

2023年护理干事竞聘演讲视频 工会干事 竞聘演讲稿(通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

护理干事竞聘演讲视频篇一

大家好!其实年轻的时候曾经觉得自己特别适合工会工作，也曾经以歌颂工会组织的演讲“温暖的家”在高材生云集的省属专科学校胜出进入市的决赛学校工会主席竞选演讲稿，在我的性格中有真诚的一面就是投入，喜欢把别人的事情当自己的事来对待。

我加入义工联接听心理热线，参加春风计划帮遭受性侵害创伤的心除去阴影等等，一次又一次使用一个代号听别人的诉说烦恼，为一个个陌生人送去心灵的慰藉，帮助他们把烦恼变成快乐，自己的心也明亮着，让我更加确信了自己的血液中有这样一种精神。但是，作为一个工会主席，不仅仅是一个好人。

工会组织是职工利益的代表，维护职工利益是工会组织义不容辞的责任。在新形势下，面对新格局和利益关系，和谐成为社会健康发展的的重要保障。工会必须以维护职工利益作为基本职责，以调整职工与学校管理的关系作为工会工作的关键。作为工会主席，和谐之本就是正确处理个人与集体、与自然与社会、与单位和他人的关系，修练眼界、气度、胸怀和事业心。

1、密切联系群众，成为职工依赖的“自家人”和“娘家人”，关心教职工生活，积极向党支部、校行政反映他们的意见、

愿望、要求和建议，帮助他们排忧解难。

2、主动向党支部汇报工作，协助党支部抓好党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施；协助开好党政领导干部专题民主生活会。并协助党支部调动教职工积极性，当家作主，参与学校管理，齐心协力办好学校。

3、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。依靠法律、法规和制度的进一步完善，最大限度调动和发挥广大职工的积极性，在学校实施长远规划的实践中建功立业。既从我校的实际出发，深入开展不同形式的竞赛活动和合理化建议活动，巩固和发展教教职工教育创新成果。深入开展学习先进活动，及时总结和推广先进经验，组织引导会员参加政治、业务活动，立足本职，争创一流，多做贡献。联合教导处教研室切实抓好的教育教学和后勤服务技术的培训，不断提队伍的素质。4、关心离退休教师，做好本单位困难职工基本生活保障，加强同广大职工群众、特别是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深入开展送温暖活动、对帮扶特困职工承担“第一责任人”职责。

护理干事竞聘演讲视频篇二

下午好。

我是来自xxx的xx今年35岁，护理本科学历，主管护师。1997年参加工作，1998年定在心血管内科工作20xx年在ccu工作至今。不知道多少个日夜了，我工作在重症患者的身边，守护着生命。因为这一份守护，让我在我的职业生涯中得到了快速的成长。我于20xx年获得了科室的优秀护士20xx年获得了医院的十佳护士。现在医院在腾飞，正是需要人的时候，我觉得我应该站出来，向更高一层努力，为医院做出我力所能及的贡献！

医院正开展优质护理服务活动，我认为优质护理服务是患者从第一秒入院开始，为其提供全程、全面、优质的护理服。优质护理服务，是以病人为中心，强化基础护理，整体提升护理服务水平。倡导“五心”服务，即病人入院热心接，病人住院真心待，病人需求尽心帮，病人护理精心做，病人出院诚心送。做到“五个一”服务，即第一时间将病人接到床边，说好第一句话，落实第一顿饭，送上第一壶水，做好第一次入院宣教。协助病人翻身、擦背、剪指甲、洗头等日常生活，与病人贴心交流，全程满足病人需求。让患者感觉象是在家里住院一样，让其感觉象是家人在照顾他，甚至比在家更好！

1. 培育优质服务观念，. 加强护理人员的“三基“培训，带出一支高素质的护理队伍。组织护理人员召开优质护理服务的动员会，深化以病人为中心，变被动服务为主动服务。把“要我服务”变为“我要服务”的观念。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。可以通过业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，不断提高全病房护理人员的整体素质。

2. 加强训练护理人员的文明礼貌用语，鼓励淡装上岗，给病人展示新一代护士形象！关于文明礼貌用语，我自己感促很深，至今仍记忆犹新！记得我刚参加工作不久，有位叫黄健的阿姨，一个冠心病病人。她住在离护士站最远的一个病房。有次，我去给她更换液体。一进病房门她就没好气的对我大声说：“怎么这么久，我打了半天铃都没来！”“铃一响我就来了，护士站离这远，我不可能一下子飞过来呀！”我说！因为确实铃一响，我就马上过去了。这个黄健阿姨一听，马上暴跳如雷，在病房大声喊叫：“叫你们护长来，叫你们主任来，叫你们院长来！”我吓得马上给她道歉，她理都不理我。主任出面才平息了火气。结果我被扣了一个月的奖金。当时，我觉得委屈死了，我又没有做错事，为什么这个阿姨这么凶，而且还害我扣了一个月的奖金。后来回想起来，我错了，真的错了。我没有用敬语，没有用文明礼貌用语。如果换成：“对不起，让您久等了，下次我会加快的”这样的

话，就不会惹这个阿姨生气了。可见，文明礼貌用语非常非常重要。

3. 实施医院护士绩效考核制度及建立科学合理的激励制度，因为它的运行能创造出一种良性的竞争环境，可以促进护理质量的提高。

护士绩效考核可以通过以下几方面考核：学历职称、工作量、工作质量、患者满意度考核。现在我科实行工作量计量的方式和病人满意度的方式给护士加以奖励。我们分成1. 2. 3. 4和机动组5个组，哪个组的人均工作量多，哪个组就得到一定的奖励。上个月我们1组的工作量最多，我们每个1组的成员都奖励50元。上个月最满意的护士是宁方芹，她也得了100元的奖励。我觉得这样很好，充分调动了我们科护理人员工作的积极性。现在，做健康宣教大家都主动积极去做，接液体也都积极主动去接了。我感觉大家都在发生了变化。真正做到了主动为病人服务。

4. 加强住院患者基础护理项目的实施, 让患者真正感到身心舒适!

在提供专业技术服务的同时加强基础护理服务。基础项目服务包括：晨晚间护理，卧位的护理，排泄的护理，床上擦浴，洗头等等。原来我们科有个叫蓝华忠的急性心梗病人。他在住院第5天的时候，我为他做了个床上洗头的服务。后来，我几次给他发口服药，就总想往我的白大褂口袋里塞大苹果。我知道，我取得了这位患者的信任。出院的时候，他给了我个最满意的评价。

5. 抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

护士的角色不仅是照顾者和管理者更重要的是教育者。我觉得不仅是在住院期间要做患者健教，出院后做健教也是非常必要的。可以利用电话□qq□飞信等现代通信功能 还可以建立

患者qq群等，这样可以增加患者的再诊率、满意率！无形中也为自已科室 了宣传！

自从开展优质护理服务以来，感觉科里的每位护士更贴心温暖了，下病房更勤了，更能第一时间掌握病人病情变化与生活需求了。走进病房你会感到点点滴滴的变化：我们的精神饱满，笑容可掬；患者感觉到护士随时关心，“阿公、阿婆”的叫个不停，“今天该洗头了，泡完脚舒服吗”，患者及家属看在眼里，感动在心里，每月护理满意度都是100%。我们正用一言一行谱写护理服务的新形象！

最后，感谢医院领导们为我们设立了这个平台，让我有这个锻炼的机会！感谢ccu全体同事们以及韦美勤护士长给我的鼓励和支持！护理骨干是否竞聘成功，我都会在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面努力成为护士们的楷模。在出现一些问题时主动承担工作中的责任。谢谢！

护理干事竞聘演讲视频篇三

大家好！

十年的临床护理工作，培养了我的工作能力、砺练了我的人格品质，积累了厚重的工作经验，无论是在个人素质、工作能力、人际沟通能力方面都有大幅度的提高，可以说这一点一滴都离不开院领导、护理部、科主任、科护士长及各科护理同仁的关心、帮助、培养和支持。为了更好的锻炼自己，展示自己，实现自己的人生价值，今天我又一次勇敢地站在这个演讲台上参加这次内一科护理组长竞聘，现在在内一科工作，非常感谢各位领导、同事们给我这次参加竞争上岗的机会，同时也祈望大家给我支持和鼓励。

此次参加责任组长竞选，我有以下几方面的优势：

二是具有扎实的理论知识和娴熟的专业技术。不管是以前还

是现在，我一直都在努力学习专业理论知识，积极参加院内、外举办的业务学习□xx年取得护理本科文凭，现在正在进行心理咨询师学习，可以为做好病人的心理护理一定的帮助。

三是我有较强的敬业精神，始终坚持“病人至上”的理念，时时事事以病人为中心，对病人有耐心、爱心，得到了广大患者的信赖和好评。

四是众所周知内一的工作比较繁忙，我们经常自嘲：累不到的牛胚，正是体现了我有着孺子牛的精神和牛一样的体魄。

现在，谈谈我对十年来的工作感想和对未来工作的设想

目前最敏感的话题还是护患、医患关系紧张

如果我竞聘成功，在任期内我将完成两个工作目标

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、协助护长加强护理管理，提高护理质量。

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，才能发展。

怎样提高病人的满意度？

关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

病人一入院，首先接触的是护士，第一印象很重要。我们要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关

心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院、科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

怎样加强护理管理，提高护理质量？

首先，在护士长的领导和业务指导下，严格要求自己，根据护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护理责任组长职责和义务。

其次，不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，家属放心。骨伤科患者的功能锻炼指导很重要，要把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，保证住院患者对我们的治疗与护理工作满意。

再次，以人为本，调动科内护理人员的积极性，在整体护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。

必须有较好的工作经验和业绩。本人于xx[]xx[]xx年都有担任过新生儿责任组长，任组长期间，带领本组护理人员优质高效完成各项工作任务，负责护理计划的制订和组织实施，协助护士长做好质控工作和护士业务培训，在领导和同事们的

关心支持下，以及长期以来踏实、勤勉的工作表现，本人于1997□1998□xx□xx□xx年分别获得优秀团干、优秀团员、优秀护士的光荣称号，并在xx□xx年度考核中被评为优秀等次。

5、有较强的管理、协调能力。作为一个年资稍长的护理人员，在注重业务技能学习的同时，我也十分注重管理能力的修养。我认为，一个称职的护士，必须要以全局的观点看待问题，必须能以管理者的责任感来对待病人。

在担任责任组长期间，不断摸索管理新经验，积极协助护士长合理的调配科室的人力物力，充分调动大家的工作积极性，发挥个人优势，发现和杜绝护理工作中的安全隐患和差错，提高了护理质量，得到了同事的肯定，也受到了病人和家属的表扬。另外在工作中，经常协助护士长做好各项管理工作，协调好科室的人员关系，积累了较成熟的工作思路与方法。通过管理能力的不断提高，进一步促进了自身护理工作的开展，使自己能更全面地为病人提供护理服务。

1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质，责任感和事业心强。

2、具有健康的体魄和充沛的精力。

3、理论知识扎实，技术操作熟练。无论在学校还是在工作岗位上，本人都能不断学习新知识，对新事物领悟能力强，能熟练应用各种急救仪器，如人工呼吸机、简易呼吸气囊、高频呼吸机、心电监护仪等等。工作既沉稳又灵活，慎独性强，善于观察病情病化，配合医生抢救成功了无数危重病人，得到科室领导、同事、病人及其家属的好评。

4、曾多次担任责任组长，熟悉责任组长职责，多年来已取得一定的经验。本人在担任责任组长期间，无论跟哪一任护士长，都能全心全意支持护士长工作，协调好科室人员关系，配合护士长做好病房管理，重视病人的基础护理及心理护理，

加强健康宣教及安全告知，善于沟通，医护、护护、医患关系和谐。

5、具有良好的工作业绩，多年来本人一直勤勤恳恳、踏踏实实工作。在科室是业务骨干，教学组长。受到科室主任，护士长及同事们的关心和支持。六次在年终考核中被评为优秀，两次当选为优秀护士及优秀团员，在xx[]xx年度全院三基理论考核中并列第一名。

以上是我的竞聘演讲，我希望各位领导能给我这个锻炼的机会。我将会一如既往脚踏实地的做好自己的本职工作！

谢谢大家！

护理干事竞聘演讲视频篇四

下午好！

也许***这个名字大家或多或少都有过耳闻，我就是这个名字的主人，今年**岁，中共党员，**学历，目前在从事工作，兼职。

6年前作为新**(城市名)人，我在**(科室名)竞聘演讲稿开始了我的护士生涯，经过内科、外科、儿科、急诊和icu的磨练，我已成长为一名具有丰富经验的年轻护师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，4年来我坚持自学了南京医科大学护理本科教程，现已进入毕业实践考核阶段。用理论指导实践，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。

去年月同样是通过竞聘，竞聘演讲稿范文我成为新开辟的的专职人员。在这一年多的时间里，我的电话24小时畅通，随叫随到，以一站式无缝隙的服务赢得了众多侨胞和外国友人对医院的良好印象。新病房大楼的启用导致病区护理人员紧

张，我服从安排被借调到icu和外一科各工作了一个月。正是多年来不变护士长竞聘演讲稿的工作热情和踏实的工作态度，使我在非典期间有幸得到领导的信任，成为支援人民医院抗非护理战线的首批志愿者，在闷热的防护服里足足坚守了两个月。在sars面前不改色，见证的是无私无畏的勇智；开朗的性格，广泛的爱好使我很快融入竞聘演讲稿融入了陌生的环境，难忘的岁月，我和来自不同医院的护士姐妹结下了深厚的友谊。因此我被人事局授予防治非典先进个人的表彰，荣获卫生局20xx年度优秀共产党员的称号。

1 在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履竞聘上岗演讲稿行护士长职责和义务。坚持 以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

2 不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3 使科室人人都以主人翁精神参与学生会竞聘演讲稿 管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4 重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5 培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路团委书记竞聘演讲稿。

我的生肖属相是马，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们

的裁决了。但是无论结果如何，我都将马不停蹄地完善自己。最后，借此难得的机会，祝大家新年心想事成！

护理干事竞聘演讲视频篇五

法学界曾经评价主诉检察官制度改革是“对抗和危机的产物”。面对法官手中的法槌，律师身上的法袍，我们用主诉检察官的名号，代表公诉人的威严，并且在仪式化的背后，强调名符其实的素质。因为，他的职称，肩负着社会对司法的信任！他的胸前，凝聚着法律和检察职业的尊严！

我认为，“主诉”的“主”可以解释为“主导追诉程序、主办疑难案件和主持业务管理”，而“诉”则包含了“诉讼的质量、效率和责任”。

主导首先要充当“法官之前的法官”。用庭审的标准，对罪与非罪、此罪彼罪、罪轻罪重进行相对独立的法律判断，把指控的准确率作为办案的生命线；其次，要成为引导侦查的行家，强化提前介入、追捕追诉和补充侦查等配合制约机制，圆满完成举证责任；第三，要为案件的“快侦、快诉、快审”发挥积极作用，例如减少退补和延期审理、用足用好简易程序和普通程序简化审等等；最后，鉴于法律监督机关的宪法地位，主诉检察官还要扮演好“法官之上的法官”，用正义之剑，维护公正的天平！

作为公诉部门的业务核心，主诉检察官应该在主办重大复杂疑难案件中展现驾驭各种刑事法律政策问题的才能；在还原案件事实、纠正违法侦查、粉碎伪证翻供、驳斥歪理辩护的较量中树立检察职业的权威；在打防结合和综合治理的协作中实现公诉的法律效果和社会效果。

检察改革要求淡化行政色彩、增强司法属性，作为公诉部门的业务领导，主诉检察官应当着重在拟定提审提纲、组织案件讨论、签发法律文书、制定庭审预案等关键环节上加强对

助手的业务管理，在明辨是非的唇枪舌战和法理思考中把自己培养成专家型的检察人才，在监督、竞争、合作的氛围下打造一批职业公诉人中的精英骨干。

主诉检察官是责、权、利高度统一的法律职务。自由裁量权的运作是一个严守办案规则、严把审批权限的过程。处理好和检察长、检委会、科长的职权关系，关键在增强独立定案的信心，克服担心错案追究的保守心态。当好主诉检察官，缺不了强烈的政治荣誉感和高尚的职业道德，离不开刻苦的理论钻研和丰富的实践磨练。除此之外，我认为，还必须象第一公诉人方工那样，“不喜欢交际”，远离诱惑，甘心寂寞，让“距离产生公正”。

我在设计检察人员分类管理试点方案时，把主诉检察官作为检察官序列中的最具专业含量的精英分子，把主诉检察官办案组作为未来检察权运作的典型模式。成为其中的一员，是我不悔的执着。

护理干事竞聘演讲视频篇六

竞聘演讲稿大全，竞选职位要经过竞聘，以下的竞聘演讲稿范文，欢迎阅读借鉴。

尊敬的各位领导、各位评委：

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着4年的银行工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加客户经理的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

下面，我先简单的介绍一下自己

我叫**，**出生，团员，现任广州市中国建设银行黄埔支行

属下网点**支行现金柜员。

我于**年从广州市黄埔成人中等专业学校毕业，**年进入港湾支行，**年进入**支行工作。

今天之所以走上讲台，参加竞聘，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是觉得作为一名有理想抱负和责任感的当代青年，一名有志于为金融事业建功立业的青年，我应该义不容辞地站出来，接受领导和同志们的挑选。

当然，如果有可能的话，希望在新的岗位上施展才能，为推进建行事业的发展做出更大的贡献。

我的竞聘条件有：

第一、我具有较强的沟通、组织、协调能力。

我性格外向，喜欢和人沟通，语言表达能力较强。

通过几年来的锻炼，使我具备了较强的沟通协调能力。

在办理业务时，我能够对各种应急事件和矛盾，做出及时、妥善的处理，对潜在客户我也能主动的上前沟通，及时了解客户的需求，并尽力满足客户的需求。

因此，从沟通、组织、协调能力而言，作为客户经理，我可能算是一块可造之才。

第二、我年轻好学，具有较强的学习适应能力。

我年轻，有活力，并且勤学好问，悟性较强。

在实际工作中，勤于思考，善于钻研，十分注重在实践中不断丰富和扩充自己的知识体系，使自己很快地适应了不同的

工作岗位的需要。

自己虽然学历不高，但由于长期的学习积累，使我拓宽了思路、开阔了眼界，具备了客户经理工作所必需的丰富的理论知识和熟练的业务技能。

我相信，拥有强烈的事业心、责任感和旺盛的精力，我一定能够全身心地投入到今后的工作中。

第三、我具有严谨细密扎实高效的工作作风。

工作四年来，使我养成了良好的工作态度，培养了我严谨细密的工作作风，这些为我做好下一步工作提供了可靠的保障。

金无足赤，人无完人。

在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给评委。

那就是我年轻，处理矛盾的经验不足。

我将充分依靠行里老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

一是真诚讲团结。

多年的工作经历，使我认识到同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己。

在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。

努力把客户部的员工队伍带好，团结他们一道工作。

二是抓营销，促进业务快速增长。

我的初步设想是做好“五个一”。

这五个一是，打牢一个基础，即业务基础；坚持一个中心，即以优质客户为中心；做好一篇文章就是做好优质客户营销这篇文章；筑好一堵墙就是筑好高端客户业务风险防火墙；达到一个目的就是要达到建设银行与客户的双赢。

三是做好服务营销工作。

在与高端客户的交道的过程中，服务营销已越来越显得重要了，怎么做好服务营销工作至关重要。

为此，我将根据目前我行的情况，树立全新的服务理念。

我们的所有工作都应始于客户需求，终于客户满意，一切服务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的产品。

一切服务先于需求而动，以优质的服务赢得客户，加强服务营销工作的重视程度，把服务营销提到一个重要议程。

另外，我还将加大挖掘潜在客户的力度，培养自己和员工发掘潜在客户的敏锐性，为做好服务营销工作提高保障。

记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。

因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。

如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好客户经理的工作！请领导信任我，考验我。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位代表：大家好！

我叫，现年38岁，大专文化，主管护师。

1984年7月卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年省医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。

1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

- 1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。
- 2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。
- 3、有健康的身体和充沛的精力。
- 4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

- 1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。

怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。

加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需

求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。

善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。

通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3 “以人为本” 关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。

如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的`护士长。

谢谢！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞聘财务经理职位，希望能得到大家的支持。

我□xxx□毕业于xxx大学金融专业，并于20xx年就读于xxx学院，获得了会计本科学历。

因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，曾多次被评为“财务部优秀员工”。

虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务经理职位的最佳人选。

第一、强化资金管理工作的。

资金管理是财务管理的核心，近两年来，我部财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，资金一天不能回位，我部资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务部今后较长一段时期内的重点工作。

强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作

来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第三、提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。

财务部日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。

其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为财务部感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是财务部最优秀、最能胜任该职位的人员，这是财务部的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

护理干事竞聘演讲视频篇七

大家好!我叫___，现任__职务。首先感谢各位领导和评委给了我这次展示自我的机会，谢谢大家!我最喜欢的一句话，就是电视节目《赢在中国》中的一个理念，那就是，要赢在中国，必须先赢在自己!今天，我参加竞聘，就是要挑战自己，提升自己，在全新的岗位为我院做出更大的贡献。

我今年__岁，大专学历，__职称，__年毕业于__学校。我于__年到本院，曾先后在__等科室工作。从工作那天起，我就时刻牢记白衣天使的使命，始终视院为家，把病人当亲人，当成自己的人生信条。由于我在工作中认真、努力，所以我曾多次受到领导和同事的肯定，并曾多年被医院评为_____的荣誉称号。

经过综合权衡，竞聘这一职位，我认为我有以下优势：

首先，我从小接受了传统的教育，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。自从踏上护士工作岗位以来，我以“南丁尔精神”为指引，全心全意为患者服务。在工作中，我能够做到严谨朴实、认真负责、一丝不苟。

其次，工作_年来，我把我人生中最宝贵的青春献给了我热爱的医疗事业。我从事过很多岗位，在每一个岗位上，都做出了突出的成绩。_年的临床护理工作经历使我对护理方面的技巧及知识了如指掌，做起工作来能够左右逢源。

再次，我深深的热爱着护理工作，除了无微不至的呵护患者，我还重视为他们提供精神的、文化的、情感的服务。为了病人的生命安危，我经常废寝忘食，加班加点，但我却感到充实和快乐。

谢谢大家!

护理干事竞聘演讲视频篇八

一、思想认识

护理部主任既是护理工作的领导者和管理者，又是护理工作的组织者，是全院护士的行为坐标，是护理工作的导航线。她的工作姿态直接影响着全院护士的工作行为，管理的成效决定着医院护理的发展和整体水平，关系着医院的声誉和信誉，医院护理工作的整体性、护理质量的提高和发展全集聚于她的管理。这就要求管理者必须具备一定的管理水平，即：护理部主任不但要能管、敢管，还要善于管。

所谓能管就是要有管理的能力和条件：一是自身要有精湛的业务技术，别人不能解决的自己要能解决，别人没有掌握的自己率先掌握，这样才能知难而上、迎难而上，排忧解难，起先锋带头作用。人家不懂的，自己也不懂；人家不会的，自己也不会，那怎么行？那怎么能搞好护理管理？二是要有敏锐的观察力，能及时发现护理人员思想上的问题和护理工作中的薄弱环节或隐患，()从而对症下药，发现问题解决问题，将一切不良思想、行为、隐患消除在萌芽状态，避免造成大的失误和影响。三是要有创造性和改革意识，与时俱进，能从全局出发，对护理工作进行整体规划，统筹安排，合理调配，协调好各方面的关系，使护理工作纳入良性循环的轨道。

所谓敢管，就是护理部主任要不怕吃苦、不怕得罪人，认真对待工作中的每一件事，处理事情公平、公正、合理、有原则。要求别人做到的事，自己首先做到；要求别人不做的事，自己坚决不做。处处起带头作用，有奉献敬业精神，这是敢管者的条件之一；之二既然它的工作对象是人，就必须要以人为本，实行人性化管理，作好深入细致的思想工作，广泛听取意见，多积累经验，深入科室了解护士的思想状况和工作状态，掌握第一手资料，便于有的放矢地管理。

所谓善于管理就是你如何去管，管理者必须要有清晰的思维，有一套系统的管理方法和切实可行的实施方案及措施，懂得恰当运用实施方案的深度和力度，收集反馈信息，不断改进，加强和提高执行效果，尽量避免适得其反、半途而废和不了了之。

二、工作思路

（一）、提高护士的思想素质，增强自身凝聚力。

言传身教，有计划地组织一些先进人物事迹报告会、座谈会，通过先进人物事迹的学习、感染和熏陶，培养爱岗敬业精神，提高服务理念，转变工作作风，深入细致地做好思想工作。护理部主任必须言必行，行必果，以身示范，办事果断干练，雷厉风行，增强自身凝聚力，先调动护士长及一批骨干分子的力量，将工作全面铺开。我院护理队伍是一支年轻的队伍，要多开展一些有意义的集体活动，增进了解，鼓舞士气，激发朝气和工作热情，从而在整体上体现管理成效。

（二）、加强学习培训，提高护理人员的业务素质。

护理人员的知识结构参差不齐、素质高低不一，护理队伍的整体水平有待提高。这是一项长期的工作，护理部必须在此方面加强力度，制定出护士长任期目标考核方案，对各科护士长进行积分考核，并制定各级护理人员继续教育计划和培训计划，每年对护士、护师进行专业理论知识考试和操作考核，科室也要拿出本科学习方案，并组织实施。每年选派至少一至两名护士长或骨干力量到省级以上医院进修学习，以点带面、以个体带动全局，从而促进全院业务素质的提高。

（三）、开展护理科研和护理教学，提高专科护理水平。

落实每季度一次的护理业务查房、每月一次的护理业务教学，定期召开护士长会、护理人员大会、护理学术专题会，交流

各科护理工作情况，资源共享，使全院护理工作形成一个整体；订购护理专业杂志和书籍，掌握护理动态，了解新知识，抓好护理教学和科研，有专人负责，护理部定期检查；积极撰写护理论文，规定各科每年至少要有省级以上论文一篇。

（四）落实护理缺陷、差错登记制度及奖惩制度，提高安全意识。

制定各科护理差错登记本及奖惩标准，指导落实，每月汇总。根据差错的大小、多少组织专题讨论会，及时分析差错事故形成的原因，吸取教训，找出防范措施。要经常对全院护理人员开展护理安全知识的教育，严防差错事故的发生；要定期对各科护理设施的安全状况进行检查，将各种隐患杜绝在萌芽状态。

（五）、对护理人员实行绩效考核，加强管理，提高护理质量。

很早以前，我就有个设想：将本科护理人员的工作业绩和工作能力与护理人员的效绩工资相挂钩，参与奖惩，即进行绩效考核。其中业绩占70%，工作能力占30%。业绩和工作能力都制定出具体的考核内容和标准，统一设计出一张表，一目了然，便于操作。操作程序是，先自己根据标准自评，然后由科室护士长评分，均要写出得分理由，从而得出绩效总分，最后根据绩效总分确定效绩工资等级。效绩工资等级分a□b□c□d四等，所占比例为1：4：4：1，也就是说a等、d等各占一名，大部分护士都是b等、c等，主要起约束激励作用。月末护士长对本科护理人员进行绩效考核面谈，帮助找出原因，以便下月提高。同时，护士长还要搞好表彰先进、促进后进的工作，培育团队精神。护理人员绩效考核结果也可以作为科室或医院评选先进护理工作者的参评标准。

如果我当选护理部主任，将分科逐步推行这项工作。

（六）、领导和协同护士长搞好门诊管理、病房管理和物质管理工作。

我认为，急诊科是医院服务窗口中的窗口，急诊科护士的工作状态、精神面貌具有极大的感染力和宣传力，应该作为一项形象工程重点抓。具体来讲，就是要讲究仪表，统一着装，规范举止，提高无痛注射一针见血及应激能力，体现整体效果，展示护士风采，让人耳目一新。护理部主任应深入科室，参与部分实践，定期参加病区晨会交班，对病区的护理管理工作进行指导，帮助护士长解决存在的问题，了解各科收费结构及物质消耗情况，核定收费标准，增加透明度，建立物质进、销、存月报表，协助科室搞好财务管理。

目前，我对全院护理的管理状况、整体水平、具体存在哪些薄弱之处，还不是很了解，只能以外科的护理工作来折射全院的护理情况，未免有管中窥豹之嫌，敬请领导和专家指教。

谢谢各位！