

# 最新酒店分红保险合同简单版(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 酒店分红保险合同简单版篇一

乙 方（受聘人）： \_\_\_\_\_

性 别： \_\_\_\_\_ 民 族： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

家庭详细住址： \_\_\_\_\_

根据国家法律和相关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

本合同为固定期限的聘用合同。

合同期自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起，  
至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

其中试用期/培训期自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起，  
至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止（15日内）。

乙方同意按甲方工作需要，在 \_\_\_\_\_ 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定，缴纳相关保险及公积金。

4. 如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2. 甲方应按照国家或北京市有关部门的规定，组织安排乙方进行健康检查；

4. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权；

5. 合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位；

9. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

4. 必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理；

6. 遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能；

7. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

（一）保密的内容和范围 甲乙双方确认，乙方承担的保密义务包括但不限于以下内容：

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；
4. 乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

## （二）保密义务

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；
2. 不得向任何第三方披露甲方的商业秘密；
6. 不得为自己利益使用或计划使用；

## （三）保密期限

无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

## （四）违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币 元。

## （五）争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任；

35. 如一方想解除劳动合同，需提前三十天以书面形式通知对方；具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方连续三个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

1. 提前三十天上交书面申请；
2. 填写《员工离职通知书》或《辞职申请》，由店长、运营部等部门签字同意；
3. 交接工作；
6. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失；但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 酒店分红保险合同简单版篇二

乙方\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自

愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质

量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。



甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 酒店分红保险合同简单版篇三

甲方： 公司（以下简称甲方）

乙方：（骨干员），身份证号码：（以下简称乙方）

乙方系甲方得骨干员工，将会对甲方得运作及经营有重要贡献，为鼓励乙方积极为甲方服务，共同创造双赢，经双方友好协商，订立协议如下：

第一条： 分红比例。乙方每年完成既定得目标，甲方承诺给乙方以年度税后可分配利润得 %作为分红，回报乙方得积极贡献。

第二条： 分红条件

2、公司税后有可分配利润，如果当年亏损则没有分红；

3、乙方单方终止劳动合同及乙方违反公司规章制度被甲方开除，甲方无需支付任何分红。

4、甲方发放乙方分红得时间应根据甲方年度财务得安排，原则上应在次年第一季度前支付。

第三条： 分红与股权。

甲方给予乙方得分红，是没有任何股权作为分红依据得，即乙方按 %比例分红，仅仅是甲方得单方面奖励，与股权无关，

乙方不得据此认为在甲方有相应 %得股权。

第四条：乙方承诺，若乙方违反竞业禁止协议，或者有侵犯甲方商业秘密得行为，乙方应足额返回甲方此前所支付得全部分红。

第五条：双方履行本协议发生争议，双方应友好协商，协商不成得，在甲方所在地得人民法院起诉。

第六条：本协议自签订之日起生效，本协议一式四份，各执两份。

甲方： 乙方：

法定代表人：

合同签订地：

## 酒店分红保险合同简单版篇四

甲、乙、方本着互利共赢，团结合作的精神，经友好协商，遵守\_合同法，签订此合同，就共同经营\_\_\_\_\_事宜达成如下合伙协议：

第一条 合伙宗旨

第二条 合伙组织名称 、合伙经营项目

合伙组织名称为： \_\_\_\_\_

合伙经营项目为： \_\_\_\_\_

第三条 合伙期限

自\_\_\_\_\_止。

## 第四条 合伙组织财产份额分配

## 第五条 合伙组织财产份额的转让

合伙期间，未经经营管理人书面同意，合伙人不得随意转让其在合伙组织中的全部或部分财产份额。如经其经营管理人书面同意该合伙人向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待。合伙人以外的第三人受让合伙组织财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙组织的合伙人。

## 第六条 合伙人会议、合伙负责人及合伙事务执行

### (一) 合伙人会议制度

3、表决权：每个合伙人在合伙人会议中均享有表决权，除本协议另有约定外，重大事项决定应由占合伙组织财产份额比例三分之二以上的合伙人同意方可通过，一般事项决定由经营管理人同意即可。

## 第七条 合伙人的权利和义务

(1) 乙方享有每年年度固定分红的权利，按入股多少确定。

(2) 乙方若自己购买家居灯饰品，按进厂价给予，亲戚享受优惠价。

(3) 无论盈亏，1年合同期的，甲方以9折价购回乙方当年入股的股本，2年合同期的，甲方以7折价购回乙方当年入股股本，3年合同期的，甲方以5折价购回乙方入股股本，例：乙方股本1000，一年合同期满后，甲方的以900购回乙方股本，其他以此类推。

(4) 乙方有义务对甲方经营的项目的宣传，如介绍朋友来购买家居灯饰品，按购买额获得相应的提成。

(5)乙方须支持甲方的工作，并配合甲方展开的相关工作，如存在不配合且阻挡其正常工作，甲方有权解除此合同。

第八条 甲方有独立经营管理权力，乙方不得干涉甲方的正常经营活动。

第九条 甲乙双方提交的信息，资料，证件，必须真实有效，若伪造提供的虚假信息，所造成的后果，由提供虚假信息一方承担全部责任。

第十条 甲乙双方必须诚实守信，若一方不守信用或违反其它合同准则，合同可终止，有违反一方承担相应损失。

第十一条 如甲乙双方发生不可协调的矛盾纠纷，可向蒸湘区人民法院诉讼解决。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 酒店分红保险合同简单版篇五

甲方(委托人)：

住址：

乙方(受托人)：吴文兵

住所：

电话：

甲方因与发生的纠纷一案(金额为)，委托乙方律师代为办理本案法律事务。根据\_、广东省以及深圳市等相关法律、法规之规定，经双方充分协商一致，订立本合同。

第一条甲乙双方确认，本合同所有条款均由甲乙双方在平等、自愿的基础上，经双方充分协商一致后拟定，不属于格式条款，也不存在任何欺诈、胁迫、乘人之危或其他可能导致本合同全部或部分条款无效、可撤销的情形。

第二条乙方接受甲方委托，指派朱尔特律师担任甲方的委托代理人，处理该案相关法律事务。

第三条就本合同项下纠纷，甲方同意由乙方提供以下第( )项法律服务：

- 1、作为甲方代理人参加劳动争议仲裁活动；
- 2、作为甲方代理人与相关方进行协商谈判；
- 3、作为甲方代理人参加一审诉讼活动；
- 4、作为甲方代理人参加二审诉讼活动；
- 5、作为甲方代理人参加执行活动；
- 6、作为甲方代理人参加仲裁活动；
- 7、为甲方办理律师见证业务；
- 8、为甲方提供专项法律服务。

甲方：

乙方：

日期：