

2023年放射年度个人总结 放射科工作总结 (优质10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

放射年度个人总结篇一

2014年放射科工会将在院总工会及院党委的指导及领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十七届四中全会精神为指导，以加强三级医院内涵建设为重点，一切以病人为中心为服务理念，服从和服务于医院工作大局，明确责任，牢记使命，认真履行工会维护、建设、参与和教育等职能，动员广大职工在医院的建设发展中作出新的贡献。工作计划如下：

1. 以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。劳动关系和谐是社会和谐的基础。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动合同法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员职工切实做到在共建中共享，在共享中共建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的发展。

2. 动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工的智慧 and 力量，发挥职工主力军作用。

加强科室医疗质量与安全管理工作，加强放射辐射防护宣传及教育，严格控制受照剂量，优先选择对人体健康影响较小

的诊断技术。加强健康教育宣传：烫伤的防止，流感的防治，高血压患者的饮食等，定期疑难病例讨论等。进一步健全制度，突出主题，强化考核，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗质量及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

3. 以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。工会是职工的“娘家“，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任。

（1）继续做好送温暖工作。慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难，职工生日送上爱心礼物，慰问留守儿童，热心义诊服务等。（2）继续开展健康有关的文体活动。为了活跃职工业余文化生活，增进职工之间的友谊，增强集体荣誉感，工会将举行迎新年扑克比赛，抓彩，长寿湖春游，骑自行车比赛等活动。

4. 以加强自身建设为目标，不断提高工会工作水平，工会要履行好基本职责。工会将采取集中学习、自学，请其他专家来院帮助指导等形式，开展政治学习及业务学习各20余次，加强工会干部的政治理论、工会业务知识、法律法规知识、科学文化知识等方面学习，努力增强工会干部政治意识、大局意识、责任意识，提高政策水平、业务水平、工作水平，使工会干部更好地胜任更好工作，同时要加强修养，做到德才兼备，勤政廉洁，不断增强人格魅力，赢得职工的认可和信赖，努力使更好成为“党组织放心、行政需要、职工满意”的职工之家。

放射科2014年上半年工作总结

2014年上半年，在医院领导和上级工会的正确领导下，在其他工会小组的支持与配合下，我科工会小组坚持以邓小平和“三个代表”重要思想为指针，认真落实职工代表精神，

保护职工的正当权益，积极参与医院组织的各项活动，增强科室凝聚力和战斗力。

一、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，响应医院总工会的号召，为职工减压，在科室闲暇时间组织职工进行了长寿湖春游，骑自行车比赛，“迎新春”茶话会等活动，这些活动使科室更加团结，使大家得以放松。既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

二、关心职工生活，维护员工切身利益，增强科室凝聚力。

关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护科室的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院科室工会都会主动关心、慰问，职工家有红白喜事时，组织全科人员给予积极帮助。职工生日时，工会会送出精心准备的礼物，献上祝福，上半年送出爱心礼物11份，节假日到退休职工家里慰问，关心他们的生活，若有困难，及时给与帮助他们，丰富他们的退休生活。使大家感受到科室及医院的关心，增强科室的凝集力。

三、不断提高职工思想素质

放射科工会小组配合院领导经常开展思想政治教育，加强精神文明建设，以邓小平理论和党的十八大重要思想为指导，以科学发展观为要领，认真贯彻执行上级精神文明工作精神，坚持以人为本，以病人为中心。开展政治学习10余次，内容包括医疗卫生行风建设，医德医风规范，廉政风险防控等多方面。激发了职工主人翁意识和齐心协力建设医院，发展医院的主观能动性。

2014上半年放射科工会小组紧紧围绕医院的中心工作，团结、

教育、带动职工发挥主人翁精神。在以后的工作中，我们会更加努力，不断完善和加强工会职能和规章制度，促进放射科工会工作全面发展。

2014年放射科工作总结

2014年，放射科继续在医院统一部署和安排下，坚持贯彻执行以加强三级医院内涵建设为重点，积极组织全科人员参加院内外培训和教育，提高业务素质，转变服务理念，坚持以病人为中心，进一步落实医疗质量和医疗安全工作。认真学习、贯彻《工会法》和工会工作会议精神，充分发挥工人阶级的主力军作用和工会的桥梁、纽带作用，全心全意依靠全体职工进行民-主管理民-主监督强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，加强了工会自身建设，较好地完成了各项工作任务。

一、深入开展“以人为本”的思想教育，不断推进职工队伍建设，努力营造稳定、和谐、创新的医疗、科研、教学环境。

工会是职工的群众组织，是党组织联系职工的桥梁。今年，医院围绕“一切以病人为中心”认真开展思想政治教育，以邓小平理论、“三个代表”为重要思想。工会发挥自身的思想政治工作优势，配合医院党委，有目的、有计划、有针对性地组织职工学习政治理论，在医疗卫生行风建设，医德医风规范等宣传教育上取得显著成绩，工会创新了理论学习形式。通过学习辅导、心得交流、专题讲座等多种方式，扎扎实实增强了理论学习的效果。职工的理论水平和政治修养达到了一个新的高度，对医院的长远发展有了高层次的认识。通过学习引导，职工们全身心的投身与医院的发展和创新的之中，医与患、医与医、医与护等关系和谐自然，职工的精神面貌饱满，工作劲头旺盛，年初制定的工作目标在职工们的辛勤努力下正如期实现。

二、加强科室职工精神文明建设

三、“三八”期间，轮休半天，组织职工参加全面健身月长跑，菩提山登山比赛，科室内男子组与女子组趣味拔河比赛等。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

三、强化业务学习，提高专业水平

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视，科室集体组织学习业务知识 20 余次，包括急性化脓性脑炎，肺血管病变等医学专业知识，医院内感染，“党的群众路线”等知识学习，学习相关法律法规，并积极引进新业务、新技术、新方法，提升科室专业水平，同时提升科室经济水平。

四、提高服务质量，转变服务理念 科室质量与安全检查小组定期督导，发现问题及时整改，做到了科室管理科学化，规范化及制度化。全员努力完善推进质量管理和教学工作。一切以病人为中心，提高病人的信任度，提高服务技能和服务质量，尽量让病人满意，确保医疗安全。调动课内维修技术人员的积极性，搞好设备维护，打造团队合作精神，乐于奉献，为患者提供优质，安全，高效的服务。

五、开展“送温暖”工程活动

放射科工会一直都很关注弱势群体，关爱困难职工，热心公益事业。今年放射科工会慈善捐款 2750 元，给精神病院送出衣物 22 件，职工生日送出爱心礼物 26 份，节假日慰问退休贫困职工，让他们感受到大家的关心，丰富他们的晚年生活。

新的一年，我科工会小组将在医院总工会的指导下，在科室主任的带领下，全体职工积极配合下，积极为科室的稳步发展做出应有的贡献，为医院、为科室取得经济和社会效应的双赢而努力。

放射年度个人总结篇二

一年来，我科全体医务人员在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心”，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，努力学习，钻研业务，使自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

在医院各项规章制度的指导下，制定严格的科室奖惩制度，不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准操作。

借助医院二甲中医医院评比工作的契机，将科室各种管理资料有序整理，我科二甲评比资料整理已进入实质性阶段。

各当班人员对科室设备运行情况、传染病报告、室内空气消毒和监测进行详细登记，各项工作有条不紊，各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力实现文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。

全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作全年无一人收受红包和礼品。

截止20xx年11月30日，我科共检查病人15690人次，其中cr

检查11171人次□ct4529人次，分别较上年同期增长27.6%和44.4%，业务总收入267.26万元，较上年同期增长约46.2%；同时完成了医院安排的部分体检任务，全年开展特殊检查30多次，全面提高了科室的经济效益和科室信誉度。

我科在做好日益增长的工作量的同时，没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告质量逐步提高，在同级医院中达到一定的水平。

针对我科工作人员均为刚从学校毕业的年轻医务人员、经验少、业务不熟、基础知识薄弱的特点，始终坚持多层次、多渠道培训医务人员的工作技能，鼓励年轻医务人员刻苦钻研业务、积极开展新技术，不断提高工作能力；放手工作，让每一个人都能完全掌握科内每一台设备的操作技能，在不影响科室工作的前提下，尽量安排新同志参加省市级医学会组织的学术活动，全年共参加xx省医学会组织的省级学术活动2次□
xx市级学术活动6次。

科坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，同时对照片质量进行讲评，不断提高全科人员的投照和诊断水平。

医疗设备的操控维护的管理力度，制定了一系列操作规程和规章制度，规定值班人员在交接班时作好科内设备运行、故障、维修、保养等交接班记录，效果显著，一年来，没有出现因为设备故障而严重影响医院的工作。

我科同时注重放射工作人员自身防护，每个职工配戴剂量监测仪，并定期定时到省职业病防治所更换，为科室放射工作人员建立健康档案，今年对三位职工进行职业健康体检。经监测，我科x线机□ct机、机房等处防护效果达到上级相关部门要求。

通过科室政治及业务学习时间、交接班时间，不断强调医务人员的安全意识，强化消防意识，做到消防“四会”，同时要求医务人员对各种机器的操作应该严格按照所定操作章程执行，严堵安全漏洞，避免人为失误和错误，一年来没有一例安全事故发生。

由于我院ct机的安装较晚，医务人员对ct知识的学习、掌握仍

然存在一定的差距，我院ct还没有达到最大程度的运用，例如ct增强等许多工作有待我们去做，还因为历史的原因，原我院常规开展的胃肠特检也一度没有开展，因此，我科在下一年度工作中，将从以下几方面加以改进：

（1）不断完善各项工作，开展ct增强检查，进一步扩大检查范围，开展胃肠道钡餐检查和钡灌肠检查，不断增强经济收入，力争业务收入稳步增长。

（2）加强人才队伍建设，我科现有工作人员8名，其中6名为临时人员，思想波动性大，人才稳定性较差，不利于医院的发展，明年争取最低招考3名放射科医师，稳定我科人才队伍。

（3）由于我科200max线机年代久远，多次维修，操作性能已不能满足工作需要，争取购置一台dr使设备配置上一个新台阶。

（4）加强信息化建设，实现科内pacs系统，争取与院内his系统无缝对接，方便临床医师调阅影像信息。

（5）强化医疗质量，加强服务意识，每月定期开展科室业务学习，不断提高放射科诊断质量，提升为群众服务的能力。同时，明年争取派一至二名医务人员到上级医院进修学习。

新的一年，放射科全体人员一定努力学习、同心协力，坚定信心，励精图治，在医院的带动下，按照医院的宏伟目标，为把我院发展为和谐而强大的现代化医院作出新的更大的贡献。

放射年度个人总结篇三

科室人员始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针不动摇，切实加强对安全工作的认识，始终将安全工作放在各项工作的首位。把“安全生产月”活动与日常安全监管

工作紧密结合起来，与安全生产目标任务紧密结合起来，统筹谋划，务求实效，把各项活动做细、抓实，确保活动取得实际效果。

组织科内人员学习《安全生产法》以及相关法律、法规的学习，使大家熟悉了有关安全生产规定以及岗位的安全要求，从而全面提高了科内人员对安全工作的重要性的认识。科室还结合安全生产，有针对性的组织了各类岗位技能培训。通过培训，强化了职工的业务素质，提高了职工的安全操作技能和自我保护能力。

今年上半年，我科进一步加强了医疗安全警示教育及医疗质量管理，半年来共开展医疗安全教育多次，每日下班对科室设备进行安全全院大检查一次，对检查中发现的隐患及时通报，做到及时、快速检修，防止重大故障发生而影响医疗工作的正常运转。对待病人热情服务周到，丢鱼行动不便的病人进行主动搀扶。通过半年来有力的管理措施，我科未发生大的医疗事故争议或事故。

总之，上半年科室在安全生产中取得了一定成绩，但与上级要求仍存在一些差距，我们将继续把安全生产工作放在发展的重要位置，认真总结利用上半年来的经验不断予以完善，使我科安全工作再上一个新的台阶。

xx市工人医院放射科

20xx年6月

放射年度个人总结篇四

200*年即将过去，在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大

提高。

：来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

：一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

：我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

放射年度个人总结篇五

xx年，在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心协力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况作一系统回顾：

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日”

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720

张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390

元ct室：由（10月7日至12月30日）共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规范书写报告，减少漏诊率。

采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操

作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条

有序，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

4、把好质量关，提高经济效益。

放射年度个人总结篇六

20xx年放射科在院领导的正确领导下，在各科室的支持和配合下，一年内顺利完成科室内的各项工作任务。年底将近，现将放射科一年内情况做总结如下：

北京万东300毫安x光机一台，与x光机配套的x机一台，自动洗片机一台、观片灯一台、电脑一台。

现有工作人员三人，两人持有放射科工作人员上岗证，其中一名为兼职人员。另一名放射科工作人员于今年4月新到聘用人员，具体日常工作由两人负责。

在院领导的关心下，在市卫生局的大力支持下，在杭州有关部门的结题报告援建资助下，放射科于今年9月份完成了工作

场所基本防护工作，墙面、门窗均严格按照要求做了科学防护，给我们放射科工作人员提供了一个安全的工作场所。

放射科人员少，特别是具有资质的人员更少。在这种情况下，放射科仍然完成了医院下达的各项工作任务。全年内截至目前共拍摄x光片xx27张，甲片数959张，甲片率78%；乙片数174张，乙片率15%以下，费片95张。造成费片的原因主要是洗片机问题，以下会提到，同时也和科室工作人员工作能力和责任心有关。

20xx年内无一例医疗事故发生，无一例医疗差错发言稿发生。积极配合院内各科室，按时完成了门诊及病房的检查任务；配合我院老年人管理工作，完成了对我乡65岁以上老年人x光免费检查的工作任务；配合我院结核病控制管理部门，完成了对我乡结核病人及结核病重点怀疑人员的复查、筛查工作。

(1) 人员少。由于这两方面原因，使我科室工作人员很难有时间和机会去上级医院深造学习，对我科室工作人员的业务水平提高造成非常不利的因素。

(2) 人员资质薄弱。科室人员本来就少，又加上资质薄弱，水平参差不齐，使得很多工作无法正常开展，一些工作达不到应有要求。比如疑难病例讨论、报告单双签名、报告单书写不规范等等。

(3) 暗室房屋墙体常有墙皮脱落现象。由于这一原因，洗片机内常有杂物落入里面，正常使用情况下又不能遮盖，以免影响洗片机散热，造成不良后果。这一原因直接导致的结果是x光片质量下降、洗片机内定影液、显影液使用寿命缩短造成浪费、给洗片机的保养造成很x烦。

(4) 个人防护用品和患者防护用品严重缺失。由于个人防护用品的缺失，使我科室x工作几乎不能正常开展。工作人员考虑到自身健康，不愿直接暴露在x光的直接照射下，这本身也

是无可厚非的事情。患者防护用品没有，这本身就是放射科工作开展所不允许的事，给来放射科检查的患者造成了伤害，也导致放射科每年考核都被扣分。

(5) 拍片架过于简易，又年久失修，给工作人员带来很大不便。特别是片架高低固定螺丝，磨损大，常常造成固定不牢，片架脱落；或是固定后打不开，有时工作人员还要借助其它工具才能打开。

总之，放射科载20xx年里有成绩，也有不足支持。在院领导的正确领导下，在各科室的大力支持下，我们有信心把放射科的工作在20xx年干得更好，做出更大的成绩，同时也希望工作总结院领导能给与放射科更多关注，让托普鲁克乡中心卫生院放射科成为我院的一个亮点科室。

放射年度个人总结篇七

xx年，在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心协力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况作一系统回顾：

一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

二、工作开展情况

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日”

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素放射科20xx年度工作总结放射科20xx年度工作总结。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

四、xx年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2)当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3)中午及晚上值班时由值班医师单独发报告放射科。

(4)复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

五、xx年的工作计划

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

放射年度个人总结篇八

20xx年已过一半，我们以病人为中心，努力提高医疗服务质量指导思想为宗旨。诊断组全体医务人员努力工作、学习，使各项工作正有序开展，现在作阶段性总结如下：

(1) 报告抽查发现一些问题，根据情况循序改进，重新制定了报告书写规范及要求，力求将工作做得更细，将隐患降到最低。

(2) 三基三严学习考核基本按时完成，个别人记录未及时完成，经交涉后情况已纠正。

(3) 记录本每月上报记录完整及时，实际有时为补记，已和专门责任人商量要改变此种状况，努力反应真实情况。

- (4) 晨间读片已形成习惯，有序进行中。
- (5) 报告审核有少数漏审核，主要为夜班低年资医师报告第二天无人审核，挽救措施为及时发现并补审核。
- (6) 传染性报告每月检查，发现情况及时处理。
- (7) 疑难病例讨论和业务学习均按时完成。
- (8) 急救演练和辐射安全演练按时完成。
- (9) 院内会诊有序完成。
- (10) 临床科室沟通交流及相互学习开展次数不够。
- (11) 和外院沟通交流学习有序完成。
- (12) 新技术申报及开展较缓慢。
- (13) 课题申报气氛较积极，具体工作要年终完成。
- (14) 质控会议及管理工作每月按时进行。
- (15) 考勤偶有迟到现象，一般超时均不超5分钟，无旷工现象。
- (16) 医德医风良好，无和患者及家属争吵、冲突现象。

我科的各项工作的基本已实现系统化，常态化，各项工作有专人负责。但也存在个别工作到位、拖拉等现象。一些需要创新能力的工作（课题、论文、新技术）推进缓慢，还需要大家更努力，想更多办法来推进。

20xx-8-29

放射年度个人总结篇九

xx年即将过去，在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特

别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射科的一份子。

放射年度个人总结篇十

20xx年前三个月，科室以二级医院管理目标及医务科考核要求为标准，对科室进行严格管理，具体工作情况总结如下。

根据科室工作计划，3月份科室展开了医疗质量管理小组会议，对医疗报告书写及技术操作情况进行督导检查。科室问题如下：双签报告复核制度没有很好贯彻执行，报告书写不规范，描述与结论不统一，部分结论过于简单、笼统，结论标点运用不规范，针对以上问题，质量管理小组进行讨论分析，在科室进行相应处理，调整了排班，与相关医师进行沟通，使其认识自己的错误，对共性的问题，在晨会进行通报，使大家引以为戒。

科室每月举行课内大阅片及疑难病例讨论，要求每个医生准备病例并追踪，会上轮流发言，共同讨论，共同学习，开拓思维，积累经验，提升年轻医师的水平，形成科室良好学习氛围。与临床加强联系，推动新技术的应用，3月份，与内3科卢医生结合，完成pwi脑灌注的临床应用。

- 1 孕期妇女进行x线检查，对胎儿致畸的风险。科室先后学习了全国多例x线检查致畸形引起纠纷的案例，从中吸取经验，提高大家的认识及敏感度，在醒目位置贴上提示标语，对育龄妇女x线检查进行告知，对要求检查的孕期妇女完善相关手续。与体检办紧密结合，在工作中细致安排，确保科室辐射安全。

- 2 检查过程中或检查后，危急患者的处理与抢救。春节期间，

科室发生检查后冠心病复发病例，暴露出科室在危重病人管理上的缺失。全科学习了危重患者抢救预案及流程，增强检查过敏的处理流程，对年轻医生加强了培训，配置了急救药品，并与急诊科联系形成急救联动机制。3月份，我科与急诊科联合安全处理一例检查后冠心病复发病例，并在全科进行共同学习及总结。

3 熟人检查 熟人检查是目前我科最大的医疗隐患，根据以往事例，出现多人看片，多人不看的情况，以致造成漏诊甚至误诊。针对这种情况，在工作中树立防范意识，按工作程序阅片，避免医疗纠纷的发生。

放射科是全院拥有医疗设备最多的科室，且大多是大型医疗设备，各种设备的维护保养和安全管理是我科管理工作中重要一环，一季度内，磁共振按计划完成了室外机的清洁保养，ct完成了上半年的维护保养任务，在领导支持下，经过努力，完成了ct碳刷的更换，三台相机也按计划完成清洁保养。在一季度末，放射科所有空调均完成了维修保养，为气温升高设备良好运营，打下了坚实的基础。

按照上级部门及二级医院管理要求，对科室进行分区管理，设置了控制区与监督区，各个诊室配备标准防护用品，对受检者进行相应的防护，工作人员按要求佩戴剂量牌，并实行签到管理。联系设备科、后勤科对ct防护门进行了必要的维修保养，确保全科防护安全。

- 1 继续稳步推进科室各项质量管理工作
- 2 加强科内业务学习及新技术的应用
- 3 做好医疗纠纷、隐患的预警、预防