最新正规劳动合同 最正规劳动合同(精选9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗?这里我整理了一些优秀的合同范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

最新正规劳动合同 最正规劳动合同精选篇一

style="color:#125b86">劳动合同篇5

一、合同期限

从20__年1月10日起至20__年12月31日止,含试用期30天,本合同期满,双方未正式书面签约,则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

- 1、甲方因工作需要,聘请乙方为甲方员工,根据情况变化, 甲方有权调整乙方职务或工种。
- 2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求,按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务,达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬,其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期,甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

- 1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度,制定岗位职责, 公之于众。
- 2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。
- 五、劳动合同的变更、续订、解除及终止
- 1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现,劳动合同即终止。
- 2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的,经甲乙双方协商,可以变更和解除本合同。
- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、 公告;
- (3)严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损害的:
- (4) 依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的;
- 4、有下列情形之一的, 乙方可以解除劳动合同:
- (1) 在试用期内:
- (2) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约,甲方有权追究 乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任,若 违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利 费、商业秘密损失等),甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

- 1、甲方根据工作的实际情况,节假日期间需要正常生产经营的,乙方要服从甲方安排,同时可领取居班费。
- 2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

- 1、本合同一式两份,经双方签字后生效,甲乙双方各一份。
- 2、双方因本合同发生争议的,应先协商解决,协商不成时, 当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁,申 请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决 不服的,可以向甲方所在地人民法院起诉。