

最新攻坚克难履职尽责演讲稿(汇总5篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

攻坚克难履职尽责演讲稿篇一

多次强调：“好干部要做到信念坚定，为民服务，勤政务实，敢于担当，清正廉洁。”在中央党校今年春季学期开学典礼上指出：“领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。”我市开展党的群众路线教育实践活动以来，本人结合自己的学习和多年工作实际，更加切实地感到，在当前世情、国情、党情发生深刻变化的新形势下，党员领导干部要做到敢于担当，就必须弄清“担当是什么、担当怕什么、担当担什么”的问题。只有这样，担当才会落到实处，才会成为自觉行为。

担当是什么？东汉许慎《说文解字》中，对“担”的解释是“以背曰负，以肩曰担”，即“担负”的意思；对“当”的解释是“田相值也”。清人段玉裁《说文解字·注》：值者，持也，田与田相持也。就是两块田地价值相等。引申为，凡相持相抵皆曰“当”。

《现代汉语词典》中，“担当”释义为担负、承担。古人云：“大事难事看担当，逆境顺境看襟怀。”在古代，我国就有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”为国担当的情怀，曾有“天下兴亡，匹夫有责”的赤胆报国誓言；在当代，也不乏焦裕禄、孔繁森、杨善洲等一大批敢于担当、善于担当的先进楷模。“担当”体现一个人的魄力与责任，作为一名领导干部，敢于担当是一种政治责任，是一种行为操守，是一

种思想境界。没有敢于担当的精神，先锋模范作用就无从谈起；没有敢于担当的品格，就难以直面困难、解决问题。所以，担当是领导干部必备的素质，是推动工作、实现目标的重要保障。

担当怕什么？公生明，廉生威。不敢担当，就会怕这怕那，无所适从，心中没底儿。一怕出差错。个人能力一般，政策掌握不透，情况把握不准，以其昏昏使人昭昭，深感力不从心，因而担心说错话、办错事，害怕在群众面前出丑，即使有担当的想法，也没有担当的勇气和本事。“沧海横流方显英雄本色。”在关键时刻手忙脚乱、心惊胆战，在关键环节掉链子、不敢冲，缺乏担当精神，什么事情也干不成。二怕得罪人。因做事不公，因自身不正，因为官不廉，故腰杆不硬，故底气不足，故怕担责任。面对歪风不敢“翻脸”，面对邪气不敢“拍桌子”，面对恶习不敢“唱红脸”，生怕惹火烧身，不敢较真儿。三怕添麻烦。“多一事不如少一事”，“参与越多，麻烦就越大”。信奉“多栽花、少栽刺”的庸俗哲学和所谓的“潜规则”，对待任何事情，事不关己，高高挂起，习惯于当“太平官”，满足于不出事。原则不讲，真理不顾，只讲关系，只看领导怎么说，只看部门怎么讲，只看书面材料怎么写，不问是非曲直，不分青红皂白，工作拈轻怕重，岗位挑肥拣瘦，遇到困难绕着走，没有观点，没有立场，拿不出任何举措，推诿扯皮，敷衍塞责。

担当担什么？首先，担的是一份责任。在今天的《政府工作报告》中指出，“要牢记责任使命，增强忧患意识，敢于担当，毫不懈怠”。在困难面前，在危机时刻，在压力之下，领导干部只有始终把群众的疾苦放在心上，把党的事业扛在肩上，把人民的利益放在最前面，才能做到问题面前不回避，压力面前不躲闪，困难面前不推脱，才能真正做到平时工作看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来。明知山有虎，偏向虎山行。直面困难，迎难而上，知难而进，战胜困难，取得胜利。其次，担的是一份忠诚。领导干部之所以面对困难和矛盾能够挺身而出，关键还是有一颗对党和人民无限忠

诚的心。

没有这份忠诚，就没有危难时刻的挺身而出。在危难面前，党员领导干部的字典里只有向前冲、只有忠诚、只有人民群众。再次，担的是一份热爱。

是对党的热爱，对人民的热爱，对事业的热爱。热爱才能热血沸腾，热爱才能迸发激情，热爱才能忘我奉献。

正是有了这份热爱，遇到困难和危险，才会作坚决的斗争，才敢于动真碰硬，才不怕得罪人，这是责任，是使命，更是要求。最后，担的是一份能量。

有一分热，就要发一分光；有一份职责，就要释放一份正能量。优秀书记杨善洲之所以感动中国，因为他廉洁奉公，一生坚守着一个共产党人的庄严承诺；下派干部沈浩之所以感动中国，因为他锐意进取，心中装的全是父老乡亲。面对当前社会急速转型、各种矛盾和问题层出不穷的现实，领导干部敢于担当、善于担当的举动不仅体现一个人的操守与修养，更能在社会上树立正气、倡导正义、聚集正能量。有了这股正能量，社会发展就会彰显“蝴蝶效应”。

做到勇于担当、敢于担当、善于担当，必须做到以下四点：一要树“正气”。民族英雄文天祥的《正气歌》中说道：“天地有正气，杂然赋流形。下则为河岳，上则为日星。”有了浩然正气，才能抵得住诱惑，耐得住寂寞，抗得住歪风，才能坚定理想信念，永葆党员的政治本色。任何歪风邪气，在强大的凛然正气面前，不攻自退，不堪一击。新时代的领导干部，只有心中有正气，才能坐得稳、行得正、走得远，才能讲党性、顾大局、敢担当。每一名党员领导干部，组织上给予了太多的培养与关爱，没有任何理由不忠诚于党，不忠诚于党的事业。所以，作为领导干部，都必须始终牢记“视名利淡如水，看事业重如山”的人生信条，坚持“做人坦坦荡荡，做事踏踏实实，为官清清白白”。面对复杂的

人情世故，面对各种诱惑，不动心、不动摇，抵歪风、树正气，不摆花架子，不搞短期行为，不搞虚假政绩，坚持为官一任，造福一方，脚踏实地，勤奋工作，实实在在地干点事，永葆党员领导干部的政治本色。

二要显“豪气”。“舍我其谁”，这是党员领导干部在困难和问题面前的豪迈精神。干部能力强不强，作风硬不硬，关键看困难之时、危难之处的表现。越是最困难、最危险、最棘手，越能考验干部、成就干部。对待棘手问题，要敢抓敢管，敢于碰硬，拿出一种“亮剑”的精神，一股动真碰硬的狠劲，顶住压力，迎难而上。以我市发展为例，漯河市曾是省定内陆特区，长期以来，干群思想解放，精神振奋，干劲十足，广大党员干部敢于负责，敢于担当，具有敢为天下先的豪气，极大地推动了漯河超常规、大跨度发展。实践证明，任何成绩的取得，没有敢于冒险的精神、勇于担当的豪气，推动工作就是一句空话。面对困难和挑战，作为领导干部，要迎难而上，不能有丝毫退缩；要挺身而出，不能有丝毫逃避；要全力以赴，不能有丝毫懈怠。

三要鼓“勇气”。一个没有勇气担当的领导干部，不可能为群众排忧解难，成就一番事业，也不会成为一个奋发有为、积极进取、群众认可的干部。

在学习贯彻党的精神研讨班上指出：“我们的事业越前进、越发展，新情况、新问题就会越多，面临的风险挑战就会越多，面对的不可预料的事情就会越多。”当前，我国经济正处于结构调整的阵痛期，增长速度换挡期，没有迎难而上、无畏无惧的勇气，就不可能在工作推进中赢得主动。当年焦裕禄面对兰考自然灾害，面对大批群众外出逃荒的情况，毅然顶住压力，组织购买粮食和面粉，这在当时是违规的。如果心中没有群众，没有无私无畏的勇气，他就不会冒着受处分，甚至免职的危险去买粮救灾。古人云：“在其位，谋其政。”我认为，关键是要敢于承担责任，需要一种壮士断腕的勇气和决心。当前，改革已进入深水区，势必触及多方利

益，接踵而至的是各种障碍，面临的是多种挑战，如果没有勇气突破利益固化的藩篱，改革就是一句空话。去年我市一企业因征地拆迁原因，多方利益发生冲突，新旧矛盾交织，职工集体上访。面对尖锐矛盾，我们认为，解决问题的关键，首先要保障群众的利益，只要有利于广大人民群众，有利于全市发展大局，对局部枝节问题，可以作出让步。因此，我们毫不犹豫，果断处置，平息了事件，促进了稳定发展。

四要增“底气”。打铁还需自身硬，铁肩才能担道义。面对信息技术飞速发展的时代，不注重学习积累，知识就会老化、思想就会僵化、能力就会退化。底气需要成熟的心态涵养，更需要过硬的本领来支撑。只有“台上一分钟，台下十年功”的积累锤炼，注重研究分析，吃透情况，把握政策，掌握科学方法，提高决策本领，才能铸就敢于拍板、处事果断的“底气”，才能形成敢于担当、勇于担当、善于担当的“底气”。作为领导干部，必须不断加强学习，提升自身修养，砥砺意志品格，培养勇于担当的自觉，练就善于担当的本领。

攻坚克难履职尽责演讲稿篇二

120. 勇于担当精神不足有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。

121. 较真碰硬措施不强。联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

122. 存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。有的领导对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

124. 政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

125□xxx同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚、招商引资等方面取得更好成效。

126. 只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收；

只重视产值、税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象。

127. 抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

128□xx同志作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

129. 主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多、应酬多，帮助县长谋大事少、想办法少，还有把大事推给县长的现象。

130. 激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。

131. 本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

132. 改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

133. 研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

134. 担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

135. 基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和xx同志们打成一片。

136. 精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

137. 对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

138. 缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

139. 说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

140. 革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。从去年以来，我感到你有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。你作为这样一个人口多、欠发达的大市的，责任和压力大家都是清楚和理解的。但你的松劲泄气、你的冲劲不足、你的求稳怕乱会对班子的战斗力有多大的影响，对干部群众干事创业的激情有多大的影响？这些问题，希望xx同志要引起高度重视，把精气神提起来，像前几年那样充满激情、富有活力，为、为当好榜样，起好表率。

对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

142□xx同志作为常委组织部长，工作很积极、很主动，有想法、有办法、有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想、创新工作方法、大胆工作。

143. 有些民生工程抓得不到位□xx同志虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

144. 担当精神不够□xx同志，你对市几大班子成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面

以后要认真加以改进。

145. 缺乏责任担当意识，碍于人情面子，工作打不开局面。

146. 遇到事情能躲就躲，能避就避，习惯于把责任推给上级领导，大事小情希望推给领导，由领导拿主意，让领导做决定。

147□xx同志作为党委书记，在带领党委一班人攻坚克难、突破制约xx建设发展瓶颈问题方面的举措还不够有力，作为“一班之长”，坐办公室听汇报多，深入基层单位调研思考少。有急功近利的思想，对一些工作总想尽快出亮点、出经验，尽管有的工作谋划不周密，落实不到位，只做了一部分，却纵容下属总结经验、提炼亮点，有纸上谈兵、闭门造车，注重信息排名、忽视实际效果的现象。

148□xx同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，有时存在“严下不严上”现象，在狠抓xx安全管理方面力度不够，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

149. 工作落实力度不够，具体工作不够细致：具体的工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

150. 缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

151. 工作中满足于老经验、老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

152. 有的同志缺乏担当精神，对一些“老大难”问题不敢碰硬

153. 工作安于现状，存在“船到码头车到站”的思想，干事缺乏激情。

154. 担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划xx建设中起到应有作用。

155. 不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

156. 不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人员特别是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

157. 心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

158. 缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

159. 作为xx党委书记□xx同志在组织班子学习方面往往没有摆脱做计划、念文件、读文章、请人讲课等老套路，没有组

织班子成员深入细致地分析研读，导致部分党委班子对所开展学习的内容吃不透，弄不清，学习效果不佳。对一些违反xx规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。没有清醒地认识到“严是爱松是害”的道理，使队伍管理方面的一些薄弱环节得不到有效整改。

160. 不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

161. 在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

162. 破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

163. 革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

164. 对抓班子带队伍责任履行得不够。对干部要求是不全面的。

165. 干劲松懈，责任感蜕化。随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在xx工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

166. 缺乏担当意识。表现在担任xxx期间，对于xx部门疏于管理，缺乏较真碰硬、敢抓敢管的精神，导致了xx一些违法违规违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

167. 存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

168. 工作中“虎”气不够。大胆管理上有失之于宽，失之于软的现象，导致抓落实不够。

169. 牵头负责xx工作，虽然研究了一套办法，建立了工作体系，但在执行层面还有很多具体工作没落到实处。建议工作上放开手脚，大胆管理，狠抓落实。

170. 我觉得存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

171. 开拓创新意识不强。对破解经济社会发展的难题，特别是解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈、解决重点民生等难点问题，应该进一步拓展思路，创新工作措施。

172. 进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

173. 担当精神不够。，你对市几大班组成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。

175. 求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

担当负责攻坚克难整改措施

民主生活会批评意见

民主生活会批评意见

民主生活会批评意见思想汇报

民主生活会批评意见108例

攻坚克难履职尽责演讲稿篇三

领导干部敢于担当，内涵和要求是多方面的，重要的是坚持原则、认真负责。正如在全国组织工作会议上指出，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。这是对担当精神的科学阐释，指明了在什么情况下要敢于担当，具有很强的现实针对性，每一个领导干部都应该认真领会、自觉践行。

要做到面对大是大非敢于亮剑。党员领导干部第一身份是共产党员，领导干部敢于担当必须讲党性，有正确的是非观，在根本原则问题上要旗帜鲜明。衡量一个领导干部有没有担当精神，很重要的是看在大是大非问题上有没有正确立场和鲜明态度，看对中国特色社会主义的理想信念是否坚守，看对党的理论和路线方针政策的贯彻是否坚定。在社会思想多样、多元、多变的新形势下，意识形态领域的较量是经常的、现实的，制度模式、发展方向等重大原则问题的考验也是经常的、现实的。面对否定共产党领导、攻击社会主义制度的错误观点，领导干部应当敢于站出来说话，敢于表明自己的态度，并给予有理有据的正面回应，绝不能沉默失语，也不能搞“爱惜羽毛”那一套。如果在重大原则问题上无动于衷、避退三舍，那不配做共产党的领导干部。

要做到面对矛盾敢于迎难而上。矛盾问题面前，最能考验领导干部的担当精神。敢于担当，就是遇到矛盾不怕事，碰到问题不回避，而是敢于直面矛盾，跳进矛盾漩涡中去解决问题。实践证明，我们党的事业就是在攻坚克难过程中不断向前推进的，我们许多优秀领导干部也是在解决复杂矛盾中逐

渐成长起来的。在推进全面深化改革新形势下，需要啃的硬骨头很多。面对改革中的深层次难题，就要知难而进，有逢山开路、遇河架桥的精神，积极寻找克服困难的具体对策，决不能被困难所吓倒。面对工作中的具体矛盾，就要勇于担责负责，有明知山有虎、偏向虎山行的劲头，努力找到化解矛盾的具体办法，决不能在挑战面前缴械。要敢于到困难大、矛盾多的地方去解决问题，到群众意见大、怨气多的地方去化解矛盾，到工作推不开、情况很复杂的地方去打开局面。

要做到面对危机敢于挺身而出。敢于担当不仅要体现在平时工作中，更要体现在紧急关头。这些年经历了不少大的急事难事，许多领导干部挺身而出，展示出敢于担当的坚强意志和优秀品格。在前进道路上，还会遇到这样那样的大事难事。作为党员领导干部，关键时刻一定能够豁得出来、顶得上去，真正成为带领人民群众战风险、渡难关的主心骨。遇到紧急情况，要有胆有识、果断决策，决不能优柔寡断、患得患失；遇到大灾大难，要第一时间赶赴现场，临危不惧、靠前指挥，决不能玩忽职守、躲闪回避、贻误时机；遇到突发群体性事件，要及时深入一线了解真实情况，抓紧研究解决办法，决不能见事迟、行动慢，敷衍塞责、激化矛盾。应当充分相信，不论遇到什么危急情况，只要领导干部敢于担当，我们的党旗就能在那里高高飘扬，就能够安定民心、凝聚力量。

要做到面对失误敢于承担责任。人非圣贤，孰能无过。领导干部工作中出现失误并不可怕，可怕的是不能“思其过、改其行”，不敢正视错误、承担责任。知过能改需要勇气，面对失误敢负责也是担当。作为领导干部，揽功诿过是一大忌，决不能有了成绩都归自己、出了问题就推给他人。现在，每个领导干部肩上都有千斤重担，人人都有可能出现这样那样的失误。这就要求我们能够勇敢地面对工作中的失误，积极主动地去改正错误，把改正错误、总结教训的过程作为成长进步的阶梯。一个敢于担当的领导干部应当是一个敢于对失误负责的干部，是一个善于从失误中汲取教训、提升能力和

修养的干部。古人说，“过也，人皆见之；更也，人皆仰之”，讲的就是这个道理。

要做到面对歪风邪气敢于坚决斗争。面对各种歪风邪气，是做挡风驱邪的泰山石，还是做八面玲珑的老好人，对每个领导干部都是现实的考验。对庸懒散奢现象，对工作不思进取、推诿扯皮，要敢抓善管、严厉整治；对纪律观念淡薄、作风松懈涣散，要定铁规、出重拳；对生活糜烂、骄奢淫逸，要敢于动真格、实行零容忍；对违法违规违纪行为，包括各种社会丑恶现象，要不留情面、坚决依法打击。要始终相信，邪气压不过正气，罪恶见不得阳光。只要每个领导干部都发扬认真精神，敢于较真、敢抓敢管，就会使歪风邪气没有市场，就一定能够实现风清气正。

攻坚克难履职尽责演讲稿篇四

担当意识是每一位党员干部应该具备的行为操守和思想境界。下面是本站小编为大家整理了办公室领导带头攻坚克难敢于担当发言稿，欢迎大家阅读。

人生区区数十载，不要少了担当，那一份为己，为人，为国的担当，就此书写着人生的不凡乐章，是那样恢弘，是那样壮丽，音音扣人心弦。

担当，是接受并负起责任。无论个人还是国家、民族都应当勇于担当。惟有如此，国家才能兴盛，民族才能强大。

一个人的担当

北国飘雪，茫茫大地，一小队人马正向北去。轿中的，是即将和亲匈奴的昭君。美丽如她，灵秀如她，本可在汉室宫廷中享受锦衣玉食。但是，她选择了担当大义，接受了和亲匈奴的使命。一个柔弱女子，用自己的肩膀，扛起大汉王朝与匈奴的和平，密切了两国的友好关系。没有她的担当，汉匈

两国不会有和平;没有她的担当,汉匈两国的人民无法安乐生活;没有她的担当,汉朝何以光照四邻,屹立东方?一个女子的担当,强盛了一个国家,光耀了几朝几代。一个人的担当,让世人惊叹!

一群人的担当

茫茫大海,狂风巨浪,几十只木船在海浪中挣扎,那是郑和的船队。船上的每一个人,背井离乡,远赴他国,只为光照四邻,宣扬我中华国威。他们出使各国,无数人在海浪中葬身鱼腹,但他们依旧不放弃。他们是一群勇于担当的人。接受这项任务的他们,从未想过放下,而是执著担负起责任。他们的担当,让中华威震四海,八方来朝,一个盛世被悄然开启!

一群人的担当,让人心生敬佩,更让世界为之动容!

一个国家的担当

战火纷飞,硝烟中,他们的国家给世界造成了伤痛。然而,战后的这个国家没有放弃责任,而是勇于担当。满目疮痍的德国大地上,一个民族担起了责任,深深忏悔;德国不顾战后衰退的国力,执意担当起向各受害民族赔偿的责任。半个世纪以来,她无时无刻不担负着这责任。波兰墓碑前德国的一跪,展现了这个国家的担当精神,也让这个国家重新站起。德国的责任还将继续,但她早已屹立在世界民族之林,世人投去的不只是原谅的目光,更有钦敬!

一个国家的担当,让一个民族再次崛起!

担当是一种态度,更是一种行为,它需要你有昭君的大公大勇之心;它需要你有郑和船队迎战困难的气魄,永不放弃的坚持;它需要你有德意志民族面对错误不躲避、面对责任不推诿的正确心态。

我们的祖国，屹立在世界之东方，机会和发展并存。每一个血脉奔涌的青年人，都应该有为她担当的胸怀和勇气。

所以，让我们勇于担当，共同迎向光明、美好的未来；让我们敢于担当，使我们的国家再度迈向又一个兴盛崛起的时代！

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。“七一”重要讲话，通篇充满了历史担当精神。面对正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，党员干部应当时刻准备应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，树立担当精神，勇于担责、担难、担险，努力做清廉为官、事业有为的“两为”干部。

担当精神，体现着共产党人的党性觉悟、工作作风和精神状态。正如习所言，“95年来，我们取得的一切成就，是一代又一代中国共产党人同中国人民接续奋斗的结果”。穿越革命战争的硝烟，经历建设激情的洗礼，把握改革时代的脉动，共产党人在历史前行的脚步中不断彰显担当精神。当前，我们党的主要任务就是在20xx年全面建成小康社会，这是当代共产党人必须担负起的使命。

为官避事平生耻。敢于担当是领导干部的职责、使命和品德。好干部贵在敢担当，不敢担当就不是好干部。新的历史时期，看一个干部称不称职，是不是“好干部”，关键要看他在大是大非前是敢于亮剑，还是置若罔闻；在矛盾纠纷前是敢于迎难而上，还是绕道而行；在危难关头是挺身而出，还是畏缩不前；在失误失败前是敢于担责，还是推诿塞责；在歪风邪气前是坚决斗争，还是消极对待。

“学者政之出，政者学之施。”领导干部要与时俱进，首先要善于学习。知识就是力量。读书可以增长才干，对于每个党员干部来说，能不能做到坚持勤奋学习，不仅是一个学习态度问题，而且是一个政治责任问题。干部只有注重学习，在学习中不断积累经验，才能在面对困难时有解决的棒法、

有担当的勇气。领导干部只有不断学习，才能克服浮躁之风、浮夸之风，努力让心沉下来，把身子弯下去，不被华而不实的东西所蒙蔽，透过现象看本质，摸清实情干实事。

强化能力提升担当，提升依法行政的能力是关键。法治是现代社会和谐的基础。党员干部必须以身作则信仰法治、亲身示范坚守法治，做知法、懂法、守法、护法的楷模与表率。提升运用法治思维和法治方式推进工作的能力，需要党员干部，在宏观决策上增强法律意识，在具体工作中坚持依法办事，努力以法治凝聚改革共识、规范发展行为、促进矛盾化解、保障社会和谐，确保推动都市区建设的每一项工作，都依法依规、合法合规，经得起社会的监督，能得到群众的认可。

领导干部要有敢于担当的魄力。桥的价值在于承载，人的价值在于担当。敢于担当是一种胆识、一种魄力，需要无私无畏的勇气，在急难险重面前带头勇挑重任，最能体现领导干部的担当。领导干部要把担当精神内化于心、外化于行，把心思用在干事业上，把精力用在抓工作上，勇于面对群众的批评。在突发事件发生时要当第一责任人，在第一时间到达第一现场、掌握第一手情况、作出正确的处置，才能真正赢得群众的尊重。

各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者，努力形成敢于担当的用人导向，大力营造鼓励干事创业的政治生态，健全完善鼓励担当的制度机制，着力解决好“为官不为”的问题，切实调动广大干部干事创业的积极性、主动性、创造性，使勇担当、敢作为在干部队伍中形成风尚。

最近，市委对下一阶段重点工作进行安排部署，要求全市上下认清形势，咬定目标，以坚强的意志、务实的作风和创新的精神，全力完成全年目标任务。这就要求我们的领导干部要敢负责，敢担当，在其位，有作为，勇于承担责任，敢于

触及矛盾，善于解决问题。

一、敢于担当是对领导干部的基本要求

1、敢于担当是一种责任。说：“看一个领导干部，重要的是看有没有责任感，有没有担当精神”。干部的担当，就是在大事难事面前勇挑重担、敢于负责，在急事危事面前挺身而出、冲锋在前，在名利地位面前不计得失、顾全大局。在封建社会，我们的祖先们尚能有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的胸怀与担当。古人能做到的，我们共产党员、领导干部为什么做不到呢？因此，各级领导干部要遇事不避难，迎难而上，主动把握机遇，积极应对挑战，发挥主观能动性，化消极因素为积极因素，做到在问题面前不回避、困难面前不推脱、挫折面前不退步、逆境面前不悲观、不达目的不罢休；要咬定目标不放松，用行动激发热情，以担当排除阻力，用成果回报组织。

2、敢于担当是一种能力。领导干部既要有敢于担当之志，也要有善于担当之能。要紧紧围绕市委“一争三快两率先”的战略目标，紧扣市委的工作大局，以不负众望、争创一流的激情，不甘平庸、勇于创新的热情，心系基层、踏实干事的真情，倾心尽力，真抓实干，进一步凝聚社会力量、提振发展信心。在全面深化改革的历史关头，面对改革中的深层次难题，面对工作中的具体矛盾，我们的党员领导干部如何找到解决问题的良策，找到化解矛盾的具体办法，把工作推开，把局面打开，这需要一定得能力，需要一定的智慧。这就需要领导干部掌握科学的工作方法，尊重客观规律。

3、敢于担当是一种操守。古人说：大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。“担当”一词，词典的解释是七个字：接受并负起责任。社会需要担当，事业需要担当。勇于负责，敢于担当，是领导干部使命所在、职责所系，是强烈事业心的表现，是良好精神状态的反映。在革命战争年代，无数优秀的共产党员抛头颅、洒热血，战死疆场，谱写了惊天地、泣鬼神的历史

篇章。在和平建设和改革开放的新时期，广大党员干部做到了哪里有困难、哪里有危险，哪里就有共产党员。在危急关头，一句“共产党员留下”，一句“共产党员跟我上”，是何等的豪迈！在当前，领导干部有无敢于担当的精神，关系到目标能否实现，关系到事业的成败。只有大胆负责、敢于担当的领导干部，才能在挑战中把握机遇，在发展中找到出路。

二、当前个别领导干部担当的缺失

1、怕丢选票。在有的单位，有个别干部，乐于当老好人、“弥勒佛”，生怕抓工作得罪人，丢了选票，不敢坚持原则，认为要负责，难免会触及利益得罪人，也容易招致一些“意见”和“反映”。所以甘当“老好人”，民主测评追求“满票”，还有的领导干部缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。或是不愿负责，没有担当的勇气：“得罪人”的事不干，“讨人嫌”的话不说，只要不出事，宁愿不做事。

2、怕丢官帽。教育实践活动开展以来及“八项规定”实施之后，个别领导干部认为当“太平官”比较安全，不违规不违纪、不请吃不收礼，却也不干事不担责了。工作激情消退，大事小办，急事缓办，面对机遇瞻前顾后，遇到困难垂头丧气，怕犯错误束手束脚，占着官位不敢担当。不求有功但求无过，无非是害怕承担责任，承担风险。

3、怕捅娄子。当前，我们处于改革攻坚期，社会转型期、矛盾凸显期，利益多元、诉求多样。客观上领导干部在推动工作的过程中容易引发一些矛盾和问题，所以有的领导干部“推一推动一动，不推不动”、“抽一鞭子才动，不抽不动”。对各级领导干部来说，“工作上去，干部上去；工作下来，干部下来”，这就是我们对事业的担当。

三、领导干部要敢于担当有所作为

1、要有担当的勇气。敢于担当，是共产党人的政治本色和价值追求。说，“领导干部要拎着乌纱帽为民干事，不要捂着乌纱帽为己做官”。所谓“拎着乌纱帽”，说明为民干事是有风险的。战争年代，共产党人是拎着头颅上战场，殒命沙场而无悔。现在我们的共产党员、领导干部，承担点工作责任，承担点工作风险，与战争年代相比，算得了什么？当前，虽不用领导干部带军打仗，建功立业，但也绝不能允许领导干部失去“勇作为”的决心和勇气。作为领导干部就必须有勇气有魄力，敢拼敢闯敢作为，只有这样才能为改革号航母把好航向。曾国藩教育家人要“以苟活为羞，以避事为耻”。林则徐在被充军去伊犁的途中曾说“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，这种“苟利社稷，生死以之”的大无畏精神正是激励后人干事创业、勇于担当的精神之“钙”。只有这样，我们才能够走出一条符合地方实际的发展之路，才具有无比广阔的干事创业的舞台，才会有无比强大的前进的定力。

说，“遵守规矩，不是无所作为，‘为官不易’不能‘为官不为’。作为党员干部，就应该始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，就应当先之劳之，吃苦在前，‘为官不易’就应是一种常态。”要把廉洁从政作为至关重要的生命线，把党纪法规作为“红线”、“底线”和“带电的高压线”，时刻自重自省、慎独慎微。领导干部只要一心为民、心正无私，始终以人民群众的利益和幸福为出发点和落脚点而办事，又有何不敢担当，又有何瞻前顾后。

担当意味着付出、奉献甚至牺牲，意味着为了党的事业、人民的利益而不顾个人的利害得失，这种勇气和力量，来源于坚定的理想信念，来源于共产党人的政治远见，是对真理的追求和坚守。

2、要有担当的智慧。担当需要勇气，也需要能力，需要智慧。同志多次强调，领导干部既要有激情、有韧劲，更要办事管用。办事管用讲的就是要有能力、有水平、有办法。既要有担当的勇气，也要有“逢山开路、遇河架桥”的善于担当的

智慧。善于用战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、底线思维来观察和分析问题，不断地提升自身的综合素质和领导能力，做好改革发展稳定的各项工作，化解前进中的风险、矛盾和问题。

面对大是大非，要与党中央保持高度一致，旗帜鲜明，立场坚定，不随波逐流，敢于仗义执言，勇于较真碰硬。面对错综复杂的矛盾，要敢于下决心、作决策，果断地拍正确的板。古人说，“为官避事平生耻”，这就要求我们还要在存在的问题和不足面前，不回避、不推诿、不扯皮，知难而进、迎难而上，解决问题。既要坚持严以修身、严以用权、严以律己，又要做到谋事要实、创业要实、做人要实，自觉用“三严三实”的标准要求自己，规范自己，提升自己，不断洗涤自己的思想和灵魂，使我们的党员队伍，使我们的领导干部队伍永葆先进性、永葆纯洁性。

3、要有担当的胸怀。顺境逆境看胸襟，大事难事看担当。做到敢于担当，要正确看待个人得失。要丢掉私心。敢于担当，首先要出于公心，一事当前，首先要以党的事业为重，以人民群众的利益为重，为了党和人民的利益，有时候还有可能牺牲个人利益，这更能体现共产党人应有的政治情怀。面对困难迎难而上，冲在改革发展的一线是勇于担当；长期工作在条件艰苦的地区，默默无闻地为党和人民的事业无私奉献，同样是担当。惟其艰难才更显勇毅，为其笃行才更显担当。

要正确对待失误和挫折。担当有时会受到挫折和委屈，逆境和挫折作为一种社会现象，什么时候都难以避免。尤其是当前，机遇与挑战并存，发展与风险共载，在事业推进的过程中，越前进、越发展，遇到的新情况、新问题就会越多，面临的风险就会越大。此时，担当，就是责任，就需要勇气，就需要无私的胸怀。对个人而言，要把逆境和挫折作为党性修养的历练，人生阅历的财富，成长进步不可或缺的因素，这是一名党员干部自信、成熟的表现。遇到困难、遇到问题、

遇到曲折、遇到失误，我们要坚持实事求是，清醒地认识自己的问题，正视存在的问题，经常地用整风的精神，用严格的党内生活，及时地去解决、去纠正、去调整，善于发现和纠正认识上的偏差、队伍中的不纯和工作中的缺点，“不日新者必日退”，这才是一个领导干部应该具备的宽广的胸怀。

说，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者，为敢于担当的领导干部撑腰鼓劲。“如果组织上不撑腰，谁还会做敢于担当的人，谁还敢做担当的事。”因此，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者。要把敢于担当作为选人用人的重要导向，健全干部考核评价体系，让那些有锐气、勇作为、敢担当的干部得到重用。同时要用最坚决的态度、最严格的措施加强干部监督，大力营造良好的用人环境和从政环境，更好地管住人、选好人、用对人。要营造担当可贵、担当光荣的良好社会氛围，使敢担当、敢作为在党员干部中蔚然成风。要优先选用政治素质强、作风过硬、勇于担当、敢于负责、群众公认的好干部。

市委张九萍书记要求，各级要牢固树立“赶考意识”，围绕“一争三快两率先”战略部署，进一步突出转型跨越主题，强化目标责任考核的权威性、科学性。要坚持“稳中求进”不松劲”。她要求，各级领导干部要带头抓落实，深入一线、靠前指挥，做出表率；要瞄准目标抓落实，围绕今年确定的各项任务，早动手、早研判、早应对，力争把每一项工作都做深、做细、做实；要转变作风抓落实，对定下的事情抓住不放、盯住不让，以务实的作风抓发展、谋改革、促转型。这就要求各级干部要敢于担当，善于担当，真抓务实，扑下身，出成绩。

当前，改革正当中流击水，不进则退，形势逼人，时不我待。改革有风险，发展有得失，稳定有压力，这就要求各级领导干部必须要有所担当，有所作为。把敢于担当培养成一种自觉的理性行为，团结一心，众志成城，围绕“一争三快两率先”战略部署，真抓实干，善抓善成，进一步开创我市转型

跨越发展的新局面，共同谱写晋城人民美好生活的新篇章！

攻坚克难履职尽责演讲稿篇五

同志强调，各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。当前，我国改革进入社会转型时期，面临严峻的挑战，这就要求各级领导干部更要有强烈的担当精神，勇于担责、敢于负责。

各级领导干部要本着对党、对人民、对事业负责的精神，全面提高自身素质，不断增强担当意识、担当勇气、担当本领。要有绝对忠诚的政治品格，把加强思想理论武装作为首要任务，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，不断加强党性修养、强化宗旨意识，自觉为党和人民的事业秉公用权、履职担当。要有敢于负责的无畏勇气，遇到急难险重任务敢于挺身而出、靠前指挥，带领各族群众奋力开辟出一条边疆民族地区科学发展的路子来。要有踏实干事的扎实作风，认真践行“三严三实”要求，以钉钉子的精神抓好工作落实，踏踏实实创造经得起实践、历史和人民检验的政绩。要有善作善成的过硬本领，注重培养战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维和底线思维能力，练好调查研究的基本功，注重掌握科学工作方法，提高科学决策能力和抓落实的本领。要有廉洁从政的道德操守，把党纪法规作为带电高压线，带头讲修养、讲道德、讲廉耻，增强敢担当的“底气”“硬气”和“勇气”。

时下，党员干部的主流是有干劲、求实效。然而，一些不愿担当、不愿作为的现象也不容忽视。现实中，有的党员干部畏首畏尾、怕这怕那，不敢担当；有的精神萎靡、得过且过，遇到问题能躲就躲、能拖就拖，不愿担当；还有的工作不得要领，面对经济新常态带来的挑战茫然无措，不会担当。做好新常态下的各项工作，必须拿出凤凰涅槃、浴火重生的勇气，

拿出改革创新、干事创业的担当，拿出求真务实、埋头苦干的劲头，真正做到愿作为、会作为、善作为、敢作为。

树立担当精神，需要校准思想航向、补足精神钙质。“天下事，坏于懒与私。”私心杂念太多，跳不出私利的“圈子”，怎么可能做到担当？作为党的干部，就应当以重要讲话为准绳，树立一心为公的情怀，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。

树立担当精神，需要锐意进取、敢于创新。勇于担当，不是盲目蛮干，不是不顾条件、急于求成，而是面对改革发展难题，用好创新思维，努力探索新规律、想出新办法、找到新出路。我们应当用创新的手段和创新的办法，进一步摒弃已经不适应发展新要求的增长路径和工作模式，积极探索新途径。

担当是共产党人的永恒使命。从近处看，全面建成小康社会，是我们面临的重要任务；从远处看，实现中华民族伟大复兴的中国梦，是我们肩负的历史使命。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。始终高扬担当与实干的风帆，我们就一定能够取得不负人民、不负历史的优异成绩。