

最新劳动合同会议记录(优质7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动合同会议记录篇一

个人联系电话： _____

个人身份证号码： _____

现居住地址： _____

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

甲方

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效力

2、本合同于年月日正式生效，至年月日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

8. 为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前或(上岗后以每月扣去一定金额的方式)需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方 _____

乙方 _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

劳动合同会议记录篇二

无固定期限劳动合同是劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，但并不是没有终止时间。如今，无固定期限劳动合同的订立主要有三种情形，下面是网的小编为您提供的无固定期限劳动合同订立的三种情况的详细信息，希望能够为您提供帮助。

根据本法规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律的有关规定，就可以订立无固定期限劳动合同。

无固定期限合同一经签订，双方就建立了一种相对稳固和长远的劳动关系，只要不出现法律规定的条件或者双方约定的条件，劳动合同就不能解除。因此，法律对无固定期限劳动合同的签订条件作了严格的规定，当事人一方并不能随意的要求签订或者拒绝签订无固定期限劳动合同。

根据本条规定，只要出现了本条规定的三种情形，在劳动者主动提出续订劳动合同或者用人单位提出续订劳动合同劳动者同意的情况下，就应当订立无固定期限劳动合同。这种续订劳动合同意愿的主动权掌握在劳动者手中，无论用人单位是否同意续订劳动合同，只要劳动者提出，用人单位就必须同意续订，而且是订立无固定期限劳动合同。如果用人单位提出续订无固定期限劳动合同，劳动者有权不同意。劳动者同意的，应当订立无固定期限劳动合同。这三种情形如下：

签订无固定期限劳动合同的劳动者必须在同一单位连续工作了十年以上，是这个情形的最基本的内容。具体是指劳动者与同一用人单位签订的劳动合同的期限不间断达到十年。如有的劳动者在用人单位工作五年后，离职到别的单位去工作了两年，然后又回到了这个用人单位工作五年。虽然累计时间达到了十年，但是劳动合同期限有所间断，不符合在“该用人单位连续工作满十年”的条件。劳动者工作时间不足十年的，即使提出订立无固定期限劳动合同，用人单位也有权不接受。法律作这样的规定，主要是为了维持劳动关系的稳定。如果一个劳动者在该用人单位工作了十年，就能说明他已经能够胜任这份工作，而用人单位的这个工作岗位也确实需要保持人员的相对稳定。在这种情况下，如果劳动者愿意，用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同，维持较长的劳动关系。而根据《劳动合同法实施条例》第11条规定，

除劳动者与用人单位协商一致的情形外，劳动者依照劳动合同法第十四条第二款的规定，提出订立无固定期限劳动合同的，用人单位应当与其订立无固定期限劳动合同。对劳动合同的内容，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定；对协商不一致的内容，依照劳动合同法第十八条的规定执行。

用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的。劳动合同制是以签订劳动合同的形式，明确规定用工单位和劳动者双方的权力、责任、利益，把用工与经济责任制相结合的一种新的用工制度。1986年7月，我国决定改革国营企业的劳动用工制度，自1986年10月1日起，国营企业在新招收工人中普遍推行劳动合同制。随着劳动合同法法的施行，劳动合同制度在各类企业当中广泛推行。国有企业改制在二十世纪八十年代中期开始，在二十世纪九十年代成为国有企业改革的核心内容，企业通过改变企业形态，改变企业股权结构，改变企业的基本制度，转变为符合自身特点的企业资产组织形式。

在推行劳动合同制度前，或是在国有企业进行改制前，用人单位的有些职工已经在本单位工作了很长时间。推行新的制度以后，很多老职工难以适应这种新型的劳动关系，一旦让其进入市场，确实存在着竞争力弱难以适应的问题，年龄的局限又使其没有充足的条件来提高改进，应当说这是由于历史的原因造成的。他们担心的不仅是能否与原单位签订劳动合同的问题，还存在着虽然签了劳动合同但期限很短，在其尚未退休前合同到期却没有用人单位再与其签订劳动合同的问题。我们在制定法律和政策的同时，应当考虑那些给国家和企业作出过很多贡献的老职工的利益。因此，对于已在该用人单位连续工作满十年并且距法定退休年龄不足十年的劳动者，在订立劳动合同时，允许劳动者提出签订无固定期限劳动合同。如果一个劳动者以在该用人单位满十年，但距离法定退休年龄超过十年，则不属于本项规定的情形。

在这种情形下订立无固定期限劳动合同必须同时满足以下条件：

- (1) 劳动者在该用人单位连续工作满10年。
- (2) 劳动者距法定退休年龄不足10年。
- (3) 劳动者提出或者同意续订劳动合同的。
- (4) 劳动者没有提出订立固定期限劳动合同。

关于最后一个条件，有争议。

连续订立二次固定期限劳动合同且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第1项、第2项规定的情形，续订劳动合同的。

根据这一项规定，在劳动者没有本法第三十九条规定的用人单位可以解除劳动合同的情形下，如果用人单位与劳动者签订了一次固定期限劳动合同，在签订第二次固定期限劳动合同时，就意味着下一次必须签订无固定期限劳动合同。所以在第一次劳动合同期满，用人单位与劳动者准备订立第二次固定期限劳动合同时，应当作出慎重考虑。

这种情形下要满足以下条件：

- (1) 用人单位和劳动者已经连续两次订立固定期限劳动合同。
- (2) 劳动者提出或者同意订立无固定期限劳动合同。
- (3) 劳动者未提出签订固定期限劳动合同。
- (4) 劳动者没有《劳动合同法》39条、40条第1项和第2项规定的情形。

不少劳动者把无固定期限劳动合同看作是护身符，理解为可

以一直被单位雇用。其实，一旦出现了法律规定的情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。如果您对以上内容还存在着一些疑问，可以到网找在线律师进行咨询，谢谢阅读！

劳动合同会议记录篇三

乙方：_____

经双方友好协商，就乙方以身份(职务)参加甲方经营的活动(活动委托方为)，自愿达成如下协议：

一、合同期限

1、固定期限：_____年_____月
_____日至_____年
_____月_____日止。

2、乙方每日工作时间为：不低于个小时。

3、工作地点：根据市场需要由公司统一就近安排。

二、薪资标准及支付

1、薪资标准：基本工资+日勤考核+产品提成。

2、薪资发放时间：每月15日至20日，通过中国银行卡发放。

三、考勤

1、在合同期内未经甲乙双方协商，不能单方面违约。如乙方有紧急事情需要请假或不能按时参加甲方的工作安排，可请假或找人代班(a□提前2天通过文字形式报市场督导、区域业代抄送部门经理;b□乙方可直接找人代班并负责代班人员的培训工作如不能完成培训，提前报促销活动方案负责人负责培

训)

四、甲方义务

- 1、负责业务培训及提供培训资料；
- 2、负责提供活动产品及活动所需工具。

五、乙方义务

- 1、按时按质完成甲方交给的工作任务。
- 2、严格遵守培训手册并按有关的工作要求进行工作。
- 4、必须绝对服从甲方工作安排及调配。
- 5、离职后5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

六、违约责任

- 1、如发现乙方不按上述要求工作，甲方有权扣除相应工资(擅自离职的，扣发双倍离职时间工资)，并要求其赔偿给甲方造成的实际损失。
- 2、如因乙方违反所在商场规定,并导致商场、乙方须全额承担该罚款。
- 3、如乙方遗失或挪用等非法处置促销物品的，甲方有权向乙方要求给甲方造成的实际损失，包括直接损失和间接损失。
- 4、活动结束后，乙方交还甲方所有的物品和工具。否则，甲方有权以工资抵扣。工资不足以抵扣的，由乙方另行赔偿。

七、协议的终止和解除

- 1、甲乙双方经协商一致可以解除本协议；
- 2、甲、乙两方均可以根据法律法规规定行使合同解除权。

八、争议解决

九、其他

- 1，乙方同意自动放弃社会保险，并承担在工作时间和上下班时间发生的各种意外事故。
- 2，本合同甲方无签约代表和公章或缺一属无效合同，解释权归甲方所有
- 3，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

其他劳动关系存续事宜，双方可签订补充文件，两者内容冲突的，以签订时间在后的文件为准。

联系电话联系电话：_____

签约日期签约日期：_____

劳动合同会议记录篇四

法定代表人或主要负责人：_____

住址：_____

乙方：_____身份证号：_____

经甲乙双方平等协商订立本合同：

第一条劳动合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，其中：试用期

为_____个月。甲方安排乙方在_____从事工作。

第二条甲方每_____日前支付乙方工资，工资为每月_____元，甲方因生产经营需要加班的，应与乙方协商，并按规定支付加班工资，实行计件工作制的，月工资按计件单价结算。具体结算办法，双方约定如下：

第三条甲乙双方依法参加社会保险。

第四条甲方严格执行国家工时工休制度，经批准实行综合计算工时制，周期内平均月加班不得超过36小时。

第五条甲方根据国家法律和本市的有关规定，对乙方进行安全教育和必要的培训，给乙方提供安全卫生的`劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的.行为有权检举、控告。

第六条双方认为需要约定的事项：

第七条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签名)：

_____年_____月_____日

劳动合同会议记录篇五

甲方：养殖场乙方：根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自_____年_____月_____日至_____

年____月____日终止;如因甲方需要,本合同期限延长,由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点:____县三渡镇。工作内容:乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

(1)劳动报酬:乙方每月工资为元。吃、住由乙方自行解决,经乙方同意,乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第____日。

(2)经甲乙双方协商,甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚,具体奖罚制度,由甲乙双方共同商定,乙方承诺:经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分,具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本,由甲乙双方签字确认)

四、劳动纪律:乙方必须执行甲方的养殖计划和任务,服从甲方管理,不得旷工、怠工、早退等;有特殊事情离开养殖岗位,需经甲方同意,____年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作,完成甲方布置的养殖任务,乙方如不能履行职责,甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定,扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本,由甲乙双方签字确认)

五、乙方在从事养殖作业中,应自觉遵守安全操作规程,不得违反养殖场所指定的安全操作程序,若违规操作,乙方应承担一切后果,与甲方无关。(此处约定违反法律规定,无效,建议删除)建议改为:乙方在从事养殖作业中,应自觉遵守安全操作规程,不得违反养殖场所指定的安全操作程序,若乙方违规操作,造成甲方损失的,甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本,甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态□xx敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十一其它：

1本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。

2本合同依法订立后，双方必须严格履行。3本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名) 乙方(签名)

劳动合同会议记录篇六

劳动者在找到工作以后都会和用人单位签订劳动合同，但是很多用人单位的劳动合同都是格式合同，也就是说劳动者其实根本就很难和用人单位谈条件。

1、签约单位的合法性在签订劳动合同时，应仔细察看企业是否经过工商部门登记以及企业注册的有效期限。否则，所签订的劳动合同是一份无效合同。

2、劳动合同应依法订立只有主体合法、内容合法、形式合法、程序合法的劳动合同才能产生法律效力。不合法的劳动合同，属于无效合同，不受法律承认和保护。

3、合同双方地位的平等性在劳动合同订立的过程中，劳动者与企业之间的法律地位是平等的。只有做到地位平等，才能使所订立的劳动合同具有公正性。

4、合同的订立必须采取书面形式劳动合同都有一定的期限，而且劳动关系非常复杂，涉及诸多内容。采取书面形式使权利义务明确具体，有利于合同的履行。一旦发生争议，也有

据可查，便于争议的解决。

5、合同的具体性劳动合同字句要准确、清楚、完整、明白易懂，不能用缩写、替代或含糊的文字表达，否则就可能在劳动执行过程中产生误解或曲解，从而带来不必要的争议，给用人单位和劳动者双方造成损失，也为合同争议的处理带来困难。

实践中，劳动者了解了怎么签订劳动合同，可以更好的为自己争取利益。

劳动合同会议记录篇七

法人代表：莫颂

地址：广西河池市中山路93号

联系电话：-----

乙方(劳动者姓名)：性别：

出生：年月

身份证号码：

地址：

联系电话：

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

劳动合同双方当事人基本情况

甲方：河池利达石油运输有限公司

法定代表人：莫颂

经营地址：河池市金城江区中山路93号

联系电话：-----

乙方：性别：民族：文化程度：

居民身份证号码：婚否：

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：邮政编码：

现在居住地址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

双方同意签订以完成年度委托管理加油站的销售任务和安全生产指标为期限的劳动合同。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为：

1、工作地点：；

2、部门和岗位：。

(二)乙方的工作任务或职责：完成公司下达的加油站成品油销售任务及安全生产任务；职责见加油站管理有关条例规定。

(三)甲方可以根据生产经营需要随时调整乙方的工作岗位，乙方工作岗位调整后，其工资薪酬待遇相应随着变动，新岗位的工资薪酬待遇按公司同等岗位规定执行。

三、工作时间

1、工作时间，乙方同意按甲方安排工种岗位执行以下(2)相应的工作制。

(1)公司的管理岗和后勤操作岗等固定班次(包括轮班)或固定上班时间的岗位，执行标准工时制，每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过44小时。

(2)公司的油罐车驾驶员、修理工、门卫、营业员等机动作业的岗位执行不定时工作制。即因工作特殊需要或岗位职责范围的关系以及因工作时间不固定，需要机动作业的职工所采

用的弹性工时制度。

2、休息休假：甲方依法按规定给予乙方享受法定休息和节假日、带薪休假及婚假、丧假、产假等休息、休假。乙方因个人私事请假，请假期间甲方不计发工资。

四、工资待遇

(一)乙方的工资按甲方与中石化签订的委托加油站管理合同的员工薪酬分配办法的有关规定执行。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月15日前发放工资。如遇节假日或休息日，则提前或顺延到最近的工作日支付。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，社会保险缴费基数按上年度平均工资基数的60%缴纳，按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，按医疗保险规定报销医疗费用。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受婚假、丧假、产假等假期。

七、劳动纪律

(一)甲方制定的各项规章制度应向乙方公示;乙方应自觉遵守本公司依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、乙方上岗证件不全或试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反甲方规章制度或管理办法规定的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、甲方与中石化广西河池石油分公司的委托加油站管理业务协议被中止或到期终止的；

甲方按照第5、6、7、8、项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本劳动合同。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十一、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十二、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十三、本合同经甲方盖章、乙方本人签字后生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

签订日期：年月日

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

续签日期：年月日