

2023年合规演讲比赛稿(精选8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

合规演讲比赛稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，有机会同大家一起交流学习企业合规文化，我感到十分荣幸。我演讲的题目是：钉好马掌上战场。

马掌和合规文化有什么关系呢？请大家先听我讲个小故事。在十五世纪的英国，国王查理三世正在和蓄意叛乱的亨利公爵打一场决定生死的战争。在决战当天的早上，国王突然想起自己心爱的战马没有钉马掌，这对战马杀伤力的发挥可至关重要。于是，国王找来铁匠，让他马上办。铁匠慌慌张张地开始忙碌起来。当铁匠钉好三个马掌时，发现已经没有铁钉来钉第四个马掌了。在一旁的国王出战心切，他让铁匠将第四个马掌直接挂在马蹄上就匆忙上阵了。在两军交战的关键时刻，国王率领军队冲杀在最前面。但就在这时不幸发生了。那支只是挂着的马掌脱落绊住了马蹄，战马跌倒在地，国王也被掀翻到地上。还没等国王抓住缰绳，受惊的战马已经挣脱跑掉。而国王身后的军队一看国王突然落马，也不知就里，一片哗然，纷纷掉头撤退。这个时候，叛军的队伍一下涌了上来，将国王团团围住。

大家看！少了一个铁钉，丢了一只马掌。少了一只马掌，丢

了一匹战马。少了一匹战马，败了一场战役。败了一场战役，丢了一个国家。由此可见，忽略一些细小而关键的因素，有时候会带来巨大的风险和损失。联系到我们的行业，银行业是经营风险的特殊行业，而合规就是我们防范风险的“马掌”。银行业的每一项规章制度，都是防范银行业经营风险的重要手段，也都是银行业实践和广大银行业从业人员为之付出血泪的结果。纵观银行业的大小案件，“十案九违规”，无不与违规经营有着千丝万缕的联系。所以要做到有效防范风险，我们就必须不折不扣地执行每一项规章制度。“做合规员工、办合规业务”，这是每一名银行业从业人员所应具备的基本职业素养。为此，必须把合规文化的理念牢牢根植于我们的思想与行为之中。那么，具体怎么做呢？我借用大家很熟悉的四句话：“常修合规之德、常怀合规之心、常练合规之能、常行合规之为”。

常修合规之德：就是要牢固树立“诚实守信、遵纪守法”的职业道德。作为一名银行业从业人员，必须严守道德底线，必须具备依法合规办理各项业务的企业文化理念。人们常说：有才无德干坏事、有德无才干蠢事、德才兼备干好事。加强职业道德的修养，树立正确的人生观、价值观，是“做合规员工、办合规业务”的前提。因此，在日常工作乃至生活中，我们一定要严以律己，筑牢自己的思想道德底线。

常怀合规之心：就是要始终保持“爱岗敬业、尽职尽责”的事业心。只有热爱本职工作的人，才会深刻去学习制度、理解制度、执行制度；只有对自己从事的事业具有强烈的事业心和责任感的人，才会把严格执行制度、依法合规办理业务当成自己的职业生命。我在信合战线工作近十年，与信合事业结下了深厚的感情，我珍惜这份工作、热爱信合事业，誓将自己的青春与热血奉献给信合事业的发展。

常练合规之能：就是要不断提高“业务素质、业务技能”的从业能力。一个人对自己从事的事业只有抱负、只有满腔的热血，而没有具备相应的业务能力，那是空想主义。我们不

仅要想干事，而且更重要的是能干事。做合规员工、办合规业务，不仅是对思想道德素质的要求，也是对业务综合素质要求。只有不断加强学习，不断提高自己业务综合素质，才能不断适应合规文化建设的新要求，才能真正做到合规办理业务。

常行合规之为：就是要一以贯之“坚持原则、依法办事”的从业行为。在这里，我想给大家讲一个真实的故事。在我刚参加工作的那一年，由于没有参加过正式培训，一切业务以及规章制度都是由我所在的分社负责人一手指教。而在这个分社，除了负责人以外，都是新进员工。大家都凭借着对这位负责人的信赖办理业务。在她面前失去了原则性的我们，私章混用，在当时只有手工帐本的情况下不去复核她办理的业务，甚至在做月报的时候，也听信她为了完成存款任务而做假帐的理由。最后酿成的悲剧是客户储蓄存款被她非法侵占30万元，前后所发生虚假帐目多达一百多笔！这个案件给我很大的震撼，让我觉得在人生的道路上狠狠地摔了一交！也从此让我警醒，在此后办理银行业务的实际工作中，我我常常提醒自己，不能放弃根本原则，不能用感情代替制度，不能用灵活性代替原则性。只有坚持制度，才能真正做到合规办理每笔业务。另外要注重细节。细节决定成败，往往一个细节的疏漏就埋下了风险的隐患，甚至会形成重大的案件和风险。所以，我们作为银行业从业人员一定要做到一丝不苟、严谨细致，严格按照规章制度对每笔业务的每一个环节、每一个要素、每一张传票进行认真细致的审查。

亲爱的朋友们，军队的战斗力来自于铁的纪律，企业的竞争力来源于严格的规章制度，我们农村信用社的生命力则来自于良好的合规文化。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江河”，合规文化是金融企业文化的重要组成部分，合规文化的建设是一个循序渐进的过程。它靠的是我们每一个人共同努力和不懈追求。朋友们，让我们携起手来，从自己做起，从每一件小事做起，团结一致、齐心协力、恪尽职守，用心装备好自己的“战马”，不遗漏任何一个环节，哪

怕是一颗小小的“铁钉”，这样我们才能在信合事业的征途上、在激烈的市场竞争中开拓出属于我们信合人的广阔天地！

谢谢大家！

合规演讲比赛稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

合规，是一种真诚的爱一阵阵凄厉的警笛声划破了城市宁静祥和的上空，一辆警车呼啸而至，在一群表情严肃的武装警察的簇拥下，一个三十多岁的中年男子被推进了警车。车窗外，他的妻子悲痛欲绝，嚎啕大哭；他五岁的女子一边挣扎着扑向警车，一边哭喊着：爸爸，你回来，你回来，他白发苍苍的母亲，被突如其来的变故震惊了，一头栽倒在马路上，车窗内，他留下了痛苦的泪水，掩面而泣。周围挤满了观众，人们在噙噙喳喳议论着，一个声音说：可怜啊，他家里还有瘫痪在床的父亲，他妻子下岗了，而且常年有病，失去了劳动能力还有一个声音说：可是法律是无情的！

这就是警示教育视频中震撼人心的一幕。被逮捕的中年男子是某银行的一名干部，由于他的违规操作，致使四百万巨款被犯罪分子诈骗，自己也因渎职银铛入狱，抛下了幼小的孩子、年迈体弱的父母和失业的妻子。失去了家庭支柱和经济来源的他们，以后将面对怎样的生活困境？这个事例生动地告诉我们，合规，不是对工作的束缚和压抑，不是麻烦和累赘，而是一种真诚的爱，体现了银行对每个员工的关心与爱护。

什么是合规？简单讲，就凡事要合乎规则与常理，凡事要遵循制度和规章，凡事要符合要求和政策。俗话说，不以规矩，不成方圆。农行的健康运行，离不开合规的经营；防控金融风险，离不开合规的操作；农行的蓬勃发展，离不开全体员工的规范工作；员工的幸福人生，也离不开合规的意识。合

规，体现了我们农行文化价值观；合规，体现了农行对员工的关爱。作为一名银行员工，我们没有理由不去规范操作；我们也没有理由不去身体力行。假如那位中年干部能够遵纪守法、合规操作，也许年富力强的他已经被提拔到重要岗位，正在奉献银行的发展中意气风发，展示绚丽多姿的人生；假如他没有那次工作的事故，也许他正和父母妻儿过着平静而幸福的生活，继续享受着银行为他提供的优越的物质条件；假如他尽职尽责，谨小慎微，也许他的孩子正沐浴着暖意融融的父爱，在温馨的家庭健康成长；“假如，假如”，有太多的“假如”，让他家庭美满和谐，让他事业有成，继续做一名骄傲自豪的银行员工。然而现实是无情的，一旦坠落事故的深渊，就会断送美好前程，毁灭美满家庭，失去光彩人生！

违规，一种耻辱，它像一瓶墨水给洁白无暇人生的沾染上污点，让人背负的沉重的心理负担工作生活；违规是一扇冰冷无情的铁窗，伴随着枷锁和桎梏，让人深陷囹圄，青灯相伴，孤立无援，变成失去自由尊严的囚徒，接受良心的谴责和法律的惩罚；违规是一种亲情离散，它让人妻离子散，天各一方，一头在黑暗的牢狱孤孤单单，形影相吊；一头在光明的人间望眼欲穿，泪水涟涟；违规更是一种无尽的伤害，面对陷入泥淖的亲人，父母怎么去面对街坊邻居？妻子怎么在朋友同事面前从从容容地生活？而孩子如何面对周围同学的耻笑、讥讽、排挤、挖苦、甚至欺侮？在自卑的阴影下，孩子又怎么能够直面惨淡的人生？而合规带给人们的却是尊严，光明，是亲人的团员，是其乐融融的和谐生活。

古人云，“不因善小而不为，也不因恶小而为之”。细节决定事业的成败，也能决定做人和人生的胜败荣辱。因此我们每个人应当树立人人合规、处处合规的理念，心细如发，一丝不苟地开展工作。有一件小事让我至今记忆犹新，在脑海中久久萦绕，挥之不去，事后回想，假如麻痹大意，后果将不堪设想，不但影响银行的良好信誉，造成了重大损失，我个人也将承担事故责任，蒙受不必要的耻辱，父母、子女都

将为此担惊受怕，和谐的家庭生活将变得不再宁静。我深深体会到：合规操作，就需要细致入微，从小事做起，提高警惕；合规，是我们员工头顶的一把保护伞，让我们减少失误，规避风险；合规是对我们员工充满关爱的守护神，让我们远离错误，远离违规，继续过着安宁温馨的家庭生活；合规，是热心培养我们的良师，为我们筑起一道预防风险的高墙，引领我们在平凡的岗位上，爱岗敬业，执着奉献，成长为栋梁之材。

爱是一种保护，是一种责任，一种严格的要求。真爱不是宽容，不是放纵，俗话讲的“严是爱松是害”就是这个道理。平心而论，银行精细化的管理制度、严格的要求绝非一朝一夕制定的，而是参考了几十年的实践经验和千千万万案例和事故的教训总结出来的，所有的规定，包括最平常、最普通的制度，比如对柜台人员操作失误导致经济损失责任有操作人员自负的规定，也是在实践的考验中归纳出来的。前车之鉴，不可不查，这些常识性的规定，同样需要严格遵守，同样需要树立主动合规、严肃合规的意识。合规，不单能够保护我们家庭的幸福，同样能够保护每个员工的健康成长。恩格斯认为，人和动物的根本区别在于：人是生活，动物则是生存。他明确地告诉我们：人和动物的本质区别就是动物只求吃饱喝足，而人还有更高层次的精神追求，通过自己的努力，做出一番事业，做一个对银行、对同事、对社会有用的人，赢得他人的肯定和尊重，有尊严、有目标、有理想地活着，实现人生的价值。作为一名银行员工，在社会竞争日益激烈的二十一世纪，谁不想创出一番引人注目的成绩？谁不想有作为有地位？谁不想在职场上积极进取、鹏程万里？包括那些因违规、违法深陷囹圄的人也都曾经有过远大理想，有过美好的追求。但是由于缺乏“我要合规”“实质合规”的意识，结果多走了职场的弯路，断送了光明职业前途，甚至有的沦为人们的罪人，埋葬了自己的青春与人生。多少触目惊人的案例，发人深思，令人震惊。

每当我想起一个平常的不能再平常的小例子，内心久久不能

平静，为之惋惜，为之扼腕叹息。小卫是我的朋友，也是某全国性综合大学的研究生，品学兼优，他本科专业是公共关系与秘书专业，研究生读的却是金融，其导师也是知名教授。上学期间，小卫刻苦攻读，在国家级学术期刊发表金融论文多篇，被学校誉为善交往、能写作、金融专业能力强的综合人才。毕业后，在其导师的推荐下，经过严格的专业考核，小卫如愿以偿进入了心仪已久的某商业银行总行办公室。年仅24岁的她表现优异，把善于协调沟通、擅长协作的优点都发挥出来，将领导分配的任务出色完成，得到了周围同事的一致好评。因此，该银行领导班子把她当成重点培养对象，一年后不仅把她发展为党员，而且派她到营业厅一线柜台锻炼，以期望增加她对基层工作的了解，锻炼她的实际操作能力。作为重点再陪的对象，可以说，呈现在小卫眼前的是一帆风顺的职场和无比美好的个人发展前景。来到基层后，小卫工作热情很高，与周围同事相处融洽，但是同事们逐步发现她具有“马大哈”的性格，上进心虽强，但冒冒失失，对完成工作操之过急。为此，基层领导曾经委婉提醒。一天，一位年轻的女客户，前来存款3000元钱，由于排队等候的客户较多，工作较为繁忙，忙忙碌碌中的小卫办完存款手续后，竟然将存折和3000元现金一并交给了客户。事后找到该客户索要3000元时，该客户承认多收了3000元，但拒不退还，其理由是该银行有“现金离柜，概不负责”规定，而且声言“要给银行一个教训”。女客户是个律师，虽然反复协商，但未能达成一致，在法庭几经周折虽然追回了一半现金，但银行的声誉和形象受到了严重影响。就这样一次明显的失误，让自尊心极强的主动小卫离开了自己心爱的银行和岗位，失去人生中一次良好的个人发展机会，在职业生涯中多了一段曲折，如今的她四处求职，仍然未找到理想的岗位，等待她的将是漫漫的人生旅途和意想不到的坎坷。如果她有主动合规的意识，如果她能有条不紊开展工作，也许她将成为单位的骨干，在该家银行继续书写美好人生。

朋友们，有谁不热爱我们的子女？有谁不希望过着幸福美满的温馨生活？有谁愿意让自己年迈的父母天天为自己担惊受

怕？有谁不渴望自己的事业一帆风顺、职业生涯步步登高？古人说，“大爱无疆”，深沉伟大的爱不是给我们一座金山银山，不是给醉生梦死的奢华环境，而是像涓涓细流，源源不断，为我们的家庭提供足够的物质基础，让我们的家人生活在平安幸福之中，让我们的孩子拥有完整的父爱母爱。合规能够让我们生活更加的美好，让人生的旅途一帆风顺，无疑是一种无疆的大爱，是对我们健康家庭和蓬勃事业最好的爱护；事业发展需要合规，家庭温馨也需要合规。让我们秉承农行丰富多彩的合规文化，人人从我做起，从小事做起，事事合规，时时合规，积极投身到农行的科学发展中来吧！

合规演讲比赛稿篇三

大家好！我叫吴楠楠，来自孔孟之乡——济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守！”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退、屏，

收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

车行千里使有道，作为一名综合柜员，每天与形形色色的客户交流，曾经有一件难忘的小事就使我明白“合规”不但与我们息息相关，并且，它就在我们身边，就渗透在每一个数字、每一张传票、每一个抉择之中。20xx年11月的一天，一名客户持五十万的现金支票前来办理取款业务。我核对完各项填写要素，就折角验印，这时才发现预留印鉴与实际不相符，而客户声称急着用钱，大家是熟人，一定要我“灵活处理”。说实话，从情理而言，我们与这家公司关系不错，又是大客户，似乎应该网开一面，行个方便；但是理智告诉我，作为一名金融工作者，要忠于职守，要遵守制度，要为客户负责，也要清楚违规的后果！怎么办？我别无选择，只能婉言拒绝。

没想到客户一下子发起了火，脱口说了难听的话，并且向我们领导投诉，说我业务办理错误百出，给公司造成了损失。当时真的很委屈，泪就在眼眶里打转。时隔不久，我还在郁闷地调整情绪的时候，这位顾客却突然又出现在我的柜台前！我的心一下提到了嗓子眼，正当我忐忑不安、准备硬着头皮接受责难的时候，他却出乎意料地说“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊！原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们！”那一刻，我所有的委屈都化为泪水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重！我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”不仅需要有“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我们从一点一滴做起。合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们一起行动。

合规演讲比赛稿篇四

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，非常感谢领导们给予我这次学习和锻炼的机会，今天我要演讲的题目是《扬合规文化，铸信合辉煌》。

年我顺利圆满的告别了大学生活，对于刚刚踏上工作岗位的我来说，稚嫩、缺乏经验和业务水平不熟练是我要攻克的最大难关，我知道信用社的工作是繁杂和艰辛的，在实际工作中服务是最大的理念，那就是要以实际行动为客户提供精品服务，这也是我们信用社一直以来对员工的要求，我的理解是所谓“精品服务”：“精”，就是一种挑战自我、超越自我的积极心态，使服务真正体现个性化、人性化、差别化的服务特色；“品”就是创造产品的品牌、服务的品牌，使我们的服务步入品牌化、标准化、系统化服务的新阶段；服务，就是要通过我们的言行举止，体现我们的信用社文化精神，体现出我们员工“追求卓越”的服务理念，体现出一个有所作为的员工的人生理想和追求。记得曾有一位经济学家说过：“不管你的工作是怎样的卑微，你都当付之以艺术家的精神，当有十二分热忱。这样你就会从平庸卑微的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，你就享受到成功的喜悦。”

和许多同龄人相比我是幸运的，所以我时常想，怎样做才对得起这份工作，才能无愧于农行银行事业的光辉和神圣呢？我曾一度茫然与困惑，然而，当我亲眼目睹身边的许多同事爱岗敬业、默默耕耘的感人事迹的时候；当我感受到我们的集体是那样的齐心协力、团结向上的时候，我顿时坚定了自己的信念，我在心中对自己说：我这辈子就是农银行的人，要积极融入到这个集体中去，加强学习、爱岗敬业、敢于创新、甘于奉献，要努力做到遵守职业操守，珍惜职业生涯。因为一滴海水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。农行的力量来自于大家的相互扶持、相互协作。每次完成一项任务，农行人都更加的努力，更加的团结，因为，在我们的中心都有一个坚不可摧的信念——众志成城，攻破难关。

有人说，如果将银行比作一部高速运转的机器的话，那么合规经营和风险控制无疑就是整部机器的轴心，这两方面做得好与坏关系到银行运作的好与坏。现在银行间的竞争日趋激烈，各个银行展开浑身解数，以各种手段，来缓解竞争压力，拉大银行间的差异。那么，银行之间的差异在哪里？产品吗、人员吗、设施吗？都不全是，对我们而言，是我们对待工作的态度，最起码的的态度就是要有合规经营的意识。

合规既是一种行为规范，更是一种文化，合规经营是银行存在和发展的基础，构建良好的银行合规文化，有利于银行本身的良性发展，只有讲究合规，才能在约定的规则中获得利益最大化增值。合规经营和风险控制是银行职业者的生命线，是促进行业员工队伍健康发展的机制保障，合规操作是岗位工作的第一要义。在经济市场有序的发展过程中，只有我们严格地遵照执行合规管理细则要求，才能真正地体现在我们行业的发展上。只有做到人人主动合规，事事处处合规，才能将各种隐患永永远远地消灭在萌芽状态，铸就企业成功的基石。只有把握好合规这根主线，才能在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

马活驰骋，人活梦想。人生的意义在于不断丰富自己，拓展自己，追求自我真实价值。生命的真谛也在于：在生活中不断追求新的，美的，愉快的东西。我们要珍藏那份青春的美好和健康向上的向往，我们要保留那份执著追求和热烈激越的愿望，我们要坚持梦想，让梦想飞翔，迎上风雨，奋力振翼！来到信用社后，看到信用社的业务节节攀升，业务量不断增大，储蓄窗口的业务量急剧上升时，我的内心中随时都在涌动着工作的冲动。工作的加班加点我是带着欣喜和快乐参与着，虽然当节日大家和亲人团聚的时候，我还在忙碌着，同事们也没有闲着，但是看着客户满意而归的时候，心里又会觉得安慰。因为在这里，我在全心追寻我的理想，我用心学习每一点知识，用心理解我的每一样工作，用诚意和热情去对待我的工作。

同事们，朋友们，健康发展是兴旺之本，从严治行是生存之道，转变观念是行动之源，合规文化是发展之基。“潮平两岸阔，风正一帆悬。”这是一个和谐发展的时代，也是一个我们施展才华的时代。让我们团结干事，合规经营，同心同德，奋力争先；共同倡导合规的风气，营造合规的氛围，实现“人人合规”，“事事合规”，“时时合规”的目标，达到“不愿违规，不能违规，不敢违规”的目的。最后让我用《离骚》中的一句话来结束我的演讲：“路漫漫其修远兮，吾将与信合共求索！”

我的演讲完毕，谢谢大家！

合规演讲比赛稿篇五

在我们全国农行的一南一北，就曾如上述寓言般分别发生过一个忠诚合规的故事和一宗贪婪不忠的案件，他们常常在我的内心回响。

故事就发生在我们广东分行一个基层网点一名普通员工身上——

20xx年7月13日上午，一客户持一张异地银行卡到潮阳支行第一分理处的柜台前，要求查询款项是否到账，如到账，他就要将款项立即转入其本地另一张银行卡内。当班的就是我们的柜员张粤湘，通过查询，发现该银行卡余额竟然高达1.8亿元！她立刻警觉起来，借口银行卡磁条有问题，请稍候，并及时向当班会计主管和上级行报告。经核实，该卡余额高达1.8亿元是由于省外某网点经办柜员在操作过程中，将18万元误录入为1.8亿元而造成的！正是由于张粤湘同志敬业合规，发现可疑情况及时上报，高度的警惕性，才避免了农行资金的损失。凭着突出的表现，她受到了领导的表扬。事后有人说是运气，其实并非偶然，是她平时依法合规、认真负责精神在关键时刻的必然表现！大家想一想，如果当时她对业务办理过程中出现的异常情况无动于衷，责任感不强，没有按规定程序及时将差错堵截，就不难想象会造成什么样的后果。不同的工作态度，不同的合规意识，就有不同的结果，这就是18万与1.8亿的差距。

说到合规，我的心头不禁又浮现一个让农行人难以抹去的阴影——

去年发生的河北邯郸分行金库盗窃案，相信大家都不会忘记。还有，那些因为粗放经营、无序竞争所造成的沉重历史包袱，给农行股改上市之路增添了多少曲折和艰难。这些都是制度松懈、合规意识淡薄造成的祸害。

其实，每个人的心中都有一架天平，总在衡量着一种得失、一种抉择。权与利，公与私，美与丑，所有的情绪和念头在这架天平上起起伏伏，不一样的心灵做砝码，就会引导你走出不一样的路。“修心”与“修行”都何其重要，而“修行”的关键在于“修心”。我们都是农行人，不管你在哪个岗位，你的一言一行一砖一瓦，都直接关系农行企业文化大厦的坚固。

今年9月份，总行党委审时度势，在全行开展员工行为守则教

育活动，就如一场及时雨，滋润着我们农行大家园每一位员工的心田，它使我们明白：建立以合规经营为品牌的企业文化，不仅是实现“3510”战略目标的当务之急，更是我们农行生存与发展的千年大计。在践行《守则》的过程中，我们又欣喜地看到，自己身边还有许许多多“张粤湘式”执著不倦的身影——他们爱岗敬业，细心敲打着键盘上每一个字符；他们诚实守信，一丝不苟计算着每一笔元、角、分、厘；他们勤勉尽职，热情地迎来送往每一位客户；他们依法合规，维护着农业银行的“三铁”信誉。他们最终用合规文化的品牌，描绘农行服务“三农”绚丽多彩的蓝图。这就是我们经营管理和战略选择在合规价值理念上的提升。

如果把发展中的农行比作一艘航船，我们就必须战胜前进中的惊涛骇浪和激流险滩，每位员工绝不是这船上的观光客，都肩负着远航的使命——乘风破浪、勇往直前。如今我们有英明的船长，更有合规文化这个精确的导航器，那就让我们每个人都努力去做一名合格的水手吧，让一章一制，构筑农行风险防范的内控堡垒；让合规成为我们的品牌，开创农行更加光辉灿烂的明天！

合规演讲比赛稿篇六

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！我叫吴楠楠，来自孔孟之乡——济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守！”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大

家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

车行千里使有道，作为一名综合柜员，每天与形形色色的客户交流，曾经有一件难忘的小事就使我明白“合规”不但与我们息息相关，并且，它就在我们身边，就渗透在每一个数字、每一张传票、每一个抉择之中！2009年11月的一天，一名客户持五十万的现金支票前来办理取款业务。我核对完各项填写要素，就折角验印，这时才发现预留印鉴与实际不相符，而客户声称急着用钱，大家是熟人，一定要我“灵活处理”。说实话，从情理而言，我们与这家公司关系不错，又是大客户，似乎应该网开一面，行个方便；但是理智告诉我，作为一名金融工作者，要忠于职守，要遵守制度，要为客户负责，也要清楚违规的后果！怎么办？我别无选择，只能婉言拒绝。

没想到客户一下子发起了火，脱口说了难听的话，并且向我们领导投诉，说我业务办理错误百出，给公司造成了损失。当时真的很委屈，泪就在眼眶里打转。时隔不久，我还在郁闷地调整情绪的时候，这位顾客却突然又出现在我的柜台前！我的心一下提到了嗓子眼，正当我忐忑不安、准备硬着头皮接受责难的时候，他却出乎意料地说“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊！原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们！”那一刻，我所有的委屈都化为泪

水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重！我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”不仅需要有“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我们从一点一滴做起。合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们一起行动。

合规演讲比赛稿篇七

大家好，我叫***，来自*。今天，我演讲的题目是：《建设合规文化，打造和谐农信》。

朋友们，你见过南迁的候鸟吗？你见过排成一字或人字的雁群吗？迁徙途中，大雁们在领头雁的带领下，浩浩荡荡，整齐划一，蔚为壮观、着实让人惊叹。是什么让它们有如此严密的组织和统一的步伐呢？那是因为它们知道脱离雁群、孤雁独飞的后果可能就是遭遇不测。

大家一定也听过这样一则寓言故事：奔腾的河水一直认为堤岸限制了它的自由，一天，它愠怒之下冲出河床，漫过大堤，涌上原野，逞凶肆虐，而它自己也因蒸发和大地的吸收而干涸了。能掀起大浪、推动巨轮的河水，在奄奄一息时终于明白，它苦苦追寻的自由其实就在那两条堤岸之间。

现实中，自由永远是相对的。没有规矩的约束，一切自由都将变成空谈。

业务发展和防范风险可以说是银行的两大命脉。对于任何一个不坚持制度而一味发展业务的银行，或者一味坚持制度而不谋发展的银行，都是没有前途和难以持久的。

关于合规风险，国际巴塞尔银行监管委员会的定义是这样说的：合规风险是指银行因未能遵循法律、监管规定、规则，自律性组织的有关准则，以及适用于银行自身业务活动的行为准则而可能遭受到法律制裁、监管处罚、重大财务损失或声誉损失的风险。

这两年省联社在防范案件风险上抓治理、搞排查、追究责任、一个回合接一个回合、力度之大前所未有的，但是仍然没有彻底遏制案件的发生。是我们的法律制度不够健全吗？是我们的规章制度不够细致吗？还是我们已经束手无措、草木皆兵了呢？不，归根结底，都是合规理念缺失、合规意识不强、合规管理薄弱造成的。所以农信事业的发展必须是“合规”的发展，否则今天的发展，可能就是20xx-08-05的包袱□20xx-08-05的隐患，甚至是20xx-08-05的案件。

我想我们每个人都本能的渴望幸福安逸的生活，作为一名农信人，我们幸福的源泉不就是创造效益、防范风险吗？只有业务发展才能创造效益、只有建立合规文化，我们才能防范风险。正如于丹《论语》心得中所讲到：“理想之道，就是给我们一个淡定的起点，给我们一点储备心灵快乐的资源。”在这里，合规文化建设正是我们淡定的起点，创造效益，防

范风险就是心灵快乐的资源。服务文化为我们赢得客户、赢得业务，合规文化约束着、保护着我们全员，一直以来，两者都是良好企业文化的重要组成部分。

当前，农村信用社正处于改革发展的关键时期，让我们的每一位员工都自觉养成依法办事、合规经营的良好习惯，在全辖营造规范、谨慎、诚实、严谨的良好氛围，才能有效避免盲目经营、违规操作等问题的发生。健康发展是兴旺之本，从严治社是生存之道，转变观念是行动之源，而建设合规文化就是发展之基啊。

谢谢大家！

合规演讲比赛稿篇八

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我是来自xx路支行的xx。今天，我演讲的题目是《合规从我做起》。合规，作为社会良好运转的纽带，它渗透于社会生活中的方方面面、点点滴滴。作为邮储银行，我们不得不承认，一些以经验办事、将制度束之高阁的现象仍然存在，那些三令五申需要整改的、甚至看似“低级的错误”仍在重复发生。怎样才能做到合规经营呢？我认为首先要在全行范围内形成浓厚的合规文化氛围，做到人人合规。所有员工都要具有诚信正直的个人品行以及良好的风险意识和行为规范，形成所有员工理所当然要为他所从事的职业和所在岗位的工作负责的氛围。

合规是银行所有员工的责任，树立“合规人人有责”、“合规创造价值”等理念，使合规成为我们邮储银行每位员工的行为准则和自觉行动，保证合规管理的贯彻落实。作为一名前台员工，我深深的感受到合规操作的重要性。如我们在为用户办理公司存款账户开户时，首先应初步了解他开户的用途是什么；其次审核客户提供的证照资料是否完备有效，防

止客户用假证照办理开户；对客户经理代客户办理开户手续的，必须按照规定进行必要的验证、核实。如果我们不去认真遵守这些相关规定，就有可能造成开户资料不齐全，或使存款人利用账户进行诈骗、洗钱等违法活动。又如：在办理现金付款时，必须坚持“先记账，后付款”，不能因为柜面客户多，取款人为熟人，就先按支票金额将款项支付，后面在集中录入时才发现此账户余额不足，这不但会给自身带来经济损失，还会给我们邮储银行带来一定的风险。

提高员工合规能力，就要求我们每位员工“从我做起、从一点一滴做起”，不断提高业务知识水平，主动学习业务、学习各项规章制度。熟悉自己的岗位工作和业务，具备岗位所需的专业知识、资格与能力。全员共同去监督不良行为，共同去遏制违规行为的发生。严格按照规范化操作规程办理各项业务，做到准确、快捷，保持文明规范的行为举止，使用礼貌亲切的服务用语，加强服务营销意识，应变、协调、推介能力，努力提高自身服务能力，挖掘潜在的优质客户。工作态度认真，坚守工作岗位，业务精益求精。平时多梳理各业务流程中的风险点，结合所在岗位可能产生风险的环节，认真学习、防止风险的发生。在办理业务时，绝不能有讲人情，先办后补，麻痹大意等有规不遵，有章不遁的现象存在。如果引起经济案件的发生，不仅使企业遭受声誉风险和经济损失，同时我们企业的一切努力都将功亏一篑！这就叫：“一人违规，全行遭殃！”因此合规经营绝不是说一说，或是写在纸上就完了，而是要求我们每位员工用实际行动去做，只有全员都积极参与、认真履行职责才能达到。

让我们珍惜现有的工作、爱岗敬业，乐于奉献，自觉抵制各种诱惑，远离违法乱纪，具备应有的职业道德，遵章守法，主动合规，严防风险的发生，为树立xx邮储银行良好企业形象，促进企业长远发展做出自己的一份贡献！