

开餐饮店合作合同(优秀5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

开餐饮店合作合同篇一

- 1、必须使用_____商标，从事餐饮业。
- 2、为保证质量，乙方必须使用甲方提供的配方材料。
- 3、乙方必须使用甲方提供的设备，乙方外购的部分必须由甲方书面同意。
- 4、乙方经营所需的所有调料配制必须由甲方培训出的人员进行配制。
- 5、乙方应执行甲方统一制定的价格标准。若因地区原因需要进行价格调整时必须征得甲方书面同意。
- 6、严格按照协议规定的加盟地点，规模、数量、期限开展经营活动。
- 7、不得向他人出售配方等商业秘密。
- 8、积极支持甲方统一开展的营销活动。
- 9、严格履行付款承诺，遵守信誉。
- 10、乙方依本协议只能经营一家加盟店，如需开办二家或多家加盟店时，尚需另行签订加盟协议、支付加盟费用。

11、乙方将所需各种本协议中所约定的配料、主料的数量提前____日以书面的形式通知甲方，将相应货款打入甲方账户后并告知甲方以便及时核对。

12、接受甲方的监督。

开餐饮店合作合同篇二

第二章

第一条：根据《公司法》及中国其它法律、法规规定，出资人遵循自愿和协商一致原则，共同出资成立具有独立法人资格的餐饮公司。

第二章 公司基本情况

第二条：加盟店中文名称：_____（以下简称公司）

公司中文地址：

电话：

邮 政 编 码：

第三条：本公司为有限责任公司，公司以其全部资产对其债务承担责任。

第四条：公司经营范围：西餐、中式快餐、冷热饮料制售。

第五条：公司经营期限为_____年，自公司批准登记之日起计算。

第三章 投资资本及出资人

第六条：公司投资资本为_____万元人民币，出资人出资额和所占注册资本比例的基本情况为：

甲方：_____餐饮管理有限公司

住所地：_____，占注册资本比例_____ %；

出资额：_____，占注册资本比例_____ %；

丙方：_____，法定代表人：_____

住所地：_____，具有独立法人资格，

出资额：_____，占注册资本比例_____ %；

丁方：_____，法定代表人：_____

住所地：_____，具有独立法人资格，

出资额：_____，占注册资本比例_____ %；

第四章 出资人权利和义务

第七条：出资人享有下列权利：

- (一)、出席股东会，按出资比例行使表决权；
- (二)、选举和被选举为董事、监事；
- (三)、可查阅股东会记录和公司财务会计报告；
- (四)、按出资比例分取红利；
- (五)、按出比例分取公司清算后为出资人可分配的资产；

(六)、按章程规定转让出资；

(七)、法律、法规规定的其它权利。

第八条： 出资人的义务：

(一)、承认并遵守公司章程；

(二)、按时足额缴纳认缴的出资额；

(三)公司依法成立后不得抽回资额；

(四)、以其出资额为限，对公司承担责任；

(五)、保守公司内部经营方式及营运机密；

(六)、遵守法律、法规和公司规章制度。

第五章 资金到位及核算约定

第九条：

(一)第一期资金到位：甲乙双方于《投资预算》制订后____日内按投资比例缴交该预算之总投资____%金额汇至____餐饮管理有限公司指定账户。

(二)第二期资金到位：甲乙双方第一次次资金到位后____日内或双方协定本店之营运日前____日，按投资比例该投资预算之总投资____%金额汇入____餐饮管理有限公司指定账户。

第十条：本店营运前所有未列于《投资预算》之追加投资款项，将列入本店投资总资本额，该金额于正常营运前7日内依投资比例补足缴交至甲方指定账户。

第六章 组织管理

第十一条：公司最高权力机构为股东会，股东会由全体出资人组成，为更好地经营、管理好本店，在与甲方互相协商的基础上，就聘请甲方经营人员管理本店。

第十二条：董事、监事的权利、义务、议事规则由公司章程规定。

第七章 公司财务、会计制度

第十三条：公司依照法律、行政法规和^v财政主管部门的规定建立本公司的财务、会计制度。

第十四条：公司每月制作财务会计报告，并依法经审查验证，第二或三月份派利润予各出资股东。财务会计报告应当包括财务会计报表及附属明细表：

- (一)、资产负债表；
- (二)、损益表；
- (三)、财务状况表(有变动时提供)。

第十五条：聘请甲方对其经营成果进行月度核算，并根据具体经营业绩情况，向出资方收取一定的经营管理费用及给予经营成效奖励，具体按下列方法计算并支付：

- (一)、甲方每月纯利润的____%作为甲方的经营管理费用；
- (三)、经营管理费用计入当月份之营运成本。

第十六条：在经营期间，若出现盈亏，均按出资比率共同承担。

第八章 其他

第十七条：公司财务会计、利润分配、出资人的变动、合并与分立、解散与清算等重大事项另由章程规定。

第十八条：出资股东至本店享有买单原价七折优惠，本店店长及甲方短期督导人员享有本店免费住宿。

第十九条：本协议经全体出资人签字后生效，并由出资人各执一份，具有同等法律效力。

协议人□xuexila

日期□xx月xx日

看了合伙协议书餐厅的人还看

人合伙协议书范本

人合伙经营协议书

个人合伙协议书

4. 合伙协议书范本

5. 场地合伙协议书

开餐饮店合作合同篇三

甲方：

乙方：

丙方：

经多方合伙人共同协商，就经营餐饮店，明确各方的权利、义务，本着自愿、平等、公平、互利的原则订立如下合伙协议：

1、甲方出资方式：

投资金额：_____元（大写_____）

缴付期限：____年____月____日之前。

2、乙方出资方式：

投资金额：_____元（大写_____）

缴付期限：____年____月____日之前。

3、在合伙期间合伙人出资的为共有财产，不得随意分割。合伙企业依法或法定事由终止时，企业盈亏按照本协议书相关条款规定的比例承担。

本合伙依法组成合伙企业。

1、自协议签订生效之日起，全体合伙人委托甲方管理和经营合伙企业，其他合伙人享有法律规定的合伙人权利。

2、财务管理由乙方负责，甲方需要资金时，提前通知乙方准备，金额所用途甲方必须留有做账凭证，账目条例清晰。

本合同有效期限自甲乙双方签字生效之日起计算，即从____年____月____日起，至____年____月____日。

合伙人执行合伙事务所产生的收益归全体合伙人，所产生的亏损或民事责任由全体合伙人承担，企业盈亏由甲乙双方共同享有承担。

本协议到期后，双方均未提出终止协议要求的，视作均同意继续本协议，本协议继续有效，如果不再继续合作的，退出方应提前____个月向另一方提交退出的书面文书，并将己方的有关本合同项目的资料及客户资源都应交给另一方。

对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决；如果双方通过协商不能达成一致，则依法向_____人民法院起诉。

1、如果一方违反合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损失。

2、如果一方做出有损合伙企业发展的行为，或因重大过失或违反国家法律法规而造成合伙企业解散，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损失。

1、一方合伙人有违反本合作协议的，另一方有权解除合作协议。

2、合作协议期满。

3、双方同意终止协议。

4、一方合伙人出现法律上问题及做出对企业有损害的行为，另一方有权解除合作协议。

1、合伙终止后应当进行财务清算，并通知债权人。

2、合伙财产在支付清算费用后，返回合伙人的出资。

3、剩余财产按照以下顺序清偿：合伙人所欠聘用职工工资、合伙所欠税款、合伙债务。

4、清偿后如有剩余，按出资比例进行分配。

1、本协议未尽事宜，双方可再协商补充协议，经全体合伙人一致同意的补充协议同等本协议具有同等法律效力。

2、本协议一式_____份，合伙人各执_____份，具有相同的法律效力。

3、本协议自合伙人签字（或盖章）之日起生效。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

丙方（签字）：

合同签订日期：_____年_____月_____日

开餐饮店合作合同篇四

乙方：

为做好本公司职业健康及餐饮卫生方面的管理工作，加强外包单位(乙方)的健康卫生管理，经甲乙双方共同协商，现制定^v餐饮外包安全协议书^v如下：

一、乙方必须加强对食品原料及各类调味品进货渠道的管理和检验，保证食品原料及各类调味品进货渠道卫生、安全、无毒害。

二、乙方必须保证在食品原料进行烹饪前严格进行清洗和消毒，避免各类食品带^v毒^v下锅。

三、乙方必须保证所运用的各类烹饪调味品中不含国家所公布的对人体有毒害的物质成分。

四、乙方必须保证所运用的各类餐具均为合格产品，有正规的产品合格证书等备档文件。

五、乙方必须保证所有参与本公司食品清洗、消毒、烹饪及运输的乙方员工均每年都进行健康检查，炊管人员经过食品卫生知识培训。

六、乙方的物品储存，生、熟食品保证分开，操作人员分开，盛具、工具分开，冰箱(库)存放分开。

七、乙方在向甲方出售食品的时分，必须规定盛饭、菜工作人员带一次性塑料手套，长发人员盘辫戴帽以确保安全卫生。

八、如由食品、调味品、餐具等非甲方原因而造成在甲方食堂进餐人员的中毒伤亡，则由乙方承担事故人员的抢救、误工、护理、营养、补偿等全部费用，甲方并视自身损失情况追究乙方的法律及经济责任。

九、如甲方的安全监督部门进行抽检时，乙方必须许可并配合甲方合理的安全卫生检查。

十、该协议一式三份，乙方、甲方行政部门、甲方安全监督部门各存留一份。本协议自签字日起至合同到期之日有效。

甲 方(盖章) 乙 方(盖章)

安全代表(签字) 安全代表(签字)

订协议日期：年 月 日

开餐饮店合作合同篇五

甲方：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

乙方：

联系方式：

身份证号码：

联系住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同为_____（固定 / 无固定 / 完成一定任务为期限）的劳动合同。本合同期限为_____年，于_____年_____月_____日生效，终止于_____年_____月_____日，其中试用期为_____月。

1、乙方根据甲方工作需要，于_____部门，从事_____岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法规规定的情形，可以变更工作岗位（工种）。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

2、乙方同意在甲方暂定的工作地点_____从事工作。鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

1、甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

2、甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

3、乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

1、甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

2、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

1、甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资_____元。试用期内的工资按照前述标准的_____%执行。乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依照甲方薪酬管理制度执行。

2、每月_____日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

3、薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

1、根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果

由乙方负全责。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

3、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

4、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

6、公司假期

（1）事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

（2）其他假：乙方如需请其他假（例如婚假，产假，丧假等）需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

（3）假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

1、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

2、乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（6）被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的；

（5）甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

（6）甲方调整业务方向，乙方无法适应新的工作，经培训仍无法胜任新的工作时。

5、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同上述条件终止、解除本合同：

（1）患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4) 在甲方连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;

(5) 符合法律法规、规定其他情况的。

6、有下列情形之一,乙方可以解除本合同:

(1) 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2) 用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

(3) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;

(4) 用人单位因《劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的;

(5) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

7、乙方解除劳动合同,应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内,提前3日通知甲方,可解除劳动合同。

8、本合同到期,劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

9、本合同期满后,双方仍存在劳动关系的,甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同,甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜,协商一致的,续订劳动合同。

10、有下列情形之一的,本合同即行终止,双方办理终止

劳动合同手续：

- （1）本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；
- （2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （4）甲方被依法宣告破产的；
- （5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- （6）法律、行政法规规定的其他情形。

1 1、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动合同的证明后10日内办理工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款、工资的办结等），若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

1、乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。2、乙方未按照本合同规定的合同期限到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方

全额承担。

1、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

（1）由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

2、乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（1）甲方为其支付的培训费和招收录用费；

（2）对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

（3）本合同约定的其他赔偿费用。第四十条如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

3、乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性，若有虚假，在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动合同；试用期满以后，甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动合同。

1、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

2、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业

务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

3、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

4、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、劳动合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

2、劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

年 月 日

乙方：（签字）

年 月 日