目前长春汉高二期扩建工程已全面展开，2,平方米办公楼及4,368平方米pt车间施工许可证已由高新区建设局签发，预计将于9月末建设完成并交付使用。

(3) 搭乘东北老工业基地建设快车，农作物秸秆综合利用项目开发及立项工作进展顺利。农作物秸秆综合利用项目是集团“153工程”中“五个系列”之一，是以秸秆、稻草等农业残余纤维为主要原材料，开发生产绿色建筑和修饰材料的高科技项目。该项目得到集团公司的大力支持，上半年顺利完成申报吉林省老工业基地建设项目基础材料的准备及上报工作，同时经过协调完成盛市环保局对该项目的预审及中国工商银行长春市人民广场支行对该项目的贷款意向授信。目前该项目已由集团公司统一上报省计委进行审批。

(三) 企业管理情况

1、《员工百分绩奖管理办法》实施成效显著。为强化企业管理体制，建立和完善现代化企业管理制度，自2003年起我公司全面推行《员工百分绩奖管理办法》。经过一年半的修改和补充，《办法》考核内容更加全面、成熟，现已成为我公司加强企业管理的一项重要举措。《办法》实施以来，科学有效地将约束及激励机制引入到实际工作中，对严肃工作纪律、提高工作效率起到积极的促进作用。上半年，我公司继续以公开、客观、及时为原则，累计扣分93人次，加分6人次，予以除名2人，用严明的纪律打造了一支务实、高效、严谨的团队。

2、部门职能作用有效加强。针对部分职能部门监管力度不够、作用不清晰的问题，今年我公司加强了对各部门职能分工的细化，将全年的主要工作量化到各部门，使各部门在工作中目标明确、任务清晰，压力与动力并存，起到了较好的效果。

半年来，各部门与基层的联系增强了，工作走过场的现象减少了；部门间的协作关系密切了，互相推卸责任的问题基本杜绝了，企业工作作风更加踏实，工作效率和解决问题的能力都大幅提高。

3、节支增效工作深入开展。今年以来，我公司继续对各项费用支出进行科学管理，为公司节约的大量资金。一是收购过程中在确保质量的同时从严控制收购成本，仅金发粮库就节约资金60余万元；二是全面减少临时用工，对临时工实施新的计件工资标准及月使用审批制度，节约工资开支；三是基础维修自己动手，复合材料公司通过自己维修深机井泵、更换地沟盖板等，为公司节省资金3万余元；四是低价购置燃煤及易耗资材，节约资金20万元左右。通过各方面的点滴积累，确保资金能够更有效地得到利用，为企业的发展减轻了负担。

4、安全防治工作长抓不懈。安全工作是一项长期工作，其重点在于预防。鉴于吉林中百商厦2·15事件的惨痛教训，今年我公司按照《吉粮集团安全管理条例》有关规定，进一步加强了对安全工作的管理，先后6次对基层单位进行了以安全生产、安全防火、安全防盗、资金安全等为内容的检查，同时维修、购置各种型号灭火器170余台，购置防火锹、桶等消防器材80把。此外我公司还与各基层主要负责人签订了《安全责任书》，并统一制定了《安全生产应急预案》，使安全管理工作更加完善、规范。

（四）党建及企业文化建设情况

1、加强班子建设，发挥领导作用。为打造一支过硬的领导班子队伍，我公司将创造企业效益最大化作为班子建设的根本任务和主要标准，深入开展“学、做、创”活动。在“学”上，我公司党委每季度组织一次理论学习，向书本学习，向实践学习；在“做”上，公司党委在领导班子中开展了“为集团负责，为全体员工负责，为企业今后发展负责”活动，对每位领导实行任务包干，年底就其工作完成情况进行公开，

对经济工作起到了推动作用；此外还开展了“三个一”活动，即每月走访关心一次，实际解决困难一次，排除突出问题一次，进一步提升了班子队伍的工作热情；在“创”上，领导班子始终坚持学以致用，并能活用理论知识攻坚克难、指导实践工作，为推动经营工作的开展和促进企业经济效益稳步增长提供了强有力的组织保证。

2、树立模范典型，发挥榜样力量。按照集团党委《关于评选表彰“吉粮十佳一线女员工”的通知》及《关于征集评选最能体现吉粮人精神的事与人暨吉粮人精神展示宣传教育活动方案的通知》意见，我公司党委对企业优秀人物及事例进行了广泛征集，从而挖掘出能够体现吉粮集团“超越今天”企业精神的先进人物及典型事例。我们经过修改整理，于4月末上报了集团公司，并在公司内部对金合粮库建设情况及张连志等人的优秀事迹进行了广泛宣传。通过“选树典型”活动的开展，在公司范围内形成了“比、学、赶、帮、超”和“人人争为企业多做贡献”的良好氛围，调动了全体员工争做改革先锋的积极性，对塑造和展现吉粮人和吉粮企业文化形象、提高企业的竞争力和综合实力有较强的促进作用。

3、加强思想建设，发挥精神合力。企业的发展要靠全体员工的共同努力，只有让员工对企业形成归属感，才能充分发挥他们的聪明才智，更好地为企业的发展贡献力量。半年来，我们坚持实施人性化管理，以诚换诚，以情换情，先后四次进行了特困职工的走访及患病员工的慰问，并以“取之于员工用之于员工”为原则，建立了特困职工档案及互助储金会，切实从员工的实际出发，真正为员工解决生活难题，从而使员工树立起“公司是我的，我是企业的”信念，激发了广大员工自觉将公司利益放在首位，为企业做贡献的责任感，在今年的粮食收购、烘干、调运工作中，一些粮库员工主动放弃休息日，有的甚至半年都没有回一次家，粮库中“比谁贡献大、比谁奉献多”的气氛日渐浓厚。此外，我公司党委于今年5月初在全体员工中开展职业道德、社会公德、家庭美德规范箴言及企业管理格言的征集活动，目前已收到箴言及格

言近百条，我公司党委将筛选整理后以简报形式下发。通过活动的开展，在建立深厚的文化积淀的同时，也建立起诚信经营的道德环境，从而增强了企业的整体素质和综合竞争能力。

二、下半年企业面临的形势分析

（一）企业面临的有利因素

1、上半年订单农业工作基础扎实，为下半年粮食收购工作提供了较为稳定的粮源，同时也为下一步扩大订单规模、开展租赁制、股田制等积累了经验。

3、04年简易建仓贷款的成功争取将确保复合材料下半年效益显著提升，同时组合式轻体粮仓配套仓帽的研制成功也将进一步增强该产品的市场竞争力，对争取05年简易建仓贷款有较积极的影响。

4、长春汉高二期扩建工程完成后将使产品生产能力进一步增加，可在较大程度上弥补降价造成的损失，确保企业经济效益持续增长。同时一汽大众二厂建设项目投产后对表面技术材料的强劲需求也将给长春汉高带来更广阔的销售空间。

5、东北老工业基地改造使“农作物秸秆综合利用项目”迎来较为有利的发展契机，如能争取到相关优惠政策及建设资金，将成为扩大企业群体经营规模的新亮点。

足浴技师工作总结篇五

16. 针对在政治生态体检和各专项整治检查中发现的问题，坚持抓整改落实力度不减，对存在的问题和不足继续做好查摆，持续抓好整改、抓好落实，确保高标准、高质量做好整改工作，加强跟踪问效，以期取得突出实效，促进纪检工作上一台阶。

17. 严格监督各党支部落实主体责任，党委严格落实党建责任，认真执行党风廉政建设责任制，切实做到领导认识到位、监督权力到位、教育管理到位、干部把关到位、执行纪律到位、检查问责到位，始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，推动学校党风校风持续好转。

18. 落实党风廉政建设责任制。学习贯彻《党风廉政建设责任制》，部门中层以上人员和重点岗位人员签订廉洁自律责任书，落实“一岗双责”。对党风廉政建设工作实行学院党委领导下的各级领导干部分工负责制，坚持谁主管、谁负责的原则，做到一级抓一级，层层抓落实，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处。规范和完善领导干部述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考核评价体系。加强检查和考核，将检查考核结果作为对各级领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，形成科学有效的评价机制。

19. 践行“四种形态”，强化执纪监督问责。加强纪检队伍建设，充分发挥各支部纪检委员协助纪委开展“四种形态”的常态化教育和监督的作用，在监督执纪问责过程中全面落实，把监督执纪问责各项工作做深、做细、做实。

20. 加强对关键岗位、重点环节的监督检查。加强对重大决策及其程序合法性、合规性的即时监督，进一步强化对学院资金管理使用、项目招投标建设、选人用人等重点领域和重要环节的监督力度。

21. 加强对院务公开、党务公开的监督检查。按照上级实施公开制度要求，继续建立健全公开机制，畅通信息渠道，实现院务党务公开，增强工作的科学化、民主化，切实保证党员和职工群众在学院建设中的知情权、参与权、监督权和建议权，使院务公开和党务公开真正成为基础性、常规性、长期性的工作制度和任务。

22. 加强自查自纠，坚持“严”字当头，不断拓展监督工作

视野，把纪律和规矩挺在前面，把严格要求、严格教育、严格管理、严格监督贯穿学院各项工作的始终。对苗头性、倾向性问题，做到及时提醒，及时督促限期整改。进一步加大督查力度，对违规违纪行为，及时查处、及时通报，对有禁不止、顶风违纪的个人从重从严处理。落实责任追究制度，对职责范围内的党风廉政建设工作敷衍塞责、不抓不管，造成不良后果和恶劣影响的，特别是领导干部不履行或不正确履行岗位职责，损害师生利益的情况，要综合运用纪律处分和组织处理等手段追究责任，做到发现一起、查处一起。

足浴技师工作总结篇六

积极为服务业发展建言献策今年是我们服务业发展局成立的第一年。服务业内涵丰富，涉及面广。加之，我区的服务业又处在一个加快发展的关键时刻，时机宝贵、任务艰巨。我们认真组织机关干部统一思想，明确任务，转变观念，转变职能，转变思路，不等不靠，结合“践行科学发展观我为泰州作贡献”主题教育，在机关内部开展了“践行科学发展观我为服务业发展作贡献”活动。发动机关干部人人作为服务业发展建言献策，主动谋划对服务业企业如何实施有效的指导、监控、跟踪、督查、服务，如何对发展服务业作出我们自己应有的贡献。机关每个部门都写了研讨文章，每个人都提出了许多好的建议。同时，我们还抽调部分同志参与了海陵区服务业企业人才调研和企业状况调研工作，为及时掌握服务业发展宏观趋势和周边地区动态，为领导决策提供了一定的参考和依据。

企业改制是我们今年工作的重要内容。对已改制企业，我们加快做好扫尾工作，确保真正、彻底改制到位；对正在改制的企业，加快工作进度，确保一步到位；对具备破产终结条件的企业，明确时间，限期终结。今年以来，先后终结了集成公司的破产终结和机电公司的人员分流工作。

泰州肉联厂xx年5月31日裁定破产，原运行的8500吨冷库长期

年久失修，超期使用，是市政府安全办挂牌督办的重大安全隐患限期整改项目。在区委区政府领导直接关注和领导下，领导班子成员驻厂办公，现场组织，现场指挥，现场疏导，化解矛盾，实施了冷库拆除工程，确保了安全隐患从根本上得以消除，确保了人民生命财产安全，得到了市区两级领导的充分肯定。

泰康食品厂：在做了大量的基础性准备工作后，该企业已按程序向区法院提交了企业破产申请，区政府已发会议纪要明确由海润资产公司先行垫付500万元启动资金，只要资金一到帐，法院即可以裁定破产。目前，这项工作正在落实之中。

糖酒公司：今年主要是资产处置，第一批需处置的资产于今年5月10日经拍卖行按程序拍卖，第一轮处于流拍状态，目前已做好相关基础性工作，正按法定程序组织第二轮拍卖。

金属回收公司：从xx年下半年以来经营严重亏损，鉴于该企业现状，区政府已发会议纪要明确，该企业的改制必须尽快进入破产程序，要求法院依法裁定破产，目前破产前的准备工作已基本就绪，待法院审理后即可进入破产程序。泰州一百、集庆不锈钢两家国有控股企业，已形成公有股权退出的方案，目前，泰州一百的审计、评估已结束，正在向区委、政府汇报下一阶段的工作安排，力争年内完成。集庆不锈钢正在安排审计工作。

有效开展各项中心活动上半年，我们组织机关党员干部参加了5月23日奥运火炬传递活动，为维护社会稳定，加强安全防范做了大量工作；8月份和10月份，我们组织机关干部积极参加省和国家级文明卫生城市创建活动，配合共建单位方洲社区，为环境整治作出了贡献；切实抓好安全生产，坚持“安全第一、预防为主”的方针，落实“以人为本”的科学发展观，认真开展“安全百日赛”、迎奥运保安全等活动，收到明显成效，没有发生一起责任事故。今年我们还组织机关干部参加了全区开展的拆违专项整治和拆迁工作，通过专项调查和自查自纠，没有发现机关工作人员中有违建行为，并协助区政府有关部门，做好被拆迁企业的疏导工作，较好地完

成了拆迁拆违工作任务。

组织机关党员义工服务队和中百一店党员义工服务队适时开展党员义工服务活动，义务为群众进行食品安全知识宣传、电器修理、测量血压等，受到群众好评。与此同时，受区总工会委托，系统工会牵头举办了xx海陵十万职工技能大赛开幕式暨收银员操作比武活动，提升了职工的劳动本领和业务技能。重要节日和重大活动前夕，我们都分别组织大下访活动，重点走访慰问困难党员、特困职工、企业军转干部等特殊群体，认真接待处理来信来访，有效地化解了大量社会矛盾，使人民群众感受到党的温暖，共享改革发展的成果。