

2023年企业和个人签订劳务合同合法吗 私人企业公司合同(优秀10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业和个人签订劳务合同合法吗篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人□xxx□（签字）

乙方（劳动者）姓名□xxx_

居民身份证号码□xxx_

根据《_劳动法》和《市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中 试用期为___月（日）。

二、终止劳动合同条件约定如下：

- （1）严重违纪、触犯法律；
- （2）丧失劳动能力；
- （3）其他或公司或个人存在不可抗力等问题出现时。

根据生产工作需要，甲方安排乙方在xxx_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬。

二、甲方每月___日以货币形式支付上月全月工资。

三、劳动报酬具体金额和支付办法口头商定。

甲方执行国家规定的工时制度，具体办法参阅公司规定。

一、甲方在乙方岗位实行计工时制度，工时以天计算，均每天8小时。

二、乙方延长工作，做假休补偿；乙方因技术不熟练、工作安排不到位等情况而延长工时，不给予补偿。确实加班者，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方加班工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤者不享受病假工资、疾病救济费和医疗补助待遇。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全和操作规程。

四、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项

待遇。但因个人不遵循操作规程而造成失误者，个人负全责。

五、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和实施奖励与负奖励。

六、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密。

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(1) 实操中，合同确实不适合双方履行，甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(2) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(3) 本合同订立时所依据的国家和本市有关规定已修改或废止的。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期或实习期间被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；

(3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方患病或非因工负伤，疗期满后不能从事原工作，也不能担当另行安排的工作的；

(8) 甲方在有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。甲方依据（5

8) 项解除劳动合同的，应当提前____日通知乙方本人。

三、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条

一、二款规定的；

(2) 乙方因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 法律和行政法规规定的其它情形。

四、本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(1) 合同期满，不再续订的；

(2) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(3) 乙方丧失劳动能力的；

(4) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

甲方（公章□□xxx 乙方（公章□□xxx

法定代表人（签字□□xxx 法定代表人（签字□□xxx

_____年____月____日 _____年____月____日

企业和个人签订劳务合同合法吗篇二

甲方(用人单位)_____

地址：_____

法定代表人(主要负责人)_____

乙方(劳动者)_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《劳动法》和《私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共_____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：_距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：_____。

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：_____

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：_____

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：_____ (1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；(4)

乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

7. 其他需要约定的事项：_____。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：_____。

第十条劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章)_____乙方(签章)_____

企业和个人签订劳务合同合法吗篇三

甲方(出租人)：(以下简称甲方) 乙方(承租人)：(以下简称乙方) 根据《中华人民共和国合同法》《民法通则》等法律法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就乙方承租甲方房屋事宜达成如下协议：

第一条 出租房屋的基本情况

1、甲方自愿将位于南昌市青山湖南大道与新溪桥路交汇处城南大厦靠西面二十米的房屋一直五楼租赁给乙方，作为餐饮住宿等项目经营使用。

2、乙方向甲方租赁的建筑面积为_____ (以实际测量使用面积为准)。

3、该房屋的条件和要求：附属设施、设备状况、水、电、消防等现有配套设施状况和甲方同意乙方自行装修和增设附属设施的内容、标准及需约定的有关事宜。

4、甲方作为该房屋的唯一合法产权人与乙方建立租赁合同关系。甲方应保证对本合同所涉之租赁房屋及配套附属设施等享有使用权及合法处置权。甲方保证该房屋不存在抵押、查封及共有人等第三方权益，并不被第三人合法追索。

如因上诉原因导致合同解除或影响乙方的正常的使用，甲方应赔付乙方的所有损失。

5、甲方应保证租赁房屋可用于餐饮住宿等商业用途。确保水、电供应及一次性消防合格，乙方办理相关证照和营业手续，甲方应予配合。

二、房屋租赁期限和交付日期

1、该房屋租赁期限为20xx年，自20xx年11月16日起至20xx年11月16日止。装饰装修期限为4个月，属免租期。

2、租赁期满后，按照市场价格，在同等的条件下乙方有优先租赁权。

三、租金标准数额、支付方式和期限

1、租金为_____含(_____物业管理费、水电费及房屋维修费)。五年后，每三年房屋租金递增5%，甲方保证在合同有效期限内不以任何理由另行调高租金，否则乙方有权拒绝交纳，合同继续履行。

2、租赁房屋采取先交费后使用的原则，租金每个月支付一次，本合同签订之日乙方即向甲方支付房屋押金计人民币十九万五千元整。乙方无任何违约的情况下，甲方不得以任何理由扣除押金。

3、乙方不按时交纳房屋租金的，每逾期一天，应按当期应支付房屋租金的千分之五(5‰)向甲方支付违约金，超过30日仍未交纳房屋租金的，甲方可书面通知解除租赁合同，如乙方选择解除合同，双方费用结清，乙方向甲方支付解除合同时当年三个月的房屋租金当作违约金。

四、其他费用

1、租赁期间，因使用该房屋正常发生的水、电等费用由乙方承担。

2、排污：乙方负责办理排污和环保手续，承担相关费用，甲方负责配合乙方办理。甲方提供满足乙方使用量的化粪池。

3、属于操作使用等人为因素造成的一切损失由乙方自行承担损失。

4、消防：甲方必须保证乙方租赁的所有建筑物的一次性消防系统满足乙方需求并经有关部门的验收合格，可用于商业活动的正常使用，确保酒店正常开业及日后正常使用。否则由此造成的损失及费用由甲方承担。

5、空调：乙方根据自身需求及市容要求自行安装。安全责任自负。

五、房屋使用要求和维修责任

1、租赁期间，乙方发现该房屋及其附属设施有损坏或故障时，应及时通知甲方修复；甲方应在接到乙方通知后的____日内进行维修。逾期不维修的，乙方可代为维修，费用由甲方承担。另外，属于甲方维修范围需要进行大修时，若因维修工作对乙方的营业造成较大和较长时间的影响，甚至导致乙方完全无法营业，甲方同意在乙方受影响期间适当减少或免除乙方的租金，具体减免比例由双方根据影响时间和影响程度协商确定。市政工程、道路和设施维修或公共部分维修所造成的影响不属于此范围，但双方同意根据实际情况通过协商的方式妥善解决。

2、租赁期间，乙方应合理使用并爱护该房屋及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用，致使该房屋及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责维修。乙方拒不维修，甲方可代为维修，费用由乙方承担。

3、租赁期间，甲方保证该房屋及其附属设施处于正常的可使用和安全的状态。甲方对该房屋进行检查、养护，应提前2日通知乙方。检查养护时，乙方应予以配合。甲方应减少对乙方使用该房屋的影响。

4、除本合同附件(三)外，乙方另需装修或者增设附属设施和设备的，应事先征得甲方的书面同意，按规定向有关部门审批的，则还由甲方委托乙方报有关部门批准后，方可进行。

乙方增设的附属设施和设备及其维修责任由乙方负责。

5、乙方保证按本合同规定合法使用该房屋，不得擅自改变使用性质。

6、乙方保证不在该房屋内存放危险物品。否则，如该房屋及附属设施因此受损，乙方应承担全部责任。

六、房屋返还时的状态

1、乙方返还该房屋应当符合正常使用后的状态。返还时，应经甲方验收认可，并相互结清各自应当承担的费用。

双方根据当时的实际情况协商处理)

七、转租、转让和交换

1、在不损害甲方利益的情况下，乙方可以转租、转让和交换。

2、在租赁期内，乙方将该房屋转让给他人承租或与他人承租的房屋进行交换，必须事先征得甲方书面同意。转让或交换后，该房屋承租权的受让人或交换人应与甲方签订租赁主体变更合同并继续履行本合同。

3、在租赁期内，甲方如需出售该房屋，或因资不抵债、银行等抵押需要处理该房屋的，应至少提前三个月书面通知乙方，房屋出售时间，价格及付款方式等相关情况，不得弄虚作假，故意提高条件，乙方在他人同等条件下享有优先购买权，如甲方侵害了乙方此项权利，应支付乙方含装修款在内的所有损失赔偿。

八、本合同终止的条件

甲乙双方同意在租赁期间内，有下列情形之一的，本合同自动终止，双方互不承担违约责任，但甲方应退还乙方已经支

付的本期租金中未履行部分的相应租金。

- 1、不可抗力：因自然外力等不可抗力导致房屋损毁，灭失的。
- 2、政策性拆迁：租赁期内如遇房屋拆迁，甲方应按照国家政策及法律法规赔偿乙方损失。

九、综合条款

- 1、租赁期内，甲方需抵押该房屋，应至少提前三个月书面告知乙方，并保证抵押权人认可及履行本租赁合同内容。
- 2、本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可订立补充条款。本合同补充条款及附件均为本合同不可分割的一部分，本合同补充条款和附件内容空格部分填写的文字与铅印具有同等法律效力。
- 3、甲乙双方在签署本合同时，已经对本合同条款中各自的权利、义务和责任等清楚明白，并愿按合同规定严格执行。如有乙方违反本合同，另一方有权按照本合同规定索赔。
- 4、甲乙双方就履行合同发生纠纷，应先通知协商解决：协商解决不成的，可依法向原告所在地的人民法院起诉。
- 5、本合同连同附件一式四份，甲乙双方各持两份，自双方或其授权代表签字盖章后生效。

合同附件：

- 1、房屋产权证明或授权证明(复印件2份)
- 2、租用房屋的平面图及结构图(附件一：产权人盖章)
- 3、租用房屋所在范围的土地红线(附件二：产权人盖章)

4、租用房屋的土建、配套设施和附属设施状况及装修状况
甲方 乙方

法定代表人： 法定代表人：

企业和个人签订劳务合同合法吗篇四

乙方(劳动者)： _____

身份证号码： _____

身份证地址： _____

现住址： _____

电话： _____

根据《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限. 甲、乙双方选择自_____年____月____日起
至_____年____月____日止,作为本合同的期限.

二、 工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方工作需要，从事_____工作。

2. 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

3. 乙方的工作地点为_____. 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、 工作时间和休息休假

四、 劳动报酬

1. 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。
2. 乙方月基本工资为人民币_____元整，如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。
3. 乙方每月全勤奖为人民币_____元整, 乙方每月住宿补贴人民币_____元整, 乙方每月用餐补贴为人民币_____元整.
4. 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。
5. 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等甲方不予发放。
6. 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。
7. 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。
8. 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

五、 劳动纪律

1. 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。
2. 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的

职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

3. 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度的规定,给予相应的行政处分、经济处罚等处理,直至解除劳动合同。

六、 合同的变更、解除、终止、续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时,本合同相关内容亦相应变更。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

3. 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

4. 乙方有下列情形之一,甲方可以解除劳动合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;

(三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

5. 下列情形之一,甲方可以解除劳动合同,但应提前三十日以书面形式通知乙方:

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合

同内容达成协议的。

6. 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

7. 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。

8. 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

9. 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

七、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

企业和个人签订劳务合同合法吗篇五

甲方：

乙方：

签订日期：

根据《_劳动法》及相关的法律法规，甲乙双方在平等的基础上签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限：

本合同为固定期限合同，合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 个月。

二、 工作内容：

乙方自愿从事保安工作，遵守国家的法律、法规和甲方规定的一切规章制度，服从甲方的分配和调动，认真履行保安职责，维护驻勤单位的安全和秩序。

三、 工作条件：

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全规章

制度，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

四、劳动纪律：

甲方依法制定各项规章制度和劳动纪律。乙方必须严格遵守，如违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，甲方有权根据规章制度进行处罚直至解除合同。乙方必须爱护甲方和服务方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训教育，提高自身素质，乙方在试用期内不符合保安员基本条件者，甲方有权辞退或中止本合同。

五、工作时间和劳动报酬：

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制。上岗工作后，甲方应根据《劳动法》、《合同法》及相关规定，在试用期内按每月 元支付试用期工资，转正后按基本工资、岗位津贴、出勤工资及各项补贴(含节假日加班费)等综合工资不低于 元。

六、保险及福利待遇：

1、甲乙双方按北京市政府有关规定参加社会保险，在合同有效期内，甲方为乙方办理有关的社会保险手续，乙方患病或因工负伤的医疗待遇由甲方负责向保险公司理赔。

2、合同期内，乙方在执勤中发生工伤、残、亡的，由甲方根据与用人单位签订的保安合同进行谈判、协商和理赔。由于是乙方本人违反规定或操作过程造成伤、残、亡的，原则上由行为人负责，根据国家相关规定进行善后处理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订：

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方有权依照相关规定变更合同的相关内容。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同并给予罚款：

- 1、严重违反国家法律、违反工作纪律或甲方的各项规章制度。
- 2、严重失职、营私舞弊、对甲方或驻勤单位利益和声誉造成损害的。
- 3、乙方隐瞒传染病及其他慢性疾病的，一经发现、甲方有权立即辞退。
- 4、被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。
- 5、乙方不能胜任本岗位工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(二)乙方要求变更或解除合同的，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方须30日内以书面形式给予答复，30日内未答复的视为不同意解除合同，按照原合同执行。

(三)乙方解除合同、自动离队或被甲方辞退时，必须将服装及至各种证件、标志装备全部交还甲方，损坏或丢失要经济赔偿损失。

八、双方约定：

- 1、乙方违反规章制度和劳动纪律给甲方造成损失的应承担经济赔偿责任。
- 2、乙方违反合同约定解除合同的，应当向甲方支付违约金，违约金的数额为合同期内工资总额的百分之二十，乙方违反本合同约定解除劳动合同给甲方造成损失的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》，赔偿甲方的下列损失：

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的培训费用。

(3) 乙方对甲方造成的直接经济损失。

3、由于乙方违反规章制度和劳动纪律给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

4、夏季防暑，乙方严禁到江河、湖泊及水塘中游泳，防止溺水事故，凡违反此规定造成伤亡者，一切责任由乙方承担。

5、乙方要严格执行防火责任，对不按规定乱用电、煤气，造成火灾给客户带来经济损失和人身伤亡、伤残者，一切责任自负并承担全部经济损失的赔偿。

6、如乙方私自离队，视为乙方违约，视为乙方自动放弃索要遗留工资的一切权利，本合同自行终止，私自离队后一切后果自负。

7、乙方不得利用驻勤单位提供的通讯设备，拨打听歌、聊天等有偿服务电话。如有发生，乙方须承担由此产生的各项损失。

8、因乙方个人行为，对所造成的人身伤亡及公共物品的损坏，应由乙方承担全部责任，并赔偿由此所造成的各项损失。

9、乙方未履行请销假制度私自外出、离队、走失所发生的问题，后果自负，甲方概不承担任何责任。

10、合同期满，除甲乙双方以书面形式提前三十日通知对方不再续签外，本合同有效期自动延续一年，并以此类推，延续期内一方终止、解除合同，也应提前三十日以书面形式通知对方。

九、劳动争议的处理：

甲乙双方在履行本合同中发生劳动争议，双方协商解决，协商不成的可以向本企业单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的当事人一方可以向当地劳动仲裁委员会申请劳动仲裁，也可以向人民法院起诉。

十、其他：

- 1、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。
- 2、本合同未尽事宜，以补充条款形式予以补充，公司拟定的各项规章制度，奖惩制度及公司管理条例，作为合同的附件，与合同具有同等法律效力。
- 3、每月15日至月底公司逐单位逐人发放上月工资(遇节假日顺延)，本人签字后方可领取，不准任何人带领，春节前后，工资发放以公司另行通知的日期为准。
- 4、本合同解释权在甲方。
- 5、本合同自签定之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

合同签订日期： 年 月 日

企业和个人签订劳务合同合法吗篇六

双方自愿以公司变更的方式投资取得“xxx酒店管理有限公司”的经营权，为保障公司健康、持久发展，秉持公平、平

等、互利、诚信、友好、互谅的品德订立以下协议：

双方约定，酒店经营计划前期投资总额为xxxx万元人民币□xx年x月x日，签订转让经营权合同当日，支付转让费xxx万元、租金xxx万元，已投入xxx万元。其中由xxx支付现金xxx万元□xxx支付现金xxx万元。变更经营权手续完成后再追加支付xx万元。以上出资总额xxx万元。

xxx认缴出资xx万元，实际出资xx万元，占出资总额的xx%□
认缴出资xx万元，实际出资xx万元，占出资总额的xx%□

特别约定：

（一）注册资本金小于实际出资额，是为了消弥公司长期经营可能形成的经济风险，一旦对外负债额超过出资人可能承担的极限，发生破产、清算事宜，可以《公司法》规定以注册资本金为限制。

（二）变更后的公司即时召开第一次股东会，议定章程，决议扩大注册资本金一倍，达到xx万元。

变更后的公司建立合乎规范的纳税财会制度及内部管理章程，完善法人治理结构□xxx董事长指定经理负责日常管理□xx虽然不介入公司运作管理，但有权查阅公司帐簿。

公司按财会年度结算，扣除管理成本、应缴税款、弥补亏损和其他开支后，经公司监事审核后按注册投资比例分红。

发生公司经营季节性亏损时，先以税后盈利公积金填补，不足部分以税后利润补充，仍出现缺口时，双方以出资额为限按投资比例承担。本项目出现资金周转紧张时，双方可协议按注册资本比例增资。

发生争议事项，双方友好协商解决，达不成一致意见，提

交xx仲裁委员会。

合作人（签名、手印）：

合作人（签名、手印）：

_____年_____月_____日

企业和个人签订劳务合同合法吗篇七

甲方(用人单位)名称：法定代表人：企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名：性别：

专业：文化程度：民族：居民身份证号码：家庭住址：

邮政编码：电话：

根据《_劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘

期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段x乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

企业和个人签订劳务合同合法吗篇八

合伙人：

合伙人：

甲乙双方在法律法规范范围内本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条甲乙双方自愿合作经营苏宿工业园区尼吉康电容器厂废品回收生意。

第二条合伙人执行合作事务所产生的收益归全体合伙人，所产生的亏损或者民事责任由全体合伙人承担。

第三条固定资产(废品处理设备)归甲方所有。

第四条每年合作项目(苏宿工业园区尼吉康电容器厂废品回收生意)纯利润的百分之八十归甲方所有，百分之二十归乙方所有。

第五条自协议签订之日起，甲方负责全权管理尼吉康电容器

厂的废品回收生意及日常事务，乙方不得干涉。

第六条本协议有效期暂定三年，自双方代表签字之日起计算，即从____年__月__日至____年__月__日止。

第七条本合作协议不得作为合伙人任何一方的`债务抵押或经济纠纷抵押使用，一经发现另外一方有权立即终止合同。

第八条争议处理

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决；

第九条本协议到期后，双方均未提出终止协议要求的，视作均同意继续合作，本协议继续有效，如果不再继续合作的，退出方应提前三个月向另一方提交退出的书面文本，并将己方的有关本合同项目的资料都应交给另一方。

第十条违约处理

如果一方违反本合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损害。

第十一条协议解除

1、一方合伙人有违反本合作协议的，另一方有权解除合作协议

2、合作协议期满

3、双方同意终止协议的

4、一方合伙人出现法律上问题及做对企业有损害的，另一方有权解除合作协议

第十二条本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第十三条本协议一式贰份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日后尼吉康正式投产(不包括试运行)产生废品交易后生效。

甲方：(签字或盖章)乙方：(签字或盖章)

合同签订时间：____年__月__日

企业和个人签订劳务合同合法吗篇九

根据相关法律法规规定，甲 乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限 年自 年月至 年月。合同期满，根据学校和聘用人员的工作情况可继续聘用。

第二条 聘用岗位及其职责要求

(二)热爱本职工作，树立一切为学生和教师服务的思想，努力提高服务质量。

(三)严格按照学校食堂管理规定和蛋奶加工、储存规定要求规范操作。

(五)注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

(万)乙立必须身体健康，无任何传染病。

(七)乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

(八)做好教师下班后和假日的护校工作，保证学校财产安全。

第三条 工作报酬

(一)甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况支付乙方每月 元的固定工资。

(二)经甲、乙方协商约定，甲方不承担乙方的医疗险。

第四条 聘用合同的终止与解除 失业，养老等保

(一)聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止

(二)聘用期间，如乙方违反校方制度，或严重失职，造成安全事故，

甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

(三)乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)固行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔

甲方违约金。

(五)固本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

第七条 双方约定的其它事项

第八条 附则

(一) 本合同有规定按规定办，没规定的按甲乙双方协商约定

(二) 甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三) 本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方代表

乙 方

年 月 日

企业和个人签订劳务合同合法吗篇十

(一)

甲方(用人单位)名称：_地址：_法定代表人(主要负责人)：

根据《^{□^v^}劳动法》和《^{□^v^}私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标：.

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下: .

第四条 劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下: .

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下: .

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的,从第____日起每天按拖欠乙方本人工资额的____%,赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展,逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的____%,乙方按不超过本人工资的____%,按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理

机构缴纳退休养老金。

2、因

第七条第2款第

(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年的按_____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差_____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假。

第七条 合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项： .

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____。

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。

7、其他需要约定的事项_____。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：。

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理劳动争议发生

当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事

人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____ (委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：_____年____月____日

合同鉴证机关：_____ (盖章)

合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期_____年____月____日

(二)

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：(签字)

乙方(劳动者)姓名：_

居民身份证号码：_

户籍所在地 x区(县) _____ 街 _____ 乡(镇) _____ 村

根据 ^v^《劳动法》和《市实施劳动合同制度规定》等规定，

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

一、本合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期为___月(日)。

二、终止劳动合同条件约定如下：

- (1) 严重违纪、触犯法律；
- (2) 丧失劳动能力；
- (3) 其他或公司或个人存在不可抗力等问题出现时。

第二条 工作内容和劳动报酬

根据生产工作需要，甲方安排乙方在__岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬。

二、甲方每月___日以货币形式支付上月全月工资。

三、劳动报酬具体金额和支付办法口头商定。

第三条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，具体办法参阅公司规定。

一、甲方在乙方岗位实行计工时制度，工时以天计算，均每天8小时。

二、乙方延长工作，做假休补偿；乙方因技术不熟练、工作安

排不到位等情况而延长工时，不给予补偿。确实加班者，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方加班工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第四条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤者不享受病假工资、疾病救济费和医疗补助待遇。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第五条 劳动保护、劳动条件和劳动纪律

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全和操作规程。

四、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。但因个人不遵循操作规程而造成失误者，个人负全责。

五、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和实施奖励与负奖励。

六、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密。

第六条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(1) 实操中，合同确实不适合双方履行，甲乙双方协商同意对

部分条款进行变更的；

(2) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(3) 本合同订立时所依据的国家和本市有关规定已修改或废止的。

第七条 本合同解除、终止与续签订

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期或实习期间被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；

(3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方患病或非因工负伤，疗期满后不能从事原工作，也不能担当另行安排的工作的；

(8) 甲方在有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。甲方依据(5

8) 项解除劳动合同的，应当提前____日通知乙方本人。

三、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条

一、二款规定的；

(2) 乙方因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 法律和行政法规规定的其它情形。

四、本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(1) 合同期满，不再续订的；

(2) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(3) 乙方丧失劳动能力的；

(4) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

_____年___月___日 _____年___月___日

(三)

甲方(用人单位)名称：

企业类别：

法定代表人：职务__

地址：

乙方(劳动者)姓名：_____年龄：_

性别：__民族：_

户口种类：非农业户口()；农业户口()

居民身份证号码：_

国籍及护照号码：_

现住址：_

根据《劳动法》和《市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为_____年(月)，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自_____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：__

(二)：__

(三)：__

三、以完成一定的工作为期限

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在__岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)

(二)

(三)

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行__工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一)

(二)

(三)

(四)

(五)

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

第十四条中约定)。

第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的

(三)乙方死亡的

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合

同手续应在合同期满前____日内办理。

第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(三)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的

(八)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据

(五)至

(八)项解除劳动合同的，应当提前____日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款

(五)至

(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条

第二款

(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条

一、二款规定的

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一)应提前____日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条 双方约定的其它事项

一、__

二、__

三、__

四、__

五、__

第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和__市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

_____年____月____日_____年____月____日

经审查,本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定,予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期: _____年____月____日

续订劳动合同

经双方协商同意,续订本合同。

(一)续订期限执行下列第_____款:

1、期限从_____年____月____日起,至_____年____月____日止。

2、无固定期限自_____年____月____日始,终止合同条件约定如下:

(二)补充约定事项:

甲方(盖章): 乙方(签字):

法定代表人或委托代理人:

(签字或盖章)

_____年____月____日_____年____月____日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：_____年____月____日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

(一)

(二)

(三)

(四)

(五)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

_____年____月____日_____年____月____日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：_____年____月____日

(四)

甲方(用人单位)名称：_

地址：_

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

_____年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第____日起每天按拖欠乙方本人工资额的____%，赔偿乙方损失。
4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因

第七条第2款第

(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年的按_____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差_____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除劳动合同_____。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除劳动合同_____。

7. 其他需要约定的事项_____。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是： 。

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：_____年___月___日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期_____年___月___日

文书要点

私营企业职工劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

根据《私营企业暂行条例》第2条的规定，私营企业是指企业资产属于私人所有，雇工8人以上的营利性的经济组织。在我国，私营企业分为独资企业、合伙企业、有限责任公司三种，这三种企业在录用劳动者时应与劳动者签订私营企业职工劳动合同。

特别提示

签订私营企业职工劳动合同应当注意的问题有：

(1) 双方当事人必须明确约定合同期限，避免签订没有合同履行期限的合同，合同期限可以是长期的(_____年以上)，也可以是短期的(1_____年)，也可以是以完成某一项工作、任务为合同履行期限，同时，还必须约定合同履行的起止年、月、日，以免以后发生纠纷无据可查。

(2) 合同必须采取书面形式订立，并且当事人双方均要在合同上签字或盖章，有条件的，最好经劳动合同鉴证机关鉴证。要避免签订口头劳动合同，以免日后发生纠纷空口无凭。

(3) 生产任务、数量、质量指标要具体规定。

(4) 关于劳动条件，用人单位必须保证提供保证劳动者安全、健康的劳动条件，劳动保护措施、劳动保护用品、数额、发放、劳保、医疗费用的约定要具体、详尽。

(5) 工作时间，用人单位必须保证劳动者一周工作不超过40小时，每月加班须取得劳动者的同意并支付高于工资标准的报酬，每月加班不得超过36小时，劳动报酬方面、工资数额、支付方式、奖金数额以及工资、奖金迟延支付的责任必须明确约定。用人单位必须执行国家有关保险、福利待遇的规定。

(五)

甲方(用人单位)名称： _

地址： _

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： _____

性别：_____

_____年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第____日起每天按拖欠乙方本人工资额的____%，赔偿乙方损失。
4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的____%，乙方按不超过本人工资的____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因

第七条第2款第

(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年的按_____年计算)

发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差_____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

(略)

第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；
2. 甲方为乙方解决伙食问题；
3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除劳动合同_____。
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除劳动合同_____。
7. 其他需要约定的事项_____。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：。
4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵

触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：_____年____月____日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)