

廉洁风险防控自查报告个人 廉洁风险防控自查报告(模板8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

廉洁风险防控自查报告个人篇一

按照集团公司的统一部署安排，**对廉洁风险防控工作情况开展了全面自查。结合自身行业的特点，认真查找风险点，完善风险防控措施，规范权力运行的制约和监督机制，要求各风险岗位严格遵守岗位职责，自觉接受职工群众的监察。现将有关工作汇报如下：

一、开展自查的目的

针对容易产生风险的岗位进行分析评估，有效遏制和减少腐败现象的发生。大力推行重点风险岗位考评制，通过考评增强风险岗位人员的防范意识、责任意识，促使各项工作落到实处。不断改进风险防控机制，构建权力运行的动态监管模式，从源头上拒腐防变，推进党风廉政建设的深入开展，为创造和谐的工作环境提供保障。

二、查找风险点

全面梳理风险岗位，突出领导干部等重要管理岗位，采取“自己找、部门查、领导提”的方法，从各个层面逐一排查筛选风险点，确保找准、找全。

一是领导干部针对履行岗位职责、执行制度等重要环节，行

使内部管理权可能产生的廉洁风险，认真分析其内容和表现形式；二是全面梳理财务管理、工程项目建设、公务接待等主要风险点，明确各部门对应的风险与职责；三是客观准确评估各岗位廉洁风险，根据发生的几率和危害程度依次划分风险等级，使后续的风险防范更有针对性。

三、制定防范措施

一是思想道德防范。开展以岗位廉洁教育为主的宣传教育，制定教育计划，长期性、经常性开展。二是制度风险防范。完善制度体系，通过查找廉洁风险，找出权力运行机制、制度上的遗漏与不足，及时建立、修改制度，保证制度执行上下一致。加大制度宣传教育力度，强化制度的执行力，切实发挥制度在防腐抗变中的作用。三是权力行使风险防范。严格履行工作职责，落实监督和管理责任，重大决策需经过总经理办公会及董事会讨论审议，不搞“一言堂，定调子”。

在廉洁风险防控管理工作中取得了一定成效，但总体看来，还面临一些困难和不足：一是相关的制度建设仍需进一步完善；二是风险岗位考评制落实力度还不够。今后，将更加注重预防风险，切实加强组织领导，规范权力运作流程，稳步有效地推动公司健康快速发展。

**有限公司

根据自治区高校工委、教育厅《关于开展教育系统廉政风险防控工作检查的通知》(桂党高工纪20xx17号)要求，我校已对廉政风险防控工作进行了自查，现将有关情况报告于下：

一、廉政风险防控工作整体情况

我校认真贯彻落实上级工作精神和部署，坚持“治标兼治本、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格按照要求，结合自身情况认真开展了廉政风险防控工作。通过学习传达

上级文件精神，以岗位廉政教育为基础，以重点岗位监控为重点，以制度机制建设为保障，着力构建我校惩治和预防腐败体系，统一了教职工思想，进一步深化了校务公开制度，为深入推进廉政风险防控工作打下了优良的思想基础，推动我校各项工作又好又快发展。

二、学校廉政风险防控工作主要做法

1. 严格按照廉政风险防控工作五项规定动作开展工作

注重预防原则，重视预防为先，重视廉政教育和制度建设，加强监督，弘扬正气，自上而下形成廉政光荣、腐败可耻的思想观念和廉政氛围。

2. 认真编绘权利(主要业务程序)运行流程图

资采购等方面做到凡事有制度，制度抓落实，落实有监管。

3. 切实排查廉政风险点

主动探索学校党风廉政建设工作特点和规律，根据不同岗位、不同层面、不同职级的工作实际，不断改进方法，规范工作流程，强化权力在阳光下操作。

4. 划分风险等级

突出抓好重点岗位、重点人员和重点环节的管理，规范廉洁从政的制度建设，树立严于律己、廉洁从政的干部队伍形象，努力构建全面覆盖、层层管理、重点防控、责任到人的廉政风险预警防控体系。

5. 制定防控措施

在大额资金使用、基建维修、人员招聘、学校招生考试、中层干部任用等方面做到亮制度、讲落实、重监督，最大限制

地减少不廉洁行为。

《2017关于廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控自查报告个人篇二

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处路办法，及时发现倾向性、

苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

（一）强化学习，不断增强拒腐防变的能力

进一步提高了纠正不正之风的重要性的认识，转变思想观念和工作作风，不断改造主观世界，树立正确的人生观、价值观、权位观和地位观；三是提高整体领导班子的政治素质和工作能力，增强班子内部工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使我们的领导干部真正成为有知识、懂业务、胜任本职工作的行家里手。通过学习，树立了正确的人生观、价值观、利益观，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，增强了全心全意为职工服务，诚心诚意为职工谋利益，兢兢业业为职工办实事的公仆意识，坚定了马列主义和毛泽东思想信念，提高了班子拒腐防变的能力。

（二）勤政务实，各司其职，做好本职工作

廉政自律不仅要管好自己，还要各司其职，领导班子共同管理好劳动服务公司廉政风险防控工作，更重要的是切实转变工作作风，着力把涉及公司的大事、难事和职工群众关心的热点、难点问题处理好、解决好，从而带动劳动服务公司持续健康的发展。

一年来，我们领导班子成员严格执行廉洁自律的各项规定，大力抓好分管单位的党风廉政建设。工作中，我们按照“三个代表”重要思想的要求，从群众中来到群众中去，兢兢业

业，尽职尽责，经常深入基层，深入群众，开展调查研究，掌握生产第一线情况，进行现场办公，着力解决职工中的大事、难事和职工关心的焦点和难点问题，但也存在一些差距和不足，在今后的工作中，我们将作最大的努力，认真加以解决。

3

（三）强化领导责任，提升防控效能

一是强化领导责任。把贯彻落实公司纪监部“关于开展廉洁风险防控自查工作”的部署，作为深入风险防控管理的重要任务。通过责任分解，责任分工，责任考核，强化领导人员确定履行“一岗双责”。二是提升防控效能，认真落实各项防控管理制度，突出防控重点，细化责任目标，加强日常检查和年度考核，根据业务发展变化及时修订防控措施，把廉洁风险管理融入金融管理全过程，提升防控效能。三是及时总结经验，完善制度，对近年来防控管理的好经验、好做法及时总结推广，对行之有效的防控措施固化下来，形成长效机制；按照公司实际情况修订考评办法，并做好党风廉政制和精神文明建设检查考核的主要内容，促成防控工作的有效落实。

《廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控自查报告个人篇三

九月二十六日，集团公司党委发出通知，要求各单位党委就贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情况进行总结、分析，按照xx党发39号文件精神，公司迅速召开专题会议，精心部署，全面安排，并要求公司各级班子成员要统一思想，提高认识，站在产业发展高度，依据公司经营特

点，结合自身学习和岗位工作，写出自查报告，做出个人分析。现就个人相关情况汇报，四项工作的落实情况：

首先，从思想上高度重视。充分认识贯彻落实《规定》的重要性，认为《规定》对于产业的壮大、项目的成长、领导班子的凝聚、团队作用的发挥有着至关重要的作用，是项目各项制度有序运行的前提，是项目各项经营活动顺利开展的保障，是深化企业文化的政治前提。其次，在行动上扎实推进。不仅做到牢记《规定》，还要贯彻到工作的始终，领导班子要制定学习计划，提出实施意见，写出心得体会，在生活会上交流，在职工会上讨论；同时还开展《规定》有关知识问卷答题竞赛，既做到学习上的提高，又要做到在工作中实践。再次，对个人严格要求。把《规定》作为项目全员行为规范的教材、警示的教材，党员领导干部、基层领导不仅要做到廉洁从业，率先垂范，广大职工也要牢固树立廉洁从业的意识，做到警钟长鸣，始终保持清醒的头脑，筑牢拒腐防变的防火墙。

首先，始终把民主管理作为项目最根本、最基础、最重要的一项工作，作为一个战略性任务牢抓不懈、常抓不止。其次，不断完善项目各项民主议事制度，健全工会组织，充实工会人才，广泛听取职工意见，运用集体大智慧的平台，吸收新观念，了解新思想，推动管理，提升经营。再次，采取多种形式，由点到面，由面及点，坚持部门每天一会、项目每周例会的制度，通过建议收集，民主测评，激发每一名员工的工作热情，挖掘每一名员工的工作潜力，尊重智慧，形成合力，群策群力，协调发展，排忧解难，汇集经验，共同进步。

首先，树立一个目标，即：提高认识，统一思想，项目班子领导、部门及基层负责人要认真学习贯彻实行厂务公开的精神，自觉执行政务公开的制度，制定详细可行的实施意见，把政务公开纳入到部门、基层日常管理工作当中，不搞形式主义，用数字说话，用成绩说事。其次，坚持两个原则，即：实事求是，持之以恒。实行政务公开必须结合项目的实际，

不仅要做到对职工公开，还要做到对领导班子及部门经理公开，既要做到真实可靠，建立信心，还要形成影响，显现实效。同时，要把进一步做好政务公开作为项目一项重要工作常抓不懈，不断完善和规范。再次，明确四个凡是，即：凡是职工关心、反映强烈热点的问题、涉及职工切身利益的重大事项和容易引发矛盾、滋生腐朽现象的问题必须向职工公开；凡是涉及项目中长期发展规划、投标和生产经营、重大技术改造等决策性问题，需领导班子决议的提交领导班子；凡是涉及生产经营目标、经营措施实施、财务预决算、大额资金使用、重要规章制度制定、重大人事任免等必须由领导班子会议决定；凡是项目所有的工程建设一律采取招标，大宗物资采购一律采取议标，产品销售价格、政策等一律透明，不搞暗箱操作，切切实实以维护国家利益、企业利益、职工利益为根本出发点。

首先，把“将本增效，促进发展”作为最终的目的。其次，我们以是否“按时、按质、按量”完成工作作为基本考核依据，在生产上就种核算了各项指标，并对基层场实行了总体承包，激励盘活场区资源，搞活经营，提升效益。今年生产形势较往年很大的提升，说明这些工作很有成效。同时，我们对职能部门的考核采取“主观积极性建议、贯彻执行工作力度、工作处理应变能力”相结合的办法，一是明确责任，二是鼓励思考，三是强调执行，今年无论是在管理水平、技术策略转化、财务成本控制，还是制度的创新、队伍的凝聚等方面，都有了突破性的提高。再次，把“有奖有罚、奖惩分明”作为改进、提高的举措。效能监察的最终目的是为了促进工作、形成作风，我们对工作积极性高、富有创新意识、勤于动手，善于动脑，工作业绩突出，成绩效果明显的给予奖励，并作为人才予以储备、提拔，反之，则调整岗位及相关惩罚。

廉洁风险防控自查报告个人篇四

按照集团公司的统一部署安排，**对廉洁风险防控工作情况

开展了全面自查。结合自身行业的特点，认真查找风险点，完善风险防控措施，规范权力运行的制约和监督机制，要求各风险岗位严格遵守岗位职责，自觉接受职工群众的监察。现将有关工作汇报如下：

一、开展自查的目的

针对容易产生风险的岗位进行分析评估，有效遏制和减少腐败现象的发生。大力推行重点风险岗位考评制，通过考评增强风险岗位人员的防范意识、责任意识，促使各项工作落到实处。不断改进风险防控机制，构建权力运行的动态监管模式，从源头上拒腐防变，推进党风廉政建设的深入开展，为创造和谐的工作环境提供保障。

二、查找风险点

全面梳理风险岗位，突出领导干部等重要管理岗位，采取“自己找、部门查、领导提”的方法，从各个层面逐一排查筛选风险点，确保找准、找全。

一是领导干部针对履行岗位职责、执行制度等重要环节，行使内部管理权可能产生的廉洁风险，认真分析其内容和表现形式；二是全面梳理财务管理、工程项目建设、公务接待等主要风险点，明确各部门对应的风险与职责；三是客观准确评估各岗位廉洁风险，根据发生的几率和危害程度依次划分风险等级，使后续的风险防范更有针对性。

三、制定防范措施

一是思想道德防范。开展以岗位廉洁教育为主的宣传教育，制定教育计划，长期性、经常性开展。二是制度风险防范。完善制度体系，通过查找廉洁风险，找出权力运行机制、制度上的遗漏与不足，及时建立、修改制度，保证制度执行上下一致。加大制度宣传教育力度，强化制度的执行力，切实

发挥制度在防腐抗变中的作用。三是权力行使风险防范。严格履行工作职责，落实监督和管理责任，重大决策需经过总经理办公会及董事会讨论审议，不搞“一言堂，定调子”。

在廉洁风险防控管理工作中取得了一定成效，但总体看来，还面临一些困难和不足：一是相关的制度建设仍需进一步完善；二是风险岗位考评制落实力度还不够。今后，将更加注重预防风险，切实加强组织领导，规范权力运作流程，稳步有效地推动公司健康快速发展。

**有限公司

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的’责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受

广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处路办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

《廉洁风险防控自查工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控自查报告个人篇五

按照上级卫生部门对廉洁风险防控工作的总体要求，医院积极推进廉洁风险防控工作，强化对权力运行的监督制约，提高医院干部职工的廉洁风险防范意识和能力，认真落实廉洁风险防控工作实施方案，各项工作扎实有效推进。

一、全面开展自查自纠，加强廉洁教育。

按照xx自查要求，以科室为单位积极开展自查自纠。各科室根据工作职责范围，组织广大干部职工对照《廉洁防控手册》，从思想道德、岗位职责、业务流程等方面的存在的廉洁风险进行梳理，对廉洁风险措施落实情况进行检查，并形成自查报告。针对找出的漏洞不足，分析薄弱环节，进一步完善防控措施。

1、加强学习，增强认识

加强《廉洁防控手册》学习。为把廉洁防控工作落实

到位，让廉洁公正深入人心，医院党总支制定了学习计划。各党支部、科室把《廉洁防控手册》作为党课教育和职工政治思想教育的主要内容，有计划分步骤的抓好学习。对查找出的问题结合各自岗位职责，加强学习，熟悉《工作实施方案》和《考核办法》，熟练掌握本岗位的风险点、风险表现、防控措施。

求，印发了《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》xx余册，做到医院内干部职工人手一册，并组织学习，确保人人参加学习、人人受到教育，人人提高认识。加强学习效果的督查。采取支部、科室汇报和廉洁风险防控办公室督查相结合的办法，对各岗位职工学习掌握《手册》情况进行督查，对不能熟悉掌握岗位职责、风险点及本岗位防控措施的职工，给予教育指导，并由支部科室监督学习，直到完全掌握为止。同时把是否学习掌握《廉洁防控手册》和《卫生系统廉政法规制度宣传教育读本》内容作为医院考核科室廉洁风险防控管理工作的一项内容来抓，形成边检查边督导边落实的工作模式。

2、加强运行考核，促进防控措施落实

按照《廉洁防控手册》要求，医院实行由党政班子统一领导、一把手负总责，各科室共同参与的领导机制和工作机制。采取科室自查与医院检查相结合、民主测评与考核评价相结合、纠错预防与责任追究相结合、岗位廉洁风险防控与落实党风廉政建设责任相结合的方式，对廉洁风险防控工作的开展情况进行考核评价。

善情况；廉洁风险防控工作动态管理、修订完善情况；综合运用事前提醒、重要节日前学习等方式，及时进行预警。同

时进行检查评估，及时反馈到科室，提高了科室的积极性。充分发挥主观能动性，克服形式主义，推动了廉洁风险防控体系的有效落实。

二、开展一系列整治活动，扎实推进防控工作

1、开展卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治活动。

按照全市卫生系统干部作风整顿暨行业作风专项整治工作会议部署要求，认真落实《纠正医药购销和办医行医中不正之风专项治理工作方案》。制定了医院专项整治工作方案，认真开展行业作风专项整治工作，并将专项整治工作与我院的廉洁风险防控工作紧密结合，紧紧围绕整顿医疗秩序、规范医疗行为、整治乱收费行为、规范基本药物集中采购和配备、规范高值医用耗材临床配备使用、查处医疗机构和医务人员在医药购销和医疗服务中的商业贿赂行为等六项重点工作开展查办治理。

份。实现了边查边改边完善提升，有效推进了廉洁防控工作。

2、开展“三增一禁”便民正风活动

结合党的群众路线要求，按照省卫生计生委和莱芜市卫生局部署，认真开展“三增一禁”便民正风活动。专门制定活动方案，成立了由院长牵头的活动小组，全面负责活动落实。自xx起，我院门诊增设无假日门诊，错时门诊和夏季夜间门诊，严禁医院工作人员带熟人插队加塞、挂人情号。活动的开展真正实现了便民惠民，促进了行业作风转变，增加了患者的满意度和医院的美誉度。

《医院廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控自查报告个人篇六

今年以来，我支部在公司党支部的统一领导下，以十八大精神为指导思想，认真贯彻局纪检监察工作会议精神，以抓责任制的落实为龙头，进一步加强学习，完善制度，突出重点，强化监督，为搞好全年的党风廉政建设责任制的落实工作打下了坚实的基础。

党支部坚持每月二次集中学习，全队党员领导干部坚持息工期间每周一政治学习制度，并明确规定每个月最少必须安排一次党风廉政建设为主要内容的学习。在理论学习过程中，坚持学习与增强政治意识相结合，与促进解放思想相结合，与加强作风建设相结合。

(1) 认真学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》。党支部召开了全体党员干部参加的专题学习会，由队领导逐条解读两个《条例》的具体内容并做重点辅导，并要求党员领导要先学一步，学深一步，采取多种形式，把《条例》传达到每一个党员。并将学习《条例》与认真对照检查自身工作相结合，开展批评与自我批评，及时总结和查找自身在思想、组织、作风方面的问题，进而统一了思想，增强了组织的凝聚力和战斗力。

(2) 公司党委要求各基层单位要进一步解放思想，更新观念，理清发展思路，制定出长远的工作规划，确保三个文明建设健康、协调、快速发展。

队务公开是实行民主决策、科学管理、促进发展，反腐倡廉的重要举措。近几年来，队党支部对队务公开的内容、方法、程序、监督等不断进行完善。今年，我们根据不同的项目、内容，采取不同的方式实行公开。一是涉及到本队改革发展的重要决策、财务管理等由职工代表大会讨论决定；二是涉及到职工关心的敏感问题予以公开、公示，接受群众监督。如对结构工资调整、财务收支、人员调整、外出培训、奖金

发放、资金使用等情况进行说明，对一年来各种先进分子进行公示等等。三是通过各种会议、文件等形式定期和不定期公开队上管理工作情况，及时听取职工意见和建议。

总之，上半年以来我队的党风廉政建设责任制落实工作取得了良好的成效，不仅端正了党风、队风，增强了党支部凝聚力和战斗力，也激发了广大党员干部的积极性、主动性和创造性，促进了我队各项工作的发展。同时，我们也清醒地认识到，我们的工作与公司党委要求还有一定差距，如制度还需进一步完善，廉洁自律的各项规定还需进一步落实，党员干部实行党风廉政建设的自觉性还需进一步提高等等。今后的工作中，我们将进一步提高认识，增强责任感和使命感，严格执行中央、市、油田廉洁从政的各项规定，加强监督检查，突出责任追究，狠抓责任制落实，以党风廉政建设的优异成绩，促进中心各项改革发展的顺利进行。

廉洁风险防控自查报告个人篇七

为贯彻《关于深入开展廉政风险防控工作的实施意见》的文件精神，洞新高速公路第四监理处坚持以科学发展观为统领，紧紧抓住“找、防、控”等关键环节，通过“岗位人员自己找、单位部门自己查、上级部门协助审”的方式，从思想意识、制度机制、岗位职责、工作流程和外部环境等方面，在全处范围内认真开展岗位廉政风险排查和防范工作。由于领导重视，组织严密，措施到位，排查防控活动扎实推进，目前，各阶段任务已全面完成，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

监理单位作为工程质量与安全的监督单位，是整个工程建设的重要一环。因此，排查与防控廉政风险就尤为重要。在这次“排查防控廉政风险”的活动中，我处各部门对自身廉政风险情况进行了认真细致地总结。对查找出的廉政风险点，有

针对性的建立了相关制度、颁布了相关措施、并责任到人。如监理工程师接受施工单位贿赂，虚报工程质量合格，这方面，在公司已颁布的《员工手册》里有专门的廉政建设管理规定标准，有效地应对以上可能出现的廉政风险。而针对虚报、谎报变更工程量，则采取现场核实工程变更数，对虚报的变更数量不予签认等相关应对措施。通过这次廉政风险防控活动，广大干部职工的风险意识得到了强化、工作作风得到了提升、队伍建设得到了加强。

二、主要做法

（一）加强组织领导，营造廉政风险防范氛围。

文件下发后，处领导高度重视，周密部署。一是加强组织领导。成立了“排查防控廉政风险”领导小组，负责对整个活动的组织领导、检查督导及协调保障工作。王方平处长亲自挂帅，担任组长，副组长由监理副处长陈知松同志担任。针对排查工作中出现的问题，领导小组多次召开会议研究，积极采取措施，确保活动按要求扎实推进。二是做好思想动员工作。针对这次活动，我处多次召开了廉政专题会议，使广大干部职工认识到开展“排查防控廉政风险”活动，是贯彻落实党的十七大关于加强源头治腐的重要举措，是落实科学发展观的一项重要工作，从而积极主动地投身到排查防控活动中。

（二）深入排查，反复修改，准确查找岗位廉政风险。

在排查过程中，我处采取了“个人找、部门查、上级审”的作法。首先，各部门根据文件精神和个人岗位职责逐项排查，找出风险点，对应风险点制定预防措施以及相关制度。4月10日，各部门排查工作基本完成。领导小组对各部门排查出的风险点、防范措施进行了认真审查，并提出修改意见，要求各部门认真修改，并于4月底向局领导小组办报送。7月8日，根据“排查防控廉政风险”活动安排，我处召开了监理人员

廉政专题会议。会上，领导针对廉政建设进行了专题发言。这次会议深化了廉政风险防控建设，优化了廉政建设工作格局，取得了“以廉促政”的联动效应。

（三）突出重点，确保廉政防控措施落到实处。

排查廉政风险，建立防控机制，核心环节是控。在排查风险点的过程

中，我处围绕廉政风险多发易发的重点领域、重点环节，完善和建立了相关制度，使廉政风险点排查得更准确、更全面。在制定防控措施的同时，我们对照业务流程，从权力制约、方便监督等方面入手，有针对性地制定廉政风险防控措施，使各项措施切实可行，确保各项措施真正的落到实处。

三、实际成效

通过为期四个多月的廉政风险防控体系建设推进活动，我处的廉政风险防控体系建设取得了明显的成效。

1、增强了廉政风险防范意识。

在廉政风险防控工作中，经过学习动员、相互讨论、岗位查找、措施制定等一系列措施，每一位干部职工都接受了一次廉政教育的洗礼，进一步提高了对各自工作岗位重要性的认识，增强了廉政风险防范意识。

2、规范了内部防控措施。

廉政风险排查是对各岗位人员职责履行的督查，根据各岗位人员的工作内容、任务和责任，结合有关规定，以量化的形式，制定考核办法，接受领导和社会监督。严格实行廉政建设管理，规范内部防控措施，促使干部职工尽职尽责，提高工作效率和工作质量，更好地为人民、会社会服务。

四、总结

持预防在先，防患于未然，大力推进廉政风险防范机制建设，才能减少和控制诱发腐败的风险。

在廉政风险防范体系的建设中，我们虽然做了一些工作和努力，但廉政风险防控体系建设是一项全新的长期的任务，因此，我们一定会按照的上级的统一部署和总体要求，并结合本处的实际情况，认真落实廉政建设的各项工作，使廉政风险防范管理工作不落于形式，使部门和个人真正的远离腐败。

《廉洁风险防控报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

廉洁风险防控自查报告个人篇八

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处谿办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

（一）强化学习，不断增强拒腐防变的能力

进一步提高了纠正不正之风的重要性的认识，转变思想观念和工作作风，不断改造主观世界，树立正确的人生观、价值观、权位观和地位观；三是提高整体领导班子的政治素质和工作能力，增强班子内部工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使我们的领导干部真正成为有知识、懂业务、胜任本职工作的行家里手。通过学习，树立了正确的人生观、价值观、利益观，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，增强了全心全意为职工服务，诚心诚意为职工谋利益，兢兢业业为职工办实事的公仆意识，坚定了马列主义和毛泽东思想信念，提高了班子拒腐防变的能力。

（二）勤政务实，各司其职，做好本职工作

廉洁自律不仅要管好自己，还要各司其职，领导班子共同管理好劳动服务公司廉政风险防控工作，更重要的是切实转变工作作风，着力把涉及公司的大事、难事和职工群众关心的热点、难点问题处理好、解决好，从而带动劳动服务公司持续健康的发展。

一年来，我们领导班子成员严格执行廉洁自律的各项规定，大力抓好分管单位的党风廉政建设。工作中，我们按照“三个代表”重要思想的要求，从群众中来到群众中去，兢兢业业，尽职尽责，经常深入基层，深入群众，开展调查研究，掌握生产第一线情况，进行现场办公，着力解决职工中的大事、难事和职工关心的焦点和难点问题，但也存在一些差距和不足，在今后的工作中，我们将作最大的努力，认真加以解决。

3

（三）强化领导责任，提升防控效能

一是强化领导责任。把贯彻落实公司纪监部“关于开展廉洁风险防控自查工作”的部署，作为深入风险防控管理的重要任务。通过责任分解，责任分工，责任考核，强化领导人员确定履行“一岗双责”。二是提升防控效能，认真落实各项防控管理制度，突出防控重点，细化责任目标，加强日常检查和年度考核，根据业务发展变化及时修订防控措施，把廉洁风险管理融入金融管理全过程，提升防控效能。三是及时总结经验，完善制度，对近年来防控管理的好经验、好做法及时总结推广，对行之有效的防控措施固化下来，形成长效机制；按照公司实际情况修订考评办法，并做好党风廉政建设和精神文明建设检查考核的主要内容，促成防控工作的有效落实。

《廉洁风险防控排查报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。