

2023年煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结 总结(精选10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇一

我于xx年xx月进入公司，并在公司开始了学习和工作。

进入公司之前，我面对即将接触到的工作感到很抽象，但公司非常重视对员工知识的培养，对刚进公司的新人组织了一次大规模的集体培训。通过在公司一段时间的学习，我学习到了一定的理论知识，接触到了相关的产品，同时也对以后工作有个一个整体的了解。因此，我十分感谢公司能给我们这些新员工提供这次学习的机会。

培训结束，工作开始……

通过一年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个xx安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，能够制作监控系统项目的设备材料计划方案、实施方案，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。我也能非常熟练的操作xx安全监测软件，从而能简单易懂的为矿方相关人员做好培训工作。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行保证了煤矿生产工作的安全。

除了xx安全监测系统，我也对工业大屏、工业电视等系统有一定的了解，也能够安装并完成调式的工作。因为公司工作

安排的原因，目前为止我对工业大屏、工业电视、综合自动化等系统的掌握相对薄弱一些，所以也希望公司能提供给我更多的学习机会。

其实，对于一个工程项目能够顺利开展光靠对系统的掌握是远不够的，还有很重要的一点就是自己和矿方相关人员的沟通、协调工作。只有双方先沟通好、关系搞好工程才能顺利进行。通过一年工作的锻炼与不断进步，我也提高了自己跟矿方人员的沟通、协调等各方面的技巧。如当工程开展遇到设备材料不齐全时，我就会跟矿方沟通先安装已到的设备，一边再通知公司尽快将未到设备发到现场；当矿方不配合时，我会和矿方相关领导进行协商，以不要耽误项目进度为根本希望能矿方配合才能保证工程顺利竣工，如果还不能解决我会立刻通知公司领导。

我也知道自己还有很多不足需要学习的地方，但是通过今后的不断学习与努力我会慢慢弥补欠缺，掌握全面的技能、增强沟通与协调能力，以便更好的完成工程服务工作。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇二

20xx年，在担任xxxx集团公司煤矿总矿长职务以来，在总公司的正确领导下，在煤矿班子成员和广大职工的大力支持下，紧紧围绕公司的工作思路和目标、任务，立足本职、求真务实、恪尽职责，以“总体控制、注重实效”为原则，以实现安全生产创水平为目标，以提高企业经济效益为中心，大力推进“文明施工”和“质量标准化”建设，抓关键、抓重点、抓难点，强化管理，严格落实各项工作措施，以昂扬向上的朝气，求真务实的正气，迎难而上的勇气，真抓实干的风气，扎实细致的工作，建章立制抓落实，同心协力夺高产，开辟跨跃发展新天地，全面实现了年初制定的各项奋斗目标。

1、抓好班子带队伍，凝心聚力谋发展。做为一名主要领导，其主要职责就是两件大事：一是“出主意”做决策，二

是“用干部”用人才。为了增强煤矿领导班子的战斗力，充分发挥领导集体的整体效能，坚持每周的安全例会制度，不走过场、注重实效、结合实际工作，明确工作思路，坚持民主决策，共谋发展大计，不折不扣的执行领导集体确立的各项奋斗目标。工作中，要求矿队两级领导和管理人员要带头增强责任意识，要敢于负责，敢于说话，敢于管事，对发展大局负责，对职工负责，带头追求优质高效，做到爱岗敬业，从思想上牢固树立“安全生产，责任在我”的理念，牢记“专注做好每件事，用心干好每一天”的总则，以高度的责任心确保高效工作，全面提高每个岗位的工作质量，不断提升矿队两级领导和管理人员的工作能力和管理水平。生产中，严格执行领导带班、值班制度，深入生产一线，坚持现场管理，以良好的精神风貌，务实的工作作风，身先士卒、率先垂范，带动广大职工爱岗敬业、团结拼搏，为实现公司的既定目标而努力奋斗。创造了xx煤矿日产245xx吨，月产564427吨□xxx队单月剥离土方量达到202万立方的最好成绩，全年完成煤炭生产销售3651xx7吨(截止xx月25日)，极大地提高了公司下设煤矿的生产经营管理和经济效益水平。

结合煤矿实际情况，逐步制定和完善了煤矿的各项规章制度和管理办法，实行岗位责任制，做到“人岗结合”，使人人头上有责任，个个肩上有压力。从主体工程，到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚，以制度管理人，以纪律约束人，极大的规范了煤矿的管理行为，使管理工作逐步向着军事化、市场化、标准化、精细化方向迈进，为开展“四化”管理奠定了基础。

切实了解掌握煤矿和施工队各项工作的落实进展情况，对存在的问题和不足及时给予批准指正，并限期整改、绝不姑息迁就，奖罚分明，从严治矿。

1、精心组织，顺利完成了xxxx煤矿的移交接工作。

2、重新组织修定了□xxxx煤矿xx0万吨技术改造初步设计》方

案，精心组织，圆满完成了xx0万吨技改项目的实施，并顺利通过了上级主管部门对环保、水保、消防、安全和职业危害等各项单项验收和综合验收，经自治区煤炭工业局审核认定，评定为安全质量标准化自治区一级矿井，有效地提升了煤矿的设计生产能力。

3、组织实施了xxx煤矿门房、磅房的改造和新煤场的建设；投资xx50346元，建设煤场防风抑尘网5754平方米；投资2846839元，建设门房到磅水泥道路589.7米；投资3724101.5元，新上了煤场分选系统；投资160万元，新上了煤场xx50千伏安变压器一台、生活区250千伏安变压器一台，整改高压线路840米；投资8万元，新安装煤场照明灯2个，路灯xx个；投资79000元，安装门房led显示屏18.9平方米等基础设施建设项目，为改善煤矿生产条件，提高生产能力奠定了良好的基础。

4、按照上级部门的有关要求有计划地组织实施了土地

复垦绿化工程，全年共计栽种油松151亩。投资834832元，栽植护坡沙柳网格151787.7平方米。

5、投资9936796元，建设了总占地面积4.53万平方米，总建筑面积6671.42平方米，配套设施完善的项目部新生活区，极大地改善了职工的工作和生活条件，为企业塑造了良好的人文形象。

6、组织完成并顺利通过了上级主管部门对xxx煤矿的综合验收和质量标准化验收工作。

7、精心组织，促进xxxx煤矿投入正常生产运营。

8、切实加强对采空区、火区、水区治理的领导和管理工作，采取有效措施，确保采空区、火区、水区治理工作切实有效，最大限度地降低损失，并实现安全生产。

9、积极组织 and 参与煤矿与周边村社及农民各类矛盾纠纷问题的解决处理，有效的化解矛盾、解决问题。通过自身的努力，利用各种社会关系积极做好和上级有关单位、部门的协调、沟通工作，理顺关系，及时协调、处理工作中出现的问题，为企业的发展保驾护航，保证煤矿正常生产经营不受影响，尽最大努力节省费用，减少煤矿损失。

10、适时组织开展了“百日安全无事故、文明生产争先进”的争先创优活动，促进煤矿安全生产再上新台阶，再创新水平。积极寻求和探索各种合作机会和发展商机，为企业做大做强，出策出力，并取得了成效。

以施工质量切入点，积极开展安全质量标准化建设，坚持从现场管理入手，加强自我管理意识，强化质量达标约束机制。严格按照《煤矿安全规程》要求进行管理，严肃劳动纪律，严格管理制度，重拳出击反“三违”，严细认真查隐患，持之以恒抓整改，多种形式抓预防，在安全管理上狠下功夫，严格落实责任，强化班组管理，切实加强对生产现场的监督管理，及时发现和处置安全隐患问题，阻止和避免安全事故的发生，把安全工作落实到一个“严”字上，加大对安全问题的处罚力度，扎实提升煤矿安全管理水平，确保煤矿长治久安。

一是组织实施了对施工队《质量标准化考核验收总则》和《细则》的制定和修改工作；对爆破队的爆破作业量的计量方法进行了改进，由过去的人工丈量改进为仪器测量，使爆破作业计量更加精确合理，保证了对各施工队的管理考核工作做到规范化、标准化、精细化和合理化，做到消缺堵漏，合理控制成本。二是把定额、计划、管理责任分解落实到具体的单位责任人，做到事事有人抓、有人管；三是做好日常规范核算管理，做好原始记录，审核汇总，归结计算各项成本费用，确保工作取得实效。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇三

1、杜绝了轻伤以上的人身事故及较大机电侥幸事故的发生，实现了安全生产；9月份通过质量标准化验收，被评为质量标准化二级矿井。

2、加强了专业科室职能落实，提高为生产一线服务质量与技术业务指导水平，加大了现场机电运输检查、考核力度。加大了日常各类机电运输专业考核力度，从而有效减少了影响生产的事故和降低了设备的损坏率。通过xx年机电科全体管理人员的努力，影响生产的机电事故逐步减少，建立了机电事故分析问责制度，先后分析对12下01综采面刮板机、12上01综采面采煤机、12上01综采面刮板机、动筛车间烧电机、动筛车间皮带撕裂等机电事故进行分析，对相关责任人进行处罚，并提出合理化建议和预防措施，为生产任务做出了积极贡献。完善了矿井电缆、设备发放、井下回收管理制度，并建立完善了设备台账，对大型设备做到一台一档，及时变更台账，对井上下设备进行动态管理。在全矿开展了“加强设备管理，人人都是维检员”的活动，对加强设备管理起了积极的促进作用。及时对每月的设备、材料采购计划进行编制、汇总工作，对下一步的生产工作提供有力的物质保障，并按照规定对所采购设备进行验收、发放、付款工作。

3、加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，深入开展了机电、运输质量标准化建设和机电设备专项整治活动，狠抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修。先后制定下发了《xx年机电安全防爆检查规定》、《综采面设备维护管理制度》、《电缆管理制度》等矿井机电管理规定，并落实实施，全年共实施机电防爆专项检查40余次，共查出隐患问题600余条，整改率100%。以较好的机电设备质量面貌迎接了各类检查，针对检查出的问题积极安排专人抓好落实，并限期进行了整改，确保了矿井机电设备的安全运转。

4、狠抓了季节性的工作，为全面做好xx年雨季“三防”工作，

确保雨季期间的安全生产，结合我公司的实际情况，本着早计划，早安排，早落实的原则，二季度对宿舍楼房及高层建筑避雷设施的接地电阻进行了摇测，并做好记录存档备查，配合乡宁气象局防雷办完成了地面50处防雷接地检查检测工作；三季度根据检修计划完成了地面35kv变电所高低压电气设备清扫检修工作；完成了井下主副水仓清挖工作；配合有资质检测机构对井上下机房硐室120台套高低压设备完成了电气预防性试验工作、完成了所有保安用品预防性试验工作和3台主排水泵技术测定工作。完成了井下中央变电所高低压电气设备清扫检修工作及部分主排水泵检查检修工作；根据《煤矿安全规程》要求，结合公司实际6月份对矿井中央泵房的3台主排水泵进行了水泵联合试运转。机电科认真抓好了雨季“三防”工作落实，确保了各项工程按计划工期全部完成，为雨季期间矿井的安全生产打下了坚实的基础。

5、针对采掘机电设备管理标准低、不到位的现象，影响生产的各类机械、电气事故居高不下的状况，今年在全公司范围内持之以恒地开展采掘机电专项整治活动，每个月机电科均及时组织召开了机电例会，进一步强调机电专项整治工作，对上月及本月现场机电专项整治工作进行了总结点评，要求结合生产接续将采掘机电设备整治落实好，并对机电专业人员进行分工包片联责，严格落实专业人员分片承包责任制，并及时集中组织人员对井下采掘设备进行全面解剖式检查验收，对现场出现的问题做到盯上靠上抓好落实。通过xx年机电设备整治活动，采掘现场整治质量有了进一步提高，提升了机电标准化水平，为公司安全生产打下了坚实的基础。

6、为全面推进员工素质提升，加强基层基础基本功建设，认真开展了机电运输系统全员技能练兵活动，并制定了技术比武实施意见。成功举办了裕丰公司第一届职工技术比武大赛，活动共分接线工艺、电气故障处理、钢丝绳插接、焊接工艺4个项目，采取全员参与，共有44余人次参加，通过技能练兵活动进一步提升员工技能水平，使整个机电运输系统形成了“要我学”转变为“我要学”、赶比超的良好氛围。在山

西分公司机电运输专业技术比武采掘电钳工项目取得了第二名的好成绩。

8、精心准备，抓好了重点安装项目的完成。

(1)、配合巨能项目部顺利完成一采区轨道上山提升机的安装。在安装过程中尽最大能力跟踪检查、及时发现问题，并要求项目部及时进行整改。整个安装过程中，提出问题12条，由专人负责跟踪巨能项目部落实整改。特别是在发现提升机基础存在问题的情况下，及时制定加固方案，确保绞车的验收通过和正常投用。

(2)、配合机电工区顺利完成12下01工作面无极绳绞车的安装。12下01工作面是我公司安装的第二台无极绳绞车，但是由于运输任务重，绞车采用变频系统控制。控制系统较复杂。在安装期间，机电科人员现场跟班，积极协调，保证了安装投用。

(3)、配合巨能项目部顺利完成一采区胶带上山带式输送机的安装，并积极盯靠现场，确保设备安装后期遗留问题的处理。

(4)、编制12下01、12下03工作面安装设计，并配合安装队顺利完成12下01工作面采面设备的安装。12下01工作面安装完成后，部分支架出现了立柱渗水、抬底出槽等情况，机电科抽出专人及时联系厂家、协调制定方案，落实检修时间，确保正常的推采。

(5)、配合巨能项目部顺利完成12上02运输顺槽带式输送机的安装。

(6)、配合巨能项目完成了采区胶带上山架空乘人装置、煤仓设备的安装。

(7)、配合厂家完成了动筛集控装置的安装、试运转及培训
工作。

(8)、配合综掘队完成了两台综掘机的安装及供电设计。

9、认真准备，较好地完成了xx年全公司矿井月度停产检修工作，1-11月份共停产检修20天，安排主要检修项目25项，尤其针对春节、国庆节日期间重点检修项目多、时间长，机电管理人员盯靠现场，督促各生产单位利用月度检修时间对所属机电设备进行了有针对性的检修，安全顺利地完成了各项检修项目。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇四

xx煤矿领导认真贯彻执行国家有关行业政策和制度，从长远利益出发，用发展的眼光看问题，无论是工程建设时期还是现在的生产时期，都不忘抓好环保管理工作。

我矿投产以来，十分关注环保达标情况，严格按照《环境空气质量标准》、《工业企业厂界噪声标准》、《地表水环境质量标准》、《大气污染物综合排放标准》和《锅炉大气污染物排放标准》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《危险废物转移联单管理办法》等政策法规进行监督完善，真正做到外请监督、内抓管理。

20xx年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合我矿实际，下达了矿属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确保护工作由所属各部门、矿长负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在矿内部做了大力宣传。在全矿上下营造了保护环境、全员参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全

面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环境宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。我矿花费大量人力物力对矿区内90%以上空场地都进行了绿化，今后还要在矿区内进一步规划绿化和环境升级保护。

我矿积极邀请了环保部门和环境资源管理咨询公司组织人员对我矿进行了现场环境影响考察，并做了职业病危害控制效果评价等工作。强化了现场检查力度，增强了我矿员工的环境保护意识，优化了我们的生活环境。同时配合环保部门，加强我矿各类噪声源、粉尘源以及污水处理的管理。

为全面降低我矿污染物排放数量和生产成本。根据矿委会部署，对煤炭生产过程中产生的矸石集中短期存放，定期卖给道路建设等施工单位，变废为宝。我矿建有污水处理站一座，24小时不间断运行，将生产生活污水处理后用于储煤场的洒水降尘、职工澡堂用水，使水循环利用率达到较高水平。

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共识和要求。我矿成立之处，就制定了“环保五步发展计划”：创建“节能型企业”，完成iso14000环境管理体系贯标，创建“清洁工厂”，创建市“环境友好企业”，创建“国家环境友好企业”。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇五

首先在思想政治方面，我积极参加政治理论学习和...员落实科学发展观的学习以及矿机关组织的各种理论学习，认真贯彻各级领导的重要讲话，关心时事政治，不断提高自身的政治思想素质。使我在思想上得到进一步发展，努力向党组织

靠拢。正确处理个人利益与党和人民利益的关系，坚持党性原则，时刻牢记党的宗旨，当国家利益、团体利益和个人利益发生矛盾时，个人利益服从团体和国家利益，局部利益服从全局利益，眼前利益服从人民的长远利益，这两天下班后我都要在网络上观看“ ”召开的情景，深受鼓舞，并且收益颇多。

其次在工作方面，本人在南山煤矿生产技术科主要从事井下测量和安全生产指导工作以及生产科的内业工作。在工作期间，做到不旷到、不迟到、不早退，勤做笔记，以追求全面发展作为自我的目标。

今年1月至8月我主要在生产科工作，每一天都向集团公司报送前一天的产、销情景，每月定时向沙湾县国土资源局报送生产台帐与各种图纸资料编制。带领本科室人员对小沟分矿、红沟分矿、大沟分矿的矿延工程进行导线测量，经常与科室其他人员深入井下一线，对采掘工作面的布置与安全提出指导性的意见。

8月份我受矿领导的委派到水沟扩建办整理编制竣工资料，为了水沟分矿能够在试生产期到期之前顺利验收，我和同事们加班加点收集、整理竣工资料。目前竣工资料中的报验表和自检资料已基本编制完善，施工日志的编制工作正在紧张的进行中。由于施工单位技术员的频繁更换[]20xx年至20xx年的施工日志需要重新编制，工作量大且工序较为繁琐，但我相信只要认真去做，就能很好的按期保质完成。

在这一年中我兢兢业业，尽职尽责的完成领导下达的各项任务及日常岗位工作。进取主动，真正做到了干一行爱一行，在工作中不断学习解决各种实际问题，充分发挥科室职能的作用，进取主动开展各项工作。使我充分认识到自我作为一名普通员工，身上所肩负的重任和应尽的职责。

时代在变，环境在变，这使我深刻的认识到：作为一名井下

科员，工作作风上不是将理论知识死搬硬套，而是要从实用出发，从应用到实践。加强自身修养，经过不断的学习，增强自我服务全矿基层工作的本事，经过不断的学习，使我在各方面得到不断的提高。

在学习方面积极进取钻研采煤和测量方面的专业相关知识，在现场工作中及时总结存在的问题及经验教训，同时经常和同事就采煤方法和采煤工艺及竣工资料中遇见的各种问题进行交流，集思广益，提高了自我解决问题的本事。今年我读了两本好书，分别是《第一管理》、《生命第一》深受启发，也让我对今后的工作和学习有了方向和动力，并在阅读完毕后写了心得体会。

在生活方面，我与同事之间、部门之间的工作能积极配合，生活态度健康向上，遵纪守法，团结同志。与同事相互监督，互相勉励，共同提高，为南山煤矿的提高做出应有的贡献。

总之，在这一年中我学会了很多。我也深深体会到，在今年我矿完成了年初制定的生产计划，经济效益明显增加的现状下，我们依旧要在今后的工作中不断努力，不骄不躁，努力配合领导和同事做好各项工作，安全工作也要常抓不懈。20xx年我将继续勤奋努力，加强组织纪律，加强职责心，爱岗敬业，无私奉献，为南山煤矿经济发展贡献自我的绵薄之力。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇六

根据技师考评的有关文件精神，严格执行公司技师管理规定，成立了以区党政正职为组长的技师考核领导小组，对我区的1名高级工人技师、3名工人技师和8名技术精英进行了考评，经民意测验和党政领导打分，评出合格工人技师12名。

集团公司下发技师、技术精英、技术能手的考评的文件后，我区班子十分重视，立即召开班子会，对文件进行了学习，按照考评要求建立了考评小组，按照各队施工区域分布情况

选拔出职工代表列入考评小组成员，对照文件要求条例，对技师进行了详细的考评。

于 11月30日 我区组织召开了技师、技术精英、技术能手考评会，全区12名技师和考评小组全体成员参加，会上每名技师和技术精英都发了言，总结了自己一年来的成绩和不足，考评小组成员根据每人一年中的工作实际表现，按照职业道德、劳动出勤、安全生产、生产任务、技能传授、技术成就六个方面，如实地进行打分，将打分结果如实汇总，考评结尾优秀、良好、一般，以分数多少作为技师的评审依据。考评中注重考评工人技师实际工作中效率与效果，根据工作中实际表现，尤其是对科技攻关、小革小改上，有突出成绩的都给予加分，考评中坚持民主评议，公平合理的原则，避免了老好人主义和个人偏见，实事求是的、恰如其分的对每一名技师做出了公证考评，汇总出考评结果，王化岭等12名工人技师全部为合格技师。

在管理上给技师开拓空间。让他们围绕自己的工作的范围，开动脑筋、挖掘潜能对自工作的各类难题进行小革小改，在过去的一年中，全区技师进行小革小改30余项，占全区小革小改总数的40%以上。特别是机电队员工张兰祥，他作为一名普通的工人技师，开动脑筋对-780轨道上山下坡头大挡一侧加楼梯过桥、对40kw绞车加护绳套、对上山易坏的水幕安装卡缆等革新项目，既提高了工作效率又排除了安全隐患，为全区实现节源增效和确保生产提供了有利保障。

通过这次工人技师考评，促进了我区对工人技师的规范化管理，推动了我区对工人技师的培养工作，有效的调动了工人技师的积极性，技师们一致表示，来年一定要发扬成绩，克服不足，为我矿节资增效多做贡献。

xx年，我们要继续加强对工人技师的管理，充分发挥工人技师的“传、帮、带”的作用，带出一批又一批的技术型矿工，为公司的改革发展奠定职工队伍基础。

3、发挥技师的传帮带作用，带出更多的技术骨干。

技师是各技术岗位员工的标杆，有着很高的技术才能和知识，可以说是公司的宝贵财富。我区在使用技师方面，要大胆地让技师担当主要工作、重要工程的把关人，积极提高技师在员工中的地位，安排他们在技术培训中做辅导员。工人技师们表示：在08年的工作中，一定要发挥个人专长，热爱本职，一心为公，出全勤，出满勤，多解决技术难题，多搞技术革新和积极提合理化建议，保质保量的圆满完成领导交给的各项任务，争做一名称职的工人技师。

明年的技师管理，我们除了继续坚持今年好的做法，最主要的是要扩大技师队伍，不断提高技术素质和更新技术知识。增加技术实战演练和技术比武活动，让技师讲技术和操作经验，搞“传、帮、带”。我们继续推荐和组织人员参加高级技师、工人技师、技术精英、技术能手的评聘。

明年我们要进一步做好技师、技术精英评议工作，按照德能勤绩，每季度进行考评，根据其现实表现，评议出优秀、较差的给予奖励和尾数淘汰，使每名技师产生紧迫感和责任感。

针对员工技术能力水平高低不齐的状况，签订师徒协议和结对子，大力推进员工能力的提高，我们准备在技术人员多的主要工种开展技术比武和实战演练，创造一个学技术学业务的良好氛围。

总之，在明年的工作中，充分运用和管理好技师，让他们发挥出自身的技术优势，为加快公司的大发展培养出更多的人才，使我区技术工作再上一个新的台阶。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇七

转眼间我来到煤矿快一年了，在这段时间里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，

在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，并虚心向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作。

2、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为丰汇煤矿的发展做出更大更多的贡献。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇八

第一个“百安活动”总结 通过第一个“百安活动”领导小组的共同努力，各管理人员和各特殊工种人员的齐抓共管。促进我矿在第一个“百安活动”期间安全、持续、健康的发展。

通过活动的开展，我矿安全管理人员及特殊作业人员全部持证上岗。对职工149人进行了培训，经考试合格持证上岗。增强从业人员的安全意识，进一步提高了职工的操作技能，进一步规范安全生产行为。

通过活动的开展，进一步完善班组创评活动实施细则，通过职工推选、领导审核选拔一批年轻优秀人员为班组长。完善班组创评、考核机制；根据平安班组创评活动实施方案进行平安班组和班组长的评选。评选出3月份优秀平安班组采煤班，优秀班组长一名；良好班组一组，良好班组一名；较差班组掘进一班。

通过活动的开展，严格执行了矿领导带班、特员跟班制度。以职工同时上下井；严格执行了现场交接班制度，对生产过程中重点（瓦斯管理、水害防治、采掘工作面顶板管理、机电设备失爆检查）作为监管范围；严格执行日排查、周排查、月排查制度，对排查出的隐患严格按“五定”原则落实整改；杜绝了“三违”现象的发生，规范了职工的安全行为，实现了安全生产。

通过活动的开展，结合复产验收标准我矿于20xx年完成了复产验收工作。

- 1、在活动期间内煤矿购置了高负压抽风泵一台。基本配足防回火设施2套、防爆装置2台、汽水分离器2台、排渣器2台、防水器2套、抽放主管400mm型1100m²抽放分管300mm型1000m²抽放支管200mm型500m²抽放监控设备1套。

2、每月开展班组学习，认真开展“三个一”活动。

总之，我矿在第一个“百日安全日”活动中，我矿做到了安全、系统改造的双丰收，未发生任何不安全事故。所以，在今后的工作中，还应再接再厉，加强管理，争取做出更好的成绩。

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇九

我公司生产调度室于20xx年正式更名为综合调度中心，作为我公司安全生产的枢纽，其地位特殊，责任重大。负责对每一项工作目标的落实跟踪协调，以生产为中心，组织、措挥、控制原煤作业产量、质量、运输、储藏、成本消耗等重要环节，掌握生产业务技术、熟悉生产过程，了解先进的调度技术装备的使用，监控各作业地点的有害气体数据，做到及时准确的上传下达，上请下达的有效汇报机制，严格监控矿井通风及供电方式，预报并组织危险区域人员撤离、救护、物资运输等。

组织结构：

综合调度中心主任：冯鹏

主任工程师：凡中平

副主任：蔺光亮高龙喜

专职调度人员：11名。

（1）迎接集团公司的检查工作并落实情况

配合各部门迎接集团公司领导莅临我公司检查指导工作3次，共检查出11条问题，已整10条，剩余1条未整改，都属于共性问题——视频会议系统未安装。

(2) 建立和健全了调度室各项制度、提高调度人员综合素质，完善各种调度台账管理。

为了做好信息调度质量标准化要求，争创省一级质量标准化信息调度室。严格按照《山西省煤矿安全质量标准化标准》中所提出的要求，逐条逐项比对，通过完善综合调度室管理制度及责任制，每月定期组织全体调度工作人员认真学习各种文件精神，明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到了分工明确，责任清晰。要求每名在职调度人员认真组织业务学习，提高理论水平。与此同时，要深入采掘一线调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时对调度台账进行增补更新。完善了调度汇报机制，主动向各煤业公司学习先进的管理理念，召开调度会议，做好调度记录，有效规范安全生产协调。做好调度工作有无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。

根据《质量标准化》及集团公司关于加强信息调度专业化的要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度的同时，规范了调度室各项专题记录、报表、台账、总结、计划、汇报等20余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌板，调度资料定期归档保管。加强了信息报送质量，完善了公文处理流程。及时、准确、全面地为集团调度室和公司领导报送信息。进一步落实了对公文报送的程序，并做到签档保存。

完善调度室的软硬件建设，结合信息调度专业的内容要求，建立了《信息调度管理作业系统》。真正实现了管理台账与作业系统的实效结合，分层管理。

常思已过，方能摆正前进的方向，迈开坚实有力的步伐，通过每月一次综合调度质量标准化自检及矿安全质量办公室的例行检查，双管齐下，两手同抓，并将检查出问题进行跟踪整改，使信息调度质量标准化得分都不低于90分，年底取得了平均93.75的优异成绩。

(3) 狠抓原煤生产任务指标，并以控制生产成本及产品质量为双刃剑。

到节能降耗，降低成本，增加了效益。通过加强对作业地点的措施监督、生产工艺创新、规程落实，有力提高了煤炭质量的指数。

（三）20xx工作计划

综合调度中心为了进一步做好20xx年的各项工作，更好的服务于公司生产，结合实际情况，制定以下几个方面的工作计划。

(1) 认真贯彻落实集团公司及公司领导有关安全生产方面的通知、指示、文件命令，并检查贯彻落实情况。

(2) 加大组织和协调力度，并与各部门配合，做到对安全生产、一通三防、机电运输的统一调度，为顺利实现综合调度中心的综合作业机能发挥积极作用。

(3) 严格落实各项工程作业的规程、措施，着重解决影响均衡工作的问题和矛盾，督促各部门检查、落实、保证工作有序地进行，并根据出现问题进行现场跟踪，减省和杜绝类似问题的重复出现。

(4) 进一步加强信息调度质量标准化的建设，按要求继续规范各类文件、记录、台账、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

（四）需集团解决的问题

(1) 针对质量标准化查出的共性问题，如视频会议系统，望集团公司放在20xx年的日程中，并能及时给予子公司相关答复，待今年我矿井90万吨验收时顺利通过。

(2) 定期召开集团调度室综合会议，可将各公司调度作业过程中出现的问题进行汇总，交流。起到互相借鉴学习的作用。

(3) 望统一各项台账的格式，这样可以有效对日常工作进行管理。

综合调度中心

二〇xx年十二月二十六日

煤矿书面工作总结 煤矿安全工作总结篇十

xx煤矿位于肥城煤田的中西部，于1979年建成投产，原设计生产能力30万吨/年，后经矿井改扩建，矿井设计生产能力提高到90万吨/年□20xx年核定生产能力130万吨，设计服务年限为70年。

矿井开拓方式为立井多水平分区式开拓，全矿分三个水平，—150水平、—250水平两个生产水平，—430水平为延伸水平，—150水平主要开采下组煤，—250水平开采上组煤；全矿有五个立井筒，其中两个回风立井，分别担负—150水平、—250水平和—430水平回风；两个付立井，担负两个水平的上下人及辅助提升；一个主井，装备6吨箕斗提升；我矿为低瓦斯矿井，通风方式为中央边界抽出式通风。现主要开采煤层有三层、七层、八层、九层、十层，其中三层煤为主采煤层，最厚达5米，平均厚度为3.2米。全矿有四个采煤区队、五个掘进区队、六个井下辅助生产区队、六个地面单位、一个多经公司。全矿共有职工4448人。

近年来，我们按照集团公司“发展、发展、快发展”的总体要求，坚持科学的发展观，以安全生产为重点，以结构调整为主线，以构建“和谐、文明、安全”白庄矿和本质安全型矿井为目标，向改革要活力，向管理要效益，向科技进步要新的经济增长点，向提高职工素质要效率，通过全面实

施“3612”工程，不断增强企业的生机和活力，实现了年年盈利且经济效益逐年提高，继续保持了一年一个变化，一年一个台阶，一年比一年好的发展势头。特别是今年新班子调整以来，各项工作齐头并进、全面发展，主要生产经营指标项项超计划、项项再创历史或近年来的同期最好水平，继续在集团公司保持了领先地位。我矿先后被中煤政研会命名为“全国文明煤矿”，被省国资委表彰为“省管企业文化建设示范单位”。

自煤矿安全程度评估活动开展以来，我们认真按照《煤矿安全程度评价办法》的要求，坚持高境界定位、高标准运作，高起点创新，不断强化安全基础工作，狠抓现场动态安全质量管理和事故隐患的排查治理，全面推行精细化管理模式，实现了由被动应付抓安全到积极主动抓隐患的转变，有力推动了我矿安全生产形势的持续稳定发展。截止到8月31日，全矿杜绝了水、火、瓦斯、顶板等重大事故，连续实现安全生产1162天。今年我矿成功迎接了国务院安委会的安全检查，顺利通过了国家局一级安全质量标准化核准。

工作中，我们主要做了以下几个方面：

（一）、提高思想认识，强化组织领导，保证了煤矿安全程度评估工作的顺利开展。省局《煤矿安全程度评价办法》下发后，我矿在思想上高度重视，成立了领导小组，多次召开专题会议，反复学习文件精神，研究制定贯彻措施，细化了标准，落实了责任。并对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一落实到分管部门、分管人员，对不落实的人和事以工作简报的形式在全矿进行通报。各单位也都相应成立了以区队长、书记为组长的领导小组，全矿形成了自上而下的安全程度评估工作领导体系，从而为我矿安全评估工作顺利开展打下坚实的基础。

（二）、健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全评估工作的开展奠定了坚实的基础。为切实巩固提高煤矿安全评

估“a级矿井”的成果，我们在强化学习的基础上，结合现场实际，进一步修改完善了各项安全管理制度，制定了六个评分标准，修改完善了六个管理办法和九个支持性文件，并在全集团公司率先修订完善了包含25个职能部门、66类管理人员、62个工种近30万字的《xx煤矿安全生产责任制》，明确了全矿所有岗位的安全责任，形成了一级抓一级、层层抓落实的安全目标责任保证体系。

为确保责任制落到实处，我们以推行层次管理，健全责任体系为重点，明确各专业副总对本专业的安全生产全面负责，生产科室专业人员分工负责。为使各级安全管理人员的责任制体现的更加具体，我们对副总以下各级安全管理人员实行了“痕迹”管理和“绩效”考核，按照“安全状况、工程质量、制止三违、安全学习”四大项、十五个方面内容进行考核，对评选出的优秀管理人员和较差人员分别进行奖励和考核。同时按照“六个落实到现场”的要求，加大了考核力度，实行了工程质量“差异管理”办法，要求各专业副总每月必须对本专业内安全质量标准化活动开展较差的两个单位按合格品或不合格品进行考核，并联责考核包区队人员。通过强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任制落实，促进了安全评估工作的深入开展。

（三）、超前预防，着眼创新，筑牢安全生产的基础

第一，稳固基础，不断提升矿井的安全质量标准化水平。我们在创建安全质量标准化矿井中，按照“提境界、系统抓、严细节、建长效、出精品”的工作要求，开拓思路，务实创新，做到在借鉴中创新，在巩固中提高，使我矿质量标准化水平有了显著提高。采煤、掘进、机电运输、一通三防、防治水等专业都认真开展创建精品示范区队、精品示范班组、精品示范头面活动，全力打造精品工程，实现了由点线达标向全面达标提升。在开展创建精品工程的基础上，我们实行了“一周一重点”的管理模式，集中时间集中力量解决现场存在的问题，并做到有整治、有检查、有评比、有考核，从而

及时消除了事故隐患。尤其是8月份以来，我们全面推行了rmo精细化管理，把“6s□4e”管理应用到安全质量标准化工作中，使每一人、每一事、每一处、每一天都要有标准、有制度，每一件事、每一项工作按照标准做到精细化，确保时时达标、处处达标。为使安全质量标准化水平得到巩固和提高，我们采取由各专业副总牵头的解剖式浮动定级验收办法和各区队周三自检以及现场写实笔录等措施，并推行了工序化管理模式，改变了迎接检查靠停产整改的被动局面。通过分阶段、分步骤地强化治理和督促检查，从而使矿井质量标准化水平又上了一个新台阶。

第二，突出重点，强化隐患排查与治理，杜绝了各类重大事故的发生。根据上级一系列文件精神，进一步完善了白庄煤矿隐患排查责任追究制度，完善了以总工程师为首的安全隐患管理体系，建立了安全隐患库，先后制定了□20xx年矿井灾害预防处理计划□□□xx煤矿事故隐患排查制度□□□xx煤矿事故隐患排查治理责任追究规定》等一系列文件，对现场重大安全隐患和重点薄弱环节实行了领导分工负责制，并加大安全监督检查力度，从矿党政领导到分管副总和业务部门，及时排查分析管理范围内的重大隐患和薄弱环节，矿总工程师组织每月排查一次，各专业副总每旬排查一次，各生产科室每天排查一次，各生产区队每班排查一次，并对排查出的各类隐患实行分级管理。1~8月份共排查a级事故隐患15起□b级事故隐患34起□c级事故隐患81起，对排查的隐患做到了项目、措施、资金、时间、责任“五落实”，并安排复查、验收，直至消除隐患。

第三，强化监督检查，狠抓薄弱环节，堵塞了各类事故漏洞。我们在坚持专项检查、突击检查、边缘地点检查、中夜班检查、解剖检查以及党政工团大检查等每月组织各类查岗100次以上的基础上，不断创新安全检查思路，推行了安全检查、整改、复查、考核“闭合”管理办法，大大增强了检查人员和被检查单位的责任心，有效地解决了检查中形式主义和走

过场的问题。尤其是推行的安全质量标准化量化检查考核办法，检查人员按照标准，逐项检查，对井下质量问题和“三违”现象都实行了货币化管理，对井下各种管理实施了责任追究制度，重点抓不落实的事，追究不落实的人，有力促进了现场安全质量标准化水平的提高，从而使井下现场时时处于动态达标。

第四，加大投入，提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。我们以安全评估为契机，坚持加大安全投入和“科技兴安”战略相结合，努力创建本质安全型矿井。20xx年全矿安全投入计划1474.5万元，实际完成1672.5万元，完成计划的113.4%。20xx年我矿安排安全费用资金1396.64万元，1~8月份实际完成安全费用941万元，重点加强了顶板、机电运输、一通三防、防治水等薄弱环节的治理，保证了矿井安全生产的需要。

第五，强化安全教育培训，促进职工安全素质的提高。我们始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化，建立了“五个一”的教育阵地，并不断更新和充实教育内容。各单位充分利用周一安全活动日、周五技术业务学习日系统学习《安全生产法》、新《煤矿安全程度评估办法》等法律法规。矿还分成不同专业、不同层次，普遍对井下职工进行了学习考试。在此基础上，我们提出了“一周一理念”的管理模式，实行了班前宣誓、班中警示、班后分析考核制度，强势推行了班前安全礼仪和准军事化管理，从而使班前会质量进一步提高，职工的安全行为进一步规范，职工的自主保安意识增强。此外，我们还充分发挥了职工学校作为省四级煤矿安全培训基地的阵地作用，组织职工脱产、半脱产培训和特殊工种轮训。通过对职工强化安全教育培训，使职工的自主保安意识和正规操作能力不断提高，进一步夯实了安全基础。

各位领导，以上是我矿开展安全程度评估工作的基本情况。虽然做了一定的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求，

与兄弟单位相比还有很大的差距。我们将以这次检查为动力，在今后的安全工作中，继续认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，以提前一个月进入决战的姿态，加大安全管理工作力度，全面推行精细化管理，不断提升安全质量标准化管理水平，使我矿各项工作再上一个新台阶。

以上汇报有不当之处，请各位领导批评指正。