

新生儿科个人鉴定 新生儿科护士个人总结 (优秀8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

新生儿科个人鉴定篇一

人生旅途中难免会遭遇到病魔的侵扰，面对这些不幸者，我们的护士总会勇敢的站出来用无尽的爱心呵护他们，为他们营造一个爱的港湾；同时也为“护士”这平凡而崇高的职业默默地奉献着自己的智慧和青春。我们身边不乏这样的同事——左热古丽就是其中的一员。

二零零七年卫校毕业的左热古丽，一直从事儿科护理工作，一二年十一月因工作需要安排在nicu科工作。在新的环境中，左热古丽始终保持着良好的心理素质和爱岗敬业、任劳任怨的专业精神，从不计较个人得失，常常超时工作，具有较强的团队协助精神，主动配合护士长搞好科室管理工作，积极参与开展各种新护理技术项目，与同事们一起克服工作中遇到的各种困难，并将自己多年积累的临床经验传授给年轻护士，使科内形成了互帮互学，共同提高的学习风气。

在护理病人的过程中，她不怕脏、不怕累。如今年2月份nicu收治一位患“梅毒”患儿，因家人护理不当，入院时满身大、小便，而且合并全身皮肤干燥脱皮现象，奇臭无比。左热古丽同志没有退却，亲自与同事一起清洗患儿，一遍又一遍，直至把患儿身上的臭味清除。

一位在nicu入住病情稳定，转入母婴同室的患儿，因患儿家

属长期住院，有一定的治疗和护理知识，对治疗和护理要求相当高，每隔15—20分钟便要求护士为患儿翻身喂奶、喝水、换尿布等，她与同事们一道，不厌其烦，耐心地为患儿做好各项护理工作长达十余天，直至出院，使患儿家属感到非常满意和感激。

作为一名维吾尔族的她从未有过民族分歧思想，工作中团结科室的各族医护人员，视患儿如亲人、细心、耐心、无微不至地关心的事迹，数不胜数。在她两次怀孕期间，都能坚守护理岗位到生产的前一天。无论多苦多累她总是脸带微笑以温暖的双手和一颗圣洁善良的心，抚慰和挽救了一个个垂危的生命；驱散了无数患者身心的痛苦和忧伤；她的敬业，她的无私，是南丁格尔精神的真实写照。她是一位当之无愧的优秀护士。

新生儿科

2015年3月

新生儿科个人鉴定篇二

一名优秀的护士不仅需要了解诊疗护理常规，熟练掌握护理三级操作技能，下面是小编为大家整理的2019儿科护士个人总结五篇相关模板，接下来我们一起来看看吧！

2019儿科护士个人总结五篇(一)

对于身为儿科护士的自己来说年终的到来值得令人感到反思，即便自己在今年完成的儿科护理工作中有所成就也存在着一些瑕疵，只不过我明白作为儿科护士应该通过长时间的努力从护理工作中积累相应的经验，如果可以的话还是希望能够让每一个来到医院的孩子在自己的护理下能够尽快康复，考虑到这方面的问题自然需要对今年的儿科护士工作进行总结并以此为明年的工作提供借鉴。

基础的扎针工作是自己不断努力却仍存在缺陷的地方，尽管说其他部位进行扎针的时候能够凭借着以往的经验进行较好的处理，然而在涉及到手部血管扎针的问题上面想要做到零失误却是很困难的事情，尤其是部分身体发育较慢的孩子由于血管较细的缘故很难找准正确的扎针位置，有些时候即便是一次失误都会让身为儿科护士的自己在内心感到无比愧疚，所幸的是是一针难以找准位置的地方往往都能够在第二针内完成当前阶段的工作，只不过在经历了今年的而儿科护理工作以后我还是希望能够通过不断的积累尽量做到零失误。

由于儿科患者活泼好动的缘故使得自己的护理工作需要谨慎一些，除了简单的扎针工作以外自己有时还需要针对孩童情绪不稳定的问题进行安抚，实际上在扎针工作中让自己感到比较困扰的便是孩子在吊水的时候喜欢乱动的问题，即便有着家长的看管也会因为孩子吊水期间难以忍受漫长的时间而走针，实际上走针以后重新扎针的话想要得到孩子的配合是比较困难的事情，所幸的是自己对于这种护理工作中常见的状况还算是比较熟悉才能从容地进行处理。

护理工作中的总结与反思可以在不同的阶段使自己的能力提升，今年自己在进行儿科护理工作的时候往往比较注重孩子的感受，也得益于如此才会在初期的安抚工作结束并进行扎针的时候得到孩子的配合，但即便如此自己在结束当天的护理工作以后也会在总结之中进行反思，在护理工作中获得家属的理解与患者的配合也是现阶段自己需要重视的问题，也正是因为以往在护理工作中的重视才让自己在不断的磨砺中提升相应的工作能力。

在我看来即便是结束了今年的护理工作也需要对此进行深思才行，总结完毕以后也让我明白自己作为儿科护士还有着相当漫长的道路要走，找准目标以后在实践工作中获得护理能力的提升才是现阶段需要去做的，而且我相信经过汗水的洗礼可以让自己今后的护理水平获得长远的提升。

2019儿科护士个人总结五篇(二)

当自己在儿科病室待久了以后也能够感受到那些母亲与孩子相处的心态，虽然有些时候眼前的吵闹的确让自己的护理工作难以平静下去，但是看到那些走出医院露出开心笑容的孩子也能治愈自己的心灵，关于今年的儿科护理工作我都能够处于病室的前线辅助医生的治疗与照顾孩子的恢复，即便偶尔有些坎坷也无法否认自己在儿科护理工作方面还是小有成就的，因此身为儿科护士的自己打算对今年的事务进行一次工作总结。

窗外那些光秃秃的树枝似乎是对此刻自己工作的最好写照一般，虽然落叶的离去导致自己现在看上去并没有以往的那般光鲜，但是一旦春天来临就能够让身上的旧枝生长出新的绿叶红花。而自己今年的儿科护理工作也的确出现了一些无法被家属所理解的情况，即便明知道那样的遭遇在自己的工作中遇到是极为正常的事情也不代表心情不会受到影响，事实上工作中遇到挫折的时候的确令我反思自己辛辛苦苦地投入到儿科护理工作中是为了什么，但是一旦看到孩子们露出可爱的笑容便让我明白自己长期以来的护理工作绝对是值得的。

过去在看到那些优秀护士做出的成就以后总会令人感到艳羡不已，但是回顾自己这一年的护理工作便能发现里面的可圈可点之处其实挺多的，无论是大多数家长对自己工作的满意程度还是康复之后孩子的感谢，都意味着自己在儿科护理这方面的工作的确是在时刻进步着，若非是孩子们实在是对打针吃药感到抵触的话说不定自己在他们心中的评价还会高一些，这一年的护理工作值得肯定的同时也应该要不断提升自身才能有着长远的发展。

此刻的自己在沉下心来以后也应该要好好考虑一下明年的护理工作了，尤其是自己在经历了诸多风雨与寒流的洗礼以后应当懂得如何去面对，至少可以肯定的便是要保证自己时刻处于冷静的心态才能够从容处理任何突发状况，可以想象得

知自己慌乱的话可能会让原本的场面变得更加嘈杂一些，况且在拥有这样一个要素以后也能够更好地分析出自己在护理工作中的不足，冷静的心态以及善于发现的双眼便是自己在明年护理工作中的最好法宝。

善于发现问题并将其提前解决才是我在今年护理工作中做的最好的地方，或许相对于其他工作经验丰富的护士来说自己的工作存在着一些不足的地方，但是那种虚心学习的姿态一直都给予我在工作中很大的便利性，只要保持下去的话一定能够在明年的儿科护理工作中做得更好一些。

2019儿科护士个人总结五篇(三)

20xx年上半年的工作也将接近尾声。回顾这半年来的工作，紧张中伴随着充实，忙碌中伴随着坚强，团结中伴随喜悦。在院领导、科领导的正确带领下，在同志们的互相帮助下，圆满完成了自己所承担的各项工作任务，现将本人20xx年上半年的工作总结汇报如下：

一、思想道德方面

热爱祖国，热爱医院，热爱科室，拥护中国共产党。积极参加科室组织的政治理论学习，认真深入学习科学发展观。在学习中不断提高自己的政治涵养，完善自己的政治基矗积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真学习做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。

二、临床工作方面

作为一名年轻的儿科护士，无时无刻都在高标准、严要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，提高专科护理知识，提高护理服务质量，提高护理操作技术。坚持理论联系实际，坚持批评与自我批评，坚持岗位职责和护理理念。半年来，始终牢记‘全心全意为人民服

务’的宗旨，对工作认真负责，对领导尊敬服从，对同事团结爱护，对患儿呵护倍加，并克服一切困难，圆满完成科室指派的各项特护任务，得到领导和同志们的肯定和认可。始终铭记‘细节决定成败’，工作中严格执行“三查七对”，无任何医疗差错事故的发生；严格遵守各项规章制度，从无迟到早退旷工等现象；严格执行学生带教，全力配合科室带教任务。

三、不足之处及今后努力方向

1. 提高护理技术，争取做到‘一针见血’，减轻患儿痛苦；
2. 观察病情及时，报告医生及时，全力配合抢救工作；
3. 培养良好的心理素质，工作中不慌不忙，井然有序；
4. 认真学习专科知识，为专科工作提供理念依据；

以上是本人20xx年上半年的工作总结，希望在今后的工作生活中，各领导、同志们对我的工作一如既往给予指导和支持，在以往的工作生活及其他方面做得不妥之处请给予原谅和理解。在接下来的工作里，我相信我会有更大的进步！

2019儿科护士个人总结五篇(四)

新年的钟声即将敲响，xx年的工作也将接近尾声。回顾一年来的工作，紧张中伴随着充实，忙碌中伴随着坚强，团结中伴随着喜悦。在院领导、科领导的正解带领下，在同志们的互相帮助下，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，现将本人20xx年工作总结汇报如下：

一、思想道德方面

热爱祖国，热爱医院，热爱科室，拥护中国共-产-党。积极

参加科室组织的政治理论学习，认真深入学习科学发展观。在学习中不断提高自己的政治涵养，完善自己的政治基矗积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真学习做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。

二、临床工作方面

作为一名年轻的党员、年轻的专科护士，无时无刻都在高标准、严要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，提高专科护理知识，提高护理服务质量，提高护理操作技术。坚持理论联系实际，坚持批评与自我批评，坚持岗位职责和护理理念。一年来，始终牢记‘全心全意为人民服务’的宗旨，对工作认真负责，对领导尊敬服从，对同事团结爱护，对患儿呵护倍加，并克服一切困难，圆满完成科室指派的各项特护任务，得到领导和同志们的肯定和认可。始终铭记‘细节决定成败’，工作中严格执行“三查七对”，无任何医疗差错事故的发生；严格遵守各项规章制度，从无迟到早退旷工等现象；严格执行学生带教，全力配合科室带教任务。

三、不足之处及今后努力方向

1. 提高护理技术，争取做到‘一针见血’，减轻患儿痛苦；
2. 观察病情及时，报告医生及时，全力配合抢救工作；
3. 培养良好的心理素质，工作中不慌不忙，井然有序；
4. 认真学习专科知识，为专科工作提供理念依据；

以上是本人xx年的工作总结，希望在今后的工作生活中，各领导、同志们对我的工作一如既往给予指导和支持，在以往的工作生活及其他方面做得不妥之处请给予原谅和理解。在新的一年里，我相信我会有更大的进步！

2019儿科护士个人总结五篇(五)

今年是我毕业的一年，我在xx职业护理学院里学习了几年的时间，如今终于是要迈入职场生涯了。在学校的安排下，我和同学来到了xx市人民医院担任护理岗位，而我被分入了儿科。儿科对于我们护理人员来说，也算是最不受欢迎的一个岗位。还在学校里时候，就有前辈说，最好是不要去儿科，因为非常的辛苦，我也没想到自己会如此的“幸运”。不过既来之则安之，我在这段试用期里还是安安本本的进行着各项工作，因为在学校里的学习的很不错，所在工作中也没有犯什么错误。下面是我这段时间的工作总结：

儿科的护理工作，几乎是每天都要给各类生病的孩子们打针，吊点滴。年幼或是年长的孩子都比较配合工作。年幼的孩子，还依偎在妈妈的怀里，生病的时候就这么安安静静的睡着，我们也不想惊扰孩子，小心翼翼的给他打针。因为小孩子的血管较薄，但脂肪比较厚，所以我们是很少在手上打针的，一般都是选择脚部打针。用松紧带绑住脚脖子，然后用医用棉签摸上碘酒进行消毒处理，再轻轻的扎针下去。有时候孩子会觉得有些难受而皱皱眉头，但还是继续安稳的睡着，而有些孩子还是醒着的，一般这时候，孩子的母亲都会用手遮这孩子的眼睛，不让他看，就像是一只小鸵鸟一样。一些年长的孩子在打针的时候，会故作坚强，紧紧的盯着我们把针扎在胳膊上，或是打点滴的时候看着我们把针插进手背的血管里，然后用这有些颤抖的声音问“打，打完了吧？”我有时候都会忍不住笑，然后回答“打完了哟，小朋友真厉害。”

最让我头疼的是那些三岁四岁的孩子，这些孩子精力又很旺盛，即便是生病了也是非常的跳脱，我们在给他们打针时候，总是扭来扭去的，我们也不好下手，孩子不停下来，我们也没办法给他们打针，有时候不得不靠孩子父母哄好孩子，让他们安稳下来。然后在他们撅着嘴，眼角挂着泪水的不屈的表情里，完成我们的工作。

学医辛苦，工作起来更辛苦，春夏交际的时候，最容易生病感冒了，我们儿科几乎是从早忙到晚，没有一点时间休息，我也是能理解前辈对我说的话的意思了。但是我也并不后悔来到儿科，因为帮助这些年幼的孩子，还给他们健康的身体，这就足够了。

新生儿科个人鉴定篇三

新生儿科2012年工作总结 2012年新生儿科在院领导的大力支持和领导下，以医院总体发展目标为指南，积极响应创优争先、开展优质护理服务病区、三好一满意等主题活动，以医疗卫生体制改革及我院创建二级甲等医院工作为契机，认真贯彻落实“十大指标”，在全体医护人员的努力下，不断提高业务水平，增强服务意识，改善医患关系，同时狠抓质量管理，注重防范医疗事故、医疗差错和医患纠纷的发生。完成工作如下：全年共收治病人1120人，完成业务收入2710498元，西药费1331808元，治疗费853996.63元，床位费95261元，氧气费56336元，其余各项收入均较前有所增长。科室各项设备，物资运行良好，鉴于我科的工作特殊性，在过去一年里我科工作人员吸取前年工作中出现的问题，一切从实际出发，完善科室各项工作制度及各项工作流程，并制定相关工作考核标准，严格要求自己，让我科室医生护士分批次至上级医院进修学习，在各方面不断地进行改进，均有了一定程度的提高与改善。

- 1、对重症患儿尤其是对早产儿、低体重儿的诊治水平较以前有所提高，明显降低了我院入院患儿的死亡率。
- 2、规范合理用药，减轻群众的负担，我科药品使用比例较去年大幅降低。
- 3、巩固基本技能，强化医疗护理技能训练。按年初制定的培训计划组织实施，坚持每月进行技能操作及考核。每周二为业务学习时间，全科人员共同参与，受教育面达100%。每

月一次护理查房，人人发言。

4、加强科室感染管理工作，重视预防，控制感染的发生：

（1）加强工作人员消毒隔离意识，对各种消毒液及无菌物品及时更换，杜绝过期使用，避免各种输液反应的发生，培养良好习惯。

（2）加强科室环境卫生学检测，物品分类放置，标识明显，强化治疗室及监护室卫生的保持。（3）医疗废物的分类放置与管理。

（4）消毒器械、一次性用品的管理。

5、监督费用管控，通过每天核对医嘱、清单，避免了不必要的经济损失与纠纷。取消不合理收费，拒收病人家属红包及物品。

6、实施了责任制整体工作模式，要求责任护士为患者提供全面、全程、连续专业的护理服务。采用了绩效考核奖惩细则，强化各班职责，分工明确，责任到人，明显提高了我科工作人员的工作积极性，增强了责任心与同志们间的相互协作能力。

7、加强各种药品的管理，尤其对高危药品的管理，制定高危药品管理制度，定期检查、定点放置、标识清楚、专人管理，防治临床用药过程中医疗事故的发生，减少不良反应。

任与支持，降低了医疗纠纷、患者投诉率。科室劳动纪律，工作秩序和环境卫生得到一定的加强，增强全员安全防范意识，质量、竞争、忧患意识。

9、根据科室特点及人员结构，实施弹性排班，我科工作人员通讯工具始终保持畅通，能够做到随叫随到。

10、每天坚持床头护理交接班，详细床头卡内容，做到对每个患儿病情的全面掌握及护理侧重点。

11、帮助其他兄弟科室完成疑难护理技术操作。

12、每天核对护理记录单，完善病例的书写与管理。

13、积极学习院信息化管理系统。

存在问题：

1、个别工作人员素质不高，无菌观念不强。

2、责任制护理有待进一步提高。

3、护理文书书写欠规范。

4、护理人员间的相互协作能力差。

5、与患者之间缺乏交流，主动服务意识不强。

6、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

7、对新进人员的管理欠缺。

8、病房管理尚不足。2013年工作计划：

一、加强医疗安全管理，加强自身建设与管理，不断提高医疗质量，改善医疗服务，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。

1、严格执行各项核心制度、工作质量标准，不断强化安全意识教育，发现工作中的不安因素时及时提醒，并提出整改措施

施，以院内外医疗护理差错为实例组织讨论、学习借鉴，从中吸取教训，使安全警钟长鸣。

2、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，合理搭配值班人员。

3、加强重点病儿管理，把危重病儿作为科室晨会及交接班时讨论的重点。对病人现存和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班重视。

4、时刻提醒工作人员，严防错换、丢失婴儿。保证患儿安全，加强护理人员安全教育。严格落实新生儿查对、探视制度，规范出入院流程。

5、强化经营意识，增收节支，规范诊疗服务计费项目，在减轻患者经济负担的基础上增加科室收入。

6、强化科室设备管理人员对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，发现问题及时维修，保持设备完好。

7、充分利用现有的护理人力资源，调动工作积极性，实施护理人员分层管理。

8、对重点员工的管理，如实习生、轮转人员、新入科人员等，对他们进行法律知识教育，提高她们的抗风险意识及能力。

同时指定有临床经验、责任心强的工作人员带教。

9、完善护理记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在的问题，规范护理文件记录。遵循客观、真实、准确、及时、完整的原则，定期进行护理记录单缺陷的分析和改进，避免漏字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等。

10、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

11、严格执行消毒隔离制度，预防院内感染的发生。

二、加强医患沟通，提高病人满意率。

1、责任护士真诚接待新入院患者，主动向病人家属做入院宣教及健康教育，加强基础护理，了解病人病情、用药效果及反应等。

2、认真执行临床处置前后的告知程序及各项护理工作流程，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

3、每月召开公休座谈会，发放满意度调查表，对服务质量高的工作人员给与表扬鼓励，对服务质量差的人员给与批评教育。

4、完善回访制度，尤其是对早产儿及高危儿的回访及后续宣教。

三、保持医疗护理质量的持续改进。

内儿科是一支充满活力、爱心、刻苦钻研的年轻队伍，随着新院搬迁我们兢兢业业地走过了半年。全科始终不忘“一切以病人为中心，以质量为核心”的宗旨，用自己的爱心、诚心满足每一位住院病人的需求，把“救死扶伤”的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部的领导下，根据半年前制定的工作目标，全科护理人员认真实施不懈努力基本完成了各项任务，赢得了大部分住院病人的满意。

一、科室基本情况

1、全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在讀本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了25.5%，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率92.9%。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血 人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度情况

1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录；抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录；各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87，5分科室管理86分。严格了一次性医疗用品（一次性无菌注射器、输血器、输液器等）得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展情况

1、在吴院长、熊真主任的指导下，经过多次学习，我们科每

位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案（有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院）。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

六、内部管理

1、一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、建议在会上相互沟通，进行疏理，针对存在的问题采取相应的措施：1）、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。2）为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3）为了给病人一个温馨的就医环境，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，

感受到家的温暖。4) 经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。5)、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在环境卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

七、护理工作获得的社会效益 我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

八、存在的不足

- 1、护理人员轮换太快，不好管理；
- 2、护理人员之间的相互协作能力相对较差；
- 3、护理人员缺乏与外界交流，服务意识不强□ xx年内科护理工作计
划
- 2、加强业务学习，提高护理技术水平；

- 3、选派护理骨干到省级医院进修心内科、新生儿科临床护理；
- 4、加强行风建设，做到优质服务。篇三：新生儿护理工作总结

目 录

- 一、2012年新生儿科优质护理工作计划
- 二、2012年新生儿科护理绩效奖金分配表
- 三、2012年新生儿科护士绩效考核细化标准
- 四、2012年新生儿科优质护理阶段性总结
- 五、2012新生儿科优质护理工作总结 2012年新生儿科优质护理工作计划
 - 1、加强护理质量安全管理，全科护士与科主任签订医疗护理安全责任状，确保护理安全。
 - 2、继续大力开展优质护理服务工作，提供满意服务。
 - 3、做好新生儿科搬迁工作，确保病人、仪器安全搬运。
 - 4、搬至老大楼5、6楼分成新生儿内
 - 一、内二科，做好搬迁后的病房消毒，床位摆放，物品整理，仪器准备工作。
 - 5、要增加护士8—10名，增加护理队伍。
 - 6、加强护士分层培训，重点今年新聘护士，每周进行理论和操作培训，理论由护士长负责，操作由带教骨干负责，课后考核，严格带教，每周晨间提问，每月护理查房和大型业务

学习，每月定期开护办会，每月进行理论和操作考核，配合护理部做好护士定期考核工作。

7、成立新生儿护理专业培训中心，每年培训两期，每期半年，每期接受5—10名进修护士，加强对进修护士的带教培训工作。

9、争取申报护理科研课题。

10、鼓励护士开动脑筋，开展护理新技术1—2项。2012年1—6月新生儿科优质护理阶段性总结 1、2012年初全科护士每人与科主任签订2012年医疗护理安全责任状，加强护理质量安全管理，提高护士安全意识。2、2012年1月17日新生儿科搬迁至新装修的内科大楼5、6楼，5楼nicu□6楼新生儿普通病区，病房扩展，布局更合理，安全，环境更加美观、整洁、舒适，能够提供更加优质护理环境。

3、增加新护士12名，使护士达到53名，能够优质护理工作更加细化，人员更加充足。

4、继续实行apn排班，增加护理二线班，保证护理安全，提高护理质量。

5、加强基础和危重患儿护理，每周组长及护士长检查督促工作，将存在问题记录、分析及改进措施。基础护理、危重患儿护理合格率达到100%。

6、加强护士分层培训□n1-n5分层制定培训计划、目标、落实及考核评价。重点年轻护士三基训练，坚持每周晨间提问，每周护理小讲座，每月护理查房和大型业务学习，每月进行理论和操作考核。

7、每月召开护办会，听取护士的心声，讨论分析如何改进护理工作，如何做好优质护理服务工作。

8、每月认真做好满意度调查分析改进工作，包括患者、医生、护士三者分别对护理工作的满意度，满意度在96%以上。

9、每月认真做好绩效考核、奖金分配，结合新生儿科具体护士岗位情况，从班次、岗位、职称、考核、奖惩方面细化了护士绩效考核表，考核公平、公正、公开，推动了护士工作的积极性、创造性。

10、在优质护理服务中，全科护士做了大量的工作，用爱心呵护着新生儿科的住院宝宝，同时取得可喜成绩：卢林阳获“优秀护士长”，赵友谊获“十佳护士”，张存、胡双凤分别获“一针见血技术能手”二等奖、三等奖，简朴、胡美君获夜班最多奖，胡双凤、杨家欢获“优质护理服务之星”，汪静静、张存分别荣获2012年健康安徽第三届魅力护士评选中的“最佳气质护士”、“最具亲和力护士”。

护士绩效考核分配方案

为充分发挥我院不同层次、不同岗位护士的工作积极性、创造性，推进优质护理工作，落实分级护理、基础护理服务，提高护理工作质量，制定本方案。

一、基本原则和目标：

以“优质护理服务”活动方案为依据，以患儿及家长满意为目标，全面落实优质护理工作责任制，保证有限的护理人员资源发挥最大潜能，同时提高护理管理及护士专业水平，遵循责、权、利相统一原则，实行护士绩效考核，即按护理人员层次、工作岗位、班次给与不同的系数，同时结合工作量、工作质量等进行绩效分配。

二、计分方法：

1、根据职称和年资分（20%）

新生儿护理组工作总结

转眼之间2013年很快过去，回首过去，从医院建院至今，在院领导的正确领导下，在同志们的相互帮助下，坚持以病人为中心，实行感动式服务，立足本职岗位，踏踏实实做好本职工作，圆满完成了自己所承担的工作任务，具体总结如下：

在思想道德方面：

总所周知，新生儿的特性，呱呱落地，一生啼哭在亲人们的喜悦声中出生，但是随之而来的就是如何护理这个可爱，浑身软绵绵的小家伙，如何喂奶，如何换尿布，如何观察，不管是早产，足月还是过期产，他们的抵抗力都低的多。也脆弱的多。作为一名新生儿科专科护士，无时无刻都在以高标准，严格要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，指导家属如何喂养，如何护理。而有些工作我从来也没有接触过，如疫苗接种，及新生儿遗传代谢病筛查，及听力筛查，在不断的学习和请教中，渐渐的走上正轨，在新生儿抢救工作中，增加抢救意识，迅速，及时有效。抢救时做到分工明确，密切配合，听从指挥，坚守岗位。严密观察病情变化，准确及时的填写护理记录单，出现异常及时汇报医生，做到处理准确。

在新生儿的安全管理中，严格实行母婴同室，加强对家长的健康教育，避免呛奶窒息，避免坠床，抱错，无论做任何操作都有家人监督陪同，严格执行查对制度，保证诊疗护理的安全执行。

严格执行消毒隔离制度，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，有特殊感染的新生儿用物专人专用专消毒，做到无交叉感染。我们医院刚刚起步，新生儿科也需要不断地学习进步，发展。为了工作能顺利安全的进行。本人能和科室的同事团结协作，共同学习，共同进步，共度难关，并能和其他科室的同事团结协作，积极配合。

在工作态度和勤奋敬业方面

以感动式服务理念来要求自己，希望所有的孩子都能健健康康的出生，希望所有的产妇都能高高兴兴的抱着孩子回家，病人的满意度是我们立足的根本。所以我将热爱自己的本职工作，正确认真的对待每一项工作，投入，热心的为大家服务，和医院共同进步，共同发展。篇五：2015新生儿科工作总结 2015年新生儿科护理工作总结 2015转瞬即逝，时光匆匆挡不住我们奋力前进的步伐，新生儿科是一支充满活力、有爱心、爱刻苦钻研的年轻队伍，时间的磨砺让我们日趋成熟。在这一年里我们始终秉承病人至上的理念、质量为核心的宗旨，真正做到急病人之所急，想病人之所想。在医院和护理部的正确领导下，根据之前制定的工作目标，全科护理人员认真实施、不懈努力基本完成了各项任务。

一、基本情况

科室护理力量：护理人员共8人，护工1人。其中主管护师1人，护师7人。完成工作：全年共收治病人 余人，总收入约 余万元。抢救危重病人 余人，各项收入均较前有所增长。

二、人员的培养 新生儿是一个专科性比较强的科室，也是高风险的科室。随着护理人员的变动，也为明年科室的扩建做准备，护士吕媛通过严格的新入科培训计划的落实，已经顺利能单独倒班，而且对新生儿洗胃及留置胃管的护理pdca的操作、常用仪器的操作及故障的排除都能熟练掌握。

不少的心血。她从知其然、不知其所以然，到不仅自己能自觉遵循甚至还能指导别人遵循，这是我科所有护理人员共同努力的结果。因此第二季度院感质控我科得了99.5分的满意成绩。

培养我科室护士分批至上级医院进修学习，丰富了我科护理人员对重症患儿尤其是对早产儿、低体重儿的护理经验，大

大提升了早产儿的生存质量。让几名34周的早产儿很顺利的回到妈妈的怀抱，这样不仅减少了患儿的痛苦同时也大大减少了家属的经济负担。

三、流程的改进取得了良好的效果 4月份，在护理部组织的安全管理月活动中，我科自查自纠，大家集思广益，在每位患儿床头设计了一张治疗单，治疗单上显示的是除输液卡以外的内容，将特殊治疗及特殊护理集中，这样一目了然便于交接，也不易遗漏。

针对新生儿皮肤嫩容易损伤压红的特点，重新制定了血氧探头更换流程，增加了巡视与更换次数，大大减少了皮肤损伤的发生。

新生儿病情重、变化快，随时面临抢救，而科室面临中夜班无医生仅一名护士值班、病区封闭与外界联系等安全隐患问题，现放置一部专用手机于科室，便于夜间抢救及时与值班医生联系。

四、科室护理工作完成情况 深化安全管理，强化安全意识，要求护理人员严格执行各项制度，展开自查自纠。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对 2 次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。全年无一例因安全事故引发的纠纷，无一例重大安全事故。

按照年初制定的分层培训计划严格执行，每月按计划进行理论及操作考核，每月开展业务学习，进行护理查房和不良事故讨论。巩固了护理人员的基本技能，防微杜渐，对工作中的隐患及时处理。

新生儿科患儿小、病情重、容易发生变化、随时可能面临抢救，对此科室一直严格管理急救药物及用物，积极安排应急演练，增强护理人员的急救意识，在新生儿抢救工作中做到及时有效、分工明确、密切配合。

积极组织科内护理人员学习新的院感知识，加强对医疗废物分类放置的管理，对各种消毒液、无菌物品及时更换，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，特殊感染患儿用物专人专用专消毒，工作中严格督察，培养护理人员的良好习惯，使全员重视预防，大大控制了院内感染的发生。

五、加强优质护理服务

对出院患儿家属进行健康指导，并免费赠送42天复查健康手册，指导家属定期到我科为宝宝做健康体检。

制定规范的出院回访流程，对梅毒、缺血缺氧性脑病等特殊疾病的患儿在保证隐私的情况下，开展特异性延展性回访服务，定专人负责，定期回访，提醒患儿回院复查。这样既提高了患者的满意度，也降低了较长病程患儿的流失率。

我们积极开展母乳优点的宣教工作，对在院的早产儿、低体重儿鼓励家属配合送母乳，并制定了严格的母乳接收流程，印制了母乳接送告知书，增加了患儿家属对母乳喂养的优点、保存等相关知识的了解，也保证了患儿更为充足的营养供给。

六、新技术的开展 通过护理姐妹们的共同探索，动脉穿刺水平不断提高，随着诊疗水平的不断提升，我们对自身的护理水平也有了更高的要求。在原有桡动脉穿刺已日趋熟练的基础上，我们又积极探索新技术，现在肱动脉穿刺也运用的逐渐熟练。有成绩必然也存在不足，归纳起来，有以下几点：

- 1、护理科研能力欠缺，无科研课题申报与论文发表。
- 2、健康宣教、护患沟通方面还做的不够。在今后的工作中，我们要认真总结经验，克服不足，努力学习把工作做得更好。

新生儿科个人鉴定篇四

尊敬的各位领导、同仁们：

你们好！我叫，现任南京医科大学附属江宁医院儿科护士长，时光飞逝，转眼又到了一年的年底，20××年，在院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，儿科圆满完成了今年年度目标任务近×万元。回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20××年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，认真落实医院和科室的各项工作制度，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对儿科患儿特点，身先士卒，大胆管理，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个儿科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的

专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；在qq儿科护理群里经常分享一些儿科护理方面的新知识、感悟人生的故事；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们儿科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅儿科的护理文化建设起了成效，而且圆满的完成了各项工作目标。在院各项检查工作中，我们取得了较好的成绩。

四、注重服务细节，提高病人满意度

实施责任制整体护理，责任护士对所分管的患儿的所有护理工作全面负责，提供全程、全面、专业、人性化的护理服务。使护士明确责任护士应当负责的基础护理项目及工作规范、必须履行的基础护理职责。加强基础护理，满足患者的基本

生活需求。按级别护理服务要求，认真做好基础护理，专人负责晨间护理质量，巡视病房时清理病房，保持病房的清洁、整齐，让患儿感到舒适、安全。对生活不能自理的患儿，指导并协助家长给患儿洗脸、洗头、翻身、擦澡、修剪指甲，保持患儿“三短、六洁”。制定基础护理工作重点，每周一、四下午协助家长给患儿洗澡，每周二下午剪指甲，每周四下午协助洗头。在对患儿的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，患儿及家长根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于家长的掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。通过这一年的努力，基本做到了让领导和同志们满意，让自己满意和让患者满意的“三满意”，患者满意率基本达到95%以上。

五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。一年来，先后在各种护理杂志上发表学术论文多篇。

六、不足之处

面对我的患儿我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们儿科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。

七、努力方向

展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

- 1、力争在护理科研方面有所突破；
- 2、进一步加强业务知识的学习和人员进修、培训，进一步熟练专业技能。
- 3、宽严结合，和科室主任一起狠抓基础护理、护患沟通等全面工作，进一步加大科室管理力度，让自己的管理方式更加成熟。

总之，一年来，我和科室主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以医院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为患儿提供优质的护理服务，做出了显著的成绩。在今后的工作中，我将继续努力，奋发进取，更好地为患者服务，为医院的“三级医院”建设做出自己新的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

新生儿科个人鉴定篇五

尊敬的各位院领导、同事们：

大家好！

20xx年在院领导和护理部的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、奋力进取，积极响应院及护理部对各项工作要求，认真完成各项工作，努力提高护理技术水平，开展优质护理服务，圆满的完成了组织交待的各项工作任务。为了更好地做好明年的护理工作，我按照护士长工作职责，作如下述职报告，敬请领导和同志们批评指正。坚持“以病人为中心，以质量为核心”的护理理念。

核心制度是保证护理安全的最重要的保障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢救药物无过期。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位护士的质量控制能力。

严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

按要求进行基础知识、专业知识的不间断学习，强化素质，

提高业务能力。适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进科人员进行业务知识和技能培训，做好传、帮、带工作。虽然护理工作很忙，还是能按时组织业务学习及培训。

在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做。不断提升自身的业务素质，6月初带领科室护理骨干到上级医院学习新生儿护理知识和护理管理知识，制定出了新生儿护士的培训和培训措施以及各级护士的分层培训计划和措施。

与护理部主任共同完成了五官科病区的初步规划和病床的申请；协助护理部完成了儿科新生儿室工作制度的制定和新生儿室各种应急预案的制定以及全院职工的年终考核登记、上报等工作。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们们的不懈努力，我决心明年在新的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

- 1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣教和沟通方面，这是我们今后该加强的地方。

- 2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

- 1、进一步加强业务知识的学习和人员培训，熟练专业技能。

- 2、进一步加大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟通等全面工作。

新生儿科个人鉴定篇六

当我们工作一段时间后，我们或许会因为一些原因离去，这时候领导就会要求我们写好辞职报告了。我们该怎么去写辞职报告呢？以下是小编精心整理的新生儿科护士个人原因辞职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

尊敬的领导：

您好！

近期在新生儿科护理工作中的不顺利导致自己产生了辞职的想法，尽管初期在护理工作中的努力让我意识到唯有不断奋斗才能证明自身的价值，然而等到时间磨去了自己内心的坚持以后才意识到儿科护理工作的困难性，或者说由于我并不适合从事儿科护理工作从而选择写下了这份辞职报告。

由于在校期间所学的专业以及自身的坚持从而选择成为了儿科护士，初期有着院领导的理解以及科室的同事协助让我较好地适应了儿科的工作环境，再加上对于护理工作的热爱从而能够令我较好地适应初期的生活，再加上实践经验的积累从而让我在儿科护理工作中获得了不错的成长，实际上若非护理长的帮助也许自己至今对于某些护理技巧还是感到比较困惑的。经过长时间儿科护理工作的历练从而暴露出自身为人处世方面的缺陷，实际上早在自己入职出现便存在着面对工作难题不够主动的性格缺陷，只不过有着新知识可学导致自己前期的护理工作算得上比较勤勉。

当自己失去对儿科护理工作的新鲜感以后难免会产生懈怠的情绪，然而对于身为护士的自己来说这种极其没有职业道德的做法明显会影响到医院的声誉，所以尽管内心存在的消极的情绪也会令我重新振作并投入到儿科护理工作中去，至少当我身处于新生儿科的时候应该要较好地完成手头的护理工

作才行，所幸的是尽管对待护理工作失去了最初的热情却也在这么多年的努力中从未出现过差错，毕竟因为产生辞职的念头便不再认真工作只会显得自己的人品过于卑劣罢了。

至少当我意识到自己并不适合儿科护理工作的时候仍未出现过任何不负责的地方，只不过在处理当前护理任务的时候也在通过其他方式寻找新的工作，所幸的是前不久找到了适合自己的工作并投去了相应的简历，鉴于目前护理工作还未彻底结束的缘故从而在岗位上依旧履行着自己的职责，只不过出于对新生儿科的热爱自然不能够在离任之际还存在着诸多未完成的任务，所以我在熟悉辞职流程以后在当前的护理工作中找到了交接的人手从而提供了缓冲的余地。

为了不令儿科护理工作出现差错导致我这段时间始终认真负责地处理其中的任务，因此我在递交辞职报告以后决定下个月末离开新生儿科从而留下缓冲的空间，在这期间我会处理好自身的事务以免因为匆匆离去从而影响到原本的儿科护理工作。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

新生儿科个人鉴定篇七

尊敬的各位院领导、同事们：

大家好！20____年在院领导和护理部的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、

奋力进取，积极响应院及护理部对各项工作要求，认真完成各项工作，努力提高护理技术水平，开展优质护理服务，圆满的完成了组织交待的各项工作任务。为了更好地做好明年的护理工作，我按照护士长工作职责，作如下述职报告，敬请领导和同志们批评指正。坚持“以病人为中心，以质量为核心”的护理理念。

一、严抓核心制度的落实，确保护理安全

核心制度是保证护理安全的最重要的保障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢救药物无过期。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位护士的质量控制能力。

二、完善各项工作，加强护理质量管理

严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

三、坚持经常不断的业务知识学习，严格进行“三基”培训。

按要求进行基础知识、专业知识的不间断学习，强化素质，提高业务能力。适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进科人员进行业务知识和技能培训，做好

传、帮、带工作。虽然护理工作很忙，还是能按时组织业务学习及培训。

四、以身作则，恪尽职守，不断提升自身业务素质

在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做。不断提升自身的业务素质，6月初带领科室护理骨干到上级医院学习新生儿护理知识和护理管理知识，制定出了新生儿护士的培训和培训措施以及各级护士的分层培训计划和措施。

五、12月医院任命我为五官科护士长，负责五官科的筹建工作，暂时在护理部工作。

与护理部主任共同完成了五官科病区的初步规划和病床的申请；协助护理部完成了儿科新生儿室工作制度的制定和新生儿室各种应急预案的制定以及全院职工的年终考核登记、上报等工作。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们不懈努力，我决心明年在新的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣教和沟通方面，这是我们今后该加强的地方。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

六、下一步工作打算

1、进一步加强业务知识的学习和人员培训，熟练专业技能。

2、进一步加大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟通等全面工作。

述职人：_____

年 月 日

新生儿科个人鉴定篇八

20xx年在护理部及科护长的正确领导下，以及在同事的互相帮助下，本人能完成所承担的各项工作任务。

□

热爱科室，积极参加科室组织的理论业务学习，在学习中不断提高自己的业务水平。

□

在工作期间，严格执行无菌技术操作规程，“三查七对”，避免护理差错事故发生。工作同时，协助护长做好新生儿病房的管理。作为一名质控人员之一，发现存在或隐患的问题及时作出原因分析，做好相应的护理措施，避免差错。

1、在治疗工作方面，为患儿完成治疗护理过程中，严格遵守消毒隔离制度，进入新生儿室，穿隔离衣，戴帽子、口罩，手卫生放在第一位。接触患儿前后，无菌治疗操作前后，护理污染部位到清洁部位，均应洗手。为患儿静脉穿刺，动脉采血等尽可能一针见血，减轻患儿皮肉之痛。严密观察病情，发现问题，及时报告医生。

2、在基础护理方面，及时解决患儿生理需要，按需哺乳，按时更换尿布，保持皮肤干燥，动作轻柔，呵护有佳。

3、在临床带教中，严格要求带教规范，均能做到尽职尽责，本年度带教护生12名，满意度在96%以上，未出现护理差错。

1、护理细节需要加强，静脉留置针，输液外渗，有时不能及时发现。

2、一级质控力度仍需要加强监督。

3、科研意识不足，而未能完成论文发表及科研等创新工作。

最后针对本年未完成任务及不足的地方，将在新一年年拟定对策计划，相信在团结友爱，相互支持的'护理团队的努力下，护理工作中一定能得到持续不断的改进。