

# 最新班组安全建设工作方案(模板6篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 班组安全建设工作方案篇一

一、为了加强安全生产管理工作，认真贯彻党和国家“安全第一，预防为主”的安全生产方针，搞好安全生产，实现“四个为零”（工亡事故为零，重伤事故为零，重大火灾爆炸事故为零，重大设备事故为零），促进生产持续发展，根据“管生产必须管安全”的原则，特制定本制度。

二、本厂各级干部和员工以及来厂从事各种作业的外来单位或人员，都要遵守本制度，各部门、作业区应根据本制度的要求制定适应本单位的安全生产责任制细则，并认真贯彻执行。

三、各级干部、工程技术人员以及每个员工都应认真学习、贯彻党和国家的安全生产方针、政策、法令、规程和厂内的各项安全管理制度，任何人不得以任何借口违反或不执行。

四、建立以厂长全面负责、党政工团齐抓共管的安全工作领导体制，实行全员安全自主管理。各单位负责人对本单位的安全工作负第一责任，各部门的专业技术人员对所负责的专业及分管的作业负有安全管理责任。

一、认真贯彻国家安全生产政策、法令和集团公司有关安全工作的指示，完成集团公司布置的各项工作任务。

二、在计划、布置、检查、总结、评比生产任务时，须同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，在审批生产建设

计划的同时，审批安全技术措施计划，及时解决重大事故隐患和改善劳动条件，遇有特别危急情况，危及人身安全时，要采取果断措施，避免发生伤亡和其他事故。

三、厂长每月不少于两次分析研究本单位的安全生产情况，制定安全工作计划，实行目标管理，对重大问题做出相应决策或制定切实可行的措施，督促有关单位和人员认真贯彻落实。

四、经常对本单位的干部和职工进行劳动保护、安全生产方针的教育，不断提高他们对安全工作重要性的认识，提高安全管理水平。

五、按规定配备安全监督检查专职人员，健全安全管理网络，定期听取安全员的工作汇报，做出正确对策并检查督促，支持安全员的工作。

六、根据“四不放过”的原则，厂长参与重大事故的调查分析，对事故责任者追究责任，严肃处理，并对事故报告的正确性、及时性负责。

一、加强对职工的思想政治工作，广泛宣传党的安全生产方针政策，保证监督安全生产方针政策的贯彻执行。

二、积极支持行政领导在重大的或带全局性的安全工作问题上的决策，并保证决策的贯彻实施。

三、负责对党员进行安全教育，积极开展“党员身边无事故”活动，执行“安全第一”的方针，把安全生产中的思想工作列为评选优秀党员、先进党支部的条件之广。

四、根据干部管理权限和事故情节、责任大小，对事故责任者提出处理意见。

五、督促所属各部门，结合各自的业务工作，采取各种有效措施，努力实现安全生产。

六、支持和指导团组织积极开展“青年岗”活动。

生产任务时，必须充分考虑各方面的条件，具体布置保证安全生产的措施，避免在生产的各个环节发生工作事故和其他事故。

二、经常布置、检查、督促安全员的工作。定期分析厂安全生产动态，定期组织安全生产大检查，对发现的事故隐患及时处理，由专人负责限期解决。对一时难以解决的重大事故隐患，组织制定应急防护措施，并监督贯彻落实。

三、在组织指挥生产时，对各方面提出的安全问题要认真对待，妥善解决，不违章指挥。在组织处理生产事故时，要严格遵守安全规程，如急需排除事故恢复正常生产时，某些环节或作业需采取特殊措施方能作业时，必须指定专人现场指挥，并落实可靠防范措施后方可进行。

四、参加安全例会，教育各部门作业长，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，把安全工作放在指挥组织生产工作的首位，不违章指挥，并制止违章行为。

五、参加对重大事故的组织调查，制定防范措施，审查事故报告的正确性、及时性，并根据事故情况，追究责任，按章处理责任人员。

六、积极配合厂长分析本单位的安全生产情况，针对存在的问题，制定安全措施，协助落实。

七、会同专业技术人员扩审定安全技术操作规程和各项安全管理制度。

一、进行新建、扩建、技术改造工程项目，要认真执行安全“三同时”的要求，职业安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时验收。安排大、中修工程项目，要有计划地结合解决事故隐患和治理其他物理因素危害。

二、组织指挥设备检修和工程施工时，要督促施工检修单位，制定切实可行的安全措施，教育职工认真贯彻执行。

三、组织设备、电器、压力容器、吊具、工具等引发的安全事故的调查处理，参加重大伤亡事故、重大生产设备事故的调查处理。

四、定期分析厂房、设备、压力容器、电器、行车、吊具的技术状况，布置或组织专业人员对设备的安全性进行检查。发现隐患，及时安排、督促有关单位限期解决。厂、部无法解决的应书面报告集团公司和安全部门。

五、会同专业人员，审定安全技术操作规程和各项安全管理制度。

一、认真贯彻全国总工会《基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例》和《工会小组劳动保护检查工作条例》，建立健全基层工会劳动保护网络，协助并督促作业区和班组搞好劳动保护和安全生产工作。

二、总结、推广安全生产和劳动保护先进经验，组织开展安全生产劳动竞赛评比活动，积极培训班组长和工会小组长，提高全员素质。

三、积极支持行政领导在重大的安全工作问题上的决策，并监督、保证决策的贯彻实施。

四、参与重大责任事故的调查处理，并根据干部管理权限和事故情节、责任大小，对事故责任者提出处理意见。

五、检查督促员工正确穿戴劳动防护用品，做好女职工“四期”劳动保护工作。完成集团公司工会、厂部领导交办的各项安全任务。

一、根据青年特点，开展各种形式活泼的安全教育活动。广泛宣传党的安全生产方针、政策和安全生产知识，提高青年职工搞好安全生产、加强自我保护的自觉性。

二、建立以团的各级组织为领导的青工安全监督岗（哨），发挥广大青年职工在安全生产中的互助监督作用。

三、积极协助行政领导贯彻、落实各项安全措施，完成集团公司团委、厂领导交办的各项安全工作任务。

一、认真贯彻公司制定的各项安全规章制度，按时完成公司布置的各项安全工作任务，排除应由本部门解决的事故隐患，做到“及时、安全、可靠”。

二、每天布置任务、组织生产检修时，根据当天的生产检修实际情况具体布置保证安全的措施，并做好记录，要把安全工作贯穿到生产、检修的每个环节中，当生产与安全发生矛盾时，生产必须服从安全，自己不违章指挥，并制止别人违章作业。

三、每周要组织专业人员、车间主任（炉长）进行一次安全检查，对其所用机械、工具、电气设备的防护信号、栏杆及联锁等安全防护装置进行检查，发现装置不灵、不全、不可靠的要及时解决，自己不能解决的要报告厂部，未解决前，要采取临时、可靠的安全措施防止事故发生。

四、要经常对作业区负责人和职工进行安全思想教育，牢固树立“安全第一”思想，组织各工种工人学习安全操作规程和有关制度，抓好职工安全培训工作。

五、发生伤亡事故，要保护好现场，并及时向公司领导汇报，积极组织抢救伤员，参加事故调查，制定防范措施，对违章违纪人员，严格按厂公司有关规定考核。

六、检查督促职工正确穿戴劳动防护用品保护工作。在开展劳动竞赛活动中，坚持安全一票否决制。

## 班组安全建设工作方案篇二

- 1、安全靠规章，严守不能忘。
- 2、安不可忘危，治不可忘乱。
- 3、安全是增产的细胞，隐患是事故的胚胎。
- 4、快刀不磨会生锈，安全不抓出纰漏。
- 5、疾病从口入，事故由松出。
- 6、管理基础打得牢，安全大厦层层高。
- 7、不绷紧安全的弦，就弹不出生产的调。
- 8、时时注意安全，处处预防事故。
- 9、镜子不擦拭不明，事故不分析不清。
- 10、出门带伞防天雨，上岗遵章防事故。
- 11、防微杜渐，警钟长鸣。
- 12、重视安全硕果来，忽视安全遭祸害。
- 13、落实一项措施，胜过十句口号。

- 14、气泄于针孔，祸始于违章。
- 15、蛮干是走向事故深渊的`第一步。
- 16、安全第一，预防为主。
- 17、 生产必须安全，安全促进生产。
- 18、 广泛动员，狠抓落实，群防群控。
- 19、 采取措施，防患于未然。
- 20、 安全在心中，生命在手中。
- 21、 留一生安全给自己，送一份平安给家人。
- 22、 见了违章严批评，道是无情却有情。
- 23、 现场施工讲文明，周围居民得安宁。
- 24、 建筑“三宝”配备好，保障生命安全方有效。
- 25、 人人遵守《建筑法》，安全生产靠大家。
- 26、 不绷紧安全的弦就弹不出生产的调
- 27、 安全花开把春报生产效益节节高
- 28、 忽视安全抓生产是火中取栗脱离安全求效益如水中捞月
- 29、 幸福是棵树安全是沃土
- 30、 安全保健康千金及不上

## 1.校园安全建设标语

- 2.企业安全标语
- 3.企业安全标语挂图
- 4.企业安全标语大全
- 5.企业安全标语横幅
- 6.企业安全标语口号
- 7.企业安全标语条幅
- 8.建筑企业安全标语

## 班组安全建设工作方案篇三

第一阶段——建设班组

开展时间□20xx年6月—7月

工作重点：各部门、各管理处结合实际工作情况成立班组。

第二阶段——完善班组管理制度、梳理岗位危险源点

开展时间□20xx年7月—8月下旬

工作重点：

- 1。以班组为基础，组织开展各岗位全方面、高覆盖率100%的危险源点排查工作，建立危险源点工作台账，并针对各项危险源点制定解决方案。
- 2。以管理处为基础，组织个班组编制、修订班组标准化管理

手册，汇总梳理后形成工作台账。

3. 初步完成班组建设内外部宣传工作。

### 第三阶段——培训

开展时间□20xx年8月下旬—9月下旬

工作重点：以班组为单位，制定班组年度培训计划，建立班组常态培训机制，并将培训资料及计划汇总梳理形成台账。

### 第四阶段——树典型，学先进

开展时间□20xx年9月下旬—11月下旬

工作重点：总结提炼典型人物、事例，汇总梳理建立苏星先进典型人物资料库。

### 第五阶段——考核

开展时间□20xx年12月—20xx年1月

工作重点：开展苏星标准化班组考评工作。

## 班组安全建设工作方案篇四

8、加强特种设备的使用和特种作业人员的安全管理工作，严格执行特种作业人员持证上岗制度，及时对特种设备进行自检，严防特种设备带病作业，防止安全事故的发生；安全生产管理工作永远都没有终点，我公司将认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产管理，把各项安全管理工作落到实处，要努力营造全员参与安全管理工作的企业安全文化氛围，抓好公司各项安全生产管理工作，为“创造一个好的安全生产环境，切实保障人民群众生命和

国家财产安全”而不懈努力。

## 班组安全建设工作方案篇五

部和检修部建立安全生产长效机制，推动本公司安全生产工作。

全年，本班将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，

为推动本单位安全工作作出新的贡献。一个目标：保证本队全年不出任何安全事故。三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本队全年安全工作的重点。

度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保“三不伤害”。

### （一）教育培训管理

兴趣使自身成为具有独立获取探索和应用知识的能力，不一味的只依赖培训，变被动学习为主动从自身养成爱思考爱钻研的好习惯。本队牢固树立“终身学习”的理念，不断完善班组学习环境和内部机制，努力营造学习氛围，调动员工学习积极性，不断改进创新培训方式，将培训的重点放在关键岗位和问题设备上，对员工进行全方位、分层次培训，不断增强培训的针对性和实效性。

时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

### （二）安全管理。

1 严格按照：“安全第一，预防为主”的方针，履行安全职责，强化安全责任。要结合本队、每个员工、每个岗位的安全工作职责，制订维护一队20xx年度安全生产目标，维护队不发生异常和未遂，个人无违章，实现“三不伤害”认真细化安全职责内容，明确安全管理责任，做到安全现任层层分解，落实到每一位员工身上，签订安全责任书，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

2 自己查大家发现、提高自我防护意识；以“自己查大家发现”的方式，对自身存在的潜在的违章习惯进行查找，对大家发现的问题建立整改措施。杜绝因个人习惯问题存在的各项安全隐患，在日常工作中做到相互监督相互提醒，并加大力度宣传和学习安全知识，进一步保障个人安全。并不定期对执行情况进行监督，严考核、硬兑现，提高整体执行力。按照预防为主、防治结合的原则，建立健全相关资料及重点要害部位防范措施，保障各项工作受控运行。加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、发电公司安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，并结合项目部和维护队的实际，有针对性的学习，做到举一反三，吸取教训，学有实效，认真开展班前，班后会和作业前的三查活动，提高队员的安全意识，做好安全措施，积极开展各类节前和季节安全大检查活动，丰富安全知识，强化安全理念。

1 认真执行设备缺陷闭环管理和设备定期保养制度，严格执行设备巡回检查制，保证设备健康水平。

2 每月认真进行经济活动分析，控制成本，节约材料，提高人员工作效率，搞好双增双节，确保完成全年目标。

3 严格执行工作票制度并认真执行设备修后的验收工作，并做好技术台帐记录。

4 充分调动广大员工关心质量、参与质量管理、自觉自主地

解决问题的自觉性与热情。5 注重引导，提高质量参与意识。通过树立“质量第一”的思想，学习“质量控制”的理论和方法，真正理解“我的一举一动直接影响本工序的质量，而且又会影响下一道乃至影响整个操作工序质量而威胁整个作业项目的安全”，为形成从“向我要质量”转变为“我要质量”的良好作业意识奠定基础。

（四）精神文明建设及民主管理 强化以人为本，增强和谐氛围；严格按照公平、公开的原则，对公司的各项评优等工作进行民主评议，保障真正干事的人得到应有回报。结合自身实际，定期对全员进行思想、心摸底，对有困难的积极与予帮助及思想疏导。坚持做到每周例会，集中总结讨论，注重梳理，消除不和谐因素，提升和谐发展氛围。

1 维护一队民主管理的基本组织形式为班组民主管理会。班组民主管理会由全体职工直接参加。

2、班组民主管理会由工会小组长主持，工会小组长须由工会小组全体成员民主选举产生。

3、班组民主管理会每月召开，或根据需要随时召开，每次会议，要保证全班成员的三分之二以上职工参加。

4、班组民主管理会讨论决定的事项，必须由本班组的职工同意方能生效，经班组民主管理会在其职权范围内讨论决定的事项，未经重新讨论，不得随意改变。

5、班组民主管理会决定的事项，与班组长意见不一致时，应相互协商解决，意见仍不一统一时可报请项目部党政领导和工会进行协调。

## **班组安全建设工作方案篇六**

城市公共交通是指在城市辖域范围内为城市市民提供公共客

运服务的. 交通运输行业，它既具有交通运输行业的一般特征，又具有不同于一般交通运输行业的特点。它包括公共汽车、电车，出租车，轮渡，地铁，轻轨，缆车等。我市城市公共交通以公共汽车为主体。

城市公共交通是城市化，社会化进步的产物。随着城市骨架的拓展、经济的发展，人口的增加，人们对城市公共交通的需求越来越高，城市公共交通的重要性越来越突出。由于公共交通是城市社会生产的“第一道工序”，又具有“点多、面广、流动、分散”等运营特点，因而每一个驾驶员就是一个独立的作业单元，他们工作的好坏直接影响到市民出行，影响到人们学习、工作和生活的正常秩序，影响着企业和城市形象。由此可见，加强班组建设之自我管理显得尤为重要。

著名管理大师彼得杜拉克曾说过，“管理的第一要素是人”，在人、财、物等生产要素中，人是最重要的。班组长作为连接中层管理者与职工的桥梁，不但要管物、管事更要管人，因而，推荐选拔优秀职工担任“头”是搞好班组建设的重要基础。

200年月，我公司就加强班组建设下发了“关于做好路队长、班组长选拔推荐、考核任用、教育培训工作的通知”。在规范划分路队班组的基础上，从严格标准，按条件推荐；严格程序，按步骤实施；严格教育，按要求培训；严格考核，按权限管理四个方面，通过竞职演说、现场答辩、民主评议、组织考核等步骤把政治素养好、专业技能优、文化素质高、年富力强的一线驾驶员推选到路队班组长岗位上。并把路队长、班组长作为企业经营管理人员的后备力量纳入总公司干部后备人才库，以逐步形成梯次型干部选拔任用机制。

由于大多数路队班组长长期在一线从事驾驶工作，其理论知识、专业知识、管理知识、全局意识、组织能力、协调能力、工作方法和工作技巧还比较欠缺，为此我公司分5次对路队长、班组长进行了企业生产管理、专业技术知识、工作组织原则、

工作方法技巧等方面的专题培训，较快的提高了他们的综合能力。

路队，特别是班组长，他们既是生产者，也是管理者，如何开展班组工作，我公司结合实际，在给予班组长津贴的基础上，从5个方面明确了路队班组长的职责和权限。

1、率先示范，带头完成本职工作。带头搞好安全生产、优质服务、车辆卫生、节能降耗等方面工作；制订班组工作计划，带领班组成员努力完成各项生产（工作）任务。班长可根据生产经营活动需要调整班组成员。

2、配合协助，做好线路管理工作。协助路队长利用业余时间上线检查，有发现隐患、制止违章的权利，并及时将检查出的问题向路队长或分公司汇报。班长有提出奖惩建议和对奖金进行再分配的权力。

3、积极参与，推行班组民主管理。组织职工学习规章制度、专业知识和业务技能，团结和关心班组成员共同进步。班长有推荐班组优秀职工学习深造、提职晋级的建议权。

5、服从指挥，积极完成交办工作。班组长在做好以上工作的同时，还要尽力完成路队长及分公司领导交办的其它任务。

根据营运生产任务，各营运分公司制定了10个方面的评分标准，按百分制量化考核路队班组长和每名驾驶员，一月一评，公布上墙，与工资收入挂钩。并引入“首位竞争、末位淘汰”机制。对连续3个月或全年累计4次排在末位路队班组长进行淘汰。

1、增收创收。百公里收入是考核生产经营的一项重要指标。根据下达的生产计划，分解到各条线路和个人。班组长要对任务指标做到心中有数，帮助完不成任务的班员分析原因，提出解决问题的办法。但不鼓励个人大额超收，提倡全线路

整体均衡发展。

2、节能降耗：油（气）耗是城市公交营运生产过程中最直接的成本，驾驶技术和车辆技术状况，决定该成本的高低。因此，提高班员车辆油、电路的保养水平和操作技能是降低油（气）耗的有效手段。班组长要从班员的操作上抓起，从减少加油（气）几率，减少刹车次数，中速均衡运行做起，因为一个好的驾驶习惯可降低油（气）耗25%。

3、安全生产。安全事故的经济损失直接影响到企业利润，更是关系到人民生命财产安全。加强安全管理就要从安全行车“十八不准”抓起，严格执行安全行车规范和安全流程。班组长要随时掌握班员工作情况，对多次违规违法的班员要多提醒、多关心，帮助他们提高安全意识，以预防事故发生。

4、营运秩序。正点正趟是考核营运秩序的一项重要指标。车辆营运秩序好坏不仅影响到营运收入和行车安全，而且影响到市民出行，更影响到企业的信誉和形象。班组长要协助生产调度合理分配营运时间，根据客流分时间段和路段调整好车速。同时还要将不同时间段的乘客流向及特征反馈到路队和分公司，及时调整营运作业计划，做到运量与客流有机统一。

5、优质服务。这要求每一个驾驶员必须规范服务，在行车中做到“五心”，即对待工作要尽心、安全行车要专心、文明服务要细心、帮助乘客要耐心、对待乘客要热心；“五必”，即有问必答、有难必助、有跑来的必等、报站器必响、六类乘客必招呼；“五个一点”，即起步慢一点、刹车稳一点、进站缓一点、停车顺一点、斑马线上让一点。做到了以上“三个五”，用真心服务好乘客，才能赢得市场，赢得社会的理解和支持。

6、车辆卫生。车辆卫生不仅仅是洗车员、保洁员的工作，更是驾驶员的工作，除了负责驾驶室和发动机的卫生外，还必须配合洗车员和保洁员做好车辆卫生，车旧一些但更要干净

一些。班组设立车辆卫生流动红旗，细化卫生考核标准，把该做的事做好做到位。

7、车辆保养。出车前的检查工作必须到位，如检查水、机油、后视镜、油压、气压等，有故障要及时报修，不开带“病”车运营。另外，班组长要掌握排除车辆油、电路故障的“应知应会”，特别是要掌握紧急情况下采取的措施和方法，帮助班员配合修理师傅“盘车”，提高车辆的技术性能，延长汽车各部件的使用寿命。

8、教育培训。班组的教育培训，就是在总公司、分公司各项培训的基础上，进一步完善、补充和细化，可以针对本班存在的问题进行专项培训，提高班员的思想品质和操作水平，达到共同进步。

9、劳动竞赛。充分发挥劳动竞赛促进各项生产任务完成，提高班组成员整体素质、先进帮后进、增强班组凝聚力、提高班组效能管理的作用，以实现“互相学习、互相帮助、取长补短，共同提高”的目的。

10、基础管理。班组台帐可以有效反映班组工作。因此，各项原始记录，即生产指标完成记录、驾驶员个人情况记录、考试考核记录、上线检查记录、班组活动记录等要做到类别齐全、数据准确、记录详实，以备检查。

为有效推进路队班组建设速度，总公司于200年月日召开路队班组建设现场会。一分公司就搭建组织结构、制定工作标准、开展劳动竞赛、“星级”挂钩考核等基本做法及初步效果作了详尽介绍。各分公司经理、书记、营运安全副经理、路队长通过现场观摩、交流座谈，开拓了工作思路；通过对照典型，自找差距，明确了工作方向。四分公司在交流学习后，结合自身实际以班组长竞争上岗为切入点，理顺劳动生产关系，建立考核目标，并针对职工意见较大的营运班次和班组成员结构进行了调整。党委书记、总经理柳兵同志就此给予

高度评价。四分公司班组建设效果明显，现处于全面启动、正在提速发展阶段。二分公司用班组建设激活了驾驶员内在潜能。他们在班组长的带领下对高耗油车进行“攻关”，使月亏油15000多公升变为节油500多公升，实际减亏近7万元。五分公司则把班组建设从“墙上”落实到了每个驾驶员的身上，他们凝心聚力，使4路线在激烈客运市场竞争中稳步发展。

事实证明，路队班组建设非常适合公交发展的实际需要，班组建设也是符合人的社会需求的。三三两两、零零碎碎的交往只是松散型的聚会，不可能拧成一股绳，但编成一个班、一个组后就集合成了一个单元，使班组成员在工作上相互帮助，感情上相互交往，精神上相互慰藉，纪律上相互约束，形成一起交流、一起学习，共同进步、共同提高的良好氛围。事实还证明，班组建设抓好了，生产成本、安全事故、服务投诉就会逐步下降；管理水平、职工待遇、企业效益就会稳步上升。