

建筑施工企业总经理述职报告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

建筑施工企业总经理述职报告篇一

各位领导、同志们:

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养,来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展,振兴壮大企业,增加员工收入责任重大。因此,我一直为此而努力工作着。现在,我向述职,请予以审议。

履行职责情况

年,在上级各部门的正确领导下,经过全体员工的共同努力,我们在企业管理、构造和谐社会,稳定,可持续发展等方面都取得了可喜的成绩。接待游客47589人,门票收入76,2万元,码头沙滩阻赁共计80,2万元,全年支付职工工资34,6万元,缴纳养老统筹21,7万元,支付税款2,5万元,开支管理费用,水电,绿化,办公用品9,9万元,广告宣传促销,光盘制做,印制宣传册带5,2万元。20共开支78,1万元。回顾一年多来的工作,主要有以下几方面:

认真学习贯彻三个代表重要思想及党的十七届三中全会精神,在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个务必的重大意义,以及八个坚持、八个反对的精神实质,把思想和行动统一到党中央的路线方针政

策上来，创新发展。

注重企业职工的职业道德建设，主张以人为本，守法诚信，引导广大员工以企为家，共同发展。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业，引导员工把诚信、情感、责任和程序贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下坚实的基础。

加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系。一是从职工关心的热点难点疑点入手，深入实际地解决好公司经营管理和与职工有着切身利益的重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

积极解决好职工的实际困难，今年由于物价上涨，职工的工资也确实很低，根据职工反映和公司的实际，为每个职工夏季每月涨了300元，冬季100元。

为了确保公司长远发展，年处对十一名在职职工进行了辞退，

得罪了不少人，年我们继续对办公室人员进行改制，力求做到能者上，庸者下的原则，基本上办公室不留多余的闲杂人员，这样还得罪一群人，但是，我不怕得罪人，为了公司今后能够走上正规的管理道路，得罪几个有何妨？所以，明年办公室的改制请所有的干部职工监督。

存在的问题和今后努力方向

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在一，政治理论不够丰富、二，业务知识学习不够扎实；三，对办公室工作人员管理不够严格，四，官僚作风严重，五，没有能够作好上访职工的思想工作，给县委政府带来了极大的负面影响，对次，我愿意承担一切责任。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、经营发展解决好职工切身利益在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

建筑施工企业总经理述职报告篇二

企业领导述职报告精选(一)

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的二00x年既将过去，通过上级领导的帮助指导，加之全部十多名同志注重合作，注重协调，在汗水和智慧的投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的进步。看到公司营业额蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现理想和人生的价值。

我是于xxxx年6月份到xx公司参加工作的，今年按照领导分工主要负责公司的对外合作及全区经营工作的资费管理与策划工作。一年来，由于有上级领导的正确指导和帮助，有全部职工的大力支持，再加上自己的不断努力，工作上取得了一定的成绩。对外合作工作成绩明显，邮政合作进一步扩大，全年完成邮政发展任务占公司总发展任务的50%以上；新兴业务发展迅速，管理正规，发展xx用户33100户，网上通话用户比例超过70%，在xx任务发展中进入前三名。在工作中我能够忠实履行职责，不断自查、反省自己，不断开拓进取，把自己全身心地投入到各项工作实践中。总的感到，自己能够胜任本职工作，还是称职的。现将二00x年的主要工作情况述职如下：

一、以提高自身素质为突破口，在不断的学习中掌握干好工作的基本技能和知识

近一年来，我经常把自己放在公司建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自己，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自己毕竟是才来公司几年的大学生，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自己。回顾近一年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”“客户关系学”“客户心理学”“移动通信基本知识”等学习书目，全面提高自己的能力素质，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

二、以提高工作效率为根本，在坚持原则的基础上保证完成

工作的标准和质量

一年来，由于工作环境变化较大，迎来送往的工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为公司的综合职能部门，我注意随时掌握各部门的工作动向，掌握各个县市的工作情况，做到随时有事能够随时处理。作为市场综合部的经理，对外合作工作的主管，接触的人和事比较杂，想要利用个人关系来办违反政策、违反规定的人也比较多，但我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，违背政策的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自己负责，一年来，也有不少亲属、朋友想通过我为个人办理规定以外的业务关系，我都能坚持原则，予以拒绝，做到了坚持原则、秉公办事，不让亲情、感情、人情渗透工作，干扰原则，虽然这在一定程度上伤害了个人感情，影响了个人关系，但却坚持了正常的工作程序，保证了工作正常开展，减少了不必要的阻力和压力，工作效率也相应提高。

三、以强化服务质量为目标，在不断更新服务手段中巩固老客户，吸纳新客源

一年中，由于xx□xx等公司加大了竞争力度，在巩固老客户，吸纳新客户方面，公司面临着巨大的挑战，为了保证公司各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所进步，我注意研究市场动向，及时向公司提出合理化建议，通过不断改进、更新服务手段来巩固公司客户群体。如针对消费群体的不同，建议公司采取重点攻击的手段，加强了对***市的业务服务，效益额明显提高。为进一步吸纳新的客户群体，及时应对小灵通的开通，针对市区学校较多，生源较广的情况，建议推出了xx卡，降低xx费，收到了较好的效果。在受领了xx发展用户指标后，我们采取主动出击、宣传造势的方法，超额完成了指标任务，在全*xx任务发展中排在了前列。此外，结合

多年从事服务工作的实际，年初以来，我强调本部门在开展工作中要“动真情，讲实理，办实事”，坚持用“真心”“爱心”和“恒心”来做好广大客户的服务工作，为客户进行亲情服务。一年来，我们综合部做到了热情接待、细心答询、主动服务、全程跟踪，在客户心目中留下了周到、热情的好印象，也为公司在外树立了良好的形象。

四、以树立良好形象为牵引，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发部属工作热情

俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，作为一个部门副职，如果在台上说的是一套，在台下做的又是一套，就会对下属造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，要求部属做到的，我自己首先坚决做到，要求部属不做的，我带头不去违犯。在各项工作中，我做到了加班加点第一个到位，集中学习第一个到场，急难任务第一个先上，在部属心目中树立了善于吃苦，勤奋工作良好的形象。古人讲，“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。提高完善自我离不开勤，工作出成绩也离不开勤，作为一个部门的副职，完成本职工作更要勤字当先，做到眼勤、腿勤、手勤、嘴勤，对待工作要有废寝忘食的精神，当天的事当天办，保证案无积卷，事不过夜。一年来，重大节假日我基本没有休息，带头带领部里人员在各大场所进行各项业务宣传，平时经常加班加点到深夜，虽然累是累点，但看到公司的营业额大幅度增长，心中还是感到非常欣慰。在日常工作，生活中，我非常注意关心、帮助部里的职工，有话讲在明处，有事提上桌面，不搞当面一套，背后一套，并主动帮助他们解决实际生活困难，使大家心里话愿意和我讲，困难事愿意找我办，有效的保证了全部人员思想稳定，形成了一盘棋局面。大家什么事都能以公司利益为重，以部门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

存在的问题及下步打算

回顾一年来的工作，对照职责，认为自己还是称职的。虽然在一年的工作中我取得了一定的成绩，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单；在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在业务理论水平和组织管理能力上还有待于进一步提高。再次，自己在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

企业领导述职报告经典(二)

省局考核组各位领导、同志们：

xx年，在省局党组的正确领导下，我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施，领导班子团结协作，以科学的发展观统领全局，带领广大职工艰苦奋斗，奋力拼搏，外拓市场，内抓管理，大力加强精神文明建设，完成和超额完成了各项工作任务，取得了新成绩。按照省局考核要求，现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下：

一、主要目标完成情况xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业□xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企

业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一)顺应市场得市场，经营开发工作健康发展我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标13项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。完善经营格局，营造良好的经营环境。

(二)以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx[]辽宁、安徽、陕西、天津、等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。弘扬铁军

精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。

(三)各项经济指标*完成，职工收入稳步上升一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元;净资产收益率达1%;资产负债率67%;应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高13%。同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四)狠抓质量管理，打造精品工程施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。

(五)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破按照上级的统一部署，开展了“保持*员先进性教育活动”的前期准备工作，制定了有针对性的教育方案，使广大党员提前进入了思想状态。加大了企业宣传力度，在各类媒体发表稿件70余篇。按照我局《文明单位创建活动的实施意见》，分步实施、积极开展文明单位创建活动，取得了新突破，局机关和第二工程处分别被授予“xx年度省直文明单位”称号，实现了物质文明、政治文明与精神文明的同步发展(八)*完成其它各项工作任务加强了机动抢险队建设，参加了xxxx防汛抢险技能竞赛暨实战演练，荣获三等奖，落实了汛期值班等防

汛责任制。各级工会积极开展工作，二处、一处职代会分别被授予“先进星”和“合格星”称号。另外，企业改制，党组织建设、离退休服务、文秘档案等工作都取得了一定成绩。

二、党风廉政建设情况xx年，我局按照上级纪检监察部门的部署要求，认真贯彻党风廉政建设责任制，落实各项规章制度，标本兼治，突出重点，以负责的态度、务实的作风，扎扎实实地开展了反腐倡廉各项工作，使党风廉政建设和反*斗争与各项事业同步进行，协调发展。在具体工作中，我们着重抓了“四个坚持”。

(一)坚持落实党风廉政建设责任制，加大监督力度一是狠抓责任制落实。在年初召开的纪检监察工作会议上，深入学习了上级有关廉政建设的文件，针对xx年的反腐倡廉工作任务，对局领导班子成员及机关部门作了明确分工，明确了责任领导人和责任部门，与各工程处签订了党风廉政建设责任书，把党风廉政建设列为年终考核的一项重要指标。各工程处也都层层进行了责任分工、签订了责任书，在全局上下形成了廉政责任制网络。二是加强监督检查，严格责任考核。不断强化监督检查力度，每半年对下属各单位进行一次廉政责任考核。局领导班子成员充分利用下工地检查、调研等机会，了解党风廉政建设情况。三是严格责任追究，确保责任制的落实。对工作中暴露出的问题，对责任人和责任单位一追到底，绝不姑息，并要求限期整改。通过责任制的落实，各级领导干部做到了廉洁自律、遵纪守法、勤政务实。领导班子成员做到了以身作则，在往来接待中不搞超标准接待，不吃请，不收礼；凡下基层、到工地检查工作坚持在工地食堂就餐，不接受任何礼品，为全局职工树立了榜样。

(二)坚持加强思想教育，加大党员干部廉洁自律的自觉性在学习制度上，坚持和完善中心组和机关职工学习制度，学习做到“四有”，即有计划、有记录、有考核、有学习心得。在学习方法上，做到“三个结合”，即：集中教育与经常教

育相结合、形象教育与理性教育相结合、组织教育与自我教育相结合。在学习内容上，一是按照上级的统一部署，自4月中旬至10月底在全局党员干部中开展了“为民、务实、清廉”教育活动。组织全局党员参加了省直机关党员干部学习两个条例考试。二是于5月15日至6月15日在全局开展了党风廉政宣传月活动，在积极开展向郑培民、任长霞等先进人物学习的同时，利用王怀忠案、李真案等典型案例进行警示教育。通过理论学习和先进典型示范，使广大党员干部不断增强廉洁从政意识和自觉接受监督的意识，树立正确的世界观、人生观，价值观和权力观。

(三)坚持各项规章制度的落实，铲除*滋生的土壤一是继续抓了不准收送现金、有价证券和支付凭证规定的落实。元旦、春节、仲秋、国庆等重大节日期间，我们以多种形式重申严禁收送现金、有价证券、支付凭证及贵重礼品等规定，提醒领导干部一定要注意廉洁自律，自爱自重。二是深入落实了领导干部收受礼品登记、收入申报、个人重大事项报告等制度。三是各项目部严格执行《分包工程管理规定》，凡工程分包均选取有资质、有实力的施工队伍，并以招标、议标的形式确定合作队伍。机关凡大宗办公用品采购，均严格按照《办公用品采购规定》的要求，层层审批，进行阳光操作，对车辆维修实行定点制度，大幅度节约了机关办公费用。四是严格执行信访工作制度，认真处理信访举报，严肃查处违纪案件。对于群众来信来访，局领导班子一直高度重视，要求有关单位认真处理，做到了件件有回复，事事有结果。凡省局转来的重要举报信我都亲自阅批、过问；对重要的群众来访，班子成员按照分工亲自接待处理。对需要查处的问题，我们坚决严肃处理；对有问题但未构成违纪的，我们对当事人进行适当的批评教育，督促其改正；对举报不实的，我们予以澄清，保护了一些同志；对举报严重不实并扰乱单位正常工作秩序的，我们也绝不姑息，给予相应的处分。

(四)坚持改进机关作风，努力增强勤政意识机关作风建设一直是我們常抓不懈的工作重点。在全局上下，我们始终强调

这样一种意识，我们所从事的工程建设，直接关系到国家的百年大计，关系着群众的切身利益。因此，任何时候，都要做到权为民掌，权为民用，每个党员干部既要廉也要勤，要有作为但不乱作为，要正确行使权力。围绕勤政廉政，我们着重抓了三个方面：一是加强机关工作人员的责任意识、使命意识和形象意识教育，坚持做到“四个一”、“四个不让”。即：说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作；不让领导布置的工作在我这里延误，不让需办理的文件在我手里积压，不让差错在我这里发生，不让xx的形象在我这里受到影响，这已成为局机关上下的共识和自觉遵守的工作原则。二是继续推行厂务公开，对涉及企业发展，资金使用、职工住房等热点问题，本着对单位负责、对职工负责的指导思想，及时向职工公布结果，让职工有限度的知情权、参与权。三是各级关心职工生活疾苦，积极为职工办好事、办实事，切实解决他们的实际困难，除保证在职职工和离退休职工的工资发放，全年发放慰问金10万余元，用于困难职工和工地一线职工的生活慰问。

三、团结协作，同舟共济，领导班子战斗力不断增强一年来，我局领导班子以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，坚持科学的发展观，以创新和发展统揽全局，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，促进了企业的全面发展，班子战斗力得到了不断增强。（一）坚持贯彻民主集中制原则，不断增强班子战斗力一年来，局领导班子坚持贯彻民主集中制，提高民主意识，注重培养民主作风。工作中，实行集体领导和分工负责相结合，认真执行局长办公会议制度，正确处理上级与下级、个人与组织、“班长”与成员之间的关系，不断强化团结意识，做到相互配合，坦诚相待。凡涉及重大问题，特别是干部任免、建设项目安排、大额度资金使用和职工住房等，均实行民主决策。在议事和决策过程中，做到了集体领导、民主集中、会议决定，增强了决策的民主性和科学性。同时，把开好民主生活会作为交流沟通思想、增进班子成员团结信任、增强班子凝聚力和向心力的有效方式，会前认真征求意见，会上能够开诚布公，实事求是地总结回

顾，认真开展批评与自我批评，勇于承担责任，注重了会议质量，促进了班子团结，班子战斗力不断提高。

(二)加强理论学习，不断提高领导干部自身素质局领导班子始终把政治理论学习作为加强领导班子和领导干部政治建设、提*部素质的首要任务，并以身作则，带头参加理论学习，努力改造主观世界，提高自身素质。在学习安排上，我们突出抓好三个层面，第一层面是局机关中心组学习，着重政治理论素养、宏观战略思维、党性意识及驾驭复杂问题能力的提高；第二层面是机关中层干部的学习，着重抓好政策业务能力和管理水平的提高；第三层面是机关干部的全员学习，着重办事能力、服务质量、工作效率的提高。在学习方式上，采取自学与集中学习相结合的方式，全年固定学习日达50天，人数达1000多人次。在学习内容上，按照省局安排和年初制定的《关于加强理论学习的意见》和□xx年理论学习计划》，重点学习了“三个代表”重要思想、科学发展观□xx届四中全会精神、两个条例和“维持xx健康生命”新理念，使干部职工进一步加深了对“三个代表”及xx届四中全会精神的理解，政治素质得到了不同程度的提高，增强了干好工作的信心和决心。

(三)加强领导能力建设，充分发挥班子整体效能今年以来，面对严峻的市场竞争形势和繁重的施工任务，领导班子谋划全局，着力提高科学决策和民主决策的能力，全面发挥了整体效能。一是坚决贯彻省局及上级有关部门的工作思路，不折不扣地执行上级指示，创造性地开展工作，保证重点工作和重点项目。为顺利完成标准化堤防建设工程，庆德同志长期盯在施工现场，我也经常到现场督促施工，加强领导，加大投入，精心组织，并要求各项目部施工进度一天一报，保证了工程顺利完工。二是以科学的发展观统领全局。企业管理，一招不慎，就有可能满盘皆输。我局凡工作思路、管理制度的出台，都要先经过充分的调查研究，确保可行性，再经过反复讨论、衡量利弊后发布实施，从而保证了决策的科

学性，实现了企业和职工“双赢”；保证了职工工资发放，稳定了基层队伍。三是深入开展调查研究，察实情，办实事。对市场开发、企业改革、分配制度改革等重要工作，都分别组织了专题调研。局领导班子高度重视和关心基层，经常深入施工一线，调研了解实际情况。针对队伍现状提出了加强队伍建设，重视和加强分包队伍、劳务队伍管理的意见，并和有关处、项目部研究落实。于12月初专门组织了职工生活状况调研，我带领办公室和财务的同志走访了下属工程处，了解了基层经济状况和职工收入、生活等情况。四是班子成员严格要求自己，率先垂范。全年基本上不过节假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干伍结构，确保了各项工作的健康发展。一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。

但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集

体学习的时间和深度不够;部分干部职工思想保守,因循守旧,缺乏创新精神和创新意识,事业心、责任感不强;企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在,严重制约着我局的发展,在今后的工作中我们要高度重视,认真研究解决。在新的一年里,我们决心在省局党组的正确领导下,坚持以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导,认真学习贯彻党的xx届四中全会精神,以科学的发展观统领全局,以经营开发为中心,以施工管理为重点,以观念、技术、管理创新为主线,进一步加强三个文明建设,动员全体职工精诚团结,爱岗敬业,开拓进取,真抓实干,促进我局各项工作的进步和发展,努力开创各项工作新局面。以上述职如有不当,敬请各位领导和同志们批评指正。谢谢大家。

企业领导述职报告推荐(三)

,在省局党组的正确领导下,我局紧紧围绕年初确定的工作目标和保障措施,领导班子团结协作,以科学的发展观统领全局,带领广大职工艰苦奋斗,奋力拼搏,外拓市场,内抓管理,大力加强精神文明建设,完成和超额完成了各项工作任务,取得了新成绩。按照省局考核要求,现将我局一年来的主要工作目标完成情况、廉政建设和领导班子建设情况报告如下:

一、主要目标完成情况

20,是不平凡的一年,市场竞争日益激烈,施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战,各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识,沉着应对,干事创业。xx年3月,我局取得了公路工程施工总承包一级资质,成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来,先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”,承建的东平湖二级湖堤八里

湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

(一) 顺应市场得市场，经营开发工作健康发展

我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6xx亿元，其中系统外工程中标xx项，中标额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。

顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程和恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄(行)洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s□工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。

完善经营格局，营造良好的经营环境□xx年初，我局适时召开了经营开发工作研讨会，总结了经营工作中的经验、教训，确立了顺应市场得市场，突出重点、多元经营的指导思想，制定出台了《投标工作程序》和《投标工作职责》，理顺了各部门之间的关系，完善了经营工作责任制。在工作中，局级领导充分发挥总体谋划、组织协调和高层次公关的龙头作用；经营处尽职尽责，具体负责投标技术与操作，不断提高标书的科技含量和内在质量；各处室各司其职，密切配合；各工

程处、项目部面向市场搜集信息。在全局建立起了纵向到底、横向到边的大经营格局，营造了良好的经营环境。下属各工程处也纷纷自行承揽工程，实现合同额近1000万元。

发挥资质优势，打开经营开发新局面□xx年3月，我局在拥有水利工程施工总承包一级资质的基础上又获得了公路工程施工总承包一级资质，使经营工作出现新局面。鉴此，我局加大了公路工程投标力度，积极参与高速公路工程的投标，以4976万元的合同价中标泰安市泮河大街工程。在施工任务相对饱满的情况下，调整经营布局，提出了“巩固强项，提升弱项，开辟新领域”的经营方针，突出重点，精心准备，有的放矢，理性经营。对每一项有希望中标的项目均立足于一个早字，早跟踪，早攻关。如姜唐湖退水闸、惠青xx大桥项目的中标，都是在立项阶段就开始跟踪。

(二)以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶

xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx□辽宁、安徽、陕西、天津、等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。

弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。在施工中，各项目部强化管理，苦干巧干，保证了工程进度和质量，为国家建设做出了重大贡献。例如，引额济乌工程戈壁明渠一标项目部的同志们，舍小家，顾大家，连续10个月奋战在的戈壁滩上，连续三次被业主评为“施工标兵段”，

年终被评为优秀施工企业。天津引滦工程4标的同志们，克服工期紧、工程量大，且工地被京秦铁路分成两段等重重困难，施工工艺合理，工程质量优良，得到了业主和监理的高度评价，经验收，被评为优良工程。河口口门疏浚试验工地的同志们冒着生命危险，顶着7、8级的雷雨大风拼搏在渤海湾的xx口门上，为探索xx河口治理的新途径，取得了第一手资料，积累了宝贵经验。陕西府店路12标的同志们战斗在环境十分恶劣的山谷中，克服原材料涨价、地方干扰严重、交通严重不畅等多种因素，确保了工程顺利完工。东明机淤固堤、堤顶硬化、历城机淤固堤三处标准化堤防建设工地上的同志们，连续几个月奋战在xx河道和xx大堤上，把标准化堤防建设工程当作政治任务来对待，优化施工方案，加强调度管理，攻克群众干扰道道难关，在保证工程质量的基础上赶抢施工进度。东明机淤工程克服重重困难和群众干扰的阻力，做到了第一个进场，第一个开工，第一个出沙，完成淤沙122万立方米，占计划的65.3%。历城机淤工程历经6个月的艰苦鏖战，累计完成土方150多万方，按省局要求完成了施工任务。

开展文明工地创建活动，提高施工管理水平。年初我局制定了《创建文明工地实施办法》，在全局范围内开展文明工地创建活动。局成立了由史庆德同志任组长的领导小组，每月进行一次联合检查，对优胜单位通报表扬，后进单位批评指导。4月25日，在天津引滦入津4标工地召开了文明工地创建活动现场会，交流经验，以点带面，促进了各项目文明创建和施工管理水平的不断提高。天津引滦入津和东平湖二级湖堤八里湾闸两项工程管理规范、文明施工，进度快、质量优，得到了业主和监理的高度评价，被水利部授予“20水利系统文明建设工地”称号。临淮岗洪水控制工程北副坝5标在全线9个标段中被评为第一名。济南板桥加压泵站工程质量验收达到济南市质监站优良等级，被业主树立为济南建筑市场小规模建筑物主体工程的标兵。其它各项目施工管理水平也都有不同程度的提高。

强化项目部建设，培养优秀项目经理。项目经理作为项目的

带头人，对项目成败起着至关重要的作用。为此，我局作出了强化项目部建设，学做优秀项目经理的决定，开展了优秀项目经理部和优秀项目经理评选活动。在施工中，各项目经理部不等不*，刻苦勤奋，积极主动创造条件，协助业主、监理，开拓性地开展工作，取得了显著成效。我局临淮岗洪水控制工程北副坝5标经理李新军同志被业主评为优秀项目经理；国道205滨州xx大桥经理宋淑平同志被授予“滨州市荣誉市民”称号；陕西府店路12标经理范大宇同志被榆林市政府评为“优秀项目经理”；马向阳同志被评为“xx省优秀项目经理”。这些荣誉就是对他们工作成绩的充分肯定。

(三) 各项经济指标*完成，职工收入稳步上升

一年来，我局围绕“经济效益”这个中心，加强经营管理，落实经济责任，控制企业成本，规范财务运做，各项经济指标完成较好。全年实现经济总收入2.62亿元；净资产收益率达1%；资产负债率67%；应收帐款周转率6次，全年实现利税2xx9万元，比上年提高xx%□同时，离退休职工两费足额发放，并及时增加了同城补贴。职工收入与去年同比可提高10%，确保了职工队伍稳定，促进了单位稳定发展。

(四) 狠抓质量管理，打造精品工程

施工中，我局狠抓质量管理，把质量当作“质量大堤”来建设，提出了“质量是政治、是生命、是效益，要以对党和国家、对人民、对历史负责的精神，以党性人格抓质量，建优质工程，建精品工程”的口号，不断强化全员质量意识，建设精品工程。一是坚持质量第一的方针，把质量作为评价工程的首要因素，作为衡量干部工作的重要标准。要求各单位、各项目部一把手亲自抓质量，落实质量责任，保证iso9001质量保证体系的有效运行。二是严格质量管理标准和质量检查制度。在施工中，实施质量管理目标从高、过程从细、标准从严的内部管理监督检查措施。质检处充分发挥职能，加强施工过程中的质量预控、监控，全年组织质量检查300余次，

形成了班组、质检员、项目部三级质量保证体系。三是以科技创新促质量，注重新工艺，新技术的推广应用。如济平干渠34标工程施工中，采用加密渗井与布设轻型井点相结合的方法有效解决了降水难题；在钢筋网片吊装中，自行设计了钢筋网片安装支架和“工”字型辅助筋，加快了钢筋网片的吊装速度，提高了工程质量。在济南市引黄供水鹊山调蓄水库截渗工程施工中，土工膜垂直截渗铺塑深度19米，长度xx.6公里，创国内平原水库铺塑深度及长度记录，入选了第九批中国企业新纪录。四是继续开展亮点工程建设活动，使亮点工*正亮起来，年初确定的六项工程，有五项达到了亮点要求，确保了工程质量合格率100%，优良品率95%以上。全年没有出现一起客户投诉现象。

(五)加强安全管理，全年安全生产无事故

我局各级领导班子高度重视安全生产工作，树立强烈的安全生产责任感，认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，强化落实安全责任制，完善各级安全生产网络建设，专兼职安全员尽职尽责，积极开展“安全生产月”、“安全百日竞赛”等项活动。积极进行安全生产教育，组织75人参加了水利部、交通部举办的施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员安全生产培训考核，合格率100%。不断加大安全检查力度，局安委会全年共组织各类安全检查50余次，消除安全隐患82项。把安全生产贯穿到文明工地创建活动之中，有力地促进了安全生产，全年未发生责任事故，为工程施工的顺利开展提供了重要保障，被国家建设部评为“全国建筑安全生产先进集体”。

(六)实施管理创新，提升企业形象

创新财务管理。针对项目产值大、利润低的问题，落实经济目标责任和各项规章制度，规范项目成本管理行为，精耕细作、全心经营，保证了企业经济效益的不断提高。通过建立内部监督检查制度、进行不定期稽查等手段，逐步建立完善

了财务监督检查机制，保证了各项资金正确使用和各级财务的规范运作。继续在全局范围内推行项目部财务制度改革，大力推行财务人员委派制，实行项目统一结算制度，使企业资金调控能力不断增强。不断加强债务清理工作，加快资金周转，为生产经营提供了有力保障。因成绩显著，局财务处被黄委会授予-财务工作先进单位称号。

创新人本管理。在职工中开展了学习“罗文”和“许振超精神”活动，号召职工做能够把信送给加西亚的人。在工作中能够干一行、爱一行、专一行、精一行，做“爱岗敬业、忠于职守”的优秀员工，开展了评选优秀员工活动。制定了《专业技术人才聘任试行办法》，缓解了我局专业技术人才短缺的局面。

创新机关后勤管理。继续开展机关作风建设年活动，工作作风进一步好转，办事效率明显提高。

(七)加强精神文明建设，文明创建工作取得新突破

(八)*完成其它各项工作任务假日，为保证重点项目的按期完成，四名领导班子成员在工地担任项目经理、工作组组长等，常年盯在施工一线，勇于*前指挥，敢于承担责任，以事业为重，以大局为重，和大家一道辛勤、忘我的工作，积极发挥模范带动作用，为工程建设、为树立我局的信誉做出了积极贡献。如庆德同志和兴文同志在济平干渠18标渡汛最关键时期，发挥了强有力的领导指挥作用，战胜了53年一遇的大洪水，保住了工地，保证了工程安全。秀生同志带领疏浚处的同志们在海上顶着8级台风，冒着生命危险，奋战口门疏浚任务，保证了安全生产和任务完成。

(四)严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，以好的作风，选作风好的人

局领导班子深刻认识到，《党政领导干部选拔任用条例》是

从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。一年来，领导班子坚持开展干部谈心制度，重视干部成长，关心群众生活。对于机关及下属单位的干部职工，真心实意地做到工作上支持、不轻待，政治上爱护、不亏待，生活上关心、不慢待。在企业内部选拔了一批年轻干部充实到中层和到工地担任项目经理、总工，推动充满活力的选人用人机制的形成，加快了干部进步，优化了干伍结构，确保了各项工作的健康发展。

一年来，我局按照省局的总体部署，牢固树立科学的发展观，干事创业，与时俱进，较好地完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。但是，我们也存在着许多不足之处，主要表现在领导班子集体学习的时间和深度不够；部分干部职工思想保守，因循守旧，缺乏创新精神和创新意识，事业心、责任感不强；企业体制不顺、机制不活、人才短缺、设备不足、改制进展缓慢等。这些问题的存在，严重制约着我局的发展，在今后的工作中我们要高度重视，认真研究解决。

在新的一年里，我们决心在省局党组的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会精神，以科学的发展观统领全局，以经营开发为中心，以施工管理为重点，以观念、技术、管理创新为主线，进一步加强三个文明建设，动员全体职工精诚团结，爱岗敬业，开拓进取，真抓实干，促进我局各项工作的进步和发展，努力开创各项工作新局面。

企业领导述职报告热门(四)

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，

实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国*党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、全心全意依靠职工群众办企业，切实维护了职工群众的根本利益

公司党政领导班子始终坚持“全心全意依靠职工群众办企业”的方针，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，充分发挥职工群众在改革、发展和稳定中的主力军作用。

(一)积极维护职工群众的切身利益，企业民主建设取得新进展。坚持完善职工代表大会制度，严格执行职工代表巡视检查制度，认真落实代表提案，八届二次职代会上的项职工代表提案，全部落实或答复。深化厂务公开工作，加强厂务公开制度建设，重点规范了公司、三(科)级单位厂务公开的程序、内容、形式和监督机制，特别是对涉及职工群众切身利益的工资浮动办法和工资奖金发放情况等热点难点问题，进行了及时公开，真正给职工一个明白、一个放心。按时足额缴纳职工养老、医疗、失业、工伤、生育“五大保险基金”。认真做好职工保险工作，办理了安康、补充养老、重大疾病、医疗救助、妇女“四病”等入保工作。

做好计生保障工作，为名独生子女办理了两全保险投保手续；为名独生子女办理了辅助医疗保险投保；为名独生子女办理了住院理赔手续，理赔金额元；为名已婚育龄妇女(包括协解职工和家属)办理了生育节育报销，报销金额元。积极安排职工疗养，参加局组织疗养人，公司组织疗养人。关心职工群众身体健康，为女职工、离退休职工、在职职工、协解人员进行了健康查体，共计人。深入开展职工文化体育活动，组织和参加了趣味迎新春、篮球、乒乓球、健美操、消夏晚会周、庆“六一”“十一”摄影书法美术展、全国指弹球等比赛和活动，丰富了职工业余文化生活。

(二)千方百计为基层单位和职工群众办好事、办实事。

一是党政领导班子带头开拓了内外两个市场，完善了创收节支的一系列办法和规定，千方百计完成生产经营任务，保证了公司经营收入和职工收入稳中有升。这是维护职工的根本利益，也是对职工的负责。

二是成立了“胜利油田××技术工程有限责任公司”，努力壮大多种经营实力，既为改制分流打下基础，又为公司全体职工增加收入开辟了新的渠道。

三是大力改善职工工作和生活环境。全年投资万元用于矿建项目，改造河口××××大院、机关××××大院的厂容厂貌，美化、亮化了环境，新增绿化面积平方米；改造和维修测量分公司、研究解释中心、文光公司制鞋厂的办公楼和厂房，使基层同志办公条件得到新的改善。公司办公楼在年建成后，管线老化，楼顶滴漏，经向管理局领导汇报，落实了装修计划。

随着公司的发展，公司人员逐年增加，住房面积却没有扩大，东安××××大院职工不能午休，前线回来的职工住宿非常紧张，公司积极申请了新建综合楼的计划，尽快改善职工生活条件。面对多种经营人员多、资产少、缺少竞争项目的现状，公司加大了对多种经营的投入，有计划地形成一部分优良的固定资产，并在东营开发区征地，搬迁板房厂，以增强多种经营的造血功能。适时搞好分离，保证分离一块成活一块，解除他们的后顾之忧。

四是在××年为一线小队配备个小药箱的基础上，××年公司又给基层小队配置了小药箱个，连同计生药品发放到一、三分公司基层队。

五是积极组织开展“党员结对帮扶”活动，新安排职工子女就业人，安置协解人员人，名协解人员在公司实现了再就业。

六是及时为职工发放蔬菜、鸡蛋、大米等多种节日生活物资。

七是购买了辆生产指挥用车，满足了生产需求。购买了辆丹东黄海大型客车，接送职工上下班。自己人座自己的车，既便利舒畅又安全美观，乘车人还参与红利分配。

八是大力推进“送温暖工程”，开展了走访慰问和“为困难群体献爱心”活动，职工捐款达元；走访慰问一线职工、退休职工、公司劳模、特困户、职工遗属、残疾职工共人，金额××元；为伤病职工办理各种理赔业务，资金元，受益职工

人;在第十五次“全国助残日”，走访慰问伤残职工名;及时为职工家属办理困难补助人次，补助金额元;办理直系丧葬补助人次，补助金额元，解决了职工群众生活中的部分困难问题。

四、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

五、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论

修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。工作中的难点。

三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。

四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、*监督。

总体看，过去的一年成绩斐然，形势喜人，形成了良好的发展势头，我们要珍惜来之不易的大好局面，切实加大工作力度，提升发展质量，巩固已取得的成功。但我们也清醒地认识到，工作中还存在一定的差距和不足。主要是：基层建设、内部制度改革需要进一步加强；职工工作条件、办公环境、福利待遇需要进一步改善；深入基层，特别是深入一线(班组)调

查研究不够，为职工群众和基层单位解决热点、难点问题的力度需要进一步加大；思想政治工作和党建工作在建立现代企业制度的新形势下，面临许多新情况新问题，需要进一步探索和加强。公司党政领导班子一定会正视这些问题，采取有力措施，一个一个地认真加以解决。

以上是公司党政领导班子的述职报告，请各位代表认真评议，提出宝贵的意见和建议，使我们的各项工作做得更好。

各位代表，在新的一年里，公司党政领导班子决心努力践行“三个代表”重要思想，深入贯彻党的十六大精神，按照中石化集团公司工作会议和管理局党委(全委)扩大会议精神的要求，以经济效益为中心，以改革发展为根本，坚决完成××年既定的方针目标，夺取文明建设的新胜利！

企业领导述职报告最新(五)

各位领导、各位代表：

下面，我就近一年来的思想政治建设、工作任务及工作作风、廉政建设等方面的情况进行述职，请审议。

一年来，我能够在公司正确领导下，在同志们的帮助和支持下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，积极创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

一、加强思想政治建设，提高驾驭工作的能力。

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设，一是做到讲学习，努力提高自己的思想政治水平。工作中，注意

学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六大和十六届三中、四中全会精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。二是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行公司的各项重要决策，在实践中，认真践行“三个代表”重要思想，想问题办事情做决策，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格约束自己。三是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

二、求真务实，脚踏实地的完成好本职工作。

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想政治工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

(一)发挥宣传思想工作凝聚人心、鼓舞士气的作用，树立前大新形象，扩大前大的影响力。

一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标和责任”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要内容的大讨论或主题教育。二是以形象宣传和树立为重点，开展了新闻宣传工作。近年来，先后在《中国石油报》、《**日报》、《科技文摘报》等新闻媒体发稿180多篇，平均每两天就有一篇反映生产经营科技

等方面的新闻发表，及时反映了企业大好形势，扩大了在油田内外的影响，大大提高了企业的地位。三是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动，**厂被省委省的政府评为精神文明建设先进单位。四是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作制度，建立了一套有安排、有内容、有检查、有考核的制度，形成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

(二) 强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力。

一是进一步规本资料权属文秘写作网查看更多文秘写作网资料范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情况，保证活动质量和效果。二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，保持了党员先进性，真正形成了一个党员一面旗帜的局面。三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和内容，形成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种党员突击会战5次，平整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在

服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

(三)加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发

建筑施工企业总经理述职报告篇三

尊敬的各位领导同志们：

我叫xxx□现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要状况述职如下，请予以评议。

一、务实创新、夯实科学发展基石

xx项目部承建了神宁xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，就是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也就是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难就是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因就是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm□经试验打眼速度大大加快，每班打眼时光缩短

到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米带给了基础保障。个性就是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，积极改善作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部积极鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原先的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统就是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系到职工的安危。为避免绞车遇到特殊状况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改善，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

二、强基固本，戈壁滩上展风采

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，

对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员务必经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，务必签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每一天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每一天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保潜力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

三、严抓细管，促进本安体系建设

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全职责落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一就是班组长、岗、网员等待遇与职责挂钩，为提高他们的责任心和积极性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出推荐取消津贴。二就是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各

个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前明白“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每一天的“每日一题”及班前会主要资料记录清楚，增强安全生产的潜力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到积极的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，就是企业安全管理的基础，就是实现安全生产和礼貌生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以建立a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

四、精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一就是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二就是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化推荐，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二就是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。积极稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，积极选树先进典型；建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头；维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的潜力，始终持续着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工

作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自我的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我就是领导、工作外都就是兄弟；没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

建筑施工企业总经理述职报告篇四

我叫裴__，同事都叫我小裴，是公司工程部里的一名土建施工管理员，进入公司已经有将近一年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，较好地完成了20__年年度工作目标，个人也在20__年度取得了不小的进步。现将有关20__年度个人工作情况作出如下总结：

一、年度工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度，学习企业文化。

我于20__年x月x日进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我知道了我们公司的企业文化中“态度决定一切，对事不对人，以结果为向导。”的具体含义，在公司吴总及工程部负责人王工的领导下，我学习了企业文化的含义及作用。我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的企业文化为指引，以公司各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项目工程的结构及现场施工情况。

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，每天我们天不亮就上班，天黑了才能回家，甚至有时候还需要加班。上班之后，我天天深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，框架剪力墙的主体结构主要以钢筋、混凝土、模板为主。钢筋我们做到每层都亲自协同监理验收，并拍摄留影作为记录。混凝土我们项目全部采用的是商品混凝土，我们首先对搅拌站资质进行考察，再在施工的过程中对混凝土的和易性、塌落度，以及后期的强度进行全面检查。

3、参加工程部管理制度的编写以及项目部建设单位的资料整理归类。

为了便于以后工程部管理，在项目部负责人王工的指导下，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

本人以前从事的是施工单位的技术员及工长，对建设单位的资料整理及归类不是太熟悉，来到公司后，在项目部负责人王工的指导下，熟悉了建设单位一些相关手续办理流程及办理条件，如在办理施工许可证以前先得办理安全、质量、节能监督注册证书。

二、存在的不足以及改进措施

20__年即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如

意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

三、20__年目标计划的措施以及建议

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否

制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

2、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。圆满完成公司所下达的计划任务。

3、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。这也是公司企业文化所说的作用。

20__年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度

度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来，20__年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建施工管理员该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，争取为项目、为公司的开展贡献自己更大的力量。

建筑施工企业总经理述职报告篇五

我自12月担任xxxxxxx部副经理兼xxxxxxx补水工程项目部副经理以来，认真履行副职领导的各项职责，并尽最大努力完成分管的安全生产、对外协调及现场管理工作。下面，我将一年多以来的工作情况作以述职，请各位领导和同志们审议：

一、工作情况

20xx年，对我来说是不平凡的一年，我经历了从政工到行政岗位，从中层到管理层的转变，工作上经历了渠道、倒虹吸施工无法全面展开、隧洞施工安全形势严峻、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响。我积极采取措施，努力协调好各方面的关系，使渠道基本具备施工条件。从加强安全管理入手，提高全员安全意识，确保了全年安全无事故，保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各项施工生产任务。

1、明确任务目标，协助经理抓好现场管理工作。

我在施工管理中认真落实项目经理意图，与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，发现问题，及时解决。在现场多次发现工序衔接不畅的问题，立即组织施工队分析原因，科学安排工序，通过加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各队的施工进度。

不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各施工队的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

2、加强安全管理，确保安全无事故。

作为分管安全的副经理，我深知安全工作的极端重要性，正是对企业的高度责任感，我对安全工作丝毫不敢懈怠。

我首先组织完善了《安全管理办法》、并细化了安全检查及整改、安全教育培训、安全例会等二十余项安全管理制度，使安全工作做到了有章可循。

各项制度贵在落实，否则就会变成一纸空文，而施工单位的工作重心就是在现场，所以一切安全工作都要围绕现场。项目部在认真执行进洞登记、安全技术交底、安全教育培训等各项制度的同时，还通过加强现场安全员的管理，确保项目的指令下到每个施工人员，安全员要每天对施工区域内边坡、和洞内外施工区域不定时进行现场巡查，并做好巡查记录和安全员日志，这样既使安全员的工作做到量化，又便于项目部对安全员工作考核。

在对一线工人的'安全教育上，我组织制定了班前教育制度，每个班组上班前都要进行安全方面的教育，并签字做好记录留存备查。班前教育记录包括每个工程在施工过程中应注意的安全事项，通过这种灌输型的教育，使施工人员做到警钟长鸣。

的成绩，获业主奖励40多万元。

3、加强对外协调，为施工生产服好务。

对外协调方面，在渠道、倒虹吸线路长、业主征地拆迁工作滞后、施工区域过多个村庄、村情、民情复杂等不利条件下，

我积极主动与业主现场部、牛办、村镇沟通，取得他们的理解和支持，采取能动就抓紧动、让问题尽快暴露、施工见缝插针等方法，促使业主、牛办到现场解决问题。线路中的坟、树林、线杆等问题逐步得到了解决，为明渠的施工创造了条件。

二、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。

做为一名干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

三、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次。并以创优争先活动为契机，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力使自己成为一个合格的管理者。

四、存在的不足

同志学习、多看施工方面的书籍等方面，提高自身业务水平。

以上是我在一年来的工作情况，由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，为XXXXXXX部的发展尽我的微薄之力。